

2023年缝纫工劳动合同签 工厂缝纫工劳动合同(汇总5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

缝纫工劳动合同签篇一

甲方： 乙方：

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据《劳动法》甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、本合同期限自 年 月 日开始，至 年月 日终止，其中试用期 天。

第二条、乙方同意在甲方从事 天。

第三条、甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工 资 元。

第四条、甲方安排乙方工作乙方应全力完成。

第五条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、在工作期间干私活的。
- 3、工作态度不积极的。

4、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

5、被依法追究刑事责任的。

第六条、合同双方当事人协商一致可以解除劳动合同。

第七条、乙方解除本合同，应当提前三十日通知甲方。

第八条、下列情形之一，乙方可以随时通知乙方本合同。

1、在试用期内。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第九条、未尽事宜甲乙双方协商。

第十条：本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

缝纫工劳动合同签篇二

乙方：_____

甲乙双方根据法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条、本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年_____月。试用期包括在合同期内。

二、工作内容和工作地点

第二条、根据甲方工作需要，将安排乙方在生产车间从事缝纫车位_____岗位工作。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成额定工作量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条、乙方实行标准工时工作制。乙方服从甲方工作时间调整安排。

第五条、乙方在合同期内享受端午节、中秋节、国庆节、春节的休息、休假的权利；具体事宜由甲方通知。

四、劳动报酬

第六条、约定工资为：工资实行计件制，多劳多得，年终有年终奖。

第七条、自_____月起，工资至年底放假一次性付清，年底放假之前每月可以支取相应的生活费。

五、规章制度

第八条、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职

业道德。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方单方面解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，擅自离职的，并给甲方给甲方造成经济损失的，由乙方全部承担。

第十条、按照法律规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同。

第十一条、本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿和赔偿

第十二条、乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

第十三条、因乙方涉嫌违法被相关部门处罚或者因违反公司规章制度被开除、辞退的人员，除未领取的劳动报酬外，公司不支付任何性质的赔偿金或补偿金。

第十四条、乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

八、其他

第十五条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条、乙方确定下列地址甲方厂区内大门左侧宣传栏为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____年_____月_____日

缝纫工劳动合同签篇三

乙方(受聘者)姓名：_____甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。

经双方平等协商同意，依法签订本合同。

一、甲方承诺

(一)遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。

(二)依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。

(三)按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。

(四)为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。

(五)为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。

(六)在不影响正常生产(工作)的情况下，不干涉乙方参加合

法的社会活动。

不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

二、乙方承诺

(一) 遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法权益。

(二) 遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。

(三) 认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求)。

(四) 如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

三、双方约定

(一) 工作范围甲方安排乙方在_____岗位(工种)负责_____工作(兼做_____工作)。

(二) 合同期限及试用期本合同期限自_____年___月___日至_____年___月___日。

其中，试用期_____个月(最长不超过6个月)，月工资额_____元。

(三) 工作时间和超过工作限制乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日(实行5天工作制之后从新规定)。

由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

(四) 工资的给付

1. 甲方以货币支付乙方工资。

月工资总额不低于_____元。

支付时间为每月____日至____日。

2. 停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。

停工工资费不得低于乙方平均工资的70%。

四、劳动合同的解除、终止和续订

(一) 劳动合同的解除合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定；经双方协商同意，也可以解除合同。

除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。

否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

(二) 劳动合同的终止劳动合同期满，合同即终止执行。

(三) 劳动合同的续订续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿(生活补助费、医疗补助金)，按国家和本省的有关规定执行。

六、违约责任甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担

违约责任。

(一) 违约经济责任

1. 甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。
2. 乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。
3. 甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1%的违约金。
4. 在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限(不足_____年的按_____年计)。
5. 乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限(不足_____年的按_____年计)。

(二) 违约法律责任甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

七、其他

(一) 经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

(二) 甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

(三) 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

_____年____月____日 _____年____月____日

鉴证员(签名):

鉴证机关(盖章):

鉴证日期: _____年____月____日

缝纫工劳动合同签篇四

乙方

根据国家有关法律法规,甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

一、合同有效期:合同期限为年,自__年__月__日起至__年__月__日止,合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为元/月;另外享受岗位津贴,聘用期间第一年岗位津贴为元/月,以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在岗位从事工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作,并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后,不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现,轻者处罚,重者单位有权将其辞退,其在

外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前10天以书面形式通知乙方

1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十一、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关帐务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十二、乙方如辞聘应提前30天书面告知甲方，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。

