

# 部队干部述职报告(通用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 部队干部述职报告篇一

尊敬的上级领导：

今年以来，在首长的关心下，在机关各部（处）的帮助下，我能认真对照“职责”和“年度目标”，严格落实上级的指示精神，始终把组织信任挂在心上，全心全意扑在营队建设上。原创工作中求真务实、踏实肯干；生活上严以律己，宽以待人；学习上勤奋努力，注重能力提高；执行纪律上坚持原则、公道正派、以身作则；关心干部成长进步，心系战士冷暖。我热爱本职工作，能以营为家，把岗位当事业干，积极探索新时期思想政治工作的特点和方法，拓宽教育渠道，注重教育效果，保证官兵个个政治合格。目前营队安全稳定，班子团结，党委战斗堡垒作用强，干部党员整体形象好。官兵士气高昂，朝着“争炮团先锋，做营级标杆”的目标努力工作。下面，从以下几个方面作以述职：

### 一、主要工作和成绩

#### （一）时刻保持清醒头脑，政治意识强

在工作中注重运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论的立场、观点和方法，从政治上观察形势，思考大事，不被错综复杂的表面现象模糊视线，不被具体繁冗的行政事务捆住手

脚，能保持清醒头脑，注重用讲政治的高度观察和处理问题，教育官兵要有坚定的政治立场，高度的政治使命感。

## 二、思想政治教育深入扎实，效果明显

为了使政治教育深入扎实，注重从严把握教育的“摸底、准备会、备课、授课、讨论、演讲”六个环节。摸清官兵思想底数，增强教育针对性，贴近官兵的实际，解决官兵思想上存在的疑虑和困惑。一是开好教育准备会。每次专题教育前，都要组织召开营连政工干部例会，讲评当月政治教育落实情况，部署下月的政治教育内容，指定授课人员。二是搞好备课示教，保证授课质量。每周一为政工干部备课、示教日。

## 三、讲团结、拢班子、凝聚“一班人”

今年以来，我积极按照新时期政工干部的素质要求锻炼自己，“按照班长”的角色塑造自己。平日工作、生活中，我能宽宏大量，做到三容：“容得下才，容得下嫌，容得下过”，淡泊名利重事业，与同志相处，情真口直，谋事不谋人，原则之事上了桌子不怕议，非原则问题的以事业为重，不扯皮。工作中敢于较真。原则问题不让步，大是大非不含糊。除了加强自身的学习外，经常组织党委成员学习有关《党委自身建设经验做法》，集团军党委，旅党委自身建设措施等，引导和带领“一班人”为做到：政治上相互信任，不猜疑；思想上相互交流，不隔膜；工作上相互支持不拆台；生活上相互关心，不冷淡；有了失误互相帮助，不指责，有了分歧互相道明，不结怨；有了成绩互相勉励，不争功。“一班人”的心拢在了一起，情融在了一起，劲拧在了一起，形成了一个团结和谐、勤奋肯干、坚强有力的战斗集体。提高了委员们的政治素养，增强了委员们的责任意识，今年“七一”营党委被集团军表彰为先进营党委。

## 四、坚持原则，公道正派，维护“班子”形象，狠抓风气建设

在工作上，我严格要求自己，戒骄戒躁，务真求实，讲求实效，不搞虚假作风。营党委把风气建设作为一项系统工程来抓，战士入党、考学、选配骨干、选技术学兵、转改士官等热点敏感问题，带领党委一班人做到：不伸手、不出面、不授意、不接受吃请，严格要求自己，管好自己的嘴、管好自己的手、管好自己的腿，在全营营造了一个风正、气顺的工作环境。始终坚持“集体领导、个别酝酿、民主集中，会议决定”的原则，处理常委的重要议事日程和官兵敏感问题，自己有主见但不主观，严格按党性原则决策，当“班长”不当家长，听得进各委员意见，鼓励大家讲实话，报实情，善纳群言，博采众长，处理内部矛盾时，能心平气和，以理服人，做好领导和教育工作。决策前做到五清：相关政策法规清、上级指示标准清、营区建设现状清、阶段工作目标清，部属思想特点清。

## 五、扎根炮营，热爱基层，关心部属成长进步

以营为家，建营胜家，注重创造一个优美的营区环境，带领全营官兵自己动手整治营区，绿化、美化、净化180平方米营区环境。优美的小环境，舒适的工作、学习、生活条件，使官兵感到温暖如家。

## 六、加强了三支队伍的培训，提高他们的管教能力，有效的防止了事故案件

每月第一周作为思想骨干培训周，利用一、三、五3个晚上由营组织，对全营75名思想骨干统一培训，采取了授课辅导、体会交流、难题会诊、典型发言、思想分析，预测等方法，提高了思想骨干的观察分析和解决实际问题的能力。同时在思想骨干中开展“一周一谈心，一周一汇报，一周一碰头，一周一讲评”活动，把战士中的一些小想法、小矛盾，小误会及时给予化解。营成立了法律咨询站和心理咨询服务台。营每月分析一次官兵思想情况，每月一次法纪教育课，加大了随机教育的力度，建立了以党员骨干为主题的思想骨干网

