

最新幼儿园督导评估检查总结(精选5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

幼儿园督导评估检查总结篇一

为全面落实《西安xxxx区教育和卫生健康局关于进一步深化落实20xx年第四季度规范办园“四级督查”机制的通知》精神，依据教卫局相关要求，我园对照规范办园行为指标要求，认真开展第四季度规范办园自查自纠工作。

会议部署

xx月xx日，陈园长组织全体行政人员召开“规范办园行为，全面自查自纠”专项活动会议，对自查工作进行了详细部署，要求各部门明确任务、强化职责、对标自查，发现问题及时整改。

各部门负责人严格对照《20xx年西安xxxx区幼儿园规范办园行为幼儿园自查表》，重点对资料管理、师德师风、安全管理、卫生保健、防鼠设备、食品安全及消防设施设备进行了仔细的自查自纠工作。

通过本次规范办园行为自查活动，进一步规范我园办园行为，实行精细化管理、科学保育。在今后的`工作中，我园将继续夯实基础性工作，进一步发挥园所优势，为幼儿营造快乐、安全的教育环境！

幼儿园督导评估检查总结篇二

尊敬的xxx县教育局督导室各位领导：

20xx年x月份我园申请评估xxx县规范化幼儿园，通过认真细读《xxx县规范化幼儿园评估方案》，并在上级主管部门的正确领导下和全园教职工共同努力下，对我园的环境和各项工作进行了全面的回顾、检查和反思，做了认真的自评，现将自查自评情况汇报如下：

我园创办于xxx年xx月，位于xx之乡xxx县xx镇。在各级主管部门的关怀和帮助下不断发展并完善，现我园占地面积xx平方米，建筑面积xx平方米。全园共有x班，小班x个、中班x个、大班x个，在园幼儿xx人，地处镇中心位置，交通方便，幼儿园自购合格校车一辆，偏远村庄的适龄幼儿都能很方便的接受学前教育，校车司机经交警大队备案考核，持有开校车的资格。

我园共有专职教师x人，保育员x人，其中大专学历x人，幼儿教师学前专业毕业x人。自办园以来，我园逐步投入经费，不断完善幼儿园各项设施设备。园内有多功能活动室、音乐舞蹈室、科学启蒙室、图书阅览室、美工室、玩水池、玩沙池等，各种类型的体育器械，丰富了幼儿的户外活动。园内配备了多媒体教学设备、办公电脑、打印机等，每班均配有数字液晶电视、dvd影碟机、电子琴等现代化教学设施，幼儿园实行24小时无死角视频监控设备，为幼儿提供了具有安全、卫生、舒适的优良学习和生活环境。

在不断加大幼儿园投入的同时，我园在管理方面也不断创新管理理念，为

了调动教职工的工作积极性和主动性，在各种比赛中取得较好成绩的，幼儿园给予奖金作为奖励，无条件支持在园职工

进行的各项提升课程。幼儿园重视教师队伍专业素质的提升，定期组织全园教职工学习上级文件、《纲要》和《指南》精神，通过外出学习取经，相互听课研讨，摘抄学习笔记，撰写工作心得等多种形式来提高教师的业务素质及教学水平，经过上级领导的支持和鼓励，全体员工共同努力协作，我园各项工作都取得了很大的进步，也赢得了上级部门的肯定和社会的好评。

（一）、办园条件

我园目标明确，结合幼儿园的实际，制定切实可行的长远规划和近期目标。规划和目标体现全面管理的指导思想，并突出保教相结合的原则。各类计划、总结齐全，目标明确，执行过程清晰，成效明显。依据各种规章办园，保教措施得当，适应当地实际和家长需要。保教并重。

1、我园按规定设有园长一名，副园长一名，配备了专职教师和保育员，办园目标明确，办学思路清晰，具有较强的管理能力和创新精神。教师学历合格。

我园注重教师的学历的提升，对教职工进行学历进修等各方面提升课程给予大力的支持和奖励。

2、针对园舍方面的实际情况，我园合理地进行规划和设计。具体情况如下：幼儿园园舍无危房、无环境污染、无噪音、符合安全要求。幼儿园室内外环境因地制宜，充分利用现有园舍扩大幼儿活动空间。室内空气流通无异味，采光好，有照明设备。有符合卫生要求的毛巾架、且一人一巾，有流水洗手设备，有安全卫生的睡眠设备，教室配备有各种幼儿活动及教学的玩教具。

