

# 国有企业董事长年度述职报告 国企董事长述职述廉报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 国有企业董事长年度述职报告篇一

各位领导、各位同志：

去年在省局党组的正确领导下，我局紧紧围绕年初确定的工作目标和保障措施，领导班子团结协作，以科学的发展观统领全局，带领广大职工艰苦奋斗，奋力拼搏，外拓市场，内抓管理，大力加强精神文明建设，完成和超额完成了各项工作任务，取得了新成绩。按照省局考核要求，现将我局一年来的主要工作目标完成情况、廉政建设和领导班子建设情况报告如下：

20xx年，是不平凡的一年，市场竞争日益激烈，施工任务艰巨而又十分繁重。面对困难和挑战，各级领导班子和广大干部职工牢固树立全局观念和大局意识、创新意识，沉着应对，干事创业。20xx年3月，我局取得了公路工程施工总承包一级资质，成为xx系统拥有水利水电、公路工程两个一级总承包资质的施工企业。一年来，先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国建筑安全生产先进集体”、“省直文明单位”，承建的xx湖二级湖堤xx闸和xx水源保护工程xx州河暗渠工程被水利部授予“20xx年度水利系统文明建设工地”称号，完成和超额完成了各项目标任务。

## (一) 顺应市场得市场，经营开发工作健康发展

我局紧紧围绕水利建设市场的南水北调、西部开发、治淮工程和公路等国家重点工程项目，不断调整经营格局，巩固老市场，开拓新市场，完善规章制度，强化责任意识，企业竞争力不断增强，经营开发工作健康发展。全年共中标工程16项，实现合同额2.6xx亿元，其中系统外工程中标13项，中标额2.26亿元，完成年度目标任务的103%，为明年的生产任务争得了主动。

顺应市场规律，实行区域经营战略。一年来，我们认真研究市场，把握市场脉搏，顺应市场规律，在职工中树立了“项目部本身就是经营开发部”的观念，实行了区域经营战略。各项目部在抓好工程建设的同时，充分发挥“窗口”和“桥梁”作用，进一步占领后续工程市场。淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程和新疆恰甫其海综合利用水利枢纽二期工程的中标就是区域经营战略的典型范例。尤其淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程，是淮河治理的骨干工程，设计行洪流量为2400m<sup>3</sup>/s工程中标额4468万元，工程规模之大，是建局以来我局承揽的的水利工程水闸建设项目。为此，对以上两个项目给予通令嘉奖。

完善经营格局，营造良好的经营环境。04年初，我局适时召开了经营开发工作研讨会，总结了经营工作中的经验、教训，确立了顺应市场得市场，突出重点、多元经营的指导思想，制定出台了《投标工作程序》和《投标工作职责》，理顺了各部门之间的关系，完善了经营工作责任制。在工作中，局级领导充分发挥总体谋划、组织协调和高层次公关的龙头作用；经营处尽职尽责，具体负责投标技术与操作，不断提高标书的科技含量和内在质量；各处室各司其职，密切配合；各工程处、项目部面向市场搜集信息。在全局建立起了纵向到底、横向到边的大经营格局，营造了良好的经营环境。下属各工程处也纷纷自行承揽工程，实现合同额近1000万元。

发挥资质优势，打开经营开发新局面□20xx年3月，我局在拥有水利工程施工总承包一级资质的基础上又获得了公路工程施工总承包一级资质，使经营工作出现新局面。鉴此，我局加大了公路工程投标力度，积极参与高速公路工程的投标，以4976万元的合同价中标泰安市泮河大街工程。在施工任务相对饱满的情况下，调整经营布局，提出了“巩固强项，提升弱项，开辟新领域”的经营方针，突出重点，精心准备，有的放矢，理性经营。对每一项有希望中标的项目均立足于一个早字，早跟踪，早攻关。如姜唐湖退水闸、惠青xx大桥项目的中标，都是在立项阶段就开始跟踪。

## (二) 以创建文明工地为契机，施工管理水平再上新台阶

20xx年我局共有在建工程22项，合同额达4亿多元。所建工程分布在xx□全国各个地区，多数为国家和省级重点工程，三项为xx标准化堤防建设工程，标准要求高，施工难度大，管理任务重。在施工中，我局以“文明工地创建”活动为契机，科学调度，合理配置，全体施工人员艰苦奋斗，全年共完成各类土方517万立方米；砌石9875立方米；砼及钢筋砼7.23万立方米；各类路面26xx千平方米，完成施工产值3.2亿元，占计划的128%，首次突破3亿元大关。

弘扬铁军精神，确保工程质量和进度。面对艰巨繁重的施工任务和复杂的施工环境，我局职工充分发扬铁军精神，顶风冒雪，冬战严寒，夏战酷暑，克服重重困难，昼夜奋战不停。在施工中，各项目部强化管理，苦干巧干，保证了工程进度和质量，为国家建设做出了重大贡献。例如□xx工程戈xx渠一标项目部的同志们，舍小家，顾大家，连续10个月奋战在xx的戈壁滩上，连续三次被业主评为“施工标兵段”，年终被评为优秀施工企业□xx工程4标的同志们，克服工期紧、工程量大，且工地被xx铁路分成两段等重重困难，施工工艺合理，工程质量优良，得到了业主和监理的高度评价，经验收，被评为优良工程。河口口门疏浚试验工地的同志们冒着生命危

