

2023年住建调研报告(汇总5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

住建调研报告篇一

近期，为了深入搞好党的主题教育调研工作，根据县委统一安排部署，我先后数次深入到***村组、党员、干部和群众中，认真开展了调研工作。本次调研活动在具体方式上，我主要采取召开党员干部座谈会、问卷调查、逐户走访等形式，听取意见、建议，在“全”“细”的基础上，做到了“身入”“心入”。现将调研情况报告如下：

村位于东南山区，属白于山区的一部分。全村下辖6个村民小组162户1196人，其中常住人口950余人；全村总耕地面积35080亩，农民主要收入来源靠劳务输出和种养殖业，主要经济作物为玉米、洋芋和油料，现有羊子1032只，存栏生猪200余头。2012年，人均纯收入为10500元。

在本次调研工作中，我牢牢把握“为民、务实、清廉”这一主题，重点围绕现阶段党员干部的工作作风、基础设施建设、促进农民增收、党群干群关系等热点难点问题召开座谈交流会，真正做到了访谈工作全覆盖，调查问卷全方位、征求意见具体化。根据调研梳理，群众反映突出的问题主要表现在以下几方面：

(一)党员干部的工作作风方面：

1. 服务宗旨意识淡漠。部分党员干部由于平时深入基层机会少，对基层和群众的情况不了解，思想上不重视群众，感情

上不贴近群众，心里面装不下群众，缺乏为群众办实事的意识和积极性。

2. 工作作风漂浮。部分党员干部做群众工作静不下心、沉不下身子，热衷于做表面文章，好大喜功，不注重调查研究，凭空臆想，闭门造车，脱离实际，脱离群众。甚至有个别乡镇干部长期不下乡指导工作，对村务工作紧靠“电话遥控”，即使下乡指导也完全流于形式，以应付检查为目的，从而致使执行惠民政策不透明、不公平现象时有发生。

3. 责任意识不强。一些党员干部存在得过且过，当“太平官”、“做太平事”的思想，不能俯下身子立身推行国家农业科技新政策、新技术、新产业，工作能推则推，能拖则拖，只求过得去，不求过得硬，严重缺乏群众工作的责任心。

(二) 促进农民增收方面：

1、产业结构不够合理。通过调研我们发现，**村存在种植业比重偏大、种植品种单一、农产品销售渠道不畅、农情信息闭塞的现象，没有能形成规模效应和链条效应，缺乏具有明显带动区域经济发展的主导产业的现象，这同时也是我县乡村产业结构不合理的缩影。

2、农民综合素质较差。一直以来，我县农民受教育程度较低，观念陈旧，种养殖技术落后，缺乏创新意识，政府在加强技术培训和新兴产业推广方面努力不够，好多生产仍局限于传统的老旧种植模式，致使农民增收困难。

3、土地流转难度太大。退耕还林以来，可种植土地较少，几乎都是到户分散经营，加之群众对土地流转政策不清，致使千百年来靠地吃饭的老百姓害怕流转丧失永远的经营权，即使外出务工闲置也不愿流转。因此，出现想多种地却没地种的局面，许多土地被撂荒的现象。

4、养殖业扶持门槛过高。养殖业是群众致富的重要途径之一，但因扶持门槛过高信贷不好贷，导致不少村民想发展养殖业却无启动资金而被置之门外。

(三) 基础设施建设：

虽然近几年我县乡村基础设施建设方面取得了很大发展，但是公共基础设施条件较差的问题依然突出。主要表现在：

1、农村公路方面：农村公路技术等级低，又经大型车辆的长期碾压，加之农村道路管护难度大，改造资金严重不足，致使农村公路路面状况极差，难以发挥农村公路在促进农村经济社会发展中的应有作用。

2、水利设施方面：水资源短缺，生产、生活用水与农业用水矛盾依然突出。以黄湾村为例，水利设施老化，普遍带病运行，配套不完善，渠系年久失修，渗漏严重，多数不能通水；供水工程落后，普遍存在规模小、设施简陋、无净化处理系统，供水能力差，水质差等问题。

3、农村供电方面：随着工业化、城镇化、农业产业化进程的加快，电力供应呈现严重不足，成为农业农村经济发展产生瓶颈制约。此外，随着农业结构调整步伐加快，农业项目用电需求量增加，而目前农村发展种养业用电大多按非居民照明用电收取，电价偏高，农民意见大。

4、农村卫生方面：乡镇卫生院和村级卫生室没有形成有效组合。农村医疗网点及村卫生室虽面广，但普遍存在设备、技术落后、医务人员业务素质差、服务水平不高、药物监督审计失控等问题，因而不能满足广大群众治病需要，突发公共卫生事件应急处理能力弱，使农民看病就医难，医治重大疾病更难。

