

人才强国战略心得体会(精选5篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

人才强国战略心得体会篇一

人才是一个国家最宝贵的资源，实施人才强国战略对于国家的发展至关重要。近年来，我国推行了一系列人才强国战略，取得了显著的成绩。在实施这一战略中，我深感人才培养、人才吸引和人才留用等方面仍存在一些问题和挑战。通过对这些问题的探讨和总结，可以更好地促进我国人才强国建设的持续发展。

首先，要加大人才培养的力度。人才培养是人才强国的基石，关系到国家的未来。我国已经在中小学、高校等各个阶段加大了对人才培养的支持和投入，但还存在人才质量不高、培养模式单一等问题。因此，我们要进一步改革教育体制，倡导质量导向，加强学科交叉与创新能力的培养，提高学生的综合素质。此外，还应注重培养创新创业能力，引导学生实施跨学科、跨专业的学习和实践，培养具有创新精神和实践能力的人才。

其次，要加强对优秀人才的吸引力。人才吸引是形成人才强国的重要环节。我国已经出台了一系列政策和举措来吸引海内外优秀人才，但仍然存在对外来人才政策不够明晰、落地不够力度等问题。因此，我们要进一步完善人才引进政策，健全评价机制，提高人才的待遇和工作环境，为人才提供更多的发展机会。同时，还需注重提供更多包容性的环境和对人才的尊重，让优秀人才能够更好地发挥自己的才能。

第三，要加大人才的留用力度。人才的留用是人才强国战略的重要一环。在我国，尽管政府已经采取了许多措施来留住人才，但依然存在人才流失、流动性不足等问题。因此，我们要重视人才的团队精神和职业发展规划，激发人才的工作激情和创造力。同时，要加强企业文化建设，提供更多的晋升机会和发展空间，让人才有更多的发展选择和机会。此外，还应提高人才的收入待遇和福利待遇，给予人才更多的关怀和支持。

第四，要促进人才的跨境流动和合作。人才的跨境流动和合作是实现人才强国的重要手段。我国已经与许多国家建立了人才合作机制和交流平台，但仍存在人才合作的规模不足、领域不够全面等问题。因此，我们要进一步加强与其他国家的人才交流合作，提供更多的合作机会和资源支持。同时，还要加强国际人才组织和平台的建设，为人才的跨境流动和合作提供更便利的环境和条件。

最后，要注重人才的创新能力培养。创新是人才强国的核心能力和竞争力。我国已经采取了一系列措施来推进创新能力的培养，但创新环境和创新机制仍不够完善。因此，我们要加强创新能力的培养，注重理论与实践相结合，提供更多的创新平台和资源支持，激发人才的创新潜力和创造力。同时，还要重视创新文化的建设，营造鼓励创新的氛围和环境，鼓励人才勇于创新、敢于创新。

综上所述，实施人才强国战略是我国发展的必然选择。在实施这一战略中，我们要注重人才培养的质量和能力的培养，加大对优秀人才的吸引力和留用力度，促进人才的跨境流动和合作，注重人才的创新能力培养。只有这样，我们才能够进一步发挥人才的优势和作用，推动我国成为真正的人才强国。

人才强国战略心得体会篇二

人才是一个国家最宝贵的资源，关系着国家的未来和发展。

为了实现国家的长远发展目标，各国纷纷提出了人才强国战略。我们国家也不例外，提出了人才强国战略。在人才引进、培养、留用等方面做了很多工作。通过这一段时间的学习和了解，“人才强国战略”这个词是多么令人振奋的词汇。下面我将从人才引进、培养、留用等方面谈一谈我的体会。

首先，人才的引进是一个国家实施人才强国战略的重要环节。我国在人才引进方面已经做了很多工作，但仍有一些不足之处。首先，引进人才的途径和渠道有限。大部分人才通过短期合同、项目合作等形式来到国内工作，这样无法吸引更多具有潜力的人才。其次，引进人才的政策和待遇有待改善。对于一些高级人才，特别是海外人才，给予的优惠政策和待遇还不够吸引人，这使得一些优秀的人才选择留在国外，对于国内人才队伍的建设造成了不利影响。因此，加大招揽海外高端人才力度，改善待遇政策，创造更好的工作环境，方能更好地吸引人才。

其次，人才的培养是实施人才强国战略的关键环节。培养人才需要长期的投入和耐心的培养，不能急功近利。在人才培养方面，我国又存在一些问题。首先，教育体系不够完善。虽然我国人才培养工作已经取得了很大进展，但与发达国家相比，我们在推进高水平高等教育方面还有差距，这就导致了培养的优秀人才较少。其次，培养途径过于单一。大部分人才通过学校培养和职业培训获得技能和知识，这种单一的培养模式限制了人才的发展和创新能力。因此，我们需要加大对高水平、高水平教育的投入，增加人才培养的多样性和灵活性，才能更好地培养出更多的优秀人才。

