

水害事故警示教育心得体会(实用5篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

水害事故警示教育心得体会篇一

应对事故，我们要提高超前防范的安全意识，要做好隐患的排查工作。安全工作的关键就是要防患于未然，能“见于未萌、避危于无形”，变被动为主动。事故的发生往往是因为不能及时的发现问题，未能及时查出现场设备安全隐患，不能切实地解决安全运行中的困难。存在侥幸和“等等看”的错误思想认识。所以排查隐患很重要是要细致，慎之又慎，查找深层次的问题，对异常信号的原因进行深查细究，彻底消除隐患。

所以对一些隐患，尤其是细微隐患，我们要以最快的速度在事态恶化前提前做好整改，真正将所有事故隐患消灭在萌芽状态。

总之，要我牢牢记住此次事故的教训，时刻紧绷安全的弦，不能只是嘴上说，更重要的是付诸于行动，为公司成为一个本质安全型、和谐稳定型、强势竞争型、科学发展型的现代化企业。交一份满意的答卷。

水害事故警示教育心得体会篇二

经过“事故反思月”活动的开展，全矿各级干部职工如履薄冰、如临深渊的危机意识进一步增强，在全矿构成了强管理、严落实、全员查隐患、超前抓安全的自主安全管理氛围，进一步夯实了自主安全管理工作的基础。

同时，该矿组织各科室专业人员对矿井偏远地区，薄弱环节，薄弱地点进行隐患大排查，各业务科室和队组及时制定出相应措施，各级干部进一步转变工作作风，严格执行“三走到、三必到”制度，深入现场查隐患。针对整合矿井安全监管工作，常村矿进一步健全完善以矿带矿，以科带科、以队带队方案，安监处、生产科、地测科等生产职能科室深入整合矿井开展传帮带活动，帮忙整合矿井查找存在的问题，制定出相应的整改措施，提高其管理质效。

水害事故警示教育心得体会篇三

7月10日14点40分左右，太岳煤矿综掘队2203工作面在准备施工的过程中，发生了一起片帮事故而最终造成了一人伤亡。此次事故再次给我们敲响了警钟，充分反应了干部、员工对安全工作认识不高，抓安全作风不实，队伍素质存在较大差距，安全隐患没有得到有效根治。为了深刻反思事故原因，认真吸取事故教训，做到安全警钟长鸣。在全矿范围内开展了安全事故“大反思、大排查、大讨论”活动。

作为煤矿的煤矿的一员，每一起事故给了我们慎重的警示和可怕的后果，充分证明我们在安全工作上还没有做到位。而这起事故中涉及到的人员，正是自身的安全意识差，安全认识不到位，无视安全，忽视了安全第一的理念。对此，我们要充分认识到，安全工作是要在工作中和工作效率一样真抓实干，不能只停留在表面形式上。

但如何把安全工作落到实处，达到真抓实干的效果？一方面我们要通过帮教和学习，另一方面也要依靠科学的管理和监督，要营造一个良好的安全氛围。

事故的发生也许是因为一时疏忽、只是一不留神，然而，就是这么一次小小的疏忽，给他的人身安全造成了伤害。

但事故既然已经发生，我们今后应该如何应对，这是摆在我

们面前的一道难题，为此，我们应对目前的安全管理进行反思，并对反思结果进行总结。

一、每一起事故后都要进行反思，都要进行分析，都要制定一系列的措施，然而类似的问题和事故又不能从根本上得以解决，类似的问题又不断的重演，我们扪心自问：我们是不是从思想上、灵魂上真正能落到实处？是不是真正的针对自己作业操作时，对身边人、身边事进行了监督和抑制？发现隐患是否真的将其作为己任，去不折不扣的处理？是不是总认为事不关己，得过且过，睁一只眼闭一只眼？又有多少人能严格按照作业规程，安全措施，确实做到群防群治，把隐患消灭在萌芽之中？是否真的做到超前预控？这才是我们全体职工值得去认真和反思的东西。

二、针对太岳煤矿片帮事故，充分反映出我们各级安全责任制落实都存在不到位，从跟班矿领导到现场操作工人，如果有一人能认真负责，有一人能够对违章指挥及时制止，也不会发生造成这次事故的发生。