(四) 党群关系方面：

首先，部分党员干部不关注群众的所思所想，群众对党员领导干部的所言所为也总是抱怀疑态度；部分群众对党的信心有所动摇，甚至于仇官的社会心理较为普遍，党群之间思想隔阂问题在社会不同领域不同程度地存在，成为影响党群关系的首要问题。其次，在深化改革和加快发展中，党委政府，某些领域的党政干部对关系群众切身利益的一些重大问题——如农村征地补偿问题、居民房屋拆迁问题、制定政策欠科学，执行政策不平衡，工作措施不得当，一定程度上侵犯了群众的利益，伤害了群众的感情，引起群众的不满，由此产生的消极影响不可低估。再次，部分手握一定权力的领导干部，经受不住物欲诱惑，滋生了****的思想和行为，在群众中造成了恶劣的负面影响，也引发了部分群众对党的信任危机。最后，少数基层干部素质不高、作风霸道、独断专行，村务、财务管理制度不健全，基层组织建设薄弱等一系列问题的存在，使得民主权利不能有效落实，致使广大群众对党产生了不满情绪。

开展党的主题实践教育活动，最根本的目的是切实为民办实事、办好事，解决群众困难，狠抓发展大计，密切牢固干群关系，营造和谐民情。对今后开展党的主题教育实践活动有以下一些建议：

(一)注重作风建设，进一步理顺干群关系。一是要继续加强县乡村党员干部作风建设。要坚持不懈抓好党员领导干部思想政治教育、党性教育，进一步强化全县党员干部全心全意为民服务的遵旨意识；要继续深化党员干部“下基层、访民意、听民声”征求意见活动，握群众手、坐群众炕、喝群众水，与群众促膝交谈，倾心聆听，正视问题，限期整改，把群众作为最好的老师；要定期组织县乡党员干部深入一线，深入群众，讲解国家新政策，推广新技术，使广大人民群众真正了解党对人民群众的深切关怀。二是坚持多措并举，提高乡村干部服务群众工作的能力。要坚持“请进来”“送出去”的方式办法，积极组织党员领导干部学习畜禽、粮食作物、蔬菜、水果等各个方面的现代农业新技术，不断充实基层党员

领导干部指导群众工作的知识储备;要坚持实施包村蹲点、包抓乡村重点工作等实践锻炼活动,全面提高党员干部指导服务群众实际工作的能力。三是要积极探索创新,努力提高党员干部服务群众的效能。要建立健全新型考核问责体系,将党员干部纳入群众考核问责机制,让人民群众真正行使当家做主的权力,进一步理顺干群关系。

(二)狠抓增收大计,进一步牢固干群关系。发展才是硬道理。近年来,在县委县政府“农业产业化富民”的发展战略带动下,农业产业发展势头良好。以**村为例,洋芋、玉米、油料的种植已具规模,特别是洋芋的种植已初显特色品牌优势,除此而外,全村还舍饲养羊1032只,存栏生猪200余头。据数据显示,2012年该村人均纯收入已达10500元,比全国农村人均7919元高出33%,群众对未来信心饱满。今后,我们还要继续千方百计促进群众增收:一要尽快与有关专家沟通,研究制定应对措施,务必做到禁猎丰收两不误,确保群众有种必收。二是要搞好土地流转工作,加快研究制定我县保障群众各方利益的土地流转刚性政策,引导产业向规模化、集约化发展,保障群众有地必能种、有地更好种。三是要统筹兼顾,争取金融单位的支持和企业合作,积极组织相关专家研究制定适宜农村产业发展的扶持政策,力争做到想搞养殖的村民都能搞得起,逐步引导群众靠产业致富。四是在条件容许的情况下,要多组织村民代表、致富能手到全国各地产业发展好的地方学习好经验、新技术,进一步增强“造血”功能,带动全村、全乡、乃至全县致富。

(三)重抓办实事,进一步密切干群关系。我们应始终把解决好群众切身利益的民生工程作为各项工作的出发点和落脚点。今后,要进一步结合“万名干部下基层”和“三访五促”等活动,坚持为群众办实事、办好事。一是县委县政府要将新农合、新农保、农村免费九年义务教育、村卫生室等普及性惠民政策完成率量化到100%。二是针对大多农村没有网络、村民不会上网的实际,对全县“五保户”、“低保户”的户主、收入、财产等情况,按户籍地划分定期定时分批在县电

视台或广播电台循环播报，切实保障贫困人群合法权益，维护社会公平正义。三是县委县政府要根据村级类型，制定发展规划，逐年量化分类完善全县农村公路、文化书屋、水利设施建设，积极推进农村电网改造，切实解决好事关广大农村群众切身利益的看病、养老、上学、出行、用电、人居等方面的突出矛盾，切切实实为群众办实事、办好事，进一步密切干部与群众的鱼水之情。