络，开展了以预防为重点的法制图片展、法制宣传、法制演讲等活动，打牢官兵预防事故案件的意识，把事故案件消灭在萌芽状态。

## 七、注重干部队伍建设

年初，我们组织全营干部立了军令状，写了责任书；认真落实了干部学习制度，“心得体会”展评和“难题会诊”等18项制度；组织干部对新形势下思想政治工作方法和路子进行研究探索，在管干上，坚持原则，秉公办事，较好地落实了“公示制”；每季度组织干部述职和讲评干部。宣扬身边典型，把激发内动力，调动积极因素作为干部工作的着力点，落实了“三学三考一推”方法。“三学”，即：结合工作需要向书本学；结合工作实践向领导学；结合工作实际向群众学。不断提高干部的理论水平和实际工作能力。“三考”，即：考理论、考技能、考体能，落实每周一考、每月一讲、每季一评。“一推”，即对素质全面、群众威信高的干部向机关推荐使用。

## 八、加强理论学习，不断提高自己的业务技能

我能始终走在学习的前列，自己带头购买微机。把学习当作一种任务和终生需要。在抓工作的同时，个人制定了自学计划，每月坚持写两篇心得体会，坚持加强业务知识的学习，不断提高自身素质和业务技能，在学习中，我主要解决工作和学习的矛盾，坚持每天挤出1—2个小时，作为个人的学习时间。做到了提高工作效率抢点时间学，省些休息挤点时间学，不断更新和完善知识结构，以开阔的视野和创新的思维，增强了管教能力，提高了个人水平。

## 九、存在问题

一年以来，虽说自己在营长的帮助下，在同志们的支持下，做了一些工作，取得了一些成绩，但也存在一定的问题，工

作中缺点失误也有不少，主要有：

- 1、学习抓得不紧。虽说自己能积极学习与本职业务密切相关的知识，但一些理论性较强的书籍、文章，学得不深、不细，有时工作一忙，检查一多，就把学习丢到了脑后，忙于工作，忙于事务性的工作多。
- 2、深入细致的思想工作不够深入。个别战士服役不够端正，奉献意识不够强，个别人的转化还不够彻底，部分党员骨干作用发挥不够好。
- 3、抓工作的力度不够，有偏松偏轻的现象。在实际工作中迁就照顾的多，总感到老同志，老关系，批评多了容易伤感情，不便于开展工作。

#### 十、下步打算

- 1、进一步加强学习，不断提高自己的政策理论水平。
- 2、加强业务知识的学习，提高业务技能。
- 3、改进工作作风，多深入连队，在“双知”上多投入，做到真知、深知，及时研究新情况，解决新问题。
- 4、加强对新形势下思想政治工作研究和探索，争取走出思想政治工作的新路子。

此致

敬礼！

尊敬的上级领导：

本人自任现职以来，我总要求不断充实提高自己，在实际工作中能把以前在书本学到的理论知识与实践相结合，踏实肯

干，勇于创新，积极想办法，遇到不懂和其它难以解决的问题及时向中队主官请教，同时学习他们的工作方法和带兵之道，吸取他们好的工作经验。在平时的工作中我更是注重全面知识的学习，以身作则，严以律己，认真组织部队进行执勤、训练，开展好各项工作。下面我就任现职期间的工作、学习和履行职责情况进行述职。如有不到之处，希望大家能给予批评指正。

## 一、主要工作和成绩

（一）加强了政治和业务理论的学习，不断提高了政治素养和业务水平

时代在变迁，社会在发展，不学习思想就会落后，就会被时代所淘汰。在当今经济快速发展的时代，学习成了每一个人都必须进行的工作，而且当前部队兵员素质也在不断变化，不掌握过硬的理论知识，用老的观念和思想根本就无法带好新时期的兵。自到中队担任排长一职以来，我始终把加强业务理论以及科学文化学习放在首位。

（二）狠抓了军事训练，提高了训练水平

训练是部队的一项经常性工作，也是完成执勤和“处突”任务的重要保证，为适应任务需要，我能严格按纲施训，深化科技练兵，狠抓干部训练，加强配套建设，全面提高部队执行执勤、处突的能力。一是开展“学习新大纲”活动。重温学习内容，使每个官兵都弄懂弄通新大纲的实质和科目的内容，做新大纲理论的明白人。二是落实训练制度，科学施训。新兵下队后，思想比较活跃，上进心较强，但素质普遍较弱，身体比较单薄，且病号较多。因此，抓好新兵的训练，提高新兵的军事技能，迫在眉睫。我充分利用新战士上进心强这一特点，循序渐进地开展训练，积极开展军事民主，结成“一帮一，一帮二”的对子，训练中强弱搭配，注重发挥“三互”小组的作用，进行评教评学。并积极动员骨干和

老同志开展“传、帮、带”，在训练中突出了分层次训练，不搞一刀切，杜绝了老兵吃不饱，新兵受不了的现象。突出了新兵抓体能，老兵抓智能、技能的训练，增强了官兵训练的热情，提高了训练的整体水平。详细制定了中队的军事训练计划和措施，并严格组织落实；三是以身作则。在训练中我能够坚持带队出操与战士一同训练，并针对自身的情况，加强军事训练，用自身的模范行动，带动了全队官兵的训练热情，提高了自身的业务水平。

