

2023年公务员考核会议讲话稿 公务员考核会议讲话(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公务员考核会议讲话稿篇一

同志们：

今天是春节后上班的第二天，我们在这里召开xx年度公务员考核表彰暨政府机构改革动员大会，目的非常明确，就是要通过总结经验、表彰先进、推动改革、理顺职能，在全市迅速形成真抓实干、奋发有为、比学赶超、争创一流的浓厚氛围，促进浏阳跨越式发展。会上，亿龙书记将作重要讲话。下面，我根据市委、市政府研究的意见，先讲三个问题。

一、全面总结成绩，正视考核中发现的问题

9.46亿元。全市上下呈现竞相发展、奋发向上、团结干事的良好发展态势。

按照市考核工作委员会的统一部署，我市从xx年12月20日开始，集中精力，高标准、严要求开展了年度考核工作，全市111个单位24344名国家机关事业单位工作人员参加考核，评出优秀2619人，基本称职(基本合格)66人，不称职(不合格)80人，已辞退10人，14人拟予辞退，行政开除4人。总的来说，一年来，各级各部门在市委的正确领导下，围绕政府工作目标，凝心聚力，埋头苦干，开拓奋进，为经济社会的发展作出了积极贡献。

一是争先进位、竞相发展的氛围更加浓厚。考核中发现，各

级各部门都能以饱满的热情高扬加快发展这面旗帜，自我加压，攻坚克难，努力实现发展目标。文家市镇财政收入在xx年已过5000万元的高基数上，再攀新高，一举突破6000万元大关；淮川、集里、荷花、澄潭江、大瑶五个乡镇街道紧随其后，财政收入都超过了5000万元。一些区位条件较差、基础比较薄弱的乡镇也努力克服困难，负重奋进。关口、达浒、溪江、永和、七宝山、蕉溪、淳口、山田等乡镇街道的生产总值和财政收入均分别比上年增长30%以上。金刚、官桥、赤马等在xx年综合目标考核排名靠后的乡镇，认真吸取教训，加大工作力度，克服自身不足，取得了较大的进步。

二是服务经济的质量明显提升。各部门各单位充分发挥自身的职能作用，积极为基层、为企业的发展出主意、想办法、跑项目、解难题，服务意识明显增强，全市经济发展环境进一步好转。市计划物价局、建设局、水利局充分发挥政务服务中心窗口职能，坚持两立、三声、一双手的规范化优质服务，着力扩大窗口审批权限，简化办事程序，群众和企业的满意度高，被评为优秀窗口单位。城管局、环保局等职能部门积极改变工作作风，提高服务质量，效果明显。各部门各单位积极参与市委、市政府组织的四路建设、一号文件宣讲、征地拆迁、农村基层组织建设与扶贫、旅游节开幕式、农博会等中心工作，从人力、财力和物力上给予大力支持，为基础设施建设和经济发展作出了应有的贡献。

三是干群关系进一步密切。一年来，各级领导干部和部门单位积极深入基层，深入群众，倾心为人民群众办实事、办好事，成效十分显著。市公安局为社港镇贫困村争取水利建设资金，并与市保安公司联系，安排25名村民就业；市畜牧水产局组织高级畜牧师为沙市秀山社区45户养猪大户进行技术培训，送去科技书籍150套；市委政法委、市信访局、维稳办等单位积极调处光彩未来、军转干部安置、企业改制、梅花鹿养殖、征地拆迁等问题，努力化解社会矛盾，有效地解决了群众的实际困难。同时，各级各部门还精心组织了扶贫济困活动，重点走访慰问了五保户、残疾人、受灾户、城乡特困

户等，其中市广电局为澄潭江镇重残人员何利捐款4000元，且多方联系争取瑞格医药公司提供8000元的医疗药品，这种一人有难，八方支援的道德风尚在群众中产生了强烈的反响。

四是干部队伍活力不断增强。大多数机关事业单位按照公开、公平、竞争、择优的原则，实行中层干部竞聘上岗。市纪委(监察局)采取自我举荐、竞选演说、民主评议的方式，提拔中层干部，形成了良好的竞争机制和激励机制；同时要求干部职工每周写一篇心得体会，每月开一次读书汇报会，每季写一篇调研文章，干部队伍素质得到提高。各部门和乡镇领导干部踊跃参加领导干部假日课堂学习，进一步更新了知识结构，增强了履职能力；市招商局、劳动和社会保障局、淮川街道办事处等单位选派人员到沿海地区挂职锻炼，队伍活力进一步增强。各部门各单位积极完善考核办法，将年度考核与日常考核有机结合，机关干部工作积极性和主动性日益提高，工作作风和服务水平明显改善。市水利局建立考核台帐，按季度对下属单位干部职工的德、能、勤、绩、学五方面进行严格考核；市国土资源局实行月考勤、季考核，量化记分、分层测评的办法，管理进一步规范，绩效明显提高。一年来，全市涌现出了永安、文家市、集里、大围山、镇头、小河、民政局、交通局、农业局、信访局、计划物价局、城建集团公司等一大批优秀领导班子，全市机关干部凝聚力、战斗力不断增强。成绩的取得，是市委正确领导的结果，同时，也凝聚了各级干部和广大人民群众辛勤汗水和智慧。在年初的市委经济工作会议上，我们已经对综合目标管理先进单位和个人进行了表彰，今天我们还要对全市优秀公务员进行表彰。实践证明，只要我们为浏阳的发展作出了突出贡献，就会得到组织的肯定，就会赢得人民的尊重。

在充分肯定成绩的同时，我们也必须正视考核中发现的问题，特别是领导干部和公务员队伍建设中存在的不容忽视的问题。一是部门利益至上，乱收费、乱罚款现象仍然严重。有些单位和个人缺乏全局观念，只图部门利益、眼前利益，利用手中的权力，向企业乱收费、乱罚款、乱摊派，严重败坏了浏

阳的形象，影响了浏阳经济的发展。市工商局城郊工商所副所长毛定罡等人，违反国家规定，对荷花街道办事处7家企业收取管理费6800元，并对37家企业及个体户违法实施行政处罚共计金额3.5万元。一些职能部门利用行业协会变相向企业收取费用，且数量巨大，其中工商局收取会费达200多万元，质监局等单位也比较严重地存在类似情况；部分乡镇企业服务站有令不行、有禁不止，收取企业有偿服务费、安全服务费、巡防保安费、代办手续费。凡此种种在群众特别是企业中造成了极坏的影响。二是玩忽职守，渎职、失职行为时有发生。有的领导干部只图舒舒服服当官，不想任劳任怨做事，责任意识不强，工作飘浮，造成失职失责。市木材管理站陈迎春、朱晓亮以权谋私，纵容、参与走私木材，高坪林业站胡自忠，在林业哨所私放走私木材，严重渎职、失职。古港医院吴顺元、苏拥军，明知患者病情严重，而不及时安排转院，最终引发医疗纠纷；市中医院检验师吕新春，工作责任心不强，在病人输血过程中错发血液，险些引发安全事故，影响十分恶劣。三是工作懒散，态度冷漠、办事拖沓等作风依然存在。有的干部原则性不强，视规章制度如儿戏，上班随心所欲，对待老百姓态度冷漠。张坊国土所国土员张钡上半年累计旷工20天，迟到15次；市体育运动中心办公室干事何花，组织纪律涣散，经常迟到、早退、旷工，经多次教育仍然我行我素，不思改过，既误了工作，又犯了纪律，更造成不良影响；永安镇计生办专干赵光柱工作懒散，未及时为所联村组的一带养小孩办理相关手续，导致工作被动和失误。四是违法乱纪，权钱交易、黄赌毒等行为屡禁不止。有的领导干部和公务员放松了思想改造，经不住金钱和腐朽思想的诱惑，在大是大非面前经不起考验，站不稳脚跟。原林业局项目办主任刘泓波伙同邓应学、寻革阳、罗义成等人贪污公款15.7万元；电力局干部周小明利用职务之便，非法收受他人财物6.43万元；文家市镇城建所干部罗锋雷在工作期间，索要他人财物0.9万元；淳口国土所林昶在担任所长期间，先后5次收受他人贿赂2.4万元。另外，赌博之风日渐猖獗，经纪检、监察、公安等部门抓获并记录在案的参赌干部和公务人员达数十人之多，干部彭峥借资豪赌，一夜输掉6万余元；聂高明、黎杰、周昌