住建调研报告篇二

为深入学习贯彻党的十九大精神，按照区委领导班子民主生活会要求和操作规程，开好2017年住建局领导班子民主生活会。住建局党委紧扣本次民主生活会主题，广泛征求意见，深入开展谈心谈话，对照党章，对照□□xxxxxx关于加强和维护xxx集中统一领导的若干规定□□xxxxxx贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，对照初心和使命，坚持理论联系实际，坚持问题导向，联系违纪违法反面典型，联系巡视巡察发现的问题，联系本部门本单位重要工作案例，找准存在的突出问题，积极落实整改措施，进一步增强住建局领导班子凝聚力、向心力和战斗力。

1. 政治意识不强。执行《党委议事规则》不严格，多个重大事项未经党委会研究决定，以行政办公会代替党委会；意识形态主体责任落实不到位，部署贯彻多，检查考核少，对社会上一些有损党和政府形象的言行没有进行有效反对和抵制。
2. 工作缺乏韧劲狠劲。在一以贯之抓工作落实方面做的还不到位，缺乏钉钉子精神，存在抓得不实、抓得不紧、抓得不细现象，有些工作成效不明显。
3. 联系群众不紧密。忙于具体业务工作，深入群众、深入基层不够，与群众沟通交流太少，对群众和基层的实际困难了解不够。

4. 理论学习抓得不紧。学习缺乏自觉性和系统性，被动学习多，急用急学多；当工作与学习发生矛盾时，认为学习是“软指标”，不能很好地处理工学矛盾，学用结合不紧密；理论学习大多照本宣科，浮于表面，缺乏深度和广度。

5. 内部管理机制不完善。内部制度不够健全，没有系统的职工培训培养机制，缺乏有效的激励机制，执行纪律不够严格，部分干部职工存在业务能力不强、工作效率不高，缺乏责任感。

6. 创新意识不强。部分领导干部存在求稳怕烦思想，想问题、做决策习惯于凭老经验、用老办法、走老套路，工作激情降低，缺乏工作干劲和闯劲。

针对以上存在的6个方面突出问题，局领导班子在深入学习、提高认识的基础上，从理想信念、宗旨意识、党性修养等方面深入剖析，主要有以下几方面原因。

1. 理想信念不坚定。认为业务工作具体实在，看得见摸得着，政治理论比较空洞，是虚的，学与不学一个样，学好学坏一个样，客观上强调工作忙、压力大、事务性工作多。主观上放松了理论学习，放松了主观世界改造，对中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信不够坚定，思想上政治上行动上同xxx同志为核心的xxx保持还不够紧密。

2. 宗旨意识淡化。联系群众不紧密，深入基层不够，实质是宗旨意识淡薄，党性修养减弱，自我要求放松的表现，没有把群众满意不满意，高兴不高兴作为工作的标准，认为群众反映问题、提意见是来出难题、添麻烦，不愿和群众交流，没有把群众当亲人，真正关心帮助群众解决实际困难。

3. 党性修养有所削弱。对党性教育重视不够，工作满足于过得去，不求过得硬，降低工作标准和要求，责任意识弱，缺乏创新动力，没有充分发挥示范带头作用。

4. 纪律意识不强。内部监督管理机制不健全，一些规章制度挂在墙上、讲在会议上，没有落实到行动中，对干部职工纪律、作风上存在的一些不良风气和苗头性问题重视不够。对党员干部管理上存在失之于宽、失之于软、措施不多等问题，导致一些违反规定和制度的现象时有发生。

针对查摆出的问题，局党委将紧密结合实际，认真制定整改清单，狠抓落实整改，具体措施如下：

住建调研报告篇三

基层社会治理，是指“以维系社会秩序为核心，通过政府主导、社会多方参与，协调社会关系、规范社会行为、解决社会问题、化解社会矛盾、促进社会公正、应对社会风险、保持社会稳定等方面，为人类社会生存和发展创造有序、有活力的基础运作条件和社会环境，促进社会和谐的活动”。作为全市基层社会治理范围内的治欠保支工作，既是基层社会治理的重点，也是基层社会治理的难点，加强治欠保支治理，是保障我市经济社会发展的重要举措，是建设平安文山的刚性任务，是决胜全面小康必须同步抓好的关键环节。今年5月，为牵头单位，市人社局集中时间精力，组织相关股院，深入城区部分建筑企业、务工群体实地查看、沟通走访、座谈交流，经过系统梳理、研讨，形成调研报告如下。

解决拖欠农民工工资问题，事关广大农民工切身利益，事关社会公平正义和社会和谐稳定。按照州委、州政府和市委、市政府的安排部署，依照《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔2016〕1号）、《云南省人民政府办公厅关于进一步构建解决农民工工资拖欠长效机制的若干意见》（云政办发〔2017〕60号）等规定，市人社局重点开展治欠保支工作。

