

2023年劳务合同安全条款 劳务合同正式 劳务合同(通用7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳务合同安全条款篇一

国籍：_____

甲、乙双方代表通过友好协商于_____年____月____日签订本合同。

第一条 总 则

1. 甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。
2. 本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

第二条 人 员

1. 乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。
2. 附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时，经乙方公司同意应按下述规定办理：

(1) 人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

(2) 人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前____ 个月书面通知乙方。

(3) 人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前____ 个月书面通知乙方。

3. 乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其他证件

1. 乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2. 甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

4. 乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 乙方公司的义务

1. 符合双方在附件一商定的技术条件；
2. 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
3. 尊重甲方人员的技术指导；
4. 不参与项目所在国的任何政治活动；
5. 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
6. 与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条 甲方的义务

1. 对人员给予正确的技术指导；
2. 尊重人员的人格、风俗和习惯；
3. 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
4. 保障人员的安全；
5. 对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

1. 人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。
2. 凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。
3. 驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。

4. 人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有____日有薪休息。

第七条 合同工资推荐合同样本183;劳务分包标准版标准合同书;劳务外包标准版标准合同书;劳务承包通用版合同. 人员的月工资(包括伙食费)在本合同有效内按以下标准支付(美元):

- (1) 半熟练工，帮厨，服务人员
- (2) 熟练技工，厨师
- (3) 工长
- (4) 技术员，护士，翻译，会计员
- (5) 驻地经理
- (6) 工程师，医师，会计师
- (7) 高级工程师
- (8) 授权代表
- (9) 副授权代表

第八条 夜班及加班

1. 根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过____ 小时。

3. 小时工资按下式计算：

第九条 工资和加班费支付

2. 乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即____日后____天内即____日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3. 工资单审批后，甲方应在每月工资结算日即____日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中：____%电汇至____银行营业部乙方公司帐号；____%支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数，每天按欠付款总额的____%，以美元向乙方支付利息。付款自汇款银行把所需汇款的电传发至中国____银行之日(起息日)起。

第十条 税金乙方负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金；甲方负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

1. 按项目所在国政府的规定，每周的休息日为星期_____。

2. 人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国，国庆节1天的休假，共_____天。

2) 休假天数

4. 人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

5. 因工作需要并应甲方要求，人员可不回国休假而留在工地继续工作。但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年度休假工资及其从工地到_____间的往返旅费甲方支付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

第十二条 预付工资

1. 甲方在每批人员抵达岗位后，即应向乙方授权代表以当地货币支付每人相当于_____美元的预付工资。

2. 乙方对上述预付工资从人员抵达工地后第_____个月还清，每月偿还_____分之一。

第十三条 动员费

1. 甲方应向人员每人支付_____美元的动员费。

2. 上述动员费应在每批人员抵达工地后由甲方随同人员的机票费以美元一并电汇至中国乙方帐号。

第十四条 保 险

1. 乙方为人员自其离开中国_____之日起至返抵中国_____之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。甲方应随同人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月_____美元保险费。

2. 人员在中国投保人身意外险后，如经甲方要求，乙方可向甲方提供必要的证明文件，以避免甲方为人员在项目所在国重复投保。

第十五条 医疗和病假

2. 人员如因病或因工伤休假不超过1个月，甲方应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，甲方支付_____ %月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈送回中国继续治疗，甲方不再支付第4个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如甲方要求乙方派人替换该伤病人员，则替换人员由_____至工地的旅费亦由甲方承担。

