

董事长演讲稿(优质9篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

董事长演讲稿篇一

各位股东、各位同志：

大家好！

首先，我代表新一届董事会成员对各位股东和领导给予我们的信任，特别是选举我担任xx公司第二届董事会董事长表示最真诚的感谢。感谢大家的支持与信任，感谢各位股东的包容与理解。我深知，我们做得还远远不够，距股东的期望和当前经济形势下xx公司的发展需求还有差距。这一份信任的力量，在我身后是全体股东和员工的重托和期待，我将义不容辞地履行好职责，以百倍的努力，与时俱进的精神，力争以最佳工作成绩，来回报各位股东和同志们的信任与支持。

今年是党中央提出的改革元年，面对党中央、国务院深化国有企业改革、发展混合所有制经济的要求，面对目前公司有效资产收益低下、运行机制僵化，面对广大股东对工作、对生活水平提高的愿望，我深感责任重大。全面深化企业改革、创新发展，稳步实现公司中长期发展目标，实现公司转型升级是本届董事会必须面对、必须做好的任务。

展望未来，任重道远。我将带领董事会从以下几点做好工作：

一是始终把学习作为立身之本、为政之本、干事之本，以学

促思，以思促行，提高自身理论素养，建设学习型班子、学习型企业，提高驾驭科学发展的领导能力和决策水平。提升全员综合素质。

二是始终把公司的发展放在首位，自加压力，负重奋进。自觉把股东会、董事会各项决策要求变为行动，将谋发展、抓发展、促发展作为董事会工作的主旋律。无论面对何种困难，我都将矢志不渝，勇往直前，用实实在在的工作，推动公司健康发展、和谐发展、科学发展。

三是坚持把团结作为一种境界和能力，自觉接受股东大会的领导，接受监事会和各位股东的监督，充分发挥集体的智慧，努力完成董事会制定的各项目标任务，为实现洛粮公司发展目标而奋斗。

四是始终心系股东，关注民生，谨慎行使公司章程赋予我的权力，以“依靠群众谋发展，发展成果全员共享”的理念，与员工同舟共济，切实维护公司和股东利益。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。在任职期内，我相信在市局党组的关心指导下，在各位股东的密切配合下，我有信心，也有决心团结带领全体员工，创新发展，排除困难，真抓实干，把各项工作做好，绝不辜负各级领导和股东会的重托，绝不辜负大家的期望和厚爱，向各位股东和全体员工、向这个时代交上一份满意的答卷。

最后恳请大家对我的工作进行监督和支持，如有不到之处请批评指正，谢谢！

董事长演讲稿篇二

总经理、各位同事：

你好！

感谢组织对我的信任，感谢前任董事长、副董事长以及前三任执行总经理对我工作能力的培养。今天我面对组织、面对领导、面对新的领导班子成员以及面对公司总部全体员工，我心情很激动，同时也很有信心带领公司新领导班子成员，继续发扬人“只争第一、不做第二”的精神和“团结奋进、顽强拼搏”的优良作风，共同把公司管理好、发展好。在这里我向组织，向董事长、副董事长、新领导班子以及全体员工表态：

1、担任董事长期间，我本人首先要做到“本本分分做人、扎扎实实做事”，力争一次把事做好。在工作中我将发挥班子的核心领导团队作用，做到分工明确，各尽其责，带领全体员工把各项工作做好。

2、在市场开发工作方面：在前任总经理xx先生的领导下，公司发展势态良好□xx年，公司的经营班子将继续以市场为导向，继续创新市场开发策略并进一步拓展市场开发渠道，力争年底中标合同额突破x亿元以上。

3、在工程技术管理方面：坚持以“现场保市场”，强化各项目对工程技术和工程质量的高标准、高要求以及施工法、作业指导书的规范应用，抓关键施工的新技术、新工艺、新材料的推广和应用，增强公司技术实力，在公路市场率先形成竞争优势。

4、在生产经营工作方面：以xx年工作报告精神为指导，坚持以项目为中心，以质量和成本为主线，加强项目成本管理力度，尤其针对秘书工作年下半年市场材料、水泥、燃油、石料大幅度上涨等不利因素给公司带来的经营风险，确定xx年的工作重点是：加大精细管理力度，不断提高创利水平。