3、我园重视安全工作，充分利用楼梯走道张贴图片和挂图进行宣传安全教

育，配有消防设施，定期检查维护。此外，我园还严格执行各种卫生健康制度，做好日常防尘消毒工作，做好幼儿晨检工作，确保了幼儿饮食、饮水等各方面的卫生和安全。

4、在经费管理方面，我园严格按县级以上物价、教育、财政部门规定的收费标准收取费用。经费按规定范围合理开支，坚持专款专用，符合财务制度，为保教工作服务。

（二）幼儿园管理

1、我园坚持正确的办园理念，深入贯彻国家教育方针，全方位推进《指南》的实施，以保教并重的原则促进幼儿全面发展。我们制定了一系列的规章制度和岗位职责，定期给全体教职工进行岗位培训，有《安全工作管理制度》、《卫生保健制度》、《晨检制度》、《食品安全管理制度》、《门卫与验证制度》、《消防管理制度》、《教育教学制度》《后勤管理制度》等等，各项工作有章可循、有据可依，同时根据实际情况及时更新、完善各项规章制度。并注重教师行为礼仪，使管理更科学、精细。

2、在卫生保健方面，我园有健全的幼儿及工作人员健康检查制度；园内窗明地净、无杂物、厕所无异味。幼儿手脸干净、不留长指甲、衣着整洁。我园教职工一律不留长指甲、衣着整洁、不披头发、厨房人员穿戴干净的工作衣、帽、口罩等；有符合卫生要求的卫生消毒制度及措施，幼儿园有传染病预防措施。幼儿园能保障幼儿有足够饮水、保证幼儿自由饮水。培养幼儿良好的大小便习惯。在一日活动中重视幼儿正确的坐、立、行及坐姿。

3、安全方面，幼儿园自建有教学楼2幢，均配备了消防设施，防止发生各种意外事故，对各种安全设施定期检查，并有详细的登记工作。

4、日常保育工作,加强幼儿户外运动，增强幼儿体质。注重

幼儿心理健康，建立良好的教育环境，师生关系融洽，关注幼儿的情绪；对特殊需要的幼儿给予照顾，且有相应的措施。

5、教育教学方面，教师在一日活动中，活动的组织以游戏为主，教育教学在面向全体的同时，注重个别教育，关注幼儿的个体差异，因材施教。在保教工作中，对幼儿的成长有系统整体安排，建立了科学合理的活动常规，坚持保教并重原则，积极运用现代教学手段，提高保教效果。充分体现出教师热爱孩子、尊重孩子的良好素质，师生之间建立了平等、和谐、尊重的友好关系。

6、日常教学：努力创设有利于幼儿和谐发展的环境，拓展幼儿活动空间，充分挖掘内部潜力，老师们利用休息时间，充分利用可用空间变成教育活动资源，精心布局设计，美化环境，使课室儿童化、教育化和特色化，同时，我园还发动幼儿齐参与，利用废旧材料，根据幼儿不同年龄特点，设计制作了多种手工作品，不仅提高了幼儿的动手能力，也大大提高了孩子们的环保意识。环境的创设和布置都成为幼儿的活动新天地，使孩子们在与之互动的过程中，不仅增加感性知识，而且也激发了孩子的好奇心、求知欲，使孩子们的身心得到健康和谐发展。

7、幼儿膳食方面，幼儿园为幼儿提供营养丰富的膳食，按要求做饮食搭配，保证食物的多样性、丰富性，培养幼儿良好的饮食习惯，烹饪的标准严格按卫生保健的要求规范操作，伙食费专款专用。

8、我园按规定制定好各类计划，注重幼儿个体差异，引导幼儿主动学习，促进幼儿能力和个性的发展。我园科学合理安排幼儿一日作息时间表，根据季节变化分别制订作息时间表，科学管理幼儿在园的学习和生活，活动安排做到动静结合，德育工作贯穿于教育活动过程。园务、班务工作计划措施到位，通过开展各项游戏活动，使幼儿个性、心理品质和行为习惯得到良好培养和促进。

