

# 2023年拆迁动员会主持词(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 拆迁动员会主持词篇一

同志们：

这次宣传系统中青年干部下基层锻炼动员会，是按照市委宣传部去年制定的《关于选派中青年干部下基层锻炼的实施意见》召开的，是加强我市宣传系统干部队伍建设，推动宣传文化事业健康发展的一项重要举措。会后，选派的52名同志就要启程奔赴基层了，我代表市委宣传部向大家表示祝贺。

从去年开始，市委宣传部启动了干部下基层锻炼工作。决定每年选派一批中青年干部，深入基层接受锻炼。经过派出单位和入驻单位一年来的共同努力，这项工作日渐成熟，在领导体制和管理机制等方面积累了一些成功经验，首批选派的50名同志，普遍得到了锻炼。一是熟悉了基层情况。他们从开展社会调查、抓具体工作入手，参与了换届选举、招商引资、调解纠纷、禁烧秸秆等多项工作，整天和基层干部群众在一起摸爬滚打，在参与中真实体验了基层工作的不易，改变了许多过去模糊的认识，增强了做好宣传思想工作的责任感和使命感。二是增长了真才实学。大家把下基层的过程，当作长知识、增才干、展才能的过程，他们从基层干部和群众身上学到了不少真本事，提高了联系群众和服务群众的能力。三是完成了一批专业成果。下基层期间，50名同志共撰写调研报告60余篇，针对性和可操作性都很强，有效推动了工作的顺利开展。市文联主席周喜俊同志完成的评剧《七品村官》，在中央电视台播出；报告文学《时占经：英勇行乐》，

在《中国作家》杂志发表。四是为群众解决了不少实际困难。有的利用单位的资源优势，有的利用自身的“一技之长”，努力为基层解决一些难题，办一些好事实事。共为基层群众做好事实事百余件；提合理化建议、意见70余篇(条)。他们用实际行动拉近了与群众的感情，受到基层群众的热烈欢迎。省委宣传部《宣传信息》和市属媒体均对这次选派干部下基层工作进行了广泛宣传。

干部下基层锻炼工作，成绩有目共睹，但工作中存在的一些问题也不容忽视。比如，对下派干部的督导检查不够到位，对每位下基层干部的特点掌握得不够全面。有些同志未能与原单位工作完全脱开，存在两头兼顾现象。还有少数干部未能做到身在基层、心在基层，到岗情况坚持得不够好等。这些问题，在今后的工作中必须加以解决。刚才，三名同志分别谈了经验体会和临行感言。借此机会，我就如何开展好干部下基层工作讲几点意见。

一、要充分认识干部下基层锻炼的重要意义，切实增强工作的自觉性和主动性

干部下基层锻炼是落实“四个一批”人才培养工程的重要举措，是圆满完成宣传文化工作任务的有效手段，是锻炼和提高宣传干部队伍的主要途径，是提升社会主义先进文化的创作源泉，是增进同人民群众感情的根本保证。

1、干部下基层锻炼是新形势、新任务的需要。今年是贯彻党的xx届六中全会精神、省七次党代会和市八次党代会精神的重要一年，是香港回归10周年、人民解放军建军80周年、党的xx大召开之年，我们还将迎来石家庄解放60周年。特殊时期，赋予了宣传思想工作特殊的使命。面对新的形势和任务，如何准确把握时代脉搏，唱响主旋律，打好主动仗？出路只有一条，就是贴近实际、贴近生活、贴近群众，真正深入到基层群众当中，并不断地创新内容、创新形式、创新手段。这样才能准确、及时地掌握第一手素材，更好地反映全市各条

战线在社会主义现代化建设中的生动实践，推出具有代表性和说服力的先进典型，营造有利于经济社会和谐健康发展的浓厚氛围。

2、干部下基层锻炼是加强干部队伍建设的需要。在实践中培养和锻炼干部，是我们党的优良传统。我市的宣传干部队伍，总体看是一支非常优秀的队伍。特别是近些年，各单位都招聘了或是选调了不少年轻同志，他们的学历普遍较高，理论功底扎实，视野开阔，思想活跃，有强烈的进取精神，有效改善了我市宣传队伍的年龄和知识结构。但是，这些同志大多是出家门进校门，出校门进机关门的“三门”干部，在了解基层、接触群众、经受实践锻炼方面还有所欠缺，与人民群众在感情上还有距离。这种现象如果得不到扭转，我们就很难了解和掌握基层群众的真实呼声，就会影响甚至制约宣传工作顺利开展。我们选派年轻干部到基层，就是让更多的同志补上这一课。力争通过几年的努力，让我们的年轻同志全部在基层得到锻炼，在熟悉基层、了解群众、增进与群众的感情上都有所收获。