5、面对公司跨越发展战略目标的实现，在今后的管理中要进一步加快人力资源的开发，加大对员工能力培训和对人才的引进与培养，使公司的人才结构不断优化，使公司人力资源

真正成为公司的优势资源。

6、继续加强项目基础管理，全面推进公司企业文化创新，强化团队执行力，提升项目形象力，使公司整体能力和素质得到进一步改善，以不断提升营造的品牌影响力和市场竞争力。

在公司良好的发展势头下，我们同时要保持清醒的头脑，不能轻视当前残酷激烈的市场环境，随时要有居安思危、如履薄冰的风险意识，要认识到我们还有很多管理方面的不足，与局各兄弟单位在一些方面还有差距，公司各项目之间管理水平还有差距。比如：公司内部操作层的培养，目前发展还很成熟、不规范；外部操作层还要进一步整合。公司要实现有效扩张，必须整合发挥内外部的资源优势，还要不断总结积累经验、吸收教训，只有这样才能使公司得以长足发展。

董事长演讲稿篇三

女士们、先生们：

大家上午好！

新年伊始，万象更新，又是一个生机勃勃的春天向我们走来。回顾走过的一年，凭借着大家积极进取、艰苦奋斗的精神，我们科利尔·立胜走到今天已出具规模。值此辞旧迎新之际我谨代表科利尔·立胜向大家表示衷心的感谢，感谢在各个工作岗位上勤勤恳恳努力工作的全体员工，正是有你们的长期关心与支持，才会有科利尔·立胜的不断成长。祝愿大家在新的一年里身体健康、合家幸福、事业有成、大展宏图！

过去的一年是努力拼搏的一年，也是值得骄傲的一年。通过全体员工的不懈努力，目前我们科利尔·立胜可谓是蒸蒸日上，各个项目进展顺利。我坚信科利尔·立胜的明天会更加的美好！

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”面对20xx年的巨大挑战，我们要一如既往、信心倍增、激情满怀。“金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启新程”，我深信在未来的征程中，我们必将所向披靡，满载而归□20xx年的科利尔·立胜惊喜无数□20xx年的科利尔·立胜必将无数惊喜！

最后，请允许我再一次的祝愿到场的各位新春愉快、幸福安康；祝愿科利尔·立胜蒸蒸日上、宏图大展！

谢谢大家！

董事长演讲稿篇四

尊敬的各位来宾、各位员工：

大家好！

“华侨团聚迎新春，辰龙起舞传福音”。当我们还来不及顾及时间流逝的时候，20xx年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的名誉，向你们及你们的家人一致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候！

今天，我们以无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20xx年而庆贺；是为充满生机与希望的20xx年而祝福。

回首往事，点滴精彩。20xx年，是公司稳步发展的一年，这也是各部门、各员工逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以，20xx年，效率来自全体员工的激情，成绩属于全体员工的努力。

新的20xx年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持

以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力；我们还需要“强身健体”、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理；不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。而在20xx年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和led新光源的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天！

最后，祝大家春节快乐，龙年吉祥，万事如意！

请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯！

董事长演讲稿篇五

大家好！

当我们还来不及顾及时间流逝的时候□20xx年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的名誉，向你们及你们的家人——致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候！

今天，我们以无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20xx年而庆贺；是为充满生机与希望的20xx年而祝福。

回首往事，点滴精彩□20xx年，是公司稳步发展的一年，也是

各部门、各工作人员逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以□20xx年，效率来自全体工作人员的激情，成绩属于全体工作人员的努力。

新的20xx年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力；我们还需要“强身健体”、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理；不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20xx年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体工作人员会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和led新光源的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天！

最后，祝大家春节快乐，万事如意！

请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯！

董事长演讲稿篇六

值此锐舞迎春、辞旧迎新的美好时刻，今天我们欢聚一堂，共同庆祝水清木华年会，我代表公司全体同仁，向今天到会的所有嘉宾表示热烈的欢迎！同时，对多年来一直大力支持我公司发展的亲朋好友，对一年来辛勤付出、奉献的员工及家属致以节日的问候和祝福！对全体同工在20××年所做出的成绩和贡献表示感谢！

今天，站在这里，灯光闪亮，人声鼎沸，人人喜气洋洋，处处欢声笑语，丰收的时刻，不忘过去辛勤洒下的汗水，庆功的当下，我们放眼明天的美景！能够取得这样的成就，与大家的努力是分不开的。过去的一年，各个部门、各个项目、各个案场在各项业务上均取得了可喜的成绩，都有不小的进步。在新的一年里，将会有更多的新生力量加入，我们的队伍将会越来越壮大！今夜把酒庆功，明朝征战沙场，我预祝大家在新的一年里，事业更上一层楼，也祝我们水清木华新的一年再谱新的乐章！

