

# 2023年新任副科级干部培训心得(优质7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 新任副科级干部培训心得篇一

今年暑假，我们全校教师一起参加了第三期的轻松教与学的培训。对于这次培训，我是带着一种仰慕的心情参加的，因为这次主讲的老师是简快身心疗法的李丽英导师，她今年已经66岁了，依然神采飞扬的坚持三天站在我们面前授课，她的精神，她的能量场带给我的是无限的正能量，感恩李老师，感恩这次培训！

丽英老师带给我的除了理论知识，还有方法和技巧；除了身体的互动，还有精神上的愉悦。我的收获有许多，今天就简单谈以下几点：

1、人与人之间的沟通就是架起心灵的桥梁“沟者，渠也；通者，连也”我记得李老师教我们沟通的关键是文字意义占7%，语音语调占38%，而肢体动作占55%，她用一系列的活动练习来验证这点，在今后的工作和生活中，我也会牢记这点更好的和家人、学生去沟通。

2、李老师解读的“错”字和“败”字让我印象深刻。她说错就是过去的错误里有金子，而败字的解释更有意思，“成功的背后有宝贝。”以后我也可以把这个讲给学生们来鼓励他们不怕挫折和失败。

3、学习李老师有效沟通的八大要诀，其中有两条我印象很深刻，第一：说得对不对没有意义，说的有效果才是重要的。第二，问自己：这样做会使事情的效果更好还是更坏？学习之后，我用这些运用到生活中。例如和两岁多女儿的谈话，我不再盲目的发火，学会了先想后说，也就是先处理好自己的情绪，再处理事情。我学会静下心来陪伴孩子，不但是在孩子身边，还要走进孩子的心灵，找到她错误的根源，帮助她纠正才是最主要的。也就是李老师所说的：我爱我的孩子，爱她如是，不能爱她如我所愿。

4、在各式活动练习中，记忆犹新的是录像机说话训练，只说出看到的客观事实，不添加自己的感情色彩，这点收获我想今后可以运用到班级管理当中去，当学生出现问题时，不要添油加醋的咆哮，要做到对事不对人，这样才能让失足学生信服。

5、如何对待负面情绪？例如对待愤怒，可以接受自己面对的事情，改变自己，做一个有足够能量的人，学会把你的力量逼出来，才可以为自己做事；对待痛苦，可以指引我们去寻找一个摆脱的方向；对待失望，学会接受自己，接受一切；对待悲伤，从失去里取得力量，指引方向，使我们更能珍惜自己，仍然拥有化悲痛为力量，提醒我们可以活的更好，学过这些，我的心灵得以净化和升华，我变得更加开朗。

短暂的培训过后，我思考的是如何运用所学的知识去联结他人，走进自己，静静地冥想，抽空和自己面对面，鼓励自己安慰自己，我想学以致用才是对此次培训最好的交代！今后的工作，这将成为我坚持的法宝，我会更加坚定执着的走在轻松教与学的路上。

文档为doc格式

## 新任副科级干部培训心得篇二

中职教育的重要性日益凸显，中职校长作为中职教育的领导者和管理者，承担着重要的责任和使命。然而，作为一名中职校长，要做好管理工作并不容易，需要具备一定的素质和能力。为了提高中职校长管理水平，一些培训机构开展了中职校长任职培训。我参加了其中一次培训，通过这次培训，我深刻认识到了中职校长的角色与职责，锻炼了自己的能力，积累了丰富的经验，同时也收获了许多感悟和启示。以下是我对中职校长任职培训的心得体会。

首先，中职校长任职培训为我们提供了一个学习与交流的平台。在培训期间，我和许多来自不同地方的中职校长进行了深入的交流与互动。通过交流，我了解到了其他学校的管理经验和做法，并与他们一起探讨问题、解决难题。这种学习与交流的平台不仅拓宽了我的视野，还增强了我与他人的合作意识和团队精神。同时，培训机构还邀请了一些专家学者进行讲座，使我们能够深入学习和了解中职教育的最新理论和实践，为我们的工作提供了很大的帮助和指导。

