

超市员工培训的演讲稿 超市员工培训演讲稿(汇总5篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

超市员工培训的演讲稿篇一

很多企业只希望从别处挖来能人，却不愿自己培养顶梁柱，而能人既然可以从别处挖来，或迟或早也很可能被别人从自己手中挖走。与企业对人才缺乏信任相对应的，必然是造***才对企业缺乏忠诚。在欧美高gdp国家的企业里，人力资源管理的重点是怎样留住人才，亚太地区的一些低gdp国家的企业，则把过多的精力放在如何招聘人才上。们的企业太不重视对员工的培训，在留住员工方面的投入十分不足。比如，很多企业的员工没有交流的平台，企业的信息缺乏透明度，员工很难参与决策，很难将自己的命运与企业的长远发展相结合。

谈到如何提高员工的素质，认为，很长一段时间以来，这个问题只是一种表象，在们这个行业中，现阶段员工素质的提高固然重要，但是，更深层和更重要的觉得在于决策者和经营管理者自身素质的提高。为什么这么说呢 首先，有一个事实不能回避，那就是们的经营者，特别是在这个行业摸爬滚打多年并积累了一定经验的创业者，在过去特定的行业环境中同样为生存而适应这个行业，在们身上也带有部分行业的思维习惯和行为特征，这一点需要们认识并重视。

同时要尽可能的摆脱某些消极的习惯在决策和管理中的出现，用现代工商管理思想的方法全面武装和充实自己。因为“此时非彼时。”其次，在管理理论中有一种说法，一个企业就

象一个人一样，同样有**格，个人的**格类比于企业的企业文化。一个企业决策者的思维和行为特征将直接决定和影响下属和企业 在公众中的行为印象。打个比方，如果一个企业的决策者或管理者的**格在平时更多的表现为一种急躁的成分，那么，我们可以想象，这个企业的各级管理层和执行层的特征和行为表象会出现稳重的特征吗 再者，想必 们都知道，“一只虎带领一群羊”和“一只羊带领一群虎”的含义。这些都直接说明，提高员工素质的前提必须是 们的决策者以及经营管理者首先全面提高自身的素质。

在决策者自身素质提高的同时， 觉得提高员工的素质和一个企业人力资源管理水平关系最为密切。 们平时听得较多的是如何提高“顾客满意度”，然而，片面的追求“顾客满意度”很容易导致对“员工满意度”的忽视，要知道，企业市场行为的全部过程自始至终都体现着员工参与的主导作用。在这种思想的主导下，把激发员工的忠心和进取心放在首位，给大家营造出一个快乐舒心的工作环境，进而产生最佳的工作成果，已经成为企业长远竞争并取得优势的首要因素。但时，现实是在一些企业的决策者看来，中国现在是一个人力资源严重过剩的国家。

他们认为中国什么都缺，惟独人才不缺，因为一方面市场上有大量“伺机而动”的熟练员工可供挑选；另一方面，企业如果对员工投资培训，员工长了本事就远走高飞，企业岂不成了其他企业的培训部 于是，很多企业只希望从别处挖来能人，却不愿自己培养顶梁柱，而能人既然可以从别处挖来，或迟或早也很可能被别人从自己手中挖走。与企业对人才缺乏信任相对应的，必然是造****才对企业缺乏忠诚。在欧美高gdp国家的 企业里，人力资源管理的重点是怎样留住人才，亚太地区的一些低gdp国家的 企业，则把过多的精力放在如何招聘人才上。 们的企业太不重视对员工的培训，在留住员工方面的投入十分不足。比如，很多企业的员工没有交流的平台，企业的信息缺乏透明度，员工很难参与决策，很难将自己的命运与企业的长远发展相结合。

根据 们熟知的“人是生产力中最活跃的因素”原理。企业人力资本投入指数与企业效益成正比，说明企业通过对人力资本的加大投入，最终促成了一个“企业人力资本投入加大——员工素质提高——对企业的忠诚度和贡献率提高——企业效益提高——企业人力资本投入继续加大”的良性循环。反之，如果企业都担心成为其他企业的培训部，又都巴不得把其他企业变成自己的培训部，整天只想着怎么把其他同行好不容易培养出来的人才挖过来，其结果必然是形成一个“企业人力资本投入不积极——员工素质提升不快——对员工缺乏忠诚和贡献率低——企业效益低——对员工缺乏吸引力——企业患上人才投资恐惧症”的恶性循环。