20xx年是水清木华公司把握机遇、逆势而上的一年，同时也是公司第二个五年战略规划落地、全面实施的第一年，几年来公司始终坚持“与开发商携手、营造优质楼盘、构筑理想生活；与消费者同心、成就心中愿景、实现理想生活”的理念，坚持走专业化道路，积极推进战略延伸调整和商业模式建立，过去的一年里在公司总体的战略指引下，在全体水清木华人的努力奋斗下，迎难而上、锐意进取，各项业务发展均取得了可喜的进步，销售业绩和佣金收入大幅增长，综合竞争力进一步增强，项目拓展也取得了历史同期最好的成绩。

面对激烈的市场竞争就如同逆水行舟，不进则退，我们经过5年多时间的艰苦创业，搏来今天的这点成果只是沧海一粟，必须不断的改进自己，必须不断的提高自己，必须不断的发展自己，必须不断的壮大自己，必须向着更高更大的目标前进才有出路！

朋友们，为了我们企业能够健康快速的发展，为了我们的家人更好的生活，为了我们宏伟的目标和使命，我们务必继续保持谦虚谨慎、不骄不躁的学习精神，务必保持艰苦奋斗的创业精神，务必发扬敢为市场先的创新精神，务必锻造出敢于挑战、敢于胜利的战斗精神，使我们在新的发展阶段，把握住新的机遇，实现新的跨越。

20xx年，我们同心协力克服了种种的压力和困难，进一步扩

大了公司规模，壮大了员工队伍，加快了拓展步伐，使公司有了卓有成效的发展，同时团队的素质、专业的精神、管理的层次都得到了较大的提升，为公司日后发展和腾飞打下了坚实的基础，我们所取得的每一个可喜的成绩，都离不开公司全体同仁的共同努力，同时也证明了我们这支团队是一个有凝聚力，执行力，且勇于创新，锐意进取的优秀团队。

回首20xx年，对水清木华来说，是十分给力的一年，是继往开来的年。这一年，在全体员工的共同努力下，较好地完成了全年工作目标，取得了不俗的业绩，为了公司的发展写下了浓墨重彩的一笔□20xx年项目拓展工作取得了很大突破。公司品牌影响力也不断提升。在新的业务领域取得一定突破。管理水平较以往有所提高。公司已步入了良性发展通道。企业文化不断深入人心。案场管理销售业绩都有了很大的提升。

5年的水清木华已积淀了一定的优秀文化，如敬业奉献、执着进取、诚信责任、合作创新等，通过组织圣诞晚会、公司年会、旅游、竞赛、培训等方式，这些文化已深入人心，不断激励着大家努力前进。

这是水清木华5年磨剑，厚积薄发的初始。总结水清木华5年历程，我们走过的道路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦。在此，我想感谢和水清木华一路走来的每一位员工，因为有了你们，水清木华才有这样的成就，感谢你们的坚持和努力和辛勤付出。

水清木华团队是一个有思想、有作为的团队，水清木华人是有能力、有智慧、有热情的，我们将继续坚持企业发展的理念，用我们的能力和智慧创造更新更大的业绩！

第二个“五年规划”是：规范内部管理，梳理经营模式，站稳河南市场阶段。从公司内部管理及业务模式上逐步规范起来，建立完善的公司管理流程，从深度和广度上拓展业务范围，稳扎稳打，为进一步推进公司业务打好基础。本阶段水

清水华公司将立足河南，着力于建立独特的流程化、系统化的经营模式，树立品牌效应，使开发商和合作伙伴接纳认可“水清木华”品牌，在中原市场占据重要的一席之地。建立自己的数据库和培训中心，逐步参与公益事业，推广深化水清木华“爱”的价值观。公司在第二个五年规划实施阶段，将给高层以上及部分中层管理人员分配公司股份；公司倡导“人人有股份，人人可经营”。作为公司的每一个员工，均有持有公司股份期权的机会。

水清木华经营的不仅仅是一家房地产顾问公司，更是从事着消费者安居（住宅地产）乐业（工业地产）的事业。未来五到十年，逐步发展成为一家企业文化先进美好、制度科学合理、知名度与美誉度较高、拥有一支专业化职业经理人团队，以房地产服务为核心业务的集团化的优秀企业。为我们的股东、顾客、员工以及合作伙伴在内的所有人，提供创造和实现美好梦想的机会。