险，顶着7、8级的雷雨大风拼搏在渤海湾的xx口门上，为探索xx河口治理的新途径，取得了第一手资料，积累了宝贵经验。陕西府店路12标的同志们战斗在环境十分恶劣的山谷中，克服原材料涨价、地方干扰严重、交通严重不畅等多种因素，确保了工程顺利完工。东明机淤固堤、堤顶硬化、历城机淤固堤三处标准化堤防建设工地上的同志们，连续几个月奋战在xx河道和xx大堤上，把标准化堤防建设工程当作政治任务来对待，优化施工方案，加强调度管理，攻克群众干扰道道难关，在保证工程质量的基础上赶抢施工进度。东明机淤工程克服重重困难和群众干扰的阻力，做到了第一个进场，第一个开工，第一个出沙，完成淤沙122万立方米，占计划的65.3%。历城机淤工程历经6个月的艰苦鏖战，累计完成土方150多万方，按省局要求完成了施工任务。

开展文明工地创建活动，提高施工管理水平。年初我局制定了《创建文明工地实施办法》，在全局范围内开展文明工地创建活动。局成立了由史庆德同志任组长的领导小组，每月进行一次联合检查，对优胜单位通报表扬，后进单位批评指导。4月25日，在xxx4标工地召开了文明工地创建活动现场会，交流经验，以点带面，促进了各项目文明创建和施工管理水平的不断提高。xxx湖二级湖堤xxx闸两项工程管理规范、文明施工，进度快、质量优，得到了业主和监理的高度评价，被水利部授予“20xx年度水利系统文明建设工地”称号。临淮岗洪水控制工程北副坝5标在全线9个标段中被评为第一名。xx板桥加压泵站工程质量验收达到xx市质监站优良等级，被业主树立为济南建筑市场小规模建筑物主体工程的标兵。其它各项目施工管理水平也都有不同程度的提高。强化项目部建设，培养优秀项目经理。项目经理作为项目的带头人，对项目成败起着至关重要的作用。为此，我局作出了强化项目部建设，学做优秀项目经理的决定，开展了优秀项目经理部和优秀项目经理评选活动。在施工中，各项目经理部刻苦勤奋，积极主动创造条件，协助业主、监理，开拓性地开展工作，取得了显著成效。我局临淮岗洪水控制工程北副坝5标经理李新军

同志被业主评为优秀项目经理；国道xx大桥经理xxx同志被授予“xx市荣誉市民”称号；陕西府店路12标经理范大宇同志被xx市政府评为“优秀项目经理”；xxx同志被评为“xx省优秀项目经理”。这些荣誉就是对他们工作成绩的充分肯定。

### (三) 各项经济指标圆满完成，职工收入稳步上升

一年来，我局围绕“经济效益”这个中心，加强经营管理，落实经济责任，控制企业成本，规范财务运做，各项经济指标完成较好。全年实现经济总收入2.62亿元；净资产收益率达1%；资产负债率67%；应收帐款周转率6次，全年实现利税xxxx万元，比上年提高13%。同时，离退休职工两费足额发放，并及时增加了同城补贴。职工收入与去年同比可提高10%，确保了职工队伍稳定，促进了单位稳定发展。

### (四) 狠抓质量管理，打造精品工程

施工中，我局狠抓质量管理，把质量当作“质量大堤”来建设，提出了“质量是政治、是生命、是效益，要以对党和国家、对人民、对历史负责的精神，以党性人格抓质量，建优质工程，建精品工程”的口号，不断强化全员质量意识，建设精品工程。一是坚持质量第一的方针，把质量作为评价工程的首要因素，作为衡量干部工作的重要标准。要求各单位、各项目部一把手亲自抓质量，落实质量责任，保证iso9001质量保证体系的有效运行。二是严格质量管理标准和质量检查制度。在施工中，实施质量管理目标从高、过程从细、标准从严的内部管理监督检查措施。质检处充分发挥职能，加强施工过程中的质量预控、监控，全年组织质量检查300余次，形成了班组、质检员、项目部三级质量保证体系。三是以科技创新促质量，注重新工艺，新技术的推广应用。如济平干渠34标工程施工中，采用加密渗井与布设轻型井点相结合的方法有效解决了降水难题；在钢筋网片吊装中，自行设计了钢筋网片安装支架和“工”字型辅助筋，加快了钢筋网片的吊

装速度，提高了工程质量。在济南市引黄供水鹊山调蓄水库截渗工程施工中，土工膜垂直截渗铺塑深度19米，长度xx.6公里，创国内平原水库铺塑深度及长度记录，入选了第九批中国企业新纪录。四是继续开展亮点工程建设活动，使亮点工程真正亮起来，年初确定的六项工程，有五项达到了亮点要求，确保了工程质量合格率100%，优良品率95%以上。全年没有出现一起客户投诉现象。

#### (五)加强安全管理，全年安全生产无事故

我局各级领导班子高度重视安全生产工作，树立强烈的安全生产责任感，认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，强化落实安全责任制，完善各级安全生产网络建设，专兼职安全员尽职尽责，积极开展“安全生产月”、“安全百日竞赛”等项活动。积极进行安全生产教育，组织75人参加了水利部、交通部举办的施工企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员安全生产培训考核，合格率100%。不断加大安全检查力度，局安委会全年共组织各类安全检查50余次，消除安全隐患82项。把安全生产贯穿到文明工地创建活动之中，有力地促进了安全生产，全年未发生责任事故，为工程施工的顺利开展提供了重要保障，被国家建设部评为“全国建筑安全生产先进集体”。