3. 人员在合同期间如因病或因工伤死亡，甲方负责其遗体处

理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十六条 交通、通讯工具和差旅费

1. 甲方应负担人员由中国_____至工地间的往返旅费及每人往返随身携带_____公斤超重行李费。甲方应于人员合同期满后回中国前_____天，将回程旅费及超重行李费支付给乙方授权代表。
2. 甲方应向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上、下班交通工具。
3. 甲方应向乙方授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购仪器及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过_____人，应增加一辆。上述车辆所需的司机、燃料，应由甲方提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以使用甲方的交通工具，用于正当的目的诸如游览、购物等。
4. 乙方授权代表和人员可以使用甲方的通讯工具，如电话、电传、图文传真等。
5. 人员如经甲方批准出差，其差旅费应由甲方负担，差旅费的支付标准和使用的货币按有关规定办理。

第十七条 生活和膳食设施

4)□

2. 甲方应向人员提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料。
3. 中餐专用的餐、炊具，可由乙方在中国代购。所需费用(包括运输和包装费)由甲方承担。甲方应在收到乙方代购上述物

品的帐单后_____天内以美元电汇至乙方公司帐户。

4. 乙方自费购买人员的主副食。但乙方为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班的每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

5. 人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报送、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

第十八条 劳保用品及小工具

1. 甲方应为人员提供一般劳保用品和专用劳保用品以及办公用品，本合同附件7中所列的一般劳动用品可由乙方公司在中国包干代购，甲方应向乙方支付每人_____美元。专用劳保用品如需乙方公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

2. 甲方应向人员提供各工作所需的手工用小工具。手工用小工具如需乙方在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由甲方承担，并在收到乙方公司代购手工用具小工具的帐单后____天内以美元电汇至中国公司帐户。

3. 本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其他用品应经双方工地授权代表协商同意后，由甲方提供。

第十九条 保密

1. 乙方及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对

第三者保守秘密。

第三者保守秘密。

第二十条 涉及

第三方的事宜

1. 人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何

第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

2. 人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何

第三方的事宜，甲方应协助乙方出面处理，所发生的费用乙方负担。

第二十一条 不可抗力由于不可抗力事件，如天灾、战争、内乱、封锁、暴动、传染病、政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，甲方应负担人员的回国旅费。

第二十二条 仲裁

第二十三条 合同的补充和修改根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第二十四条 文字本合同用中文写成，中文具有同等法律效力。双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____

代表：_____ 代表：_____

_____年___月___日 _____年___月___日

劳务合同安全条款篇二

劳务合同是一种重要的劳动关系形式，作为一名职场新人，我对劳务合同的理解和心得也愈加深刻。本文将从劳务合同的定义、签订、执行、变更以及终止等方面展开，探讨我对劳务合同的心得和体会。

一、关于劳务合同的定义

劳务合同是一种协议，规定了劳务人员为他人提供劳务的条件和方式的合同。劳务合同是属于劳动合同范畴之内的一种，是聘请关系的一种表现。后者是指一方需要为另一方提供劳动力，为之取得报酬的关系，而劳务合同则是以提供服务作为主要的约定。

二、关于劳务合同的签订

劳务合同的签订是合法而必要的，要求两方在诚信的基础上达成协议，充分地了解双方的权利和义务。签订劳务合同，应当特别注意书面协议的具体内容，涉及到工作岗位、工作地点、工作时间、工作内容、工资待遇、保险福利、绩效考核等方面。双方应当在签署前认真核对所有具体条款，写明员工与用人单位之间的具体约定，避免日后的纠纷。

三、关于劳务合同的执行

当劳务合同约定的服务被履行后，双方都应认真查看履行结果是否符合协议的各项规定，另外还要在履行过程中及时沟通协调，解决工作中出现的一些问题，在合同履行过程中要注意任务的完成质量，并在任务完成后及时提交汇报表格、工作记录等。当然，在完成的同时，也要保障自身的合法权益，譬如加强自身保障，设置安全措施、卫生环保行动计划、绩效考核和员工指导等。

四、关于劳务合同的变更

由于一些工作的必要性和一些不可预知的因素，双方必须在劳务合同的履行过程中对劳务合同的内容进行调整。劳务合同的变更应当保证在提醒和认可的前提下，根据实际情况经过双方协商实施。例如，在工作内容方面，如原本的工作任务变更，或者某些工作因素的变动等方面。

