

工资是计件算劳动合同(优质5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

工资是计件算劳动合同篇一

代表：_____

乙方(劳务方)：_____

根据甲方生产经营需要，录用乙方为公司试用员工。根据国家有关法律、法规和地方有关法律、法规，为保护双方的合法权益，本着平等自愿、协商一致的原则，双方签订以下试用期劳动合同：

2. 本合同签订时，乙方对甲方负责
3. 甲方按照国家劳动政策法规为乙方办理社会保险；
4. 如果乙方采用计件工作制，双方应根据工作需要采用协调合理的工作时间。

三. 乙方的责任和义务：

1. 履行甲方《岗位说明书》及其他相关文件或规定中涉及的管理职责和义务；
2. 接受甲方定期和不定期的检查、评估和岗位调整等。；

四. 工资：

1. 乙方按照甲方公司的工资结构、工资管理办法和规定领取

工资；公司薪酬体系分为计件工资制和月薪制两种，其中月薪结构由基本工资、绩效奖金、岗位津贴或提成组成。

3. 如管理层需要对乙方实行计件工资制度，则执行计件工资管理规定；

4. 乙方采用月薪制(基本工资包括周六加班工资)，计件工资如下:(计件工资和月薪均含税)

5. 乙方实行计件工资制时的工资结构见附表。

7. 以上薪酬结构及金额由甲方负责解释。

动词[**verb**的缩写) 工作安全

1. 甲方应为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所、工具设备和劳动防护用品；

2. 乙方必须按照甲方提出的科学方法进行操作；

不及物动词工作纪律

1. 工作期间，必须遵守甲方制定的各项管理规章制度，如《员工手册》、《保密协议》；

2. 如违反甲方规定或制度，甲方有权口头或书面警告，直至合同依法终止，并保留追究乙方责任的权利。

七. 合同终止和违约责任

1. 如果甲乙双方提出终止本合同，而没有对方的过错或违约，必须事先书面通知对方，经双方协商后方可终止合同；乙方在试用期第一周提出解除合同的，不计算工资；如果一周后提出解除合同，必须提前7天书面通知甲方，工资结清后，试

用期内不给绩效奖金，还需承担甲方给的培训费用(金额为岗位津贴的50%)。

2. 甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应承担相应的法律责任。

八. 其他人

2. 本合同未尽事宜，按国家和地方法律法规执行；

3. 本合同自双方签字之日起生效，到期自动终止；

4. 本合同的变更或签署无效。

甲方(盖章):_____。

代表(签名):_____身份证号:_____。

____年____月____日

工资是计件算劳动合同篇二

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人(委托代理人):

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

住址：

居民xxxxxxx号码：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下方式确定本合同期限：

1、固定期限：自____年__月____日起至____年__月____日止。

2、双方约定的试用期限为月。

作地点和工作岗位(工种)。

第三条乙方义务：

1、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2、乙方应当遵守甲方xx定的各项规章制度xx度和劳动纪律。

第四条乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

第五条双方确定乙方实行以下工资形式：

1、乙方按照甲方的工资分配xx度和标准享受所在岗位的工资待遇，其具体工资标准为：基本工资元，其他津、补贴以实际绩效考核确定。

2、按甲方依法xx定的工资支付xx度执行。

第六条应乙方请求，甲方将应当向社保部门缴纳的由甲方承担的各项社会保险费用直接支付给乙方，由乙方以个体户参保的形式自行办理社保手续及缴纳费用。

第七条甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生xx度。

第八条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章xx度的教育和培训。

第十条经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方xx定的各项规章xx度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、乙方依法被追究刑事责任的。

第十二条《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十三条乙方违反甲方规章xx度，对甲方造成损失的，应承担相应赔偿责任。

第十四条双方协商签订的以下协议作为本合同的补充协议，如部分条款与本合同不一致，以补充协议为准。

第十五条双方协商一致约定的其他内容：

第十六条本合同未尽事宜，双方可协商解决，并另行签订补充协议。第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方：

