

2023年消防作风纪律整顿总结报告(大全6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

消防作风纪律整顿总结报告篇一

各位领导、同志们：

大家好！

□

一、作风整顿方面

1. 党员干部做表率，落实制度不能松。会后，技术科将第一时间组织全科干部职工学习会议精神，迅速动员部署，要求全科党员干部要带头做表率，把思想和行动统一到“转作风、抓落实、塑形象、做表率”活动中，严格遵守矿规矿纪，以身作则，以上率下，坚决做到落实制度不能松。

2. 立规矩严格考核，扎实开展作风整顿“大扫除”。结合矿党政以严治矿总基调，重点针对“庸懒散”等问题，进一步健全完善技术科各项规章制度，并做到制度面前人人平等，严格考核。与此同时，在全科开展作风整顿“大扫除”，深挖本部门存在的作风问题，结合矿规矿纪、“八个严禁”等，逐项排查，列出问题清单，制订整改措施，明确责任人限期整改，彻底根治“庸懒散”的恶习，推动机关作风建设。

3. 强化监督检查力度，促进作风转变。一是不定期对本部门

各项工作任务的执行情况进行督查，发现问题严肃追责。二是到基层单位征求意见，重点整治“态度生硬”、“作风不端”等问题，发现一次处理一次，绝不姑息迁就。

二、创建创新型机关方面

1. 通过今天的动员大会，组织全科人员迅速召开动员会，层层发动。制订创建活动目标及实施方案，统一思想、明确任务，为活动顺利开展奠定坚实基础。与此同时，定期组织全科干部职工学习研讨活动，每周安排不少于4个小时的时间集中学习，学习笔记每月不少于3000字。不断提升干部职工的业务素质，为创新提供素质保障。

2. 认真开展自我检视。层层征求意见和建议，结合工作实际，聚焦服务意识、服务能力、服务态度、服务水平的作风问题，逐条梳理查摆存在的突出问题，深刻剖析问题根源，逐条建立台账制定整改措施，明确责任人限期整改，确保自查自纠效果好，问题整改落实快。

3. 要弘扬创新精神，鼓励人人创新。每月，针对生产中的难题，技术上的难点，组织全科干部职工开展课题攻关，要求所有人员下井要带着问题下井，拿着方案升井，激发全科干部职工的聪明才智，为安全生产保驾护航。今年，技术科每月至少要解决一个影响基层的实际问题，每半年至少完成一项有分量的创新成果。与此同时，根据矿党政的工作部署，每月常态化开展好技术资料评审工作，从严从细高标准审核，促进技术资料标准化工作提档升级。日常工作中，深入挖掘基层单位在安全生产过程中的一些好的做法，认真总结，借鉴好经验好做法，促进技术管理再提升。今年，技术科将完成创新项目不少于5项。

4. 靠前服务基层。当前规程措施问题还比较多，新旧问题层出不穷，下一步针对规程措施出现的问题，技术科要登记在册，每月召开一次技术例会，将出现的问题进行讲解，对重

点问题要剖析根源，防微杜渐，以防出现类似问题。

井下现场技术管理还存在差距，突出表现为，现场技术牌板不齐全，吊挂不规范，本身可以作为亮点的工作，却成了不起眼的牌板点，同标准化管理有差距，与当前的管理要求格格不入，下一步要加强对现场技术资料和技术牌板的管理，每月对现场管理差的要进行指导服务，对管理好的要通报表扬，进而鼓励技术人员学先进、找差距、弥补不足，提升现场技术管理现状。

5. 转变设计思路。下一步搞设计前，提前与通风区、防治水科等部门联系，一起研讨方案，日常存在疑问的，找对口专业领导进行沟通，同时根据巷道的用途不同、服务年限不同，要有不同的考虑，多问几个为什么，能不能多回收煤，时刻想着有没有更好的方案更好的设计，进行自我否定，多想多沟通，不断优化设计和方案，确保所做的设计达到最优效果。同时，强化日常与基层的沟通联络工作，下一步根据基层单位报告的现场动态变化情况，尤其是掘进遇断层、过老巷、顶板条件有较大变化的情况，以及整修过断层带、过岔口等特殊地段，技术科要及时掌握情况，拿出方案，同时做好沟通工作。

6. 尝试使用无纸化办公系统。前几天，我听说成本中心审批材料计划已经实现无纸化审批。下一步，技术科也要借鉴成本中心好的做法，摸索新的办公思路，推行无纸化办公。

三、落实工作不打折扣

针对自我检视问题和日常暴露的问题，列出问题清单，逐条对标对表整改。针对日常工作的难点，主动寻找解决办法，认真履行“八个严禁”“跟值班管理规定”等要求，常态化开展“转作风、抓落实、塑形象、做表率”活动，确保各项工作落地落实。

四、争当满意型机关科室

通过征集基层合理化建议，不断改进工作方式，通过征集意见和谈话，对基层反映的服务质量问题，要严肃处理并积极整改，以解决基层困难为荣，以推诿扯皮为耻，以基层满意为工作标准，进而创建“满意型机关”科室。各位领导、同志们，在新的一年里，技术科全体干部职工将以“提素质、强创新、作表率”为主线，进一步转变作风，拓宽思路，出实招、用新招，依靠创新推动技术工作再上新台阶，再创新水平，为我矿圆满完成2021年各项任务目标做出新贡献。