### （三）强化了中心意识，确保了目标安全稳定

1、狠抓勤务教育，提高职能意识。执勤是中队的中心任务，是武警部队履行职能和做党和人民忠诚卫士的根本途径。在中队的各项工作中，我始终把执勤工作放在一切工作的首位，为了使中队官兵思想适应新形势下执勤工作的需要，开展了形势多样的教育：一是开展“永远做党和人民忠诚卫士”等内容的教育，使大家懂得为谁站岗，为谁扛枪的深刻道理，坚定政治立场，牢固树立“哨位就是战场，执勤就是战斗”的观念，叫响“站哨一分钟，警惕60秒”的口号；二是抓好执勤规定《标准》的学习，随着执勤设施的不断完善，个别战士产生了麻痹思想，针对这一现象，我及时组织官兵对《标准》进行学习，并进行了《执勤要安全，关键在于人》的教育。三是严格落实执勤八项制度。按规定住勤务值班室，坚持查铺查哨。在时间上突出了午间和午夜“两个12小时”以及任务形势转变等时期，在内容上突出了哨兵的履行职责、执勤设施、携带武器、警容风纪，在方法上实施实地查、电话查、监控查相结合的方法，有效地控制了执勤中“常见病”、“多发病”的发生。四是搞好专勤专训。为提高哨兵执勤能力，掌握反袭击、反劫持的特殊技能，圆满完成执勤和“处突”任务；加强了专勤专训，重点突出了哨兵反袭击、哨兵情况处置基本动作、三班四哨、应急棍术等课目的训练，为保证中心任务的圆满完成奠定了坚实的基础。五是完善了执勤设施，对岗楼进行了装修，针对炎热季节战士容易中暑的情况，岗楼上安装了电风扇，配备了防暑药品。

#### （四）坚持从严管理，部队生活秩序正规

1、管理中坚持“以训促管”，“以管促训”。坚持训管结合，狠抓一日生活秩序，在日常生活中，严格按照条令条例加强部队的管理。从点滴抓养成，从小事抓作风，取得了明显的效果，并贯穿于日常训练生活中，同时耐心说服教育，启发自觉，调动了战士服从管理的内在积极性，也从中带动和提高了中队的军事训练。

2、积极做好战士的思想工作。任现职以来，我能够经常找战士谈心，及时了解和帮助他们解决家庭实际困难，在生活上经常询问和照顾他们的冷暖，经常听取他们对中队干部、骨干的意见；在训练中能够与战士打成一片，使他们在训练当中消除紧张感，安心部队服役，确保了中队的安全稳定。

4、突出抓好士官队伍的管理。重点对士官进行了帮教，提高指挥士官的管理能力。教育其增强责任心，坚持严格要求与耐心说服相结合、言教与身教相结合，坚决纠正放任自流、简单粗暴等现象。搞好指挥士官的选拔、培训，发挥其骨干带头作用。

5、安全工作。安全工作是部队的一项经常性、综合性工作，它不是中心，却关系到中心，它不是大局却影响着大局，做好安全工作，预防各种事故、案件，是维护部队稳定，巩固和提高部队战斗力，顺利完成任务的重要保证，我非常重视安全工作，始终把它作为一项经常性的工作来抓，认真组织部队学习上级关于安全工作指示精神，详细的制定了预防事故案件措施，成立了安全工作领导小组，落实了各项制度，分析中队存在的不安全因素，结合安全教育整顿，从5个方面查找了中队存在的不安全因素，及时制定了整改措施，确保了部队的安全稳定。

#### 二、存在的不足



- （一）在学习方面抓得不够紧，刻苦性不够强，钻研得不深。
- （二）自身的军事素质还有待加强。
- （三）任现职时间比较紧，经验相对来说还不足。

### 三、下步打算

- （一）进一步加强业务理论学习，提高自身的业务水平。
- （二）加强军事训练，全面提高部队军事训练水平，力争在原有的基础上再上新台阶。
- （三）正规勤务秩序，确保目标的安全。
- （四）做好安全工作，确保部队安全稳定。

以上是我任现职期间的工作情况，如有不到之处，希望领导、战友们能够批评指正，我将虚心接受并坚决改正。

此致

敬礼！

## 部队干部述职报告篇二

正如\_\_志所说：“从老百姓到军人之间有一个距离，但不是万里长城。”完成角色的转变，笔者认为应过好“四关”：

（一）要坚定必胜信心，过好“适应关”。新兵刚从比较宽松自由的社会环境走进警营，往往在生理和心理上不能适应部队紧张正规的生活。新训队在及时为新兵提供生活便利的同时，应采取措施，增强新兵的从军自豪感，坚定当兵的信心。

1、要及早使新兵了解和掌握部队的一日生活规律。熟悉从起床到就寝的一整套生活秩序，以及贯穿其中的教育、训练、娱乐、休息等内容，帮助新兵学会安排日常活动，减轻紧张程度。