最后，人才的留用是实施人才强国战略的基础和核心。留用人才需要提供良好的职业发展环境和创新研究平台，以激发人才的潜能。在人才留用方面，我国也存在一些问题。首先，对人才的职业发展不够重视。有时候，一些优秀的人才由于职业发展受到限制而选择离开。其次，创新创业环境不够完善。虽然我国政府已经出台了一系列鼓励创新创业的政策，

但执行起来还存在一些问题，这使得一些优秀的人才选择去国外发展。因此，我们需要进一步完善职业发展体系，提供更好的创新创业环境，使人才愿意留在国内。

总之，人才强国战略是我国实现长远发展的重要举措。人才的引进、培养、留用为实施人才强国战略提供了重要保障。然而，目前我国在这三方面还存在一些问题，需要进一步努力。只有充分发挥人才的作用，才能保障国家的长远发展。相信在我国人才强国战略的引领下，我们的国家将会取得更大的发展。

人才强国战略心得体会篇三

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》指出，“深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础”。

人才是强国之本、富民之基、发展之源。乡村振兴，人才先行，在全面推进乡村振兴过程中，要加强乡土人才队伍建设，广开渠道引人才，聚四方合力育人才，不拘一格用好人才，为乡村振兴涵养人才振兴的“源头活水”。

多渠道“引”，广开“才”路方能“才”源广进。乡村振兴，人才是关键。通过多种渠道和方式精准引进“专业型”人才，为乡村振兴夯实人才基础。用好招录平台，通过公开考试考核招聘事业单位工作人员，面向社会招聘基层党群工作者；招揽紧缺人才，通过调研，聚焦乡村经济社会发展需求，制定人才引进工作方案，精准实施人才引进；选派专业服务队，近年来，福建南平不断通过选派科技特派员、流通助理，为乡村人才振兴，提供了南平样本，“科特派”、流通助理与下派村书记、党群工作者等多支农村队伍联动，形成了推动农村社会治理叠加效应；鼓励和引导“乡贤”和“银发人才”回

乡服务，引导乡土能工巧匠、“田秀才”“土专家”等各类人才投身乡村建设。通过多渠道广开“才”路，打造振兴乡村“引才渠”，吸引更多的“新农人”投身乡村振兴的主战场。

聚合力“育”，生“才”有道方能“才如泉涌”。坚持政府主导、组织参与、校企合作的育才模式，深度融合“四方”合力，培育壮大乡土人才。依托市、县、乡三级党校、乡村干部培训教学点、乡村振兴培训学校，通过集中授课学、田间地头学、外出交流学，集中培育新型职业农民、农业科技人员等乡土人才；联合行业协会、妇联、团委等群团组织实施“巾帼梦”计划、“青苗”行动等人才培育工程，强化乡土人才技能培养；对接需求精准施训，开展“点餐式”培训，根据人员岗位、培训范围、业务需求等“按单配菜”，因岗施教，精准发力，切实提高了培训的针对性、精准性和实效性。依托重点企业、“科技特派员工作示范点”，实施“传帮带培养”行动，通过一对一或一对多指导、实地观摩锻炼等方式，培养有能力、素质高的新时代乡土实用型人才。依托武夷学院、南平农业学校等院校，鼓励农民通过弹性学制接受农业职业教育，同时，对农技人才、新型职业农民等现有人才实施定向培养计划。

不拘一格用才，用“才”有道方能“才”路亨通。不灵活使用人才，就难以最大化释放人才能量。“人既尽其才，则百事俱举，百事举矣，则富强不足谋也”，要坚持量才适用的原则，根据人才专业特长和性格特点，注意用其所长、避其所短，实现人尽其才，才尽其用；要以“人岗相适”为导向，使乡村人才在各自擅长的领域内发挥各自才能、实现各自人生价值。要坚持“创业有目标、发展有机会、干事有平台”原则，聚焦南平绿色高质量发展，将产业发展和项目建设作为各类人才作用发挥的主战场、“炼才炉”，搭建人才发展平台，扶持本土人才发展康养民宿、休闲采摘游、农耕文化体验游等绿色生态产业项目，实现人才与产业、项目的同频共振；要建立健全鼓励创新、绩效挂钩的人才激励机制，通过奖金补贴、评先评优、职称评定等政策倾斜的方式，最大化

激活乡土人才内驱力，及时帮助乡土人才解决子女就学、配偶就业、安居住房等方面困难，确保人才心甘情愿扎根基层。

人才振兴是乡村振兴的基础，只有“输血式”引才与“造血式”育才并重，不拘一格用好用活人才，建强乡村人才“生力军”，才能以人才赋能助推乡村全面振兴。

人才强国战略心得体会篇四

加强党对人才工作的全面领导，全方位培养引进用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地。做好新时代人才工作，要坚持“党管人才”原则，把好“方向舵”、落好“关键棋”、建好“蓄水池”，打好新时代人才工作“组合拳”。