消防作风纪律整顿总结报告篇二

今年上半年全省综治民调，我市政法队伍公众测评得分较低。为什么我们的干部能力不比别人差，干的事不比别人少，而群众评价却没有人家好？归根结底还是干部自身的问题。虽然我市政法队伍总体是好的，无论过去和现在，绝大多数同志忠于职守、公正执法、执法为民。但“一粒老鼠屎打烂一锅汤”，发生在少数单位和干警上的问题，必须讲清、讲透、讲彻底，触及到灵魂深处。当前，要着重解决四类突出问题。

一是“懒”，不思进取。有的干警安于现状，不思进取，得过且过，无所作为，“乐当太平官”，逍逍遥遥过日子。“做猫怕捉鼠”、“当僧厌撞钟”。有个乡镇派出所的所长安排一名副所长去处理一起聚众斗殴事件，副所长公然拒绝：“要去你去，我不去。”有的干警白天上班磨洋工，玩电脑游戏，炒股聊天，晚上泡在歌厅、舞厅、牌桌边，领导打电话要么不接，要么说谎，总之就是不理。个别干警不服单位领导工作安排，副局长找他谈话还大发脾气，当面摔杯子。有的干警总认为自己是怀才不遇，自己应该上，别人不应该上，好象只有自己行，别人都不行，整天就做着当官梦。有的干警年龄在一天天老化，知识在一天天退化，对事业的追求在一天天淡化，对生活的需求在一天天强化，却自我感觉良好。还有少数中层干部，任职后不思进取，一劳永

逸，认为自己是属市委常委管的干部了，局院党组（党委）奈我不何，我爱听就听，不爱听就不听，爱干就干，不爱干就不干，有的在岗位上不是“干”，而是“混”，守摊子，混日子，做一天和尚撞一天钟。

三是“推”，不敢担责。当前，有一种现象要特别注意，有的干警遇着矛盾绕着走，怕担担子，怕有风险，不求有功，只求无过，更有的甚至满口牢骚和怪话，“想当官，我怕领导，不想当官，领导怕我”。平安xxx建设的责任好像是领导的事，是市委、市政府的事。这种现象在普通干警，尤其是青年干警身上尤为突出。有些基层单位和干警对人民群众的求助、报警等态度冷漠，有的不理不睬，有的搪塞，有的听之任之，致使当事人的合法权益不能及时得到保护。少数干警想的不是快速处理，而是如何把包袱推出去，互相踢“皮球”，你说是他的事，他说是你的事，害得群众两头跑，两头都没有着落。潭市派出所今年4月、5月对两起盗窃刑事案件没有立案，受到了湘潭市公安局的通报批评。今年7月31日，江西省南昌市一辆赣ad2698大客车途经水府服务区时，有一位乘客死亡，刑侦大队接到出警通知后，延误了数小时，造成了严重的负面影响。最近，市人民法院清查出了15起超审理期限的案件，其工作责任心和作风可见一斑。

四是“浮”，不肯实干。有的干警喜攀比，不比工作比享受，比车子、比房子、比位子、比票子。有的干警不在实干上下功夫，说功比练功好，唱功比做功强，讲道理头头是道，就是不行动，讲思路一套一套，就是不落实，讲纪律一条一条，就是不执行。有的干警平时不学习，业务水平不高，案子办得不规范、质量差。有的有明显犯罪线索该查未查；有的现场勘查材料制作不规范，甚至没有现场材料；有的证据之间相互矛盾；有的没有及时固定证据，造成以后证据无法收集；有的在笔录、现场材料上多处涂改；有的明确了犯罪嫌疑人，但未采取侦查措施；有的没有及时告之当事人的合法权利；

有的没有及时送达法律文书；

有的漏罪漏罚；

有的挪用赃款赃物，或对涉案财物违纪违规处理。刑侦大队一名民警在讯问犯罪嫌疑人时玩忽职守，造成当事人到处上访，严重损害了政法队伍的形象。毛田派出所在办理刘某涉嫌重大责任事故案件时，竟出现在同一时间，在不同地点，由多名侦察员对同一犯罪嫌疑人的讯问笔录，且笔录内容不一致，结果造成该案一审对象被判3年，再审因证据无法认定，改判无罪。

从深层次剖析产生上述问题的原因，主要有三点。

一是执法理念错位。政法工作搞得好不好，最终要看群众满意不满意。执法为民是社会主义法治理念体系的重要组成部分，是社会主义法治的本质要求。刚才所点的一些问题，最根本的原因是背离了执法为民的宗旨，口头上立警为公，执法为民，实际上执法为私，滥用职权，营私舞弊，玩弄特权，把执法当成执罚，为钱办案，为小集团利益办案，看重办案的经济效果，忽视办案的社会效果、法律效果。不真心实意为群众办实事、办好事、解难事。视监督制度如同虚设，不愿意把自己的执法活动置于阳光之下，执法透明度不高。今年上半年，市中级人民法院对12名犯罪嫌疑人依法变更强制措施为逮捕收监，其中有4人涉嫌寻衅滋事犯罪被取了保，这种做法违背了“严打”精神。