三、我们在管理上只注意一些正规作业，一线常出问题和人多的作业场所，而忽略了对一些非正规作业和单项工程的运作过程荐控。只抓工作面管理和现场质量管理，而从未在深层次的管理上加以控制。

四、反思我们的工作，管理人员业务素质低，工作人员安全意识差，不深入现场研究事故的根本原因和性质，不去研究一些常发性问题、重复性问题。未对“三违”产生的原因进行剖析，只是就事论事进行处理，甚至有时睁一只眼闭一只眼，不能针对重点问题进行禁止，从而导致事故的发生重复出现。

因此，要真抓实干，真正把这次事故教训触及每个干部职工的思想深处，把安全文化理念真正树立起来，使职工从行为动态上做到规范达标，不违章操作，才能使职工的安全生产

得到保证。

水害事故警示教育心得体会篇四

安全是基础，服务是宗旨，制度是金科玉律。安全是生命之本，违章是事故之源。以下是小编为大家整理的关于安全事故反思报告，给大家作为参考，欢迎阅读！

在河津呆了三十五天，参与了3.28事故善后殡葬服务和事故调查联络服务，中间经历了过多的不堪场景和辛酸场面。面对被困矿工的亲属们，感受着他们即将失去亲人的那份悲痛，自己只能一味地劝慰、安慰，希望奇迹会发生；组织协调拉运三十八位遇难者的遗体，感受着三十八个甚至更多家庭的不幸与辛酸，想着那些失去儿子的白发老人们、失去丈夫的妻子女子们、失去父亲的孩子，心里好长时间来一直不是滋味；亲眼目睹了自己的同事因事故责任被警察带离，想着他们从此将失去自由，离妻散子，我便觉得自己没有理由不认真工作、不认真履责。

痛定思痛，痛中反思：反思责任、反思岗位、反思履职，反思工作中所涉及的干部使用、素质提高、培养培训、劳动用工、合同签订、劳动备案、人才引进等各类业务，自己是否有失职？是否认真履职？是否全心投入？是否业务熟悉？是否工作滞后？是否热情办事？我自己认为，答案是不肯定的。

一、在人才引进上需反思：派遣到项目建设方面的人才不具备建设高水平重点项目的素质和能力。尽管从去年九月份启动了面向社会招聘高水平专业技术人才和操作人才，但终是远水没有解了近渴，新招聘的人员环境不熟，还需要和工作、和同事磨合过渡，难以快速融入项目建设。

二、在业务培训上需反思：培训不扎实，监管不力，尤其对施工单位人员培训不闻不问不清不明，更不用说去监管到位。

省里2009年11月下发的关于建设单位的一些文件规定并不知道，学习业务信息滞后。

三、在学习速度上应当反思:出事了，才知道好多资料、文件、领导讲话都好象是早就针对3.28事故所讲所说所要求。日常学习有应付现象，煤矿项目建设中涉及人力资源业务的内容很多，如何选人，如何用人，如何培训，有何素质要求、条件要求、硬件要求、经历要求，但自己知晓的并不太全。

事实上，结合人事部门各位人员的岗位和业务范围，细细反思，如果不尽心履职尽责，仍然会发生不亚于3.28透水事故的重大安全事故。人事部门承担着全公司全体人员的从进企业到离开企业(含退休)期间的与人有关的种种切身利益之事，工资收入问题、技能等级问题、继续教育培训问题、职务晋升问题、职称评审问题、职工子女就业问题、技能签订考试能否通过问题、让不让参加培训问题、合同能否正常续签问题、社会保险是不是吻合问题等，哪个环节都需要尽心尽职，哪一方面出现失误都完全会造成涉及人员的情绪不稳，不安心工作或是分心和担忧，产生不安全行为，引发出不堪设想的安全事故来。所以做为人事处全体人员注意做好政策引导和耐心解释、正面宣传工作很重要。等等。