3、干部下基层锻炼是创作优秀新闻、文化产品的需要。生活是创作的源泉。无数的实践已经证明，每一件好的作品，无一例外都有着深厚的生活基础。没有真实生活体验的创作，只能是无源之水，无本之木。因此，无论是理论工作者、新闻工作者还是文艺工作者，要想创作出思想性与艺术性相统一的、广大人民群众喜闻乐见的作品，就必须深入实际、深入生活，投身到火热的社会实践当中。要学会并善于运用群众语言，来关注并生动地再现群众生活，在真实体验群众疾苦的同时，理解生活的真谛；在充分表达群众意愿的同时，升华自己的感情；在广泛吸取生活营养的同时，创作出精品力作。从刚才两位同志的经验体会以及我们了解到的情况看，经过锻炼的这些同志，每个人都结合本职工作，积累了大量生活素材，为进一步做好工作奠定了重要基础。

二、要好好利用下基层锻炼的有利时机，切实提高自己的综

## 合素质

今年，我们的宣传思想工作任务非常繁重。各派出单位克服困难，让大家脱离开繁忙的工作岗位，专心到基层锻炼。希望同志们要珍惜这次锻炼机会，到基层后虚心学习，勇于实践，以优异的工作成绩来回报组织的培养。

1、在深入群众中加强学习。下去锻炼的同志，要与基层的干部群众一起工作和生活，这既是一种挑战，更是一个非常好的学习机会。大家一定要放下“架子”，甘当“小学生”，虚心向基层的干部群众学习。学习他们开展基层工作的经验和处理复杂问题的能力，学习他们爱岗敬业的精神和艰苦奋斗的作风，学习他们质朴的语言、朴素的感情，学习他们的点点滴滴。我们要充分利用宣传思想工作的优势，善于发挥宣传干部的特长，密切联系群众，与群众广交朋友，通过交朋友，取得他们的信任，了解到真情况，取到“真经”。

2、在工作实践中提高本领。实践出真知，历练增才干。大家要真正带着感情、带着追求深入下去，融入群众，投身基层“三个文明”建设。每个人都要结合进驻单位的实际，明确重点学习内容，大胆参与到具体的工作实践中去。不能摆花架子，搞蜻蜓点水、浅尝辄止，更不能游离于生活实践。要善于建言献策，参与基层的决策过程；敢于大胆开展群众工作，当好组织与群众之间的桥梁。通过扎实细致的工作，努力积累基层工作经验，逐步提高把握政策和执行政策的能力；提高调查研究和服务决策的能力；提高分析判断和解决复杂问题的能力；提高联系群众和服务群众的能力。

3、在锤炼作风中树立形象。大家在基层工作期间，要认真落实并带头实践市直机关干部大会精神，努力转变工作作风，自觉服从组织安排，加强自我管理，对自己高标准、严要求。要端正工作态度，摆正自己的位置，注意尊重当地的干部，与他们团结协作，形成一个紧密高效的战斗集体；要团结基层群众，主动和他们交朋友，从他们身上汲取营养；要严格遵守

各项规章制度，服从基层党组织的领导，扎实开展工作；要廉洁自律，清正爱民，不大吃大喝，不给群众增加负担。希望大家在结束锻炼时，留给基层纪律严明、勤奋好学、作风踏实、素质优良、积极进取的良好形象。

4、在改进工作中多出成果。到基层锻炼，是为了更好地提高自己，改进工作。虽然大家要暂时脱离本职岗位，但思想上决不能放松。在锻炼期间要特别注意与自己的本职工作结合起来，力争使自己在思想政治素质提高的同时，收获一批业务成果。理论工作者要认真分析、解答事关我市经济建设和社会发展中的重大问题以及群众关注的现实问题，让理论研究走近基层、走近群众，广泛开展理论宣传和普及工作。新闻工作者要按照“新闻质量管理年活动”的要求，深入采访，写出几篇有影响力的好新闻。文化战线的同志们，更要抓住这次集体采风的机会，认真选定题目，迅速展开创作活动，努力推出几件反映时代精神的优秀文艺作品。

### 三、要切实加强对干部下基层工作的领导，为选派干部创造良好的成长环境

为了完成好选派干部下基层工作，必须加强领导，严格管理，协调好方方面面的力量，共同营造下派干部能干事、干成事的好环境。

1、加强领导，搞好服务。干部下基层锻炼，已经成为宣传系统一项常规工作，并将长期坚持下去。市委宣传部为此专门制发了文件，对选派工作的有关内容做了明确规定。市直宣传文化系统各单位和各县(市)区委宣传部，也要把干部下基层锻炼作为干部队伍建设的重要内容，建立和完善领导体制和长效管理机制，制定下派工作长期规划和具体培养计划。各派出单位还要认真落实下派干部的各项待遇，解除他们的后顾之忧。同时，要关心和支持下派干部开展工作，把下派干部当作部门联系基层的桥梁，集各部门之力，提供必要的技术和资金支持，并做好跟踪管理，以扎实有效地工作，来