那么，在具体培训员工素质方面，认为需要从员工的价值观、人生观、文化素质、技术素质、思想素质、创新素质、道德水准、沟通能力、行为规范、团队精神以及 们这个行业特有的艺术素养等方面进行全面而卓有成效的培训，根据自身企业的’特点，营造积极的企业文化，形成自身核心竞争力，才能在激烈的市场竞争中始终保持强大和持久的竞争力。

我们常常说一家公司有没有发展的前途，要看三样东西：“一是有没有一个好的产品，应是它一切运作的最终结果是否能够让市场接受；二是有没有一个好的领导，这意味着这家公司难否在以后的日子中保持一个稳定的发展；三是有没有一批好的员工，这是公司能否在竞争中取主动，在发展中获得成功的一个重要基础。”

在这里我们主要谈一谈员工对于公司发展的作用。

在很多人的心里，一家所谓的成功企业主要是由于该企业有一个很好的领导，也就是现在我们常常看到的诉诸报端的那些人物头像的大照片，然后这些人士也应会在一些场合大谈自己作为“vip”的心得与体会，但是应该看到的是他的身后往往站着一大批的人，这批人有的显山露水大踏步，有的默默无闻，但是不可否认的是这些人的能力高低，士气高低在很

大程度上影响着他自己以及公司的发展。

我们的一些经理人，领导人往往对自己的下属士气时高时低感到不解，在这里我们要讨论一下员工士气的问题。

一般而言，员工缺乏士气与生产力水平低，病态和上升的人员流动率有关。因此，提高士气能增加员工的生产力和工作满足感，减少压力和降低人员流动率。

以下是几个途径：

曾经有一位大仙说过环境对人的心理有着不可你估量的影响，这里的环境不仅仅是指自然的办公环境，还应该包括人为的“心理环境”。

建议每一个公司的经理都应该向室内装饰师征讨意见，看看家具应如何摆设，何种家具可创造合适的公司形象和悦目环境，应用哪种地板或地毯，如何处理窗户。并且考虑墙纸或油漆的颜色是否理想，众所周知颜色搭配会影响心情。

接下来应该考虑的是如何解决“心理环境”的问题了。

第一是降低噪音，在自然环境的改变上，专家们认为噪音容易引起紧张，降低集中注意力的能力。

减轻噪音的最佳方法是安装隔音板。提高注意力将实现更大的创造力和更多的革新。

同样的对于“心理环境”的建设而言，噪音指的是一些不利于内部团结，不利于员工进步的不同的声音，比如说在一段人员的频繁流动后，公司内部出现的“是不是要倒闭”，是不是要“变动”之类的传言，对于这种噪音，领导人要做的应该是清除一些，对目前出现的现象进行一些有力的解释，所谓的“安定人心”应是这样的。

提供足够的空间给每一位员工工作这一点很重要。

狭窄的空间让人紧张，引起心跳加速，血压上升，个别人甚至心脏病发作。如果改变每个人周围的空间地方是不可能的，但至少可以尝试保持一些地方宽阔、不喧闹，设些让员工喘喘气的公开地方。

注意，提供公开空间很重要，这些公开地方至少应有一些小椅子，让员工在休息时加强沟通，这个设置的目标是防止同事间和整家公司的孤立和分离。

从“心理环境”的建设上来讲，一个良好的空间也能够使得员工对工作有一个良好的变化，有一些公司认为员工只是一些无意识无思想的“干活的”，于是在一些公司的决策上进行独断专行，尤其是在一些与员工利益相关的事件上进行一些“说了算”的行为，这其实并不是一个好的做法，至少在对于员工的士气的影响上起了一个不好的作用。

空间的建设在一定的意义上还包括给员工一个良好的工作空间：
：各个必要的设施是不是已经齐备；是否有一个好的发展空间：
在各人的发展过程当中是不是会有一个好的机会与进步的机会；
是否有一个好的建议空间：你对公司有用的建议是不是会采用。

一个好的空间说起来很容易，但真正要做好却并不容易。

发出感谢表示你注意到员工对工作的贡献。这种投资并不昂贵，就可拥有忠心和有生产性的员工，如果不能在物质的利益上有所体现，至少在精神是，搞一些成就证书颁发给杰出的员工，它们可成为你的员工自豪的源泉。我们看到有一些公司的领导对于一些肯定的话往往不愿意出口，不知道他们的想法是什么，其实有时候一句叫好的话往往比几十块的奖励更能够让员工士气高涨。