（一）落实保障农民工工资支付政府具体负责的工作体制建设情况

认真贯彻落实《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》(国办发〔2016〕1号)、《云南省人民政府办公厅关于进一步构建解决农民工工资拖欠长效机制的若干意见》(云政办发〔2017〕60号)等规定,文山市建立以分管副市长为召集人、31个相关职能部门参与的欠薪治理联席会议制度,形成政府牵头、部门参与的协调工作机制。健全解决欠薪综合治理机制,进一步明确清欠责任,加强协调,上下联动,形成合力,推动实现欠薪综合治理、源头治理、依法治理和长效治理,有效遏制欠薪违法行为。对监管责任落实不力,有关制度、措施落实不到位,因欠薪引发群体性事件处置不当的,严肃追究有关部门领导和人员责任;对政府投资工程项目拖欠工程款引发拖欠农民工工资问题的,追究项目负责人责任。

(二)工程建设领域欠薪源头治理工作开展情况

进一步规范建设领域市场秩序。从清欠到治欠,严厉打击出借资质,违法分包、转包挂靠的行为,对未取得施工许可证就擅自施工建设的工程项目,一律停止工程建设。建设领域施工企业参加工程项目招投标无人社部门出具的《工资支付信用记录证明》,一律不得参与工程项目的招投标。建设资金来源不落实的政府投资工程项目,一律不予审批。

(三)工资支付诚信体系工作开展情况

强化施工总承包企业对分包企业工资支付的监管责任,和发改、市场监督等有关部门签署欠薪失信企业联合惩戒合作备忘录,建立拖欠工资企业“黑名单”制度,公布重大欠薪违法行为。逐步实现部门间的互联互通,共享监管信息,使拖欠方“一处失信、处处受限”。

(四)依法处置欠薪案件、打击使用童工现象

1—4月,开展日常巡查30户,接到投诉118件,结案115件,

涉及人数877人，金额1396万元。同时，做好相关法律法规宣传工作。疫情期间，建议来投诉人员尽量在12345、12333平台上投诉。1—4月份，平台上共接到了投诉96件。共发放《劳动法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《社会保险法》、《禁止使用童工规定》、《农民工维权手册》、《外出务工知识问答手册》、《工伤保险条例》等劳动保障法律法规和规章制度宣传资料600余份。出动车辆20车次，宣传人员30余人次，张贴标语2条，解答群众咨询200余人。

治欠保支工作虽然取得了一定的成绩，但是依然存在思想认识不到位和重视程度不够、责任落实不够、欠薪治理制度落实不够、恶意欠薪打击力度不够、执法力量薄弱等诸多问题，仍然需要保持清醒的头脑，正视客观存在的问题：

(一)思想认识不到位和重视程度不够。中央、省、州的制度还未完全落实。2016年1月，国务院办公厅发出《关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》的“1号文件”，明确针对工程建设领域拖欠工资突出的问题，提出各类企业应严格依法将工资按月足额支付给农民工本人，严禁支付给不具备用工主体资格的组织和个人；农民工实名制管理，施工总承包企业不得以包代管；推行银行代发工资制度，鼓励实行分包企业农民工工资委托施工总承包企业直接代发的办法；完善工资保证金制度等诸多举措。但到目前为止，文山市用工实名制、银行代发工资制度、分账管理制度等相关制度还未实现建设项目全覆盖，农民工劳动合同签订率较低，且结算纠纷频发，行业主管部门监管也还不到位。

(二)建筑行业层层转包、违法分包现象比较突出。建筑企业原本应承担的按月支付薪酬、签订劳动合同等法定责任，最终转嫁到一些不规范的劳务公司或者包工头身上，从而导致工程质量和工程款纠纷和欠薪事件的发生。其次，借用资质、挂靠经营现象较为严重，这也成为引发工程款拖欠和工资拖欠的重要原因。

(三)农民工依法维权意识淡薄。劳动保障监察执法基础弱化。农民工大多法制观念淡薄，缺乏自我保护意识，出现工资拖欠时，不能理性的依法依规维权，过度依赖劳动保障监察执法，而现有劳动保障监察机构、人员编制、执法装备等均未达到基本工作需求。

(一)完善治欠保支治理工作“大保障”。建议在“人、财、物”等方面逐步加强保障，强力推进治欠保支治理基层基础建设。一是重点推进治欠保支行业部门规范化建设，统筹推进县(市)、乡、村三级联治建设，积极整合人社、住建等信息资源、矛盾纠纷化解等机构，落实人手力量配备、软硬件建设资金投入，实现整体推进、联勤联动。二是健全网格化监管服务建设。强化网格化服务管理功能，健全完善市级行业部门联勤联动机制，将涉及治欠保支治理职能部门的人员、资金、设施等资源下沉进网格，实现大事全网联动、小事逐个解决。着力加强网格管理员队伍建设，配齐配强县(市)、乡网格管理员，加强技能培训和教育管理，严格工作质效考评，提升服务质量。