促进干部队伍素质的全面提高。

2、严格管理，注重锻炼。此次下派干部仍以地方管理为主，下派干部进驻的单位，要担负起对他们的日常管理职责。对下派干部要给予尊重和支持，为他们提供必要的工作、学习和生活条件，帮助他们解决一些实际问题。要积极创造条件，增加下派干部接受实践锻炼的机会，给他们交任务、压担子，让他们参与一些重要工作和活动，直接面对基层实践，提高他们分析问题、解决问题的能力，切实达到锻炼年轻干部的目的。对于下派干部中出现的一些问题，各进驻单位要及时予以纠正，并主动与派出单位取得联系，做好信息沟通，督促指导下派干部健康成长。市委宣传部分在适当时候，组织下派干部赴外地学习考察。把在基层锻炼与学习外地先进经验结合起来，丰富和完善学习效果。

3、强化督导，严格考核。市委宣传部分和各有关单位都要加强对下派干部的督促和考核，要对下派干部进行全过程、全方位考核。派出单位要通过经常听取汇报、定期考察及随机查岗等方式，保持与下派干部的“热线”联系。进驻单位要重点做好日常考核，督促下派干部发挥好作用。下派干部不得随意离开进驻岗位，要自觉服从进驻单位的领导，积极主动开展工作。每天都要填写《下基层日志》，锻炼结束后，由基层单位签署意见，上交市委宣传部分。每2个月撰写一次工作总结，市委宣传部分将以《宣传信息》形式予以通报。锻炼期满后，派出单位和进驻单位，要共同对下派干部进行考核。通过民主测评、考察、谈话等方式，对下派干部在下派工作期间的表现进行全面考核，考核结果要上报市委宣传部分审批备案，并将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。

同志们，在这充满生机与活力的春天，你们即将开始新的行程。希望大家要下得去，蹲得住，干得好，在新的岗位上勤奋学习，努力工作，不辜负领导和同事的嘱托，不辜负基层群众的厚望，不辜负这大好的春光，我们盼望着大家硕果累累、满载而归的那一天。最后，祝大家工作顺利，身体健康。

谢谢大家!

## 拆迁动员会主持词篇二

各位领导，各位朋友，大家上午好!

为了深入贯彻落实党的xx大精神，进一步加大年轻干部的培养力度，市委决定从市、县两级直属单位中选派一批后备干部和优秀年轻干部到乡(镇、街道)锻炼。今天召开动员大会，就是要进一步提高认识，统一思想，明确要求，把市委的这个决定落实好。

### 一、统一思想，充分认识选派优秀年轻干部到基层挂职锻炼的重要意义

选派年轻干部到基层挂职锻炼是落实中央和省委的要求，加强对年轻干部培养的重要举措。挂职锻炼干部工作是我党培养教育年轻干部的有效途径之一，也是切实加强机关干部队伍建设，关心、支持、帮助基层工作的有效方法之一，更是组织部门检验后备干部和年轻干部能力水平的重要手段。在党的xx大报告中指出“要加大培养选拔年轻干部力度，鼓励年轻干部到基层和艰苦地区锻炼成长，提高年轻干部马克思主义理论素养和政治素质”。今年全国、全省组织工作会议也明确指出，要把基层和生产一线作为培养锻炼干部的基础阵地。为了把中央、省委的要求贯彻落实好，我市今年的组织工作会议明确提出了选派后备干部和优秀年轻干部到基层挂职锻炼的工作思路 and 任务。组工会议之后，市委组织部迅速行动，精心组织，在深入调查摸底的基础上，出台了具体《实施方案》，确定了挂职干部名单，在较短时间内把这项工作任务落到了实处。到基层挂职锻炼是年轻干部提高自身综合素质，实现全面发展的现实需要。有计划地组织年轻干部到基层进行挂职锻炼，有利于年轻干部解放思想，开阔视野，转变作风，改进工作方法;有利于年轻干部了解基层、服务基层，丰富工作阅历，积累群众工作经验。从多年来机关

公务员工作的实际情况看，没有经过基层锻炼直接进入党政机关的工作人员，普遍要经历一个适应期。这是因为，机关部门的业务工作专业性较强，服务对象相对比较稳定，所以复合能力的提高在客观环境上受到了一定限制。基层是社会的缩影，是全面加强干部能力建设的“大学校”、“大熔炉”，在基层工作经常会碰到各种复杂的棘手的矛盾和问题，通过耳闻目睹基层干部如何处理这些问题，通过自己直接参与解决这些问题，可以更快、更多、更牢地学习到行之有效的方法和经验。实践证明，经过基层一线培养锻炼的干部，做群众工作的能力、处理实际问题的能力、应对复杂局面的能力都会得到明显提高，他们进入党政机关后，在制定政策、开展工作的時候，能够更加贴近基层、贴近群众、贴近实际，十分有利于提高干部的工作水平和党政机关的决策水平。