三是监督措施乏力。对政法机关和政法干警的监督大体有3种形式，一是外部监督，包括党的监督、人大监督和法律监督；二是内部监督，包括纪检、监察、法制和业务上下级的监督；三是社会监督，包括群众监督和媒体监督。近几年来，对政法干警的禁令出台了不少，如中央政法委的“四个一律”、省委政法委的“六个严禁”、市委的“三不”规定，各局院也有许多条规和禁令，为什么总有一些人“以身试法”？我看最关键的是不敢碰硬、不敢挂“红胡子”、不敢抓落实。去年8月，原新湘路派出所教导员刘辉驾驶一辆扣押汽车，在韶

山发生一起交通事故，致对方一人死亡，一人受伤，事发后，刘辉弃车逃逸。刘辉本人付出了沉重的代价，被免职、辞退，还被列为网上逃犯。究其原因，除自身要求不严，心存侥幸外，还有一个重要的原因是监督没有到位。从前年开始，全省公安机关集中开展“两车”专项整治行动，明确规定不得使用涉案违规车辆，刘辉本人也签订了承诺书，在以后的几次清查中，没有进一步查清这辆车的去向，而是听其谎报。现在回过头来看，如果早一点对车对人采取措施，也许事故就不会发生。

消防作风纪律整顿总结报告篇三

我是一个有着党龄的共产党员，第一次向党组织递交入党申请书、第一次参加党小组学习以及在党旗下宣誓的情景至今历历在目。在全局机关作风纪律整顿活动动员大会以来，我认真学习着xxxx会上的讲话等学习材料，思考20年来自己作为共产党员的思想作风方面的情况，认为自己尚有许多值得认真检查和切实需要整改的地方。

一、存在的主要问题及原因分析

一是在学习上平时偏重经济发展和分析研究理论的学习，政治理论上的学习相对偏少，特别是还不能自觉地、系统地学习和把握邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的基本原理和精神实质。我认为自己有着扎实的经济学以及文化、历史、科学等知识的基础，同时也热衷于这方面的学习，但对于政治理论的学习有相对较少的不足。通过思想作风建设方面的学习，我能够冷静下心来，认真地分析自己偏重经济发展和分析研究理论学习，对政治理论学习明显不足的思想认识上的原因：一是没有认识到政治理论学习，特别是深刻理解和掌握“三个代表”重要思想和科学发展观的基本原理和精神实质的重大意义。政治理论学习不够，就不能提高科学认识和分析形势的能力，就不会有较高的政治敏感性和政治鉴别力，就不能更加深入地理解和把握党的基本理

论、基本路线、基本纲领、基本经验和各项方针政策。作为一个以统计分析为重要工作内容的统计工作者，就难以紧密结合国内外形势的变化，结合我国改革发展稳定面临的新情况新问题，结合人民群众的利益和愿望，得出正确的研究成果，对经济运行形势的分析判断就会失误。二是把专业理论学习与政治理论学习对立起来，总以为专业水平不断提高才是统计工作者的主业，没有从思想上认识到政治理论学习对于世界观、人生观、价值观的主导地位。统计工作是与社会发展密切相关的，而统计分析研究，特别是关于城市发展、社会进步的分析研究，都离不开全面建设小康社会的总纲，缺少政治理论，就不能很好地贯彻和应用科学发展观，任何关于经济社会发展的研究都是空洞无物和缺乏实际的。今后我要进一步加强党的理论学习与修养，不断提高理论与实践相结合的能力，紧密结合国内外形势的新变化和改革发展稳定面临的新问题，理清思路，使自己对于经济社会发展形势的判断能力和对于复杂的经济社会发展中问题的分析能力不断提高。

二是长期在机关伏案工作，对基层统计以及生产一线的工人、农民群众联系较少，脱离群众的现象比较突出。密切联系群众，全心全意为人民服务是我党的根本宗旨。能不能坚持全心全意为人民服务的根本宗旨是衡量一名共产党员思想作风是否合格的根本标尺。我只是一名普通的共产党员，被任命为市统计局助理调研员也是一个非领导职务，因此，对于我来说，不存在“执政”和如何掌权和用权的问题。但是，即使是一个普通的共产党员，一个无职无权的共产党员，只要是共产党员，就必须坚持立党为公，坚持全心全意为人民服务的根本宗旨。作为一个机关干部，全心全意为人民服务主要体现在如何忠实地贯彻执行党的群众路线，努力使党所制定和实践的各项方针政策和措施更好地体现人民群众的根本利益。我在自己所担任的工作中，特别是在分析研究论文中，能够比较关注长沙经济发展的各个方面，尤其是关系到全市经济发展环境与人民生活状况的侧面，努力站在全局的高度和人民群众的基本点上进行思考和研究。但是，在增强与人