公司还会将10%股利捐出，作为“爱”的基金，用以回馈社会、发展公益慈善事业等等，以社会进步发展和百姓安居乐业为己任。

我曾经多次说过，水清木华是一个成就梦想的大舞台、大学堂、大家庭。水清木华是个大舞台，我们在这里展示风采；水清木华是个大学堂，我们在这里汲取知识；水清木华是个大家庭，我们在这里感受温暖。我很欣喜的看到每一个员工的成长，他们有的从普通的公司员工成长为公司的部门经理、总监、高层管理者，他们有的从一名置业顾问已成长为优秀的案场主管、案场经理、营销总监甚至公司副总。寻找工作的乐趣，享受生命的过程，实现人生的价值，一直是我们水清木华的核心理念。当下公司已进入第2个五年发展规划期，经过5年打拼与积淀的水清木华已具备一定的实力，未来的水清木华必将发展成为受人尊敬的知名企业，这个目标符合全体水清木华人的期望。受人尊敬，简单的说就是当你告诉客户、家人、朋友“我在水清木华工作”时，他们会投以你无

比羡慕和崇敬的目光。因此，为成就伟大事业，我需要大家，需要所有的水清木华人。

我从“二立、二为”四个方面来与大家做个分享：

孔子曰：民无信不立。在任何一项事业背后，必须存在一种无形的精神力量。所谓为水清木华立心就是构建水清木华的精神价值体系。现在水清木华存在着一些思想不统一、工作动力不强、责任不到位等现象，也就是说，我们水清木华还没有真正形成核心价值观，没有形成镌刻人心的企业文化，这是制约我们发展的最大问题。巴金曾说过：支配战士行动的是信仰。他能够忍受一切艰难痛苦，而达到他所选定的目标。今日水清木华已经不是求生存的阶段，我们需要的不单单是财富的积累，我们更需要文化的累积，企业信仰的塑造，这将是推动企业不断向前的核心力量。因此我们必须给水清木华“立心”，立创业之心，立发展之心，立奉献之心，立责任之心，实现由价值驱动向企业文化引导的转换，将工作变为使命，焕发出全员主动性和创造力，实现提升企业软实力。

韩非子说：圣王者不贵义而贵法，法必明，令必行，则已矣。深刻阐述了制度、法规的重要性。孟子也说“不以规矩，不能成方圆”。这里提到的“法”和“规”就是我们所说的制。5年发展的水清木华积淀了一些成功经验的同时，也形成了众多固有的管理习惯、作风、思维等，或多或少地影响着现代管理理念的转变。以目标为导向，以制度作保证，以文化为灵魂的管理组织系统的建立，将是成就下一个5年辉煌的关键。公司管理架构清晰，权责关系明确，科学的育人、用人、留人的人力资源管理机制，完善规范公司各项管理制度工作流程，这些都是水清木华发展的根基，是我们以制治企的重大布局。接下来，我们首当其冲的工作便是将这种“制”严格贯彻、执行下去，为水清木华持续发展提供源源不断的内在动力。

人才是水清木华的第一资本，是水清木华发展的力量之源。我们发展的真正瓶颈，不仅仅是资源的不足项目的多少优劣，更是贤才的缺乏。近年来，随着水清木华舞台不断扩大，人才困境日益明显。要解决这个问题，我认为应该从几方面着手。一是深化以人为本的根本理念，强化以德为先的用人标准。二是合理地引进人才、增强水清木华的“地头力”。三是提高员工的物质文化生活质量，将员工价值追求与企业愿景相结合。四是注重员工心态培养，水清木华是一个年轻有活力的企业，我们应该具备积极乐观、坚定自信、认真负责、永不自满、知足感恩的心态，才能让水清木华和个人走得更远、飞得更高。唯有如此，我们才能走出平凡，走向卓越。

志存高远，才能不为浮云遮望眼，开拓更广阔天地。为此，我们继续坚持走专业化发展、科学经营的发展道路，大力发展房地产住宅项目全程营销服务，加大新板块、新项目的投入，推动公司各板块协调发展，在每个板块，将每个项目做成精品，做成拿得出手、叫得响的标杆产品。更需要公司上下和衷共济，精诚协作，开创事业发展的新契机。这有赖于人才积极引进、制度的强化落实、品牌的塑造和提升、文化的积淀和融会贯通。