其次，中职校长任职培训使我对中职校长的角色与职责有了更清晰的认识。在培训中，我们学习了中职校长的职责和权责分工，了解了中职校长应具备的素质和能力。培训机构通过案例分析、角色扮演等方式，让我们亲身体验中职校长的工作内容和职责，培养了我们解决问题和处理事务的能力。通过这些培训内容，我对中职校长的角色与职责有了更全面的了解，提升了自己的管理能力和水平。

第三，中职校长任职培训帮助我们提高了管理水平。在培训中，我们学习了很多关于管理的理论和方法，如决策、组织、领导、激励等。这些理论和方法能够帮助我们分析和解决实际问题，在管理中起到很好的指导作用。同时，培训机构还引入了一些实践案例和模拟场景，让我们亲身体验和应用所学的管理理论和方法。通过这种实践，我们对管理的理解更

加深入，管理能力也得到了有效的提升。

第四，中职校长任职培训培养了我们的创新思维和实践能力。在培训中，我们不仅学习了理论知识，还参与了一些实践活动。例如，通过小组合作设计一份行动计划，根据培训内容对自己的校园教育问题进行分析与解决；通过小组合作撰写一份管理报告，对自己学校的管理问题进行深入研究。这些实践活动锻炼了我们的创新思维和实践能力，使我们能够灵活运用所学的理论知识解决实际问题，提高了我们的综合素质和能力。

最后，中职校长任职培训在情感上也给了我极大的鼓舞和信心。在培训中，我结交了许多志同道合的朋友，与他们相聚在一起，我感受到了来自他们的关心和支持。同时，培训机构的师资力量非常强大，他们对我们进行了耐心细致的教导和指导，使我感到自己充满了希望和信心。通过这次培训，我深深地感受到了集体的力量 and 个人的成长，我相信只要有梦想和追求，我们一定能够创造出更美好的未来。

总之，中职校长任职培训是对我们的一次深入学习和锻炼。通过这次培训，我进一步认识到了中职校长的角色与职责，提高了自己的管理水平，培养了自己的创新思维和实践能力，同时也增强了自己的信心与韧劲。我相信，通过自己在中职校长任职培训中的学习和磨练，我一定能够成为一名优秀的中职校长，为中职教育的发展做出更大的贡献。

### **新任副科级干部培训心得篇三**

根据的安排□x月x日至x日，我参加了由举办的浙江省乡镇中心幼儿园园长省级培训。天来，在认真听取专家的讲授和实际考察了幼儿园后，全面掌握了当前幼儿教育的相关政策法规，对当前幼儿园教育的改革方向有了全面的认识，对如何提高办园能力以及提高自身的业务素质有了较为全面的了解。通过培训，使我在今后如何加强幼儿园的管理有了几点新的

思考。

学习是一件不停息的工作，作为一个教育工作者，学习更是一件不可缺的工作，作为幼儿园园长，不仅要有丰富的教育经验，还需要一定的现代教育理论知识和素养，更需掌握科学的管理。几天培训，使在这些方面都有一些初步的认识，但要达到系统掌握并运用于工作中还有一定的差距。在今后的`工作中，我首先加强自身学习，利用空闲时间不断提高自己，以适应不断发展的需要，同时，我还要全面培训教师队伍，只有提高全体教师队伍素质，提高全园教育质量才会有根本的保证。

提高教师队伍的综合素质，是提高办园质量的保证。在今后的`管理工作中，要进一步明确园内各岗位的职能职责，并向所有在岗职工提出不同的要求，实行分层引导，分层激励，分层评价，真正做到任人为贤、人尽其能，分层递进式地推进师资队伍建设。同时，要经常了解职工的思想工作、学习生活的情况，帮助他解决工作、生活中困难和问题，解决他们的后顾之忧，使她们树立自信心增强责任心。

在管理的理念上，要树立“为了一切幼儿、一切为了幼儿、为了幼儿一切”的理念，在管理方式上，要落实各种教育政策，实施科学学习管理，在教学管理上，要牢固树立“科研先导，教研领先”的观念。在具体的管理中，一是要培训全体员工的归属感、责任感和荣誉感，要让所有员工都意识到幼儿园就是自己的家；二是强化民主管理，要让所工都能参与幼儿园发展、改革和管理的每项工作；三是建立健全的民主管理制度，完善教职工大会、家长委员会、教代会制度，建立民主决策制度，每一项重大的决策都提交大家讨论；建立公示制度，计划、工资、各类政策公布。