同时，作为一个领导人要切记：不要做统治者。经理们的统治者形象会引起员工的不满。委派任务更为有效的方式是营造“我们一起干”的形象。你可以在一些适当的时机派发不署名的意见征询表，请求写入新见解和目前让人不满的地方。并从中取得一些可用的东西。充当积极的聆听者，这是最重要的素质，可以防止招致大损失的错误，有助他人知道你理解他们的忧虑。

组织公司活动，鼓励参予，例如一年一次的野炊，球类比赛，圣诞活动等。提供照顾家庭的好处，包括托儿、灵活的时间或在家用电脑工作等。向所有员工发节日卡。减少他们对工作和公司的分离感。

最后，也是最重要的是：若要提高员工的生产效率，就要把员工的工作成果告诉他们，将他们囊括入整个生产过程。这样员工就可以看到可计算的结果和对公司的贡献。这比光让员工在生产线工作而没有对整个生产的参予感要有利。

在当今，员工流动率高，对生产带来威胁，增加雇主成本，所以让目前的员工满意是良好的商业意识。同时这样做平常可以产生另一种的后果，那就是让员工的士气更高涨，员工的心态更积极。

超市员工培训的演讲稿篇二

人人乐来了，我的激情又一次被点燃，我不知道这是缘分还是我的努力有了回报，我在移动人才培训基地当过班长，接受过中国移动梅州分公司为期一年的系统培训，管理培训班五大部门的运营，策划移动公司大量数据业务的活动，培训班的实战管理经验让我觉得我特别适合来到人人乐班，人人乐班需要的不是最优秀的人才而是最合适的学员，只有认同人人乐的企业价值观，才能真正把顾客当成我们存在的唯一理由，才能把心献给人人乐。

大三第二学期我功成身退以后，我开始对我最感兴趣的超市行业展开猛烈的进攻，特别是当我知道中国有人人乐在南山战家乐福斩沃尔玛这一神话时我决定为人人乐而战，为了备战人人乐，我仔细阅读了很多超市的书籍，对超市有了很深刻全面的认识。同时我在移动公司工作一年，更加深刻的理解服务行业的本质，这个暑假我也在深圳荣生源超市战战兢兢的工作了两个月，不仅对于收银部的基本工作和突发事件有了充分的接触学习，而且我也无偿加班涉及了采购部，生鲜部，水果部，杂货部以及防损部的相关工作，我在这里可以很自豪地说，无论是对超市的理论认知还是对超市的实战经验，我已经不是在起跑点上，进入人人乐学习，对我而言不是一份工作，而是一份事业，我希望自己尽快实现自己的目标，让我为人人乐贡献我的一份力量。

首先自身从心理上真正的关心员工、尊重员工，真正的为员工着想，真心的想让员工有所

如何作的更好。在工作管理上，始终严字当头，只要犯了原则性的错误，决不纵容。使员

工队伍从内在有动力，对外有战斗力能够产生效益。

但人是不断变化与发展的，人员的管理也会随之变化与发展，这需要自己保持清醒的头脑，

不断学习与提高，更好的发挥出团队的全部潜力。

超市员工培训的演讲稿篇三

为了提高超市员工的服务质量，那么超市员工培训时如何发言演讲？下面本站小编分享了超市员工培训演讲稿，供你参考。

大家好。我是来自组的，今天能在大会上发言，我感到莫大的荣幸。漫游长江，才知道什么是壮丽!登上昆仑，才知道什么是雄伟!经过这几天的培训，才知道什么是热情服务、无私奉献、感恩社会!

我要感谢某老师对我们的精心辅导，连日来，您不辞辛劳，耐心指导，是您让日常生活中那些看似不经意的小故事，成为我们学习的榜样、工作的动力，是您我们对服务意识、服务态度、服务品质有了全新的认识。

每天早上，当我穿上整洁的工作服，面带微笑，来到老城时，我的心情就显得格外舒畅，这是因为老城友好的环境，团结的氛围，就象是一个温馨的大家庭!

我在这里快乐并感动着，更重要的是我在这里学会了如何工作、如何敬业、如何奉献!