9、幼儿园的各项工作开展，离不开家长的支持和配合。我园用优质的服务，赢得家长们的满意和支持。我们积极做好家园联系、家园活动等工作，重视家园互动。我园定期召开家长会和家长开放日活动，及时更新微信平台，让家长及时了解、掌握教育信息，了解幼儿在园的表现。

经过多年的努力，在办园条件、师资队伍、办学质量等方面都既得了一定的成绩，但同时也存在着许多不足之外：

- 1、乡镇幼儿园，办园条件有限，活动场地不足，绿化面积较少。
- 2、现代化硬件设施难以一步到位，无法满足幼儿的需要。
- 3、乡镇幼儿园教师没有编制，好的教师难以留住，造成幼儿园教师队伍不稳定，整体专业水平有待进一步提升。
- 4、乡镇、农村幼儿家长的观念陈旧，对幼儿园实行的素质教育认识不足，倾向小学化。

努力方向：

- 1、对于绿化面积不足问题，我园将一切可以利用的场地，有效的利用起来供幼儿活动，尽量加大盆景栽植。
- 2、节约资源，争取社会力量，为幼儿增加更多的现代化教学设施和各种活动器械。
- 3、制定激励机制，进一步提高教职工待遇，鼓励教师参加各种进修及培训，尽可能提供老师外出学习的机会，为幼儿园长期、可持续发展奠定人力资源基础。
- 4、针对家长的认识误区，通过《家园联系登记手册》，了解幼儿家庭基本情况，提供经验，积极做好宣传工作，预防小

学化现象，使家长能够理解幼儿教育的真正内涵，并赢得家长对幼儿园工作的支持和配合。

xx县xx镇xx幼儿园是一所充满活力、充满希望的幼儿园，发展前景良好，我们将一如既往持续改善办学条件、增强教师素质、提高保教质量、提升办园质量，办园水平更上一层楼。在接下来的工作中，积极向上，不断学习，向更高的目标迈进！

我园认真对照《xx县规范化幼儿园评估方案》的各项指标体系，自评结果如下：办园条件：49分，占该项分值的81.6%；幼儿园管理：37.6分，占该项分值的94%；总计86.6分，占总分值的86.6%。指标都达到要求。

综上所述，我园的办园条件和幼儿园管理已达到县规范化幼儿园的标准。现向xx人民政府教育督导室申报县规范化幼儿园，恳请评估组给予评审。

xx县xx镇xx幼儿园

20xx年xx月xx日

幼儿园督导评估检查总结篇三

xxx小学位于赵官镇北一村，学校生源范围是赵官镇五街及尹小王、大胡、西韩庄、邢庄等11个行政村，服务半径约3公里。学校现有教学班15个，在校学生700人，教师41人，学校占地面积6655平方米，建筑面积3151平方米，生均4.5平方米。

学校始终以“深化教育改革，全面推进素质教育，提高学生综合素质和实践能力”为目标，以“提高教育质量，培养合格及特长学生”为办学宗旨，学校管理工作规范有序，学校办学条件逐年提高，教育质量不断提高。现将学校督导自查情况汇报如下：

1、办学思想。

我校始终坚持以“三个代表”重要思想为指针，全面贯彻党的教育方针，积极推动素质教育，学校以抓教风为突破口，让教师树立正确的教育观、人才观和质量观，面向全体学生，尊重学生个性发展，因材施教，促进学生全面健康发展。同时抓好每一个班级，提高每一名学生，绝不放弃任何一名学生。

学校全面实施素质教育，积极推进课程改革，组织教师进行课题研究和校本教研，积极探索教育规律，改革教育教学方法。

2、计划制定与实施。

学校每学年、每学期制定了学校工作计划和大事历。各项计划、大事历，内容详实，符合校情，具有真实性和可操作性。校领导成员根据学校工作计划，按照各自分工制定详细的工作计划和大事历，并认真组织实施。在实施过程中，不折不扣地执行，同时做好记录。