## **新任副科级干部培训心得篇四**

作为一名职场新人，在参加工作的第一年我经历了许多的变

化和成长。这其中最为重要的便是我们公司针对新员工开展的职前培训，让我了解了公司的文化和经营理念，也让我从一名毫无经验的新员工成长为一名有能力有责任的社会人士。今天，我在这里分享我的任职、培训以及心得体会。

## 第二段：任职

刚刚踏入职场的我，并没有太多的自信和经验，但是，作为一名新员工我时刻保持着勤奋认真的态度，尽力承担自己的工作。虽然一开始有时会走弯路，但是随着日积月累，我逐渐掌握了自己的职责和工作要求，不再是一个没有头绪的新人。通过不断地学习和努力，不仅得到了组长和同事的认可，也感受到了自己的成长和进步。

## 第三段：培训

公司的职前培训让我对公司的文化、方针以及业务有了更深入的了解，也让我对职场的规则、礼仪等方面有了更明确的认识。通过职前培训，我学到了许多实用的方法和技能，如团队合作、沟通技巧、处理难题等等。最为重要的是，职前培训让我感受到了公司为员工提供的良好学习平台和晋升机会，这也让我更加有动力和信心，在工作上表现更加出色。

## 第四段：心得体会

在这一年的工作过程中，我发现，当一个人具有积极的心态和正确的态度时，可以激发他或她的学习和成长潜力。同时，良好的沟通和协作能力也是职场中不可或缺的因素。此外，尊重他人、热爱工作、持之以恒等因素也是成功的重要要素。总之，通过一个年的工作和培训，我意识到，做好工作不仅需要技能、经验，更需要积极的心态和不断地学习。

## 第五段：结尾

在整个任职和培训的过程中，我深刻地体会到，职业生涯中要不断积累经验、不断学习、不断成长。同时，正确的心态和态度，良好的沟通能力、协作能力和持之以恒的精神也是职场成功不可缺少的因素。希望这些经验和教训可以对即将踏入职场的年轻人有所启示，用自己的热情和努力，在未来的工作中成为更加优秀的职场人。

## 新任副科级以上干部培训心得篇五

7月6日至8日，我有幸参加了钟祥市继教中心组织的校长任职资格培训。这次培训，我感觉到继教中心的领导倾注了大量的心血，大到选题邀请专家，小至生活细节，都准备得十分充分；其间，儒雅睿智的贺主任、颜值极高但又要求严格的杨丹老师、梁老师等都给我们留下了美好的印象。三天时间里，我们聆听了刘期锡主任、王庆中校长、郭茂荣校长、贺竹山主任、张德兰校长的报告，专家们用深厚的理论沉淀和信手拈来的实践案例为我们做了非常精彩细致的讲解，让我们获取了许多有价值的理念和工作方法，真正获益匪浅。现总结如下：

□

他说，校长的领导力要引领学校特色发展，要从学校日常工作开始，要在实践中生成与提升。他特别提出了五种力，即洞察力、反思力、未来力、团队力、执行力。其中，我印象最深的是执行力。办好一所学校如果没有一个坚强有力的执行力作保证，再好的思想和理念也难以得到贯彻与落实。“一个好校长就是一所好学校”，是指领导在办学中的作用。但要实现这些思想和理念关键之所在是学校的领导班子和中层干部的所作所为。如果领导干部的思想跟不上教育发展，理解不透校长的思想和理念。执行力不够，学校就难以发展。

我想，作为学校的一名副职，如何提高自身的执行力呢？一

是要正确领会学校领导班子的决策和校长意图，弄清并理解，之后，所作所为才不至于草率、盲目，事倍功半。二是要明确学校工作每个阶段都有其工作重点。工作中要重点突破，要对分管工作与学校阶段工作相匹配的创新想法。三是要有把计划、决策、方案变成实际操作的能力，这是智力、魄力、胆识、毅力、学习力、创造力等的总和。