树、江翔、刘斌等在茶楼聚众赌博；闫福海在工作期间，参加地下六合彩买码赌博活动；陈荣华、寻义夫、王辉、吴红梅等人，在中央党风廉政建设十六条规定颁发后，仍不思收敛，在公共场所打牌聚赌，败坏了党风政纪。还有一些领导干部封建思想浓厚，丧失公务员本色。金刚镇武装干事黄卫、市原种场职工游武杰、文家市镇教师王更生，违反计划生育政策，非法生育二胎，影响极坏。

上述种种表现，虽然发生在极个别人的身上，但与人民公仆这一神圣称呼格格不入，与领导干部和国家公务员的要求严重相悖，损害了党和政府在人民群众中的威信和声誉，影响了整个队伍的思想统一、组织巩固和战斗力的提高，如果任其漫延下去，最终会瓦解我们的斗志，涣散我们的军心。因此，我们一定要充分认识问题的严重性，要借助领导干部考核和国家公务员考核的强大威力，下决心铲除那些危害至深的毒瘤，彻底清除队伍中的污垢，扫除思想上的垃圾，排除前进中的阻力，塑造我市干部队伍的良好形象，促进各项工作的全面发展。

二、坚定信心，咬定目标，努力推进市域经济跨越式发展

(一) 加快发展是时代的潮流，人民的愿望，现实的需要

当前是我国发展的重要战略机遇期，随着经济全球化和全球产业结构调整步伐进一步加快，世界经济总体发展形势日趋好转，全球消费市场持续升温，投资规模不断扩大，跨国、跨地区之间的资本流动、资源配置和布局调整更加频繁。我国社会主义市场经济体制日渐完善，加入世贸组织的积极效应逐步显现，新一轮经济大发展的序幕已经拉开。县域经济作为国民经济的基础，其发展已摆到前所未有的重要位置，中央、省、市相继出台了一系列扶持县域经济发展的政策和措施。国内外良好的经济发展形势，将为市域经济发展的再提速，市域经济质量的再提升，起到较大的推动作用。面对发展机遇，我们必须进一步提高对重要战略机遇期的认识，

切实增强紧迫感和责任感，自加压力，阔步前进，不断加快发展速度。

外因是变化的条件，内因是变化的根据。这些年来，全市人民在市委的带领下，自强不息、敢为人先，谱写出了一曲曲谋发展、争上游、作贡献的崭新篇章，以生物医药园和产业制造基地为龙头的工业发展载体初具规模，四线一环一带交通网络基本形成，城市面貌日新月异，综合经济实力跻身全省县(市)前列。应该说，我们已经具备了推动市域经济新一轮跨越式大发展的实力与基础。同时，随着人民生活水平的不断提高和对外交流的更加密切，人民群众眼界更加开阔，追求富裕、文明生活的愿望更加强烈，因而对发展的速度与质量提出了更快、更高的要求。当前，全市人民致富奔小康的积极性空前高涨，各级各部门团结干事的发展氛围已全面形成，如果我们不加快发展，就会辜负人民群众的愿望，愧对全市人民，甚至坐失发展的良机。因此，我们必须始终把发展作为第一要务，积极关注民生，响应群众呼声，顺应百姓愿望，与时俱进，开拓进取，努力谋求更大的发展。

我们所处的时代是一个千帆竞发、百舸争流的时代，也是一个追求卓越、奋发有为的时代，在这个时代里，不进则退、慢进也是退。纵向比较，浏阳经济社会得到了长足发展，但横向比较，跳出浏阳看浏阳，跳出湖南比浏阳，我们与发达地区的差距不是缩小了而是扩大了。1993年财政收入与我市同步过亿元的广东顺德市□xx年仅地方财政收入就将近40亿元；区位与浏阳相若，上世纪90年代经济发展水平与浏阳相当的湖北枣阳市，目前已经跻身全国百强县行列。长沙县xx年就超过了我们，望城、宁乡追赶我们的态势也越来越强。面对全国各地和周边县市争先恐后的发展态势，我们的发展步子不是快了，而是慢了，因此必须铆足干劲，奋起直追。唯其如此，我们在全省率先实现全面建设小康社会的目标才不会成为一句空话。

(二)立足当前，着眼长远，全力加快发展步伐

促进加速发展的因素很多，但人的因素至关重要。面对日趋激烈的竞争态势，面对光荣而艰巨的工作任务，面对全市人民的热切期盼和重托，我们必须按照市委经济工作会议提出的目标任务和工作要求，以更加饱满的热情，更加集中的精力，更加过硬的举措，加快强市富民进程，实现全市新一轮跨越式大发展。

1. 要解放思想，更新观念，增强争先创优意识。争先创优是一种勇气，是一种魄力，是一种工作第一、事业为重的价值取向，是一种自我加压、追求卓越的精神境界。当前，要加快浏阳发展，全市上下必须进一步解放思想，更新观念，切实增强争先创优意识，把促进发展的积极性充分调动起来，把创造财富的聪明才智充分释放出来，努力形成全市人民乐于创业、勇于创新、敢于创造的生动局面。争先创优首先体现在自加压力、负重奋进上。这些年，浏阳经济社会确实得到了长足发展，但与先进发达地区相比，我们的发展水平落后甚远；与自己的优势相比，我们仍有巨大的发展潜力；与人民的愿望相比，我们的许多工作还不相适应。我们一定要以强烈的危机感和忧患意识，蓄势而发、谋势而动、乘势而上，加快发展。争先创优其次体现在不甘落后、敢于竞争上。与沿海发达地区相比、与长沙县相比，浏阳区位弱、基础差、底子薄、困难多，但我们要知难而不畏难，服气而不服输，自强不息，迎难而上，努力缩小差距。全市各级各部门一定要树立比、赶、超的意识，不仅要相互比，还要跳出本市，在周边地区甚至更大范围选择竞争对手，瞄准赶超目标，比总量、比速度、比效益，形成一浪高过一浪的竞争热潮、发展热潮。争先创优再次体现在追求超越、勇争一流上。当前，我们面临着与发达地区缩小差距，在区域经中加快赶超的巨大压力，面临着全面建设小康社会的繁重任务，绝不能满足一般化的常规工作，必须在创新、超常上多动脑筋，狠下功夫，多想别人未想过或未想到的事，多做别人未做过或未做好的事。要以创新思维理出创新思路，以超常举措谋求超常发展，以一流的目标追求一流的工作业绩，从而实现浏阳超常规跨越式发展。

2. 要咬定目标，突出重点，狠抓工作落实。市委经济工作会议确定今年gdp增长15%，财政收入增长18%，任务比较艰巨，压力也很大。但这是当前形势发展的要求，是全市人民的希望，是市域经济日趋成熟和繁荣的必然选择，只要我们顺应发展潮流，遵循经济规律，咬定目标不放松，突出重点抓落实，就一定能够圆满完成任务。一是要突出工业发展主题，着力抓好工业新区建设，整合提升传统产业，积极发展资源工业，培育壮大规模企业，实现发展新型工业的新突破。二是要加快农业优势产业的集约经营，提高农民组织化程度，发展农村劳务经济，实现增加农民收入的新突破。三是要加快城乡交通、电力建设，推进城镇建设步伐，不断完善城乡基础设施条件，实现统筹城乡发展的新突破。四是要大力引进新型商贸业态，规范商贸网点，促进市场进一步繁荣；加快景区体制创新和规划开发，打造旅游品牌，全方位拓展旅游市场，实现搞活商贸旅游的新突破。五是要拓宽就业渠道，健全社会保障体系，协调发展各项社会事业，积极培养以国家至上、社会为先、家庭为根、生命为本、爱岗敬业、明理诚信为内涵的基本价值观，推进市民素质和道德水准的提升，实现建设和谐社会的新突破。各级各部门一定要紧紧围绕五个突破，牢牢把握投资拉动、科技驱动两个关键环节，结合本地本单位实际，早布置、早安排、早落实，对每一项工作，都要有周密的部署安排，做到环环紧扣，层层推进，步步深入。从现在起，全市上下必须迅速从推杯换盏、觥筹交错的节日应酬中解脱出来，以高度的责任感、使命感和紧迫感，抓紧投入到新一年的各项工作中去。

3. 要优化环境，消除梗阻，提供发展保障。环境也是生产力，抓环境就是抓发展。经过一段时期的努力，全市上下环境意识明显增强，但目前环境不优的问题依然存在。必须花大力气，下真功夫，采取果断措施加以解决，切实消除发展中的梗阻。首先要全力优化政务服务环境。进一步完善政务服务中心功能，扩大进入一门式收费企业覆盖面和窗口审批权限，全面落实一门受理、全程代办制度。职能部门要严格坚持只服务，不刁难；只支持，不敲诈；只维护，不抬杠；只优惠，不