高度决定视野，角度改变观念，尺度把握定位。纵览水清木华发展，衡量水清木华的长短通常有两把尺子。第一把是“纵尺”。用这把尺子量，水清木华成立5年，特别是近一两年取得了前较好的成绩，值得自豪。第二把是“横尺”，即是横向比较。用这把尺子量，就会看到与我们同期发展的企业，他们的巨大进步和成就。就会在比较中看到水清木华还有很多不足，从而更加冷静地审视我们发展中的长短短短。第三把尺子，这就是我们水清木华的第2个五年发展规划的总体部署，我们要为水清木华，特制符合我们自身发展战略的尺子，用这把尺子量，就能将水清木华置身于市场经济与国家经济发展的大局中来定位，我们就会有前所未有的使命感和紧迫感。20××年是水清木华第二个五年发展战略实施的第二年，我们要更加务实高效，特别是要优化公司核心业务，

提炼企业的核心价值观和文化，增强公司的核心竞争力，加强品牌建设，要把加快水清木华的股份化进程，作为五年发展战略的核心内容，从而使我们的团队真正分享到水清木华发展的辉煌成果。

鲲鹏展翅正此时，扶摇直上九万里，是因为底蕴深厚的天池与万千股雄风，托负起了它巨大的翅膀。志存高远的水清木华人将以“为水清木华立心，为追随者立命，为昌盛聚贤才，为登高开先河，”的博大胸怀，用自己的智慧与勤奋支撑水清木华展翅腾飞，水清木华愿与所有有梦想、有理性、能坚持、志在未来的追求者和实践者一道，智慧博弈，竞合多赢，精诚合作，共同寻找工作乐趣、享受生命的过程、实现人生价值。我相信，在不远的未来，所有与水清木华共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，并自豪地说：我们开创了水清木华从平凡走向卓越的新航程。

最后在这辞旧迎新的时刻，请再次接受我真诚的感谢和问候：祝你们和你们的家人新春快乐！

董事长演讲稿篇七

本文目录

1. 董事长演讲稿
2. 董事长演讲稿
3. 竞聘“董事长”演讲稿
4. 董事长元旦演讲稿

尊敬的各位来宾、各位员工：

大家好！

“华侨团聚迎新春，辰猴起舞传福音”。当我们还来不及顾

及时间流逝的时候，春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的美誉，向你们及你们的家人——致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候！

今天，我们以无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的而庆贺；是为充满生机与希望的而祝福。

回首往事，点滴精彩。，是公司稳步发展的一年，也是各部门、各员工逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以，，效率来自全体员工的激情，成绩属于全体员工的努力。

新的，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力；我们还需要“强身健体”、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理；不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和led新光源的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天！

最后，祝大家春节快乐，鸡年吉祥，万事如意！

请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯！

董事长演讲稿（2） | 返回目录

论坛主办方出这样一个题目，让我讲一讲“中国房地产业面临的挑战和机遇”，这个时候讲房地产很敏感，不管谁来讲、不论讲什么，都会挨骂。但组委会一定让我讲这个题目，我只好讲几句，就作为学术探讨吧。

一、中国房地产业面临困难调整期

1、从数上看，今年1—9月全国房地产销售额不到1.3万亿元，同比减少1万亿元，预计今年全年房地产销售额大概在1.6万亿元以内，比xx年2.9万亿的销售额要减少1.3万亿元以上。也就是说，今年全年销售额和去年同比不会超过60%[]xx年全国购地投资3.1万亿元[]xx年到目前购地投资1万亿元左右，预计全年在1.5万亿元以内，投资降幅在50%以上。

更严重的不是投资及销售的减少，而是消费者心理预期的变化，“经济的一半是心理”，一年来消费者在宏观政策和舆论的引导下，各种消费都产生严重的观望心态，尤其是房地产市场，消费者观望心理十分浓厚，改变这种心理需要相当长一段时间。

2、宏观调控错失逆向操作的最佳时机。逆向操作指的是宏观政策与经济趋势要逆向对冲，在发现市场有转变苗头的时候就出台政策，才能产生最好的效果。现在尽管出台了一些救市政策，但为时已晚，这将造成经济调整周期的延长，我个人判断，随着房地产业的下滑，这次中国的经济调整周期要二至三年，那些认为经济调整将会很快过去的观点，都过于乐观。

二、中国房地产业仍然面临大发展机遇

在目前形势下，有人认为中国房地产已经不行了，个别专家认为中国房地产业将要崩盘，还有人写文章劝房地产企业转行。我认为，中国房地产业崩盘的可能性是不存在的，从中长期看，中国房地产业仍将有大的发展，理由有以下四点：