□

让我触动最大的是文化建设，过去张贴几张名人画像，刷写几幅墙面语，就算校园文化了，这种形式主义的校园文化能发挥多大的作用呢？王校长讲到办学理念中三次蜕变而来的“三为两尊”：“为学生的成长服务，为家长的希望服务，为社会的发展服务，尊重主体，尊重全体。”这看似简单的思路，五年来却发生了三次蜕变。它蜕变的过程，体现了王校长等华泰人的不懈追求，体现了华泰人的教育理想。他们的“八个一合格”的目标即：一颗博爱之心，一身文明习惯，一副强健的体魄，一口标准的普通话，一口流利的外国语，一手规范漂亮的字，一项文体、科技或劳动的特长，一份各科成绩进步的成绩单；“一三九”班级自主管理运行机制，即每一个班级建立一名学生班主任、三套班委会、九个学习小组的自主管理机构，操作性都很强，可以说是字字珠玑，值得学习。

我从杭州华泰中学王庆中校长的身上感受到他有那种崇高的人格魅力和对教育事业的执着追求的精神。今后我必须不断提高自身的政治素质，努力提升自我的人格魅力。在思想道德修养方面要做教师的楷模，时刻用苛求的眼光看待自己，用欣赏的眼光看待师生，做师生的知心人，真正做到春风化雨润无声，不断提升自身的能力素质，在改革创新路上做教师的引路人。

他如数家珍似的道出了当前教育面临的种种困惑与问题。郭茂荣校长直言，教育已陷入重重包围，要实现教育“突围”，



必须务教育之本，悟乐学之道。郭校长说，称职的校长应审时度势，不盲目跟风，始终保持一颗平常心。要使学生“乐学”，教师首先就得具备“乐教”精神，而“乐教”的关键是“善教”。郭校长指出做智慧型校长要乐于学习，勤于思考，敏于实践，善于总结。“学而不思则罔，思而不学则殆”，就是孔子对学习与思考的重要性的阐述。郭校长所提炼的教师修养的“四重”与“八正”让我们思考：什么是教育？什么是真教育？什么是好教育？教育的本质是什么？一个好教师究竟是什么？一个好校长究竟是什么？实践出真知。从郭校长的实践中我们领悟到：一位好校长就是要善于管理加正确引领。怎样管理？用人性管理！怎样引领？用文化引领！其次是敢于创新：校长要敢干创新，有创新才能有特色，有特色才能富成效。否则只能因循守旧，亦步亦趋，只能“重复别人的故事”。还要勇于实践：校长不仅要敢想，更要敢要正确做事，做正确的事。

首先，贺主任从专业的角度解读了《义务教育学校校长标准》，标准指出校长的六项专业职责是规划学校发展、营造育人文化、领导课程教学、引领教师成长、优化内部管理、调适外部环境。小结中，贺主任指出“以德为先”理念是道德使命。近阶段，网络媒体上经常报道一些关于学校校长和教师的负面新闻，校长要有正气才能带出良好的学校风气；其次，“育人为本”是办学宗旨，把促进每个学生健康成长作为学校一切工作的出发点和落脚点。要遵循教育规律，注重教育内涵发展。全面实施素质教育，为每个学生提供适合的教育，促进学生生动活泼地发展；三是“引领发展”是角色定位。“一个好校长可以成就一所好学校”。校长作为学校改革发展的带头人，担负着引领学校和教师发展，促进学生全面发展与个性发展的重任，这是其他教师不能替代的。四是“能力为重”是实践导向。在《专业标准》中对校长提出了六项专业能力职责：规划学校发展、营造育人文化、领导课程教学、引领教师成长、优化内部管理、调适外部环境。作为校长，我们要精通业务、多加学习，将教育管理理论与学校管理实践相结合，突出学校管理的实践能力和创新能力，

随时掌握学校的教学动态，熟悉老师们的教学情况。才能引领学校科学化、专业化发展；最后，贺主任指出，“终身学习”理念是时代要求。作为校长，我们要有“活到老，学到老”终身学习观。

讲座中，贺主任为我们带来李镇西的《我的“春晖”梦》，听后感触颇深，令人神往。春晖教育的精髓是什么？我想，应该是教育的自由、个性、活泼、潇洒！但我以为，今天的中国教育，不可能出现春晖。一言蔽之，这是体制的问题。

