

# 保护膜项目工作总结(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 保护膜项目工作总结篇一

时光荏苒，我在xx公司服务已半年了了，一路走来，步履匆匆，不觉间年已悄然向我们挥手作别。回首一年来工作中的得失，心中感慨不已。现将半年的工作总结如下：

### 一、人事管理

1. 建立、健全、规范人事档案(新进、离职、调动、升级)管理。

(1)新对现有人员进行了建档工作，现员工档案齐全。

(2)各部门、人员进行分组建档，便于工作操作和核查、调动和管理。

(3)理公司新进、离职、调动等手续;对离职人员的自离、辞工、病退等实行分类整理存档，便于查证;同时做好调动、提拔人员等档案资料信息保管，月底传新进、离职、调动人员资料到财务部。

(4)行各部门负责人对在职人员的人数每月进行统计，并对离职人员、新进、调动人员作月统计并进行核对，方便了部门、人事、财务查找、结算管理，增强了人力资源管理。

(5)时做好档案材料的收集、整理、归档。

## 2. 招聘。

去招聘发布招聘信息，电话约人面试。

## 3. 劳动纪律。

(1) 强考勤管理，在全公司上下协助下抓按时上、下班时间，规范考勤制度。

(2) 格考勤制度职责的落实。

(3) 强请(休)假制度管理。

4. 做好常规工作，包括：优秀员工、工资、晋升、调职和其它的核定审查工作；对工牌办理及补办进行核实查证办理等等各项工作。

## 二、行政、办公室、总务

1. 彻执行公司领导指示。做好上、下联络沟通工作，及时向领导反映状况，反馈信息；搞好各部门间相互配合，综合协调工作；对各项工作和计划的督办和检查。

2. 据领导意图，起草有关规章制度、工作计划和其他文稿。负责公司来往信函的处理及收发、登记、传阅、批示；做好公司文件的通知、审核、传递、催办、检查。加强办公文件、档案管理。在文件收发上做到下发的文件适时送达有关部门办理，为公司贯彻落实上级精神、及时完成工作任务带给了有力的保证；同时，档案管理做到井然有序，随时为公司查询服务；加强文字材料的草拟打印工作，能按规定的时间和资料要求完成。

3. 助公司领导，完善、制定公司规章制度，并执行贯彻公司规章制度。

4. 强沟通：与员工应对面解决问题，使员工工作有章可循，做到违纪有据可查，使他们了解、支持后勤工作，取得了良好的效果，并注重后勤质量的提高。
5. 很好地履行岗位职责，办事效率的提高。
6. 督、管理、检查方面：每一天对公司各部门环境卫生、消防、纪律检查工作，有异常状况进行现场处理。在检查中发现的违纪、违规、等各种不良现象及时通知相关部门负责人进行处理；为公司加强管理、提高后勤服务；认真收集信息，全面、准确的了解和掌握各方面工作的开展状况，分析工作存在的问题，总结工作经验，及时向公司汇报，让公司上级能全面准确地了解和掌握最近工作的实际状况，为解决问题作出正确的决策。
7. 公物资、库存工服的管理：对公司各部门使用的办公物资进行了统计，并分类建档存入电脑中，保证了物资使用的安全；负责公司办公设施的管理和维护及维修联络。包括公司办公用品采购、发放、保管、使用登记、维护工作等；并履行稽查职能，认真办理办公用品的出、入库、领用严格控制和管理。办理库存工服的出、入库交接、保管管理；仓库夜宵食品申购和发放。
8. 司日常行政、人事、办公事务等管理工作，协助行政经理处理日常工作。
9. 司总务工作，做好后勤保障。
10. 司办公、生产会议安排、记录和整理会议记要，根据需要按会议决定发文。
11. 待来访客户，坚持按照工作要求，热情接待来访客户、认真听取来访客户反映的问题，提出的要求、推荐。

12. 成上级交办的其他任务，并按时按质的完成。

俗话说：活到老，学到老，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过每天的班前会宣导，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质为能保质保量地完成工作任务。

今后工作努力的方向，随着公司各项规章制度的完善和执行，可以预想到今后的工作将更加繁重，品质要求也会更加的提高，所以我还需要掌握的知识也更高更广。为此，我将更加的勤奋的工作，刻苦学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出更多的贡献，对此我向领导做如下自我要求：

一、严于律己，自觉加强锻炼，半年来拥护领导的管理思想，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化实践与理论联系在一起，不断学习专业理论知识，不断提高自身综合素质，在工作中，坚持一边工作一边学习。

三、努力工作，按时完成工作任务，在过去一年里，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司制造利益为宗旨，努力实践公司各项目标。在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。

四、在出勤方面，不迟到，不早退，做到责任心强，工作认真，积极、态度端正。

总之，一年来取得了一定的成绩，但与上级的要求相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

再次感谢帮你省全体同事对我工作的支持配合，同时也谢谢公司各级领导。

祝公司生意蒸蒸日上!!