民群众的密切联系方面做的很不够，突出表现在长期在机关伏案工作，很少下到基层统计部门，更少接触农村居民。究其原因，主要有两点：一是没有从思想内心深处把人民群众的利益作为最高利益，没有认识到人民群众在全民建设小康社会的重要性，没有从心里装着群众。党要求每一个共产党员无论职务高低、权力大小，都要当好人民的公仆，切实把立党为公、执政为民的要求具体、深入地落实到各项工作中去。一个共产党员，只要心里装着群众，工作再忙也能挤出时间下基层，深入到生产一线的群众之中。二是没有正确地摆正机关工作与人民群众利益的关系，总认为为人民群众办实事、解难事、做好事主要是基层党员干部的职责，作为一个机关干部的主要责任是完成所担负的公务就可以了。从自己所担任的工作性质来看，如果人民群众的观念淡薄，就不能从深层次上理解“和谐社会”、“全面小康”、“科学发展观”等现代发展的理念，也就写不出有深度的分析研究文章来。不了解长沙市民和农村居民的生活状况的实际变化，仅从数字上了解，就会极大地影响在这方面研究经济发展的真实性、可靠性和可行性，是提供给领导的决策参考意见不真实而出现偏差。我认识到，长期这样下去，就会与人民群众越离越远。我想，今后要努力争取多下基层和深入到普通民众中去，特别是到农村深入调查，使自己思想上更贴近人民群众。

三是面临“奔六”退休压力，思想出现不思进取、学习松懈的现象。我本月已满56岁，已是“吃57岁饭”的人了，不仅身体状况已显老态，而且思想上也已不思进取，学习上也逐渐懒散。分析起来，主要还是不久即将退休这一现实所带来的心理恐惧感和失落感。退休以后干什么？像我这样手无缚鸡之力、更没有一技之长的人，有可能在碌碌无为中了此一生。现在分析起来，主要还是缺乏乐观向上、豁达大气的胸怀，这实际上也是思想作风上的所谓“疲劳”现象。

二、整改措施与努力方向

一是从思想认识上把政治理论学习放在首要地位，积极参加组织安排的政治理论学习和其他组织活动，每周在没有组织安排学习活动的情况下，自己抽半天时间潜心学习政治理论，如果当周因业务工作繁忙没有时间，则一定利用周末休息时间补上。学习的重点是邓小平理论、“三个代表”重要思想以及十六大以来的重要文献，着重深入理解“三个代表”、“科学发展观”、“构建和谐社会”等的内涵。不断提高科学认识和分析形势的能力，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，把思想认识进一步统一到中央对前国内外形势的重大判断上来，不断加深对党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验和各项方针政策的理解和把握，不断增强贯彻执行党的方针政策的自觉性和坚定性。广泛学习法律、科学文化以及社会历史等方面的知识，加强对《统计法》以及依法统计、依法行政相关法律法规的学习，在统计分析中特别是关于经济运行形势分析中注重应用科学发展观进行研究，在总结成绩的同时加强对出现的问题进行深入分析，提出切实可行的决策参考意见。

二是要从思想上认识到下基层、深入群众开展调查研究不仅是能进一步提高对经济社会发展情况的认识与分析能力，更重要的是能够不断牢记党的根本宗旨，做到全心全意，提高自己立党为公、执政为民的思想境界。每个月争取下基层统计部门一次，同时在课题调研中尽量安排到工厂、农村等生产一线企业进行调查，取得第一手材料。在分析研究整个过程中始终贯彻人民群众的利益高于一切的宗旨理念。

三是树立正确人生观，以豁达心胸面对“奔六”，并振奋精神，在退休前最后几年在岗时间里，为统计事业作出最大贡献，以无愧于自己对统计事业的选择和热爱，用自己的不懈努力和持之以恒的勤奋工作，为统计事业留下一点精彩。

消防作风纪律整顿总结报告篇四

根据教体局的统一安排，我镇开展了为期一个月教育系统干

部纪律作风学习整训活动。通过干部纪律作风集中学习整训，使我深刻地认识到干部作风整顿的重要性和必要性，认真学习了《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，中、省、市教育工作会议的有关精神和杨局长在秋季教育工作会上的重要讲话，使我进一步认识到我镇教育体育工作和我个人在工作、生活中的问题和不足，为了使自己在以后的工作中切实改进思想、工作、生活等方面存在问题和不足，现就过去存在的问题进行剖析如下：

(一) 全镇教育体育工作中存在的问题。

通过对各校教育体育工作的深入调研、剖析。存在的主要问题有：(1)部分学校在发展问题上目标尚不明确，工作思路不清，对学校发展的定位心中无数。(2)个别领导有畏难思想和老好人思想，缺乏责任意识。(3)有的学校涣散，制度落实无力，班子成员貌合神离，缺乏战斗力和凝聚力。(4)个别教师应付思想严重，工作得过且过，法制观念淡薄，缺乏敬业精神和奉献精神；有的教师对干部纪律作风整训工作认识不高，教育理念陈旧，不能适应新的教育形势。