另外，贺主任的《校长如何做得更好》，我听后深受启发，我觉得这是贺主任做人的肺腑之言：第一、公正、民主，增强凝聚力。第二、具备终身学习精神，不断实现创新。第三、要以身作则。第四、要真诚、尊重。第五、要引领教师成长。第六、要善于沟通、团结和包容。第七要尊重前任。你怎样对待别人，别人也会怎样对待你。第八、关注教师身心健康。第九、要善于调适外部环境，保驾护航。第十、要每天巡视校园。这十条可以说是字字珠玑，我想，今后将作为我工作的座右铭。

她报告的题目是《做贴着地面行走的校长》。张校长指出，要做一个“爱工作，会生活”的校长，最好的校长应该是“管理家+教育家”的结合。她说，作为校长做人真诚坦率，严于律己，率先垂范，以身作则，发挥榜样示范作用，以高尚的人格魅力影响师生，激起情感共鸣，促进良好师风、学风和校风的形成。“腹有诗书气自华。”校长应该有书生气，走进书籍王国，读名著、读经典、读大家，与大师、专家、学者亲切对话。她校搞得楹联文化建设颇有思想高度；校长一定要比教师站得高，看得远；校长的威信来自非凡的胆识和魅力，校长的威信更来自工作的雷厉风行，干净利落的执行力度。

第一是要全面梳理提炼学校的文化内涵，也就是学校和每一位教师的灵魂。

结合我们已经在做的校园文化特点，提炼学校的文化积淀，我们今后的校园文化定位为一个“雅”字。雅行教育的核心就是让师生文雅而有修养，博学而有品位。在学校大力推行雅行文化，最后让所有师生达到文化认同的目的。我们的办学宗旨是：为学生的终生发展奠定基础，为学校的可持续发展创造条件。

第二是要全面培养和提高教师队伍素质。加强领导班子建设，让所有领导有独挡一面的担当精神、有雷厉风行的办事风格、有服务师生的良好心态、有和谐维稳的协调能力。加强班主任队伍建设，让班主任能够把心思花在学生身上，能够把精力用在班级管理上，形成“有令必行，政令畅通；有规必依，依章办事；有功必奖，奖罚分明”的办事氛围。

第三是要坚定科研兴校的信念。学校必须改革和创新，否则就没有出路。而改革创新的重要途径和目的就是要科研兴教，科研强校。第四是要把学生的全面发展作为教育的最终目的。我们一定要为学生的成长负责，为他的未来奠基，要着眼于学生今后的人生。

## 新任副科级干部培训心得篇六

市直部门处长培训示范班既是大培训的一项重要内容，也是对市直部门、各县(市、区)举办培训班的示范行动。接下来就跟本站小编一起去了解一下关于处级干部任职培训心得体会吧！

参加院党委组织的处级干部任职培训。通过四个单元的学习，使我的头脑更清醒了，对人力资源管理的认识更深刻了，同时感觉有压力、有动力，作为人事处在今后的工作中，要全面贯彻党的xx大精神，贯彻院党委的决议，贯彻党的路线、方针、政策，更好实施人力资源管理，奋力开创人事工作新局面。通过学习，有以下学习体会：

## 一、全面贯彻落实党的xx大精神，明确今后五年人事工作发展目标和思路

xx大报告对人事和人才工作提出了许多新任务和新要求。这些新任务和新要求，使人事工作的发展方向更加明确、奋斗目标更加清晰、职能作用更加凸显。全面贯彻落实xx大对人事和人才工作提出的新任务和新要求，最重要、最根本的就是更好实施人才强国战略。结合单位实际，目前进入稳定发展阶段，面临的新形势，新要求，新任务，人事处要针对单位的阶段性特征，在人力资源管理方面，全面规划人力资源建设，进一步完善规章制度，促进内部沟通、协调，加强凝聚力，保证政策执行的公正、公平，为各处室提供周到满意的支持服务。

专业技术干部是考试院队伍建设的核心，是提高工作质量及单位可持续发展、兴旺发达的保障。鼓励专业技术干部积极参与科研工作，引导专业技术干部形成稳定科研方向，物色和选拔能胜任科研工作的带头人，逐步有计划的培养和形成自己的科研队伍。多渠道发展和壮大科研队伍。面向高校、科研部门，聘请具有较高理论水平丰富实践经验的专家承担科研任务，合作进行科学研究。

