

护士自查报告(优秀6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

护士自查报告篇一

现将情况自检自评如下：

2、落实了安全责任制，制定了各岗位消防安全职责，明确了我院消防安全小组成员的分工，并作出消防演习计划。

3、制定了和管理人员办公区的安全管理制度，消灭了一些在用电过程中存在的隐患。

根据县消防部门的精神，单位开展了消防安全工作每日一小查、每周大查、每月一总结的方法：针对单位的各部位进行全面的安全检查，同时，对检查的部位以及检查结果作详细的记录，并要求同查人员一起认真开会总结。真正做到心中有数，消灭死角，杜绝各项隐患。具体检查内容有以下几项：

1、消防通道、安全出口等设置是否符合规定。

2、消防栓、消防水管等消防设施放置、运行及消防器材配置是否符合规定。

3、用电设备运行是否符合规定。（如：电视、冰箱、监控设备等）

1、单位将消防安全纳入员工、入住老人安全教育的必讲内容，

通过安全教育来加强员工、入住老人的. 消防安全知识。

2、单位在消防重点部位进行了登记，并设立明显标志随时提醒员工注意消防安全。

3、开展了消防演练活动，在活动中让员工知道发生火灾时应该如何进行自救。经过这一个月的努力，本单位消防安全工作初见成效，经过消防部门的几次检查，我们也发现几个部位隐患。进行了整改。在今后的工作中，我们会继续努力，加强消防宣传工作力度，提高员工消防意识，定期、不定期认真开展好防火值班安全检查，让本单位永远杜绝火灾的发生。

护士自查报告篇二

通过认真学习，并结合自身实际工作，深入仔细的查找存在的问题，剖析问题的原因，提出切实可行的整改措施，改进工作作风，优化工作效果，提高工作效率。

1、学习的积极性不强，求知欲望不高，对专科知识学习不够深入，没有完全用理论知识武装自己的头脑，从而导致处理问题不够熟练，给病人解释不够全面。

2、以工作忙为理由，当病人询问时，继续做自己的事情，怕手头的. 事情出错，回答不及时，不够耐心。

3、为了早点完成任务，省略了一些步骤，没完全按各项规章制度步骤执行，或者凭印象做事，造成了一些护理差错。

1、刻苦学习，振奋精神。

努力提高自己的技术水平，要自觉把理论学习作为自己的第一需要，扎实深入的学习，学以致用，为了更好地为病人服务，减轻治疗时病人的痛苦。要把自己空余的时间都放在学

习上，学习基础知识，新技术，新理论。不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高自己护理工作的能力。

2，强化服务理念，提高为病人服务的意识，想病人之想。

对于在儿科工作的我，一定要有足够的责任心以及耐心，在工作的点点滴滴做起。在每次的静脉穿刺过程中，由于家长的警长心理，促使我们在穿刺中紧张施加压力，导致不能一次穿刺成功。从而导致患者与家长之间的矛盾油然而生。儿科是个大科室，在季节和天气使患儿不断反复发病，患者住院期间出现床位不够，护理人员不能及时护理人员紧张。从而导致医患沟通障碍。

在做治疗期间，不能及时的巡视病房，更换吊液不能及时到位。在种种的问题中。我们希望得到家长的理解及配合。因此我们要在工作中发现问题，要将一系列的问题及矛盾都处于萌芽状态。在以后的工作中要不断提高静脉穿刺成功率，做到以病人为中心，要关心病人。在做治疗期间及时巡视病房，想病人所想急病人所急。这才是我们的最终的服务理念。

护士自查报告篇三

1护士的法律意识和自我爱护意识淡薄:护士在校所受的培训和在职培训中缺乏法律学识培训，长期以来医疗传统习惯使护士工作处于医疗服务的主导地位。护士只重视解决病人的健康问题，而忽视潜在的法律问题。在实际护理过程中缺乏自我爱护意识和证据意识，忽视证据的收集和管理。

2查对不严密:查对是护士执行医嘱，实施治疗和护理的必要步骤，是保障患者安全的基本手段。护士在执行医嘱时过于机械，不能精确地发觉错误医嘱，在用药查对中，不能认真执行“三查七对”及“双核对”，有时执行各种治疗时不携带治疗本或治疗单，有时用习惯性思维去处理执行医嘱，违

