

反馈意见整改情况报告 巡察反馈意见整改落实情况(汇总5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

反馈意见整改情况报告篇一

(一) 自查阶段(8月13日-18日):各部门对照《关于印发在全省住房城乡建设系统开展集中查处工程建设违纪违法突出问题专项行动方案的紧急通知》和《关于从严处罚工程建设项目转包和违法分包行为的通知》,组织全面自查。2014年5月报送的违纪违法及投诉材料未结案的案件及未办理的完成的投诉,要尽快予以办理,不能尽快办理的要说明理由;对5月以来领导干部及其亲属子女插手工程项目的线索、行为、案件加快办理速度,事实核准的要及时移交纪律监察部门,将相应的防止领导干部及其亲属子女插手工程建设政策法规、意见办法、规章制度汇总后形成《自查情况报告》,经部门主要负责同志签字并盖章后汇总,统一报县城乡规划建设系统落实整改工作领导小组办公室。

各部门要高度重视此项工作,并负责对所管辖部门及人员召开专题督查会议,将所属部门《自查情况报告》汇总后一并报市局落实整改工作领导小组办公室。

(二) 检查阶段(8月19日-25日):县局组织局相关职能股室、单位依据各单位上报的《自查情况报告》,对各部门违纪违法及投诉的处理情况、政策法规、意见办法、规章制度落实情况进行检查,并及时将发现的问题反馈给被查单位。

（三）整改阶段（8月26日-9月15日）：各单位对发现的问题及时进行整改，县城规划建设系统落实整改工作领导小组办公室将组织局相关职能股室、单位对整改情况进行抽查复核；9月15日前，各部门形成专项书面报告，经部门主要负责同志签字并盖章后汇总至县城规划建设系统落实整改工作领导小组办公室。

（一）查工作台账。主要检查前期报送及新增的违法违纪及投诉情况是否处理到位，是否建立台账。

（二）查制度原件。主要检查各部门汇报材料中涉及的各类政策法规、意见办法、规章制度是否落实到位。

（三）查整改成效。主要检查现有的机制制度是否切实可行，是否已见成效。

局属各职能股室（站）、房管局、城管局。

（一）加强领导，落实责任。成立县城规划建设系统落实整改工作领导小组，局长任组长，分管副局长任副组长，建管股、城建股、村建股、规划股、质（安）监站、燃气办、招标办等负责人为成员，领导小组下设办公室（设在局招标办），招标办主任兼任办公室主任。各部门要充分认识开展“回头看”工作的重要性和必要性，要切实承担整改落实的主体责任。主要负责同志要充分履行整改任务“第一责任人”的职责。在自查阶段，深入一线，及时掌握真实情况；在检查阶段，积极配合，提供第一手资料，推动整改任务落实。

（二）确定牵头单位。县城建局负责对房管、城管等部门落实中央巡视组反馈意见整改落实情况“回头看”工作进行牵头，并做到“三同步”，即整改方案同步、整改时限同步、工作要求同步。

（三）提高检查时效。认真组织监督检查，对“回头看”中发现问题要认真梳理，按照“问题不解决不放过、整改不到位不通过”的要求切实抓好整改。

（四）严格责任追究。按照“谁主管谁负责”的原则，严格落实整改工作责任制，对整改工作推动不力甚至虚报、谎报整改情况的，严肃追究直接责任人和部门主要负责人的责任。

反馈意见整改情况报告篇二

某镇党委员会：

2018年8月8日至8月11日，区委巡察组巡视了我村党组织。11月21日，巡察组向我村反馈巡察情况，指出存在的主要问题，并提出明确的意见建议。某村党组织重视巡察反馈意见，召开特别会议进行研究，认真分析问题的根源，研究整顿措施。根据巡察组提出的意见和要求，制定如下整改方案。

