

最新青年教师座谈会领导发言稿整理 篇(实用8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

青年教师座谈会领导发言稿整理篇篇一

老师们：

大家好！

首先我代表学校祝大家节日快乐。听了老师们的发言，我感受到了同志们对教育的热爱，更感受到了大家对船山的热爱。在座的都是九零后，也是船山未来发展的中坚力量。梁启超说“少年强则国强”，我们也可以说，日后“诸位兴则船山兴”。借五四青年节，我想将三句话送给在座的青年教师们。

第一句话是——幸福是奋斗出来的。

“奋斗本身就是一种幸福，只有奋斗过的人生才称得上幸福的人生。”幸福是什么？幸福是指一个人的需求得到满足而产生长久的喜悦，并希望一直保持现状的心理情绪，并不与快乐、快感、方便划等号。我也尝试问了几位教龄不同的教师“教师的幸福是什么。”有人说，教师的幸福很简单，就是你所有教过的学生都能记住你是爱他们的。有人说教师的幸福就是走在大街上，有个洪亮的声音叫你一声老师。有人说，教师的幸福就是让每一个学生找到最适合自己的人生出路。我听得出来，这些老师眼中的幸福都来源于学生的成长，来源于教育的成果，来源于作为教师的专业能力和敬业精神。

一位优秀教师说过的一句话让我深有同感，教师成长成为什么样的教师，不仅仅看他工作内的时间做了什么，在很大程度上要看他工作之外的时间做了什么。当一名幸福的教师，要有自己的成长规划，这是教师奋斗的重要组成部分，奋斗要找对方向，找准方法，这样的奋斗才有价值。

第二句话是——一生只做一件事。

人活着，得有自己的喜欢的事情做，并且要有一直将这件事做到底的态度。在古代，手艺人一辈子只做一件事，一件事努力做好一辈子。随着岁月渐长，不断打磨自己的手艺，从生疏到纯熟，从青涩到老练，漫长的一辈子，将光阴都奉献在一件事上。我们将这样的人称为匠人。我们做老师的，何尝不是一位匠人？但同是匠人，手艺有高低，格局有高下。匠，分匠气与匠心，前者意味着机械和重复，后者意味着专注和情怀。取法匠气，只能成为一个/亦步亦趋的“教书匠”，取法匠心，才有可能成为“人师”。

世界再吵杂，匠人的内心绝对必须是安静安定的。音乐才子李宗盛说过，很多事情急不得，你得等它自己熟。在“效益就是生命，时间就是金钱”的今天，我们要让教育远离功利。倾注了时间和心血，积累出的必然是超凡价值。身为教师，只为教育这一事，且让我们就专注的做好这一件事。

最后一句话——走研究之路，做智慧教师。

半个世纪之前，苏霍姆林斯基就说过：“如果你想从教育工作获得欢乐，使每天的上课不致变成单调乏味的苦差，那就请你走上进行研究的幸福之路吧。在这里，有收获和发现，也有快乐和苦恼。谁能感到自己/是在进行研究，谁就会更快地成为教育工作的能手。”

据我观察，大凡青年教师的专业发展，不外乎以下三种情形：一是课堂型。教师的课堂教学精彩纷呈，给听课者以美的享

受。这样的教师大都情感充沛，有着语言表达的天赋/和灵活驾驭课堂的能力。二是科研型。这类教师的课堂教学虽然扎实，但是“看点”不多，他们的强项在于善于反思和及时总结，所以常常有教学论文、教育随笔见诸报刊，每年立项的各级课题目录中也常常找得到他们的名字。三是辅导型。这类教师的特点就在于“辅导”，作文辅导、奥数辅导、科技辅导等等。以语文为例，这类教师发动学生开展广泛阅读，开卷有益，然后花精力辅导学生写作文、写周记，面批精改，最后投稿。“一分耕耘，一分收获。”一两年下来，辅导发表的学生作文往往蔚为大观。每次收到样刊，教师和学生都会体验到巨大的成功感。上述三种类型的教师，只要影响稍大，在本校或本市就可跻身“专家教师”行列，在他们专长的领域/都具有一定的发言权。我认为，在座的老师/都要/勇走这样的“特色之路”。

老师们，古人云：“闭门即是深山，读书随处净土。”只有心中留存一份净土，才不至于在物欲横流的现代社会中迷失了自我，而我们老师/只有保持着教育的这份纯真，才能真正做到/学高为师，身正为范。

