

读书领导致辞(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

读书领导致辞篇一

各位学员：

大家好！

首先，我代表市xx体局向各校业务干部积极报名参加参加市南区“校本教研管理者培训班”的学习表示热烈地欢迎！近年来，我区十分重视对学校干部的培训，开办了校长任职资格培训班、校长提高培训班、研究生课程班、博士生课程班、科研实验教师高级培训班等等，此次校本教研管理者培训班是继这些培训班之后举办的又一专题性培训班，是在我区围绕“区域教育现代化”进行广泛深入地研究，逐步形成教师教育发展特色的基础上，针对学校业务干部发展需求，为促进教师群体教学专业的可持续发展，打造教师专业化而进行的又一次有益的尝试。

学校是教师职业生涯的重要场所，是教师成长的摇篮，理应为教师的自我实现、专业发展而服务。校本教研是以教师为主体、学校为沃土、课堂为基石、教育教学中的具体问题为研究对象的‘民主、开放的研究机制，是教师专业发展的有效途径，是学校发展的丰厚沃土和不尽源泉。课程改革让校本教研管理者与教师站在同一起跑线上，与教师同成长，是教师专业化发展的研究者、组织者、指导者，故而校本教研管理者肩负重任，是开展好校本教研的关键所在。因此近年来，

我区一直致力于提高校本教研实效性的研究，自20xx年我区率先引进企业文化，将竞标引入校本教研领域之后，在各校领导及各级专家的关心和支持下，校本教研正向着健康、实效的方向发展。在此基础之上，我们要考虑的是如何站在高起点上走内涵发展之路。因此，组织首届“校本教研管理者培训班”被列入20xx年工作计划。开班前期，教育中心曾组织了“校本教研管理者培训班”开班前期的调研活动，邀请了北京师范大学芦咏莉博士共同参与听课、评课以及指导学校业务干部如何进行评课，使大家受益匪浅，此项活动受到了芦咏莉博士的充分肯定。各校业务干部也纷纷表示，参与培训班学习是自身专业发展的良好契机，也是促进校本教研深入发展的有效方法。

今天，校本教研管理者培训班正式开班了，希望大家在学习的过程中，能够进一步增强自身学科教学研究指导能力，提高校本教研制度建设、组织实施、评价管理等能力；关注学校班级、级部间教学质量优质均衡地发展，围绕本校工作中的实际问题及学生发展过程中存在的疑难问题深入各学科教学研究，了解各学科教学特色，带领全校教师扎扎实实地、有针对性地开展校本教研；充分借助优质的专家资源，加强校际间的交流与合作，在相互借鉴中边学习边实践，边反思边提升，使我区区域教学质量得到进一步提升，为打造区域优质教育品牌奠定坚实的基础。

最后，祝愿首届“校本教研管理者培训班”举办成功，祝愿各位学员真正获得专业发展，提高校本教研的指导能力，在成就学校教师的同时发展自己，成就学生！

谢谢！

读书领导致辞篇二

各位学员们：

大家好！

经过一段时间的紧张筹备，厨政管理师培训今天正式开班了。首先，我代表贵阳新东方烹饪学院，对远到而来的各位领导及嘉宾表示热烈的欢迎，对不辞辛劳，担任本次培训的各位烹饪大师表示崇高的敬意和由衷的感谢！

随着餐饮业的蓬勃发展，高级厨政管理人员已经成为当今社会的紧缺人才，而作为高级厨政管理队伍重要组成部分的“厨政管理师”，也成为了广大厨政管理人员以及参加厨师培训的有志青年们格外青睐的专业。据此，中国烹饪协会与贵阳新东方烹饪学院携手，隆重推出了此次“全国餐饮业厨政管理师培训”，旨在加快培训职业化、现代化、国际化的餐饮精英，大力提高广大厨师的综合素质，满足市场对复合型烹饪人才的需求。

回顾过去几年由贵阳新新东方烹饪学院所承办的厨政管理师培训，同学们都受益匪浅。首先是培训课程安排得紧凑，同学们通过与大师的近距离接触、接受大师们耐心细致的教导，不仅对厨政管理师这个职业有了一个充分详尽的认识，同时也对酒店的布局设计管理及厨房管理、菜品创新等知识有了一个系统的了解。另外，在培训课上，同学们通过大师的实践演示，还学到了十几道菜品的制作方法，同学们充分感受到了烹饪大师们精湛的技艺。

在认真总结和吸取经验的基础上，贵阳新东方烹饪学院再度携手中国烹饪协会，于今天正式展开今年的“全国餐饮业厨政管理师培训”。此次厨政培训不仅是加强烹饪人员技能素质建设的重要举措，也是烹饪从业人员业务知识、管理知识、全面提升自我的一次难得机遇，希望同学们珍惜机会，认真对待，以端正的态度、饱满的热情参加这次培训，做到学有所得，学有所用。