1、班子建设。

学校领导班子共9人，其中校长负责全面工作，业务校长和教导主任负责教学管理业务考核工作，教育处主任和少先队大队辅导员负责德育、班主任、少先队、文艺、等工作，安全校长负责总务处校产设施、卫生、后勤等工作，教研主任负责学校教研工作。成员之间，各尽所长，分工合理，工作协调配合。

学校领导班子在工作中的模范带头。为打造一支工作态度端正，业务素质高，团结向上，工作效率高的领导班子，为全体教师做出良好的表率。同时，成员之间在工作中，要相互商量，相互配合，不搞个人主义，积极完成学校安排的各项

工作任务。

一年来，学校组织班子成员不断学习《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》等，适时安排外出培训学习。通过班子成员以点带面的作用，努力使全体教师统一思想认识，提高素质水平，树立良好的师德风范，为学校教育教学工作的正常开展打下坚实的基础。

更重要的是，班子成员逢事都能顾全大局，把集体利益放在前，把个人利益放在后，使班子成员能够凝心聚力，团结协作，心往一处想，劲儿往一处使，团结协作、积极向上的一个班子。

2、教师队伍建设。

学校狠抓教师队伍建设，在领导班子带动的基础上，学校不断组织教师学习《教师法》、《中小学教师职业道德规范》。要求教师按照职业道德规范来要求自己，做一名为学生终身发展负责的教师，做一名为教育事业奉献一生的教师。

学校以人为本，运用激励机制调动教师工作积极性。在物质分配、外出学习、评优表先上坚持公开、公正、公平的原则，实行阳光操作和公示制度，让工作踏实、成绩显著的教师得到实惠。同时，学校建立教师岗位责任制，按照教师考核制度，每期进行考核量化积分，建立教师业务考核档案，记录教师成长发展的全过程。

3、制度建设。

一年来，学校在原有制度的基础上，根据学校实际情况不断修改、补充新的制度。会议制度、教师考勤制度、班级管理制度、外出培训学习制度及报销标准、教代会工作制度等；安全工作各项制度及突发事件应急预案等等。

学校坚持把德育工作放在首位。学校德育队伍由教育主任、少先队辅导员、班主任组成。每学期制定有德育工作计划，有措施、有方法。以爱国主义为主线，以集体主义为原则，以诚实守信、关爱他人为重点，开展德育系列活动。

学校经常开展形式多样的思想品德教育、爱国主义教育、革命传统教育、法制教育、安全卫生教育。每周一上午在升降旗仪式上对全体学生进行爱国主义教育和法制教育。每年清明节，全体师生到时传祥纪念馆接受传统教育。利用专题会积极向全体学生进行安全教育。

学校结合学生身心发展情况，利用班级、少先队活动、国旗下讲话等对学生进行养成教育，从学生日常行为规范上下功夫。要求学生在家要孝敬父母，到校要尊敬老师，见到老师要问好，与同学相处要和睦友好，互相尊重。

平时利用少先队活动和主题班会，教育学生要尊老爱幼、乐于助人，说话要文明礼貌，待人要热情诚实，做事要认真细致，与人要和谐相处，同时要讲究个人卫生（每天刷牙、洗脸、洗脚，勤洗澡剪指甲），每天早睡早起注意锻炼身体等。学校还组织少先队干部每天检查，检查纪律卫生、两操及学生一日常规，有效地发挥了学生自我监督、自我管理的作用。

学校全面执行国家课程标准，开齐开全各类课程，认真落实国家、地方和校本课程，无增减课程现象。学校有总课程表、班级课程表、教师课程表、作息时间表。

1、抓好过程监控，抓好常规教学。

对于教师备课、设计教案、上课、作业批改、课后辅导、培优补差等教学环节，学校制定有一系列的常规教学管理制度，并认真组织实施。平时，不定时推门听课、抽查作业、查岗查课、检查培优补差记录等。

2、突出课堂教学。

近年来，学校一贯坚持向课堂40分钟要质量、要效益。把课堂教学作为提高教育质量的主要手段，把课后辅导和测验考试作为辅助手段。每学年的3月份、9月份为教学活动月，在教学活动月中，学校组织开展达标课、竞赛课、“同上一课”、“一课多上”等活动，人人讲课，人人听课，人人评课。通过听课评课，探究课堂教学的规律，互相学习教学方法，提高自身的授课水平。