2、要讲解部队的光荣传统和发展历史，介绍部队涌现的先进集体和关键人物，增强他们当兵的自豪感。

3、要根据新兵的不同特点，加强正面灌输和引导，从而培养良好的心态，树立在警营中磨练自己的信心，尽快过好“适应关”。

(二)要营造“拴心留人”良好氛围，过好“想家关”。新兵突然离开家乡和亲人，在相对陌生的环境中生活，产生想家的心情在所难免。但如果过于思乡恋家，就会影响正常训练，甚至产生逃离部队的想法和行为。因此，要切实营造拴心留人的良好环境和氛围，帮助新兵尽快从想家的苦恼中解脱出来。一方面，要端正对新兵的根本态度。要把关爱新兵的人放在新训干部、骨干的位置上，坚决杜绝打骂、体罚新兵，从思想上划清严格要求与打骂体罚，敢抓敢管与简单粗暴等界限，自觉按照“八不准”的要求，严格规范自己的言行，改进带兵方法，做到亲知兵、深爱兵、善教兵、严训兵、带精兵。另一方面，要搞好物质文化生活。要全方位调节好伙食，安排新兵的住房，使新兵吃得好、睡得香，训练时能喝上开水，训练后能洗上热水澡，或有热水烫脚；同时，积极开展多种文体活动，寓教于乐，丰富新兵的物质文化生活，使新兵感受到部队大家庭的温暖。

(三)要做好心理疏导，过好“吃苦关”。许多新兵，尤其是城市兵，刚出校门就跨入营门，缺乏艰苦的生活锻炼。随着对部队新鲜感的消失和生活节奏越来越紧张，训练的强度越来越大，新兵在生理和心理上都会感到吃不消，有的就会请假、泡病号，以此逃避训练。因此，必须下功夫克服新兵怕苦怕累的心理。

1、要坚定“当兵就要吃苦”的信念。从军报国，是热血青年的选择，但军旅生涯从古到今都是艰苦的。要教育新兵发扬“一不怕苦、二不怕累”的精神，去掉娇气，自觉在艰苦环境中磨练自己的意志，在部队的大熔炉里百炼成钢。

2、要培养“以苦为乐”的精神境界。要培育新兵明确为祖国的安康和人民幸福而吃苦是一种高尚的道德情操，自觉地以苦为乐，以苦为荣。

3、要勇于在实践中锻炼自己。教育新兵把警营当成磨砺自己的磨刀石，自觉从一点一滴做起，扎扎实实地埋头苦干，刻苦学习，在本职岗位上做出不凡业绩，让青春在本职岗位上闪光。

(四)要强化成人意识，过好“自立关”。新兵初来乍到，人生地不熟，生活全靠自理。而不少新兵入伍前一直未离开过父母，到了部队，一下子无所适从。对此：

1、要热心帮助，耐心教育。要经常指导新兵学习洗衣服、缝被子的功能技能，帮助他们学会安排业余生活，掌握生活技巧，提高自立能力。教育新兵强化成人意识。使他们明白，一个人，不能永远在摇篮里长大，父母不可能和自己生活一辈子，作为儿女，迟早要离开父母的怀抱而走向社会，去独立生活。而作为一名战士，就不能把自己当成一个没长大的孩子，而要坚定地走自强自立的道路。

2、要加强锻炼。要有意识地给新兵创造独立完成的机会，不断在实践中锻炼他们独立工作的能力，增长才干，从而使新兵树立起立足岗位成才，在警营建功立业的决心和信心。

## 二、新训思想工作要“准”、“短”、“活”

(一)掌握主动，找准问题。在训练中，战士的思想反应具有一定隐藏性，要掌握工作的主动权，一靠带兵干部深入训练

场细心观察。二靠发动骨干即使了解。发现问题快速反应，及时采取措施，提出宣传鼓励口号，确实起到稳定情绪，激励斗志的作用。三靠活动小组及时“加压”。对训练成绩突出的再推一把，对一般化的再帮一把，对处于明显落后的使劲拉一把，使新兵逐渐摸清规律，找准问题，掌握要领。比如，训练紧张，活动量大会产生怕苦怕累思想；遇到挫折碰到钉子，会出现灰心丧气；反复演练老科目会产生厌烦情绪；遇到个人问题，容易分散精力等。要把握不同时机具体思想反映，及时做好思想工作。

(二)见缝插针，简短有力。在训练场上，政工干部不可能占用大块时间做宣传鼓励，要充分利用训练间隙，善于见缝插针，积极开展现场鼓励“四小”活动，即：小动员—三言两语，抓住闪光点，开门见山，简单明了；小讲评—一个动作，一个难点，抓住要领，讲出经验，破除思想障碍；小议论—顺势组织，不拘形式，抓准问题，七嘴八舌，进行综合性自我教育；小观摩—围绕训练进程，轮流示范，宣传典型，极力进取。这些活动抓住关键，简明扼要。只有这样，才能发挥宣传鼓励的有效性。

(三)形式多样，生动活泼。新训队应成立宣传鼓励组，班排要有宣传员，充分利用黑板报和广播，营造激发训练\_\_气氛。一是要适应青年战士积极好学、渴望成材的特点开展群众性评议活动。为缩短教与学的差距，调动他们的训练积极性，可发动新兵对教与学的内容、实施方法和训练效果进行评议。既集思广益，取众所长，又活跃了练兵氛围。二是适应青年战士不甘落后，好学进取的特点，开展各类评比竞赛活动。通过流动红旗争夺赛、考核会操表演赛等形式，互相观摩，取长补短。三是适应青年战士兴趣广泛、爱玩好动的特点，积极组织形式多样的文体活动。训练间隙，可开展拔河、接力赛、家乡小调演唱等活动，不断变换花样，作到丰富多彩，寓教于乐。