背了“三查七对”的原则，存在潜在的安全隐患。

3护士的综合学识水平偏低:由于临床一线工作的护士大多年轻、资历低、学历低，流动性大等因素，在洞察病情时，因专科学识不足;临床阅历缺乏，预见性不足;不能准时精确的推断病情变化的先兆症状，造成潜在的风险隐患。如肿瘤科化疗病人，对护士的穿刺要求比较高，若穿刺不成功，会引起化疗药物的外渗;而在化疗期，由于高浓度药物长时间的反复刺激血管，导致药物的外渗，若不能准时发觉药物的外渗，致使穿刺部位组织的坏死，就会对患者造成极大的损害;另外，化疗药物不同，使用的方法也各异，若学识缺乏就可能影响治疗等。随着新技术、新项目的大量引进与进展，护理工作中技术复杂程度高、技术要求高的服务内容越来越多，不仅对护理人员带来较大的工作压力，而且可能导致护理工作中技术方面的风险加大，从而影响护理安全。

4护理人员的配置不能满足病人的必要:护理人力资源的缺乏，尤其是中夜班治疗护理需求增多，使护士超负荷从事繁重的工作，造成工作责任心不强，注意力不集中，环节质量无法把握，服务不到位，给病人带来担忧全感。

护理安全防范措施:

1定期开展护理安全培训，对简洁发生护理缺陷与差错的工作环节进行分析争论，提出整改措施，并重温各项护理安全防范措施，增加责任心，做到警钟长鸣。

2加强法律学习，提高自我爱护意识护理安全与法律法规有着亲密的关系，增加护理人员的法律意识和法制观念。

3提高护士的整体素养，护理人员要正确熟识护理工作的重要性，不仅要加强专业理论的连续学习，还要培育自己的操作技能，提高与病人的交流才干。对低年资的护理人员加强基础学识及基本操作技能培训，加强青年护士规范化培训和连续培训。

4加强查对意识，在护理工作中应牢记“三查七对”，并严格执行，不要靠着自己的想象或抱着别人已经查对过了的思想，或是应工作繁忙而不查对。

5加强制度的管理，在日常护理工作中，要严格执行操作规程，认真落实各项规章制度，并且对制度的执行和落实状况进行经常性的督查，准时发觉问题，并准时有效的整改。

护士自查报告篇四

1、刻苦学习，振奋精神，努力提高自己的技术水平，要自觉把理论学习作为自己的第一需要，扎实深入的学习，学以致用，为了更好地为病人服务，减轻治疗时病人的疼痛。要把自己空余的时间都放在学习上，学习基础知识，新技术，新理论。不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高自己护理工作的能力。

2，强化服务理念，提高为病人服务的意识，想病人之想

对于在儿科工作的我，一定要有足够的责任心以及耐心，在工作的点点滴滴做起。在每次的静脉穿刺过程中，由于家长的警惕心理，促使我们在穿刺中紧张施加压力，导致不能一次穿刺成功。从而导致患者与家长之间的矛盾油然而生。儿科是个大科室，在季节和天气使患儿不断反复发病，患者住院期间出现床位不够，护理人员不能及时护理人员紧张。从而导致医患沟通障碍。

在做治疗期间，不能及时的巡视病房，更换吊液不能及时到位。在种种的问题中。我们希望得到家长的理解及配合。因此我们要在工作中发现问题，要将一系列的问题及矛盾都处于萌芽状态。在以后的工作中要不断提高静脉穿刺成功率，做到以病人为中心，要关心病人。在做治疗期间及时巡视病房，想病人所想急病人所急。这才是我们的最终的服务理念。

护士自查报告篇五

随着新的医学观念深入人心以及整体护理的全面展开，患者及其家属对医院的治疗工作逐渐的由单一的与医生沟通转向了与医护人员沟通。护理工作逐渐的成为了医患之间的重要桥梁，也使患者及其家属注意到护理工作的重要性。因此，提高护理质量，是减少护患矛盾的关键。

1. 护理人员对护理认知不足：在护理实施过程中，广大护理人员只是用传统的方法机械地进行治疗与护理，而忽视了患者的心理状态和社会适应方面的问题，缺乏与病人沟通的技巧，使护理工作的深入开展受到了很大影响。

2. 护理人员整体素质低下：护理领域的演变、服务功能的扩展、人们健康意识的提高，对护理人员自身的素质也提出了新的更高的要求，然而护理人员在人文社科方面理论基础较为薄弱，心理、社会和保健知识贫乏，沟通能力较差等。