认真学习贯彻党的十九大和十九届三中全会精神，全面严格管理党的要求，致力于提高我村党组织的战斗力和凝聚力。坚持问题导向，坚持整改落实的举一反三，坚持切实补充短板严格管理党，坚持严格执行纪律问责的长期管理，防止问题反弹。指出的问题证明我村在小微权力运行规范上存在问题。其次，我们应根据小微权力运行规范的要求，规范村级工程项目的实施，加强党的领导，加强党的建设，推进从严治党，进一步加强项目工程监督，严格管理财务，积极创造风清气正、干事创业良好的政治生态。

（一）党的领导存在的问题。

主要表现：党组织领导的核心作用需要进一步发挥，村两委班成员共9人，职务配置相对较多。班子的民主和相互信赖还需要加强。党建工作缺乏计划性，如2018年没有党建工作计划。

负责人:xxxx□

完成期限:2019年1月。

(二) 党建方面存在的问题。

主要表现:1. 党内组织生活记录不规范、不完整。例如, 2018年分部会议讨论的都是村务工作。2. 固定主题党课活动不正常。2018年只有1~3月的记录。理论学习时间不够, 达不到一半要求。2017年全年只有一次, 支部书记没有发现党课的内容。

整改措施:加强各网格支部和党建联络员教育管理, 加强党建引领作用, 坚持三会一课制度, 完善和坚持村支部各项工作制度, 丰富主题党日活动内容, 根据当地条件开展活动, 及时注册。根据《两学一干》学习教育常态化工作方案》和《关于进一步深化支部主题党日活动的指导意见》等相关要求, 规范主题党日活动, 提高党员参与率。

负责人:xxx□

完成期限:2019年1月。

(三) 全面严格控制党方面存在的问题。

主要表现:1. 党风廉政建设不足。抓党风廉政建设意识不强开展党员廉政教育不深入。廉政对话制度不能执行, 检查中没有发现对话记录。工程建设、管理等方面仍存在不规范现象。村级财务制度执行不严格, 金钱支出不规范, 存在廉政风险。2. 内部管理不严格。民主决策的执行还不够, 村两委会决议取代村民代表会议决议的事项还在发生, 这次村干部的工资和补助金很多村民代表、组长不知道村干部的工资标准。上级项目很多, 但项目管理不足, 特别是项目资金专用监督不足, 存在廉政风险。3. 村监会履行监督管理责任不足, 村监

会记录书中具体监督内容少，村监会成员对小微权力规范运行相关内容不足。

整改措施:落实党风廉政一岗两责要求，坚持实施两责量化工作的镇纪委对村两委会成员党风廉政的定期采访制度，积极参加实施党风廉政教育上级组织村监会主任和财务人员业务培训，支持提高村级财务知识水平的村监会开展民主监督作用，全面落实五议两公开一监督制度。

负责人:xxx□

完成期限:2019年1月。

(四)村财务管理存在的问题。

主要表现:1. 大额支出转账制度执行不足。例如青苗费支付现金138955元2015-176#等。2. 支出票据手续不规范。2015年多张收据、收据xxx未签字的审查证明人未签字的2015-12#、2018-90#多张证明书马根龙签字笔记大不相同的2015-21#、2015-54#收据经营者未签字的2015-22#拆迁补偿金未附合同的2015-23#、2015-103#村官补助没有会议记录的2015-93#等。

整改措施:加强小微权力规范运行流程图的学习，根据□xx区农村集体资金、资产、资源管理办法》规定，进一步规范完善村级财务民主决策、预算、审查等财务管理制度。

度，严格审查票据，严格控制大额现金支付。

负责人:xxxx□

完成期限:2019年1月。

反馈意见整改情况报告篇三

（一）巡察机构问题及原因。

1、思想认识和工作布局有误区。巡察是一个发现问题、报告问题、反馈移交问题、整改问题的整体，但在实际巡察中，巡察办和巡察组把精力部署多用在巡察了解发现问题上，无论是巡察规划、巡察计划，还是巡察方式方法上，都有一套较为科学合理的做法，发现问题的深度广度和质量不断提高，而对于巡察反馈移交后的整改办理工则较少顾忌，把巡察反馈移交看作是巡察的终点，巡察整改成了盲区。另一方面，巡察组反馈移交后就意味着解散，特别是异地交叉的巡察组，更是不见踪影，由巡察组审核整改落实情况报告的制度规定不能得到落实，难免会形成无人负责巡察整改的局面。