3、依托校本教研，转变教学观念，改变教学方法。

转变传统的教学观念，注重基础，探索符合课改要求的教学方法和模式，注重教学中基础知识和基本技能的同时，关注学生的学习过程与方法、情感态度与价值观的形成。努力营造民主、平等互动的师生关系和教学环境，引导学生独立思考、自主探索、合作交流、动手实践，充分发挥学生的自主性和创造性。

学校语文、数学和综合教研组定期开展课改研讨会，交流课改心得，总结课改经验，讨论解决教学中遇到的种种问题，逐步提高教师在新教育下的教学能力。

4、卫生工作

学校还注重搞好校园卫生和个人卫生。做到室内外卫生天天干净，学生有良好的卫生习惯，经常流水洗手。制定了常见病、多发病、传染病的预防措施和应急预案，严防各类疾病的流行蔓延。

5、注重学生成长。

一年来，学校致力于培养学生主动学习的愿望和兴趣。培养学生刻苦努力学习，能够主动参与学习，提高学习效率。注

重培养学生自己的学习方法，让学生自觉养成对自己学习过程和学习结果进行反思的好习惯，运用自己学到的知识、经验和技能，独立分析解决问题，初步进行研究和创新，学生之间能够实现交流沟通，进行合作。

辛勤的努力也换来了丰厚的回报，通过以上教学教研工作的开展，我校的教育质量也在不断提高。在文艺汇演、演讲比赛、体操比赛等活动中也屡次获奖。

1、师德建设。

一年来，学校一贯重视教师职业道德建设，定期开展职业道德教育。教育内容贴近学校实际，符合农村现状。学校涌现出了师德方面好的典型，教师为人师表，爱岗敬业，具有高度责任感，为学生终身发展负责任，不放弃任何一名学生；绝大多数教师早来晚走，无私奉献，尊重学生尊重家长，不体罚和讽刺学生；同时教师有自我发展自我成长意识，注重学习更新观念，在教学实践过程中不断总结、反思、改进和提高。

2、教学理念的转变。

理念是行动的先导，教学观念不更新，时间行为也不会改变，通过课程培训，全体教师积极施行新课程改革，形成了新的教育教学方法。教师熟练掌握课程标准，设计教学方案，不断提高教学手段，能够运用现代化教育技术从事教育教学。

一年来，教师能够积极主动与学生家长、同事、学校等进行交流和沟通，能对自己的教育观念，教学质量进行反思改进，教师有明确的自我发展目标。坚持校本研修，重视通识培训，专业培训，信息技术培训，骨干教师培训，努力提高自身综合素质。

3、苦练基本功。

一年来，学校坚持不断地进行教师基本功训练和比赛，包括普通话、三笔字、简笔画等。学校通过演讲比赛、书画展、板书竞赛等方式进行教师基本功训练，通过长期的练习、竞赛，教师的基本功逐年提高。

1、后勤工作。

学校后勤工作始终坚持为教学服务的宗旨，一切围绕教育教学开展工作。学校制定有财务管理、物品采购、保管、使用等制度，定期检查清点。学校固定资产分类造册，帐卡物三对照，专人管理，专人负责。后勤保障者师生学习生活所需的物品供应，有供水、供电、消防等生活设施。严格执行财经纪律，执行财务制度。学校实行收费公示制度，严格按照上级收费政策进行收费，不存在违反政策收费现象。

2、民主管理，校务公开。

一年来，学校致力于以人为本，民主管理的管理方针。学校财务收支情况每月张榜公布，给教师一个明白，还领导一个清白；学校的重大事项都要通过教代会审议，对未能通过的事项重新商议；教师评优表先，实行阳光操作，按照政策，制定方案，在教师会上通过后进行积分、公示，最终确定优秀名单。总之，对于教师关心、关注的事项一律公开，让教师清楚明白、安心工作。