3. 目前国内有些医院护士严重缺编，加上“重医轻护”思想的存在，致使护士处于超负荷工作状态，日夜不停地工作，生活不规律。护理工作相关人际关系错综复杂，表现为护患关系、医护关系以及护护关系等方面，这种高压状态的长期存在，严重损害了护士的身心健康，对护理质量也造成了不良影响。

4. 护理科研专家缺乏：与医学科学相比，护理科研起步晚、水平低。主要原因是由于护理队伍中缺乏既具有临床实践能力，又具备科研能力的复合型高素质的护理人才。

5. 医院管理者观念转变缓慢：与目前护理管理队伍自身素质、认识水平及知识结构密切相关。目前虽然护理工作虽然受到了社会的广泛关注，但社会上仍然存在着重医轻护的观点，护士地位仍然较低。

1. 加强护士上岗前的培训。上岗前安排培训，加强护理人员的护理技能和道德规范教育、职责教育。要求新护士加强基本理论学习，进行强化护理基础理论和基本技术为基础的重点培训，同时采取临床工作量化培训，提高护士实际操作技术能力。

2. 开展护理质量检测。每月一次各科室护理质量自查，每季度一次护理部大检查。护理部要从护理管理、消毒隔离、基础护理、护理文件书写、急救器材、物品、药品、差错事故分析等多个方面对各科室护理工作中存在的问题及薄弱环节提出整改措施。

3. 加强护理人员管理

(1) 深化人事制度改革。采取灵活的用人机制，对全院护理人员实行全员聘用制，本着公开、公平、公正的原则，择优选聘护理部主任、护士长。护士长再根据各科的实际情况，聘用科内各级护理人员。充分调动起护理人员的积极性和主动性。进一步完善护理专业技术职称评定，护士按职称、岗位上岗，激发竞争活力。

(2) 聘用护理员分担护士的非技术性工作。根据各病区护理单元的实际情况，聘用部分护理员来承担大量非护理、非技术性工作。

(3) 科学合理的利用人力资源。各科在护士工作岗位的安排上做到新老结合，相互协作，实现人员素质和技术水平高低的合理分配。促成护理人员关系的协调性，发挥互补性，提高护理群体质量。

(4) 健全完善各项规章制度。认真组织学习严格执行，真正做到一切规章制度，人人都遵守，措施得力，奖罚分明。

4. 组织学习护理礼仪规范。进行仪表礼仪，举止礼仪，服饰

礼仪，语言礼仪，交往礼仪的培训，对护士着装、仪表、举止、言谈、情感等方面，由表及里进行训练，从各方面系统规范护士仪表风度和言谈举止，使其具备护士必需的职业素质。

5. 建立意见簿。定期向患者发征询意见表，以此，反馈护理工作情况，接受患者监督，努力改善服务质量。

护士自查报告篇六

为了加强自身工作质量，规范护理行为，消除安全隐患，保障患者就医安全，医院护理科进行了严格的自查自纠工作，情况如下：

- 1、无菌技术等操作不够严格
- 2、医患沟通有待加强
- 3、团队合作观念不强
- 4、专业技医疗风险意识淡薄
- 5、医疗护理服务流程不够规范
- 6、文明礼貌用语有待加强
- 7、病房整齐度，舒服度不严格

1、在医疗护理等操作中，应当将患者的病情、医疗措施、医疗风险如实告知患者，及时解答其咨询，严禁用刺激性语言或对患者的疾病治疗和康复产生不良影响的语言，注意谈话方式、方法与技巧。

2、正确书写护理文件，必须做到客观、真实、准确、及时、

完整。不的采用粘、涂、等方法掩盖或除去原来的字迹。

3、加强团队合作精神，内部要团结。

4、积极学习先进的医疗护理知识，提高自身专业技术水平，提高医护质量，为患者更好的服务，同时加强人文知识和礼仪知识的学习和培养，增强自身的沟通技巧。

5、对患者要有责任心、同情心熟记核心医护制度，并在实际的临床工作中严格执行。

6、并且，我们在今后的护理工作中应做到‘十要’。

说话要注意；交待要清楚；检查要仔细；记录要完整；制度要严格；技术要熟练；操作要规范；抢救药及时；内部要协同；责任心要强。