加码，为企业营造良好的发展环境。其次要加大环境整治力度。今年市委、市政府将进行一次全市性的环境治理整顿，通过部门自查、跟踪督查、奖励举报、制定规章制度等措施，重拳整治企业和群众反映强烈的职能部门的违法乱纪行为，斩断升向企业的黑手。加大市场秩序整治力度，严厉打击欺行霸市、强装强卸，恶意阻工等不法行为，维护公开、公平、公正的市场秩序。同时，进一步开展淳化民风活动，维护良好的社会环境。再次要加强优化环境工作的领导。各级各部门要把优化环境工作摆在重要位置，思想高度重视，态度积极主动积极，工作细致扎实。要坚决落实一把手负总责、分管领导具体抓的责任制，一级抓一级，层层抓落实，将优化环境的具体任务分解落实到每个岗位、每个人，上下联动，齐抓共管，形成工作合力，收到实实在在的成效。

4. 要坚持学习，改进作风，提高服务水平。新形势对干部素质提出了新的更高的要求，我们必须始终坚持与时俱进，不断增强适应时代要求的能力。一是要加强学习，提高自身素质。以全面开展保持党的先进性教育活动为契机，深入学习邓小平理论和重要思想，着力提高党员队伍和干部队伍的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥先锋模范作用；系统学习经济理论知识，准确把握市场经济的内在规律，增强贯彻落实科学发展观的自觉性，提高领导和驾驭经济工作的能力；认真学习法律知识和业务知识，在法律法规的框架下，规范工作行为，改进工作方式，增强工作的创造性和主动性；深刻领会市委经济工作会议亿龙书记报告的精神实质，把握工作主题和重点，竭尽全力推动市域经济跨越发展。二是要改进作风，提高工作水平。坚决克服官僚主义、形式主义，大力精简和压缩各类会议、文件、简报，把领导和干部从文山会海中解放出来，更多地深入实际、深入基层、深入群众，了解新情况，研究新思路，解决新问题。要牢固树立公仆意识和群众观念，一切从群众的需要出发，一切从实际出发，办事情，做决定，都要尊重实际，尊重民意。要始终牢记两个务必，大力弘扬艰苦奋斗、勤俭节约和谦虚谨慎、戒骄戒躁的优良作风，把心思用在工作上，把精力用在事业上，把业余时间

用在学习上，努力成为一个有内涵、有责任、有能力的奉献者。

5. 要加强督查，严格考核，确保工作成效。实践证明，督查考核制度是落实决策、鼓励创新、提高效能的重要载体；是凝聚人心、激励斗志，调动广大干部职工积极性的重要方法；是保证全市各项工作得到全面落实和胜利完成的重要举措。近年来，我市严格执行单位年度综合目标管理制度、领导干部和公务员年度考核制度等考核制度，取得了明显成效，全市争先创优的氛围全面形成，有力地促进了市域经济的快速发展。今后，我们要认真总结经验，改进工作方法，使督查考核工作不断创新，不断发展，更好地为经济建设服务。一是要进一步强化目标管理。把工业发展、农民增收、城乡建设、商贸旅游、招商引资等各项重点工作进一步细化，落实到具体单位和具体责任人，迅速转化为各级干部的领导责任和工作责任，做到责任压力层层传递到位，使人人心中有目标，肩上有担子，切实增强紧迫感、责任感。坚决按照目标管理制度奖惩兑现，对目标任务完成出色的，按有关政策给予表彰和奖励；对完不成年度目标且排名靠后的，要毫不含糊地给予通报批评，并将考核结果与公务员评优挂钩，与干部任用挂钩，以严格有效的目标管理促进各项工作的开展。二是要加大对重点工程和重要工作的督查力度。继续实行市级领导联系重点工程和重要工作制度，对黄萍高速浏阳段、富岭水库、浏阳河中路、永安和关口变电站等城乡基础设施重点工程建设，要定期督查，定期通报，采取倒计时考核落实办法，确保如期如质完成；对下岗失业人员再就业、农村低保、农村中小学危房改造等重点实事工程，要时时关注、落实到位，切实维护民本政府的形象；对中烟公司打复烤、兆山水泥、康师傅、加清环保等重点工业项目，要加大帮扶支持力度，促其尽快建成投产。三是要严肃对领导干部和公务员的考核。按照考核出导向、考核出动力、考核出压力、考核出正气的要求，规范对领导干部和公务员的考核办法和考核程序，讲究科学性，注重操作性，强调严肃性，减少随意性。要把定性考核与定量考核、年终考核与日常考核、全面考核与实绩

考核有机结合起来，力争更准确、更客观、更公正地评价每一个领导干部和公务员，以激发广大领导干部和公务员的工作积极性。

三、统一思想，加强领导，确保我市机构改革任务顺利完成

按照省、长沙市关于区县(市)政府机构改革工作会议的要求，市委、市政府决定从二月份开始，在全市进行新一轮政府机构改革。各级各部门必须高度统一思想，按照全市机构改革工作方案，明确任务，积极稳妥地推进这次政府机构改革。

首先，推进机构改革是贯彻落实重要思想的具体体现。这次机构改革的目的是进一步理顺政府权责关系，提高行政效能，促进社会主义制度的自我完善，加强党和政府与人民群众的血肉联系，加强社会主义民主和法制建设，是贯彻落实重要思想的具体体现，也是确保立党为公，执政为民的重要措施。要通过改革，促进社会生产力的解放和发展，促进社会主义先进文化和政治文明的发展，切实实现、维护和发展好广大人民群众的根本利益。其次，推进机构改革是完善社会主义市场经济体制的必然要求。随着经济体制改革的不断深入，特别是加入世贸组织以后，政府权力部门化、地方保护主义以及无序竞争、政企不分、社会中介组织职能发挥不充分等越来越多的弊端集中到行政管理体制上，在一定程度上阻碍了市场机制的进一步完善。必须积极推进政府机构改革，切实转变政府职能，充分发挥市场在资源配置中的基础性作用，加快各类要素市场的建设，加快信用体系的建立，促进经济体制改革的深化，为完善社会主义市场经济体制创造必要的条件。

第三，推进机构改革是进一步提高政府机关服务水平和工作效率的重要途径。xx年市政府机构改革以后，政府工作在转变职能、精兵简政、改进作风、提高效率等方面，都取得了重要成果，但总体来看，政府管理能力和人才结构还不适应经

济社会发展和扩大对外开放的需要。必须通过深化行政管理体制和机构改革，改变传统的行政管理模式和工作方式，改革行政审批制度，促进政府职能的转变，强化依法行政，不断提高政府机关的服务水平、工作效率和执政能力，确保全市现代化建设事业顺利进行。

第四，推进机构改革是加快市域经济发展，实现强市富民宏伟目标的有效办法。搞好机构改革有利于从长远上减轻财政负担，化解社会矛盾，促进经济社会协调发展。通过机构改革，全面理顺整合职能，精简机构人员，调优行政管理体制和运行机制，使现行政府职能符合社会主义市场经济发展的需要，这是加快市域经济发展的前提和基础，也是实现强市富民的有效办法。

(二)加强领导，积极稳妥地抓好市政府机构改革实施工作

这次政府机构改革虽然机构变动不多，但职能调整涉及面广，情况复杂，任务繁重，必须加强领导，严明纪律，周密安排部署，积极稳妥地做好组织实施工作。

一是要切实加强领导。这次会议后，有关部门和单位要立即行动起来，在市机构改革领导小组的指导下，抓紧进行机构改革的组织实施工作。要实行一把手负责制，主要领导亲自抓，切实负起第一责任人的责任，保证按时按质完成好改革任务；撤并部门的领导要以高度负责的精神，善始善终地处理好改革中的相关事宜；新组建单位的领导班子成员必须迅速到位，立即开展工作，抓紧制定好三定方案。撤并机构中的工作人员，由市人事局、市编办拿出安排意见后经市机构改革领导小组审定，已确定到新组建单位的人员要尽快报到工作。各部门要进行深入的动员，按照这次会议的要求，认真搞好机构改革工作，确保在整个机构改革期间，本部门本单位思想不散，秩序不乱，工作不断，国有资产不流失。市编办要发挥统筹协调作用，与组织、人事、财政及机构调整有关单位密切联系，相互配合，共同负责，注意了解掌握改革动态，