#### (六)实施管理创新，提升企业形象

创新财务管理。针对项目产值大、利润低的问题，落实经济目标责任和各项规章制度，规范项目成本管理行为，精耕细作、全心经营，保证了企业经济效益的不断提高。通过建立内部监督检查制度、进行不定期稽查等手段，逐步建立了财务监督检查机制，保证了各项资金正确使用和各级财务的规范运作。继续在全局范围内推行项目部财务制度改革，大力推行财务人员委派制，实行项目统一结算制度，使企业资金调控能力不断增强。不断加强债务清理工作，加快资金周转，为生产经营提供了有力保障。因成绩显著，局财务处

被黄委会授予20xx-20xx财务工作先进单位称号。

创新机关后勤管理。继续开展机关作风建设年活动，工作作风进一步好转，办事效率明显提高。

(七)加强精神文明建设，文明创建工作取得新突破

(八)圆满完成其它各项工作任务

加强了机动抢险队建设，参加了xxxx防汛抢险技能竞赛暨实战演练，荣获三等奖，落实了汛期值班等防汛责任制。各级工会积极开展工作，二处、一处职代会分别被授予“先进星”和“合格星”称号。另外，企业改制，党组织建设、离退休服务、文秘档案等工作都取得了一定成绩。

一是狠抓责任制落实。在年初召开的纪检监察工作会议上，深入学习了上级有关廉政建设的文件，针对04年的反腐倡廉工作任务，对局领导班子成员及机关部门作了明确分工，明确了责任领导人和责任部门，与各工程处签订了党风廉政建设责任书，把党风廉政建设列为年终考核的一项重要指标。各工程处也都层层进行了责任分工、签订了责任书，在全局上下形成了廉政责任制网络。二是加强监督检查，严格责任考核。不断强化监督检查力度，每半年对下属各单位进行一次廉政责任考核。局领导班子成员充分利用下工地检查、调研等机会，了解党风廉政建设情况。三是严格责任追究，确保责任制的落实。对工作中暴露出的问题，对责任人和责任单位一追到底，绝不姑息，并要求限期整改。通过责任制的落实，各级领导干部做到了廉洁自律、遵纪守法、勤政务实。领导班子成员做到了以身作则，在往来接待中不搞超标准接待，不吃请，不收礼；凡下基层、到工地检查工作坚持在工地食堂就餐，不接受任何礼品，为全局职工树立了榜样。

(二)坚持加强思想教育，加大党员干部廉洁自律的自觉性

在学习制度上，坚持和完善中心组和机关职工学习制度，学习做到“四有”，即有计划、有记录、有考核、有学习心得。在学习方法上，做到“三个结合”，即：集中教育与经常教育相结合、形象教育与理性教育相结合、组织教育与自我教育相结合。在学习内容上，一是按照上级的统一部署，自4月中旬至10月底在全局党员干部中开展了“为民、务实、清廉”教育活动。组织全局党员参加了省直机关党员干部学习两个条例考试。二是于5月15日至6月15日在全局开展了党风廉政宣传月活动，在积极开展向郑培民、任长霞等先进人物学习的同时，利用王怀忠案、李真案等典型案例进行警示教育。通过理论学习和先进典型示范，使广大党员干部不断增强廉洁从政意识和自觉接受监督的意识，树立正确的世界观、人生观，价值观和权力观。

### (三) 坚持各项规章制度的落实，铲除腐败滋生的土壤

一是继续抓了不准收送现金、有价证券和支付凭证规定的落实。元旦、春节、仲秋、国庆等重大节日期间，我们以多种形式重申严禁收送现金、有价证券、支付凭证及贵重礼品等规定，提醒领导干部一定要注意廉洁自律，自爱自重。二是深入落实了领导干部收受礼品登记、收入申报、个人重大事项报告等制度。三是各项目部严格执行《分包工程管理规定》，凡工程分包均选取有资质、有实力的施工队伍，并以招标、议标的形式确定合作队伍。机关凡大宗办公用品采购，均严格按照《办公用品采购规定》的要求，层层审批，进行阳光操作，对车辆维修实行定点制度，大幅度节约了机关办公费用。四是严格执行信访工作制度，认真处理信访举报，严肃查处违纪案件。对于群众来信来访，局领导班子一直高度重视，要求有关单位认真处理，做到了件件有回复，事事有结果。凡省局转来的重要举报信我都亲自阅批、过问；对重要的群众来访，班子成员按照分工亲自接待处理。对需要查处的问题，我们坚决严肃处理；对有问题但未构成违纪的，我们对当事人进行适当的批评教育，督促其改正；对举报不实的，我们予以澄清，保护了一些同志；对举报严重不实并扰乱单位



正常工作秩序的，我们也绝不姑息，给予相应的处分。

#### (四) 坚持改进机关作风，努力增强勤政意识

机关作风建设一直是我们常抓不懈的工作重点。在全局上下，我们始终强调这样一种意识，我们所从事的工程建设，直接关系到国家的百年大计，关系着群众的切身利益。因此，任何时候，都要做到权为民掌，权为民用，每个党员干部既要廉也要勤，要有作为但不乱作为，要正确行使权力。围绕勤政廉政，我们着重抓了三个方面：一是加强机关工作人员的责任意识、使命意识和形象意识教育，坚持做到“四个一”、“四个不让”。即：说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作；不让领导布置的工作在我这里延误，不让需办理的文件在我手里积压，不让差错在我这里发生，不让xx的形象在我这里受到影响，这已成为局机关上下的共识和自觉遵守的工作原则。二是继续推行厂务公开，对涉及企业发展，资金使用、职工住房等热点问题，本着对单位负责、对职工负责的指导思想，及时向职工公布结果，让职工有限度的知情权、参与权。三是各级关心职工生活疾苦，积极为职工办好事、办实事，切实解决他们的实际困难，除保证在职职工和离退休职工的工资发放，全年发放慰问金10万余元，用于困难职工和工地一线职工的生活慰问。