选派年轻干部到基层挂职锻炼是创新干部培养机制、增强干部储备、加强干部队伍建设的客观需要。年轻干部的培养是关系到党和人民的事业后继有人、长远发展的根本大计，是贯彻落实人才强市战略的重要举措。近年来，我市注重采取多种形式加强对干部的教育培训，到基层锻炼就是对机关干部培训的重要方式，是加快党政人才培养步伐、加强公务员队伍建设、加强机关与基层联系、促进机关作风建设的有效途径。这次我们选择了全市84个乡镇(街道)作为锻炼实践的場所，可以使年轻干部直接参与基层事务的实践，丰富工作经验；有利于体察社情民意，密切与人民群众的关系；有利于较快提高自身素质和为民服务的能力，这也是党和政府加强人才培养和储备的有效举措。年轻干部到基层去实实在在地生活一个时期，直接做一做基层工作，是一个很好的锻炼。

总之，选派年轻干部到基层挂职，市委高度重视，我们必须充分认识做好这项工作的重要性和紧迫性，自觉把思想和行动统一到市委的工作要求上来，切实把这项工作抓紧抓好。

二、主动投入，争取交一份到基层挂职锻炼的合格答卷



此次选派后备干部和优秀年轻干部到基层挂职锻炼，市委对大家的期望和要求都比较高，希望大家一定要珍惜好、利用好这一年的基层锻炼机会。此次分配的主要原则是女同志安排离城近的地方，副处级后备干部安排陵川、沁水一些边远的乡镇。无论路途远近、条件好坏，大家都要从严要求自己，全身心地投入到基层实践中去，向市委和基层交上一份满意的答卷。

第一，多方面学习。你们之所以能够成为被组织选派到基层工作的优秀年轻干部，这与平时的努力学习分不开的。下到基层以后，一定要在工作之余继续加强学习，努力使自己跟上时代发展的步伐。一是加强政治理论学习。在基层工作，要结合基层实际，注重学习党在农村的基本政策和与本职工作有关的政策，学习有中国特色社会主义理论体系，从思想深处进一步坚定走中国特色社会主义道路的信念，增强贯彻党的路线方针政策的自觉性，在学习和实践科学发展观上发挥积极的推动作用和表率作用。二是加强专业知识学习。要根据所从事的工作岗位，刻苦钻研业务，及时拓展自己的知识面，以更好的适应工作需要。三是坚持向实践学习、向群众学习。要紧密联系自己的工作实际，虚心向基层的同志请教，做到学以致用、用以促学、学用相长，在工作实践中不断总结提高。到基层工作，可能会感到业余文化生活很枯燥，但切不可随波逐流，虚度光阴，一定加强学习、充实自己，努力提升知识水平和思想境界。

第二，多渠道实践。大家到基层任职后，都将分管和具体负责一个或几个方面的工作，任务很重。到岗工作后，要尽快找准位置，进入状态，发挥作用。一是要重视调查研究。对基层工作中出现的新情况、新问题、新经验要及时向有关部门反馈，真正当好领导和基层的参谋助手。要切实负起责任，全身心地投入新的工作，真正有所作为、有所建树。二是要勇于面对困难。下到基层以后，在工作条件和生活条件上可能会遇到一些困难，比如，有的地方办公条件可能较差，没有电脑等办公设备，有的地方可能交通不便、生活条件较差

等等。对此，大家要有艰苦奋斗的思想，正确看待困难，在艰苦环境中磨练意志，千万不要被困难所吓倒。三是要善于打开工作局面。基层工作有其自身的特点和规律，仅有工作热情是远远不够的，还必须讲究工作方法。大家下去以后，要尽快了解乡情，熟悉工作环境，学习和掌握农村工作的有关政策，要注意与基层的同志处好关系，要虚心向基层的同志请教，善于在实践中总结提高，要从大处着眼，从小事做起，逐步打开工作局面，力戒眼高手低、急于求成。

第三，多层次沟通。从一定意义上讲，挂职锻炼的过程，是一个锻炼与服务相结合、沟通和成长相结合的过程。“尺有所短，寸有所长”，希望大家在挂职期间，要注重和上下左右的同志进行沟通。一是要服从工作安排。协助挂职乡镇(街道)党委书记做好分管工作，和乡镇(街道)领导班子成员和谐相处，尽快融入新的集体，适应新的角色，避免那种听一听，看一看，走一走，蜻蜓点水，走马观花式的挂职锻炼。二是真心实意为群众办实事。我们一定要牢记使命，通过自己的身体力行，把市县两级党委、政府对基层的关爱体现出来，因此，我们无论来自哪个单位、从事何种职业，都要增进对群众的感情，要经常深入到群众中去，与他们同吃、同住、同劳动，自觉地走进群众，善于从群众的意见中听出责任和义务，善于从群众的呼声中听出方向和动力，努力在服务基层的实践中实现自己的人生价值。三是要注意发挥桥梁纽带作用。要注意把机关好的传统和经验带过去，也能够把基层一线的新情况带回来，促使机关和基层单位、部门与部门之间相互学习，取长补短，共同进步。真正在机关和基层之间架起一座友谊的桥梁，增进彼此之间的工作交流。