## 保护膜项目工作总结篇二

随着手机功能的智能转型，近几年来在手机配件也形成了一个庞大的产业链，其中手机的保护膜就是典型之一，现市场上手机的屏幕保护膜种类繁多，但一般都是依靠静电和胶黏剂附着在屏幕上的透明薄膜材料。这种类型产品的缺点是易脱落、起泡、寿命短、不抗刮、不抗震、不易粘贴等。而现市面出现了一种新型保护膜——钢化玻璃屏幕保护膜就不会受到上面问题的困扰。

钢化玻璃保护膜只需对准位贴覆盖在手机屏幕之上即可，用户不必像使用薄膜一般小心翼翼地粘贴，因为钢化玻璃保护膜有自动排气功能不会出现难看的气泡，钢化玻璃保护膜可做到防碎裂，抗划痕和刮伤，其坚韧程度也足以保护手机显示屏免收重压。

### 2. 钢化玻璃定义

钢化玻璃[temperedglass/reinforcedglass]属于安全玻璃。钢化玻璃其实是一种预应力玻璃，为提高玻璃的强度,通常使用化学或物理的方法，在玻璃表面形成压应力，玻璃承受外力时首先抵消表层应力，从而提高了承载能力，增强玻璃自身抗风压性，寒暑性，冲击性等。

### 3. 钢化玻璃保护膜结构及应用

#### 3.1 结构

钢化玻璃保护膜分别由钢化玻璃和专用ab双面胶组成，其中ab双面胶以pet为基础一面是硅胶一面是亚克力胶，硅胶（自动排气）贴合于手机屏，亚克力胶贴合于钢化玻璃。（详见图-1和图-2）

#### 4. 钢化玻璃保护膜产品应用现状

钢化玻璃保护膜是一种新型的手机保护膜，生产钢化玻璃保护膜的厂家却不少，据不完全统计国内约近百家，主要集中在广东，而且与日俱增。但现市面上绝大部分的钢化玻璃保护膜的质量出存在很大的问题，主要表现在以下方面：

- a)排气不好手机表面残余气泡现象；
- b)钢化玻璃四周边角粘贴不住、气泡现象；
- c)钢化玻璃与手机粘连不住，容易脱落现象；
- d)钢化玻璃太厚，影响透光率，并加厚手机厚度；
- e)钢化玻璃粘贴的胶太厚，影响手机显示透光率；
- f)钢化玻璃粘贴在手机后，手机表面有水印现象。

#### 5. 钢化玻璃保护膜核心技术及现状

钢化玻璃保护膜产品的核心技术在三大块，分别是ab双面胶、钢化玻璃、加工工艺，其中钢化玻璃保护膜最核心是ab双面胶的技术。这三大块技术和市场现状如下：

##### 5.1 钢化玻璃玻璃专用ab双面胶

据不完全统计，现阶段全球生产钢化玻璃ab双面胶主流厂商约有5家，分别来自日本、韩国、中国台湾，除格林开思茂和普普新材料外其他厂商产品厚度规格均在0.12mm以上

□0.12mm□0.14mm□0.18mm□0.2mm□0.25mm□0.32mm□□  
来自日本的中日合资企业格林开思茂生产的ab双面胶厚度分别有0.08mm□0.088mm□0.093mm□普普新材料□0.095mm)

是唯一两家具备生产小于0.1mm厚度的厂商。此外nipa生产的0.12mm也接近0.1mm□

印现象。) 据了解，该产品开思茂公司在十年前已经研发出来了，4年前已经投产，为了产品技术储存，一直没有市场化销售。但格林开思茂ab双面胶对钢化玻璃材质要求比较高，若贴合在材质较差的钢化玻璃上会出现水印现象，过数小时后才自动消失。

## 5.2钢化玻璃

专用于手机的钢化玻璃种类繁多，品质参差不齐，高品质的钢化玻璃并不多，都不具备大品牌影响力。市场上大部分是0.33mm和0.4mm厚度的钢化玻璃，其中提供0.21mm并具有较好材质有康明、聚哲等厂商，能提供小于0.2mm并具备高质量的钢化玻璃厂商寥寥无几。

## 5.3加工工艺

钢化玻璃保护膜是一个新型产品，在加工方面也存在很多的不足，这也是困扰生产钢化玻璃成品的厂家困扰的问题，主要表现在两个方面：第一，加工水平不够先进会导致产品质量，第二，加工水平越差损害材料量越大，直接导致成本浪费。其中，格林开思茂除能提供ab双面胶，还具备先进的加工设备，可以直接提供产品片材的厂商，这也更让钢化玻璃保护膜成品生产厂商青睐。