个人存在问题剖析

1、政治业务学习没有系统性。忙于日常事务，不能全面、

深刻的学习党的先进教育文化，能从心底里去学习时事政治，关心国家大事，但学习笔记停留在从各类报刊上东摘一段，西抄一段的一般水平上。

2、过于注重情感管理的作用，由于各项制度不够健全，在一些具体事、具体问题上降低工作标准。

1、理论学习不够。对马克思、列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论、“三个代表”重要思想、胡锦涛同志关于“八荣八耻”等重要论述学习不够深入，对其科学的观点理解得不深

透，对建设社会主义和谐社会和落实科学发展观的基本思想没有完整的认识，平时学习掌握的也只是只言片语，学习缺乏深刻的思考，没有做到真正用马克思列宁主义的立场、观点和方法观察事物，研究新情况、处理新问题。思想和工作存在有主观性、局限性和片面性，站的不高，想的不远。

2、原则意识不强。总是错误的认为，只要是自己做好了事，就应该对得起工作，对得起学校，这是错误的，更重要的是引领全镇各级各类学校科学发展、优先发展、优质发展。

对事物的理解不深刻、不全面。

我镇对纪律作风建设就高度重视，在以往的工作中，我们也确实是在实实在在的做这项工作，先后组织教师认真学习了《关于进一步加强中小学教师职业道德建设的若干意见》、《商洛市教师“十不准”》及《中小学教师职业道德规范》等，有计划、有步骤地提高教师队伍素质。制定教师队伍建设实施方案，并与各校签订师德师风承诺书，落实责任，彻底清查办班补课、体罚、变相体罚学生等师德问题。同时，积极开展了“重师德、修师身、铸师魂”、“做人民满意教师，办人民满意教育”等师德创优系列活动，使师德规范深入每位教师心中，成为每一个教师的自觉行为。在广大党员中开展“问计于民”活动，增强党员的责任感和使命感，以良好的党风促进校风、教风、学风建设。组织教师观看优秀共产党员事迹影片，并学习魏书生等教育家的教育观和先进教师事迹活动，增强了党员的责任意识，要求每名党员在言教、身教上下功夫，充分发挥党员的模范带头作用。通过开展师德师风建设系列活动，切实提高了我镇教师的思想道德素质，增强了文明执教的观念。但还有一些问题和不足需要继续加强整改，促进我镇教育工作持续发展。为此，我们提出以下整改意见：

1、健全和完善干部纪律作风建设制度

(1)干部纪律作风学习整训要做到有专人负责，有计划的安排学习时间和内容，每次学习整训要认真严格考勤，对不按时参加违反纪律者，视情况严肃处理。

(2)加强干部纪律作风学习整训工作的检查指导和评估考核，按照年度有目标、每月有主题的要求实行月查制度，形成长效机制。

(3)进一步细化奖惩措施，在考核教师的工作时，把干部纪律作风放在重要的位置来评价，不管是年度考核还是绩效工资的发 放，都要把教师师德表现放在首位，纳入教师日常评定和考核体系中。

2、组织教师开展自我反思、自我剖析活动

全体教师反思日常教育教学工作，通过逐条对照查摆工作中存在的问题，认真制定符合自身实际的改进措施。

3、大力宣传模范典型，热情帮助不足教师

大力宣传教育系统道德模范的先进事迹，在教师队伍中大力弘扬正气，热情帮助存在不足的教师改进缺点，坚决纠正各种不利于教育发展、不利于学生成长不良思想和行为。

加强教育系统干部纪律作风建设工作，是一项长期艰难的任务，我们将继续矢志努力，坚持不懈用中国特色社会主义理论体系武装教师头脑，把社会主义核心价值观教育融入干部纪律作风建设全过程；切实落实“以人为本、德育为先”的要求，把教书育人的“软指标”真正变成“硬指标”，大兴求真务实之风、勤奋好学之风、亲师爱生之风、廉洁从教之风，给学生家长、给上级领导、给社会交出一份满意的答卷。

消防作风纪律整顿总结报告篇五

作风纪律教育整顿，要紧扣实际，注重从容易发生循私枉法、权钱交易的岗位和环节，从容易发生违规违法办案、执法不文明的岗位和环节，从容易发生玩忽职守、执法不作为的岗位和环节，从容易发生部门利益、执法乱作为的岗位和环节，强化措施，大力整改。

（一）牢记宗旨，端正执法指导思想。人民性是政法机关的本质属性，维护人民合法权益是政法机关的神圣职责。政法队伍必须始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，进一步端正执法指导思想，真正做到秉公执法，执法为民。

1. 保持民本底色。民本底色是践行执法为民理念的思想基础。政法机关的权力是人民给的，政法机关是为人民服务的机关。政法工作中的消极现象和腐败行为，从根本上来说，是褪化了民本底色，模糊了角色定位，淡化了宗旨意识。我们必须始终把人民放在心中的最高位置，以人民满意为最高标准，深入开展群众观点再教育，加强和改进新形势下的群众工作，充分发挥政法职能作用，切实解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，不断提高执法办案、化解矛盾、服务群众、管理社会的水平，不断满足人民群众日益增长的司法需求。