一年来，我局领导班子以党的十九大精神为指导，坚持科学的发展观，以创新和发展统揽全局，团结协作，真抓实干，充分发挥班子的整体效能，促进了企业的全面发展，班子战斗力得到了不断增强。

#### (一) 坚持贯彻民主集中制原则，不断增强班子战斗力

一年来，局领导班子坚持贯彻民主集中制，提高民主意识，注重培养民主作风。工作中，实行集体领导和分工负责相结合，认真执行局长办公会议制度，正确处理上级与下级、个人与组织、“班长”与成员之间的关系，不断强化团结意识，

做到相互配合，坦诚相待。凡涉及重大问题，特别是干部任免、建设项目安排、大额度资金使用和职工住房等，均实行民主决策。在议事和决策过程中，做到了集体领导、民主集中、会议决定，增强了决策的民主性和科学性。同时，把开好民主生活会作为交流沟通思想、增进班子成员团结信任、增强班子凝聚力和向心力的有效方式，会前认真征求意见，会上能够开诚布公，实事求是地总结回顾，认真开展批评与自我批评，勇于承担责任，注重了会议质量，促进了班子团结，班子战斗力不断提高。

## (二)加强理论学习，不断提高领导干部自身素质

局领导班子始终把政治理论学习作为加强领导班子和领导干部思想政治建设、提高干部素质的首要任务，并以身作则，带头参加理论学习，努力改造主观世界，提高自身素质。在学习安排上，我们突出抓好三个层面，第一层面是局机关中心组学习，着重政治理论素养、宏观战略思维、党性意识及驾驭复杂问题能力的提高；第二层面是机关中层干部的学习，着重抓好政策业务能力和管理水平的提高；第三层面是机关干部的全员学习，着重办事能力、服务质量、工作效率的提高。在学习方式上，采取自学与集中学习相结合的方式，全年固定学习日达50天，人数达1000多人次。在学习内容上，按照省局安排和年初制定的《关于加强理论学习的意见》和《20xx年理论学习计划》，重点学习了十九大精神、两个条例和“维持xx健康生命”新理念，使干部职工进一步加深了对“三个代表”及十九大精神的理解，政治素质得到了不同程度的提高，增强了干好工作的信心和决心。

述职人：查查通作文网

20x21年x月x日

## 国有企业董事长年度述职报告篇二

20xx年，是公司成立以来最为艰难的一年，公司经营出现了前所未有的困难。虽然取得了一定成绩，但我们面临的生存发展问题依然非常严峻。在此非常时期，我就一年来的履职情况进行汇报，请各位领导和同志们进行审议。

### 一、调整思想，更新观念，适应新形势下企业经营管理的需要

1、认清形势，不断学习，努力做现代企业的合格管理者。为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我始终以邓小平理论为指导，深入学习贯彻科学发展观，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次，汲取别人优点，弥补自身不足，努力完善自己，尽可能地做企业合格的管理者。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。只有做好人，才能做好企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的作用。一年来，我本着以人为本的思想，从严要求自己，加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司事务坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司出力。

3、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司法人代表，我严格按照授权与经营管理范围，树立好角色意识，处理好角色关系，带领员工队伍围绕年度工作计划和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划经营策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，想方设法开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作。

## 二、风雨同舟，民主管理，在经营困境中稳步推进公司各项工作

1、贯彻落实省×作风建设精神□20xx年是省××系统“作风建设年”。公司积极响应省×号召，加强作风建设。我组织了中层以上干部和党员代表认真学习了省×开展作风建设的文件，成立了以我牵头的作风建设领导班子。经过一年来的贯彻落实，全面整顿了公司工作作风，加强了思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风建设，提高了办事效率，改变了公司形象，取得了阶段性成果。

2、召开第一次党员代表大会。200×年×月×日，公司召开了第×次党员代表大会，全体党员代表听取和审议了我代表总支委员会作的《深入贯彻全省××系统作风建设整顿精神，狠抓企业内部管理，实现公司可持续发展》大会报告和公司纪检工作的报告，民主选举了中共××公司第×届委员会委员及纪律检查委员会委员，产生了公司的领导核心。

3、开展深入学习实践科学发展观活动。为了响应党中央开展深入学习实践科学发展观活动的号召，公司成立了开展学习实践科学发展观活动领导小组，我担任组长，下设办公室及具体工作机构。×月××日，公司党委召开了开展深入学习实践科学发展观活动动员大会，制定了开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案，动员公司全体党员干部深入学习实践科学发展观。

4、国内外经营稳步发展。200×年，公司加大××支持力度，积极参与国际市场的竞争，已经在海外尤其是×××稳稳站住了脚跟。200×年，××××个在建项目的形象进度按管委会制定的标准有条不紊地进行，共计完成产值约×××万美元。随着×××项目的成功签约，公司在××在建工程总里程已达×××公里，合同总额达×××亿美元，在中国驻×××的承包商中排名第×。对于所取得的成绩，我公司得到了国家商务部、××××联邦公路局、×××商会、省

商务厅、省财政厅等上级部门和业主国的肯定和表彰。200×年×月××日，××××等主流媒体公布了×××局半年度外国建筑公司评估报告，我公司完成计划的×××%，位居各国际承包商之首，对此佳绩提出了表扬；×月×日，在省商务厅召开的全省“走出去”工作会议上，我公司被评为200×年度省外经统计工作先进单位。

