

# 年度总结表彰会议主持词 领导年会总结发言稿分享(通用8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 年度总结表彰会议主持词篇一

各位员工：

时光荏苒，岁月如梭，忙碌而充实的20xx年转眼过去。总结过去一年的工作，我这里主要讲三个“庆”。

首先，要值得庆祝的是xx在全球经济不景气的大背景下，在公司张总的正确下，在全体管理人员的管理下，在全体员工的积极配合和努力下，成功地完成了预期的目标，产量和质量均有很大的提高，应该可以说我们在20xx年交了一份满意的答卷。我代表公司对全体管理人员和全体员工，表示最深挚的问候，表示最衷心的感谢。

汗水浇筑希望，劳动体现价值。回首即将过去的一年，我们内心倍感自豪：在订单一个压一个，一个比一个催得紧的情况下，有多少员工放弃了外出游玩的机会，有多少员工在病重的情况下，支撑着完成了一个又一个的订单。在今年订单品种型号繁杂的情况下，两个车间生产的产品质量稳中有进，无一起客户大的投诉。

其次，值得庆幸的是□xx有一个有为的团队，一支善战的队伍，一颗进取的心，是他们之所以优秀的基因。在其它同行业中，

那些利用工作时间外出打牌，随意迟到、早退、旷工、外出办私事的现象在我们这里决不存在，那些其它公司存在的拉帮结派、勾心斗角、尔虞我诈的现象在我们的这支管理团队中荡然无存，有的只是团结奋斗，严肃活泼。对待每一个员工，我们都是用笑脸相迎，用真诚的心，用耐心细致的服务来对待大家。管理人员能与员工打成一片，同欢同乐，一起参加丰富的业余活动，使公司更有活力。更值得庆幸的是，我们的员工素质整体得到提高，出口伤人，打架斗殴的现象很难找到，有的只是对管理人员的理解与支持，就拿我打考勤的事来说，一个多月来，在我记错的情况下，没有人因我记错来责怪于我，怨恨于我，而是心平气和地对我解释。对于公司的穿戴管理规定、卫生要求、生产用电安全制度，大多数员工是能够理解与配合的。从我遇到的这些现象，我感到了大家对我们的工作的支持与配合，这种相互理解的精神是十分可贵的，说实话我是很感动的。善良、朴实更是我们这些员工的真实写照，对于身患病症的员工，很多员工都能伸出自己的援助之手，有的个人捐款达一百元，素不相识的员工也伸出了援助之手。

最后值得庆贺的是，三年来，公司在众多的同行业中，站稳了脚跟，并且成为同行业中的领头雁，逐渐突现出了大公司独有的特色：

- 1、订单饱满，产品单一，价格合理
- 2、工资发放及时
- 3、管理规范，具有人性化
- 4、人与人之间的关系和谐融洽
- 5、社会福利好，保险面扩大
- 6、生产环境优越

展望即将到来的20xx年，我们知道，面前的路，是一条充满了欢欣，充满希望的大路。公司的跨越式发展又迈出了坚实的一大步，在竞争中的承载力得到了有力的加强。在良性轨道上，以旺盛的发展态势，快速而稳健的不断发展壮大。我相信，在公司决策层的正确决策、领导下，在公司所有员工携手努力下，我们公司的未来发展会越来越好□xx离不开大家，希望明年都能见到大家，一个都不少，同时□xx也需要吸收更新鲜的血液，希望大家介绍。这样明年的xx好人会更多点，人气会更旺点，春天会更忙点，大家会更高兴点，大家赚的钱会更多点。农历新年快到了，让我为大家送上一件红色毛衣：前身是平安，后身是幸福；吉祥是肩膀，如意在袖子里；领子蕴藏体贴，口袋盛满快乐！让我的心陪伴大家度过愉快的新年！当大家过的开心的时候，别忘了有我送的毛衣，谢谢大家！

## 年度总结表彰会议主持词篇二

尊敬的各位领导、尊敬的各位同仁晚上好！

今天我欢聚一堂，共同庆祝20\_\_年的到来。虽然寒意浓浓，但是这里却春意盎然。在这美好的日子，在这欢庆的时刻，我想说的话很多，千言万语也无法表达我对大家的敬重之情。