第四，从严要求自己。这次下派干部到基层挂职锻炼的时间为一年，原则上要与本单位工作脱钩，希望大家要正确处理好在单位工作与挂职工作的关系，不怕吃苦，不怕受累，严格要求自己，珍惜这次难得的学习锻炼机会。要力戒“作客”思想，摆正位置。大家一定要牢记自己是组织上选派的干部，要高标准、严要求，要尊重领导、尊重同事，多向基层的同

志学习请教，切忌摆架子，评头论足，指手划脚；要多看基层干部群众的长处，互相学习、取长补短。要力戒“漂浮”思想，坚守岗位。要注意做好自己工作的交接和安排，把精力放在新的岗位，安心挂职，树立脚踏实地、埋头苦干的工作作风，不仅要做到“身入”，而且要“心入”，要沉得下去，深得进去，与群众打成一片，真正接受实践的锻炼。要力戒“镀金”思想，遵章守纪。希望大家加强组织观念、政治观念，讲原则，讲纪律，讲大局，自觉遵守挂职工作纪律和挂职单位工作纪律，不搞特殊，自觉克服工作和生活上的不便，不给挂职单位增加负担，争做挂职干部的模范，树立纪律严明、勤奋好学、作风踏实、素质优良的机关干部形象。

### 三、创造条件，确保选派优秀年轻干部到基层挂职锻炼工作收到实效

市委有针对性地选派干部到基层挂职锻炼，就是要加快培养一大批既有扎实理论功底，又有丰富实践经验，思想解放，思路开阔，能驾驭各种复杂局面、处理各种复杂矛盾的高素质干部。全市各级党委和组织部门要充分认识干部挂职锻炼工作的重要意义，树立战略眼光，切实负起责任，加强对挂职干部的教育和培养，给予更多的关注和关心，保证他们的健康成长，多方创造条件，为他们施展才华、干事创业提供帮助和服务。

第一，要多关心、多爱护。县、乡党委要对挂职干部给予积极的关心和爱护，既要关心他们的思想、工作和学习，又要搞好各项保障工作，切实解除他们的后顾之忧，为他们创造必要的学习、工作和生活条件，让他们感受到组织的温暖，使他们能够安心挂职工作。要引导和督促挂职干部加强理论学习、党性锻炼，积极为他们提供各种条件，努力提高他们的能力水平。

第二，要多压担子。县、乡党委要从全局和战略的高度，充分认识市委选派后备干部和优秀年轻干部到基层挂职锻炼的

重大意义，树立尊重知识、尊重人才、爱惜人才的观念，切实把挂职干部安排好、使用好。要充分相信他们，积极支持他们，结合每个人的专业和特长，使他们在服务群众、经受锻炼的同时，为当地的经济社会发展作出更大的贡献。

第三，要严格管理。各县(市、区)党委要像对待自己的干部一样管理和使用好挂职干部，对挂职干部既要爱护，又要严格要求。要经常听取挂职干部的思想和工作汇报，及时了解掌握他们的思想动态和工作情况。要在政治上关心爱护他们，在工作上热情帮助他们，在方法上耐心指导他们，使他们尽快进入角色，特别是当他们碰到困难、遇到挫折的时候，要多给予鼓励，帮助他们总结经验教训，让他们在工作实践中不断提高自己。对他们在思想、作风和工作中出现的不足之处，要及时提醒、及时帮助，对于放松自己、出现错误的要严肃进行批评教育，使他们能够健康成长。

第四，要加强考核。干部挂职期间要与原单位工作脱钩，不再承担原单位的工作任务。挂职期间，每位挂职干部要写出一篇质量较高、对我市加快发展有启发或借鉴意义的调查报告；每半年要进行书面汇报一次工作，认真总结挂职期间的学习、工作、生活等情况；挂职期满后要写出工作总结。市委组织部，各县(市、区)委组织部要每半年对挂职干部进行一次跟踪考核，随时了解和掌握大家德、能、勤、绩、廉等方面情况。挂职期满时，市委组织部要召开挂职干部座谈会，交流挂职学习体会。挂职干部在挂职期间的工作情况将作为干部年度考核和培养使用的重要内容 and 依据。

选派后备干部和优秀年轻干部到基层挂职锻炼，是每一位受锻炼干部自身成长的大事，也是我市各级领导班子建设和干部队伍建设的大事，希望你们真正树立大局意识，发扬勇于实践，艰苦奋斗的精神，通过一年的艰苦锻炼，进一步开阔视野，经受历练，积累经验，增长才干，全面提高工作水平和工作能力。

## 拆迁动员会主持词篇三

亲爱的老师们：

大家好！欢迎大家加入我们三实小这个温暖的大家庭！在此我代表学校所有工作人员对大家的到来表示热烈的欢迎！

由于学校工程未能按期完成，开学后，咱们不能开课。市教育局安排咱们老师到一实小、二实小、恒涛小学挂职学习。我觉得，这是件好事！

咱们三实小，是新建的学校。在这里，有大家施展才华、建功立业的广阔天地。这次挂职学习，是一次历史性的机遇，是一次难得的学习提高教学水平的机会。大家是从全市农村几十所中小学中考选出的优秀教师，学校对大家寄予厚望，广大学生家长也对大家充满期望。挂职学习，说到底就是去取经，要师“夷”长技。希望大家一定要珍惜这次难得的机会，多拜师，拜名师。俗话说“磨刀不误砍柴工”，这次挂职学习，就是要我们在踏上三实小的讲台前磨磨我们的“刀”。在此，我提几点要求和希望：