2. 革除特权思想。特权思想与执法为民的理念背道而驰，也是政法机关要认真解决的问题。在法律的特别规定下，政法机关有许多特许的授权，这种特许授权就是特权。一句话、一种行为、一次行动，都可包含特许授权信息，表达特许授权意图。这种特许授权长期运行，把握不好，极易变性、变味，甚至滋生腐败，腐蚀队伍，影响形象。所以，必须把防止特权思想作为一种自觉的行为和内在的要求。要着力解决“优越感”问题，彻底肃清自视身份特殊，自觉高人一等，居高临下、盛气凌人的思想倾向。着力解决“优势感”问题，坚决纠正依仗职业（岗位）优势“拉关系、走后门”，不尊

重群众人格和感情，不顾及群众感受，欺软怕硬、嫌贫爱富的世俗观念。着力解决“不检点”问题，主要杜绝淡忘法纪，无视原则，不懂规矩，不讲礼貌，冷硬横推，吃拿卡要，重利轻义的行为惯性。

3. 密切联系群众。执法为民不能停留在口头上，而必须落实到行动上，在密切联系群众上下功夫。我们常讲，吃百姓饭，穿百姓衣，莫道百姓可欺。如果宗旨意识缺位，办人情案、金钱案、关系案，群众就会远离我们，信任就会减少，压力就会增加。今年上半年，全省民调我市政法队伍得分普遍较低，主要原因是政法干警的群众工作做得不够好，伤害了群众感情。所以，必须把改进干警作风同当前开展的“大走访”、“三联”活动紧密结合起来，真正把工作重点放在一切为了人民、一切依靠人民上来。要时刻牢记“两个务必”，积极探索新的历史条件下专群结合、依靠群众的新途径新机制，把政法工作深深植根于人民群众之中，不断巩固党的执政根基。

（二）公正执法，追求政法工作价值。实现社会公平正义是社会主义制度的本质要求，维护社会公平正义是政法工作的生命线。我们一定要把公正执法，作为毕生的工作追求，努力使自己办理的每一起案件，都经得起法律的检验、历史的检验、人民的检验，让人民群众切身感受到公平正义就在身边。

1. 深化教育培训。韩非子有句名言：“国无常强，无常弱。奉法者强则国强，奉法者弱则国弱”。政法队伍不仅应当具备普通公民应有的素质，而且还要具有高一层次的、与其公职要求相适应的素质。要深化对政法干警思想政治、执法理念、职业道德的教育和培训，努力实现从知识型向能力型的转变，从学历教育向岗位教育的转变，从应急、临时培训向制度化、规范化培训的转变，全面提高政法干警的执法能力。要深入开展社会主义法治理念教育，坚定公平正义的价值追求，恪守公平正义的职业道德，不断加强对中国特色社会主

义法律体系的学习掌握，深化司法体制和工作机制改革，强化对执法权、司法权的监督制约，坚持严格、公正、廉洁执法，畅通诉求表达渠道，切实解决群众反映强烈的执法不严、裁判不公和诉讼难、执行难等问题。要深入开展执法大培训、岗位大练兵、技能大比武活动，大力营造比、学、赶、超的氛围，不断提高执法办案水平，特别要增强化解矛盾能力、服务群众能力、社会管理能力和应急处置能力。

2. 规范执法行为。继续加强执法岗位各个层次和环节的制度建设，把容易发生执法问题的岗位和环节，特别是涉及限制人身自由、扣押收缴处置当事人财产、行使自由裁量权、抗干扰执法、监所管教等执法环节和行为，作为制度建设的重点，加强规范。要着力查纠“不作为”问题，重点克服制度不落实、职责不履行、执法不严谨问题；着力查纠“胡作为”问题，重点防止程序省略化、处事情绪化、言行多余化；着力查纠“乱作为”问题，重点杜绝为钱办案、越权办案、枉法办案问题。要积极推进执法信息化，大力实施执法信息网上录入、执法流程网上管理、执法活动网上监督、执法质量网上考核，讯问、拘押、庭审、监管场所要全程录音录像，坚决杜绝刑讯逼供和其他违法违规办案行为。

3. 推进执法公开。阳光是最好的防腐剂，公开越彻底、越落实，执法就越不会出问题。要进一步拓展执法公开的广度和深度，增强执法工作的透明度，最大限度地扩大和落实警务、审务、检务、所务公开，除法律规定不公开的情况外，执法工作的依据、程序、流程、结果要向当事人和社会公开。对重大政策出台和复杂疑难信访案件处理，要实行公开听证。要创新形式，丰富载体，以公布举报电话，设立意见箱，网络留言、在线交流等方式，广开言路，善纳谏言，保障群众对案件的知情权、参与权、表达权、监督权。要将执法公开工作纳入执法考评，合理设置考评指标，适当增加考评权重。要健全落实执法公开工作责任机制，明确每个执法单位和执法人员的相关责任，对该公开不公开、公开不彻底引发信访