首先，是感谢！感谢教育局的领导和同仁在百忙之中抽出时间参加我们的晚宴，感谢教育局领导和同仁多年来对实验小学以及我本人工作的关心与支持！实验小学工作上遇到困难、我个人遇到坎儿，大家都能主动伸出关心之手，帮我们越过困境，走向成功。感谢我们退休的老教师，虽然你们人离开学校，但是心还在学校，情还系学校，支持和宣传学校的改革。感谢现在还在岗位上辛苦耕耘的全体同仁，感谢你们支持学校的各项改革，感谢你们放弃自己的休息关心学校，感谢你们不计报酬的情系学生，感谢你们积极向上——不断成长。近年来，实验小学的教育工作在全省乃至全国都产生很大的

影响，今年，获得多项省级以上表彰，也有多家媒介对我们的办学经验和成果进行报道，广东、福建等地慕名来我校参观学习十余批，一千多人次。这些成绩的取得与局党委的正确领导、老同志的关心与支持、广大同仁的辛苦工作是分不开的。因此，我想说感谢、感谢、再感谢！

其次，是祝福！感谢不尽，祝福无限！我所表达的不只是语言，更是一种美好心愿：祝福我们老同志身体健康，生活幸福！祝福我们教育局的领导工作顺利，前程似锦！祝福我们全体教师合家幸福，共享成长！祝福我们实验小学蒸蒸日上，再向辉煌！

## 年度总结表彰会议主持词篇三

尊敬的领导、各位员工：

爆竹声中辞旧岁，新年伊始万象新。20xx年已经落下帷幕，新的一年又开始了。首先，我要在这里祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！

今天我们欢聚一堂，一起回顾我们携手走过的风雨历程，总结经验，展望未来。三年前，由于受金融危机的影响，以及公司主要供货商被收购等原因，我们经历了一段非常艰难的时期。公司业务一直下滑，为摆脱困境、谋求发展，公司不得不对我们员工的队伍进行了改革和调整。经过三年的调整 and 全体员工的不懈努力，20xx年我们终于取得了令人瞩目的成绩，公司业务恢复了上升势头。（此处可添加公司取得的业绩）经过三年的辛勤耕耘，我们终于打了一场胜战。

一个成功企业的背后，往往折射出一个先进的管理理念，全体员工的辛勤劳动和乐于奉献的精神。这些成绩的取得，是因为我们公司拥有一支不怕困难、艰苦奋斗、全心付出、高效办事的员工队伍，这份成绩，是属于大家的！在这里，我要真心地向大家说声“谢谢”！没有你们的风雨同舟、患难与共，

就没有公司的今天的成功和未来的辉煌。三年来，大家任劳任怨、发扬了不怕苦、不怕累、不抛弃、不放弃的精神，没有因为公司发展困难而放弃公司，而是选择了迎难直上、默默奋斗。你们是公司最宝贵的财富，我为有大家这样的员工而感到感动、骄傲、自豪，同时也正是因为有这样优秀的员工队伍，我对公司的未来更是充满希望、信心百倍！

古人说，胜不骄、败不馁。三年前，我们遇到挫折和失败，没有灰心气馁。现在我们通过努力取得了这样成绩，值得高兴，然而决不能因此而沾沾自喜，不思改革不思进取。而是应该总结成功的经验和不足，再接再厉，向更高、更好的目标而努力。今天，除了要为这份优秀的成绩单而庆贺，我们也要反思一下我们目前工作中所存在的不足。

公司面临着机遇和挑战，为在20xx年取得更好的成绩，实现公司的发展壮大和持续快速发展，获取更大的经济利益，我们要继续努力实现以下几点：

1. 完善公司企业文化的构建。先进的企业，必然需要优秀的企业文化，通过不断学习和更新知识，才能促进企业的发展。在未来的工作中，希望每一位员工能继续发扬“艰苦奋斗、团结合作、勇于挑战、敢于创新”的精神，构建我公司诚信、优质的服务形象，为公司创造新的财富。
2. 扩大公司业务范围。公司要发展，就必须不断扩大业务范围，建立以顾客为中心的理念。根据市场发展要求和顾客需求，开展目标顾客策略。首先要建立客户数据库，收集老客户的信息，维持原有客户，与原来的客户保持良好的联络与沟通。同时，从不同的地方努力挖掘新的客户资源，以此来扩大公司的业务范围。
3. 规范管理，加强公司制度建设。为推动公司的发展，未来我们必须坚持明确分工、落实各部门的责任范围、细化管理、强化责任，使每个人都能提高工作效率。同时要根据分工情