读书领导致辞篇三

尊敬的各位领导、学员朋友们：

大家好！

今天我作为全体学员的代表，在这里发言，感到十分荣幸！

作为教师，我们都知道学校的发展，需要一批具有较高教育教学水平，富于创新精神和创新能力的骨干教师来支撑。同样，教师的发展，也需要有促进教师专业化发展的平台。

今天区教育局委托教师进修学校举办了骨干教师培训班，这是教育局高瞻远瞩的一大举措，是对我们的莫大鼓舞。我们为能够成为培训班的学员而感到骄傲，让我们首先对教育局和进修学校领导以及福建电大的领导的关心和支持表示感谢。感谢为我们搭建了这样一个平台，让我们有机会进一步提高教育教学水平，促进我们的专业自主发展。其次，让我们对将要给我们进行培训的老师表示感谢，感谢你们将要付出的知识和汗水！同时，我也为能结识众多优秀教师而高兴，可以说在坐的各位都是学校各学科的教学骨干，是学校得以发展的中坚力量，我为能与众多志同道合的伙伴共同成长而欣喜！

老师们，朋友们，我们在期盼中相聚。这次培训，对于我们全体学员来说，将是一次绝佳的学习机会。面对扑面而来的教改春风，我们同时也面对着很多的问题和困惑，课改在理论和实践上还有很多亟待解决的问题，无论是观念更新、专业知识储备还是教学的.实际操作，都对广大教师提出了严峻的挑战，即使个人再勤奋，恐怕也会感到一种理论上的单薄与实践方法中方法与技能的不足。教师是专业人员，需要持续成长，应该具备相当广泛的专业知识，有能力对自己的教学行为加以思索、研究和改进，并对自己身边的同伴产生专业影响力。因此，教师成长需要培养，在这个炎炎夏日，我们的骨干教师培训班开学了，相信它会如甘露滋润我们的心田，

让我们的智慧火花闪现。

在培训期间，我们会紧紧抓住这一次难得的学习机会、热情投入，借这一次培训，夯实自己的理论基础，转变教学思想；开阔自己的知识视野，完善知识结构；加强同学之间的交流，取长补短；把理论与实践相结合，学以致用，提高教学科研、实践创新能力。努力把自己从职业型教师，向事业型教师、科研型教师、复合型教师转变。同时我们也希望教育局、进学校能为我们提供形式多样的学习方式。

总之，这次培训对我们来说既是机遇，也是挑战，我们会珍惜这个来之不易的学习机会，并以此为契机，努力学习，勤奋工作，在教师专业化成长的道路上，在课改的道路上，拼搏创新，锐意进取；并把所学知识尽快地应用到工作实践中。在未来的教育教学中，发挥骨干教师的“带头、凝聚、示范”作用，为台江区的教育再建新功！

谢谢大家！

读书领导致辞篇四

各位学员：

大家好！今天我们x府城村兴村物业公司第一期物业管理培训班正式开班了，这次培训班能在我镇举办，我感到非常荣幸。

借此机会，我代表府x政府向远道而来的x大学商务学院王教授、韦教授表示热烈欢迎！对支持关系我镇物业管理培训的__县工会表示衷心的感谢！

随着经济的发展，物业管理在房地产建设、城市管理以及构建和谐社会中发挥的作用越来越大，已经成为房地产业中倍受社会和政府关注、倍受群众关心的重要行业。目前物业管理方面的。矛盾和纠纷呈现不断上升的趋势，其中物业公司

服务不到位、服务质量差是业主投诉的焦点之一。这与物业公司的管理、人员的素质有很大的联系。只有加强物业知识培训，提高员工的服务意识和整体素质，才能提升物业服务水平，才能让业主满意，物业公司也才能在市场竞争中站稳脚跟，这是物业公司的立足之本。

今天在座的学员有的已在物业管理行业中工作过，有的是准备进入这个领域。要在这个行业中做好，进行系统的培训和学习是很有必要的。希望通过这次培训，大家能对物业管理工作有更深刻的理解和认识，系统全面地掌握物业管理方面的法律法规和专业知识，提高业务水平，用良好的职业素质和周到细致的服务赢得业主的信任和满意。

读书领导致辞篇五

学员们：

大家好！

举办此次培训班，公司高度重视，把它作为培养员工良好的学习、锻炼意识，提高员工综合素质和技能水平，应对各项工作挑战和提高综合服务质量、服务水平的一项重大措施。此次培训，给我们授课的老师均是专业老师，相信通过他们的讲授课，对我们如何提高企业员工综合素质和技能水平，对我们如何提高自身综合素质和业务技能大有好处。借此机会，我讲几点意见。

一是举办这次培训，是适应公司发展的需要。小康大业，人才为本；科学发展，关键在人。人才资源已成为最重要的战略资源，人才已成为一个国家、一个地方、一个企业加快发展的关键因素。我们公司作为一个服务企业、窗口企业，其竞争，说到底是在服务和品牌的竞争，人才则是竞争取胜的关键。作为企业未来发展的支柱企业、形象企业、窗口企业，