的，要严格追责。要聘请“两代表一委员”担任执法监督员，适时巡视政法工作，开展执法评查。

（三）强化监督，促进权力规范运行。围绕强化监督主体功能、优化整合监督资源、拓宽监督渠道落实措施，最大限度的增强监督效能。

1. 加强协调配合。市委政法委要不断完善落实政法部门执法执纪联席会议制度，解决认识分歧，统一执法尺度，研究重大复杂疑难案件，严格控制取保候审、监居、不捕、不诉、判处缓刑、管制的比例。市公、检、法3家既要互相制约，更要互相配合，不准你吹你的号，我唱我的调。各局院的股、所、庭、队、局、室要在局院党组（党委）的领导下，坚决服从领导，自觉接受指挥，共同维护政法权威，把政法系统建设成为具有坚强战斗力的整体。

2. 强化内部监督。充分发挥政法机关纪检、监察、法制、督察、信访、案件质量管理等部门的职能作用，建立执法问题警示谈话制度、执法情况述职述廉制度，健全执法质量考评讲评制度、执法档案制度；

开展百案评查，落实执法责任制和错案责任追究。法院系统要严格执行“一方退出”机制，配偶、子女从事律师执业的干警，要么劝导家属退出律师行业，要么干警要调离执法岗位。检察干警配偶、子女担任律师的，不得办理涉检业务。

3. 完善监督体系。要完善涉法涉诉信访案件交办、督办和通报制度。明确办理、反馈期限，明确责任纪律，加大对办理情况的通报、考核、追责力度，提高督办协调的质量和效率。要狠抓执法考评。进一步完善考评方式，实行平时考核与季度、年度考核相结合，落实上访案件必检制度。要注重结果运用，与政法干警评先评优、晋升晋级挂钩。要严格追究责任，最大限度地防止执法行为失范、执法权力失控，不断提高执法公信力。要拓宽监督渠道，形成上下联动、左右协调、内外结合、运转高效的执法监督工作机制。检察机关要充分

履行法律监督职能，加大对执法不严、执法不公、执法腐败问题的从严查处力度。

（四）加强自律，注重个人修心养性。坚持把人民满意作为工作的根本出发点，切实做到自重、自省、自警、自励，实现打击犯罪与保护人民合法权益相统一、严格执法与热情服务相统一，努力塑造“政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正”的政法队伍新形象。

1. 要有基本定力。政法工作是一项很神圣的工作，社会看得很重，群众期望很高。在市场经济条件下，各种诱惑、干扰很多，财、色、情、权、恶经常包围着我们，甚至无孔不入地袭击我们。面对人世间的纷繁复杂，我们政法干警必须加强自身修养，增强自己的定力，做到任尔东南西北风，咬定青山不放松，把握住政治上坚定、执法上公正、从政上清廉这三条基本定力。比方说，我们办案，人家来说情，说动了，违了法，罪过在你；

人家来干扰，抵挡不住，出了问题，责任在你。全市政法队伍一定要增强党员意识和公仆意识，以坚定的政治立场、高水平的业务能力和过硬的工作作风，把握好利益的平衡和正义的天平，始终保持忠诚、公正、清廉、文明的职业素养，做服务人民群众的模范、公正廉洁执法的模范、维护和谐稳定的模范。

2. 要有良好心境。古人云：“门如市，心如水”。心境好，抗诱惑能力就强；

心态不好，则易产生失落，影响工作开展。在各种诱惑和挑战面前，要注重保持一种豁达、大度、平和的心境。权力运行中，纵然门庭若市，也能砥砺品行，宠辱不惊；

进退留转中，处之泰然，正确对待。有人说，人想不开时，应到医院、火葬场和监狱这三个地方看看，感悟健康的重要、生命的无奈及自由的可贵。财物都是身外之物，一个人失去自由和生命时，再多的财富都等于零。要不断提高自身综合素质、升华人生精神境界，在心态上多一缕阳光，在待人上

多一份宽容，在巨大的利益诱惑和沉重的竞争压力面前，淡薄名利，放飞心灵，善待他人、善待自己、自主生活，快乐工作。

3. 要有健康情趣。政法干警尤其是领导干部要常修为政之德，常思贪欲之祸，无论八小时之内，还是八小时之外，都要管住小节，挡住诱惑。要净化交友圈，不能只把眼睛盯在社会上少数大款们身上，而要与普通群众打成一片。原湘潭市公安局上至个别局领导、几个支队的主要负责人，下至一般民警，就是在这方面摔的跟头。学习是抑制贪婪、虚荣、嫉妒等一切阴暗心理的灵丹妙药，要把学习当成一种境界、一种修养、一种责任，从打不完的麻将、赴不完的饭局中解脱出来，向书本学习、向他人学习、向失败学习、向实践学习，向老同志学习，提升素质，充实生活，以良好的习惯提高拒腐防变能力。

（五）健全制度，提高队伍管理能力。小平同志指出，一靠教育，二靠制度，制度问题“更带有根本性、全局性、稳定性和长期性”。有了好的制度，好人可以避免犯错误，更好地发挥作用；

坏人不能横行，即使干了坏事，也能得到及时查处。在教育整顿活动中，关键是要深化改革，创新管理，完善机制，建立健全并严格执行内部监管机制、执法责任制、错案追究制和有关奖惩规定，把严格执法、秉公执法落实到人。

1. 要敢抓敢管。既要有敢抓敢管的勇气，又要有敢抓敢管的底气。“打铁还须自身硬”。领导班子尤其是一把手的底气来自于自身过得硬，干净了，就有形象，就有威信，工作打得开；