(二)推动治欠保支治理理念的“大转变”。农民工工资支付保障工作是一项民生工作，也是一项维护公平正义、构建和谐劳动关系的基础性工作，还是一项系统性、长期性的工程，涉及广大劳动者切实利益，关乎社会稳定，必须作为一把手工程切实抓实抓好。要推动治欠保支治理重心向社会普及、向企业下移，实现政府治理和社会调节、群众良性互动。一是要将法律服务延伸到基层。为群众提供高质量、高水准的普法宣传教育，是提升基层社会治理水平的应有之义。市人社局除了常态化开展法律咨询、普法宣传、纠纷调解等服务，还依托就业扶贫劳动力转移就业培训和招聘，综合开展普法宣传，做到服务全方位，实现17个乡镇(街道)村委会、村小组法律宣传教育全覆盖。二是要树立“协同”理念。推动部门力量从分散游离向聚集协同转变，正视行业主管部门、法律服务行业、示范企业力量在治欠保支治理中的作用，激发社会协同活力。三是树立“参与”理念。推动基层群众从徘徊

徊观望向共建参与转变，全面营造良好的“治欠保支治理共建共享”舆论氛围，引导企业、务工人员了解、理解、参与、支持治欠保支治理工作。四是树立“服务”理念。推动治理主体从管控打防到精细服务转变，即将治理思路从“要把治欠保支管理好”转变为“要为治欠保支服务好”，将矛盾纠纷化解和社会风险防控从“问题出现了怎么办”转变为“务工人员、企业有哪些多元需求，可能会出现什么问题”来实施摸排、预防、化解等工作。思想认识到位。

(三)推进治欠保支治理模式的“大融合”。《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》(国办发

(2016)1号)目标任务明确要求，以建筑、市政、交通、水利等工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业为重点，健全源头预防、动态监管、失信惩戒相结合的制度保障体系，完善市场主体自律、政府依法监管、社会协同监督、司法联动惩处的工作体系。到2020年，形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，使拖欠农民工工资问题得到根本遏制，努力实现基本无拖欠。具体而言，与其他部门和社会行业依法依规实施动态监管和联合惩戒。所以：一是要深入开展法治建设。坚持企业守法、务工用法。努力推动企业、务工者会形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境。坚持法治保障。扎实推进法律咨询、司法救助、法律援助进基层活动。维护法律尊严。践行“法律面前人人平等”。二是要深入倡行德治教化。坚持以规立德。完善、推广企业管理规章制度和务工者成员的行为准则，强化规范约束，发挥明导向、正民心、树新风的积极作用。坚持广泛开展社会主义核心价值观宣传教育，倡导社会成员讲道德、守法纪，讲诚信、守承诺，正向推动企业和社会德治良性发展。三是监督开展自治服务。努力实现“企业能做的监督企业去做，务工人员能做的引导务工人员去做”，保证公共利益最大化，健全自我管理、自我服务、自我教育、自我监督的企业自治体系，促进社会和谐稳定。四是责任落实一定到位。重点要落实属地总负责责任、行业主管部门具体牵头责任、项目主管部门监

管责任、总包企业或专业施工企业直接支付工资责任和清偿责任。五是欠薪隐患问题的排查化解到位、认真督办。各部门要在政府统一领导下，由主管部门牵头，财政、发改、人社和工会等相关部门配合，对本行业政府工程项目进行全覆盖、无盲区、无遗漏的拉网式排查，做到不隐瞒、不瞒报、底数清、情况明；对已发生欠薪或存在欠薪隐患的政府工程项目，在政府统一领导下制定解决方案，明确责任单位、责任人，挂牌督办，积极筹措资金，确保责任不推诿、矛盾不上交、问题不升级，坚决杜绝越级上访，做好2019年度治欠保支各项工作。六是落实总承包企业欠薪清偿责任制。总承包企业对所承包工程的农民工工资支付情况全面负责，分包企业对分包工程的农民工工资支付直接负责。加快诚信体系建设，健全信用管理制度。要求各部门对各自职责范围内涉及工程建设活动的监管对象，尽快建立完善相关信用档案，及时汇总有关单位的信用信息，并实现部门间的互联互通，共享监管信息，使拖欠方“一处失信、处处受限”。