乙方：

日期：

工资是计件算劳动合同篇三

甲方：乙方：，身份证号码：地址：住址：，联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章制度，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本劳动合同为固定期限合同，期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第二条 乙方的工作内容为：，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有完成最低每月计件工资的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条 本合同的工资计发形式为计件工资，乙方的月工资总收入为计件工资单价乘以当月完工件数减去次品件数，具体计件工资标准双方签订补充协议。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条 甲方每月___日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条 乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为： 。

第六条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条 甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的；
- (五) 法律、法规规定的其他情形。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 法律、法规规定的其他情形。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；
- (三) 甲方破产、解散或者被撤销的；
- (四) 乙方退休、辞职、死亡的。

甲、乙双方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第十八条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

- (一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (三) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条 乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第二十四条 乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前____月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为____，支付方式为____。 第二十六条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币

十万元整。

第二十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

工资是计件算劳动合同篇四

甲方：

乙方：___，身份证号码：___地址：___住址：___，联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章制度，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条本劳动合同为固定期限合同，期限___年，自___年___月___日至___年___月___日。其中，试用期自___年___月___日至___年___月___日。

第二条乙方的工作内容为：___，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有完成最低每月计件工资的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条本合同的工资计发形式为计件工资，乙方的月工资总收入为计件工资单价乘以当月完工件数减去次品件数，具体计件工资标准双方签订补充协议。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条甲方每月___日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为：___。

第六条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第七条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知

甲方。

第十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除劳动合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的；

(五)法律、法规规定的其他情形。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)法律、法规规定的其他情形。

第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的；

(二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

(三)甲方破产、解散或者被撤销的；

(四)乙方退休、辞职、死亡的。

甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第十八条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第二十四条乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前____月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为____，支付方式为____。第二十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第二十九条乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

工资是计件算劳动合同篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动民法典》规定，本着平等自愿、协商一致的原则，甲乙双方签订以下劳动合同。

二、工作内容甲方分配乙方为公司担任门卫值班工作。乙方必须在规定的上班时间内完成工作任务，具体任务为：负责工地门卫安全保卫工作，包括工地大门管理及进出人员、车辆管理、材料、机械、设备、防火、防盗等安全保卫工作。

三、劳动纪律

1、遵守劳动纪律，不得在上班时间内喝酒；按时上下班，不得私自找人顶班，坚守工作岗位，严禁脱岗。因脱岗造成的工地财物及工地财产被偷盗或丢失，由乙方负责赔偿。即时

关闭工地大门，对滋扰工地的人和不明身份的人要干涉和询问，不准进入工地，若发生特殊情况，要立即报告工地领导，情节严重时报警110。

2、保卫人员要看管好工地的财产。

3、日常工作做好门卫室消防工作，消除各种隐患，避免损失。

4、搞好门卫内外清洁卫生，管好门卫室财产；特殊情况如买生活用品时(外出时间不超过半个小时)关好门窗、灯以及工地的大门。

四、工作时间及休息时间工作及休息时间均保持保卫值班状态。

五、劳动报酬乙方完成工作任务，甲方每月付乙方固定工资元，乙方个人生活费用均由乙方承担。

六、双方责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方支付乙方工资。

3、乙方因故辞职或要求解除劳动关系的，否则视为乙方违约，甲方有权拒绝支付工资。

4、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

5、工作期间，出现正常和非正常伤亡事故，工地不负任何责任。

七、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

- 1、双方协商同意的；
- 2、乙方不胜任合同约定的工作制度和劳动制度的；
- 3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。

八、合同的解除

- 1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。
- 2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
 - (1) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
 - (2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

九、合同的续订

- 1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。
- 2、续订的固定期限劳动合同，经双方协商同意可更改相关内容。

十、经济补偿和违约责任合同期内，乙方应严重失职，给甲方利益造成重大损害的，甲方有权要求乙方赔偿甲方的经济损失。赔偿办法按实际价值比例赔偿甲方。

十一、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十二、本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日