2、反馈移交问题质量不够高。由于种种原因，有的巡察组组成成员素质不大适应巡察工作，巡察定位不够准确，对问题和问题线索的理解有偏差，发现问题的精准度不高，表述问题也不明确，使得巡察报告质量存在一些不足，反馈的问题和移交给被巡察单位的问题线索不够明确具体，对一些历史遗留问题、政策和法律规定模糊的问题把握不准确，甚至反馈移交对象明显不合适。上述情况，使得被巡察单位不容易核查整改，出现巡察整改难点。

3、制度和机制不健全，整改监督责任不够明确。巡察工作制度对巡察组工作人员发现问题、巡察工作报告和巡察意见反馈作了明确的要求，"发现不了问题是失职，发现问题不如实报告是渎职"的刚性问责机制，更是突出了巡察工作人员发现问题的主体作用，而对被巡察单位巡察反馈意见的整改落实情况则缺乏有效的监督制约和统一可操作性强的评判标准，也没有形成一整套的责任追究机制，责任追究难以落到实处，出现拖延应付整改现象，一些问题被高高拿起轻轻放下。目前，有关规定明确了纪检监察机关和组织部门是监督整改落实的主体，但在具体整改中，这一规定没有能够

实际操作。

（二）被巡察党组织的问题及原因。

1、整改主体责任树得不牢。被巡察单位往往对巡察的重视程度较高，配合支持巡察的主动性较强，巡察组一旦撤出，就感到巡察已经结束，巡察时绷紧的弦就会放松，在反馈意见时也会心跳一阵子，至于如何整改，则很容易护短掩丑，得过且过。这就导致制定的整改方案不务实，缺乏可操作性，缺乏针对性，整改措施不具体，空话套话多，真招实招少。整改中以新的制度规定覆盖原有的制度规定，以教育活动掩盖问题的整改，问题线索处理上能推就推，能轻就轻，能解释说明不依规处理。

2、责任担当意识不够强。一些党组织抱有观望情绪，怕触及矛盾，怕揭丑亮短，认为处理了违规违纪人员会损害集体荣誉，掩盖单位政绩，只想开门谈成绩，关门说问题，把违规违纪的人员袒护起来，把失职失察的责任包装起来，不敢动真碰硬。有的党组织习惯于把落实整改的责任推给纪检部门，不直接面对矛盾，隔岸观火，达不到应有的整改效果。

（一）建立规范化巡察队伍。进一步建立健全巡察机构，落实专职巡察人员行政编制，组建相对稳定的巡察组。理顺巡察队伍的管理体制，建立规范的巡察整改机制，把巡察组撤出巡察的终点明确到巡察整改公开环节。规定巡察办体现巡察工作领导小组意志的领导地位，明确巡察办的整改监督职权。

（二）进一步压实整改主体责任。以制度规定的形式把“整改不落实，就是对党不忠诚”的理念传导到各级党组织中，树牢党组织履行整改主体责任意识，形成党组织主要负责人直接抓整改的机制。加强整改台账式管理，建立问题清单、责任清单、任务清单、措施及时间清单，使整改可跟踪、可评价、可问责。在此基础上，巡察办对整改落实情况进行动

态跟踪督办检查，并建立督办事项档案，对督办事项实行统一管理，对整改不及时、不到位的责任人，有权通报约谈，维护巡察的严肃性、权威性，确保整改落实取得实效。

（三）灵活运用整改方法。在整改中，被巡察党组织可区分共性和个性问题，对党风廉政建设方面共性问题，及时开展专项治理，迅速整改落实，促进举一反三，找出病灶，推进标本兼治；对违规违纪人员，采取个别约谈、通报批评、诫勉谈话、警示教育以及警告等方式进行处理问责，做到处理个别人，警醒大多数。巡察办可采取电话督办、发函催办、听取汇报、实地查看和组织群众检验整改效果的方式，使整改工作落到实处。