200×年，国内项目相继有×××、×××、×××、×××等×个项目破土动工，加上原来的××××项目，公司国内项目合同总额近×亿元。在资金短缺的情况下，各项目仍克服重重困难，想方设法筹措资金，确保国内项目按计划稳步推进。

5、业务工作捷报频传。200×年，公司的业务目标是：国内承揽工程业务约×亿元，国外承揽工程业务约××××万美元。在公司领导、埃塞代表处和业务部的共同努力下，200×年的公司业务工作做得有声有色，捷报频传。总的来看，业务开展超额完成目标任务。国内，共中得×××××××××××等新标，共计近×××亿元，基本完成年初制定的目标任务；海外，业务工作取得大丰收，中得一个×××亿的项目，超额完成目标任务。

6、新项目实行新的管理模式。公司传统的项目管理模式一直是粗放型的，管理成本历来居高不下，一直无法与兄弟公司的相抗衡，从而严重影响了公司的招投标和生产经营。200×年，公司吸取经验教训，一改传统的管理模式，实施全新的项目管理模式，通过内部竞标，交纳保证金，控制项目人员数量，强制性降低管理××%的管理费用，大宗物资集中采购，敦促项目提高管理水平，确保利润空间。

7、进一步加大项目管理力度。多年来，公司由于项目管理粗放，存在许多诸如管理费用居高不下、浪费严重、人员冗余等问题。为了降低成本，遏止浪费，提高效率，改变形象，公司制定了新的目标和措施，如采取严谨务实的合同管理，

强化项目工程结算管理，加强民主集中制管理，大宗物资集中采购，加强车辆管理，严格控制用车，控制项目人员数量，成立项目支部，构筑坚强战斗堡垒等，进一步加强项目管理。

8、积极推动改制步伐。200×年×月×日，公司班子成员就××公司的有关情况集体向省××进行汇报时，×××在会上对我公司改制工作作出了“××××××××××××××”的指示。按照×××的指示，我公司在200×年加快了改制步伐，先后与××××、××××、××××、×××××等大型企业就改制工作进行了接触。

三、任劳任怨，身先士卒，以真诚和友谊建立良好同事关系和社会关系。

1、以“××禁令”为准绳，身先士卒，率先垂范。年初，在省×参加全省×××作风建设会议后，我组织公司员工集体学习了省×的作风整顿精神，宣读了省×制定的“××禁令”，并以省×“××禁令”为依托，结合公司实际，制定了××××“××禁令”。为了贯彻省×行业整顿精神，落实“××禁令”，我一方面严于律己，做人表率。一年来我始终对自己高标准、严要求，切实加强自己的品德修养，恪守岗位职责，牢固树立服务意识，始终把为群众谋利益作为工作中的重点，把为群众服务作为自己的价值取向和行为规范，经受住了各种诱惑和考验；另一方面严格要求党员干部洁身自好，遵纪守法，廉洁自律，把好权力观、地位观、利益观，加强自身廉政建设，树立服务意识。

2、注重维护企业领导班子团结。大厦之成，非一木之材；大海之阔，非一流之归。团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

3、关心职工利益。我一直以来都有以关心职工利益为己任，从职工关心“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入实际地解决好企业经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面工作，积极开展关心员工活动，对员工婚丧嫁娶、生病住院等进行及时祝贺、慰问等，加强了党团工会在公司中的纽带、宣传、带头作用，在公司内部形成了和谐的良好氛围。

4、多次出国，现场督导海外工作。200×年底，春节在即，我奔赴海外，驻守工地，解决项目实际困难，一直到春节后才赶回公司。×月到×××月，历时二个月，我一直在××××工地指导工作，期间，召开了×××项目年度管委会，×××项目全体职工会议，×××项目的前期工作会议，×××月度生产会议，陪同×××考察工作并会见了××××××局长，与×××公司进行会谈等。

5、以真诚和友谊建立良好的社会关系。我除了与省××厅、省××厅、省×××局、省×××局等上级部门保持密切联系外，还先后与××××××××××××等建立了良好的社会关系。作为省“走出去”的施工企业代表，我在省政府组织召开的实施“走出去”战略联席会上代表公司作了发言，参加了省×××厅召集的省××业企业境外开拓工作座谈会和××业企业发展研讨会，参加了省××企业协会×届×次理事会议等。

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了不懈的努力，取得了一定的成效，但与省×的要求和职工的期望相比，还存在一些问题和很大的差距，比如说，年初制定了××××的目标，但一年下来，××××的目标并没有实现，相反包袱还出现了越来越重的趋势。目前，公司经营遇到了前所未有的困难，××××，管理不善，执行不力，××××，尤其是×××××，使得公司经营举步维艰。作为总经理，对于这种情况，我是难辞其咎的，也说明我的工作能力、业务水平与现代企业管理要求还存在一定的差距，

这些还有待我在以后的工作当中，认真面对，积极提高。

总之，一年来，在省×的领导下，在全体职工的辛勤工作下，基本完成了各项任务。展望未来，在其位，谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司×××××贡献我的力量。在新的一年里，我将加强各项学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，与班子成员一起，带领公司全体员工积极深化改革，解决包括企业管理、项目管理、经营开发等在内一系列问题，促进公司健康发展。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，在新的一年里，我和公司领导班子的其他成员将一如既往地发扬过去的工作作风，和全公司员工一起，坚定信心，齐心协力，扎实工作，务实求真，与时俱进，创新机制，激活内力，加强管理，克服困难，凝聚合力，共渡难关。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