第一、以积极的心态，履行好工作职责。在挂职锻炼期间，要坚决克服“做客”的思想，摆正心态，找准位置，主动融入所挂职的学校，主动自觉开展工作。每一名教师在工作中一定不能满足于一般性要求，要以奋发有为、敢于创新的精神，投入新的岗位，高标准高质量地做好各项工作。

第二、严格要求自己，树立三实小教师的良好形象

这是我校第一次大规模组织教师挂职锻炼，涉及三所市直小学，影响较大。各位老师一定要严格要求自己，遵守挂职纪律，树立良好形象，不辜负学校的信任和重托。

一是要保持谦虚好学的作风。这次接收挂职教师的学校，都

是我市最好的学校，有着众多的省市教学能手、优秀教师，可谓“名师云集”。咱们这些老师，虽然大都是原单位的骨干，但是，有相当一部分是中学老师，对于这些老师来说还是一个新的课题。这就要求大家首先要弯下身子，抬起头，要抱着做学生的心态去开展工作，谦虚谨慎，多听名师的课，多向同事请教，多听取别人的意见，在实践中学习提高，不断增强教学能力。

二是要严格遵守各项规定。被选派的老师到学校工作后，要以一名普通教师的身份要求自己，严格遵守所在学校的各项规章制度，不干扰学校正常的教学活动。要认真执行考勤制度，挂职锻炼期间原则上在挂职岗位工作，不得擅自离开挂职岗位，如遇特殊情况，必须办理请假手续。更重要的是要及时总结个人的学习、生活、工作情况。

老师们，这次学校选派大家到市直小学挂职锻炼，是大家一段宝贵的人生经历。希望老师们在挂职学习期间磨砺出自己的“屠龙宝刀”。最后，我预祝大家取回“真经”！谢谢！

## 拆迁动员会主持词篇四

尊敬的各位领导、老师、同学们：

大家好！

追逐潇洒的秋风，沐浴初冬的暖阳，今天，我们招贤镇中心初级中学迎来了一年一度的田径运动会。风含情，水含笑，金黄的树叶跳舞蹈。今天的学校，在上级领导的关心支持下，群情激昂，英姿勃发。在这喜庆的时刻，我代表校委会向为这次活动付出辛勤劳动的学校领导和各位老师表示诚挚的谢意！向到会祝贺的各位领导表示真挚的感谢！

20\_\_年，我校是改革创新、充满希望的一年，值此秋冬交换的季节，我们开展这次“八仙过海、各显神通”的综合活动，

目的就是让老师们同学们通过这次活动愉悦身心，找到自己发展的位置，在农村学校抓教学最关键的冬三月里发挥自己的聪明才智，教得更好，学得更棒，让我们学校早日走出莒县，成为省市名校；多出人才，回报招贤镇的父老乡亲！

发展体育运动，增强人民体质，是党的要求，也是人民的希望。健康的体魄，充沛的精力更是每一个人工作和学习的最重要的条件之一。在全面实施素质教育的今天，体育教学工作已经摆在学校教育工作中不可忽视的重要位置。

今天的运动会将进一步促进我校体育工作和体育运动水平的提高，促进校园文明和良好班集体建设，为我校全面推进素质教育打下坚实的基础。我希望全体运动员精神饱满，斗志昂扬，发扬“友谊第一，比赛第二”的良好体育道德风尚，既赛出成绩，又赛出团结和友谊。发扬“更高、更快、更强”的奥运精神，做到安全参赛、文明参赛，规范参赛。参与就是成功、坚持就是胜利。好的名次值得骄傲，而顽强的毅力更是每个运动员的优良品格的展示，不论比赛成绩如何，我们将为每一位在赛场上拼搏的运动员加油助威。

体育是活力，体育是勇气，体育是进步，体育是美丽。同学们，运动场上你们一定会展示出招贤镇中学生拼搏进取的精神风貌！

最后让我用一首简单的诗歌与大家共勉：

迎着绚烂的万丈阳光，

怀着热切的成功欲望，

我们相聚在这青春的世界，

相会在这活力的海洋。

激扬青春

放飞梦想

让豪情燃烧，

让生命放光。

龙腾虎跃，看几多健儿摘金夺银，

风和日丽，喜招贤儿女射雕揽月。

谢谢大家！

## 拆迁动员会主持词篇五

市委决定从现在开始，用三个月到半年左右的时间，在全市范围内开展“千名干部下基层”活动。这是我们在“”开局之年作出的一项重要工作部署，是新形势下做好群众工作、改进机关作风、化解基层矛盾、维护群众利益、推动和谐发展的一项重要举措。市委对这次活动非常重视，市委会专题进行了研究，成立了高规格的领导小组。刚才，章钢同志宣读了市委的《通知》，对活动的总体要求和主要任务作了具体部署，希望大家认真学习领会，抓好贯彻落实。下面，我讲几点意见。