总之，部队是一个大家庭，做好新兵的思想政治工作，在于

一个“细”字。可以说，成败决定于一个“细”字。作为干部，要时刻把温暖二字带给每个新战士，使他们时刻感受到部队良好的生活，要经常总结带新兵的新经验、新教训，不断探索做好新兵思想工作的新路子，为开创一个新时期带好兵、带精兵的良好局面而不断努力。

## 部队干部述职报告篇三

首长和同志们：

今年以来，在旅团首长的关心下，在机关各部(处)的帮助下，我能认真对照“职责”和“年度目标”，严格落实上级的指示精神，始终把组织信任挂在心上，全心全意扑在营队建设上。原创工作中求真务实、踏实肯干；生活上严以律己，宽以待人；学习上勤奋努力，注重能力提高；执行纪律上坚持原则、公道正派、以身作则；关心干部成长进步，心系战士冷暖。我热爱本职工作，能以营为家，把岗位当事业干，积极探索新时期思想政治工作的特点和方法，拓宽教育渠道，注重教育效果，保证官兵个个政治合格。目前营队安全稳定，班子团结，党委战斗堡垒作用强，干部党员整体形象好。官兵士气高昂，朝着“争炮团先锋，做营级标杆”的目标努力工作。下面，从以下几个方面作以述职：

### 一. 主要工作和成绩：

#### (一). 时刻保持清醒头脑，政治意识强。

在工作中注重运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论的立场、观点和方法，从政治上观察形势，思考大事，不被错综复杂的表面现象模糊视线，不被具体繁冗的行政事务捆住手脚，在与“\*”做斗争，美机撞我军用飞机，“9.11”事件面前，能保持清醒头脑，有较强的政治敏感性，注重用讲政治的高度观察和处理问题，教育官兵要有坚定的政治立场，高度的政治使命感，用实际行动保证任何时候，任何情况下都

坚决听从以同志为核心的党中央、领导。

## 二、思想政治教育深入扎实，效果明显。

为了使政治教育深入扎实，注重从严把握教育的“摸底、准备会、备课、授课、讨论、演讲”六个环节。摸清官兵思想底数，增强教育针对性，贴近官兵的实际，解决官兵思想上存在的疑虑和困惑。一是开好教育准备会。每次专题教育前，都要组织召开营连政工干部例会，讲评当月政治教育落实情况，部署下月的政治教育内容，指定授课人员。二是搞好备课示教，保证授课质量。每周一为政工干部备课、示教日。并结合营队的实际，在教育内容上大胆改进，做到“四个不上讲台”即：针对性不强不上讲台；试讲不过关不上讲台；准备不充分不上讲台；基本不脱稿不上讲台。三是抓好集中授课。集中授课是教育落实的关键，为此，我们严把“四关”：〈1〉人员到课关。〈2〉笔记检查关。〈3〉时间落实关。营每月制定下发教育计划，重要内容营统一组织授课，不宜集中的，由连组织实施。〈4〉补课关。补课使全营官兵不漏一人，人人受教育。四是搞好课后讨论。今年年初，针对骨干新不会组织教育小讨论、不会组织班务会、不会组织小讲评、不会组织党小组会等实际，进行了示范演示，受到了良好的效果。营除落实好上级规定的政治教育外，对官兵进行了时事政策教育、法纪教育，并根据部队任务转换、季节特点、官兵思想情况分析，适时进行随机教育，经常性教育等，使官兵自觉地服务于大局，奉献于大局。

## 三、讲团结、拢班子、凝聚“一班人”。

今年以来，我积极按照新时期政工干部的素质要求锻炼自己，“按照班长”的角色塑造自己。平日工作、生活中，我能宽宏大量，做到三容：“容得下才，容得下嫌，容得下过”，淡泊名利重事业，与同志相处，情真口直，谋事不谋人，原则之事上了桌子不怕议，非原则问题的以事业为重，不扯皮。工作中敢于较真。原则问题不让步，大是大非不含糊。除了

加强自身的学习外，经常组织党委成员学习有关《党委自身建设经验做法》，集团军党委，旅党委自身建设措施等，引导和带领“一班人”为做到：政治上相互信任，不猜疑；思想上相互交流，不隔膜；工作上相互支持不拆台；生活上相互关心，不冷淡；有了失误互相帮助，不指责，有了分歧互相道明，不结怨；有了成绩互相勉励，不争功。“一班人”的心拢在了一起，情融在了一起，劲拧在了一起，形成了一个团结和谐、勤奋肯干、坚强有力的战斗集体。提高了委员们的政治素养，增强了委员们的责任意识，今年“七一”营党委被集团军表彰为先进营党委。

四、坚持原则，公道正派，维护“班子”形象，狠抓风气建设。

在工作上，我严格要求自己，戒骄戒躁，务真求实，讲求实效，不搞虚假作风。营党委把风气建设作为一项系统工程来抓，战士入党、考学、选配骨干、选技术学兵、转改士官等热点敏感问题，带领党委一班人做到：不伸手、不出面、不授意、不接受吃请，严格要求自己，管好自己的嘴、管好自己的手、管好自己的腿，在全营营造了一个风正、气顺的工作环境。始终坚持“集体领导、个别酝酿、民主集中，会议决定”的原则，处理的重要议事日程和官兵敏感问题，自己有主见但不主观，严格按党性原则决策，当“班长”不当家长，听得进各委员意见，鼓励大家讲实话，报实情，善纳群言，博采众长，处理内部矛盾时，能心平气和，以理服人，做好领导和教育工作。决策前做到五清：相关政策法规清、上级指示标准清、营区建设现状清、阶段工作目标清，部属思想特点清。