及时研究解决机构改革过程中出现的新情况新问题，做好改革的协调和指导工作。

二是要坚持三定原则。三定是机构改革工作的重要内容，能否符合职能要求，能否适应工作需要，能否促进人的发展，关乎机构改革的成败。因此，必须严守工作原则，切实按规定与程序办事。首先，要坚持科学合理的原则。市工业经济局、商务局、招商合作局、安监局、供销合作社联合社等新组建或职能调整较大的机构要按照三定方案，认真组织实施，确保有序、有效、有力地运转；同时，要按照规范完善行政许可管理、转变职能、理顺关系的要求，逐步解决其他部门职能交叉和推诿扯皮的问题。其次要坚持总额不超的原则。这次市政府机构改革，主要是机构和职能的调整，总体上不进行人员编制的精简和分流。在人员编制和领导职数的核定方面，新组建的机构，一般不新增编制，尽量按职能整合的情况进行划转，以确保不突破省、市核定的行政编制总数；内设机构设置要合理，并按业务科室占总科室60%以上和每科室不少于3人的原则设置；领导职数按省、市有关规定配备。再次要坚持人随事走的原则。在涉及职能划转时，原确定给该项职能的编制和在编人员随职能一并划转，并妥善安排好离退休人员；机关后勤和离退休管理服务等职能及人员编制的划转，根据实际情况进行确定。

三是要严肃工作纪律。各部门特别是领导干部，要坚持党性原则，强化纪律观念，正确对待个人的进退去留，带头遵守机构改革的纪律规定。要严格执行机构编制纪律，严禁擅自增设机构，突破编制增加人员，超职数配备干部；要严格执行组织人事纪律，严禁借机构改革之机突击进人、突击提高干部职级待遇；要严格遵守财经纪律，严禁用公款大吃大喝、滥发钱物和有价证券；要严格保密纪律，保证党和国家秘密的安全，切实加强对涉密文件的管理，确保不泄密。纪检、监察、组织、机构编制、人事、财政、审计、档案等部门要按照各自分工，加强监督检查和指导协调，及时发现、查处机构改革中出现的违纪问题。凡违反机构编制管理规定超限额设置

机构、配备人员和违规增人的单位和个人，不管涉及到谁，都要一查到底，决不姑息，情节严重或拒不纠正的，对主要负责人和直接负责人给予党纪、政纪处分直至追究法律责任。

四是要做好细致的思想政治工作。机构改革涉及部门利益的调整，这就要求我们一定要把思想政治工作贯穿改革的始终。各级领导干部必须讲政治、讲党性，识大体、顾大局，服从安排，以身作则。要做好宣传教育工作，向广大干部讲明政策，增强大家对改革的心理承受能力。对改革中涉及的一些敏感问题，要通过组织程序，及时加以解决。

同志们，责任在肩，任重道远。我们一定要在市委的坚强领导下，认真贯彻落实党的xx届四中全会精神，乘借机构改革的东风，以更加奋发有为的精神状态，更加求真务实的工作作风，扎实做好xx年的各项工作，努力开创加快发展的新局面，为建设富裕、秀美、文明、安全的新浏阳作出更新、更大的贡献！

公务员考核会议讲话稿篇二

同志们：

临近年底，全市公务员(机关工作人员)年度考核工作即将全面展开，为了进一步加强和完善这项工作，市委组织部和市人事局已联合下发了《关于进一步加强国家公务员(机关工作人员)年度考核工作的意见》，刚才，市人事局薛金坤同志在讲话中，对今年的年度考核工作提出了具体要求，希望大家在工作中认真落实，圆满按时地完成好年度考核的各项工作。

下面，我就做好今年市管领导干部的年度考核工作讲两点意见：

第一，要在总结去年市管领导干部年度考核经验的基础上，不断完善考核方法。去年底，为了进一步改进市管领导干部

年度考核工作，切实发挥年度考核在加强领导班子建设，促进领导干部整体素质提高，推动干部能上能下中的重要作用，市委下发了《关于加强和完善领导干部年度考核工作的意见》，在指导思想、考核内容和对象、考核程序和步骤、考核等次的确定、考核结果的运用等方面提出了明确要求，并且在市管领导干部年度考核中增加了民意测验的程序。实践证明，去年的市管领导干部年度考核工作在市委的正确领导下，在各级党委和组织人事部门的积极努力下，取得了比较明显的成效。一是发动广泛，群众参与程度高。考核期间共对全市129个市管领导班子和665名市管领导干部进行了民意测验，5101名中层以上干部参与了这项活动。二是比较准确地掌握了领导班子和领导干部的情况。从民意测验汇总情况看，大部分领导班子运转情况良好，有较强的凝聚力和号召力，在推进本地区、本部门各项工作中取得了很好的成绩。其中领导班子获得综合评价“好”和“较好”票数达到70%以上的有79个，占被测评班子总数的77.5%，“好”和“较好”票数达到95%以上的领导班子有9个，占被测评班子总数的8.8%。同时也有少数领导班子获得的评价不是很高，问题主要集中在团结协作和选人用人两个方面。从对领导干部综合评价看，“优秀”和“称职”票数达到70%以上的领导干部有457人，占被测评领导干部总数的89.3%。其中“优秀”和“称职”票数达到95%以上的领导干部有53人，占总数的10.4%。当然也有一些领导干部的“基本称职”和“不称职”票比较多。这些民意结果对组织上全面、准确地把握领导班子实际运行情况，客观、公正地了解每个领导干部的政治业务素质 and 履行职责情况，有的放矢地加强对领导班子和领导干部的管理与监督、激励与约束都发挥了重要作用。三是重视考核结果的反馈和运用。对于市管领导班子和领导干部民意测验结果，我们都按照规定及时向单位负责人作了反馈，这一做法得到了广大干部的欢迎，总体反响不错。在去年年度考核中，有9名市管干部因为工作成绩突出，作风扎实，群众公认度高而被评为优秀等次，我们专门向市委会作了汇报，这些同志还上了《*组工》的光荣榜；也有2名市管干部被评为“基本称职”，并按规定对他们进行了诫勉谈话。这些

措施的施行在一定程度上克服了以往对领导干部年度考核等次的评定千篇一律，奖惩不明，年度考核流于形式等问题。当然，去年年度考核中也还存在着一些问题，如个别单位没有将民意测验情况向干部本人反馈等，这些都需要在今年的年度考核中加以克服。

为了切实做好今年的市管领导干部年度考核工作，在总结经验的基础上，今年要求市级机关和事业单位的领导干部在接受民意测验前，先要在民意测验会上进行述职，然后再接受民意测验。增加这一环节的目的，就是要让广大市管领导干部能够通过述职，进一步增强对年度考核工作和民意测验重视程度，通过更好地全面回顾总结自己所做的工作，进一步梳理思路、激发工作积极性，认真履行好岗位职责。同时也能使广大群众对每个干部一年来在德、能、勤、绩、廉情况有更清楚的了解，提高民意测验的准确性，增强年度考核的实效性。

另外，年度考核中对市管领导干部实行述职和民意测验的做法，今年也将首次在市级机关担任中层正职职务的干部中推广，其目的就是促进机关干部切实转变工作作风，积极履行岗位职责，更好地为我市的经济和社会发展服务。

第二，明确任务，严格程序，扎实细致地做好领导干部年度考核工作。

今年市级机关和市属事业单位领导班子和领导干部年度考核工作，仍按苏发〔〕2号文件中《关于加强和完善领导干部年度考核工作的意见》精神组织实施。

市属企业领导班子和领导干部的年度考核，仍按苏组发〔〕12号《关于做好企业领导干部年度考核工作的通知》精神组织实施。年度考核实施时间与市级机关一致。

受到党纪政纪处分的县处级领导干部，其年度考核，分别按

照中纪委、中组部、人事部组通字19号《关于受党纪处分的党政机关工作人员年度考核有关问题的意见》，人事部人核培发1号《关于实施国家公务员考核制度有关问题的通知》精神办理。

考虑到市、区党政领导班子和领导干部在前阶段换届考察中已进行过民意测验，因此在今年的年度考核中就不再进行民意测验了。其基本程序只有个人总结和确定考核等次两项。年度考核实施时间与市级机关同步进行。

对于市级机关和市属事业单位领导班子和领导干部今年的年度考核，由于增加了述职内容，因此其基本程序由个人总结、述职和民意测验、反馈民意测验结果、确定考核等次四个步骤组成。各个步骤的主要做法与去年基本一致，为了方便大家操作，下面，我再着重强调一下具体方法和要求：