十三、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲方。

十四、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十五、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十七、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方乙方

代表乙方身份证号：

签约时间： 签约时间：

缝纫工劳动合同签篇五

乙方： _____

签订日期： _____ 年 _____ 月 _____ 日

中国农业银行 行印制劳动合同书使用说明

1. 乙方提供的证明、证件应真实、合法；甲方适用的法律、法规、办法的名称和内容应准确、有效。
2. 甲方对乙方的工作要求应使用书面形式订立。
3. 当事人在签订劳动合同时对本合同所列条款需要补充的，经双方商定，可增加相应条款或另加附件。
4. 当事人在签订劳动合同后，对本合同所列条款需要变更或补充的，经双方商定，可另行签订《中国农业银行储蓄合同工劳动合同变更书》或另加附件。
5. 劳动合同书应使用钢笔填写，字迹清楚，不得涂改。
6. 为便于对劳动合同的计算机管理，合同书编号由年份、单位号和员工号组成，()内填写年份。单位号采用总行《人事信息管理系统》的单位号码。员工号由各单位自定。

甲方名称： _____

甲方地址： _____

法定代表人(或委托代理人)

姓 名： _____

性 别： _____

行政职务： _____

乙方姓名： _____

性 别： _____

文化程度： _____

出生时间： _____年____月____日

参加工作时间： _____年____月____日

入行时间： _____年____月____日

身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及《中国农业银行储蓄合同工劳动合同制管理办法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、甲方聘用乙方到甲方从事储蓄工作，劳动合同期限为__年。

本合同生效日期为__年__月__日。

本合同__年__月__日终止。

第二条 工作内容

一、乙方同意甲方根据工作需要聘用乙方在_____（单位）储蓄岗位工作。乙方同意甲方根据工作需要对其工作进行相应

调整。

二、乙方同意按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息、休假

一、甲方执行国家规定的工作制度和工时制度。甲方安排乙方执行_____工作制。

二、乙方在合同期内享受国家法定节假日及婚丧等假期待遇。

第四条 劳动条件和劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳保用品，建立健全工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，并负责对乙方进行有关培训。

第五条 劳动报酬

一、甲方根据乙方完成工作任务的数量和质量确定劳动报酬。

二、甲方按月以货币形式支付乙方劳动报酬。在乙方按时、足额完成甲方规定工作任务的情况下，甲方保证支付数额不低于当地政府规定的最低工资标准。

第六条 保险福利待遇

一、甲乙双方应按国家和地方政府规定参加社会保险，并及时足额缴纳保险费。

二、乙方享受国家法定的节、假日及婚丧假。

三、乙方因工负伤、死亡，其有关待遇按国家规定执行。

四、乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇及福利待遇按国家和甲方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

乙方应在合同期内遵守以下纪律：

一、主动学习并严格遵守国家的法律法规及甲方的规章制度；遵守劳动安全、卫生操作规程和工作规范。

二、遵守职业道德，爱护甲方财产。

三、按时上下班，不得迟到早退。

四、服从甲方的领导和管理，积极完成规定的工作任务；服从甲方对工作岗位的安排和调整。

五、保守甲方的秘密。

六、乙方如有违纪、违章行为，甲方有权根据本单位规定，给予处分、处罚，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、续订、终止、解除

一、有下列情形之一的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容：

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)乙方参加甲方出资的学习、培训或享受乙方提供的特殊待遇的；

(四)经甲乙双方协商同意变更的其他情况。

二、甲乙双方经协商同意可以续订劳动合同，但双方当事人应在本合同期满前30日内向对方表示续订意向。

三、有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满的；

(二)乙方达到法定退休、退職条件的；

(三)劳动合同当事人一方主体资格消失的；

(四)劳动合同中另有约定的终止条件出现的。

四、劳动合同期满，乙方符合下列条件之一的，劳动合同期限可以延长至该情形结束：

(一)女储蓄合同工在国家规定的孕期、产期、哺乳期间的；

(二)停工医疗期间医疗期未滿的。

五、经劳动合同当事人双方协商一致，可以解除劳动合同。

六、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)泄露甲方秘密或为竞争对手服务的；

(四)违反劳动合同，对甲方利益造成重大损害的；

(五)有贪污，侵占、挪用公款，盗窃，赌博，吸毒，嫖娼等

违法行为的；

(六) 被开除、除名、劳动教养或者被依法追究刑事责任的；

(七) 法律、法规规定的其他情形。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方。

乙方： _____