

2023年部队思想作风方面总结材料(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

部队思想作风方面总结材料篇一

在中央纪委第七次全会上，中共中央总书记胡锦涛就全面加强新形势下的领导干部作风建设、把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入发表重要讲话，在全党全社会引起了强烈反响。的重要讲话高屋建瓴，内容丰富，论述深刻，具有很强的针对性和指导性。对于推动全党进一步落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，加强党的执政能力建设和先进性建设，做好新形势下的反腐倡廉工作，都具有十分重大的现实意义和深远的历史意义。我通过认真学习，深刻领会，全面贯彻落实中央、省市的有关部署，切实抓好作风整顿建设活动的贯彻落实。

党的十六大以来，以胡锦涛同志为总书记的党中央，提出坚持和落实科学发展观、构建社会主义和谐社会、加强党的执政能力建设和先进性建设等一系列重大战略思想。这一系列重大战略思想的付诸实施关键靠我们党，要靠我们党的自身建设来推动。领导干部作风建设是党的自身建设的一项重大战略任务，对党和人民事业的发展有着极为重要的影响。只有坚持不懈地抓好领导干部作风建设，不断教育和引导各级领导干部按照科学发展观的要求切实转变作风，真正做到为民、务实、清廉，自觉发扬党的光荣传统和优良作风。自觉抵御各种腐朽落后思想观念的侵蚀，才能推动经济社会又好

又快发展，形成共同构建社会主义和谐社会的强大力量。

我一定要在推进工作中锤炼工作作风，大力倡导争创一流、苦干实干、无私奉献的精神，攻坚克难，开拓奋进，保持了发展的良好势头。坚持正确的用人导向，全面贯彻德才兼备和群众公认的原则，增进对群众的感情，着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，群众利益无小事的要求正在成为越来越多干部的自觉行动。

新的一年，任重而道远，我们必须清醒地认识到，在抓好业务工作，抓好作风建设上还面临着许多新情况、新问题，面临着艰巨的任务，发生在个别领导干部身上的一些突出作风问题并没有完全解决。如果不清醒、不警惕、不治理，任其发展，就会严重损害党群干群关系，严重影响我局各项工作的顺利完成，干扰我们的中心工作。以下一些作风方面的问题还比较突出。对此，我们必须要有清醒认识和准确把握。

(一)群众观念淡薄，宗旨意识不强。

(二)精神状态不佳，进取意识不强。

(三)执行力缺失，责任意识不强。

(四)自我要求不严，廉洁意识不强。

这些情况与表现的消极影响和后果不可低估。如果不认真整顿，任其滋生蔓延，势必严重影响我们的工作，影响科学发展和构建和谐顺利推进。对此，必须引起我们的高度重视，下大力气加以解决作风状况。具体做到：

一、强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干。

二、强化干部意识必须牢记党的宗旨，把全心全意为人民服

务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，实实在在地为群众办实事、办好事。：

三、提高党员素质，必须保持理论上的清醒和政治上的坚定。广大党员一定要自觉加强理论学习，提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力。

今天，我们面临复杂多变的国际形势，面对国内改革发展稳定的繁重任务，党的各级领导干部尤其要靠自身的优良作风，凝聚人心、振奋民心、鼓舞士气、激励干劲，聚精会神搞建设，一心一意谋发展。不断加强自身作风建设，以过硬的素质、优良的作风、奋发有为的精神状态，履行好自己的神圣职责，为构建和谐乡村作出新的贡献。

部队思想作风方面总结材料篇二

1、存在自我满足现象。过去在自我的本职工作中做出了一些成绩，就自我感觉不错了，对自身要求降低了。非凡是没有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。很多情景下，没有针对实际情景，主动地去寻出路，想办法，解难题，所以，工作上起色不大。

2、业务知识不够钻研。对待工作有时不够及时主动、进取，只满足于完成领导交给的任务，在工作中碰到难题，经常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事。

3、对自身要求放松。在日常工作中，非凡是没有较急、较重的任务的时候，对自我没有严格要求，有时出现上班迟到、工作时间聊天等的现象，有时没有严格执行请销假制度，不向办公室请假。

上述这些问题的存在，虽然有必须的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自我结合对《复兴区机关工作人员行为规范手册》的学习，对自身存在的主要问题和不足也进行了认真反思，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、工作中钻研不够，自我在业务方面存有依靠性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自我先做做不好。并且自我尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目。2、工作方法简单，只安于表面，把自我份内的事做好就能够了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注重到工作方法的完善会给自我的工作带来动力。3、思想松懈，自我要求不严，放松了对自身纪律性的要求。

1、加强学习，不断提高自身的素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅仅要学《复兴区机关工作人员行为规范手册》、更要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性锻炼，做到自重、自省、自警、自励。

2、进取开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自我处理实际问题的本事；要讲究方法，注重实际，加强自我工作本事和修养；要开拓创新，把工作提高到一个新的水平。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的熟悉，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，碰到问题多看多问多想，多向四周的同志请教。