1. 个人总结。各单位组织人事部门11月1日前到市委组织部干部一处领《领导干部年度考核登记表》或《企业领导人员年度考核登记表》发给每个考核对象，通知他们做好在民意测验会上的述职准备。

考核对象要从德、能、勤、绩、廉5个方面全面总结本年度取得的成绩和存在的不足，按要求认真填写《领导干部年度考核表》或《企业领导人员年度考核登记表》。在“被考核人自我评鉴意见”栏中写上自我评鉴的考核等次并签名。11月25日前交所在单位党委(党组)。

单位正职领导根据副职(含非领导职务)年度表现情况，在其所填考核表的“单位主要负责人评鉴意见”栏中写上考核等次并签名。市管正职领导干部的考核等次由市委组织部职能部门提出评鉴意见。各单位组织人事部门12月6日前负责将考核登记表汇集封袋后，按分管范围交市委组织部干部二、三处。

2. 述职和民-意测验。各单位召开民-意测验会的时间，初步定在11月11日后开始，每个单位原则上安排半天。我们将在征求各单位意见后排定一个日程表，然后通知各单位在确定的时间内组织实施。各单位要根据确定后的民-意测验时间，先核准参加民-意测验的人数，然后按分管范围提前到市委组织部干部二、三处领劝领导班子和领导干部民-意测验票”、投票箱和填票说明。

述职和民-意测验结束后，请各单位立即将投票箱和相关资料等按分管范围送回市委组织部干部二、三处，由市委组织部负责汇总民-意测验结果。

3. 反馈民-意测验结果。民-意测验结果汇总出来后，我们将及时向各单位主要负责同志反馈领导班子，以及他本人和其他班子成员的民-意测验结果情况，副职领导干部的民-意测验结果反馈工作，由市委组织部委托各单位的正职领导进行。

4. 确定考核等次。年度考核等次的评定标准原则上依照《党政领导干部考核工作暂行规定》的具体内容确定。市委组织部将依据考核对象个人总结、民-意测验结果、单位正职评鉴意见和平时考核的情况，提出考核等次审定意见(市管正职要征求市分管领导意见)。考核等次需确定为优秀或基本称职与不称职的由市委组织部向市委汇报。对考核中被评定为基本称职或不称职的领导干部，将按照市委《批转市纪委、市委组织部、市监察局〈关于对县处级领导干部实施提醒教育的暂行规定〉的通知》(苏发〔〕20号)精神，进行诫勉谈话，限期改进。逾期不改的，将根据干部管理权限和法定程序，按有关规定给予相应的处分。

同志们，目前，各级党委和组织人事部门的工作任务十分繁重，今年的年度考核工作尽管部署得较早，但各级党组织仍必须高度重视，加强领导。请大家回去后立即将会议的有关精神向单位一把手汇报，务必引起他们的重视，统筹协调好各个环节的工作。各单位的民-意测验，一把手要亲自动员，

做好思想发动工作。各地、各单位组织人事部门要切实按照会议确定的任务，认真做好各项工作，在党委(党组)的统一领导下，积极组织实施，防止出现差错。只要我们思想上引起高度重视，工作周到细致，在大家的一致努力下，今年的年度考核工作一定能够圆满按时完成，收到新的成效。

公务员考核会议讲话稿篇三

今天这次会议的主要任务是，深入贯彻党的[]xx届三中全会和省委八届六次全会精神，落实中央、省委关于党政领导班子和领导干部考核工作意见，安排部署20xx年度全省各级党政机关公务员年度考核工作。

一、 回顾总结，公务员考核工作取得突出成效

近年来，在各级党委政府的领导下，经各级公务员管理部门的共同努力，全省公务员考核工作不断创新发展。一是坚持把有关考核规定与本地实际相结合，先后制定出台了《河北省公务员考核实施办法》、《关于进一步加强公务员平时考核工作的意见》等，基本形成了比较严密规范、切合实际的考核制度体系，公务员考核逐步规范化。二是坚持平时考核与年度考核相结合，实行平时考核记实制度，公务员考核逐步常态化。三是坚持定性考核与定量考核相结合，强化考核内容的可操作性，公务员考核逐步客观化。四是坚持内部测评与外部测评相结合，增强考核工作的社会性和透明性，公务员考核逐步外延化。五是坚持运用现代化考核手段，公务员考核逐步实现信息化。行政机关公务员年度考核结果的审核、汇总、备案、分析、留查全部应用考核备案软件。平时考核软件也已在有条件的部门和单位试用。

考核是调动公务员工作积极性、创造性的强大推力，从一定意义上讲，抓考核就是抓工作落实[]20xx年，我省被国家公务员局确定为考核工作联系点，以此为契机，我们遵循试点先行、总结经验、典型示范、形成制度的基本思路，建立健全

平时考核制度，大力推进公务员平时考核工作。目前，秦皇岛、唐山、沧州已实现了市直机关平时考核全覆盖。省地税局研发了平时考核管理系统，在全省1587个地税机构□20xx2名公务员中应用，其做法在全国行政机关公务员平时考核工作经验交流会上做了典型介绍，得到人社部、国家公务员局充分肯定。平时考核工作的扎实推进，加强了公务员日常管理，提高了公务员素质能力，促进了公务员全面发展和各项工作的落实。

在肯定成绩的同时，也要看到公务员考核工作还存在一些问题和不足，主要是：科学化程度不够，尚未建立科学合理、分级分类的考核指标体系；考核流于形式，搞平衡照顾，轮流坐庄；考核结果运用不够理想，没有真正和职务升降等挂钩。这些问题严重冲击了公务员考核制度，削弱了考核在公务员管理工作中的激励导向作用，打击了公务员工作的积极性。这就促使我们必须下大力气、想方设法改进公务员考核工作。

二、深刻认识和正确把握公务员考核工作面临的新形势

党的对深化干部人事制度改革作了新的部署，强调要“完善干部考核评价机制，促进领导干部树立正确政绩观”。同志在20xx年6月召开的全国组织工作会议上，正确回答了怎样是好干部、怎样成长为好干部、怎样把好干部用起来等重大问题，明确提出新时期党和人民需要的好干部的标准，即信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁，并对这一标准的内涵作了深刻阐述，指明了深化干部人事制度改革的目标和着力点。党的xx届三中全会通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》明确提出要改革和完善干部考核评价制度，完善发展成果考核评价体系，纠正单纯以经济增长速度评定政绩的偏向，改革实绩考核指标体系的设置，完善考核办法，健全奖惩机制，形成促进科学发展导向，促进各级干部树立正确政绩观。12月初，中央组织部印发了《关于改进地方党政领导班子和领导干部政绩考核工作的通知》，对完善地方领导班子和领导干部政绩考核评价指

标提出具体要求，重点调整了“唯gdp论”的政绩观。省委印发的《关于创新和完善干部目标综合考核评价机制的意见》及“三个办法”，全面创新和完善干部目标综合考核评价机制，推出了新的干部考核体系，考核指标设计“少而精”，注重兼顾发展质量和速度。在刚刚闭幕的省委八届六次全会上，周本顺书记强调，要加深对“不以国内生产总值论英雄”科学论断的认识，在发展指导思想上实现“四大转变”，在破解发展难题上树立和用好“四种思维”，在政绩观上强化“功成不必在我”的境界。

可以说，当前关于干部考核指导思想的突破与转折，体现了党中央对转变执政理念和发展方式的决心。在新的历史阶段，面对全面深化改革、全面建成小康社会的艰巨任务，继续推进干部人事制度改革最根本的任务，就是要培养选拔更多党和人民需要的好干部，尤其要使那些理想信念坚定、锐意改革创新、敢于责任担当的优秀干部充分涌现，使各级干部都各尽其能、才尽其用。公务员队伍是干部队伍的重要组成部分，是贯彻落实科学发展观的中坚力量和关键所在，是党和国家事业兴旺发达的重要保证，这就要求我们必须自觉地把公务员考核工作放到深化干部人事制度改革的大局中来认识、把握和推进，统一思想，认真学习领会中央和省干部考核新规定，完善公务员考核办法，改革公务员考核指标体系的设置，充分发挥公务员考核的激励导向作用，教育和引导广大公务员牢固树立科学发展观和正确政绩观，坚定转变发展指导思想、走绿色崛起之路的决心信心。