(四)推进治欠保支治理体系的“大完善”。一是要健全预防和化解社会矛盾机制。强化预防预警能力，有效防范矛盾风险，加强矛盾纠纷源头排查调处，强化重点领域矛盾纠纷排查化解，巩固和完善矛盾纠纷多元化解工作格局。二是加大恶意欠薪和恶意讨薪的打击处罚力度。以《刑法修正案》第四十一条规定为依据，人民法院、人民检察院、人力资源和社会保障局以及公安机关等相关执法部门要进一步统一思想，高度重视，充分认识此类案件违法犯罪活动的严重性、危害性，建立人社、住建、公安机关等部门的协作机制，以打击恶意欠薪和恶意讨薪为重点，密切分工协作，依法移送和查处拒不支付劳动报酬涉嫌犯罪案件，有力打击拒不支付劳动报酬的犯罪行为，对于恶意欠薪企业，依法严厉追究刑事责任。同时，对以讨要农民工工资名义讨要工程款以及以堵路、封门等非法手段讨要工资的坚决予以严惩，维护法律权威，保障劳动者的合法权益，促进劳动关系和谐稳定与社会公平正义。三是完善安全防控体系。弘扬生命至上、安全第一的思想，健全公共安全体系，完善安全生产责任制，落实各项

专门措施，坚决遏制重特大安全事故，提升防灾减灾救灾能力。

(五)推进治欠保支治理体系手段的“大提升”。提高治欠保支社会治理智能化、专业化水平。坚持大融合、大共享、大应用思路，加强对科技信息建设统筹，发挥好大数据作用，推动广泛融合共享内外数据。积极优化治欠保支治理平台建设，为社会治安防控和监测方面提供有力支持。提高科技在企业治理的运用深度，积小安为大安。推动治欠保支治理专业化，培养一批懂电脑、懂信息、懂数据的干部队伍，提升治欠保支治理队伍科技水平。

住建局重点工作调研报告

住建局工作报告

住建调研报告篇四

尊敬的xxx长：

首先我代表住建局党组和全体干部对xx长一行检查指导表示热烈的欢迎和诚挚的敬意□xx上任以来第一时间就来到住建局调研工作，充分体现了领导对住建工作的高度重视和关心。下面我简要汇报一下局工作开展情况。

xxx住房和城乡建设局，是xxx住房和城乡建设管理部门。单位共有行政编13人，事业编18人，一正四副，现在配备了3名副局长，临聘人员12名。单位下辖工程质量安全技术服务中心、环境卫生服务中心、园林绿化服务中心、城市建设维护队、排污维护站、房屋征收服务中心、城市管理综合行政执法局、房屋产权交易中心8个二级单位。内设办公室、工程股、城建股、村镇股、供热燃气办、住房保障股、人防股等7个业务股室，全系统共有在编在岗人员202人，各单位都严重缺人，不同程度均有临聘人员。

2021年，我局在旗委、旗政府的领导下，紧扣“十四五”规划总要求，按照年初制定的工作计划，强力推进住建领域各项重点工程的实施，各项工作稳步推进，具体工作开展情况如下：

1. 乌梁素海流域山水林田湖草生态保护修复试点工程项目：

住建调研报告篇五

温江区是成都市市辖区，成都平原腹心，东临成都市青羊区，南毗双流县，西接崇州市，北靠郫县、都江堰市。温江城区距成都市中心城区16公里，距双流国际机场18公里。温江素有“金温江”之称，它作为整个大成都片区土地供应最为集中的区域，近5000余亩土地成功拍卖，使得温江一跃成为众多开发商、购房者的关注焦点。随着这些土地的陆续投入实际开发阶段，将有更多家实力开发商进驻柳城。也会吸引众多购买者的眼球，从而在温江购置地产。

房地产行业发展趋势随着近年来房地产行业的高速发展，房地产开发企业进行着大规模的跨地域扩张，房地产企业的优胜劣汰进程加快，企业之间的分化重组加剧，行业集中度快速提升，公司的管理幅度迅速加大，企业业务间关联的复杂性急速增加，房地产企业出现了集团化管理的发展趋势，企业管理者的关注焦点也正在发生着变化，未来房地产企业的竞争和行业稀缺资源（特别是土地资源）的获得将更多地遵循“资本为王、实力取胜”的游戏规则；尤其2008的市场环境急剧变化，如何通过企业进行全面管控、协同运营，来降低和控制项目成本，管控企业运营风险，提升竞争力，将成为房地产企业运营管理中的重点和难点。1-6月份，全国商品住宅销售面积42487万平方米，同比下降%，相比去年全年的%下滑个百分点；住宅销售额25632亿元，同比下降%，降幅与去年全年增长%相比，下滑个百分点。

住建部政策研究主任秦虹指出，目前市场对楼市的看法普遍偏于悲观。秦虹认为，今年上半年全国商品房的销售面积出现负增长，主要原因是2013年同期商品房销量基数较高。“市场上的刚需容量有限，去年出手的多，今年自然就少了。”秦虹认为，信贷约束也影响了购房行为的实现。1—6月份，全国房地产开发投资42019亿元，同比名义增长%，增速比2013年全年的%回落个百分点。其中，住宅投资28689亿元，增长%，增速比2013年全年回落个百分点。通过对房地产市场现状分析，相关专家表示，上半年房地产开发投资增速高位回落，“虽然与2012年之前动辄20%以上的房地产投资增速相比，今年上半年的数据不太好看，但我们认为%的增速也是行业投资的次高点。因此，市场不应过分悲观。”