### 一、高度重视，充分认识干部下基层活动的重要意义

干部下基层进村入户，是我们党在长期革命和建设探索出来的组织群众、服务群众的一种好传统、好办法。我们党是靠群众工作起家的，从井冈山革命斗争胜利到新中国的建立，再到改革开放和现代化建设取得的巨大成就，无不得益于我们党依靠和动员了广大人民群众。这是我们的独特优势，是需要我们永远继承、发扬光大的传家宝，永远都不会过时，



时刻都不能放松。

当前，我们正处在加快发展的关键阶段。“”时期，是本市大有作为的黄金发展期，也是各种矛盾的凸显期。近年来，我们的城市面貌有了巨大变化，人民生活水平也有了大幅提高，在强力推动经济发展、利益格局不断调整的同时，各种社会矛盾不可避免地相互交织，利益冲突时有发生，在这种形势下，如何有效地把经济发展与促进和谐结合起来，提高人民群众的满意度，是我们面临的新课题。对本市而言，抢抓发展机遇，加快城市建设、开发区建设和重点项目建设的任务十分繁重，同时，涉及群众利益的矛盾，如征地拆迁、社会稳定等问题也日益突出。这些问题不加以解决，必然会影响改革和发展。这些矛盾原因是多方面的，但从根本上说，是我们一些干部没有坚持和贯彻好群众路线，没有维护好群众利益，深入群众宣传解释不够。近年来，一些地方正反两方面的经验和教训都证明，如果不重视群众工作，群众的事情办不好，背离群众利益，就会影响社会政治稳定、影响党和政府的形象，阻滞我们已有的大好发展态势。因此，这次组织机关干部深入基层一线，不是为了完成征地拆迁等任务的权宜之计，目的是要通过服务民生、服务发展，及时掌握群众所思、所想、所盼，树立发展为了人民、发展依靠人民的理念，切实帮助解决群众的困难和问题，进一步坚定广大群众加快发展的信心，激发群众加快发展的动力，为实现全市经济社会又好又快发展奠定坚实的群众基础。

开展干部下基层活动，也是新形势下改进干部作风、培养锻炼干部的重要途径。今年一季度，我们在全市开展了干部作风建设学习教育活动，取得了一定成效。但作风建设是一个长期的过程，这次抽调干部下基层，就是学习教育活动的延续。干部走出机关，直接和群众面对面开展工作，宣传政策、访问民情、化解矛盾，既是一次锻炼，也是一次考验，有利于提高干部处理复杂问题的能力。我们现在有很多年轻同志对农村情况不熟悉、不了解，平时接触拆迁、征地、建设等具体工作相对较少，做深入细致群众工作的能力还欠缺，更

要珍惜这次机会，努力使自己在实践中得到锻炼提高，做到民情在一线掌握，政策在一线落实，矛盾在一线化解，作风在一线转变。市委、市政府将在这次活动中培养锻炼干部、考察识别干部。希望大家把思想和行动统一到市委的决策部署上来，增强自觉性和主动性，满怀真情地深入基层，真心实意地排忧解难，切实有效地推动发展，以实际行动增进同群众的感情，增进群众对党和政府的信任。

## 二、突出重点，推动活动扎实有效开展

这次活动的出发点就是服务群众，重点是促进发展，解决突出矛盾。总体要求是：干部沉下去，问题带上来，难题解决好，形象树起来。

第一，干部要真正“沉下去”。做好当前群众工作，不仅是单纯的财力问题，其中很重要的方面是对群众的感情问题。现在往往交通便捷了，我们离群众有时反而远了；科技发达了，我们与群众的联系沟通有时反而少了。这次活动要让干部真正到村入户，进百家门、察百家情、解百家忧，与群众同吃、同住、同劳动，面对面、手拉手、心连心地做群众工作，通过与基层干部群众的接触，真正弄清楚群众期盼什么、需要什么，了解群众怨什么、恨什么，把问题摸清找准。这次市直机关抽调的200名干部，全部安排在宣州区和市开发区，重点放在城乡结合部以及重点项目建设任务重的地方。各县市要结合基层工作任务和群众工作状况，有选择地合理安排工作队去向。

第二，要明确好工作任务。市委《通知》中明确了这次活动的四项任务，概括起来就是：送政策、解难题、办实事、促发展。

要当好农村政策的宣传员。通过上门入户宣讲、召开座谈会、发放宣传册等方式，把政策宣传贯穿活动始终。重点宣传党的强农惠农政策及法律法规等，认真了解党的惠农政策到村

入户情况，促进各项政策的落实。要把政策宣传与农民培训结合起来，促进党的政策进农家、法律法规进农家、信息技术进农家、文明新风进农家。

要深入开展社情民意大调查。通过记好“民情日记”等形式，真实了解群众对党和政府的要求与期盼，以及当前发展面临的重点难点问题，特别是对影响当前社会稳定的情况进行一次大排查，了解影响社会稳定最突出的矛盾，了解可能引发群体上访、越级上访的苗头和隐患，真正做到心中有数。同时要敢于面对矛盾，怀揣着一颗与群众平等交流的心，主动上门掌握真实情况，有效地去化解矛盾。