况，建立和完善各种管理规范 and 奖惩制度，提高公司的运作效率。

4. 回报员工。人才是公司最宝贵的财富。未来的工作中，公司会更注重对业务出色的优秀员工进行奖励的表彰。

## 年度总结表彰会议主持词篇四

亲爱的同事们：

大家好！

非常高兴能够与大家共聚一堂，参加一年一度的公司年会。作为金诺公司的总经理，能够代表金诺公司的发言，我感到非常荣幸。首先在这里给大家拜个早年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！在此，我想与大家一起分享金诺公司在20\_\_年里的几项业绩，分享我心中的感恩之情。

20\_\_年是我们金诺人颇具机遇与挑战的一年。成绩是大家有目共睹的，也是值得肯定的，我们取得的成绩来之不易，也是对我们一年来辛勤付出和不懈努力的最好回报，主要表现在以下几个方面：

一、随着金诺公司的发展壮大，落户区县的分公司也不断成长，黔江的金饶公司、忠县的九蟒公司在20\_\_年分别投产。在试生产的一年里虽没达到预期的效果，但为来年的工作打下了坚实的基础。

二、20\_\_年的10月为了响应政府的号召，配合政府顺利的完成了立业分公司的拆迁工作。

三、金诺的创始人，我们的董事长张总二十几年的创业发展，历经由小到大的成长，完成了我们金诺人的梦想，也创下全国砖瓦行业的奇迹，成就了重庆金阿新型建材有限公司的诞

生。今天我们能坐这里开年会，作为金诺人我们感到无比的骄傲和自豪。但更多的是感慨和祝福。

公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，从大处着眼，从小处着手，我相信公司的未来不是梦，我们的未来不是梦。

20\_\_年的市场等待着我们去开拓，20\_\_年的荣誉同样也等待着我们去摘取!不管是金诺还是金阿，亲爱的同事们我们大家一起努力吧!在来年的工作中我们坚信：用人去感动人，用改变去影响人，用状态去燃烧人，用实力去征服人，用坚持去赢得人!!让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗!相信在全体员工的努力下，我们公司的明天会更好!相信公司的明年会更加灿烂辉煌!我希望在以后的每一个年会上，我们都可以对自己说，我没有愧对这一年的繁忙工作。

最后，再次祝愿在座的每一位同事们在新的一年里工作顺利，心想事成!

谢谢大家!

## 年度总结表彰会议主持词篇五

各位领导、同志们：

新年将至，首先我代表xx公安局向各位拜个早年，祝大家工作顺利、合家欢乐、万事如意!今天，在这里隆重召开20xx年度工作总结，我向大家表示衷心的祝贺!

刚才，在讲话中全面总结了20xx年的工作，并对20xx年的工作做了系统的安排和部署，我表示完全赞同。这次会议的召开，对于全面加强xx公安局工作，进一步提高审判质量和水平，加强队伍建设，推进法院基础建设，必将起到积极的促

进作用□20xx年是我旗xx公安局的关键年，也是我旗实现大发展、大跨越的一年，同时也是xx取得辉煌成就的一年。一年来□xx公安局的全体干警在法院党组的正确领导下，紧紧围绕我旗的中心工作和改革发展稳定的大局，充分发挥审判职能，认真规范审判行为，全力维护法律公正，积极营造我旗良好的法治环境。

借此机会，我代表旗委、政府向xx党组和全体干警为我旗改革和建设做出的突出贡献表示诚挚的谢意□xx公安局来之不易的工作成绩充分说明了的领导班子是一个团结的班子、战斗的班子，也是一个有凝聚力，开拓创新的班子□xx公安局这支队伍，是一支思想成熟、作风过硬、能打硬仗、人民满意、党委信赖的队伍，这是应该值得充分肯定的。不过，不容忽视，在过去的工作中，不同程度也存在一些问题，如个别干警的业务素质不高，作风纪律有待加强，还需要我们在今后的工作中不断加以改进，不断加强队伍建设，努力提高队伍的整体素质，更好地促进各项审判事业的深入发展。

谢谢大家！

## 年度总结表彰会议主持词篇六

大家好！

20xx年已经过去，回首公司这来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，也有过收获和喜悦。今天，我要感谢和公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，使得我们公司方面实力得到了快速的发展！