## 6. 总结

钢化玻璃保护膜是一个新型产品，该产业链也刚刚起步，但具有很大的市场前景，专用于钢化玻璃的ab双面胶和钢化玻璃产品及加工工艺水平都有待于提高来迎合现代人们对手机高品质和个性要求。

## 保护膜项目工作总结篇三

自2月份开始，我一直在跟进\_\_银行w-\_\_nd1s2.项目的测试工作，至此为止已近6个月时间，从公司内部系统测试、验收测试，再到uat测试，以及投产前的系统压力测试等等。从开始到项目即将结束，一步步走过来。本次项目中，我作为测试环节的主力人员之一，仅对此项目中测试工作进行总结。

一、项目测试进度控制。项目的测试进度主要是按照项目计划进行的，完全按照项目组计划要求完成测试任务、提交测试类相关文档，包括测试案例的完善、制定测试计划、执行测试、缺陷跟踪以及bug回归测试等。协调项目的内部测试工作，本此项目中测试小组一共组织了四轮次系统全面测试工作，认真配合项目工作，共同保证项目质量。项目测试的问题跟踪及处理采用每日进行修改问题回归测试工作，每日同步更新问题跟踪单的模式，按照规划时间完成系统更新测试。

二、项目组内部成员关系处理。在项目工作的这几个月里大家相处融洽，项目组内部共同探讨解决问题的方法，向各模块负责人学习模块功能处理方式，向业务人员了解系统中涉及的业务知识点，两者结合起来进行模块功能测试。鉴于之前辖内对公交易系统和中行对公项目的经验，也向项目组提出了一些完善性意见。

四、测试成效方面。中信\_-funds2.系统测试中，共记录问题及客户新增需求825个，其中bug数量512个、系统完善类问题225个，新增需求类问题88个。组织了四轮次内部系统全面测试工作，兼顾日常系统更新测试工作，最大限度的进行了内部质量把关。配合外包公司一同进行系统压力测试及稳定性测试，测试结果符合客户要求。现中信\_-funds2.系统临近投产实施工作，测试组还将继续配合配合项目投产工作及投产后的补丁更新测试工作。

四、个人得失方面。作为此次项目测试的负责人，对于日常的测试流程、测试任务分配、测试执行、缺陷跟踪、协调内部测试及协调客户测试方面能力均得到了进一步提高，理清了项目整个过程中测试小组的工作过程以及后期的项目移交工作。同时也对各子系统相应的业务知识有了更进一步认知。相关业务知识方面还需要进一步加强，测试技能及测试管理方面还需要进一步完善学习。更好的吸收项目经验，做好以后的补丁测试工作及其他项目的测试工作。

## 保护膜项目工作总结篇四

随着时间的流逝, 20\_\_年的新年钟声即将响起, 在这辞旧迎新之际, \_\_项目工程在\_\_公司的正确指导下, 在\_\_房地产开发公司的正确领导下, 在\_\_项目部全体员工及\_\_家监理公司派驻的\_\_个监理部全体人员的共同努力下, 经各参建施工单位广大干部、工人的辛勤劳动, 经过近15个月的日夜奋战, 终于迎来了\_\_个单位工程全面竣工验收阶段, 预计到20\_\_年12月末, \_\_个单位工程全部竣工验收完毕, 交付使用。

\_\_项目工程占地面积: \_\_. 51公顷, 总建筑面积: \_\_. 97m<sup>2</sup>。其中: 地上建筑面积: \_\_. 24m<sup>2</sup>, 计\_\_栋住宅, 1栋物业管理中心, 地下建筑面积: \_\_. 73m<sup>2</sup>, 计\_\_个地下车库。一期开发建设近60万平方米的住宅小区, 在\_\_省的开发建设史上堪称第一次。\_\_项目部成立于20\_\_年3月1日, 到20\_\_年12月31日止, 计22个月时间。本着回顾过去, 总结经验, 找出不足, 丰富自己, 使企业具有长足发展的后劲, 特对过去的工作总结如下:

一、定目标, 建章建制, 抓好组织建设。

1、\_\_项目部成立后, 根据本项目工程的特点和规模, \_\_地产公司决定由地产公司的副总经理担任项目部项目经理, 主抓项目部的全面工作。在项目经理的直接领导下, 从组织结构上入手, 做好组织建设工作。项目部的组织结构形式, 采用直线式组织结构形式, 即: 根据工程特点和平面分布, 划分了\_\_个区域, 成

立了\_\_个组团项目部和\_\_个外网部,负责本区域所辖范围内的工程建设管理工作。

2、在项目经理的领导下,由总工程师负责制定工作目标,其中:安全目标是:零死亡。进度目标是:20\_年12月31工程竣工,交付使用。质量目标是:按“\_\_”杯的标准要求,全部达到合格。投资目标是:不突破投资概算,在投资概算范围内,完成全部的建设内容。