如何才能在激烈的竞争中脱颖而出，在企业发展中树立响当当的品牌，这就迫切需要一支政治上靠得住、发展上有本事、综合素质高、业务技能强的高素质人才队伍。我们组织此次培训的目的，就是为了培养一支综合素质高、业务技能强的高素质员工队伍，努力提高企业自主创新能力，努力提高企业的整体服务水平和接待水平，树立良好的窗口企业形象和品牌形象。

二是举办这次培训，为大家提供一个互相了解、集中学习的机会。古人云：“独学而无友，则孤陋而寡闻”；“三人行，必有吾师”。一个人自学，总是没有几个人一起学习、切磋、交流的效果好，这也是这次培训的必要性所在。当今社会，惟有比别人学得更多、更快、更好，才能保持竞争优势。在知识更新日益加快的今天，如果不及时补充新知识，掌握新技能，拓展新视野，势必丧失竞争优势。在座参加培训的员工有公司的中坚、企业的骨干，当前迫切需要更新专业知识，更新知识结构，拓宽知识视野，提高专业素养和技能。平时，我们一些同志不但要干好本职工作，还有家庭等方方面面的负担，集中学习的机会并不多。我们举办职业技能提升培训班，就是希望通过集中学习、考试，帮助大家养成一种习惯，形成一种机制，给同志们一个充电、交流、提升的机会，促使大家不断加强学习，培养终身学习意识。

一是要加强学习，善于学习。学习本身就是自我充电、自我提高的过程。重视学习、善于学习是一个人事业成功的重要法宝。首先，要学理论。理论就是规律，学理论就是教会大家把握规律的方法，是抓住共性问题的`钥匙，是增强政治敏感性和洞察力的前提。其次，要学知识。掌握知识少，往往导致见识不广、眼界窄，解决矛盾和方法不多、底气不足、能力不强等问题。知识决定修养，修养需要方方面面知识的融会贯通。我们员工要善于从繁杂的家庭事务中解脱出来，多读一些书，多思考一些问题，多增长一些见识，从而提高增强新形势下做好工作的能力。再次，要学他人。海纳百川、有容乃大，我们每一位员工都要敞开心胸，向他人

学习、借鉴，善于和敢于向与观点不一致的人学习，取长补短，为我所用，营造一个有利于自身进步的良好环境。

二是学习重在应用。通过学习考试，我们把学到的东西“见于文章”，这仅仅是达到学习目的的前一半，还要“施之事业”，应用到实践中去，这是更重要的后一半。我们不仅要能论事，把事情的来龙去脉弄清楚，还要坚持理论联系实际，把各项工作做成、做实，把公司事业不断推向前进。

三是要以这次学习为新的起点，不断探索。“学不可以已”，学习贵在持之以恒。学以致用是一个动态的过程，只有学习上的不断进步，才可能在实践中不断开拓进取。否则，事业的进步也将是无源之水。

四是要加强实践锻炼，不断提高工作能力。实践锻炼是提高人才素质、增强工作能力的重要途径。我们员工要敢于实践自己的社会要求，树立一个远大的目标，开阔视野、强化动力、发现缺憾，寻找进步的突破口。在实践中去解决问题。遇问题不要怕、不能躲，要敢于去碰硬，直面矛盾和问题，这样才能积累经验、智慧和胆量。在实践中提高能力，提高自己的水平。

一要认识到位。我们参训的每一位员工要以企业主人翁的姿态看待这次培训，从思想上真正重视起来，做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息时间，没有特殊情况，不得请假，上课期间要认真听老师讲课，积极做好笔记；要认真听从组织人员和教员安排，做到不迟到，不早退，认真完成学习任务。

二要认真学习。这次培训班从课程设置、师资配备、教材的选择以及时间的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是努力提高培训质量，让大家学有所获。培训时间虽然不长，但内容很丰富，具有很强的针对性和实用性。大家要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学

习，既向老师学习，又要互相学习，力求学的更多一点，更好一点。

三要深入思考。大家在学习的过程中，要紧紧密结合岗位实际，把学习与思考很好地结合起来，用科学的态度分析问题、解决问题，积极探索服务工作新思路，努力提高自身综合素质和业务技能水平，不断提高自身素质和实际工作能力。

四是要学以致用。大家要把所学的理论知识运用到实践中，带到工作中去，狠抓落实。坚持学用结合，学以致用，紧密结合实际思考问题、开展工作，通过学习与实践的积累，提升能力素质和工作水平。希望大家通过这次培训，不断提高能力，积累经验，增长本领。

最后，再次向给予此次培训工作莫大支持的表示最真诚的谢意，并预祝这次培训取得圆满成功。祝大家在培训期间身体好、心情好、学习好，顺利完成学习任务。

谢谢大家！