我个人认为，还是好好学习，尽心尽职尽责履职，全心全意全力工作，总之一句话，做为现在自由的我，还是以尽心尽力的工作来报答社会给予自己现在拥有的一切。

3月29日公司所属电厂发生一起煤气逸散导致人员窒息的重大事故。这次事故给个人、公司、社会造成的损失是无法估量的。这一事故令我们发人深醒。

就这起事故，厂部开展了自查自纠活动，组织全员进行了深刻的反思，根据自身实际，反思平时的作业流程，认为我们的工作中还存在着一些不容忽视的问题：

一、不按规定严格履行工作程序，违反《安全操作规程》有关要求。

二、工作时自我保护意识、互保意识不强，存在违章作业，现场安全管理松懈。

三、有时候有怕麻烦、图省事的侥幸心理，存在违章指挥、违章作业的现象。

四、现场查勘不到位，没有仔细检查、确认现场是否存在安全隐患。

五、现场执行安全措施不到位。在现场作业时未按要求落实、检查安全措施执行情况。

公司日益发展壮大，所使用的新设备新技术越来越多，这样我们面临的安全风险也越来越大。我们必须清醒认识当前安全形势，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，全面加强安全生产组织措施和技术措施，加强安全生产的全过程控制。作为员工，我们一定要增强自我防范意识，切实做到“三不伤害”。因此我们平时的工作中必须做到以下几点：

一. 要提高班组安全基础管理。

班组要利用每周的安全活动认真学习《安全操作规程》，增强全班人员的安全意识，认真吸取他人事故教训，增强自我防范意识。认真学习安全知识，努力提高个人安全操作技能。

二. 继续开展危险源、点分析与预控。

干熄焦是公司上马的新项目，其涉及的安全项目繁多，这就要求全体人员尤其是岗位作业人员必须提高自身的安全知识和技能。结合工作实际，多参加厂部、车间、班组召开的安全会议，详细了解每项工作中的危险源、点及预控措施，做

到人人人心知肚明。同时要积极主动配合上级有关部门加强作业过程中危险点防范措施的监督。比如，遇有不停机检修时，必须增设专职监护人。发现危险源、点及安全隐患及时上报，并采取合理有效的个人防范措施，避免对自身造成伤害。

三、提高对事故的应急处理能力。

认真学习厂部制定的事故应急处理预案，要积极配合厂部、车间开展地有针对性的反事故演习，提高自身应急处理能力，做到遇险不乱，处变不惊，应付自如，防止事故扩大，减少个人、公司损失。

20xx年一季度全公司安全生产形势不是太好，我们要深刻认识到当前公司安全生产的重要性、紧迫性。认真贯彻公司、厂部的要求，结合自身实际，继续全面找差距，以积极的态度，反思自己的安全工作，变“要我安全”为“我要安全”，以良好的精神状态投入到下阶段的安全生产中去。

近日公司下发了《关于认真汲取同行业安全生产事故教训进一步做好公司安全生产工作的通知》，此《通知》共罗列了国内危化品生产安全生产事故10例。一起起触目惊心的事故，一桩桩血淋淋的事实，让我感触很深，也倍感自己肩负的责任重大，给我的启示和教训也是深刻的。

在统计的10起安全事故中，其中违章动火与违章指挥的有4起，我们现在可以把他都归纳为“违章作业”，由此可见，在我们日常的安全管理中，发生安全事故，“违章作业”占的比例是比较大的，也是我们应该警惕的一个主要防范对象。我们乙炔工段的日常检修比较多，尤其是动火作业更是司空见惯，正因为有这么高频次的检修，也就注定我们在日常的工作中要细致，要精心，要把安全防护措施落实到位，要把本质安全坚持到底，这是我们的原则，也是我们的态度。

在统计的10起安全事故中，其中处理故障与问题的过程中发

生的事故占到2起，这也是杀伤力比较大的一个原因。在设备与装置正常运转的时候，可能暴露出来的问题会少一些，但是如果遭到非正常的情况下，或者是紧急的情况下，在处理问题的过程中，也许会发生意想不到的事情。这其实也为我们敲响一个警钟，“再忙也不能忘了安全”。乙炔工段在每次的开停车过程中，或者是有一些紧急情况下的堵漏，紧急停车等处理问题的机率也是比较大的，怎样做好应急措施？是我们应该特别关注的一个问题，也是我们应该着手解决好的一个问题。