3、目标确定后,为能实现上述工作目标,我们有针对性的制定了切实可行的各种规章制度,如:《考勤管理制度》、《岗位工作职责》、《项目例会管理制度》、《设计交底与图纸会审制度》、《施工组织设计与施工方案审查制度》、《工程质量与验收管理制度》、《工程变更管理制度》、《文件资料管理制度》、《安全管理制度》、《安全教育培训制度》、《安全检查、文明施工检查工作制度》、《安全工作会议制度》、《文明施工管理办法》、《质量、进度考核细则》、《安全考核细则》、《甲供材管理制度》等。做到了凡事有章可循、凡事有据可依、凡事有监督、凡事有人管理,行为有约束、管理有依据,减少了随意性,增加了责任感。

## 二、做好事前控制

### 1、工期事前控制:

工期目标确定后,项目部要求所有参建的施工单位编制工期进度为了保证砼浇筑后的外观质量及几何尺寸不发生变化及变形,我们要求施工单位必须使用新竹胶模板,而且质量必须是合格品。特别是顶棚,我们要求是免抹灰顶棚,目的就是防止顶棚因砼浇筑后表面不平整、变形过大,基层表面处理不好,抹灰厚度太厚,发生裂缝,脱落伤人事故的发生。经过严格检查模板的质量,模板施工中的严格控制,其结果基本令人满意。在主体验收中,基本满足了观感质量的验收标准,项目部总工办非常重视砼的浇筑质量,加强平时巡视检查的力度和巡视检

查的频率,对在检查中发现的质量问题,除按违约罚款制度进行处罚外,必须进行推倒重来的,坚决砸掉拆除,重新施工,达到设计及规范要求标准为止。经过对几起质量事故的严肃处理,使得工程质量有了很大的提高,同时不重视质量的现象得到了有效的遏制。

## 2.4 砼工程

施工用的砼,全部为商品砼,为了保证商品砼的质量,由项目总工办组织组团项目部、监理部的人员到商品砼供应商的砼拌制厂进行原材料的检查、取样、复试,经取样复试合格后,方可搅拌供应到施工现场。我们采取了定期或不定期的检查方式到砼拌制厂进行检查,防止了不合格的商品砼进入施工现场,在施工现场严格检查砼的坍落度,对不符合规范要求的施工单位可以拒收退出场外。采取这些有效的措施后,保证了砼的供应质量。经主体检测后,砼质量全部满足设计及砼规范要求,全部为合格。

## 2.5 砌筑工程

为了保证砌筑工程的工程质量,我们抓了如下几个环节:

2.5.1 按设计及规范要求,放置墙体拉结筋。在施工中采用的是后在砼的墙体中植筋的方法,并且是沿墙体通长放置,我们重点检查植筋是否牢固,在检查中发现植筋不牢固及不通长放置接结筋的部位,必须拆除,重新植筋及布筋,同时进行违约处罚。此举,收到了良好的效果。

2.5.2 外墙脚手眼的留设必须满足补砌脚手眼时施工方便,避免造成补砌脚手眼时不按空心砖的模数砌筑,砌筑的灰缝不严、不密实、有透亮现象,致使有透风等现象的发生,失去了空心砖墙保温墙体的作用。我们在检查中发现这种现象的,必须拆除重新砌筑,达到要求为止。通过严格的管理,结果很奏效,使得施工单位重视起来,砌筑工程质量得到了很大的提高。

2.5.3在内墙砌筑时,按新的规范及图集要求,卫生间及厨房的墙体其底部必须浇筑与墙体宽度一致、高度200mm的素砼,以防止卫生间及厨房的生活用水对其它房间的渗透。在施工中,施工单位不理解,因为以前从来没有这样施工过,为此,总工办召开由监理单位、组团项目部、施工单位技术人员参加的专题会议。讲明不这样做,会带来哪些危害,使得施工单位有了正确的认识,没有按规范及图集施工的,全部拆除,重新浇筑了砼,再砌筑,效果很好。

2.5.4在内墙砌筑时,墙体与梁相连接部位,为防止墙体沉降、有裂缝出现,砌筑时,不能连续砌筑到梁下用砂浆填满,而是要按标准图集及规范要求,砌筑到梁下留200mm高度不砌筑,待砌筑砂浆有一定的强度及满足技术间歇时间后,再用普通粘土红砖斜砌,并用砌筑砂浆填塞密实。在实际施工中,有大部分施工单位没有按要求施工,项目部为此加大了巡视检查力度,并召开会议,提出严格要求,对凡是没有按图集及规范标准施工的全部拆除,重新砌筑填塞,不拆除的将停工整改。采取了这一强制措施后收效很大,且经实际验证,内墙抹灰后,墙体与梁连接处很少有裂缝出现。