3、安全法制、信访稳定工作。

安全及信访工作一直是学校工作的头等大事。安全工作，学校常年坚持每月进行安全隐患排查，做好记录，及时整改或上报。同时，利用升国旗、班会、板报等形式对师生进行安全法制教育，不断提高师生安全防范意识，每学期进行安全自救演练提高师生安全自救能力。层层签订安全工作责任书，形成处处有人管，事事有人做的安全工作局面。信访工作，学校在校务公开的基础上，实行定期召开教代会制度，让师

生反映问题和意见，将意见和矛盾化解在校园内部，杜绝信访事件的发生。

- 1、教学管理需进一步改进。
- 2、教学质量需进一步提高。
- 3、建筑面积不足，缺少实验室和多媒体教室，影响了教学活动的开展。
- 4、教师队伍中，缺少英语、音乐和体育等专业性较强的教师。

按照学校长期工作规划，学校将尽力争取上级领导部门的重视与支持，增加建筑面积以改善学校的办学条件，满足教育教学的正常需要。全体教师要进一步加强对思想道德和教育素质的提高，向先进学校看齐，努力完善教育教学工作的各项任务。

对于缺少的专业教师，学校要挑选相对有特长的教师，有计划、有目的、有针对性地进行学习培训，逐步提高教师素质，适应教学需要，能够按照标准上课。另外，我校要组织领导班子成员，进一步学习学校管理知识提高管理水平，到兄弟学校参观学习，学习其它学校的先进管理经验，结合我校的实际情况加以改进或参考，以全面提高学校的管理水平和管理效能。让学校的管理逐年进步，通过良好的管理进一步提高教育质量。

幼儿园督导评估检查总结篇四

为切实加强幼儿园的安全工作，消除安全隐患，根据县教育局《关于学校安全隐患排查整改方案的通知》的要求，对园内安全状况进行了全面、细致的排查，现就排查整改情况汇报如下：

接到通知后，马上召开了幼儿园班子会议，对通知精神做了具体传达，园长亲自部署，组织保教处、总务后勤处、灶务处等部室主管领导对院内校舍设施、食品卫生、消防安全、门卫、校园保卫、幼儿入离园、班级幼儿安全管护、教育等各方面安全工作逐一进行了拉网式大排查，对在排查中查出的安全隐患随时建立了安全台帐，现场议定了整改措施，落实了整改责任，切实做到了检查发现一处，整改一个，放心一个。

- 1、新教学楼四楼楼道两窗户未安装防护网；
- 2、豆豆班与月亮班公用卫生间下水堵塞；
- 3、果果班教室电源插座没有固定好脱落；
- 4、新教学楼楼梯扶手栏贴墙固定环脱落；
- 5、草莓班卫生间下水堵塞，污水外流，致使卫生间无法使用；
- 6、幼儿入离园时间家长集中，新老教学楼楼梯压力大，楼道拥挤；
- 7、在幼儿入离园时间大门口有摆摊设点现象，车辆堵塞，行人拥挤，交通秩序较为混乱。

针对以上存在的问题，当即召开了整改工作会，落实了整改责任人，确保在两天内全面解决存在的问题。一是修订完善了幼儿园相关管理制度，对《安全责任追究制度》、《幼儿教师一日安全工作要求》、《门禁制度》等几类安全制度进行了修改和完善，使安全工作有章可循。二是将本周定为安全教育周，以班为单位，集中对幼儿进行了安全知识教育活动。根据各年级组幼儿的年龄特点，进行了以交通、消防、食品为重点的安全教育，增强了幼儿的安全防范意识。同时

每周三将召开班级教师安全工作专题会议，分析当前班级的安全管护问题，安全防范重点，并进行有效预防。三是总务处当即安排了人员对新教学楼楼道窗户安装了防护网，对果果班教室电源插座进行了修缮；加大了校园安全巡查力度。四是调整幼儿接送方式，新综合一楼、原综合楼一楼各班幼儿入离园仍统一在各班门口持接送卡接交，原综合二楼、新综合二楼、三楼、四楼幼儿在园内划分的接送区域内进行接送，每天各班老师在离园前10分钟将幼儿带至园内划分的接送区域，与家长进行交接。五是继续把好食品质量关、采购关，严格执行食品采购索证制度，米、面、油、肉、调料均从信誉度高的超市定点购买，选择有质量体系保证的产品，符合卫生要求，并记好食品管理台帐，做好食品分类存放，每餐饭后留样和记录工作。