作为一名某某超市的员工，我们每天都要迎着朝阳迎来第一位顾客，踏着夕阳送走最后一位顾客，以优雅的气质，崭新的面貌，让顾客希冀而来、满意而去，把到某某超市购物当成一种享受，以真诚服务换来顾客真情，使我们的工作生动而多彩!工作中，我深刻体会到：只有给顾客以关爱，视顾客为亲人，才能获得顾客的回报。

古人云：凡事必做于细，大事必做于小。超市无小事，件件都重要，做好每一件小事，就是不简单。没有十全十美的商品，但有百分之百的服务。把细小的事做好本身就代表着一种伟大，我相信我在平凡的岗位上同样可以做出不平凡的业绩来。在竞争日益激烈的今天，更需要我们提高服务意识，端正服务态度，改善服务品质，以热情的服务和专业的行动，为顾客提供更优质的服务。我为自己是这个光荣集体的一员而自豪，它激励我在自己的岗位上热情服务、努力工作，奉献出一份光和热，变被动为主动，自觉维护某某超市的形象和荣誉，开创某某超市更加美好的未来!

大家好！

今天是各位来超市报到的第一天，意味着您将成为超市这一大家庭中的一员。首先，我们代表超市董事会和总经理室对你们的到来表示热烈的欢迎，希望你们在这一次的学习培训中刻苦认真，不做表面文章，在学习培训中真正有所收获。为以后步入工作岗位奠定扎实的理论基础，并将理论知识与今后的实际工作有机地结合起来，在实践中予以完善、予以创新。唯有创新，我们超市才会有大的提高；唯有创新，我们超市才会有较大的发展。反过来讲，唯有创新，您才会感到自我价值得到了实现，您的综合素质才会得到全面的提升。

我们超市是一个前进中求发展、发展中求壮大的公司，公司的前身是化妆品有限公司，成立于年，经过多年的艰苦创业，化妆品有限公司在本市商界拥有较高的知名度和美誉度，特别在化妆品领域取得了领先地位和一定的品牌优势，目前，我们拥有四家化妆品连锁店。为了将我们品牌做大、做强，满足广大消费者的生活需求，提高人民的生活质量，在年元月份，我克服重重困难，力排众议，在北站天桥附近，我们公司第一家超市门店顺利开业，营业一年多来，在全体员工的共同努力下，效益是相当可观的。为了进一步扩大我们的规模，向规模要效益，我公司最大的门店也将于月日盛装开幕，她将是本市规模最大、功能最全，首家“生鲜食品加强型”的社区超市，这是我公司发展壮大中的一个转折点。我们超市将把“立足社区，拓展城镇”作为发展战略，以“与顾客交朋友”作为我们的服务宗旨，按照“高起点，严管理，避强手，稳发展”的经营思路来打造我们的营销空间。我们的目标十分明确，思路十分清晰，规划十分科学合理，在年，我们增开两个门店，销售额达万元，在××年，我们将增开五个门店，销售额达万元，在××年，我们将增开八个门店，销售额达亿元，到××年，将开设个门店，销售额达亿元。力争成为市明星服务企业。我相信我们选择是十分正确的，目标定位也是十分准确的，只要大家齐心协力，通力合作，我们一定会成功。大家有不有信心。

早几天，和一位比我年轻岁的朋友聊天。他问我愿不愿和他斟换社会角色，让他年大岁，当超市的董事长，而让我年轻岁，当一名普通的员工，我毫不犹豫、坚定地回答他，我愿意，而且十分愿意。因为年轻意味着新的希望，新的起点，新的人生奋斗目标，有了希望成功就等于一半，就能体现出新的人生价值，就能创造新的社会价值。年前，我和大家一样的普通、平凡，我的一生也是坎坷不平的。我出身于农村，高中毕业后，岁的我和绝大多数的农村青年一样回乡务农，先后从事过钟表修理、电器修理、美工装璜，后来在香港某实业集团公司担任总经理助理，负责下面的装修工程，在万邦集团公司接触和体验到现代化的企业管理，为我后来管理自己的公司提供了一本感性的教材。一年后，我辞掉厚薪高职，从事化妆品贸易，再后来从事期货交易，开始了我的创业历程。人生学步的过程，是令人难忘的。正当化妆品公司经营得红红火火的时候，我毅然丢下“大老板”不当，只身一人前往深圳、珠海打工，这次主要是学习和引进外资企业先进的管理思想和科学的管理方法，实践证明，我当时的选择是正确的。由于经营得当，公司不断盈利，资金的不断积累，我开始了新的思索，不尝试就不会知道成功的滋味，于是我信心十足地投入到超市行业的竞争中，相信有大家的支持和努力，超市的前景肯定是广阔的，前途肯定是光明的。