谢谢大家！

青年教师座谈会领导发言稿整理篇篇二

老师们：

今天，我们在这里举行我校青年教师成长座谈会。但发言的不仅是青年教师，还有骨干教师和教研组长，希望对大家的教育教学生活和今后的方向有所启发。

今天会议的议程为：

一、青年教师代表发言

二、张主任集合自己的经历提几点建议

三、黄老师夸夸我们组的年轻人

四、学校李校长对我校青年教师工作提出希望和要求

现在会请老师代表郭老师发言。

老师们，以上两位教师代表的发言道出了我们青年教师的心声，青年教师是我校的中流砥柱，是我校未来发展的希望。

现在，请张主任结合自己的经历说说成长为骨干教师的经验。老师们，以上张主任在“一一”张主任的建议，朴实而无华、明确而具体。

请黄老师夸夸我们组的年轻人。

老师们“千里之行，始于足下”，让我们从一点一滴中走向明天。

有请朱校长对我校青年教师工作提出希望和要求

老师们，今天的青年教师座谈会开得很成功。

青年教师座谈会领导发言稿整理篇篇三

为促进青年教师快速健康地成长，打造一支理念创新、业务精干的青年教师队伍，xx城一中于9月26日上午在学校会议室召开青年教师座谈会，学校领导及近35名青年教师参加了此次会议。

座谈会上，校长杨xx介绍了召开此次座谈会的背景和意义；与会青年教师先后发言，一一畅谈了自己在工作中的感受、感悟和收获，对学校各项工作提出了自己的想法和建议。

座谈会上，学校团委书记陈xx老师跟大家分享了习总书记在北大师生座谈会上对广大青年提出的“勤学、修德、明辨、笃实”的要求，并建议广大青年教师要从这几个方面下功夫修炼内功；副校长林xx从“因势利导”、“随机应变”、“对症下药”三个方面引导青年教师不断成长，提高业务能力；党支部副书记陈xx针对各位教师的发言提出了自己的看法。他指出：对待学生要多鼓励、多表扬，积极正面地引导学生。紧接着，学校党支部书记熊xx对与会教师提出了“抓住机遇、把握青春、勤奋好学”等三条诚恳的建议。

座谈会上，校长杨xx作总结讲话，他首先提出了对青年教师的希望和要求，并语重心长地劝勉各青年教师要加强自身学习，自我提高，迅速地成长起来；充分发挥广大青年教师在学校建设与发展中的生力军的作用。并强调各青年教师应该制定自己的职业规划和人生规划。

此次座谈会持续了将近三个小时，听了各位领导的讲话，青年教师深受启发，感受到了校领导对自己的关心和期盼，深知作为一名青年教师身上的重担和责任，并坚定了为教育贡献自己的智慧和力量的信念！

青年教师座谈会领导发言稿整理篇篇四

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好，十分荣幸能够在那里和大家应对面的交流，梳理自我的一些想法。今日围绕我们青年教师座谈会的主题，我主要谈四个问题。

第一个是我入校以来工作的体会[]xx年大学刚毕业，我就来到我院工作。3年的时间匆匆而逝。从我自身来讲，这3年来变化还是很大的。初到学校时，怀揣着梦想与满腔的活力，总免不了有很多不切实际的想法，恨不得学校一下子就能发生

翻天覆地的巨变。有时候就有点眼高手低、怨天尤人。到了此刻，我觉得自我的内心已逐渐趋于沉静和安然。认识到很多问题是长久积累的复杂的矛盾，不是一朝一夕就能够改变的，仅有更好的与学院相融合，不断的.改变自我，以一个进取的心态，从自我做起，学院的明天才会更好。三年来，我们的学院也跟我一样经历了很多变化和成长。尤其是本学期开学大会上，听了各位领导的讲话，大家都备受鼓舞，这和各位领导的正确引领以及各位同事的辛勤努力是分不开的。这些可喜的收获和变化让我们看到了期望，也是大家前进的动力。我想日后，我们青年教师也会继续做好自我的本职工作，为学院的发展尽心、尽责、尽力。

第二个问题是关于青年教师如何尽快成长为骨干教师：我想成为一名骨干教师绝对不是一件容易的事情，这是一个不断修炼的过程，不仅仅需要长期扎实的实践、顽强自觉的学习、联系实际的思考、充满个性的创新，更需要多元的知识结构，以及一些外部环境的作用等。可是不能因为难就止步不前，我们青年教师要坚持进取心。只要我们保有对教育事业的真心、对本职工作的热情、对学生的爱。同时能够在平时的教学工作中加强学习、加强实践、加强积累、加强反思。终有一日我们能够成长、提高，成为一名学科骨干。当然，在我们成长的过程中，我们会有很多的疑惑、迷茫。所以也必须要有学院的帮忙、栽培和支持。我自我的感受就是，比如我做项目，因为没有做过，我没有任何的经验，科研水平也很低。多亏有马院长、焦教师及我们系教师许多次不厌其烦的指导和提议，我才能一点点的前行。期望我们广大青年教师能够多去尝试、多问、多学。并肩携手，一齐努力继续前行，争取早日成长为学科骨干，也期望学院多多帮忙和支持。