在10起事故中，其中内蒙古吉兰泰发生安全事故已是第二次，这个问题倒是让我思索良久。为什么同一家企业会在短短的时间内连续发生两起安全事故，我觉的主要原因可能和这个企业上上下的安全意识有莫大的关联。上梁不正下梁歪，领导不重视，基层肯定也小视，因而酿就一个又一个的惨剧，无不让人叹息！记得我曾经讲过，做为一个化工厂的工人，要学会不断地从事故中学习教训，总结教训，充实自己的头脑，让自己变的成熟起来，想的要全面，安排要具体，落实要到位，把关要严密，管理要过硬，检查要细致，整改要彻底，纪律要严明，奖罚要公平，这样才能管理好一个工段，才有可能最大限度地杜绝事故，远离事故的发生。

关于“人”的不安全隐患，我觉的比“物”的不安全隐患更可怕，更难治理，虽然我们口口声声地讲要通过不断地培训与教育提高其操作技能，增强其安全意识，但是对于一些本来自律意识较差，个人素质不高的员工有时也真是“恨铁不成钢”。你对他苦口婆心，他全当耳边风，着实让人无奈的很。因此我觉的，目前公司应该采取必要的末位淘汰制，把一些扰乱民心，缺乏责任心，操作技能差的员工进行必要的淘汰，要把金泰变成一个大熔炉，留下的是金子，淘汰掉的是渣子。只有这样，才会不断地提高员工的个人素质与整体素质的协调发展，更有利于安全工作的全面提升。

总而言之，通过对《通知》的学习，深深地给我上了一课，

做为乙炔工段的一名副工段长，整日给易燃易爆物质打交道，不仅多了一些敬畏，更多了一份责任，眼下只有扎扎实实地开展好各项工作，严格遵守操作规程，做好日常检修的安全防护措施的落实，重大危险源的监控，全面提升个人素质，全面推进工段的各项管理向更高的一个台阶迈进！

水害事故警示教育心得体会篇五

首先要从思想上有清醒的认识。抓好煤矿安全生产，首先要始终摆正安全与生产、经济效益之间的关系，牢固树立“先安全、后生产”的思想观念，在全矿上下形成共识，凝聚合力。要制定科学的管理机制等一系列制度。

其次要落实国家及相关部门出台的政策法规及制度。国家及相关部门出台了一系列的政策及行业法规，思想提升了，制度完善了，我们就要不折不扣去执行，去落实，去管理。层层落实工作责任，做到事事有人管、件件有着落。只有这样才能保证矿井的安全生产。

第三要加大力度治理“三违”。从3.24芦岭矿生产安全事故来看，几乎都是由由于违章指挥和违章作业造成的。要想彻底消除“三违”，就要组织各方面的力量，努力形成矿级领导一条线，工队组织一条线，在全矿形成对“三违”现象施以重罚的态势。各班组要充分利用班前会、案例分析、“三违”亮相等形式，认识“三违”危害。对有“三违”思想的人员着重教育，提高其知识水平和技能素质。要通过制度来约束和规范员工的操作行为，对于违章违纪，无论是否造成后果，一律按规定进行处理。这一点我们管理干部要彻底转变观念，决不能当好人，使干部员工对制度、规定形成敬畏感。对于各项制度，要求，必须有相应的追查落实机制，一追到底，彻底追查不落实的人事。

第四是煤矿安全无小事。矿井的采煤、掘进、机电、运

输、“一通三防”等生产环节和相关岗位的安全工作，是煤矿的生命线。因此，在矿井生产中，我们需要将各项规章管理落实到安全生产的全过程。通过对细节的管理，使安全生产符合国家法律、法规、规章、规程等规定，并达到和保持一定的标准，使煤矿始终处于安全生产的良好状态，全过程监控一切影响安全生产的问题，坚持井下安全隐患的全方位排查，持续消除不安全的隐患性问题。

第五要形成企业文化。通过形式多样的形势教育和文体活动，广泛宣传安全文化理念，进一步加强矿井管理人员及员工的安全思想观念，增强了广大员工的责任感，认识到安全生产的重要性及切身性。用实际行动自觉抓安全、抓“三违”，为煤矿的安全发展贡献力量。

2021年煤矿事故反思心得体会范文