从今天开始的五天学习培训，在某种意义上，这是我们公司培训、发现和发展人才的开始。您有多大的能耐，超市就给您多大的舞台，这也是一个展示自我的绝好机会，希望各位战友珍惜这次机会，服从老师安排，积极上进，扎实学习，高质量完成好培训任务，发挥不怕苦，不怕累，勇于领先的工作作风，学有所乐，学有所成。

最后，就各位身体健康，学习进步，预祝超市第一期学习培训取得圆满成功。

谢谢大家。

超市新进员工培训心得体会首先，我非常感谢公司给我们新进员工的集体培训，我也很荣幸参加了这次培训，作为公司的第一批员工，我深感荣幸与骄傲……这说明公司对我们员工岗前培训的重视，反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针；对于刚介入服务行业的我，也非常珍惜这次机会。

经过半个月的培训，完全打破了我没培训之前认为这是个很枯燥乏味的过程的那种想法，让原本对服务行业不感兴趣的我，渐渐对服务充满浓厚的兴趣，服务作为一个大众化消费群体，我个人认为最主要的是，它是一个具有挑战性、完善自我的行业，而且与生活紧密联系。

半个月的培训内容主要是：军训、相关的企业文化以及公司的基本运作情况介绍，特别是听了汪总的讲解，让我们大家都受益匪浅，课程内容生动有趣，讲解企业文化的同时，还掺杂了许多广泛性知识，都与我们的工作和生活息息相关，使我们在短时间内了解到公司的基本运作流程以及公司的企业文化，企业现状等等、让我们对公司有了更深刻的认识与了解，从而能更快地适应自己的工作岗位，更了解自己的职责，让我们对未来的工作充满信心，充分发挥自己的主动性，利用好公司的优势资源最大效果为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人发展。

通过培训，我才真正地了解到什么是服务？什么是价值观？什么是职业化？以及很多为人处事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作开展以及个人的发展都是非常有好处的。

超市是个大众化服务行业，之前的我只认为只要能把商品销售出去，那么就好ok[]经过培训强化了我们的服务意识，因为现在的超市竞争不再是商品价格之间的竞争，而是看你的服务态度，服务现在也是一门学问，其中也有许多技巧与方法，怎样服务好顾客呢？尤其是汪总所讲到微笑服务，我们一定要落实下去，我们公司员工要有团队精神，我们处事的一举一

动都是代表着公司的文化与形象而不是个人。在职业态度方面，让我们明确：我们不是在公司工作，更不是在为老板工作，我们每个人都是在为自己工作。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常着重的，汪总及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责作的态度和良苦用心，让我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力!更加自信!

共2页，当前第1页12

超市员工培训的演讲稿篇四

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

人人乐来了，我的激情又一次被点燃，我不知道这是缘分还是我的努力有了回报，我在移动培训基地当过班长，接受过中国移动梅州分公司为期一年的系统培训，管理培训班五大部门的运营，策划移动公司大量数据业务的活动，培训班的实战管理经验让我觉得我特别适合来到人人乐班，人人乐班需要的不是最优秀的人才而是最合适的学员，只有认同人人乐的企业价值观，才能真正把顾客当成我们存在的唯一理由，才能把心献给人人乐。

大三第二学期我功成身退以后，我开始对我最感兴趣的超市行业展开猛烈的进攻，特别是当我知道中国有人人乐在南山战家乐福斩沃尔玛这一神话时我决定为人人乐而战，为了备战人人乐，我仔细阅读了很多超市的书籍，对超市有了很深刻全面的认识。

同时我在移动公司工作一年，更加深刻的理解服务行业的本

质，这个暑假我也在深圳荣生源超市战战兢兢的工作了两个月，不仅对于收银部的基本工作和突发事件有了充分的接触学习，而且我也无偿加班涉及了采购部，生鲜部，水果部，杂货部以及防损部的相关工作，我在这里可以很自豪地说，无论是对超市的理论认知还是对超市的实战经验，我已经不是在起跑点上，进入人人乐学习，对我而言不是一份工作，而是一份事业，我希望自己尽快实现自己的目标，让我为人人乐贡献我的一份力量。

如何作的更好。在工作管理上，始终严字当头，只要犯了原则性的错误，决不纵容。使员工队伍从内在有动力，对外有战斗力能够产生效益。但人是不断变化与发展的，人员的管理也会随之变化与发展，这需要自己保持清醒的头脑，不断学习与提高，更好的发挥出团队的全部潜力。