幼儿园督导评估检查总结篇五

我园全体教职工在上级主管部门的正确领导下，团结协作，按照幼儿园评估标准要求，以高度负责的态度，实事求是地对我们的工作进行了全面的回顾、检查和反思，做了认真地自评，现将自查自评情况汇报如下：

实验幼儿园位于秦阳铭居小区院内。创办于20xx年9月，是一所年轻、充满生机和活力的民办幼儿园。校园占地面积760，建筑面积900，户外活动场地540，分设大、中、小8个教学班，在园幼儿241名，现有教职工22人，其中教师9人，大专以上9人，幼师毕业4人，学历合格率为100%。保育人员8人、保健医1人、炊事员3人、保安1人。园内设有多媒体教室、游戏室。配备了42寸数字电视及电脑、音响、dvd等现代化教学设施。目前园内共有电视4台、电脑6台，大门口、活动室、厨房、活动场地、楼道楼梯安装了电脑视频监控设备。20xx年以来，我园投资50万元大大改善了办园条件，建成了美工室、科学探究室、图书阅览室、音体活动室、卫生保健室、档案资料室等，园内设施齐全。

自办园以来，我园始终秉承“传播真正使人收益一生的教育，让世界充满爱与尊重。”的办园宗旨，围绕“安全第一，提高品味”这一工作目标，不断改善办园条件，创新管理理念，取得了较明显的办园业绩，赢得了上级部门和社会的广泛赞誉，连续5年获县级优秀单位称号。

1、完善幼儿园设施，近几年来，幼儿园逐年投入经费，不断完善幼儿园设施。添置了符合国家安全标准的大型玩具设施、大型厨房设备、教具、42寸等离子电视机、电钢琴、音响等，配备了各种安保器材。为幼儿提供了具有安全、卫生、舒适的优良学习生活环境，使园所初具现代标准。

2、美化园内环境，我园着力创建有利于幼儿和谐发展的环境。

老师们利用休息时间，根据时令、设计活动区角、主题墙及时对环境进行调整美化，使幼儿园环境趋于完美，体现出高度的凝聚力、战斗力。另外，我们还发动幼儿、家长齐参与，利用废旧材料、根据幼儿年龄特点设计、制作了多种手工作品，这样不仅提高了幼儿的动手能力，也大大提高了孩子们的环保意识。我园努力为幼儿创设良好的心理环境，要求每位教师把自己融入环境之中，切实做到态度和蔼可亲，理解尊重幼儿，使幼儿处于被尊重、被关爱、受鼓励的环境中，使优质的教育环境展示于社会，优质的保教保育取信于家长、幼儿。

1、建立健全制度，科学化、精细化管理

我园坚持以科学发展观为指导，进一步明确办园方向：抓质量，办精品。我们克服困难与压力，坚持正确的办园理念，深入贯彻国家教育方针，全方位推进《幼儿园教育指导纲要》的实施，以保教并重的原则促进幼儿德、智、体、美的全面发展。我们根据实际制定了一系列规章制度：《幼儿园安全制度》、《卫生保健制度》、《消毒及隔离制度》等，各项工作做到有章可循、有据可依。另外，灵活根据新情况、新

问题及时完善各项规章制度，推进教师行为礼仪规范，使管理更为科学化、精细化。

2、强化常规，建立和谐的工作程序

常规是正常保教秩序的保证，保教人员一日工作程序化、规范化，确保幼儿生活制度与常规得到切实贯彻。因此，我们要求全体教职员工严格按照幼儿一日常规的要求及一日工作程序要求进行标准操作，使保教过程科学合理地依照一定规律有序运转。管理人员坚持“一日三巡”制度，做到勤、细、严、实。认真总结经验，分析园所保教保育工作现状，寻找存在问题和主要原因，紧密结合园所实际，制定符合实际，操作性强，便于检查落实的细则措施。使各个环节规定的具体工作内容和要求认真落实到人，落实到时间与地点，并规定出完成程度与工作质量。确保幼儿园保教保育工作融合与渗透在一日生活的各个环节之中。

