

# 劳动仲裁争议仲裁申请书 劳动人事仲裁 申请书(实用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 劳动仲裁争议仲裁申请书篇一

身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

被申请人： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

注册地址： \_\_\_\_\_

现办公地址： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 申请：

5、裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动合同关系的经济赔偿金\_\_\_\_\_元；

6、裁决被申请人依法向申请人重新出具终止劳动关系证明；

（双倍工资、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月未足额工资、待通知金、经济补偿金，合计：\_\_\_\_\_元）

事实和理由：

申请人于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日入职被申请人单位工作，任文案策划一职，主要负责公司客户的文案的编辑、撰写和项目的策划、统筹工作。申请人\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_月的试用工资为\_\_\_\_元、\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_年\_\_\_\_月的工资标准为\_\_\_\_元、\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_年\_\_\_\_月的工资标准为\_\_\_\_元、\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_月的工资标准为\_\_\_\_元、\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_月工资标准为\_\_\_\_元。

申请人入职被申请人单位后，尽心尽职工作，被申请人在申请人试用期间签署一份的试用期合同，期满后，被申请人没有依法与申请人签订书面劳动合同。且申请人自入职以来，\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_年\_\_\_\_月被申请人单位未为申请人购买社保。\_\_\_\_月\_\_\_\_月至\_\_\_\_年\_\_\_\_月被申请人也均未依法为申请人足额缴纳社保。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日下午至\_\_\_\_月\_\_\_\_日，申请人需请假\_\_\_\_天参加婚礼。申请人已于\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前递交请假条，被申请人表示假期长，需考虑。\_\_\_\_月\_\_\_\_日，申请人再次递交假条，被申请人只口头批复\_\_\_\_天假期，同时临时表示申请人\_\_\_\_月\_\_\_\_号需出差\_\_\_\_，建议申请人机票改签。申请人表示与朋友同行，特价机票无法退改，且申请人已将假期期间的项目工作妥善安排给相应人员，相关人员均已知晓。现，被申请人驳回请假需求，申请人无奈旷工\_\_\_\_天。

被申请人以申请人违反公司规章制度“未经事先请假擅自脱岗者，以\_\_\_\_分钟为计算单位（未满\_\_\_\_分钟视同一次计算），每次扣\_\_\_\_元；达\_\_\_\_分钟者视为旷工”进行旷工罚款，申请人连续旷工\_\_\_\_天，累计罚款\_\_\_\_元，最终按本市最低工资标准\_\_\_\_元发放；被申请人以违反公司规章制度中“一年内累计旷工达\_\_\_\_次将按照劳动合同管理中的第\_\_\_\_条规定，解除劳动合同”及在没有出示有效证据的情况下以“在公共平台发布事件的片面信息，以及辱骂和诽谤公司，对公司造成不利影响”当即解除与申请人的劳动关系。

被申请人不实的解雇通知不能算有效的. 离职证明, 且该份解雇通知将严重影响申请人的再求职。现要求被申请人重新出具离职证明, 注明解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限信息。在被申请人没有依法支付申请人代通知金、经济赔偿金、合法结算工资及未依法缴纳社保等情况下, 申请人一直工作到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

申请人已事先请假并妥当安排假期工作, 被申请人均不批复假期, 迫使申请人旷工赴约。事后被申请人以公司制度为由对申请人做出旷工罚款, 并以“一年内累计旷工\_\_次”为由在\_\_\_\_月\_\_\_\_日当即与申请人解除劳动关系, 而申请人连续旷工\_\_\_\_天也并未符合被申请人单位制度中的“一年累计旷工\_\_次”条件。

依据《\_\_\_\_》第47条的规定, 故经济赔偿金额为\_\_\_\_元。

此致

\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_委员会

申请人: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附:

1、本\_\_\_\_申请书副本\_\_\_\_份

2、证据目录和主要证据复印件\_\_\_\_份

## 劳动仲裁争议仲裁申请书篇二

被申请人: \_\_\_\_\_有限公司

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

### 申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会\_\_\_\_\_并办理相关手续；
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

### 事实和理由

\_\_\_\_\_年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。\_\_\_\_\_年9月18日，申请人患脑出血住院治疗；\_\_\_\_\_年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的. 劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会\_\_\_\_\_，因此应承担各项责任。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《\_\_\_\_\_》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳

劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《\_\_\_\_\_》第十四条第三款、《\_\_\_\_\_实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《\_\_\_\_\_》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会\_\_\_\_，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会\_\_\_\_，所以应为申请人补交。