1、这是由房地产业的支柱作用决定的。中国房地产业创造了中国gdp的11%左右，税收占全国总税收额的8%左右，扣除关税等特殊税种后，占税收额的15%左右。房地产卖地等收入，占各级地方政府非税财政收入的50%左右，个别地区甚至达到70%。房地产业直接就业人员400多万人，间接就业的建筑业人员8000多万人。所以说这个行业是不可能崩盘的，如果房地产崩盘，中国经济就会崩盘。

2、这是由房地产业关联度决定的。与房地产业关联密切的行业超过40个□xx年前三季度全国房地产和去年同比少卖2亿多平方米，相当于少卖200多万套房子，结果造成了多个相关行业的困难。按照每平方米钢材用量计算，少消耗钢材万吨以上；按照购房者中三分之一购车来计算，少卖汽车70万辆；买新房的人绝大部分都要买新家具和家电，那么家具、家电就要少卖近200万套。现在全国空调积压1700万台，全国冰箱积压接近万台，汽车压库超过50万辆，铁矿石压港压库超过1亿吨，而且这些数还在不断增加。所以，房地产业的快速下降对工业、制造业、建筑业，甚至餐饮业、娱乐业的影响是巨大的，可以说是一荣俱荣，一损俱损。

3、这是由房地产对金融的影响决定的。世界上没有任何一个行业像房地产业一样跟金融行业联系这么紧密，影响这么大。全世界金融业对房地产贷款余额占信贷总量的20%-30%，中国大约在20%左右，全世界没有任何一个行业可以占用如此多的金融资源。上海银监局今年5月发布一个报告指出，金融安全的一半系于房地产。上海市银监局调查发现，25%的贷款余额给了开发贷款和按揭贷款，还有25%其他行业的贷款，其抵押品是不动产。所以如果房地产深度下调，将严重危及贷款安全。这不是危言耸听，也不是绑架中国经济，如果房地产业崩盘，中国多年金融改革的成果将毁于一旦，恐怕不会比当年亚洲金融危机中的泰国、韩国好多少。

4、这是由当前的形势决定的。今年中国前三季度经济增长下滑趋势十分明显，9月的gdp增长已经是8%左右，9月的全国财

政收入和去年同比几乎零增长，工业增加值滑到十多年来最低点，中小企业(行情 股吧)倒闭潮从沿海漫到内地，个别地方政府出现了支付困难。这种下滑态势不可能很快扭转，估计xx年会更困难，如果不果断采取措施，不排除中国经济有硬着陆的风险。那么如何阻止中国经济快速下滑？如何在全球金融海啸的背景下，保持中国经济一枝独秀？这就成为当前国家和地方政府研究的课题。现在最简单有效的办法就是刺激房地产的发展，当前形势下，无论发展哪种产业都不能迅速见效，远水难解近渴。只有刺激房地产才能立竿见影，才能迅速拉动若干行业增长。所以基于目前经济形势的需要，不管各级政府情不情愿，不管一些人高兴不高兴，不管背不背骂名，当前最有效的手段就是刺激房地产的发展。大家要清楚，现在所谓的救市或者调整，不是救房企，是救政府、救民生。不然的话，明年将会看到：失业就增了、工资就少了、闹事的多了。

所以，在相当长一段时间内，至少十年左右，房地产业的走向决定中国经济的走向，除非有新的支柱替代产业出现。借用格林斯潘上个月在国会听证时讲的一句话：“只有美国房价(专题)不再下降，美国经济才能见到曙光。”我说：只有中国房地产业重新兴旺，中国经济调整周期才会结束。当然，中国经济不能长期依赖房地产业支撑，应该在本轮经济调整后，立刻寻找中国经济新的支柱产业。

正是基于对中国房地产的信心，基于对中国经济发展不会崩盘的判断，更是对四川经济尤其是房地产市场的长期看好，所以今天上午万达集团在成都签下一个商业中心投资项目，这也是四川地震后第一家大型房地产企业在成都买地、投资。我也呼吁行业有识之士，看到四川震后产生出来的新发展机遇。

董事长演讲稿（3） | 返回目录

大家好！

开店，就像是一场战争，董事长只有勇敢地冲锋在前，员工才会有斗志，有精神。那么，身为一名领导，我不会舒适地坐在椅子上，一下命令就让员工愁眉苦脸地奔东奔西。我会一直陪在他们身边，给予他们力量，给予他们勇气。因为董事长是他们最坚实的后盾。