### 3、粉饰工程

#### 3.1内墙抹灰工程

3.1.1内墙抹灰最常见的质量通病是墙体与剪力墙结合部,与梁结合部易发生贯通的裂缝,为避免此通病发生,项目部总工办要求施工单位在结合部位用网格布粘贴,并经检查合格后才能进入抹灰工序,并下发了节点作废的通知单,把此做法作为一道工序,必须报验。经组团项目部、监理部验收合格后,方可进入下道工序。此做法的实施,经实际验证,取得了非常好的效果,值得推广。

3.1.2为保证内墙抹灰的工程质量及给以后用户不遗留隐患,我们取消了设计图纸的墙体抹灰刮青的做法,直接采用混合砂

浆抹灰的做法。这样做给施工单位抹灰时增大了难度,多耗费了工时,但抹灰的工程质量得到了保证,更为重要的是给用户提供了今后装饰后不发生质量问题的可靠保证。

大了平行检查的频率和力度,采取了组团与组团之间的互检办法,相互之间找毛病、查问题,之后整改。经实际检测的结果看,效果很好,内墙抹灰的整体质量都有很大的提高,墙面平整度、阴角、阳角方正、顺直等全部达到了合格标准。

### 3.2 外墙抹灰

为了保证外墙保温系统粘贴挤塑板平整度4mm的技术要求,在抹灰前,项目部总工办要求施工单位必须把抹灰的基层处理好,砼胀模处必须凿除,有污染的必须清洗干净,从上到下挂垂直通线,之后冲筋、贴灰饼,然后才能开始抹灰,保证墙面的整体平整。为了实现上述要求,每栋楼都要做样板墙,经总工办、组团项目部、监理部共同检查验收后方可开始大面积施工。经严格检查、验收,使外墙抹灰工程基本达到了4mm平整度的要求,为外墙保温系统的施工创造了条件。

### 3.3 外墙外保温系统

本工程的外墙外保温系统采用的外墙粘贴挤塑板,挤塑板外粘贴网格布外刮干粉砂浆的做法。此做法在\_\_地区采用的不多,没有成熟的经验,为保证工程质量,施工前,项目部收集了有关粘贴挤塑板的施工资料,原材料的有关标准、规范要求等。同时,走访和参观有同类型保温墙体的工程吸取经验。之后,我们从原材料入手,把住原材料的质量关,对欲使用的挤塑板、干粉砂浆、网格布、胀钉等提前做复试,根据复试的结果再确定品种、规格等,以确保使用的材料是合格的。施工开始后,我们要求施工单位必须做样板墙,且在施工中通知监理部、组团项目部,由组团项目部通知总工办到施工现场作业面处,实际检测粘贴的质量,如粘贴面积接缝的间隙、平整度、胀钉是否牢固等项目,经实际检测,认为操作的方法正确,检测项目符

合图集有关规范标准的方可开始粘贴, 否则必须整改, 再经组团项目部、监理部验收合格后方可施工。为了确保外墙外保温的工程质量, 我们对进入到各栋号的原材料全部进行了抽样复试检测, 以防止调包、更换原材料的现象发生。同时对\_\_个栋号全部在实体上做了干粉砂浆与空心砖墙体(包括砼墙体)、干粉砂浆与挤塑板、网格布与挤塑板、胀钉与墙体之间的拉拔试验, 结果表明全部是合格的。由此可基本保证挤塑板在其服务寿命周期内是不会脱落的。为了防止外墙外保温系统常见的结露、上霜、长毛现象的发生, 项目部总工办对所有的节点都画了节点详图, 注明了尺寸及做法, 从而补充完善了设计文件中未注明、未说明的地方, 保证了设计文件的完整性。为工程施工提供了依据, 避免了可能发生的结露、上霜、长毛、发霉现象。

## 4、屋面保温及防水工程

### 4.1 屋面保温:

屋面保温是采用挤塑板保温、找坡是采用1:8水泥珍珠岩找坡。为保证屋面保温用挤塑板下无水, 因此要求在拌制1:8水泥珍珠岩时不能在屋面上拌制, 必须在地面上拌制, 然后用吊车吊运到屋顶, 此种做法是保证屋面防水不起鼓, 以后顶层住户室内不结露、长毛的必要条件。为此, 项目部总工办下达有关通知, 必须强制性执行。一经发现在屋面拌制1:8水泥珍珠岩, 将对施工单位给予重罚。此举, 收效甚好, 达到了预期目的。