（四）加强问责整改。明确要求被巡察党组织逐项核实问题线索。不仅要核实事实，还要根据纪律确定问题的性质和处理依据。检查意见整改不到位、敷衍整改、虚假整改、拒不整改的，应当及时向检查领导小组报告，并提出约谈问责。不按照规定和纪律追究责任人的责任，不采取教育警告措施，避免重、轻、小等玩忽职守行为，按照《纪律处分条例》的有关规定追究责任。因问题未核查处理而造成不良影响或者重大损失的，移送司法机关处理。??（五）完善检查整改制度。规定检查组长是检查反馈监督整改的第一负责人，签署整改报告，检查办公室负责监督整改监督，进一步细化检查机构监督整改责任分工，加强监督检查，使用监督措施，真正做到问题整改责任主体监督，不作为或缓慢调查，有效解决责任主体和整改目标不明确、监督检查和问责不落实、整改工作虚脱的问题。在被检查单位接受反馈和问题线索后，在认真研究和制定整改计划的同时，拉出问题线索清单，建立整改分类帐，检查、整改、取消号码。在被检查单位接受反馈和问题线索后，在认真研究和制定整改计划的同时，拉出问题线索清单，建立整改分类帐，检查一个，整改一个，取消一个号码。惩罚违纪违法问题，促进教育威慑，纠正作风建设问题，最终落实整改内容、目标、任务和措施。同时，以签署责任书的形式，明确检查单位党领导小组（党委）的主要

负责人是实施整改的第一负责人，从政治高度重视检查反馈的整改实施。在整改回访或者其他形式发现整改报告不真实的，对被检查单位党组织严肃追究责任。特别是要有我作为党组(党委)书记，承诺这份报告的真实性。不实愿承担纪律责任的承诺。

反馈意见整改情况报告篇四

整改落实了工作主要遵循以下五个原则：

一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组和区委要求上来。

二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。

(一)动员准备阶段(2021年x月x日——2021年x月x日)

(二)集中治理整改阶段(2021年x月x日——2021年x月x日)

1. 成立区委市委巡察组反馈意见整改落实了工作组织机构；

4. 各牵头单位研究制定牵头事项整改措施；

5. 研究制定市委巡察组反馈意见整改落实了方案，上报市委巡察工作领导小组；

8.x月x日前，各牵头单位将整改落实了情况报区委巡察整改办公室；

(三) 建章立制阶段(2021年x月x日——2021年底)

反馈意见整改情况报告篇五

为认真落实全面从严治党政治责任，坚决整治形式主义、官僚主义问题，持之以恒正风肃纪，以钉钉子精神打好作风建设持久战，根据能源集团专项巡察工作要求，经集团公司党委研究，对形式主义、官僚主义问题开展专项巡察。现就有关事项如下：

进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要指示精神，认真落实上级党委纪委有关决策部署和能源集团第一次党代会精神，紧盯形式主义、官僚主义“十种表现”，聚焦“五个领域”，整治“四种行为”，开展专项巡察，巩固深化作风建设，推动集团公司各项决策部署有效落实。

通过巡察，发现和纠正问题，通报案例，问责一批形式主义、官僚主义典型，建立健全防范、纠正、惩治形式主义、官僚主义的制度和规范，切实推动形式主义、官僚主义问题得到有效解决，营造风清气正、求真务实、干事创业的良好环境。