三、以改革创新的精神深入推进公务员考核工作

无论是实现提出的“建设一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的执政骨干队伍”的目标，还是落实提出的“建设职能科学、结构优化、廉洁高效、人民满意的服务型政府”的要求，都离不开对公务员的考核工作。今后一段时期公务员考核工作方向明晰，任务明确，重点要做好以下几方面工作：一是继续建立健全平时考核制度，严格年度考

核制度。各地各部门要尽快制定出台符合本地实际的平时考核办法，严格公务员岗位职责规范及其能力素质标准，通过对公务员的经常性考核，加强对公务员的日常管理，及时激励、督促公务员发扬成绩，改进工作，弥补不足。严格年度考核制度，要在解决年度考核“走过场”问题上下功夫，规范年度考核程序，使年度考核发挥应有作用。继续在平时考核与年度考核相结合上大胆探索，把平时考核作为年度考核的重要内容和基础，互相补充、有机统一。二是改革创新考核指标体系设置。积极探索研究根据不同区域、不同层次、不同类型公务员岗位的特点，逐步建立符合科学发展、分级分类、有效管用、简便易行的综合考核评价机制。改进德的考核办法，细化德的评价标准，注重从履行岗位职责、完成急难险重任务、关键时刻表现、对待个人名利等方面考察公务员的德才表现，增强考核全面性和准确性。三是扩大考核民主，注重社会评议。加大群众满意度在公务员考核工作中的分量，把领导评价、群众评价、相关职能部门评价与社会评价结合起来，多渠道、多角度地评价公务员。增强考核工作透明度，保障和落实干部群众对考核工作的知情权、参与权、选择权和监督权。四是积极推进电子化考核信息采集与评价系统建设。整合考核信息，综合运用各个部门的数据，倡导考核管理信息化，提高工作效率，增强公务员考核工作科学性。五是拓宽考核结果的使用途径。依法及时兑现考核结果，把考核结果与职务升降、奖励处罚、培训学习等结合，使其成为公务员选拔任用、培养教育、管理监督和激励约束的重要依据。全面实行干部考核综合量化提名机制。在公务员提拔使用时，要将公务员近3年度综合考核评价情况与会议推荐、个别谈话推荐得票情况进行综合量化计分，作为确定初始提名人选、拟提拔人选考察对象的重要依据。其中近3年年度考核评价情况一般应占40%以上的权重。基本称职、不称职及不定考核等次人员，推荐票再高也不得列入拟提拔人选范围。通过干部考核综合量化提名办法，加强公务员培养管理，增强公务员队伍建设和管理的前瞻性、主动性，努力做到选贤任能、用当其时，知人善任、人尽其才。

公务员考核工作正处于新的历史机遇期，做好公务员考核工作意义重大，任务艰巨。大家要再接再厉，奋发进取，确保圆满完成今后一个时期公务员考核工作的各项目标任务，全力推进公务员考核工作再上新台阶，不断开创公务员管理事业新局面，为建设全面小康的河北、富裕殷实的河北、山清水秀的河北作出应有贡献！

公务员考核会议讲话稿篇四

公务员考核是我国公务员管理中的一个重要环节，对识别和选拔人才具有至关重要的作用。下面就是本站小编给大家整理的公务员考核会议领导讲话讲话，仅供参考。

同志们：

在湖北省公务员法实施五周年座谈会和全省行政机关公务员管理工作会议召开不久，我们召开这次全省公务员考核工作座谈会，主要任务是，深入贯彻全国行政机关公务员考核工作经验交流会精神，总结交流公务员法实施以来我省公务员考核工作，安排部署公务员平时考核工作，推动公务员考核工作科学发展。为了开好这次会议，省委组织部、省人社厅、省公务员局领导高度重视，4月6日，天山同志专门召集有关地区、部门的同志，围绕健全履责机制加强公务员平时考核工作进行座谈研讨，为会议的召开进行了充分准备。明天，天山同志还要出席会议并做重要讲话，希望大家要认真学习，深刻领会，抓好贯彻落实。

公务员法和公务员考核规定颁布实施以来，各级党委、政府特别是公务员主管部门高度重视，紧密结合实际，认真贯彻落实，取得显著成效，公务员考核制度逐步完善，考核评价体系逐步健全，考核科学化水平逐步提高，考核结果运用逐步扩大，推动了考核功能的有效发挥。一是促进了公务员管理制度化建设。考核作为公务员管理的中心环节，考核作用

的发挥，使得公务员制度的各个环节环环相扣，紧密联系，增强了机关管理的可操作性，提高了机关的管理水平。二是促进了激励约束机制建设。通过考核结果在任免、培训、奖惩、工资福利等方面的应用，起到了积极的激励和导向作用，营造了促进公务员成长的激励机制和环境。三是促进了公务员作风转变和能力建设。通过考核增强了公务员的大局意识、主人翁意识，工作积极性、主动性明显增强，工作能力、综合素质和工作效率明显提高。四是促进了机关效能提升。通过抓公务员平时考核，健全平时考核制度，公务员履职履责的效率得到明显提高。在充分肯定成绩的同时，也应当清醒地看到，工作中还存在着一些问题和不足，主要表现在，思想认识不够到位，考核指标体系不够完备，平时考核制度落实不够，考核的科学化水平不够高，等等。对这些问题要高度重视，认真研究加以解决。

当前，我省正处于承上启下、继往开来的重要关头和科学发展、跨越式发展的关键时期，考核作为公务员管理的一项重要基础性工作，在促进公务员队伍建设和推进科学发展、跨越式发展中发挥着重要作用，同时也面临着机遇和挑战。党的xx大提出，要完善体现科学发展观和正确政绩观要求的干部考核评价体系。xx届四中全会又进一步强调“强化考核结果运用，引导各级干部树立正确政绩观，做出经得起实践、人民、历史检验的实绩”。《省委办公厅省政府办公厅转发省公务员局 湖北省省直机关公务员通用能力席位标准(试行)的通知》(鄂办文[20xx]56号)指出，要将能力席位标准与公务员平时考核、履职问责等紧密挂钩，形成闭环效应，建立和完善加强公务员能力和作风建设的长效机制。4月6日下午，省政府召开专题会议，研究部署政府责任体系及履责机制活动，对公务员管理工作特别是平时考核工作提出了明确要求。这些重要精神为我们做好公务员考核工作指明了方向。各地各部门一定要认清形势，切实增强工作责任感和紧迫感，采取有力措施狠抓落实，推动考核工作科学发展。下面，我谈几点意见：

一、充分认识加强公务员平时考核工作的重要意义

近年来，各地各部门普遍对年度考核工作十分重视，组织比较严密，工作深入细致，成效也非常明显，但是，平时考核工作还非常薄弱。最近，省公务员局通过调查摸底发现，绝大部分地区和部门还没有把平时考核制度建立起来，少数开展了平时考核工作的地区和部门，坚持得也不是太好，办法措施还不够完善。今年，省委组织部、省人社厅、省公务员局将重点部署和推进平时考核工作。平时考核是年度考核的重要基础和依据。做好平时考核工作，对于及时客观准确地评价公务员，加强公务员日常的工作过程管理，促使公务员提高工作绩效，推动各项工作顺利落实，以及建立和完善加强公务员能力和作风建设的长效机制具有十分重要的意义。

(一)加强公务员平时考核工作，是规范公务员日常管理的有力措施。在这个问题上，一些同志在思想认识上可能还有偏差，单一的就考核抓考核，而忽视了平时考核在公务员日常管理中的重要作用。平时考核作为年度考核的一个重要环节，与公务员管理中的任免、奖惩、培训、辞退以及调整职务和工资等各个环节密切联系、环环相扣，贯穿于公务员管理的全部过程。科学客观地对公务员进行平时考核，可以为其他公务员管理行为提供重要依据，增强公务员管理的可操作性，从而不断提高公务员管理的规范化和科学化水平。

(二)加强公务员平时考核工作，是推动各项工作落实的根本保证。党中央、国务院和省委、省政府对抓落实和执行力问题一直高度重视，鸿忠书记和国生省长对此都有明确要求。公务员队伍是党的路线、方针、政策的具体执行者，从一定意义上讲，党委和政府的决策部署能否顺利贯彻实施，取决于公务员的落实能力和执行水平。平时考核是督促公务员按照职责要求抓落实的一项基础性管理制度。通过对平时工作计划、工作进展以及日常出勤等情况的考核，可以加强对公务员的日常管理和监督，及时掌握工作落实和执行情况，督促公务员尽职尽责、勤政廉政、提高工作效率，促进各项工