再者，董事长需要学会欣赏和宽容，要尽力把员工的长处发挥得淋漓尽致，并帮助他们改掉自身的缺点。店里的生意处于冷清状态时，董事长需要沉着冷静，更需要一种智慧，不能让员工垂头丧气，灰了心。

下面,我想就“员工培训”这一问题，谈谈自己的看法。我准备采用以下方法：

1、视听技术法：

通过学校的视听技术（如投影仪□dvd□录像机等工具），对员工（我们班的小职员）进行培训。优点是运用视觉与听觉的感知方式，直观鲜明。

2、讨论法：按照职位的高低又可分成一般小组讨论与研讨会两种方式。研讨会多以专题演讲为主，中途或会后允许学员与演讲者进行交流沟通。优点是信息可以多向传递。而小组讨论法的特点是信息交流时方式为多向传递，学员的参与性高。多用于巩固知识，训练学员分析、解决问题的能力与人际交往的能力。

3、案例研讨法：通过向培训对象（我们班的小职员）提供相关的背景资料，让其寻找合适的方法经营本店。这一方式反馈效果好，可以有效训练学员经营销售的能力。另外，近年的培训研究表明，案例、讨论的方式也可用于知识类的培训，且效果更佳。当然，光说不做的领导只是一种摆设，所以我一定会把自己的话做到位。希望大家能支持我！谢谢。

亲爱的各位员工们：

xx年是我们xx公司极具挑战的一年，在这一年里，我们经历了太多太多，一切都似乎突如其来又让大家充满无奈。全球经济寒流对市场的萧杀清晰可见，受国家原棉宏观收储政策的影响，令纺织行业顿陷困境，高价收储导致内外棉价严重倒挂，每吨4000元的价差令海外出口棉商垂涎三尺。虽然原棉受到国家配额管制难以大量涌入，但棉纱进口却不受约束。海外低价棉纱持续涌入，无疑给国家收储原棉造成冲击，而高价收储更会导致国内棉企丧失国际竞争力，最终产生“损了中国，肥了全世界”的结局——订单继续向东南亚及非洲国家转移，东南亚及非洲国家的棉花价格甚至低于我国棉纱价格。

中国乃发展中国家，内需跟不上，如果在年底国内内需不能持续增长，中国的纺织企业还将面临更大的生存危机！说远的，江浙一带百分之五十以上的织布企业已经停产，规模小一点的企业开始卖机器，说近的，周边多数纺织厂已经停产、放假.....

伴随着“十八大”的胜利召开，给纺织企业带来新的希望，保护民族产业是新一代领导人的战略构想，国库棉的放储将逐步得以实施，调整纺织品进出口关税将会给市场带来蓬勃生机！

大家知道xx公司建厂于xx年，经过xx年xx人的勤奋努力，积攒了浓厚的企业文化，培养了一大批优秀的员工队伍，市场也逐步趋于成熟，品牌效应在社会上根深蒂固。

公司实行多元化发展战略，积极占领和开拓新市场、开发新项目，取得了阶段性成果，精品建材城和彭州市高端家纺项目在土地手续、前期工程设计、施工设计等方面都取得了积极进展。同时，在新厂房建设方面，强化管理，狠抓进度，推动了工程施工顺利、快速进行，预计在年底，各项基础工

程将全面完成。

沧海横流方显英雄本色，跨越困难证明我们xx人是一支同心同德、能征善战优秀的队伍，在此我代表公司董事会向所有干部和员工表示衷心的感谢！

我们面临的困难是暂时的！我们要做的是咬紧牙关，迎接新一轮的曙光！

在这关键时刻，公司顶着巨大亏损压力，作出承诺：绝不停产放假，让我们员工的生活能得到基本保障！

展望新的一年，我们依然是豪情满怀，首先是我们要认真的应对当前愈演愈烈的金融危机，国家领导人也在不同的场合强调“信心比黄金和货币更重要”，中国有巨大的市场潜力、丰富的人力资源和自主创新的能力，有理由相信，在政府的坚强、正确领导下，我们一定能够战胜危机，重振国内经济发展的信心。人生难免有冬天！“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏。”失意的时候不必过于悲观，得意的时候也不必过于张扬，冬天会不会来临，并不重要，重要的是我们有没有准备好棉袄和食物，只有“未雨绸缪”，做好过冬粮食和棉袄的准备，这才是最重要的，才不至于被动，危机里面有挑战、更有机遇。危机不可怕，但企业没有准备就真的很可怕。我们必须直面这场挑战，向成本控制要效益，向品质保证要市场—— 尽管当前纺织业受到寒流的影响正在逐步展露出来。而经济动荡时期，是对行业的一次大洗牌，能够适应这种环境变化，并能够从容应对的企业，能够顶得住压力，经受住考验，经受住风雨的洗礼，才能实现企业脱胎换骨的转型。在风雨的洗礼后变得更加坚强！