数据同时显示，1—6月份，全国房屋新开工面积80126万平方米，下降%，降幅收窄个百分点。其中，住宅新开工面积56674万平方米，下降%。世茂集团副总裁蔡雪梅表示，在2013年之前，房地产市场都是高歌猛进的，从2014年3月起，市场就变了，发生了一个“非常快速”的跌落，目前市场仍处于下行通道，这是市场自发的调节过程。现在是供求结构发生了根本性的转变，由量变到质变。房地产调控已经取得一定成效，目前房地产市场仍处于消化库存、稳步回调阶段。但在当前市场各种房地产信息满天飞，购房者真假难辨时，购房心理受到严重干扰。不仅是购房者，面对一些楼市回暖信号专家也给出了不一样的结论。部分专家认为楼市已经大幅升温，然而也有专家认为楼市回暖存在过分解读，市场并没有出现大幅反弹迹象。在这样的背景下，购房者对于当前房地产市场到底持什么态度呢？购房者买房最关心的是哪些问题呢？家庭收入是买房的参考，收入高相对的选择空间大，而收入低的只能选择价格相对低些、小区品质或者地段一般的小区。随着调控的深入，房地产发生了巨大的变化，在之前卖方主导房地产市场发展，到现在买方的市场话语权成为主导，这说明了房地产市场供求关系发生了很大变化，同时，大房企相继来秦皇岛开发项目，楼盘多了，品种也多了，选

择也就越来越多。面对当前“乱花渐欲迷人眼”的房地产市场现场，市民持一个什么态度呢？调研的目的在于，了解不同年龄段的消费者的购房意愿，进一步了解影响他们购房的因素，分析他们在购房时最关心的问题。帮助房地产企业确定正确的投资方向，适时进行产品更新换代，制定营销和开发计划，实施正确的价格策略。

成都市温江区。

通过采取问卷调查的方法，对成都市温江区居民进行随机调查问答，调查对象年龄在20-60岁之间，共发放调查问卷70份，获取调查结果后采用excel表对数据进行录入和处理，并经过严格的复核，以图表形式具体反映出目前温江区房地产市场方面的情况。

20xx年12月23日-25日

温江光华大道附近，国色天香，温江大学城

在此次成都市温江区房地产市场消费者调查中，我们小组去到光华大道、国色天香、温江大学城附近进行调查。由于调查日期在圣诞节前后，所以我们着重在国色天香附近进行调查，各类人群的不同也能够使我们的调查更真实详尽。我们小组共发放问卷70份，其中有效问卷57份，另外有三份无效是由于填写对象没有填写完整。以下是对此次调研所得数据的具体的分析：

为全面了解我县城镇保障性住房建设情况，进一步推动我县保障性住房建设，根据“建办保[20xx]77号”文件要求。现将我县保障性住房建设的调查情况报告如下：

近年来，县委、县政府对保障性住房建设高度重视，把城镇低收入家庭住房保障工作作为一项民心工程来抓，认真贯彻落实上级文件精神，扎实推进保障性住房各项工作，取得了

显著成绩。截至目前英吉沙县已建设完成保障性住房2915套，建筑面积万平方米，在建保障性住房4792套，建筑面积万平方米，合计7707套，万平方米，总投资为54539万元。具体进展情况如下：

1、廉租住房：按照英吉沙县廉租住房建设规划到20xx年，计划建设廉租住房4909套，总建筑面积约万平方米□20xx年计划建设廉租住房603套，建筑面积30150平方米。目前我县已建设完成廉租住房2643套，万平方米；在建3492套，万平方米，合计6135套，总建筑面积万平方米，总投资为45078万元，与08—11年4909套的建设任务相抵，超额完成1226套廉租住房建设任务，实际上我县已完成了20xx年、20xx年的廉租住房建设1400套任务的。

2、棚户区改造：按照保障性住房建设“十二五”规划□20xx年至20xx年规划改造英吉沙县城镇九个社区，合计改造棚户区住房6003户，计划总投资亿元。其中其兰巴格社区625户、英巴格社区625户、吾尔也提社区1000户、欧阿达阿勒迪社区553户、英协海尔社区750户、拉瓦社区500户、阿克巴格社区500户、克勒克霍依拉社区700户、阿依丁库勒社区750户□20xx年计划改造完成1524户，总投资为26999万元。其中新建安住房400套，货币补偿改造1124户，完成年初计划的100%。安住房建筑面积万平方米，投资为万元，目前主体已完工，工程款与安补偿资金合计支付9714余万元。