部队思想作风方面总结材料篇三

一、学习不够。主要表现在：一是自学意识不够强，没有“钉子”精神。不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间用于学习，使自我素质在学习方面提高不快；二是没有认真组织集体学习，作为“一把手”，自己应该以积极组织和参加集中学习，但实际工作中却没有组织好集中学习，致使学习时间、学习内容和学习效果没有“三落实”；三是重业务、轻学习。由于忙于日常业务工作，片面强调要完成上级交办的多种任务，认为农村信用社的工作重点是存款、贷款和收息盘活，因而冲淡了学习内容，削减了学习计划，使各项学习规划流于形式。

大家都知道，学习需要很多时间。客观上由于日常性的琐碎事情比较多，需要花费许多时间和精力去完成；主观地自己存在自满情绪，在联社主持全面工作几年了，目前的水平完全可以应付一般性工作，不愿意下苦功夫去学习毛泽东思想、邓小平理论和江“三个代表”重要思想。以及金融法律、法规，缺乏吃苦精神和耐性，存在不必再去找着学的思想，以致于渐渐缺乏学习的习惯，失去了对自身知识结构“更新换代”的自觉意识；对政策、法规掌握不是十分全面、是非标准有时模棱两可，其原因是学习中满足于“蜻蜓点水”，浅尝辄止；遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。

由于理论功底不够深，业力知识不够学习全面，使本人、班子和员工学习教育失控，学习笔记、心得落空，人员素质不能完全适应新形势发展的需要，所以执行上级指示，贯彻中央各项金融政策上有走样、偏差现象，主观随意性较强，在政策许可的范围尽量的放松，造成不好的影响。

二、管理工作缺乏力度。辖内信用社违法违规经营有所存在，尤其是在费用开支、贷款发放上存在不少问题，基层信用社财务开支自主权过大，部分信用社滥开乱支、乱发福利；大

额贷款没有按程序上报审批，私自化整为零，多头贷款，垒大户。虽经审计部门和财务部门多次检查，但对查出的问题往往是通报批评处罚了之，没有考虑如何从根本上解决这类问题，所以导致有些违规违纪现象反复出现，时有发生，影响了信用社的改革和发展。

三、工作作风有时不够扎实，缺乏主动性和创造性。

一是在贯彻执行党的有些金融方针政策上，态度不是十分坚决。如贷款期限过短，与农业生产周期不相适应，上浮利率虽未超出人民银行规定标准，但加重了农民的负担等。

二是工作不够踏实。平常说的多、干得少；制度定的严，执行时宽松；对人管理、批评的多，讲道理的少，尤其是对自己要求不严，说话随便，不注意小节。工作中满足于开会发文件，督促检查、指导落实不力，对上级行的重大决策和工作部署，缺乏主动性和创造性，工作效率不高，工作效果不佳，有的甚至留有尾巴，对基层和机关出现的问题，在处理时不是十分果断，特别是涉及处理和处罚人时，心慈手软，没硬起手腕。

三是工作标准和要求定的不高，欠主动，缺乏新思路。没有很好地沉下去，解剖麻雀，抓点带面，工作满足于一般抓法，新思路出的少，指导工作缺乏针对性和力度。如对农村信用社的信贷资金运用的情况调查不透，研究的不够，对怎样运用信贷杠杆支持农业结构调整，怎样让信贷资金的安全性、流动性和效益性得到最佳配合等方面，缺乏思路，不能很好地适应社会主义建设对农村金融的要求。

四是作风不够深入。在机关多，下基层少；抓日常工作多，

深入调查研究少；忙于事务多，接触群众少；即使下去了，往往是听听情况，坐车看看转转。而真正深入到干部职工家中，听他们的呼声，征求他们的意见，掌握第一手材料比较

少。对群众普遍关心的热点、难点问题缺乏解决的办法和力度。

存在的主要原因是：调查研究少，自以为是，懒散思想作怪，不愿做深入细致的调查研究，只满足掌握一般情况，制度定了，标准也有，但执行起来松，认为“为一个人不容易，得罪一个人很容易”。感到不是多大原则性的问题就算了。由于对制度执行不得力、不深入，使用些制度棚架起来，干部职工的主观能动性并没有完全调动起来，将勤罚懒的机制没有完全运作起来，根本没起到约束、管理、规范的功能。

四、廉洁自律不够。陪客多、吃喝多，放松了对自己的要求，说是讲形象，实际上是讲面子。陪吃、请吃、吃请都是违反纪委的规定，尤其是超标准增大了单位的费用开支，丢掉了勤俭节约的好作风，在社会上、群众中造成了不好的影响，按照廉洁自律是不允许的，我作为联社××，是决策者、领导者，不但没有制止、取消，反而支持和同意，负有领导责任。

五、做思想政治工作不够。只善于一般要求、一般教育、一般号召，不善于做深入细致的思想政治工答，与职工交心时间少、次数少，加之批评多，态度过于严肃，职工一时难以接受，事后又没有及时跟踪、反馈信息，不掌握职工是否能接受和是否愿意接受，以便及时改进工作方法。