让我们继续同公司一道，风雨同舟，共渡难关！

最后，祝大家新年愉快，工作进步，身体健康，合家幸福！

我的演讲完毕，谢谢大家。

董事长演讲稿篇八

尊敬的家人，尊敬的合作伙伴们：

大家好！

非常感谢各位朋友和博思家人的欢聚一堂，感谢家人们长期以来对博思教育的大力支持和帮助。杰华在这里先给大家拜个早年，祝福大家新年快乐，合家幸福！

20xx年博思教育在各位的支持和帮助下，取得了长远的发展，员工团队也吸纳了高精端的人才的进入，更多的有识之士在20xx年走进了博思，成为了我们新的家人。博思学校20xx年业绩也在去年的基础上也有了百分之一百五的递增。学校在学员满意率上也较去年递增了几个百分点。菲欧传媒在20xx年度超额完成了年度指标。承接了金沙湾花艺工程和仰韶文化节等大型项目，并顺利实施。出色的完成了年初设定的目标。这是整个菲欧家人的努力的结果。当然，也和我们整个博思家人和各位合作伙伴的大力支持是分不开的。

在全体家人的勤奋工作下，我们才取得了以上的成绩，我相信，我们这群可爱的家人会继续在20xx年再创辉煌。抒写我们博思发展的新篇章！

博思集团搬入新的经营场地，营业面积较去年扩大了3倍，工作环境也焕然一新。同时，新的企业价值观和使命也全面落地。我们是一个人，发出同一种声音：为中国花艺婚庆业再崛起，花店业婚庆业大发展而努力和服务。推动中国花店业和婚庆业的职业化进程是我们博思人巨大的使命。专精、诚信、博爱成为了我们企业的核心价值观。团队和企业的系统化建设达到了空前的高度。

我们将本着：聚焦学校，以学校带动菲欧，以菲欧促进学校的战略思想。扩大教学招生规模，开办分校，创办菲欧分公司，继续引进顶级、优秀、专业的人才。把博思培训推向全国，做到全国花艺和婚庆培训的第一名。把博思打造成中国花艺培训婚庆培训的！

回首即将过去的一年，所有往事仿佛就在眼前，在肯定我们取得的成绩的同时，我们也要看到我们发展中的不足和缺陷，我们要在未来的工作中不断的改进和提升！这是历史赋予我们博思家人的使命和职责！

即将到来的20xx年需要我们以更大的热情、更高的标准，更好的服务来打造我们这个团队，来续写我们的业绩，让20xx年成为博思发展史上的一个全新战略的转折点。

展望20xx年，我们所有的博思家人，都满怀希冀，我们恳切的希望和各位一起，携手走向辉煌的明天！

谢谢大家！

董事长演讲稿篇九

尊敬的各位领导，各位来宾，女生们，先生们：

大家下午(早上)好！

今天，我们在这里举行酒店两家门店的开业典礼，我代表集团所有员工向各位的到来致以最真挚的欢迎和感谢。

正处在跨越式发展阶段，显示出强劲的发展势头。近年来，我们实施人才战略、品牌战略和产品战略，为促进业务发展和管理方式的转变，孜孜以求，奋力拼搏，为事业的创新构建了良好的发展舞台，这才有了两店同时开业的新局面。

以“打造城市精品酒店”的理念，以卓越的创新力，精美的个性设计和顶级的舒适体验，迅速占领市场，我们的旅程从厦门开启，一步一步稳扎稳打，经过几年的磨砺，门店已经达到家。在今天，成功登陆上海滩，我坚信上海不是终点，而是一个新的起点，未来，将继续开拓，让开遍全国。

今天，我很高兴的看到了酒店两家门店顺利开业!为此，我真诚感谢为它付出辛勤汗水的各级领导和各界朋友，还有我们优秀的团队。也真诚的期盼，未来的日子里，各级领导和在座的所有朋友能够一如既往的关心和支持我们，帮助酒店不断发展壮大，共创辉煌的未来!

谢谢大家