### 4.2 屋面防水:

屋面防水工程是最易发生渗漏的, 是常见的质量通病。为防止此类质量通病的出现, 在总结其它工程经验的基础上, 结合施工图纸、标准图集, 项目部总工办补充、细化了施工节点, 增加了防水部位, 画出了节点详图及施工做法, 为施工提供了图纸依据。在施工中, 要求监理单位进行全过程旁站监理, 防水工程施工完毕后进行注水, 进行48小时蓄水试验。如发现有漏

点,泄水后补做防水层,再蓄水试验,直到没有漏点合格为止。柔性复合高分子卷材防水施工完毕后,再做一道细石砼刚性防水。同样,刚性防水完成后,做48小时蓄水试验,看是否有漏水点。如有漏水点,查找,返工处理。处理完毕后再做48小时蓄水试验,再检查,直到没有漏水点合格为止。此项工程定为重点分部工程,不能经组团项目部、监理部的检查验收是不能进入到下道工序施工的。同时从经济处罚入手,规定未经检查验收进入下道工序施工,建设单位将视为此项工作没有完成,将不予结算。此项措施效果显著。

## 5、塑钢窗安装、防盗门安装、防火门及管道井门的安装

5.1各种门、窗安装前为防止安装出现偏差,造成安装完成后重新调整困难或不易调整,项目部总工办要求总包施工单位及安装分包施工单位在监理部的组织下进行安装调试的交接工作。安装分包施工单位必须对安装洞口进行验收,总包施工单位负责给出墙体轴线、标高线等必要基准线,验收时应做好详细记录,满足安装条件的可进行安装。不满足的总包施工单位必须整改经再验收后方可进行安装。安装分包施工单位不经检查验收就进行安装所造成安装质量缺陷的,由安装施工单位负责自行处理调整,总包施工单位不积极配合验收工作或验收不合格强行让安装施工单位安装的,造成的质量缺陷由总包施工单位负责,划清责任,为安装工程打下良好的基础。

5.2为控制好安装工程质量,项目部总工办收集大量的验收标准,组织监理部、组团项目部的监理工程师、专责工程师到制作厂家对原材料进行抽检及对加工制作过程进行质量监督,从而保证原材料的产品质量是合格的,加工制作的成品是合格品。制作的成品进场后,由组团项目部、监理部负责对成品门窗进行抽样解体检测,同时在监理单位的见证下取样送强检,合格后方可开始安装。

5.3为防止出现透风、结露、反霜、发霉、渗水现象的发生,我们项目部要求各组团项目部、各监理部加强对发泡、窗框

四周打胶的检查力度,总工办也加强了巡检频率,发现不合格的发泡部位及打胶不合格的窗位,要求施工单位必须清除原发泡及打胶,重新发泡和打胶,经检查合格后方可抹灰、粘贴挤塑板等工序的施工。

5.4项目部总工办下发通知,要求各施工单位加强对成品的保护工作,对已造成成品的损坏,分清责任,由责任方承担费用,制作安装单位负责更换和维修,尽可能避免出现将损坏的不合格品交到用户手中。

## 6、电梯安装工程

6.1电梯安装前,项目部总工办就在监理部组织总包施工单位与电梯安装施工单位对井道进行交接验收,并做好验收记录,经三方签字确认合格后方可开始安装。对在检查验收中发现的问题,必须及时处理整改,否则电梯安装施工单位可拒绝接收安装。对电梯安装单位因此发生的索赔费用由总包施工单位承担,并将对主包施工单位进行违约处罚。

6.2在电梯安装中,为防止土建施工中砼浇筑顶面的标高误差造成施工中地面上表面高于电梯门的下坎,造成物业冲扫地面时将水冲入电梯,造成电梯的损坏不能运行。因此在安装时,我们要求总包施工单位与电梯安装单位共同对砼顶表面标高实测,根据实测的标高确定电梯门下坎的安装高度,这样即可避免上述事故的发生。目前全小区\_\_部电梯全部安装调试完毕,经验收,全部合格,达到了使用要求。

## 四、事后控制、总结经验、去粗取精、吸取教训、长足发展

目前,\_\_个单位工程虽已竣工验收,但还存在很多问题,需要克服、改正,以求完善,使管理水平再上一个新台阶。

1、进一步完善、细化各种规章制度,不是靠人管人,而是靠规章制度约束、规范人的行为,靠制度促使所有的管理人员去主

动工作,而不是被动工作,真正做到“凡事有人负责、凡事有人监督、凡事有章可循、凡事有据可查”。

2、加强业务培训,利用“冬闲”的时间自我学习,特别是对新标准、新规范、新工艺、新材料的使用等学习和掌握,使得自我的知识得到更新。

3、工程开发项目确定后,就应进入“早谋划、早安排”的程序。加强部门之间的协调、沟通,做好一切施工前后准备工作,特别是前期、技术、计划、甲供物资等准备工作,做到有备无患、恰好衔接。