作有效落实。

(三)加强公务员平时考核工作，是建立完善激励约束机制的重要途径。考核涉及公务员的切身利益。通过合理使用平时考核结果，建立奖优惩劣机制，充分发挥考核工作的导向作用，可有效解决“干好干差一个样”、“大锅饭”的问题，对公务员起到较好激励和鞭策作用，从而激发公务员努力学习、刻苦钻研，提高自身素质，积极工作、加强服务，不断改进工作作风，充分调动工作积极性和创造性。从昨天会议交流的情况看，一些地区和部门由于坚持了平时考核制度，并较好地运用了平时考核结果，取得了比较好的成效，使公务员的积极性和潜力得到充分发挥。

(四)加强公务员平时考核工作，是提升公务员履责能力的有效手段。公务员履行职责必须具有与其岗位相适应的素质和能力。近年来，我们通过开展执行力大讨论、能力建设年、以责任为核心的法治政府建设活动，广大公务员能力素质有了大幅跃升，为推动省委、省政府中心工作有效落实和全省经济社会持续发展发挥了积极作用。但我们要看到，能力素质提升是一个长期实践过程，必须深入持久抓下去。通过开展平时考核，一方面可以掌握公务员平时履职履责的情况、德才表现，另一方面可以及时了解公务员的能力水平，帮助公务员认识自己的优点和缺点，特别是针对能力不足，对照职位职责描述和能力席位标准，有针对性地加强培训，不断提升履职履责能力，为做好各项工作奠定基础。

二、积极推进公务员平时考核工作

上一周，省委组织部、省人社厅、省公务员局联合下发了《关于健全履责机制加强公务员平时考核工作的意见》(鄂组通[20xx]36号)，对平时考核的内容、方法、程序、结果使用等作出了规定。应该说，这个《意见》既贯彻落实了国家对公务员平时考核工作的部署和要求，也体现了省委省政府关于履责机制建设的决策和意图。围绕这个《意见》，省里

起草了一个《实务指南》，对平时考核的操作流程和有关要求进行了说明。当然，由于各地、各部门情况不同，《意见》和《实务指南》还不尽完善，希望各地各部门在贯彻落实过程中，要注意结合实际，进一步制定体现本地本部门特点的具体实施细则并抓好落实，推动考核工作科学发展。

(一)要加强对平时考核工作的组织领导。平时考核工作看似简单，但工作量大，是一项持久、细致的工作，必须建立抓落实的长效机制。各地、各部门要高度重视，切实把建立完善平时考核制度列入议事日程，结合本地区、本部门实际，明确工作思路、工作任务和工作重点，加强对平时考核工作的组织领导和监督管理。凡是还没有建立平时考核制度的地区和部门，要依据省里《意见》尽快把平时考核制度建立起来；已经开展平时考核工作的地区和部门，要结合《意见》要求，进一步修改完善平时考核办法，并报同级公务员主管部门审核备案。要把平时考核与年度考核、领导班子考核、政府目标考核等有机结合，充分发挥合力效应，不断提高考核的质量和水平。

(二)要进一步规范平时考核工作。各地各部门要在全省统一制度的框架内，结合本地区本部门实际，本着简便、合理、有效的原则，切实规范平时考核工作。一是考核内容要明晰。公务员平时考核内容与年度考核相一致，但应体现平时考核的特点，把实绩放在突出位置。要以公务员能力席位标准和工作任务为基本依据，合理确定考核内容，实现考“人”与考“事”有机结合，达到管人与治事的统一。二是考核标准要具体。正确、科学地确定平时考核标准，是考核获得成功的前提条件，也是考核激励目的指向所在。在前期调研座谈中，一些同志提出，除了对考核要素分配一定的标准分值外，还要结合被考核人的服务对象和社会反映情况，设置加分、扣分项目，我们认为这个建议很好，及时采纳并在《意见》中进行了体现。三是考核方法要便于操作。关于平时考核的周期，我们在调研中，各地各部门看法不一，有的认为“日记式”、“周考核”好，周期短，摸得细，考得准；有的认

为“月考核”好，与机关的工作安排比较吻合，密度适中。我们经过反复论证，认为平时考核的周期既要符合国家有关要求，又要结合实际，因此，《意见》明确以月记、季评的方式进行。各地各部门要坚持从实际出发确定考核周期，可以采取日记、周记的方式，但不能突破月记和季评底限，不然，就失去了平时考核的本身作用和意义。另外，平时考核到底是实行定量评鉴，还是定性评鉴，各地各部门认识也不太统一。我认为，无论是定量评鉴还是定性评鉴，只要能全面客观地反映公务员履职履责情况，于法周严、于事简便即可。

(三)要切实加大平时考核结果使用力度。考核结果使用力度，不仅直接影响考核制度的生命力，而且也是落实考核管理的根本。平时考核结果使用主要应体现在奖惩的力度上，其目的就是为确保公务员达到最起码的工作要求提供制度保证，以及最大限度地发挥公务员积极性和创造性。一方面，要与公务员年度考核挂钩，把平时考核作为年度考核的重要依据，在确定年度考核等次时，要充分考虑平时考核结果，量化考核时，平时考核结果应占一定权重。省里《意见》对这个权重比例没有进行具体明确，主要考虑到各地各部门对此认识不一，因此，由各地各部门结合实际自行把握，效果可能会好些。另一方面，要与公务员奖惩相挂钩，把公务员平时考核的情况与公务员职务晋升、奖惩培训等紧密结合起来，对平时考核表现优秀的公务员及时进行精神激励和物质奖励，对平时考核表现较差的公务员实行诫勉谈话、离岗培训等。

(四)要加强对平时考核工作的督促检查。加强平时考核工作的指导监督检查，是公务员管理部门加强平时考核工作宏观管理的有效手段，也是落实平时考核工作的必要措施。一方面，各部门作为平时考核工作的实施主体，要成立平时考核工作领导小组，对平时考核实施日常检查和督促。另一方面，各地公务员主管部门要定期或不定期对平时考核工作情况进行检查抽查，对落实平时考核制度较好的单位在年度考核优秀比例等次上给予适当倾斜。对不实施平时考核的部门或平

时考核工作不落实、走过场的部门，予以通报批评，限期改正，以确保平时考核工作的有序开展。省委组织部、省人社厅、省公务员局将适时对各地、各部门开展公务员平时考核的情况进行抽查，及时发现和纠正问题，推动平时考核工作开展。今年第一季度已经过去，希望各地各部门要高度重视，抢抓机遇，尽快安排部署并启动公务员平时考核工作，确保平时考核制度今年在全省各地、各部门建立健全推行。国家将于今年6月份对各省(市)开展公务员平时考核工作情况进行检查。

三、不断推动公务员考核改革创新

考核工作只有适应形势任务的变化，积极探索、大胆创新，才能提高生命力和实效性，才能提高科学化水平。公务员考核需要创新的涉及很多方面，这里，我重点强调三点：

第一，要注重考核内容创新。要认真贯彻执行《公务员考核规定(试行)》关于突出业绩考核的要求，注重把公务员的潜能开发、业绩提高与个性发展引入到考核内容中来。在考核内容的制定上做到“三个结合”，即：结合党委、政府重点工作目标和部门工作任务，结合不同单位的实际，结合不同岗位的特点。把个人的岗位目标与部门工作目标和党委、政府的目标结合起来，使考核内容由点到面，点面结合。让每个公务员在考核目标的设定上看到全局工作，看到肩负的责任。

第二，要注重考核方法创新。要针对不同类别、不同层次、不同岗位公务员的工作职责、任务的实际情况，逐步建立分级分类的量化考核指标体系，避免考核一刀切。要进一步扩大考核民主，加大群众满意度在考核工作中的分量。对在机关内工作的公务员，要充分运用民主测评、民主评议等手段进行评价；对直接面向群众的窗口单位公务员，要引入服务对象评价机制，广听取服务对象的意见，努力提高考核的客观性和公信度。要充分运用现代信息技术。考核涉及的内容多、

情况复杂、工作量大，运用现代信息技术开展考核工作，既能提高效率，又能保证质量。各地各部门要探索建立公务员平时考核信息化平台，运用现代信息技术，提高平时考核工作效率，增强考核的可操作性和可持续性。

第三，要注重考核管理创新。各地各部门要切实加强对考核工作的管理，做到年初有部署，年终有总结，坚持考核结果审核备案制度，严格考核纪律，确保考核工作依法进行。要采取研讨会、座谈会等形式，加强考核政策理论研究，为考核工作发展提供理论支撑。要通过建立考核联系点等方式，探索考核工作的新路子、新方式，发挥考核工作的先导和示范作用。省委组织部、省人社厅、省公务员局将适时选择一些工作基础较好的地区和部门开展考核试点，对比较成熟的做法及时总结并在全省进行推广。各地也可以在本辖区内选择一些单位进行试点，推动考核工作深入发展。