第六，《\_\_\_\_\_关于建立城镇职工基本医疗保险\_\_\_\_\_制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗\_\_\_\_。但被申请人从未给申请人交纳医疗\_\_\_\_，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

此致

唐山市\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 劳动仲裁争议仲裁申请书篇三

法定代表人：\_\_\_\_\_

2、请求贵委裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日每月所扣除的'工资20420元。

4、请求贵委裁决被申请人向申请人支付从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日未签劳动合同双倍工资余额31500元。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，申请人与被申请人建立劳动关系，申请人在被申请人公司从事电气管理工作，至今已经一年多，工作期间一直勤勤恳恳，兢兢业业，期间被申请人从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，每月克扣工资1000元，从上班之日时起，一直都没有向申请人发放加班费，同时到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，我要求被申请人续签劳动合同，被申请人一直以各种理由推脱。

申请人认为，被申请人的上述行为已经违反了劳动法等法律强制性规定并严重损害了申请人的合法权益，故申请人特依据《劳动争议调节仲裁法》等相关法律法规规定，向贵委提起仲裁，望贵委依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动仲裁争议仲裁申请书篇四

申请人：\_\_\_\_，男，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生，汉族，住\_\_\_\_市\_\_\_\_路358号，系\_\_\_\_有限公司职工。

请求事项：\_\_\_\_\_

请求对申请人因工伤事故导致的残疾进行劳动能力鉴定。

事实与理由：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日下午\_\_\_\_时左右，申请人受单位指派外出购料返回途中，在\_\_\_\_\_施工现场被在同一现场施工的另一公司的'装载机砸伤，经\_\_\_\_\_市劳动局认定为工伤。申请人当即被送往\_\_\_\_\_人民医院治疗，医生诊断为：\_\_\_\_\_骨盆骨折(粉碎)、尿道断裂、颅底骨折、失血性休克、胸部积压综合症等。在\_\_\_\_\_人民医院住院治疗257天，出院并转往\_\_\_\_\_附属医院继续接受治疗，出院诊断为：\_\_\_\_\_尿道断裂术后、骨盆骨折、等。申请人由于身体多处遭受创伤，已经失去了劳动能力，部分生活不能自理，且造成了申请人心理障碍。为此，特申请劳动能力鉴定，请求对申请人的劳动功能障碍程度等级和生活自理障碍程度等级作出鉴定，望予支持。

此致

\_\_\_\_\_劳动能力鉴定委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动仲裁争议仲裁申请书篇五

申请人：\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_，女，汉族，1971年5月11日出生，住址：\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_。

仲裁请求：\_\_\_\_\_

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；

2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元;

3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴年月至年月社会保险费.

事实与理由: \_\_\_\_\_

年月, 申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班, 工作内容主要为操作平车、特种车等。年月, 白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行, 除用人单位名称变更外, 其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间, 被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益, 其中年月, 因被申请人扣克申请人底薪工资数千元, 申请人等人提出强烈反对, 被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。年月日, 被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今, 申请人勤勤恳恳、加班加点, 奉献青春, 被申请人却从未理会申请人今后的社会保障, 逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金, 严重损害申请人劳动权益。年月份以来, 被申诉人单方面擅自变更工作地点, 将主要生产设备从广州市搬到河源市, 至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往, 申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益, 特提出解除劳动合同, 同时, 要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金, 以上请求, 请仲裁委支持。

此致

广州市劳动仲裁委员会

申请人: \_\_\_\_\_

年 月 日

## 劳动仲裁争议仲裁申请书篇六

劳动争议当事人申请\_\_\_\_，应当向劳动\_\_\_\_机构缴纳\_\_\_\_费。\_\_\_\_费包括受理费和处理费。

劳动争议案件受理费\_\_\_\_标准：3人以下的，每件20元；4至9人的，每件30元；10人以上的集体劳动争议案件，每件50元。

劳动争议案件处理费\_\_\_\_标准：

(一)没有争议金额的案件，每件300元。

(二)有争议金额的案件，按下列标准累加\_\_\_\_：

1. 争议金额在1万元以内(含1万元)的案件，每件500元；
2. 争议金额超过1万元至5万元(含5万元)的部分，按3%\_\_\_\_；
3. 争议金额超过5万元至10万元(含10万元)的部分，按2%\_\_\_\_；
4. 争议金额超过10万元的部分，按1%\_\_\_\_。