努力提高干部职工的学历层次。鼓励青年干部职工通过多种渠道提高学历层次。根据工作需要和可能，支持干部职工以在职培养的方式提高学历。

加大人才引进的力度。通过公开招聘，以补充硕士研究生为主、选留优秀本科毕业生等方式，提高专业技术干部队伍比例。合理设置和调整各类岗位，以竞争优选的方式，公开招聘，合约管理。

## 三、加深对实施人才强国战略的科学内涵地理解

确立人才资源是科学发展第一资源的战略地位，进一步发挥

人才对考试院发展的引领和支撑作用;更好的贯彻以人为本理念,牢固树立科学人才观,把尊重人才、服务人才、充分发挥人才作用、促进人才全面发展作为人事工作的根本出发点和落脚点;按照更高的标准加强人才队伍建设,壮大总量,提高素质,优化结构;抓住未来5年重要战略机遇期,采取更有力的措施,创新人才工作体制机制,完善制度,营造环境,加大投入。

在人事制度方面,要勇于创新,努力构建以公平、激励、开放、法治为基本特征的科学人事管理体制;在人才环境方面,要大力营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的氛围,充分激发各类人才的积极性、主动性和创造性;在人才结构方面,要继续优化人才资源配置,不断提高干部职工队伍与考试招生业务布局和教育考试事业发展需求的适应性。

#### 四、加强自身建设,确保各项人事工作任务顺利完成

人事处要按照xx大关于“讲党性、重品行、作表率”的要求,努力把人事部门建设成为政治强、作风正、工作出色的部门,圆满完成各项人事工作任务。

切实抓好xx大精神的学习贯彻。按照院党委的统一部署,精心组织学习贯彻党的xx大精神。弘扬改革创新精神。要进一步解放思想,更新观念,勇于改革,敢于创新。下大力气狠抓工作落实。切实履行职责,努力提高人事工作的执行力。继续加强人事部门作风建设。从严管理、从严要求,树立和维护人事部门和人事干部的良好形象。

近期,我局举办了第二期处级干部任职培训班,对22名新任处级干部进行了培训。这是我局贯彻学习党的xx大精神,加强执政能力建设的一次十分重要的培训。本人作为其中一员,有幸参加了此次培训,并收获颇丰。现将培训班心得体会总结如下:

## 一、认清大局，明确方向

这次培训安排了党的执政能力建设、行业改革与发展、

行政许可法与依法监管、科学发展观、领导科学与艺术、勤政廉洁及职业道德等方面的培训。局党委书记、局长在开班式上做了题为《加强执政能力建设，做一名合格的党员领导干部》的重要讲话。通过学习，大大开阔了本人的视野，加强了对执政能力的理解，进一步牢固树立了政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，提高了本人科学判断形势、驾驭市场经济、应对复杂局面、依法执政、总揽全局的能力。

## 二、正确处理名与利

如何正确处理名与利，是摆在所有新任处级干部面前的重要课题。要清醒地认识到，名并不等于水平；利有最高利益与最低利益之分。最高利益，对外是指国家利益，对内是人民利益，在集体内是集体利益；最低的是个人利益。处级干部必须带头处理好三种利益关系：局部利益与全局利益、个人利益与集体利益、名和利的关系。

## 三、先做人，后做事

处长的责任重大，做人显得尤为重要。首先必须做一个合格的共产党员，做好表率，体现先进性。其次，要经常换位思考问题。与领导换位，与下级换位。一名合格的处级领导，必须思维缜密，考虑周详，团结同志，承上启下。最后，还应保持三种心态：感恩心——组织关心培养和同志们信任支持的结果；责任心——领导岗位的责任更重；平常心——保持谦虚谨慎。抓好三项工作：讲政治、钻业务、带好队伍。克服三种倾向：不能有过小日子的思想，要有长远眼光；作风要实，不搞面子工程；不搞小圈子，要团结。

## 四、认清形势，加强学习

要进一步加强学习，要认识到当上了处长并不意味着水平一夜之间就提高了，仍需不断提高工作水平、工作能力。近年来，行业发展迅速，新问题、新情况不断出现，学习的任务很重。所以，不能就监管论监管，必须树立大局意识。要加大防范风险的力度，要牢固树立政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，讲党性原则，坚决贯彻党委的要求。