20xx年我们公司的销售额持续稳定的增长，生产能力和产品质量也超过和遥遥于很多竞争对手，员工队伍在不断壮大，产品设计和营销策略在不断创新，售后服务网络在不断完善，



总的来说是蒸蒸日上的大好局面啊！

能取得今天这样的成就，我要感谢大家对公司的无私贡献，也感谢所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我要借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

谢谢大家！不过今天我们开的不只是年会，更是总结会。我们就不能只谈取得的成就，也要敢于认识和发现不足，因为每一寸的不足正是我们公司能进步的空间！

我认为这主要是由于当事人和各部门的大局意识薄弱造成的！

我们都知道xx公司是我们所有xx人共同的家园，是我们每个员工生活工作和实现人生价值的依托。公司的兴衰关系每个人的切身利益，可以说□xx兴则员工兴□xx衰则员工困。说的简单点就是大河没水小河干。公司的利益和各个部门息息相关，和在座的每个人都息息相关！所以我们每个员工、每个部门都要与公司利益保持高度一致，树立大局意识。任何时候、任何地方、任何情况下，都要以大局为重，精诚团结，密切协作！

20xx年是崭新的一年，在这新年伊始的时候，让我们每个人进入紧张的工作状态，自强不息、拼搏进取！我们需要更多的学习，增加知识储备；需要创新，不断突破陈规；需要实干，把目标落实于行动中；需要高效，快速反应，抓住一切机遇发展自己；需要团结，全体xx人拧成一股绳，同心同德，和衷共济，为了xx公司更加辉煌灿烂的20xx年而努力！

最后祝在座的各位同事新年快乐！

谢谢大家！

## 年度总结表彰会议主持词篇七

尊敬的夏总，陈总及各位领导各位同仁：

大家好！

岁末年关大盘点，快马加鞭又一年。值此新年到来之际，我们欢聚一堂□xx圆通公司又获得了江西省管委会授予的“年度突出贡献奖”荣誉称号，在此我作为公司的负责人深感荣幸，我深深的知道这个荣誉是江西省管理区对xx圆通公司一年来工作的肯定，也是对xx圆通公司在今后更好的把工作做好的一种鼓励。

但我深深的明白一个道理，孩子总离不开妈妈的庇护，也离不开兄弟的支持□xx圆通有今天的发展归功于于总公司的指导帮助，更离不开江西区域的正确引导以及兄弟公司的大力支持，我们才有了今天的荣誉，在此我代表xx圆通公司向管理区夏总经理及各位领导，各位兄弟公司表示衷心的感谢！祝大家在新的一年里合家欢乐，圆通事业步步高升！

有责任敢担当，同发展共进步□xx圆通公司始终严格贯彻落实总公司的各项有关规定，严格服从管理区的每项决定，领悟出了道理就是“创新力”就是发展力，“执行力”就是生产力。记得20xx年4月8日夏总来xx圆通公司第一次考察的时候，看到我们公司操作员工做事非常有干劲，话务员接电话非常有礼貌，当时就情不自禁的讲了一句话笑着说，张加林“还可以”啊，比我想象中的好，当然夏总也对有些要加强的方面也一一做出了指出，比如作业场地比较凌乱，卫生情况不够理想，标识不够清晰等。谈到企业文化夏总意味深长的讲了，要把企业做强做大“人”是根本，圆通的口号是“全网一体，赢在执行”，要让员工热爱公司，首先领导关心员工，善待员工，员工信任公司，忠诚公司，让员工带着一份感情，带着一份热情的心，来公司高高兴兴上班高高兴兴下班，等

等这些就是所谓的企业文化。企业文化的建设在公司的不断发展中起着非常关键的作用，因为努力是要靠大家努力，只有大家携手共进，上下齐心，才能有公司更辉煌的明天！

于是xx圆通着手召开负责人会议，在中心夏总经理的指导下，在xx圆通总经理xx的大力支持下，完善了很多相关的工作，功夫不付有心人，圆通公司的服务好周边的市民眼里影响很大，很多客户都会在回访的时候无意中表扬xx圆通的服务很好，引起了当地政府青云谱区人民政府的高度重视，在20xx年5月8日青云谱区委宣传部赵主任来公司考察，赵主任说xx圆通是盛开在快递行业的文明之花，在同年7月被该区授予“文明单位”称号。