自身不干净，别人就会在背后戳脊梁，想干的事也干不成。勇气主要是敢于面对矛盾，敢于负责，敢于碰硬，是什么问题就直面什么问题，是谁的问题就落实到谁的头上。这几年来，市法院的工作开展得很好，无论是队伍建设，还是执法办案，都是值得肯定的，关键一条就是清华同志作为一把手

的表率作用发挥得好。

2. 要常抓常管。加强政法队伍作风纪律建设，不可能毕其功于一役，通过一两次活动解决所有问题。必须立足当前，着眼长远，充分运用主题教育实践活动为载体，主动抓，长期管。市里已出台实施了“同业对标”考评办法，对政法窗口单位、法庭、派出所、司法所实行月考评、月排名、月通报，年满对这四个类别排名末位的主要负责人免职，这一措施坚决执行。要提高执行力，坚持一级带着一级干，一级做给一级看。要增强凝聚力。领导干部要以身作则，率先垂范，叫响“从我做起，向我看齐”、“同我来，跟我上”的口号，要求下级做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己带头不做。

3. 要严抓严管。严是爱，松是害，对政法领导班子和政法干警严格要求，绝对是好事，通过严抓严管，可以使人少犯错误，使更多的人不犯错误。刘辉、陈海清的问题，之前也不是完全没有迹象，现在回过头看，如果早一点严抓严管，可能不会导致今天的后果。要严格责任追究，动真格，出重拳，用重典，下猛药，狠抓一批典型，要让违法违纪者付出应有的政治代价和个人代价。该教育的，严肃批评教育；该处分的，坚决处分到位，该追究刑事责任的，严格追究刑事责任。

4. 要优抓优管。坚持以人为本，从优待警，实施人性化管理，切实解决广大政法干警的实际问题，不断增强政法队伍的凝聚力和战斗力。健全选人用人机制，盘活使用编制，深化人事制度改革。坚持“基层出成绩，成绩推标兵，标兵选干部”的用人导向，注重从基层各类先进和标兵中选拔任用干部。进一步加大经费投入，切实提高政法干警的福利待遇，使他们在奉献的同时也能得到相应的报酬。适应新形势下政法干警心理活动规律和特点，有针对性地开展心理训练、心理健康服务，及时缓解政法干警心理压力，确保政法队伍的良好精神状态。

消防作风纪律整顿总结报告篇六

民主生活会发言材料

我严格按照这次教师作风集中教育整顿的要求，认真学习，深刻反思，对照要求深入剖析自己存在的问题，积极整改，努力提高，现将结果汇报于下：

一、负责的工作：

分管学校德育工作，协助书记抓好党务工作。负责心灵驿站、家校会访室、校园广播站、办公室等处室工作。负责学校安全工作建档、会议组织、校务公开、职称评定、初中教职工班内出勤检查工作。协助书记处理日常事务。

二、存在的问题及表现：

2、责任意识不够强。一是由于大局意识不够，个别时候有不作为的问题存在。每天忙于事务性的工作太多，被动性的工作较多，主动性的工作较少，整天忙忙碌碌，效率不是很高。二是由于长期从事德育、党建、安全工作，积累了一些实践经验，在工作中形成了一种定式，习惯于凭老经验、老办法想问题、做工作，有时不能很好地根据形势的发展和情况的变化，及时运用创新性的措施来推进工作。三是往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看到学校存在问题，有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有的事认为有分管领导管，不该自己管也就放之任之；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

3、政治思想工作不到位。做为副校长，和教职工交流沟通较少，对学校就某些问题的处理之前细致的思想工作做得不够。有时导致群众不理解甚至不支持，给学校工作造成一定的影响。

三、产生问题的原因分析：

1、平时疏于学习在知识结构日新月异的今天，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把自己的本质工作干好就行，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。

2、思维局限，认识落后思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按教学条款和规章制度的要求办事，工作上不出错，不给学校添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

四、努力方向及改进措施：

安全教学的责任意识；积极参加学校的思想政治学习，努力提高自己的思想素质。

2、严于律己，增强为学生服务的意识我们工作的最终目标要体现在为学生服务上。自己始终要围绕为师生服务这先决条件，严于律己，一丝不苟地干好自己的本质工作。多抽时间与师生进行沟通和交流，增强为师生服务的责任意识。

3、开拓创新，树立大局意识在工作中，要开拓创新，敢于突破常规思维，想别人之所没想、所不想，树立敢闯、敢冒的精神，只要所思、所识、所想、所为符合教学工作的要求和学生的实际，就大胆地干。自己要勇于剖析自己。经常对照检查自己的思想和言行，做到有则改之，无则加勉；要积极开展批评与自我批评。虚心向其他同志请教，请别人帮助查找问题，对于别人的批评和指正，自己决不敷衍，坚决摒弃面子思想。努力树立大局意识和集体意识，一切以学校大

局为重，服从学校和领导的安排，认真做好教学工作。克服患得患失的思想顾虑，把自己塑造成一位具有时代开拓精神和创新意识的人。