五. 扎根炮营，热爱基层，关心部属成长进步，

以营为家，建营胜家。注重创造一个优美的营区环境，带领全营官兵自己动手整治营区，绿化、美化、净化180平方米营区环境。优美的小环境，舒适的工作、学习、生活条件，使

官兵感到温暖如家。对战士的态度坚持做到“四个到家”，即：对有困难的战士关心到家，对患病的战士体贴到家，对有思想问题的战士教育到家，对后进战士帮助到家。真正让战士感受到部队大家庭的温暖，从而增强官兵爱营建营的主人翁意识。教育官兵学习是提高素质的需要，是社会发展的需要，是个人发展的需要，把学习当作乐趣，把知识当作营养，不断提高自身素质。广泛开展读书活动。营造浓厚氛围。营设立读书领导小组，下设学习小组，辅导小组，咨询小组，教育官兵多读书，读好书；让健康向上，催人奋进的军营文化占领思想文化阵地，形成“教育育人、管理育人，活动育人，环境育人”的浓厚氛围，官兵陶冶了情操，增长了见识。今年来，全营有16名干部士官参加《中央党校》、《郑州信息》学院，函授和自学考试，有42名战士拿到了法律毕业证书，6名干部拿到了《全国律师》证书，12名同志在全国报刊、杂志见稿，共计42篇。

六. 加强了三支队伍的培训，提高他们的管教能力，有效的防止了事故案件。

每月第一周作为思想骨干培训周，利用一、三、五3个晚上由营组织，对全营75名思想骨干统一培训，采取了授课辅导、体会交流、难题会诊、典型发言、思想分析，预测等方法，提高了思想骨干的观察分析和解决实际问题的能力。同时在思想骨干中开展“一周一谈心，一周一汇报，一周一碰头，一周一讲评”活动，把战士中的一些小想法、小矛盾，小误会及时给予化解。营成立了法律咨询站和心理咨询服务台。营每月分析一次官兵思想情况，每月一次法纪教育课，加大了随机教育的力度，建立了以党员骨干为主题的思想骨干网络，开展了以预防为重点的法制图片展、法制宣传、法制演讲等活动，打牢官兵预防事故案件的意识，把事故案件消灭在萌芽状态。

七、注重干部队伍建设。年初，我们组织全营干部立了军令状，写了责任书；认真落实了干部学习制度，“心得体会”展



评和“难题会诊”等18项制度；组织干部对新形势下思想政治工作方法和路子进行研究探索，在管干上，坚持原则，秉公办事，较好地落实了“公示制”；每季度组织干部述职和讲评干部。宣扬身边典型，把激发内动力，调动积极因素作为干部工作的着力点，落实了“三学三考一推”方法。“三学”，即：结合工作需要向书本学；结合工作实践向领导学；结合工作实际向群众学。不断提高干部的理论水平和实际工作能力。“三考”，即：考理论、考技能、考体能，落实每周一考、每月一讲、每季一评。“一推”，即对素质全面、群众威信高的干部向机关推荐使用。

八、加强理论学习，不断提高自己的业务技能。我能始终走在学习的前列，自己带头购买微机。把学习当作一种任务和终生需要。在抓工作的同时，个人制定了自学计划，每月坚持写两篇心得体会，坚持加强业务知识的学习，不断提高自身素质和业务技能，在学习中，我主要解决工作和学习的矛盾，坚持每天挤出1—2个小时，作为个人的学习时间。做到了提高工作效率抢点时间学，省些休息挤点时间学，不断更新和完善知识结构，以开阔的视野和创新的思维，增强了管教能力，提高了个人水平。勇于实践，把工作岗位作为增强个人素质的课堂，刻苦磨砺，善于总结，在实践中增长才干，提高能力，自己的理论水平，实践经验，驾驭营队全面建设的能力有了新的提高。一年来中央级报刊见稿6篇。《理论学习》65篇，心得体会22篇，简贴6本资料。

## 二、存在问题：

一年以来，虽说自己在营长的帮助下，在同志们的支持下，做了一些工作，取得了一些成绩，但也存在一定的问题，工作中缺点失误也有不少，主要有：

1、学习抓得不紧。虽说自己能积极学习与本职业务密切相关的知识，但一些理论性较强的书籍、文章，学得不深、不细，有时工作一忙，检查一多，就把学习丢到了脑后，忙于工作，

忙于事务性的工作多。

2、深入细致的思想工作不够深入。个别战士服役不够端正，奉献意识不够强，个别人的转化还不够彻底，部分党员骨干作用发挥不够好。

3、抓工作的力度不够，有偏松偏轻的现象。在实际工作中迁就照顾的多，总感到老同志，老关系，批评多了容易伤感情，不便于开展工作。

三、下步打算：

1、进一步加强学习，不断提高自己的政策理论水平。

2、加强业务知识的学习，提高业务技能。

3、改进工作作风，多深入连队，在“双知”上多投入，做到真知、深知，及时研究新情况，解决新问题。

4、加强对新形势下思想政治工作研究和探索，争取走出思想政治工作的新路子。

## 部队干部述职报告篇四

对于部队军官来说，写述职报告是应尽的工作职责之一，下面本站小编给大家带来20xx年部队干部述职报告范文，供大家参考！

本人自任现职以来，我始终认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论及“”重要思想，以“五句话”总要求不断充实提高自己，在实际工作中能把以前在书本学到的理论知识与实践相结合，踏实肯干，勇于创新，积极想办法，遇到不懂和其它难以解决的问题及时向中队主官请教，同时学习他