4、协调好各方之间的关系,特别是与监理单位的关系,如何调动监理人员的积极性,充分发挥监理人员的潜能,实现“小业主、大监理”的管理模式,是摆在我们面前的大难题和大课题。因为目前的实际情况是监理单位聘用的监理人员业务水平普遍较低,而且责任心较差,监督不到位,监理工程师人员数量不足,不能满足工程管理的实际需要。

5、有部分施工单位管理人员的业务素质较差,技术水平低下,不能满足施工管理的实际需要,比如:不会编制施工组织设计及施工方案,照抄照搬,不符合本工程的实际,对施工图纸不熟悉,吃的不透,不求甚解,不能正确的指导施工。造成返工现象严重。同时,自检体系不健全,有些单位根本不自检,只靠监理单位及组团项目部的专责工程师检查出问题后再整改。既影响了工期,又保证不了工程质量。有些承包人在工程上不舍得投入资金和材料,以次充好,质量意识不高或者严重的说没有质量意识,使得工程质量很难控制。如在实际工程施工中不采取一些强有力的措施及时的扭转事态,靠承包人的修养和素质,其后果是不堪设想的。因此选择优秀的施工队伍是尤为重要的。

6、\_\_项目部在实际工程管理中,虽然取得了一定成绩,但还是存在着一定的缺点和错误,我们有决心克服缺点,总结经验,不

断丰富和完善自我,在探索和摸索中发展自我,以取得更佳的业绩,回报地产领导对我们的支持和信任,回报广大业户和社会,为建设更加美好的家园和现代化住宅小区贡献我们的力量。

## 保护膜项目工作总结篇五

“一份耕耘,一份收获”,经过不懈努力,20\_\_年的工作即将结束,在这一年的管理工作中,获得了一定的经验,同时也发现了许多问题。20\_\_年我主要负责有:徐州市监管中心(四所合一)工程二标段,下面就这几个单位工程谈谈我的工作情况。

一、在工期方面按照合同和业主要求以具备施工的工程均以如期完成。

工程有个特点,那就是工期要求比较短,基础为山地着手准备工作的時候,我们项目对整个工程的进度做了一个总体的安排,编制了各区的总体施工进度计划,在过程中,严格控制节点工作,尽量做到日事日毕,总计划、月计划、周计划层层落实,层层核查。对于总计划的编制,充分考虑了各种因素的影响,如雨季、各种节假日和劳务分包队伍不可预见因素的影响等,结合项目管理规划,根据业主要求工期合理安排各个施工工序。徐州市监管中心(四所合一)工程二标段是我所公司工程当中工期要求最紧、安全文明质量要求高,6月3号开工,业主要求12月31号前完成,面临的主要困难是基础施工时地基不明确,6月、7月大部分时间都在下雨,高温天气。今年七月份以来,劳动力市场供不应求,操作工人严重不足。经历种种磨难,在公司的大力支持下和项目部及班组管理人员的共同努力下,最终本工程按业主要求完成了抢工要求。具体的经验教训有:

第一,抢工首先要有合理的抢工方案,哪些必须先做,哪些可以先做,哪些不必先做务必要搞清楚,对于可以先做的部分,我们要分析其对我们的工期有利还是不利,特别是对后

期工作的进度有没有利要考虑周全。比如说，徐州市监管中心(四所合一)工程二标段我们提前施工了，表面看似乎对工期不利，但实际上，减少了后期的许多工作，在总体上，对工期是有利的。

说，没有资金的保证，根本完成不了徐州市监管中心(四所合一)工程二标段的抢工工作。

第三，抢工必须要有吃苦耐劳、业务熟练、充满信心的工作团队。抢工本身就要求各道工序紧密衔接、紧而不乱，工作压力、工作强度异于平常，没有一个能吃苦耐劳尽职尽责、充满必胜信心的团队是不可能完成的。

第四，抢工期间要加强信息的沟通管理，包括内部的和外部的信息管理与沟通。内部的信息沟通与管理主要是日常性的工作安排与协调，分工与合作，各部门、各分管工长除管理自己的份内事外，还必须要注意与相关或相邻工序的衔接，发现问题或得到相关信息时，立即传达、沟通。外部的信息管理主要是做好业主、监理、政府监督部门等的解释工作，在某此工作环节上以得到优先处理权和相应的支持，同时避免造成误解而影响进度。

第五，抢工前做好机具的筹备工作。

二、“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己今后质量工作追求的目标。

今年的质量管理工作中，在外架的搭设方面较以前有较大的提高。在模板安装方面存在的质量问题最多，在明年的项目质量管理工作中，要做好以下几点：

首先，要改变项目部所有管理人员及班组长的质量认识态度、观念，杜绝班组那种蒙混过关的心态，明确项目部的质量要求，对施工质量不合格的班组必须按程度教育和处罚。

第二，加强项目部施工员的质量意识、质量责任，对于他们分管的工作出了问题，必须让他们承担相应责任，对没有按项目部要求的程序去检查的，查到一次处罚一次，要让他们养成良好的工作习惯。