家逢喜事爽，春来百事新。各位领导，各位同仁，各位兄弟姐妹20xx年的钟声已经敲响了！在新的一年里，我们又会迎来新的挑战，新的机会，新的人生。庄子说的好：人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已！人生短暂，我们应当珍惜眼前，珍惜现在，勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，要在圆通发展的事业中取得更好的成绩，“中国人的快递”，圆通的成就和发展，是离不开在座的每一个圆通人的智慧和汗水，在成功与喜悦的同时让我们大家来唱响圆通之歌，圆相同的一个梦，让世界处处相通，让未来的路，铺满彩虹，我们的生活随着圆通的不断发展，我们的未来将更加美好！

谢谢大家！

## 年度总结表彰会议主持词篇八

各位同仁、各位伙伴：

大家下午好。

一树百获辞旧岁，五谷丰登喜迎春，激情满怀的20\_年已经过

去，充满希望的20\_年已然到来。回首，对×来说，是十分给力的一年，是继往开来的一年。这一年，在集团领导班子的带领下，在全体员工的共同努力下，较好地完成了全年工作目标，取得了不俗的业绩，为十周年的发展写下了浓墨重彩的一笔。下面我们一起来回顾一下20\_年五点重要工作：

一是重点项目取得突破。成功签署了cbd资本运营大厦项目、与荆州市政府成功合作，即将共同完成荆州沙北新区土地一级开发项目。这标志着×“立足北京”深化发展的决心，吹响了跨区域横向发展的号角。

二是已有产业发展态势良好。×国际中心成功引进知名企业入驻、北岸商业广场如期开业；北岸1292项目全面竣工；旺角购物广场品牌影响力不断提升。

四是管理水平有所提高。借助外部专业咨询机构对集团组织管控、授权、人力资源管理体系进行全面梳理和提升，确立了资本运营、房地产开发、商业运营、文化创意产业与科技新能源五大业务板块；财务管理、资本融资已步入良性发展通道。

五是企业文化不断深入人心。十年的×已积淀了一定的优秀文化，如敬业奉献、执着进取、诚信责任、合作创新等，通过组织年会、庆典、竞赛、培训等方式，这些文化已深入人心，不断激励着大家努力前进。

这×十年磨剑，厚积薄发的初始。总结×十年历程，我们走过的路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦。在此，我想感谢和×一路走来的每一位员工，因为有了你们，×才有这样的成就，感谢你们的坚持和努力，我想向你们说一声：“谢谢你们！拥有你们，我感到骄傲！”

我曾经多次说过，×是一个激情成就梦想的舞台。十年

来，×的高速发展已向大家展示了我们成就伟业的决心和实力。当下集团已进入第三个五年发展规划期，经过十年打拼与积淀的×已具备一定的实力，未来的×必将发展成为受人尊敬的知名企业，这个目标符合全体×人的期望。受人尊敬，简单的说就是当你告诉客户、家人、朋友“我在×工作”时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。因此，为成就伟大事业，我需要大家，需要所有的×人。

“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平。”这是北宋理学家张横渠的名言，一直为后世推崇和传颂，主要是说士大夫和知识分子的使命，要为真理，为学术，为天下担起重担。而我常常用这句名言来自勉，做为×的掌舵人，即使做不到为天地立心，能否为所有追随×的人担当起立心之责，同样，×的团队能否为×的发展担起立制之任呢。

下面，我从“二立、二为”四个方面来与大家分享我的观点。

### 第一、立×之心。

孔子曰：民无信不立。在任何一项事业背后，必须存在一种无形的精神力量。所谓为×立心就是构建×的精神价值体系。现在×存在着思想不统一、工作动力不强、责任不到位等现象，换言之，×没有形成核心价值观，没有形成镌刻人心的企业文化，这是制约我们发展的问题。巴金曾说过：支配战士行动的是信仰。他能够忍受一切艰难痛苦，而达到他所选定的目标。今日×已经不是求生存的阶段，我们需要的不单单是财富的积累，我们更需要文化的累积，企业信仰的塑造，这将是推动企业不断向前的核心力量。因此我们必须给×“立心”，立创业之心，立发展之心，立奉献之心，立责任之心，实现由价值驱动向企业文化引导的转换，将工作变为使命，焕发出全员主动性和创造力，提升企业软实力。