们的工作方法和带兵之道，吸取他们好的工作经验。在平时的工作中我更是注重全面知识的学习，以身作则，严以律己，认真组织部队进行执勤、训练，开展好各项工作。下面就任现职期间的工作、学习和履行职责情况进行述职。如有不到之处，希望大家能给予批评指正。

## 一、主要工作和成绩

### (一)加强政治和业务理论的学习，不断提高政治素养和业务水平

时代在变迁，社会在发展，不学习思想就会落后，就会被时代所淘汰。在当今经济快速发展的时代，学习成了每一个人都必须进行的工作，而且当前部队兵员素质也在不断变化，不掌握过硬的理论知识，用老的观念和思想根本就无法带好新时期的兵。自到中队担任排长一职以来，我始终把加强业务理论以及科学文化学习放在首位，积极学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“”重要思想，此外还对《基层军官理论读本》、《两会专题》、《武警部队中心工作会议精神》、《“5.31”重要讲话精神》，《新党章□□xx大精神》等内容进行了学习，并写了8篇颇有质量的心得体会。在教育中，严格要求自己，努力把自己摆进去，对自身存在的问题，在思想深处找原因，在灵魂深处挖根源，不断纯洁自己的行为，从而带动了整个中队的其它学习教育。

### (二)狠抓军事训练，提高训练水平。

训练是部队的一项经常性工作，也是完成执勤和“处突”任务的重要保证，为适应任务需要，我能严格按纲施训，深化科技练兵，狠抓干部训练，加强配套建设，全面提高部队执行执勤、处突的能力。一是开展“学习新大纲”活动。重温学习内容，使每个官兵都弄懂弄通新大纲的实质和科目的内容，做新大纲理论的明白人。二是落实训练制度，科学施训。新兵下队后，思想比较活跃，上进心较强，但素质普遍较弱，

身体比较单薄，且病号较多。因此，抓好新兵的训练，提高新兵的军事技能，迫在眉睫。我充分利用新战士上进心强这一特点，循序渐进地开展训练，积极开展军事民主，结成“一帮一，一帮二”的对子，训练中强弱搭配，注重发挥“三互”小组的作用，进行评教评学。并积极动员骨干和老同志开展“传、帮、带”，在训练中突出了分层次训练，不搞一刀切，杜绝了老兵吃不饱，新兵受不了的现象。突出了新兵抓体能，老兵抓智能、技能的训练，增强了官兵训练的热情，提高了训练的整体水平。详细制定了中队的军事训练计划和措施，并严格组织落实；三是以身作则。在训练中我能够坚持带队出操与战士一同训练，并针对自身的情况，加强军事训练，用自身的模范行动，带动了全队官兵的训练热情，提高了自身的业务水平。并且加强了骨干队伍“四会”教学能力培训，同时也提高了中队指挥士官的组织指挥能力。在支队组织的半年考核中，全队考核成绩总体达到优秀。

### (三) 强化中心意识，确保目标安全稳定

1、狠抓勤务教育，提高职能意识。执勤是中队的中心任务，是武警部队履行职能和做党和人民忠诚卫士的根本途径。在中队的各项工作中，我始终把执勤工作放在一切工作的首位，为了使中队官兵思想适应新形势下执勤工作的需要，开展了形势多样的教育：一是开展“永远做党和人民忠诚卫士”等内容的教育，使大家懂得为谁站岗，为谁扛枪的深刻道理，坚定政治立场，牢固树立“哨位就是战场，执勤就是战斗”的观念，叫响“站哨一分钟，警惕60秒”的口号；二是抓好执勤规定《标准》的学习，随着执勤设施的不断完善，个别战士产生了麻痹思想，针对这一现象，我及时组织官兵对《标准》进行学习，并进行了《执勤要安全，关键在于人》的教育。三是严格落实执勤八项制度。按规定住勤务值班室，坚持查铺查哨。在时间上突出了午间和午夜“两个12小时”以及任务形势转变等时期，在内容上突出了哨兵的履行职责、执勤设施、携带武器、警容风纪，在方法上实施实地查、电话查、监控查相结合的方法，有效地控制了执勤中“常见

病”、“多发病”的发生。四是搞好专勤专训。为提高哨兵执勤能力，掌握反袭击、反劫持的特殊技能，圆满完成执勤和“处突”任务；加强了专勤专训，重点突出了哨兵反袭击、哨兵情况处置基本动作、三班四哨、应急棍术等课目的训练，为保证中心任务的圆满完成奠定了坚实的基础。五是完善了执勤设施，对岗楼进行了装修，针对炎热季节战士容易中暑的情况，岗楼上安装了电风扇，配备了防暑药品。