## 国企领导述职报告(二)

在国资委有关领导和部门的指导下，按照集团公司党委、董事会的分工和要求，在xx年的工作中，我认真对待分管的各项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

### 一、履行工作职责情况

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

#### 1、振兴公司经营管理



一是狠抓租赁经营管理。重点抓了裙楼商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入385.57万元，利润总额231.78万元，完成年度任务318万元的72.89%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金487万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用帝园大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益703.65万元，尚有咸宁项目197万利润计划年底全部收回。

## 2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利8万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自xx年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

### 3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、振兴公司、南方煤炭公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和南方煤炭公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量52779.66吨，销售额5850.09万元，税后净利61.25万元，占全年计划指标的8.75%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润464万元。

### 4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能

力;其次是强化依法经营管理,提高规范权力行使和履行义务的能力;再次是强化依法维权意识,提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中,着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理,近几年,集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

## 二、廉洁从业情况

在个人廉洁从业方面,能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件,注重维护国企领导人员形象,没有发生损害国有资产权益、损害企业利益、铺张浪费,谋取私利等行为,没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标,控制各项开支,节约各种费用,尽可能做到少花钱多办事,精打细算,坚持过紧日子。

## 三、存在问题

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规学习重要性认识不足,学习静不下心,业余时间坐不下来,对有关理论问题只限于一知半解,缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多,干的少,布置多,检查少,模范带头作用不好。工作只求过得去,不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧,开拓意识不足。怕冒风险,怕担责任。对市场经济形势分析研究不够,信息不广,很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

#### 四、下一步打算

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是运用科学发展观理论，提升六个方面能力。一是提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好帝园大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。二是要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。破解工作中的难点。三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。四是提升应对风险的能力。

科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动

为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好南方帝园大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保振兴公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

希望各位领导，各位同事继续给予指导和监督。我将总结经验，查找问题，增强信心，严格要求，为集团公司保稳定，促发展而尽职尽责。

同时，也希望集团党委继续开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协助好、作风形象好”为主要内容的四好班子创建活动。努力营造好的学习氛围，提高班子成员的综合素质；落实民主集中制原则，敢于开展批评与自我批评，能够听取群众意见，防止独断专行；坚持科学发展观的要求，增强整体创新意识；严格执行廉洁从业规定，规范权力运行监控机制，落实“三重一大”决策程序；依法经营、防控风险；充分发挥战斗堡垒和模范带头作用，增强凝聚力，使领导班子真正成为学习、团结、创新、廉洁的好班子。

## 国有企业董事长年度述职报告篇三

各位领导、各位同志：

在国资委有关领导和部门的指导下，按照集团公司党委、董事会的分工和要求，在20xx年的工作中，我认真对待分管的各项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

## 1、振兴公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了裙楼商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入385.57万元，利润总额231.78万元，完成年度任务318万元的72.89%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金487万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用帝园大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益703.65万元，尚有咸宁项目197万利润计划年底全部收回。

## 2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使

管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利8万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自xx年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

### 3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、振兴公司、南方煤炭公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和南方煤炭公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量52779.66吨，销售额5850.09万元，税后净利61.25万元，占全年计划指标的8.75%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润464万元。

### 4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法

律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规学习重要性认识不足，学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，



很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是运用科学发展观理论，提升六个方面能力。一是提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好xx大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。二是要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。破解工作中的难点。三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好南方帝园大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到

最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保振兴公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

希望各位领导，各位同事继续给予指导和监督。我将总结经验，查找问题，增强信心，严格要求，为集团公司保稳定，促发展而尽职尽责。

同时，也希望集团党委继续开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协助好、作风形象好”为主要内容的四好班子创建活动。努力营造好的学习氛围，提高班子成员的综合素质；落实民主集中制原则，敢于开展批评与自我批评，能够听取群众意见，防止独断专行；坚持科学发展观的要求，增强整体创新意识；严格执行廉洁从业规定，规范权力运行监控机制，落实“三重一大”决策程序；依法经营、防控风险；充分发挥战斗堡垒和模范带头作用，增强凝聚力，使领导班子真正成为学习、团结、创新、廉洁的好班子。

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 国有企业董事长年度述职报告篇四

我于20\_年x月作为\_\_方股东代表出任\_\_有限责任公司副总经理，具体分管\_工作。半年来，在公司党政的领导下，认真履行职责，搞好协调服务，切实抓好分管工作，取得了一些成绩。现就这段时间以来的思想、工作和廉洁从业情况简要汇报如下，不妥之处，恳请组织和同志们批评指正。

参加工作\_x多年来，我深刻认识到学习对于一个人的成长和

工作非常重要，不学习就会落伍于时代，也难以胜任本职工作。半年来，我积极参加了各种学习活动，认真系统地学习了党的\_大、\_届x中、x中全会精神，以及党和国家的大政方针政策，特别是学习了《党员领导干部廉洁从政若干规定》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，并结合实际认真贯彻处理“三重一大”问题的规定。