同志们，考核工作是公务员管理的一项基础性工作，做好新时期的考核工作任务艰巨、责任重大，使命光荣。希望各地各部门回去后，要及时向党委、政府作一次专题汇报，省直有关部门和单位要向党组专题汇报，传达学习会议精神，认真研究贯彻措施，进一步加大工作力度，努力推进全省公务员考核工作再上新台阶，为实现我省“”规划目标作出应有的贡献！

共3页，当前第1页123

公务员考核会议讲话稿篇五

同志们：

20xx年全市公务员考录工作，经过近半年时间，顺利完成了报名、笔试、资格审查、警察职位的体能测试、面试、体检等环节。为进一步做好考察、审批录用工作，根据省有关通知精神，今天我们召开这个专题会议，对这项工作

部署。刚才，大家集中学习了实施方案，明确了具体有关要求和步骤，希望进一步消化吸收，认真抓好落实。下面，我讲四点意见：

一、提高思想认识，增强做好考察工作的责任感

一要认识到考察是择优录用的需要。考察是对考生资格把关的最后关口，采取考察方式选人用人是行之有效的干部工作方法。随着形势的发展，参加报考公务员人数越来越多，现场报名等方法已经不能适应形势发展的需要，只有采取先大规模考试筛选，然后逐个考察，进行层层筛选、好中选优，才能保证科学性和效率性。同时笔试和面试分数和成绩不能完全反映出考生的思想品德和现实表现，而考察形式不拘一格，不受时间限制，一定程度上弥补了笔试、面试的不足，从而对考察对象进行综合评价，体现择优录用原则。

二要认识到考察是公平公正的体现。考察就是要全面、客观、公正地反映考察对象真实情况，内容包括政治思想、道德品质、能力素质、遵纪守法、廉洁自律、职位匹配程度等方面的情况以及学习工作和报考期间表现。考察内容公开向社会发布，考察方式方法向社会告知，省里文件还规定了录用普通公务员和人民警察不得确定为拟录用人员的情形，接受全社会监督。考察工作结束后，对结果还要向社会进行公示，公布举报电话，接受社会监督，真正体现了公平公正原则。

三要认识到考察是选好用准的举措。能够进入考察环节的人选都是经过笔试、面试激烈竞争脱颖而出的，如考察合格，就要确定为拟录用人选进行公示，并办理录用手续。在确定进入公务员队伍人选之前，设置考察环节，其主要目的是用“德才兼备、以德为先”标准选好用准公务人员，保证新录用的公务员思想品德高尚、政治素养过硬。同时，对新录用公务员政治上进行把关定向，能有效防止和克服把政治上有问题、思想品德有劣迹的人员吸收到公务员队伍中来，保证公务员队伍纯洁性。

二、精心组织实施，严格按照方案施行

一要成立组织，加强领导。各县市区，市直各招考单位在组织实施考察工作之前，要成立考察领导小组，领导要亲自挂帅，担任领导小组组长，对考察工作要亲自部署、亲自组织、亲自督促，遇到难题要亲自过问解决。各县市区组织和人社部门对考察工作要主动沟通协调，并与用人单位加强合作，切不可当“甩手掌柜”，把考察工作推给具体用人单位和部门，导致考察工作走过场、流于形式。这里需要强调的是，考录公务员是依法招考，考察工作是法定程序，有权就有责，无论是县市区，还是市直招考单位，对考察的结果都要负全部责任，希望大家要主动作为，切实担起责任。

二是要制定计划，扎实推进。尽管市里已制定了较为详细的考察方案，但各县市区、市直各招考单位具体情况不同，大家要结合本地本部门实际情况，尽快着手实施，可协调用人单位拟定考察工作实施计划，明确考察任务要求，科学安排好时间和路程，统筹好方方面面工作，在规定时间内做好规定动作，防止考察工作无休止拖延，影响全市公务员考试录用工作的进度。

三是要挑选人员，加强培训。挑选哪些人考察、怎么考察至关重要。要合理搭配人员，抽调政治素质好、坚持原则、公道正派、责任心强，并具有一定考察工作经验的人员组成考察组，参与考察工作。省里明确要求，考察组应由2名以上工作人员组成，并做到先培训后开展工作。由于各县市区公务员主管部门和市直招考单位对考录公务员前一阶段工作接触不多，因此，各地各单位在开展考察业务培训时，要认真学习相关文件，熟悉《xx市20xx年考录用公务员工作实施方案》和招考简章。培训的时间要服质量，要保证参加考察组人员达到“四个明确”，即明确报考本单位招考职位的条件，明确考察基本方式、明确考察工作的内容，明确确定合格与不合格的基本条件。

三、严格标准程序，认真开展考察工作

公务员录用的考察与一般干部的考核不同，与年度考核也有很大区别，它是对考察对象全方位的调查了解，并得出是否录用的结论。所以，一定要严格按标准和程序办事，该调查的一定要查清，该收集的材料一定要收齐，该提交会议研究的一定要上会集体研究，切不可为了图省事降低标准，简化程序。

一要严格考察标准。要认真学习考察内容，通过召开座谈会、个别访谈、查阅档案等形式，多渠道、全方位调查了解考察对象的德才表现，确保考察结果全面、真实、准确。要准确把握考察标准，根据被考察对象的情况、类别，严格按照标准一一进行对照分析，在此基础上，依据考察条件提出考察合格与不合格的明确意见，提交组织研究，上报考察结果。考察结束后，对考察对象有反映或举报的，考察单位要认真加以核实，重新作出考察结论。

二要规范考察程序。要做到该走的程序一个都不少，特别是报考公安警察职位的考生，更要从严把握，确保考察的质量。要严格按照方案要求，对考察对象该走访的走访，该调查的调查，该座谈的座谈。要认真查阅档案，听取有关方面意见和建议，并认真做好记录和材料收集工作。要实事求是地对了解到的情况和意见进行汇总、分析，准确把握被考察对象的真实情况，全面、客观、公正地予以评价。要针对应届毕业生、在职人员、没有固定工作的、大学生村官和“三支一扶”服务基层项目人员等不同层次，采取具体而不同的考察方法，提高考察工作的针对性、可操作性。

三要把握考察思路。由于考察对象既有家在本地也有家在外地的，既有应届毕业生又有社会人员，加之近年来，户籍政策、档案管理政策灵活多变，就业的形式多种多样，考察中可能遇到一些难以预测的问题，解决这些问题要把握3个思路：一是要摸清情况。遇到问题不能凭空想象推测，更不能捕风

捉影，要以事实为依据，做到有一说一，有二说二。二是依法办事。在摸清情况的基础上，对照文件，依据考察标准处理问题。做考察合格有据，考察不合格有理。三是要依靠组织。各单位考察结论须经领导班子集体研究后上报，如在考察中遇到的难题，也要依靠集体智慧和力量解决，各单位上报考察结果要有明确意见，不可含糊不清、模棱两可。

四、严明纪律要求，确保圆满完成任务

一要按时完成任务。市直招考单位和各县市区要在8月31日前完成录用手续报批工作。这次会议结束后，各单位要抓紧时间立即着手考察工作，保证按时上报考察结果，以免影响审批录用工作。二要注重质量。尽管时间比较紧，但不能敷衍了事，要把好关、定好向，坚持谁考察、谁签字、谁负责，确保考察对象信息真实性。三要严明纪律。要公道正派，坚持回避制度，严守工作纪律这根弦。要坚持公正廉洁，注意精神风貌，杜绝吃、拿、卡、要现象，做到廉洁考察，维护机关的良好形象。四要实行责任追究制。对因失职导致考察结果失真的考察单位和考察人员，将按照有关规定给予严肃处理。这几年的考察工作中就曾出现过个别考察组玩忽职守、不严格要求自己，外出转悠了一圈，却没有考察出考生的基本情况，甚至关键的报考条件不符合都没看出来。这里再次重申，如有敷衍失职，不按要求考察，造成考察失真失实的，一经发现，坚决问责到底。

同志们，考察工作关乎全市选人用人，关乎考察对象的前途命运，我们要切实提高思想认识，严格程序标准，严明组织纪律，本着对组织、对用人单位、对考察对象本人负责的原则，扎实开展工作，力求考察结果准确全面，经得起时间的考验。谢谢大家！