第三，落实质保措施，提高监控到位。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录，确保每项施工都有文字交底，以便更好地指导生产操作人员按标准、按要去作业。

第四，重点部位，重点监控。对于工程易出现质量事故的施工部位，由质量安全部门带头和施工人员进行现场测量检查，并做好事前、事中、事后监控管理，发现问题及时解决。

第五，严格规范，提高作业水平。在质量管理中要求大家要严格按规范去验收，把住每一道工序，要把标准落实到操作面，使参建人员都知道，做出什么产品才能达到我们的要求，使产品一次合格，尽量杜绝二次修补。

第六，层层管理，人人把关。坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单是质检员一人的工作，所有项目管理人员应该而且必须参与质量管理。要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，分包队要对承包区域负责。栋号厂和栋号施工员要对自己所管的栋号负责，项目经理和技术负责人要对全工程的质量负责，从而使工程质量管理处于受控状态下。

三、安全与现场文明工作无处不在，无时不在，只要有人在工作就存在安全问题和现场文明，这种普遍性要求我们心中时刻装着安全与现场文明。

在20\_\_年的工作中，项目部认真落实了安全生产责任制，从源头上杜绝安全事故的发生，做到及时发现危险源，定期进行安全文明检查，认真做好三级教育，提高操作工人的素质及安全意识，切实做到安全第一，预防为主，综合治理的安

全管理方针，确保了安全时刻处于“在控和可控”状态，杜绝了死亡事故和重伤事故的发生，一般工伤事故也达到了安全管理目标，没有发生重大机械设备和火灾事故。在安全和现场文明方面，主要有以下几点感悟。

第一，做好施工现场的总体规划，避免中途修正与更改，也就是说事前要做好临时设施的设计工作。布置临时设施是我们前期工作的一个重点，对于关键的设施必须一次到位，不能省的坚决不能省。以往，在没有内部或外部的要求与催促下，为了节省成本，能省的就省，现在看来，要改变这种观念，因为不是一次性规划出来的布局，在过程中再修改或增加，会造成一些不合理，造成“乱”的布局，甚至会影响使用从而影响正常的生产。

第二，“工完场清”是今后工作的重点。现场环境的好坏从一定程度上反映了施工管理水平的高低，反映了管理人员和工人素质的高低，但是今年在这个方面做得很不到位，分析原因主要是意识不到位，认识有差距，没有当回事，施工过程中没有重点、没有针对性的去监督、去检查、去改变操作人员的某些不良习惯，听之任之了，明年我想在这个方面要有一个改观，让所有管理人员及班组长把这件事管起来，参与进来，让大部分操作工人做到“随手清”。

第三，安全工作在正常开展的同时，有必要不定期分节点、分重点进行专项治理。对于在平常检查中以常发现的问题，反复讲，反复改在一定程度上造成了思想上的麻痹，习以为常，对于异常危险的分部分项工程，易造成事故的部位，均有必要开展专项整治工作，使管理人员、作业人员从治理期间养成正规的操作习惯，使不易得到整改的危险源得到有力的整改。

第四，安全管理人员的工作态度对安全管理工作起着重要的作用。安全管理人员须热爱自己的本职工作，要用心去做，我认为，正常的安全管理工作并不困难，困难的是责任心，

是对安全管理的持之以恒，不仅是检查，更重要的是复查督促整改。

四、在抓好生产的同时，带队伍，带好队伍，是工作的重点之一。

带好队伍，关键是要想办法，要总结方法，集体学习、培训是我们常用的方法之一，但是我认为效果不是很好，他们从小学到大学，经历的集体学习太多，成了固定的模式，不具备针对性，不容易了解他们的真实思想和真实的个人业务水平，因此，我认为除了采取集体培训外，还可以采取其它方式。

一是针对个人谈话，了解他们的想法，了解他们的难处，指导他们学习的方向，同时，有针对性的考查相关业务或其它方面的处理水平，对其做得好的方面要多加以赞扬、鼓励，提高他们的信心。

二是让他们分管相关的专业工作，承担相应责任，“强迫”他们去管，一旦分管的工作上出现了问题，便于有针对性的指导他们，与此同时，培养他们的独立工作能力，不能事事靠别人去指导工作，去给他们想办法，而不是自己想办法解决。

三是让他们交替更换管理工作，而不能长期从事某一方面的管理工作，比如钢筋、模板、混凝土、砖体或者说安全等等分部分项工作均要让他们去试一试，发现他们的长处，取其长处避其短。

四是多让他们参加各种形式的检查工作、验收工作，让他们在检查、验收过程中得到学习。