超市员工培训的演讲稿篇五

各位同事们：

大家好！

今天是各位来超市报到的第一天，意味着您将成为超市这一大家庭中的一员。

首先，我们代表超市董事会和总经理室对你们的到来表示热烈的欢迎，希望你们在这一次的学习培训中刻苦认真，不做表面文章，在学习培训中真正有所收获。为以后步入工作岗位奠定扎实的理论基础，并将理论知识与今后的实际工作有机地结合起来，在实践中予以完善、予以创新。唯有创新，我们超市才会有大的提高；唯有创新，我们超市才会有较大的发展。反过来讲，唯有创新，您才会感到自我价值得到了实现，您的综合素质才会得到全面的提升。

我们超市是一个前进中求发展、发展中求壮大的公司，公司

的前身是化妆品有限公司，成立于年，经过多年的艰苦创业，化妆品有限公司在本市商界拥有较高的知名度和美誉度，特别在化妆品领域取得了领先地位和一定的品牌优势，目前，我们拥有四家化妆品连锁店。

为了将我们品牌做大、做强，满足广大消费者的生活需求，提高人民的生活质量，在年元月份，我克服重重困难，力排众议，在北站天桥附近，我们公司第一家超市门店顺利开业，营业一年多来，在全体员工的共同努力下，效益是相当可观的。

为了进一步扩大我们的规模，向规模要效益，我公司最大的门店也将于月日盛装开幕，她将是本市规模最大、功能最全，首家“生鲜食品加强型”的社区超市，这是我公司发展壮大中的一个转折点。

我们超市将把“立足社区，拓展城镇”作为发展战略，以“与顾客交朋友”作为我们的服务宗旨，按照“高起点，严管理，避强手，稳发展”的经营思路来打造我们的营销空间。

我们的目标十分明确，思路十分清晰，规划十分科学合理，在年，我们增开两个门店，销售额达万元，在××年，我们将增开五个门店，销售额达万元，在××年，我们将增开八个门店，销售额达亿元，到××年，将开设个门店，销售额达亿元。

力争成为市明星服务企业。

我相信我们选择是十分正确的，目标定位也是十分准确的，只要大家齐心协力，通力合作，我们一定会成功。

大家有不有信心。

早几天，和一位比我年轻岁的朋友聊天。

他问我愿不愿和他斟换社会角色，让他年大岁，当超市的董事长，而让我年轻岁，当一名普通的员工，我毫不犹豫、坚定地回答他，我愿意，而且十分愿意。

因为年轻意味着新的希望，新的起点，新的人生奋斗目标，有了希望成功就等于一半，就能体现出新的人生价值，就能创造新的社会价值。

年前，我和大家一样的普通、平凡，我的一生也是坎坷不平的。

我出身于农村，高中毕业后，岁的我和绝大多数的农村青年一样回乡务农，先后从事过钟表修理、电器修理、美工装璜，后来在香港某实业集团公司担任总经理助理，负责下面的装修工程，在万邦集团公司接触和体验到现代化的企业管理，为我后来管理自己的公司提供了一本感性的教材。

一年后，我辞掉厚薪高职，从事化妆品贸易，再后来从事期货交易，开始了我的创业历程。

人生学步的过程，是令人难忘的。

正当化妆品公司经营得红红火火的时候，我毅然丢下“大老板”不当，只身一人前往深圳、珠海打工，这次主要是学习和引进外资企业先进的管理思想和科学的管理方法，实践证明，我当时的选择是正确的。

由于经营得当，公司不断盈利，资金的不断积累，我开始了新的思索，不尝试就不会知道成功的滋味，于是我信心十足地投入到超市行业的竞争中，相信有大家的支持和努力，超市的前景肯定是广阔的，前途肯定是光明的。

从今天开始的五天学习培训，在某种意义上，这是我们公司培训、发现和发展人才的开始。

您有多大的能耐，超市就给您多大的舞台，这也是一个展示自我的绝好机会，希望各位战友珍惜这次机会，服从老师安排，积极上进，扎实学习，高质量完成好培训任务，发挥不怕苦，不怕累，勇于领先的工作作风，学有所乐，学有所成。

最后，就各位身体健康，学习进步，预祝超市第一期学习培训取得圆满成功。

谢谢大家。