五、关于劳务合同的终止

劳务合同的终止是必然的，亦是双方自由选择的一部分，但是，在终止前应该对此进行深入的思考，并通过妥善的方式进行终止。一方提出终止劳务合同时，另一方不应该闪避、拖延或者强行阻止。在终止劳务合同的时候，要做好告知须知、工作记录的交接、离岗前的全面自查等工作，以确保整个过程的妥善进行。

总之，劳务合同的执行，对于劳动者和用人单位而言都具有重要的意义。在签订劳务合同的过程中，双方都应当保持诚信和透明，并尽可能防止出现合同纠纷。在劳务合同的履行过程中，双方应当共同合作并保障各自的合法权益，合理调配劳动力资源，为企业和劳动者达成双赢的局面。

劳务合同安全条款篇三

作为劳动者，我们在进入职场之前，首先要签订劳务合同。劳务合同是劳动者与用人单位之间的约定，它规定了劳动者的工作内容、工作时间、薪酬待遇、福利待遇等工作条件。

第二段：加强对劳务合同的认识

在签订劳务合同前，我们应该加强对劳务合同的认识，了解自己的权利和义务。应该对劳务合同的各项条款进行仔细的分析，如果与事实不符或不合法，要以自己的利益为出发点，

进行协商。在签合同同时需要注意以下几点：1、个人信息的真实性；2、工作时间的约定和规定；3、岗位职责和工作数量的明确；4、薪酬待遇和社会保险的规定；5、离职的条件和义务等。

第三段：劳务合同中关于职场人际关系的条款

劳务合同中除了关于薪酬待遇等方面的规定，还存在一些关于职场人际关系的条款。这些条款往往是在工作过程中需要关注的，比如：劳动者在工作场所应遵守公共秩序、工作场所内禁止吸烟等。还有关于保护机密、保密协议等。这些规定的目的是维护职场的正常秩序，加强与用人单位之间的信任和合作。

第四段：劳务合同中规定的重要的条款和约定

劳务合同中有一些重要的条款和约定，需要我们特别注意和重视。比如：1、薪酬待遇的规定，一定要与用人单位明确；2、工作时间的约定和规定，一定要与个人的实际情况相符合；3、岗位责任和工作数量的明确，一定要符合个人的能力和工作要求；4、离职的条件和义务，一定要明确相关的细节和规定。

第五段：心得体会

通过签订劳务合同，我们深刻认识到在职场上，个人自主权是很重要的。劳务合同不仅是我们与用人单位之间的一份规定，更是我们维护自己权利的一个重要的依据。我们需要在与用人单位的沟通中，保持主动地态度，充分发挥个人的主观能动性。同时，我们必须做好职业规划，在工作中不断提高自己的素质和技能，始终保持对自己未来的展望和信心。

劳务合同安全条款篇四

法定代表

职 务

企业性质

编码

单位地址

乙方姓名

性别_____年龄

学历

民族

身份证号

现家庭住址

户口所在地省

县

乡（镇）

村（街道）邮编

联系电话

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

五、工作时间与休息、休假：

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

八、违反劳动合同责任：

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

劳务合同安全条款篇五

乙方：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：_____。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)管理和专业技术类/工人
类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：_____。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年半年季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：_____元/月；

(二) 乙方试用期工资为_____元/月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为：每___月___日(或第___周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一) 甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三) 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起_____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者_____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制

度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满_____时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的；

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

劳务合同安全条款篇六

在中国劳动力市场中，越来越多的人选择了与企业或个人签订劳务合同来谋求生计。作为一种新型用工方式，劳务合同不仅符合个体的就业需求，也有效地推动了我国就业市场的灵活性和多元化发展。在与不同雇主签订的多份劳务合同中，