把好党管人才“方向舵”。

党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，我们也比历史上任何时期都更加渴求人才。我们要遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，坚持党管人才原则，坚持正确政治方向，坚持人才引领发展的战略地位，加强人才政治引领和政治吸纳。突出群策群力，明确政治引领主体，形成各级党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职，社会力量广泛参与的人才工作格局；突出政治有效吸纳，搭建人才参政议政、联系交流、事业发展平台，做到政治引领入脑入心、政治吸纳务求实效，实现党爱人才、党兴人才、党聚人才。

落好选贤育能“关键棋”。

人才是第一资源。新时代人才工作着眼于三个重要时间节点，举旗定向、谋篇布局，规划“时间表”“路线图”。从关键

核心技术领域带动，到主要科技领域领跑，最终诸多领域“四面开花”，实现国家战略科技力量和高水平人才队伍位居世界前列。“千里马常有，而伯乐不常有。”这就需要党落实好人才选育机制，全方位培养用好人才，切忌论资排辈，切莫“一把尺子量到底”，落好培育“关键棋”，打造人才成长宝地，在坚持党管人才的基础上充分发挥人才自主性，积极为人才“放权”“松绑”，引导各类人才各展其能。从群众需求出发，让人才在实践中奋斗磨练，做到学以致用、用以促学、学用相长。

建好人才成长“蓄水池”。

贤良之士众，则国家之治厚。“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”新时代人才强国战略是成就伟大事业的“蓄水池”。我们要以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力，坚持“四个面向”，加快实施新时代人才强国战略，确立人才引领发展的战略地位，坚持“筑巢引凤、固巢养凤”，坚持招才引智，把人才培养与项目建设相结合，为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地，以最优生态实现人才“近悦远来”。打造建设人才“硬举措”与“软环境”的“组合拳”，厚植人才成长沃土，将人才优势转化为发展优势，抓住机遇、乘势而上，为全面建设社会主义现代化国家提供源源不断的人才支撑和智力支持。

伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。面对世界百年未有之大变局，人才建设“组合拳”已经打响，一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正加速集结。人才蔚起，国运方兴。天下英才聚神州，万类霜天竞自由，中华民族伟大复兴的中国梦一定能如期实现。

人才强国战略心得体会篇五

人才强国战略是中国乃至世界各国重要的发展战略之一。在

这一战略的指引下，中国通过各种渠道培养和引进人才，推动国家经济、科技和文化的快速发展。近年来，我国人才强国战略发展取得了显著成就，也遇到了一些挑战和问题。本文将对人才强国战略进行总结和反思，以期更好地推动我国的人才强国建设。

首先，我国人才强国战略在培养和引进人才上取得了显著成就。多年来，中国教育事业取得了巨大进步，高校毕业生数量大幅增加，高等教育质量也得到提高。此外，我国通过各种渠道引进了大量的海外高层次人才，他们为我国的科技创新和产业发展做出了重要贡献。同时，我国还实施了一系列人才政策，例如设立各类人才项目、提高人才薪酬水平等，为培养和留住人才提供了可观的利益激励。

然而，我国人才强国战略仍面临一些挑战和问题。首先是人才培养的结构性不平衡。虽然高校毕业生的数量大幅增加，但人才的结构不平衡依然存在。我国目前仍然存在着大量需要技术工人的制造业和服务业，而各类高层次人才相对短缺的现象。其次，我国海外高层次人才的留住和利用问题亟待解决。虽然我国有各类人才项目引进海外高层次人才，但是很多人才由于种种原因选择回国发展的意愿不足，对于他们的吸引力还需要加强。最后，人才政策的执行也存在一定的问题。一些地方和单位在实施人才政策时不够积极，导致政策效果不佳。

因此，我认为要进一步推动人才强国战略的发展，需要着力解决以上问题。首先，应该加强职业教育和技能培训，培养更多的技术工人和实用型人才。其次，应该加大对高层次人才的吸引力度，为他们提供更好的发展机会和待遇，使他们更有动力留在中国。同时，还应该优化人才政策，加强各级政府和单位对人才政策的执行力度，确保政策能够真正落到实处。另外，要加强对人才流动和交流的管理，鼓励人才在不同领域和地区之间流动，促进知识和技术的传播和交流。

总之，人才强国战略是中国当前和未来发展的关键之一。通过培养和引进各类人才，我们能够推动中国社会的进步和繁荣。虽然人才强国战略在发展过程中还存在一些问题和挑战，但只要我们加大力度解决这些问题，相信中国一定能够成为真正的人才强国。