(一) 形成声势。要加大巡察工作力度，主动发现问题，形成声势。既盯紧老问题，又关注新动向；紧盯重点人、重点事、重点问题和重点领域、重要岗位、关键环节。

(二) 常态落实。既要边巡边改、立行立改，又要推动系统内监督、日常监督，把工作放在平时，持续释放全面从严管党治党强烈信号。

(三) 标本兼治。要注重巡察成果的转化运用，加强制度建设，堵塞管理漏洞，形成从“发现问题到推动整改再到源头预防”工作机制，切实发挥巡察利剑作用。

总部机关部室及负责人，权属单位领导班子及其成员。

（一）紧盯“十种表现”

1. 执行决策方面。有的权属单位对上级的决策部署和交办的工作任务，不组织集体研究，应付凑付，搞上有政策、下有对策；有的贯彻落实集团公司统一领导和工作部署不力。有的机关部室对权属单位实际情况缺乏了解，存在领导、指导不到位等问题。
2. 调查研究方面。有的搞形式、走过场，没有坚持问题导向，针对性、指导性不强；有价值、有分量的专项调研分析成果少，发挥决策参谋助手作用不够；有的存在多头、重复检查调研现象，增加基层接待负担；有的调查研究不深入，走马观花；有的机关部室常年不到基层调研，对基层工作掌握不全面，对基层先进典型总结推广少。
3. 服务群众方面。有的权属单位服务群众不能从基层生产和管理实际出发，不能有效帮助解决实际问题、化解具体矛盾。
4. 项目建设方面。有的权属单位对集团公司新旧动能转换重大工程项目研究不够，效果不明显。
5. 召开会议方面。有的权属单位和机关部室热衷于以会议贯彻会议、以文件落实文件，开会等于落实、发文等于做过；有的会议内容假大空，会长、会多、会虚，光开会不解决问题；有的机关部室组织会议效率和质量不高；借助现代科技手段召开的视频会议偏少，牵扯基层单位及人员精力较多。
6. 改进文风方面。有的机关部室文件、简报“满天飞”，没有实质内容，只注重形式和数量；有的上级文件仅作转发传达，穿靴戴帽多，官话套话多；有的机关部室起草文稿机械照搬照抄，结合实际制定措施任务少，可操作性不强。
7. 责任担当方面。有的权属单位过于计较个人得失，畏缩不前、迷茫无措、等待观望，不敢闯、不敢试、不敢创新；有

的凡事都要上级拍板，避免自己担责；有的对工作中出现的问题、措施上出现的偏差，不敢面对，不能及时协调解决。

8. 工作实效方面。有的权属单位和部室对工作不重实效重包装，只讲成绩，不讲问题，讲成绩夸大其词，讲问题蜻蜓点水，虚工做的多，实事干的少，急功近利，短期行为。

9. 履行职责方面。有的权属单位热衷层层签订“责任状”，没有跟进考核措施；有的对领导班子副职安排的工作任务重视不够，存在不落实、落实慢问题；有的对基层工作业务指导不足，存在“能力危机”。

10. 对待问题方面。有的权属单位对身边不正之风和违规问题态度漠然、知情不报，以致“小毛病”演变成“大问题”；有的对待问题不讲真话、不说实话，报喜不报忧。有的机关部室对需由几个部室共同办理的事项，主办部门不主动牵头协调，协办部门不积极配合，影响工作进展。

（二）聚焦“五个领域”

1. 政治生活领域。主要检查以下问题：履行全面从严治党责任不够到位，精力投入相对不足，“一岗双责”落实不到位，管党治党压力层层递减；贯彻党中央路线方针政策、执行党章党规党纪不坚决；党的领导弱化、党建缺失、党风廉政建设责任落实不够到位；不按组织程序办事，民主决策流于形式，发扬民主不够；“带病提拔”“带病上岗”违规选人用人；党内无原则“一团和气”；党内政治生活制度不落实，学习教育、民主生活会、“三会一课”等党建材料造假，敷衍了事、应付检查；违反组织程序发展党员、组织选举。

2. 履职担当领域。主要检查以下问题：贯彻落实集团公司决策部署态度不坚决、工作不扎实，重点工作落实无具体措施；工作遇到问题只从客观找理由，不从主观找问题；安全生产风险分级管控、隐患排查治理和安全质量达标流于形式；财