第三个问题是关于学院如何创造条件，促进青年教师全面成长：我的提议是，期望学院能够有组织、有计划、有步骤的为青年教师创造更多的培训、学习、实践锻炼的机会。逐渐把青年教师培养成为学院师资队伍的中坚力量。因为学科的不一样，有的教师常有外出学习、培训的机会，而有的学科

的任课教师则很少有这样的机会。期望学院能够帮忙主动联系、进取争取。以促进青年教师的成长。同时在学历深造方面，也期望学院能够争取机会，为学院的青年教师创造条件，帮忙青年教师的全面发展。

第四个问题是对于教辅、行政部门工作作风、提高服务质量的提议：行政部门在教师的日常教学工作中接触的并不多，而教学辅助工作的许多具体任务，其实也是靠我们广大青年教师来执行的。当然有许多做的好的地方、也有很多不足。我的提议是，学院应当进一步优化管理制度、明确岗位职责、建立健全相应的考核激励机制，调动广大教职员工的进取性，从而进一步提高服务质量。最终还想提议一下，此刻大家都坐班了，提议学院组织活动，丰富教职员工的学校文化生活。比如成立教工合唱团、舞蹈队、排球队等团队。既能够让教师们发挥所长、又能够愉悦身心、还能够凝聚团队精神，那真真是极好的！

青年教师座谈会领导发言稿整理篇篇五

主持人：...各位青年老师代表：大家好！青春，是我们一生中最美丽的季节，她孕育着早春的生机，展示着盛夏的热烈，暗藏着金秋的硕果，昭示着寒冬的希望，充满诗意而不缺乏拼搏的激情，时尚浪漫而又饱含着奋斗的艰辛！今天在座的...位青年教师是我校青年教师中的优秀代表。.....因为有了你们才充满活力，因为有了你们才充满希望。

今天座谈会的主要议程：一是青年教师代表发言；二是校长对青年教师提出希望和要求；三是填写青年教师代表座谈会征求意见表。

下面开始第一项议程：青年教师代表发言。（顺序依次为：.....，其他有想自愿发言的可以自由举手发言）

下面进行座谈会第二项议程：让我们热烈欢迎校长对青年教

师提出希望和要求。

.....

老师们，同志们：幸福都是奋斗出来的，奋斗本身就是一种幸福。刚才青年教师代表

发言，史校长从

对青年教师提出了殷切的希望和要求，希望参会的青年教师代表能深刻领会校长讲话精神，做到理想坚定，信念执着，不怕困难，勇于开拓，顽强拼搏，永不气馁，希望每个青年教师都能主动作为，敢于担当，珍惜这个伟大时代，做新时代的奋斗者，写好“奋进之笔”，为我校教育教学质量的提升作出新的更大贡献。

座谈会最后一项议程：参会代表填写《青年教师代表座谈会征求意见表》。现在先请校长退场，大家讲意见表填写完成后交给.....老师。

青年教师座谈会领导发言稿整理篇篇六

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好，非常荣幸能够在这里和大家面对面的交流，梳理自己的一些想法。今天围绕我们青年教师座谈会的主题，我主要谈四个问题。

xxx个是我入校以来工作的体会：12年大学刚毕业，我就来到我院工作。3年的时间匆匆而逝。从我自身来讲，这3年来变化还是很大的。初到学校时，怀揣着梦想与满腔的激情，总免不了有很多不切实际的想法，恨不得学校一下子就能发生翻天覆地的巨变。有时候就有点眼高手低、怨天尤人。到了现在，我觉得自己的内心已逐渐趋于沉静和安然。认识到很

多问题是长久积累的复杂的矛盾，不是一朝一夕就能够改变的，只有更好的与学院相融合，不断的改变自己，以一个积极的心态，从自己做起，学院的明天才会更好。三年来，我们的学院也跟我一样经历了很多变化和成长。尤其是本学期开学大会上，听了各位领导的讲话，大家都备受鼓舞，这和各位领导的正确引领以及各位同事的辛勤努力是分不开的。这些可喜的收获和变化让我们看到了希望，也是大家前进的动力。我想日后，我们青年教师也会继续做好自己的本职工作，为学院的发展尽心、尽责、尽力。