3、落实过程，向一日要质量

幼儿园生活活动的内容就是幼儿阶段必须研究的发展课题，因此必须纠正重上课而轻生活环节的偏向。充分认识生活活动在幼儿园中的重要性，它不仅是幼儿身体健康成长所必需，还是幼儿最重要的学习内容和学习途径。向一日生活要质量要效益就是要发挥一日生活整体教育功能，充分利用一日生活各个环节的教育价值，通过合理组织、科学安排，将之有机地融合为一个整体，让幼儿在自然的生活中身心健康发展。寓教育于一日生活中，并在实践中积极探索具体而又切实有效的途径与方法，以程序化管理，实现严谨细致。

我园为幼儿开展各种活动、搭建各种平台！每项活动都要让幼儿为达到“多元化发展，提升幼儿保教质量”服务。例如举办亲子运动会、幼儿广播操比赛、大型六一文艺汇演等活动。每日的课间操，已成为实验幼儿园每个幼儿最喜欢、最快乐的舞蹈必修课。我们通过开展这些活动，激发了孩子对运动、

艺术的兴趣;提升孩子的各种技能;培养孩子竞争和合作的初步意识;并让孩子懂得,要想取得进步,就要付出努力,从而培养孩子挑战困难、挑战自我的勇敢品质,提升幼儿保教质量。

我们建立安全奖惩制度,进一步细化《岗位职责及考核办法》,设立“安全工作奖”,形成激励机制。建立值班制度,每逢重大节假日、特殊天气均能落实值班护园人员,做到定人、定岗、定则并保持信息畅通。

我园高度重视教师队伍专业素养的提升,经常组织全园教职工集中学习上级文件、《纲要》精神,我们还通过外出学习取经,相互听课研讨,摘抄学习笔记,撰写工作心得等多种形式来提高教师的业务素质及教学水平。定期开展骨干教师进修活动。每学期的教师进行学习、业务测评。抓好新任教师岗前培训,做到上岗必培训,合格在上岗。

幼儿园的生存与发展,既要有过硬的保教保育质量,赢得良好的社会信誉,更要用优质的服务,赢得家长的满意和支持。我们幼儿园积极做好家访、家园联系、家园活动等工作,重视家园互动,满足家长合理要求。本学期通过qq平台、宣传栏、家长会等让家长们及时了解、掌握教育信息;及时与家长沟通孩子的发展情况,宣传幼儿园的工作,以便争取家长的支持和帮助。另外,我们还不定期地举办家长半日开放,邀请家长来园与孩子们一起生活、一起游戏,家长都给予了大力支持与配合。

经过多年努力实践与探索,我们初步走出了一条幼儿教育与社会发展相协调、幼儿教育与幼儿身心发展相协调的路子,并在办园条件、师资队伍、办学质量、社会效益等方面取得了一定成绩。同时,我们也还存在着许多不足之处:

- 1、我们在小区办园条件受限,生均建筑面积、占地面积、绿化面积、活动场地均明显不足。

2、教师人员流动较大，从而造成社保等无法办理，好的师资难以引进，年轻、优秀教师难以留住，造成幼儿园教师队伍的不稳定，整体专业水平有待进一步提升。

1、对于人均面积绿地不足问题，我们将想尽一切办法，将幼儿园一切可以利用的场地有效的利用起来供幼儿活动。对于幼儿园绿化方面，我们尽量加大盆景栽植，充分利用楼后空地扩大绿化面积。

2、积极开展园本研修，探索分层培养的教师发展机制，尤其是要针对幼儿园办园特色，培养能适应和发展园本课程特色的特长教师，制定激励机制，进一步提高教职工工资待遇，鼓励教师参加各种进修及培训，尽可能多的给老师外出学习的机会，为幼儿园长期、可持续发展奠定人力资源基础。

幼儿素质教育我们任重而道远。我园办园行为督导评估综合自评得分812.04分，虽然合格，但在今后的工作中，我们要不断加大力度，积极寻求改进途径，要以饱满的热情、科学的态度和求实的精神与时俱进，要以神圣的教育使命感来鞭策自己，努力向更新、更高的目标迈进！