追其原因：一是总感到没有那么多的时间和精力，去逐个谈心，做耐心细致工作；二是认为在信用社工作条件好，工资高、福利好、工作轻松，哪有那么多思想问题。所以，与同志交心、谈心，沟通不够，态度严肃，说话生硬，沟通不到位，联系职工思想、困难和矛盾不贴切，再加上对有些问题处理上，宣传解释不够，只停留在表面和现象上，透明度不够，造成部分职工对有些问题了解不全面、不准确，时常发生信访件问题也从一个侧面说明思想政治工作不到位。

六、在干部选拔任用方面有疏漏现象，对干部职工关心不够。首先是选人的视野不宽，用人的胆子不大。对干部深入了解不够，对党员干部队伍思想状况研究分析的不透，存在着重使用、轻培训教育的思想。在班子建设和干部的选拔任用上，注重在自己熟悉的干部中考虑的多，使一些政绩和能力转交为突出的年轻干部没及时提拔任用；其次是信用社领导班子调整中，考虑得不够周密。少数信用社班子整体结构不尽合理，整体功能难以充分发挥；第三是对干部疏于管理和教育，使一些干部犯了错误。对有些干部在考核中已经发现的缺点，未能及时中恳地指出或进行严肃地批评教育，使小缺点变成了大错误，最后受到党纪、政纪的处分；第四是对基层干部职工关心体贴不够，平常下去，与社主任接触的多，与一般干部、党员、业务骨干接触的少。对他们的思想、工作、家庭、身体等情况了解更少。不能与广大党员、干部、业务骨干打成一片，广交朋友。对他们只知道压任务，缺乏政治上的关心，思想上的沟通，生活上的体贴。对个别家庭特别困难的干部照顾不够，解决不力，一定程度上影响或挫伤了他们工作的积极性，甚至伤了一些干部的心；第五是对老干部关心体贴不够。对老干部政治、生活落实情况过问的不多，平常登门看望少，主动听取征求意见少，对老干部提出的一些问题，说明解释少，帮助解决少。

部队思想作风方面总结材料篇四

根据市、区党代会精神和区委“强作风、树新风、促发展”活动要求，自3月1日起，日照市外国语学校根据学校教育教学工作实际，深入开展“四个在哪里”大讨论暨作风突出问题大排查系列活动。

学校成立以党总支书记为组长的大讨论活动领导小组，拟定了科学周密的活动方案，以查摆问题、制定措施、公开晾晒、解决问题等形式分工分组、定时定点定人有序开展活动。根据《活动配档表》的安排，本次活动共分四个阶段进行。第一阶段：宣传动员阶段，进行组织领导机构建设，加强宣传报

道，迅速掀起活动热潮；第二阶段：分年级、分学部进行查摆；第三阶段：分组研讨，寻找解决措施；第四阶段：分步整改，落实措施。

目前，学校第二阶段的活动正在按计划进行。3月6日，幼儿园、小学部、中学部、教学服务中心等各部门分别以座谈会的形式开展大讨论交流，从教职工个人、所在部门、学校管理三个层面认真摆问题、提建议，并形成书面材料，供领导小组筛选核实，汇编形成《大讨论问题清册》。

通过活动的开展，大家清楚地意识到自己工作中还存在许多不足，针对思想和工作作风问题进行了认真的反思，并开始有意识地追寻解决之道。接下来，学校将把活动持久深入进行下去，引导全体教职工继续端正思想，提高认识，积极行动，把本次活动的各项目标落到实处，取得实效，推动学校各项工作再创新局面，更上新台阶。

部队思想作风方面总结材料篇五

会后本人按照要求，认真学习《复兴区机关工作人员行为规范手册》等有关文件精神，并细心体会，认真反思自身。经过学习教育和深入思考，我个人对开展整顿纪律作风活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的熟悉。现在对照工作实际，作如下剖析：

1、存在自我满足现象。过去在自己的本职工作中做出了一些成绩，就自我感觉不错了，对自身要求降低了。非凡是没有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。很多情况下，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，因此，工作上起色不大。

2、业务知识不够钻研。对待工作有时不够及时主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中碰到难题，经常等

待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事。

3、对自身要求放松。在日常工作中，非凡是没有较急、较重的任务的时候，对自己没有严格要求，有时出现上班迟到、工作时间聊天等的现象，有时没有严格执行请销假制度，不向办公室请假。

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合对《复兴区机关工作人员行为规范手册》的学习，对自身存在的主要问题和不足也进行了认真反思，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、工作中钻研不够，自己在业务方面存有依靠性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目。2、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注重到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。3、思想松懈，自我要求不严，放松了对自身纪律性的要求。

1、加强学习，不断提高自身的素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学《复兴区机关工作人员行为规范手册》、更要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性锻炼，做到自重、自省、自警、自励。2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提升自己处理实际问题的能力；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的熟

悉，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，碰到问题多看多问多想，多向四周的同志请教。