要帮助解决实际困难。针对排查清理出来的矛盾和问题，坚持量力而行、尽力而为的原则，围绕群众最关心、最直接、最现实的利益问题，办几件群众看得见、摸得着的实事、好事。当前，要把解决问题的重点放在征地拆迁、社会保障、社会治安、重点信访等方面，针对这些矛盾和问题做好深入细致的思想工作、疏导工作和矛盾化解工作，切实把问题解决在基层、把矛盾化解在基层。特别是针对群众关心的征地拆迁问题，要宣传好政策，宣传市委、市政府解决上访群众反映问题的举措，把维护群众的合法权益放在首位，确保补偿达标到位，做到履行程序，和谐拆迁，确保广大群众的知情权、参与权和监督权，确保重点项目的建设进度和质量。对一时确实难以解决或不便于解决的，要讲究方式方法，讲清客观原因，妥善做好安抚、稳定工作，最大限度地减少矛盾纠纷、促进社会和谐。

第三，要强化基层组织建设。基层发展的重任，归根结底要靠坚强有力的基层组织去引导、去推动、去落实。干部下基层活动期间，全市村两委组织将换届，工作队要协助当地党委、政府，指导村党组织和村委会顺利完成换届，配强班子，切实提高基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的能力，不断巩固党在农村的执政基础。在这过程中，工作队要注意摆正位置，要紧紧依靠基层组织和干部开展工

作，多向他们学习请教，做到不越权、不越位、不代办。针对事关群众切身利益、情况较复杂的问题，要多请示，多汇报，不可自作主张，随意表态。对群众提出的一些合理意见和建议，要及时与当地基层组织沟通，督促抓好落实。

### 三、加强领导，展示机关干部的良好形象

这次干部下基层活动，规模大、任务重、要求高，必须加强组织领导。各级各部门一定要高度重视，精心组织、周密部署，确保活动取得实实在在的成效。在领导力量上，要建立健全一把手负总责、分管领导亲自抓、有关部门具体落实的工作责任制。在抽调人员上，相关单位要抽调精干力量，单位主要负责人对活动负主要责任，工作队队长负直接责任。同时，各级党委政府要积极创造条件，尽可能地为下基层的同志开展工作提供必要的方便。派出单位要搞好后勤保障，做到工作上多支持、生活上多关心，确保抽调干部安心开展工作。

干部下基层是市委和县市区委派下去的，个人形象就是党委、政府形象、机关形象。因此，一定要注意言行举止，注意树立良好形象，这也是赢得群众信任和支持的重要前提。要加强政策法规和基层工作经验的学习。这次动员会后，市里将组织下基层干部集中培训，便于大家开展工作。希望大家既要向书本学习，更要向基层学习，尽快熟悉基层工作环境，掌握基层工作策略，确保话能说到点子上，忙能帮到关键处。要发扬艰苦奋斗的优良作风。基层的条件比较艰苦，工作任务也十分繁重，大家要克服困难，任劳任怨，脚踏实地。要严守政治纪律、组织纪律和工作纪律。严格按照要求进村驻户，与基层群众同吃同住。保证在基层的时间，不准无故离开岗位。严格遵守有关党风廉政建设的纪律和规定，不搞特殊，不能扰民，不能给基层和群众添麻烦、增负担。要坚持求真务实。坚决防止形式主义，不做违背群众意愿、侵害群众利益的事情。要主动接受基层干部和群众的监督。真正把参加这次活动作为向群众学习、接受群众教育的过程，作为服务

基层、熟悉民情的过程，作为联系群众、建立感情的过程，通过实践锻炼不断增长才干。

市、县两级领导小组要定期不定期组织开展督促检查，了解干部在基层的工作情况，及时发现问题，督促推进工作，对工作中存在的重难点问题要组织开展督查督办。要建立干部下基层工作考核机制，重点考核工作队任务完成、为民办实事和出勤等方面情况。活动结束后，要进行全面总结和表彰，对工作成绩突出、深受群众信任和拥护的干部给予表彰奖励，在干部选拔任用方面优先使用。对作风不实、工作不力和违规违纪等现象，要实行问责，追究责任。要加强舆论宣传和引导，及时挖掘和宣传活动中的好做法，及时总结经验，把我们的特色显出来、声势造出去，努力营造良好的舆论氛围。

这次活动，责任重大，使命光荣。希望大家一定要按照市委的统一部署，以奋发有为的精神状态，真抓实干的工作作风，以出色的工作、优异的成绩，不负组织和群众期望，完成市委交给的光荣任务，为宣城经济又好又快发展作出应有的贡献。