劳动争议案件的争议金额以申诉人请求的数额为准；请求的数额与实际争议金额不一致的，以实际争议金额为准。

案件受理费由申诉人在收到\_\_\_\_委员会的受理通知后五日内预交，逾期不交的，按撤诉处理。?案件处理费由当事人双方在收到\_\_\_\_委员会的通知后五日内预付，预付金额按第四条规定的标准由受理案件的\_\_\_\_委员会视案情而定。

申请劳动\_\_\_\_的当事人遇有下列特殊情况，除交纳\_\_\_\_处理费和受理费外，还应当负担下列费用：

(二)当事人依法申请复制与本案有关材料、\_\_\_\_\_文书的实际费用;

(三)当事人申请第三方进行鉴定、勘验、翻译、公告的费用;

(四)证人、鉴定人、翻译人员出庭的交通费、食宿费和误工补贴等费用。前款规定的费用, (一)项、(四)项的食宿费和误工补贴按国家规定的标准收取, (二)、(三)项和(四)项的交通费按实际支付的金额收取, 由提出申请的当事人预付。

经\_\_\_\_\_委员会裁决的案件, 当事人一方败诉, 一方胜诉的, \_\_\_\_\_费用由败诉的一方负担; 当事人部分败诉, 部分胜诉的, \_\_\_\_\_费用由\_\_\_\_\_委员会决定双方各自负担的数额。

案件经\_\_\_\_\_委员会调解达成协议的, \_\_\_\_\_费的负担由双方当事人协商解决; 协商不成的, 由\_\_\_\_\_委员会决定。撤诉的案件, \_\_\_\_\_费用由申诉人负担, 减半收取。

职工当事人交纳\_\_\_\_\_费确有困难, 符合下列情形之一的, 可向受案的劳动争议\_\_\_\_\_机构申请减、缓、免交\_\_\_\_\_费:

(一)追索工伤医疗待遇, 没有固定收入的伤病残人员;

(二)符合当地政府规定的最低生活保障对象人员;

(三)已经按规定接受法律援助的人员;

(四)劳动\_\_\_\_\_机构认为其它确有困难的人员。

## 劳动仲裁争议仲裁申请书篇七

申请反请求申请人: \_\_\_\_\_, 性别: \_\_\_\_\_, 汉族□20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生, 今年\_\_\_\_岁, \_\_\_\_\_户口, 原住址: \_\_\_\_\_, 职业\_\_\_\_\_, 联系方

式：\_\_\_\_\_.

反请求被申请人：\_\_\_\_\_, 性别：\_\_\_\_, 汉族□20xx  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生, 今年\_\_\_\_岁, \_\_\_\_\_户口, 原住址：  
\_\_\_\_\_, 职业\_\_\_\_\_, 联系方  
式：\_\_\_\_\_.

仲裁反请求：\_\_\_\_\_

事实和理由：\_\_\_\_\_

证据和证据来源, 证人姓名和住址：\_\_\_\_\_

此致

劳动争议仲裁委员会

反申请人：\_\_\_\_\_ (签名或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附：本申请书副本\_\_\_\_份

人：\_\_\_\_\_, 男, \_\_\_\_\_岁, 住\_\_\_\_\_  
县\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_村, 身份证号码\_\_\_\_\_,  
联系方式\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_, 男, \_\_\_\_\_岁, 联系方  
式\_\_\_\_\_。

申请事项：

请求贵局依法帮助我追回被申请人欠我的劳动报酬人民  
币\_\_\_\_\_元。

我是一名农民工，经招工跟随老板\_\_\_\_\_从事建筑工程□20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
在\_\_\_\_\_（老板）承接工程的\_\_\_\_\_工地工作，  
当时约定工资为每月\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日结算。  
我工作期间认真努力并遵守劳动纪律，结果老板  
贰\_\_\_\_\_无故拒绝支付我从\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日\_\_\_\_个月的工资，共计\_\_\_\_\_元，我多  
次找其讨要无果。我家是农村，经济条件不好，家有高龄老  
母亲需要赡养，小孩还要读书，全靠我打工维持生活，现老  
板拒绝支付报酬，已经对我家生活产生严重影响。

特此申请贵局依法维护我的`合法权益，追回我的血汗钱，深  
以为谢！

申请人：\_\_\_\_\_（此处手写签名）

20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动仲裁争议仲裁申请书篇八

性别：\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

户籍所在地(或外国人注明国籍)：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_(姓名)

职务: \_\_\_\_\_

住所: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

第三人: \_\_\_\_\_

住所: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

仲裁请求: \_\_\_\_\_

事实和理由: \_\_\_\_\_

此致

九江市劳动人事争议仲裁委员会

附件:

1. 《仲裁申请书》副本\_\_\_\_\_份;
2. 证据清单及有关证据材料\_\_\_\_\_份。

## 劳动仲裁争议仲裁申请书篇九

申请人: \_\_\_\_, 男, 汉族, 19\_\_年\_\_月\_\_日出生, 现住\_\_市\_\_区\_\_路\_\_小区, 联系电话:

被申请人: \_\_公司, 住所地: \_\_市\_\_区\_\_路\_\_号

法定代表人：\_\_\_；职务：董事长；联系电话：

请求事项：

1. 依法裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_元；

2. 裁决被申请人向申请人支付

20\_\_

年\_\_月至

20\_\_

年\_\_月（共计10个月）未签订合同双倍工资\_\_元；

事实和理由：

20\_\_

年\_\_月\_\_日，申请人进入被申请人单位工作，任行政主管一职。双方约定试用期一个月，试用期满后每月工资\_\_元，但被申请人并未与申请人签订劳动合同。

20\_\_

年\_\_月\_\_日，申请人与被申请人签订一年期限的劳动合同，合同期限自

20\_\_

年\_\_月\_\_日至

20\_\_

年\_\_月\_\_日，合同约定每月工资\_\_元。合同签订后，被申请人并没有按劳动合同法规定将劳动合同交付申请人。

20\_\_

年\_\_月\_\_日，被申请人分管副总经理\_\_电话通知申请人，公司已经招聘新行政主管人员顶替申请人职位，与申请人解除劳动合同，并要求尽快做好交接工作。\_\_月\_\_日至\_\_月\_\_日，根据被申请人要求，申请人准备好相关交接资料。\_\_月\_\_日，申请人与新聘用的行政人员正式交接资料。交接完成后，被申请人通知申请人不用来上班，并表示尽快将当月工资和经济补偿金发放给申请人。\_\_月\_\_日，被申请人通过快递将《解除劳动合同关系通知书》送达申请人，以无故缺勤为由解除劳动合同关系，且不向申请人支付经济补偿金。

申请人认为，

20\_\_

年\_\_月\_\_日至

20\_\_

年\_\_月\_\_期间，被申请人没有与申请人签订书面劳动合同，违反了《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条之规定，被申请人应当向被申请人每月支付二倍的工资。同时，被申请人为了达到不支付经济补偿金的目的，在单方面解除劳动合同的情况下，采取欺骗的手段，骗取申请人完成工作交接后，再编造“擅自旷工，无故缺勤”的谎言解除劳动合同关系，违反了《劳动合同法》第五十条之规定“用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付”。

因此，根据《劳动合同法》第四十条、四十七条之规定，申请人已经在被申请人单位工作满一年时间，应当支付一个月的经济补偿金。

为维护申请人合法权益，特向贵委申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上依法裁决。

此致

\_\_市\_\_区劳动仲裁委员会

申请人：

20\_\_

年\_\_月\_\_日

## 劳动争议仲裁申请书篇十

被申请人：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

调解请求：\_\_\_\_\_

按规定足额发放申请人产假期间工资共计人民币1\_\_\_\_\_元

事实与理由：\_\_\_\_\_

申请人自年月入职被申请人处，担任一职，月薪6000元。工作一直至今，今年月，申请人因怀孕待产获批三个月的产假，但申请人产假只休了二个月就被被申请人要求去上班。因此

实际只休产假2个月。

被申请人虽为申请人购买了部分社会保险，但并未购买生育保险。因此根据法律规定，产假期间的待遇由被申请人负担。产假后，申请人一直向被申请人要求支付产假期间的工资，但被申请人一直不予答复。直至今年10月9日才收到人事部经理口头通知。通知说工厂所有产假均只发两个月工资，而且工资标准是月薪1130元。这明显是违反我国法律规定的。

1、我国法律明文规定，女职工产假在90天以上。而被申请人规定只发两个月的工资。

2、根据《广东省职工生育保险规定》第十五条第一款第二项规定：\_\_\_\_\_“女职工产假期间享受生育津贴。生育津贴以所属统筹地区上年度在岗职工月平均工资为基数，按规定的产假期计发。

生育津贴低于本人工资标准的，由用人单位补足。”被申请人故意规避本条“生育津贴低于本人工资标准的，由用人单位补足”的规定，一律按东莞市10年度在岗职工月平均工资1130为基数是明显违法的。按本人每月工资6000元计算，生育津贴远远低于本人工资标准，因此被申请人应按6000元标准支付。

为保护申请人的合法权益，维护我国和谐的劳动关系，特向贵委提出调解申请，请依法调解。

此致

\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日