对国家出台的一系列宏观经济调控政策、陕北矿业公司做出的战略部署的了解掌握，一方面使自己的政策理论水平有了新的提高，另一方面，在思想上也增强了贯彻执行政策的自觉性和主动性。工作中自己尽可能挤出时间来，通过报刊、杂志、网络、书籍等，学习经济、法律、企业管理、社会科学等方面的知识，不断充实自己。在各类学习中做好学习笔记，撰写心得体会文章，力求学有所获。平时能够与班子成员、业务部门主动联系，学习他们好的工作方法和业务知识。总的来看，通过学习，自己在知识上还是有所增长，在思想上也更加进步，在工作能力上也有提高。

x年以来，就我分管的\_工作，与\_部的同志们一道在公司的统一领导下做了以下几项工作：

一是建立\_管理方面各类制度和 workflows，规范\_煤炭合同。公司\_部是公司根据工作需要新成立的一个部门，制定各类制度和建立 workflows 是这段时间主要工作内容。

二是做好\_市场调研，及时掌握市场行情，为实现公司利润最大化创造条件。这半年，根据市场变化\_的质量变化情况及时提出价格调整意见，最大限度地维护了公司的利益。

三是做\_x管理，20\_年\_所产\_16.3万吨全部\_，\_1900万元全部回收。并且，没有发生\_场盘亏的问题。

四是积极协调地方关系，为促进\_创造条件。\_\_是一个合资企业，公司要谋求更大的发展，要做大做强，需要各股东方的

精诚团结，密切合作。我自己既是一个股东方的代表，也是\_公司领导班子的一员，从内心上与公司建立起了很深厚的感情，从思想上非常关心\_以及\_x公司的事业，希望公司能够更快更好地发展，在行动上积极支持，主动加强沟通配合，搞好各个方面的协调，认真负责干好每一项工作，努力做到在思想上同步、在目标上同向、在工作上一致，最大限度地与大家一起共同把工作干好，把\_x的事办好。

x年来，我能够严格执行党纪党规，模范遵守\_x和\_公司的各项规章制度，努力提高执行力。在班子内讲团结、讲大局，积极主动配合主要领导开展工作，与班子成员互相支持、互相配合、团结协作。对公司的重大决策部署一旦出台，就一以贯之，抓好落实。同时，不断加强自身的党性修养，筑牢反腐倡廉的思想防线，严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，主动接受群众监督，在工作中，除公务接待，没有利用公款吃喝玩乐，生活上崇尚节俭，保持良好的道德风尚和健康的生活方式。从没有利用职务和职权之便，为家人、亲戚朋友谋取私利，做到了廉洁从业，廉洁奉公。

总结x年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题和不足，有些工作做得还不够到位，还有不尽人意的地方。主要是：\_管理制度还不健全，工作流程还不够优化合理；协调工作的力度和效率还不够理想。自己在工作中还不够大胆创新，指导部门工作不够及时到位，宏观上想的多，细节上想的少，有时还存在你好我好大家都好的思想；与其他业务部门联系的还不够多，特别是对一些专业知识掌握不多，与复合型人才的标准要求还比较远。

20\_年是公司大发展的关键年，4月1日起\_就要生产了，我作为一名领导班子成员，要全力以赴，当好主要领导的参谋助手，创新工作方法，抓好分管工作：一是要创新思路、开拓视野，积极谋划实施以实现公司利益最大化为目标的\_工作；二是加强制度建设，提高\_工作的管理水平；三是进一步加强协

调工作，进一步优化工作流程，提高工作效率；四是加强学习，特别是要结合公司发展需要，学习企业管理等方面的专业知识，努力提高充实自己，不断提升领导水平和指导工作的能力。

述职人：

2021年\_月\_日

## 国有企业董事长年度述职报告篇五

作为联化科技股份有限公司(以下简称“公司”)的独立董事，本人严格按照《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》、《关于加强社会公众股股东权益保护的若干规定》、《深圳证券交易所中小企业板上市公司董事行为指引》等法律法规和《公司章程》、《独立董事工作制度》和《专门委员会工作细则》等规章制度的有关规定，勤勉、忠实、尽责的履行职责，充分发挥独立董事作用，维护公司整体利益和全体股东尤其是中小股东的合法权益。现就年度履职情况汇报如下：

(一)本人认真参加了公司的董事会和股东大会，履行了独立董事勤勉尽责义务。具体出席会议情况如下：

董事会会议股东大会会议年度内召开次数96亲自出席次数70委托出席次数20是否连续两次未亲自出席会议否否表决情况均投了赞成票。

(二)作为公司董事会提名委员会的委员，本人参加了召开的委员会日常会议，对相关事项进行了认真地审议和表决，履行了自身职责。

(一)在3月21日召开的公司第三届董事会第十六次会议上，本人就以下事项发表了独立意见：

## 1、关于公司对外担保情况：

公司除对控股子公司江苏联化担保外，没有发生为控股股东及本公司持股50%以下的其他关联方、其它任何法人和非法人单位或个人提供担保的情况。公司累计担保发生额为6000万元，为对控股子公司江苏联化提供担保。该项担保已经公司股东大会决议通过，符合中国证监会、深圳证券交易所关于上市公司对外提供担保的有关规定。截止12月31日，公司对外担保余额为0元。公司严格控制对外担保，根据《对外担保管理办法》规定的对外担保的审批权限、决策程序和有关的风险控制措施严格执行，较好地控制了对外担保风险，避免了违规担保行为，保障了公司的资产安全。认为，公司能够严格遵守《公司章程》、《对外担保管理办法》等规定，严格控制对外担保风险。

## 2、关于内部控制自我评价报告：

公司内部控制制度符合有关法律法规及监管部门的要求，也适合当前公司生产经营实际情况需要；公司的内部控制措施对企业管理各个过程、各个环节的控制发挥了较好的作用。公司《内部控制自我评价报告》客观、全面地反映了公司内部控制制度的建设及运行的真实情况。