我深刻地领悟到，遵守合同，诚信守信是维护合同的基础，遵守合同精神，才能更好地实现合同的有效执行。

第二段：劳务合同精神

劳务合同在不同地域和群体之间定义不一，但其背后所包含的精神，是通用且不可替代的。劳务合同的制定，是雇主与个体之间自由平等的契约、收益分配等经济权益的书面明确，也是雇劳双方的信任、责任、承诺与约束的重要载体。尊重合同、遵守合同精神，无论作为雇主还是劳务人员，都是受约束者须遵循的基本规则。

第三段：诚信守信的重要性

诚信守信是劳务合同能够发挥作用的基础。而在现实情况中，由于双方文化、社会阶层等的不同，个别人选择逃避合同责任的现象经常出现。这种行为不仅违背了合同的约束力，更影响了合同的执行效果。在劳务合同中，双方在免责条款的约束下，应当尽力履行合同义务，做到承担责任与义务，才能够更好的维护双方的权利和利益。

第四段：合法合规的意义

在劳务合同的签订、执行过程中，需要遵守相关的法律法规，才能够保证合同的合法合规。双方所涉及的的付款、保险、福利和退费等问题，应根据相关的法律法规进行约定。同时，在签订合同之前，应进行合法的风险评估，对合同的相关事项进行协商和解决，以免在执行过程中出现纠纷。

第五段：总结

劳务合同制度的推广，是我国劳动力市场发展的重要举措。劳务合同精神的遵守、诚信守信的重要性，以及合法合规的维护，是劳务合同能够发挥作用的保障。我们需要深入理解

和践行劳务合同的精神，从尊重合同开始，做到诚信守信、合法合规，以维护劳动者的权益，维护企业的发展，共同推动我国劳动力市场的健康和有序发展。

劳务合同安全条款篇七

工程承包人(施工总承包人)：(甲方)

劳务分包人：(乙方)

依照《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、法规，遵循平等公平和诚实信用的原则，经双方就劳务分包事项达成一致，订立本合同。

1、劳务分包工作对象及提供劳务内容

工程名称：

工程地点：

分包范围：

建筑面积：

2、分包工作限期：年月年日

3、工程质量，本工程质量按《建筑安装工程施工及验收规范》、《建筑安装工程质量评定标准》和图纸设计要求，建筑单位要求的施工标准必须达到中级装饰等级。

4、承包方式：承包范围及承包单价

a)承包方式：清包人工费

b)承包范围：所有室内外墙抹灰、外墙保温、闷顶和天沟立面保温及抹灰、楼梯抹灰及大理石铺粘、室内地面、屋面瓦、防水上保护层、烟囱抹灰及女儿墙抹灰(不包括天棚抹灰)。

c)本工程单价为/m²(按工程实际建筑面积计算)。

5、标准范围

除工程合同外另有约定：

a)如本工程图纸设计变更，甲乙双方另行商议。

b)如因甲方材料供给及工费不到位造成的工期延误及乙方人工浪费由甲方负责承担。

c)如因乙方造成的工期延误由乙方负责承担

6、文明施工及安全责任

劳务分包人按工程总承包人要求做好文明施工及安全措施如发生安全事故由责任方负责。

7、工具使用与材料管理

劳务分包人自带小型工具，其它大型工具及铝合金靠尺和消耗品由工程总承包方提供，现场使用材料由甲方提供，乙方不得浪费材料，应作到工完场清，如乙方造成的材料浪费由乙方负责赔偿责任。

8、工期及付款方式

本工程由开工到每栋楼内外墙抹灰完毕，甲方应付给以完成工作量的70%工程款，苯板粘完及屋面瓦施工完毕，在付以完工程量的80%，其它项目完工及工人退场后应付剩余工程款

的95%，余款等工程竣工验收后一次性付清。

9、其他

施工期间如遇到人力不可抗拒的自然灾害，工期相应顺延。

10、本合同一式三份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____