务、审计、法律等专业风险防控不到位，管理不规范；信访案件办理、群体性事件处置不力。

3. 改革发展领域。主要检查以下问题：加快新旧动能转换工作力度不够；“两金”占用清理、账款清欠不及时；推行内部市场货币化、划小核算单位工作不规范；落实“十项协同”“无浪费企业创建”“用户满意年”活动不力；审计监督作用发挥不够，不能及时发现问题，对上未反映、对下未提醒、后续未问责。

4. 惠及职工领域。主要检查以下问题：涉及职工群众切身利益的民生保障措施暗箱操作、优亲厚友；历史遗留问题长时间得不到解决；对群众提出的意见、建议，以及涉及群众利益的重大问题，应当办理而不办理，应当告知而不告知。

5. 服务基层领域。主要检查以下问题：履职效能差、刁难基层；工作不主动、不尽职，不敢动真碰硬、秉公办事，专业管控职能作用发挥不到位；管理服务不透明、不规范，拿原则送人情，业务长期被动、问题频发复发；帮助基层解决实际困难的能力、水平、质量不高。

（三）整治“四种行为”

1. 不作为。履行管党治党责任重视不够、落实不力，职责范围内的工作该拍板不拍板；回避矛盾问题，拈轻怕重、瞻前顾后；对违规违纪违法行为不抵制、不斗争。

2. 假作为。不从实际出发、不顾民生民意、不顾企业发展长远利益，搞“形象工程”，玩“花架子”；落实上级决策部署行动少落实差，虚张声势不干活。

3. 乱作为。违反群众工作纪律，对待职工群众态度恶劣、吃拿卡要；讲排场、搞特殊、铺张浪费；以权谋私，违规为亲友调动或安排工作。

4. 慢作为。对上级安排部署贯彻不及时、落实打折扣、搞变通；墨守成规、安于现状，精神萎靡不振；对集团公司确定的重要工作、重大项目、重点工程，推进缓慢、效率低下。

（一）自查自纠。各权属单位、各部室要针对形式主义、官僚主义问题开展自查自纠，逐项列出清单，制定整改措施。

（二）个别座谈。听取单位和部室领导班子成员、部分中层管理人员和职工代表的意见建议。

（三）查验资料。检查单位和部室领导班子及成员履职尽责情况。

（四）民主测评。对考评对象进行责任担当、管理水平、敬业实干、工作业绩、作风形象等方面的测评。

（五）征求意见。通过现场了解和问卷调查发现问题。

（六）受理信访。巡察期间，接受职工群众信访举报。

（一）加强组织领导。集团公司党委成立专项巡察工作领导小组，党委副书记、纪委书记、工会主席兰春忠任组长，党委组织部（人力资源部）部长周勇，办公室主任潘立强，纪委副书记高荣惠，行政监察部部长张辉为成员；专项巡察办公室设在党群工作部（纪委），高荣惠任办公室主任，负责专项巡察的安排部署、督促检查、综合协调、情况汇报、信息交流等工作。

（二）分级开展巡察。集团公司党委在年内开展的巡察工作中将重点关注形式主义、官僚主义问题。权属单位党组织要结合实际，将形式主义、官僚主义问题专项巡察列为2018年内部巡察重要内容，集团公司有关部室要将专项巡察与专项督导统筹结合，进一步增强工作实效。各权属单位、各部室每月按时向集团公司专项巡察工作领导小组办公室报告一次

工作开展情况。

（三）强化成果运用。巡察成员部室要严格履行职责，研究业务工作巡察成果的运用，分类处置，提出相关意见和建议。对巡察发现的形式主义、官僚主义问题，实行挂牌督办、定期销号，建立巡察成果运用台账，切实发挥巡察监督作用。要开通移交线索“绿色通道”，集团公司纪委将定期公布各单位问责追责情况。