## 3、关于续聘会计师事务所：

立信会计师事务所有限公司在担任公司财务报表的审计等各项审计过程中，坚持独立审计准则，出具的审计报告能够客观、公正的反映公司各期的财务状况和经营成果，同意继续聘任立信会计师事务所有限公司为公司度的财务审计机构，并同意将该事项提请公司股东大会进行审议。

## 4、关于高管薪酬：

公司董事、高级管理人员的基本年薪和奖金发放基本符合公

司整体业绩实际及岗位履职情况，公司董事会披露的董事、高级管理人员的薪酬情况与实际相符。

(二)在5月17日召开的公司第三届董事会第十八次会议上，本人就以下事项发表了独立意见：

1、公司能够严格遵守《公司章程》、《对外担保管理办法》等规定，严格控制对外担保风险，避免违规担保行为，保障公司的资产安全。

2、公司为全资子公司台州市联化进出口有限公司提供担保，该公司主体资格、资信状况及对外担保的审批程序均符合中国证监会《关于规范上市公司对外担保行为的通知》、《公司章程》及《对外担保管理办法》的相关规定。本次公司为进出口公司提供担保额度不超过人民币1亿元，符合其正常经营的需要。公司已履行了必要的审批程序，我们同意上述担保事项。该事项经公司董事会审议通过后，尚需提交年第二次临时股东大会审议通过。

(三)在7月26日召开的公司第三届董事会第十九次会议上，本人就以下

事项发表了独立意见：

1、关于对关联方资金占用1-6月公司不存在控股股东及其他关联方占用公司资金的情况。

2、关于公司对外担保情况上半年公司除对控股子公司江苏联化和全资子公司进出口公司担保外，没有发生为控股股东及本公司持股50%以下的其他关联方、其它任何法人和非法人单位或个人提供担保的情况；上半年公司累计担保发生额为2,578.68万元，截止6月30日，公司对外担保余额为2,578.68万元，为对江苏联化提供担保1,450万元和对进出口公司提供担保1,128.68万元。该两项担保均已经公司股

东大会决议通过，符合中国证监会、深圳证券交易所关于上市公司对外提供担保的有关规定。公司严格控制对外担保，根据《对外担保管理办法》规定的对外担保的审批权限、决策程序和有关的风险控制措施严格执行，较好地控制了对外担保风险，避免了违规担保行为，保障了公司的资产安全。公司能够严格遵守《公司章程》、《对外担保管理办法》等规定，严格控制对外担保风险。

### 3、关于董事会换届选举

本次推荐的第四届董事会独立董事候选人杨伟程先生、马大为先生、黄娟女士均符合《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》、《上市公司治理准则》、《公司章程》所规定的独立董事应具备的基本条件，具有独立性和履行独立董事职责所必需的工作经验。未发现存在《公司法》、《公司章程》中规定的不得担任公司独立董事的情况，也未受到中国证监会及其他有关部门的处罚和深圳证券交易所的惩戒。同意提名上述人员为公司第四届董事会独立董事候选人。因此，同意上述七名董事候选人(其中三名独立董事候选人)的提名，并提交公司第三次临时股东大会审议。

(四)在8月12日召开的公司第四届董事会第一次会议上，本人就以下事项发表了独立意见：

已审阅了公司董事会提交的拟聘任的高级管理人员王萍、彭寅生、郑宪平、张贤桂、鲍臻涌、叶渊明、何春和曾明的个人简历等相关资料，上述人员具备担任公司高级管理人员的任职条件，不存在《公司法》第147条规定不得担任公司高级管理人员的情形，亦不存在被中国证监会确定为市场禁入者且未被解除的情形。公司董事会聘任高级管理人员的程序符合相关法律、法规及公司章程的有关规定。同意公司董事会聘任王萍为总裁，彭寅生为常务副总裁，鲍臻涌为副总裁兼董事会秘书，郑宪平、张贤桂、何春、叶渊明为副总裁，曾明为财务总监。



(五)在9月21日召开的公司第四届董事会第二次会议上，本人就以下事项发表了独立意见：

本次公司公开增发人民币普通股(a股)的方案符合法律法规及中国证监会的监管规则，方案合理、切实可行，募集资金投资项目符合公司长远发展规划，符合公司和全体股东的利益。本次公司公开增发人民币普通股(a股)的议案尚待公司股东大会批准。

本人通过对公司实地考察，详细了解公司的生产经营情况和财务状况，同时通过电话和邮件等方式，与公司其他董事、监事、高管等相关人员保持密切联系，及时获悉公司各重大事项的进展情况，对公司的未来发展战略提出了建设性的意见。

1、公司信息披露情况在度公司日常信息披露工作中，本人及时审阅公司相关公告文稿，对公司信息披露的真实、准确、完整、及时、公平等情况进行监督和检查，维护了公司和中小股东的权益。

2、公司治理情况根据监管部门相关文件的规定和要求，本人持续关注公司治理工作，认真审核公司相关资料并提出建议。通过有效地监督和检查，充分履行独立董事的职责，促进了董事会决策的科学性和客观性，切实地维护了公司和广大投资者的利益。

3、自身学习情况本人通过认真学习中国证监会、浙江证监局及深圳证券交易所的有关法律法规及其它相关文件，进一步加深了对公司法人治理结构和保护社会公众投资者的合法权益的理解和认识，切实加强了对公司和投资者的保护能力。

1、无提议召开董事会的情况；

2、无提议聘用或解聘会计师事务所的情况；

3、无独立聘请外部审计机构和咨询机构等。