## 五、尽快摆正位置，转换角色

职责转换和角色转换对新走上领导岗位的同志压力是很大的。因此，要尽快提高带队伍的能力，加强领导科学与艺术的学习是当务之急。成为处级领导后，不能只是管好自己，要多与领导沟通，为领导出谋划策；协调处室之间的工作，服务大局；带好队伍，奖惩分明。

要当好一名处长，应该在以下几方面下功夫：

(一)加强个人修养，做人要正，心胸要开阔。一个人的心胸有多大，事业就有多大。个人修养影响到威信、工作效果和带队伍。做人要正，对事要公。应该正确对待权和利、名和利，大事讲原则，小事讲风格，不斤斤计较，允许有个性，关键看工作。鼓励下属超越自己，切勿妒贤嫉能，努力建立互帮互助的学习型机关。

(二)加强领导科学与艺术的修养。一群羊，狮子领头都成狮子；一群狮子，羊领头都成羊。领导的优劣决定了团队的效率、工作的成败。开展工作要讲究方式方法，心热加蛮干并不一定能办好事。想做事，能做事，会做事，做成事对一名合格的处长来说缺一不可。身为领导，还要以身作则，勇于推功揽过，善于沟通、协调，以辩证的观点思考问题。

(三)从大看小，找准定位，明确努力方向。作为领导，作决策时，要从大看小。现代领导科学提出的三项功能，都是从小处着眼的应用。虽然我局的处室规模较小，每个处长领导

的下属不多，但其决策对本省(市)的保险发展意义重大。所以，每年中央经济工作会议和省里的要求将成为我们一切决策的着眼点。只有这样，才能保证我们的工作沿着正确的方向胜利前进。

(四)廉洁自律、严于律己。步入领导岗位后，部分同志，尤其是年轻干部，往往容易放松警惕，在廉洁方面出现问题。职位越高，责任越重，越是要严格要求自己与家人，树立正确的利益观与权力观。务必谦虚谨慎，务必艰苦奋斗，不得以任何借口放松政治学习与廉政教育。

为贯彻落实xx届四中全会精神，今年10月底，市委党校组织参加县处级领导干部任职培训班学习的40多名学员就“加强机关效能建设，推进全民和谐创业”赴市进行学习考察。期间，学员们在市委党校接受了封闭式学习，听取了“市实施名牌战略”和“高效团队建设”两个专题讲座。同时，参观了海尔工业园、海尔大学，海尔集团党委副书记\*亲自向学员们介绍了有关企业党建工作的经验。作为中国十大最具经济活力的城市之一的市，其在政府职能转变，打造“为民、高效、务实、清廉”机关，以及在市场化改革、创新公共服务制度等方面的做法，给学员们留下了深刻印象。特别是市将高绩效理念融入到机关建设的各个方面的经验对当前我市“加强机关效能建设，推进全民和谐创业”具有很强的针对性和指导性。

进入新世纪以来，经济正呈现出快速推进的良好势头，“心圈廊”经济发展的框架初步体现，工业主导地位初步确立，城乡统筹发展的格局逐步形成，解放思想抓发展的氛围进一步浓厚。但同时发展的差距还很大。跟沿海发达地区比，跟兄弟市比，我们的经济总量、主要经济指标都还有不少差距，特别是在全民创业大潮中，机关内部仍有一些不和谐的因素存在。在这种激烈竞争的态势下，不进则退，慢进也是退。“和谐创业，富民兴市”正是面对这种激烈区域竞争的迫切需要。要推动全民和谐创业，把各类创业主体激活起来，



创业潜能充分发挥出来，就必须有一个宽松的环境，就必须进一步提高行政效能。

## 一、树立效能理念，为和谐创业营造良好环境

要不断优化政务环境。和谐创业需要营造一个快捷优质、廉洁高效的政务环境，真正把行政命令型政府转变为服务引导型政府。近年来，通过“优化发展环境，打造诚信”一系列活动的洗礼，我市的投资环境进一步改善，行政效能明显提高。然而，有的部门对创业者漠不关心，动不动就用上级红头文件来应付客商；有的干部在群众、客商面前，抬牌子，拉架子；有的不给好处不办事，给了好处才办事；有的工作效率不高，能够简单的复杂了，能够快办的慢办了；有的不重诺守信，缺乏诚信意识，等等。这些问题不解决，创业者就会“知难而退”，投资者就会走而远之。在全民创业大潮中，各级党政机关应自我调整、找准位置，想创业者所想、帮创业者所需。像市那样，再造服务流程，优化办事“线路图”和“时间表”，进一步提高工作的规范化程度，提高办事效率，不断强化“政府就是服务”的理念。要进一步加强机关作风建设，继续抓好市直单位“双优”活动，加大环境整治力度，继续对市直机关和窗口服务单位在依法行政、政务公开、工作效率、服务态度、廉洁勤政、社会效益等方面进行民主评议。