### 第二、立×之制。

韩非子说：圣王者不贵义而贵法，法必明，令必行，则已矣。深刻阐述了制度、法规的重要性。孟子也说“不以规矩，不能成方圆”。这里提到的“法”和“规”就是我们所说的制。十年发展的×积淀了成功经验的同时，也形成了众多固有的管理习惯、作风、思维等，或多或少地影响着现代管理理念的转变。以目标为导向，以制度作保证，以文化为灵魂的管理组织系统的建立，将是成就下一个十年辉煌的关键。在20年，我们举全集团之力，建立了清晰的母子公司管理架构，明确了权责关系，制定了科学的育人、用人、留人的人力资源管理机制，这些都是×以发展的视角因势利导，以制治企的重大布局。接下来，我们首当其冲的工作便是将这种“制”严格贯彻、执行下去，为×持续发展提供源源不断的内在动力。

### 第三、为昌盛立人。

人才是×的第一资本，是×发展的力量之源。我们发展的真正瓶颈不仅仅是资本的不足，更是贤才的缺乏。近年来，随着×舞台不断扩大，人才困境日益明显。要解决这个问题，我认为应该从几方面着手。一是深化以人为本的根本理念，强化以德为先的用人标准。二是合理地引进人才、增强×的“地头力”。三是提高员工的物质文化生活质量，将员工价值追求与企业愿景相结合。四是注重员工心态培养，×是一个年轻有活力的企业，我们应该具备积极乐观、坚定自信、认真负责、永不自满、知足感恩的心态，才能让×和个人走得更远、飞得更高。唯有如此，我们才能走出平凡，走向卓越。

### 四、为登高开先河

近年来“民进国退”的政策扩容，经济环境日益开放，为民营企业跻身全球一流企业提供了历史性的发展机遇，也为×集团所处的资本运营、基础设施建设、文化传媒、新能源等领域创造了无限的发展空间。空前优越的外部环境结合×自

身的优秀基因，为×创造飞跃式发展提供了可能。志存高远才能不为浮云遮望眼，开拓更广阔天地。为此，我们继续坚持多元发展、专业经营的发展道路，大力发展传统优势项目，加大新板块、新项目的资金投入，推动五大板块协调发展，在每个板块，将每个项目做成精品，做成拿得出手、叫得响的标杆产品。特别是即将开始的荆州项目和cbd项目，更需要集团上下和衷共济，精诚协作，开创事业发展的新契机。这有赖于人才积极引进、制度的强化落实、品牌的塑造和提升、文化的积淀和融会贯通。

高度决定视野，角度改变观念，尺度把握定位。纵览×发展，衡量×的长短通常有两把尺子。第一把是“纵尺”。用这把尺子量，×成立十年，特别是近几年取得了前所未有的成绩，值得自豪。第二把是“横尺”，即是横向比较。用这把尺子量，就会看到与我们同期发展的企业巨大进步和成果。就会在比较中看到×还有很多不足，从而更加冷静地审视我们发展中的长长短短。第三把尺子，这就是我们×的第三个五年发展规划的总体部署，我们要为×特制符合×自身发展战略的尺子，用这把尺子量，就能将×置于市场经济及国家经济发展的大局中来定位，我们就会有前所未有的使命感和紧迫感，×所制定的五年战略发展纲要定会是科学务实的，而且要求高，特别是优化集团核心业务，提炼企业的核心价值观和文化，增强集团的核心竞争力，加强品牌建设，引进国际国内实力资本，稀释现有股权，推进公司的上市工作，要把加快×的资本化进程作为五年发展战略的核心内容必须完成，从而使我们的团队真正分享到×发展的辉煌成果。

鲲鹏展翅正此时，扶摇直上九万里，是因为底蕴深厚的天池与万千股雄风托负起了它巨大的翅膀。志存高远的×人将以“为×立心，为随者立命，为昌盛聚贤才，为登高开先河，”的博大胸怀，用自己的智慧与勤奋支撑×展翅腾飞，×愿与所有志在未来的追求者和实践者一道，智慧博弈，竞合多赢，精诚合作。我相信，在不远的未来，所有与×共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，

并自豪地说：我们开创了×从平凡走向卓越的新航程。

最后在这辞旧迎新的时刻，请再次接受我真诚的感谢和问候：  
祝你们和你们的家人新春快乐！

谢谢大家！