第二个问题是关于青年教师如何尽快成长为骨干教师：我想成为一名骨干教师绝对不是一件容易的事情，这是一个不断修炼的过程，不仅需要长期扎实的实践、顽强自觉的学习、联系实际思考、充满个性的创新，更需要多元的知识结构，以及一些外部环境的作用等。但是不能因为难就止步不前，我们青年教师要保持进取心。只要我们保有对教育事业的真心、对本职工作的热情、对学生的爱。同时能够在平时的教学工作中加强学习、加强实践、加强积累、加强反思。终有一日我们能够成长、进步，成为一名学科骨干。当然，在我们成长的过程中，我们会有很多的疑惑、迷茫。所以也必须要有学院的帮助、栽培和支持。我自己的感受就是，比如我做项目，因为没有做过，我没有任何的经验，科研水平也很低。多亏有马院长、焦老师及我们系老师许多次不厌其烦的指导和帮助，我才能一点点的前行。希望我们广大青年教师可以多去尝试、多问、多学。并肩携手，一起努力继续前行，争取早日成长为学科骨干，也希望学院多多帮助和支持。

第三个问题是关于学院如何创造条件，促进青年教师全面成长：我的建议是，希望学院能够有组织、有计划、有步骤的为青年教师创造更多的培训、学习、实践锻炼的机会。逐渐把青年教师培养成为学院师资队伍的中坚力量。因为学科的不同，有的老师常有外出学习、培训的机会，而有的学科的任课教师则很少有这样的机会。希望学院可以帮忙主动联系、积极争取。以促进青年教师的成长。同时在学历深造方面，

也希望学院能够争取机会，为学院的青年教师创造条件，帮助青年教师的全面发展。

第四个问题是对于教辅、行政部门工作作风、提高服务质量的建议：行政部门在教师的日常教学工作中接触的并不多，而教学辅助工作的许多具体任务，其实也是靠我们广大青年教师来执行的。当然有许多做的好的地方、也有很多不足。我的建议是，学院应该进一步优化管理制度、明确岗位职责任务、建立健全相应的考核激励机制，调动广大教职员工的积极性，从而进一步提高服务质量。最后还想建议一下，现在大家都坐班了，建议学院组织活动，丰富教职员工的校园文化生活。比如成立教工合唱团、舞蹈队、排球队等团队。既可以让教师们发挥所长、又可以愉悦身心、还可以凝聚团队精神，那真真是极好的！

以上就是我的一些感受和建议，有不妥之处还望大家批评指正，谢谢大家。

青年教师座谈会领导发言稿整理篇篇七

尊敬各位领导、老师们：

大家好！

我是镇实验小学校长xxx□8月28日刚刚到任，原来担任县第三实验小学副校长。今天，全镇庆祝教师节座谈会有幸在这里召开，镇领导在百忙之中来为我们庆祝节日，作为东道主，我代表镇实验小学全体师生表示热烈的欢迎和诚挚的感谢。

祝阿镇实验小学在原中学的基础上9月1日刚刚成立，在全镇各个小学精挑细选，抽调最优秀的骨干教师任教。学校设立五、六两个年级，八个教学班，新维修的教学楼焕然一新，窗明几净；教学设施齐全，教学仪器充足；我们开足开全课程，开阔学生视野，力争做到教学模式最先进，教学方法最先进，

教学手段现代化。

本校为全日制寄宿制学校，每周周一八点前到校，周五下午回家，晚上有一名校委会成员和四名老师值班，保障孩子安全，为家长外出打工解决了后顾之忧。学校食堂干净卫生，提供最优质的营养三餐，保障孩子每日的营养需要。新的起点已经开始，我们在今后的日子里面对新的挑战。当前，全镇人民把他们那么小的孩子交到我们手中，为了做到让孩子们“开心学习，快乐成长”，学校会面临着不少严峻的考验，将会有很多的压力和困难。学校要消除这些压力和困难，不仅是要有一支高素质的教师队伍，更需要镇党委政府和上级的支持。学校号召各位教师在新的工作岗位上严格要求自己，爱岗敬业，教书育人，恪守职业道德，以奋发向上的精神和扎实工作的作风，大胆创新，锐意进取，积极投身到教学工作中去，为推动我们学校的发展作出新的贡献。

作为教师，既要有脚踏实地、乐于奉献的'工作态度，又要有淡泊明志、甘为人梯的精神境界，以自己的人格魅力影响学生。“学高为师，身正为范”，作为教师，我们要与时俱进，不断充实自己，成为热爱学习，学会学习和终身学习的楷模。我们要以这所新校，作为展示自我、发展自我的平台，让广大师生在学习、工作、生活中切身体验到快乐、自信、成功。