3、公租房□20xx年到20xx年规划建设公共租赁住房5246户，计划投资亿元□20xx年计划建设公共租赁住房1148套，截止目前1172套公共租赁住房项目已开工建设，建筑面积万平方米，总投资5122万元.完成年初计划任务的102%。其中900套，万平方米，建设地点位于新城區，目前正在三层施工；另有272套，万平方米，分别建于依格孜牙乡、色提力乡、托普鲁克乡、克孜勒乡、乌恰乡、苏盖提乡、萨罕乡、县医院，现已竣工并交付使用。

虽然我县在保障性住房建设与管理方面虽然做了大量工作，取得了明显成绩，但仍存在一些困难和问题，需认真加以解决。

1、建设资金压力较大。保障性住房建设任务紧，资金需求大，但由于上级补助资金有限，资金自筹配套的压力较大，特别是拆迁成本高和居民小区的附属工程建设资金缺口较大，导致保障性住房总建设资金缺口较大。

2、建设任务日趋繁重。总的看我县保障房建设仍处于起步阶段，建成数量还不大，预期明年建设实施任务将是今年的3倍，保障房建设的压力日益加大。

3、保障性住房建设管理机制还有待完善。一是推进保障性住房建设健康长远发展的规划、土地供应、资金保障、建设标准的长效机制没有形成。二是保障对象的政策制定、资格审查、收入核定、住房退出等方面的机制还不完善，离应保尽保的要求还有差距。三是与保障性住房建设相配套的保障性住房管理机构还没有真正建立起来，人员和经费等不足，给保障房的后续管理带来一定的困难。

1、要提高和深化对保障性住房建设重要性的认识，进一步加强保障性住房建设工作的领导。建设保障性住房是全国上下构建和谐社会的一项重要举措，对促进经济发展，保持社会和谐稳定意义重大。各级要增强大局意识，充分认识这项工作的长期性、艰巨性，把保障性住房建设作为一项重要的政治任务来抓，进一步加强组织领导，为保障性住房建设设立绿色通道，认真研究破解制约保障性住房建设的难题。房管、建设、国土、发改、财政、民政等主要责任单位要强化服务意识，严格落实责任，各司其职，齐抓共管，在政策允许的范围内急事急办、特事特办，形成快速推进全县保障性住房建设的合力。同时，要采取有力措施，确保工程质量，重视完善住房配套设施建设，切实建成民心工程。各单位特别是企业、社区和xxx门等要进一步增强大局意识，既要积极

帮助困难群众做好申请工作，又要认真把关，严格审查，切实提供真实可靠的信息，为做到应保尽保打下基础。

2、立足长远，科学编制保障性住房建设规划。保障性住房建设不是解决困难群众住房问题的权宜之计，而是一项具有战略意义的长期工程，因此，要立足长远，科学论证，编制好建设规划，要优先考虑土地规划，提前做好土地储备，确保保障性住房建设用地。建设规划既要尽可能选择市政设施健全，教育、医疗、交通便利的地方，又要考虑群众的承受能力，确保规划一批，建成一批，安一批，使困难群众真正享受到保障性住房建设带来的实惠。

3、拓宽融资渠道，加大筹措项目配套资金力度。要把建立稳定的资金来源作为保障性住房建设、管理工作的重点，千方百计解决建设资金紧缺的问题。一是设立保障性住房建设资金专户，专款专用。把保障性住房建设资金纳入年度预算，并根据经济发展水平逐年递增。认真执行有关政策规定，确保将土地出让金10%和住房公积金净收益足额提取。二是要加大向上争取的力度，做好项目储备，抓住国家加大保障性住房投资的时机，积极争取更多的中央资金支持。三是要积极探索社会资金参与保障性住房建设的新途径，建立保障性住房融资平台，制定优惠政策，吸引有实力、社会责任感强的企业家，投资保障性住房开发建设，努力扩大建设资金来源。

4、积极探索，进一步加强住房保障工作制度建设。随着我县保障性住房建设速度加快，保障性住房保有量越来越多，加强住房保障工作制度建设，做好保障性住房管理工作十分迫切和必要。一是要尽快研究制定我县的保障性住房建设使用管理办法，进一步明确相关部门职责，确定主管部门和保障对象的权利、义务，确立保障性住房稳定增长的机制，对限价房、经适房的管理、分配和审批，廉租房、公租房的使用、审核、退出及物业管理，保障对象收入和住房状况信息监控等作出规定，从制度上保证我县住房保障工作规范发展。二是要成立专门的住房保障管理机构，按照上级有关文件精神，

进一步理顺管理机制，核定机构职能和编制，充实工作人员，保障办公经费。三是切实落实好住房保障政策，逐步扩大保障性住房保障的范围，适时向乡镇、农村延伸。