要着力搭建创业平台。培养现有和潜在的中小企业创办者，使其有能力创办好切实可行的企业，提高企业的竞争力和盈利能力，增强企业的发展后劲。市今年成功举办了“韩国周”、“日本周”和“瑞典日”，以及举办了啤酒节、海洋节、时装节、电子博览会等活动，展示了的创业信息，为创业者搭建了一个良好的平台。也可以利用良好的生态、人文环境开展经贸交流，把政府的一些项目和基金投向与民众生活有密切相关的行业领域，吸引的创业主体参与到政府的引导项目中来。同时，政府还要通过组织实施中小企业创业、融资担保，加强对中小企业的创新、信息和经济技术合作等

服务。要及时客观地通报行业和产业动态、趋势，介绍、推荐一批有发展前途的项目供创业者选择，为他们提供“适销对路”的信息服务，使创业者少走弯路，提高创业的成功率。

要进一步完善经济服务中心的功能。目前，市本级和各县市区都建立了经济服务中心，然而有的部门虽然安排了工作人员，但很多审批项目还得到原单位办理，给客商带来诸多不便。市打破部门界限，整合全市党政机关网上信息和服务资源，通过政务网集中为公众和社会提供“一站式”服务，实现网络环境下的“一体化政府”的经验值得学习。各经济服务中心要像市一样加强电子政务建设，编制统一的《党政机关网上信息和服务资源目录》，根据部门职能，将资源维护更新的责任落实到部门，从而实现资源综合规划，集中管理，统一服务，真正为客商和创业者提供“一站式”和“一条龙”服务。

## 二、创新效能机制，为和谐创业注入新的活力

结构决定职能，职能决定效率。推动和谐创业要求创新效能机制。目前，在推动全民和谐创业上目标明确，措施得力，效果明显。但也出现了一些问题，如市里抓民营经济、旅游经济、招商引资等都专门下发了文件，然而在执行中有些就难以操作，政策不能到位；又如发展外向型经济，都有优惠政策，但有不少就是兑现不了。究其原因，问题就在于职能交叉、政出多头引发的体制机制不健全。我们应该认真审视影响发展、束缚创业的机制性弊端，采取有效措施，建立有利于和谐创业的有效机制。

## 新任副科级干部培训心得篇七

几天的校长资格班培训，学习了很多知识，同时也深深的触动了我的内心。每天的学习研讨都在敲打着我的无知，敲打着我的薄学！这些年，书读得少了，参加的各类有质量的培

训也不多，语言表达在无形中退化，语不达意了。平时只懂得默默地干，默默地想，却不善于将日常所做记录、总结，不善于用语言来说出自己的所做，为何做？做为何？不敢于自信的站出来表达。其实这种自卑就来自于薄学，源于思想的不跟进。

“现代的校长不仅要能干，还要能说能写”。我缺乏的就是这种说和写。有时，当听了某个专家的讲座，听了某个校长的讲校，会在心中暗暗地想，其实这个方面我也是这么做的。可为什么我不能上升为理论，为什么我不能将自己所做也有条有理的讲出来，归根结底还是薄学！

对知识的渴求一次次扣打着我的内心，不能再拿任何理由来为自己开脱，要做一名现代的合格校长，不仅能干，更要能说，会写。要敢于将自己的文章拿出来，（以前也写，但却很少公开，这也是不自信的体现）；要为自己规划一个成长方案；要重新找回学生时代为读完一本书彻夜不眠的激情；还要用自己的读书激情来点燃老师学生的激情。这样，我才不辜负于“老师”这个称号，不负于“校长”这个角色。

学习，迫在眉睫！