最后，借助本次座谈会，给老师们提几点要求：第一，老师们要坚持“开心学习，快乐成长”的办学理念，办学以教师为本，教学以学生为本，对学生的成长负责，让更多的孩子受到更好的教育，着力打造一所管理制度严，人文素养高，学习氛围浓，创新精神强的学校；第二，积极探索学校教育改革的改革新路，充分挖掘学校各方面办学的潜能。第三，全体师生要团结一致，众志成城，顺利地地完成各项教育教学任务，争取赢得社会和家长们认可和赞誉，使学校工作整体得到提高；第四，全校教师一定要紧密团结在一起，以饱满的热情、踏实的工作、创新的思想用爱心培养下一代，以不负家乡父老的重托，不负各位领导的期望，努力做到让家长放

心，社会满意。

展望未来，我们信心百倍!新学年，新起点，新学校，新希望。只要我们齐心协力，团结一致，人人争为学校作一份贡献，学校明天一定会更美好!我们相信，在各位领导的支持下，我们这所学校，一定会日新月异，飞速发展。

最后祝老师们节日快乐，身体健康，家庭幸福!向心系教育的各位领导再次表示感谢!

谢谢大家!

青年教师座谈会领导发言稿整理篇篇八

、同事们:

大家好!

我是xx□今天能够以实验实训部青年教师代表的身份坐在这里和同事们分享我入校以来的工作体会，我感到非常荣幸!

我自xx年2月入校工作以来，就在实验实训部从事实验实训管理工作，到今天为止恰好5年半。这几年期间，我个人在学院的升格和发展中也得到了历练。亲自经历了xx年学院搬迁工作。记忆犹新的是：实验实训部当时管理着全院所有的实验室，在规模浩大的搬迁中，历时近一个月时间，所有的实验室管理教师不辞辛苦，头顶烈日，在7月炎热的高温下一车车、一件件、从老校区将所有实验设备物资装车搬迁至现在的新学院，完好无误的完成了实验室搬迁工作。从那时起，学院正式告别了昔日的老校区，迎来了新校区崭新、艰苦、复杂的工作环境。

。可以说xx年整个下半年，实验实训部整个的工作重心都放在实验室归置、分类、资产盘点、录入、资源整合方面。新

的机构改革，新的变迁带来了无数机遇和挑战，同时也让实训部与各系部之间的工作出现了困难。通过无数次的调节、沟通，才慢慢地从摸着石头过河的尴尬处境到理出头绪，历时三年多，实训部管理工作才逐步迈向了高职教育的正轨上。鼓励，同事们给鼓劲，自己也是硬着头皮坚持了下来。

也是在这样艰难的情况下□xx年夏天我们顺利送走了

第一届

工程测量专业毕业生。而且是100%对口就业，全班名学生，除去自主就业的，共计联络安排9名优秀学生与行业内龙头企业广州南方测绘数码科技公司银川分公司、自治区煤田地质局等事业单位签订就业。根据后期毕业单位的反馈信息显示我们的学生很优秀!这些成绩的肯定，都是作为老师得到的最好的馈赠。

综合这5年的工作，最深的体会就是在学院这个发展平台上，在教学岗和管理岗兼顾的情况下，真的很锻炼人，相信我的成长随着学院的发展也在逐步彰显，压力和动力真的并存，只要是在用心干工作，没有愧疚于所在的岗位，那么你就是尽职的。

作为一名青年教师，我呼吁：所有青年教师行动起来，把青春的活力和干劲撒在学院这片热土上，学院的希望就是我们的希望，学院的明天也是大家的明天!谢谢大家!

1. 加强学习，培训。
2. 尤其是专业课教师，要紧随行业步伐，企业锻炼必不可少。
3. 学院内同专业教师应形成专业教研团队，加强沟通，技术交流。

4. 由学院牵线，引导青年教师向优秀的同专业的老教师，虚心学习。

1. 从学院制度上给予下企业锻炼的教师更多的便利，让教师系统的、完整的、专心的在企业锻炼。不要因为学院的有些开会制度，让企业锻炼教师在单位和学院之间来回折腾。

2. 院团委、工会加强学院青年教师团体活动，促进青年教师之间交流，沟通。

3. 增加有意义的文娱活动，改变青年教师的

精神

面貌。

学院各部门应以学院大局为主、部门利益为次，全面协调工作。少计较、多做事、责任明确。