#### (四) 坚持从严管理，部队生活秩序正规

1、管理中坚持“以训促管”，“以管促训”。坚持训管结合，狠抓一日生活秩序，在日常生活中，严格按照条令条例加强部队的管理。从点滴抓养成，从小事抓作风，取得了明显的效果，并贯穿于日常训练生活中，同时耐心说服教育，启发自觉，调动了战士服从管理的内在积极性，也从中带动和提高了中队的军事训练。

2、积极做好战士的思想工作。任现职以来，我能够经常找战士谈心，及时了解和帮助他们解决家庭实际困难，在生活上经常询问和照顾他们的冷暖，经常听取他们对中队干部、骨干的意见；在训练中能够与战士打成一片，使他们在训练当中消除紧张感，安心部队服役，确保了中队的安全稳定。

4、突出抓好士官队伍的管理。重点对士官进行了帮教，提高指挥士官的管理能力。教育其增强责任心，坚持严格要求与耐心说服相结合、言教与身教相结合，坚决纠正放任自流、简单粗暴等现象。搞好指挥士官的选拔、培训，发挥其骨干带头作用。

整顿，从5个方面查找了中队存在的不安全因素，及时制定了整改措施，确保了部队的安全稳定。

## 二、存在的不足

(一)在学习方面抓得不够紧，刻苦性不够强，钻研得不深。

(二)自身的军事素质还有待加强。

(三)任现职时间比较紧，经验相对来说还不足。

### 三、下步打算

(一)进一步加强业务理论学习，提高自身的业务水平。

(二)加强军事训练，全面提高部队军事训练水平，力争在原有的基础上再上新台阶。

(三)正规勤务秩序，确保目标的安全。

(四)做好安全工作，确保部队安全稳定。

以上是我任现职期间的工作情况，如有不到之处，希望领导、战友们能够批评指正，我将虚心接受并坚决改正。

### 一、坚持把政治建设摆在首要位置，不断提高政治素质和理论水平

人生的实践使我深刻体会到，改造人生观、世界观是人生必须始终面临的一个重要课题。为此，自己能够坚持把政治建设摆在首要位置，把理论学习、理论研究和人生观、世界观改造作为首要任务，努力用理论上的积累促成政治上的坚定，用人生观和世界观的改造达成思想道德的纯洁，不断增强政治意识和廉洁自律意识，坚定理想信念，始终保持昂扬和积极上向的精神状态，保证在思想上政治上始终与党中央和支队党委保持高度一致。全年记读书笔记6万余字，写体会和调研文章12篇幅。一是啃书本，解惑释疑经常学。能否把书本上的理论知识学深学透，真正领会精神实质，达到用以改造思想和指导实践的目的，带着问题学是前提，解决问题是

关键。为此，每次学习，我都能够努力做到盯着问题学，在学习中寻找答案，对重要的理论观点和政治观点力争学懂悟透，并与自己的思想实际情况进行认真对照、自省、否定和校正。坚持把学习、总结、思考、提高、完善、积累融为一体，以此促进和提升学习的效果。通过学习，解决了一些曾经有过的思想和理论上的困惑，对一些事物在认识和理解上也有了新的提高。二是勤研究，学以致用重点学。工作态度是否端正，行为是否规范，工作成绩的取得与思想认识是否正确有着密切的关系。理论学习只有与本职工作紧密联系起来，并勤于研究和善于研究，才能做到学以致用，收到实效，才能不断提高自己认识问题、分析问题、观察问题和解决问题的实际能力，才能把理论学习成果转化为工作实绩。通过对“”重要思想、党的xx大会议精神、《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》等内容的认真学习，使自己对党在新的历史时期的路线方针政策有了新的认识，对党的最新理论有了更加深刻的理解和认识，进一步认清了自己所肩负的责任，振奋了精神，增强了做好工作的信心和动力。三是重实效，着眼实际突出学。理论学习只有注重实效，作用于主观世界，用于改造客观世界，用于指导部队建设和发展的实践，才是理论学习的最佳境界。通过对《军队基层建设纲要》《按照武警部队建设论述实施工作指导要则》《支队(团)落实〈纲要〉三十条》《支队(团)以上领导机关中蹲点、调研、帮建工作规定》《基层机关正规化管理规定》等内容的认真学习和思考，对新时期武警部队建设的规律、特点又有了新的认识，对如何更好地履行职责，更加出色地完成好各项工作任务，为部队建设和发展做贡献有了更加深刻的认识和理解。无论是在机关工作还是下部队蹲点指导工作，都能把自己所学所思所得的东西与同志们一起交流，进行宣传和传帮带，用于指导工作实践，提高了工作标准和质量，促进和推动了工作落实。

二、坚持把业务建设摆在重要位置，不断提高综合素质和工作能力

知识，努力把书本上应知应会的知识学懂、学会、学明白。从机关业务到公文写作，从条令条例到各项规章制度，从上级文件到本级规定，都能够认真学习，反复学习，力争达到熟知，努力做到吃透上情，了解下情，掌握实情，搞好结合，把工作落实好，完成好。通过不断学习，使自己的业务素质和能力在原有的基础上有了新的提高。二是把向同志学习当作必修课。为了进一步提高胜任本职工作的能力和水平，必须不断学习各方面业务知识，广泛学习借鉴和吸取别人好的工作方法和经验，才能使工作能力和工作水平得到不断提高。为此，在日常工作和生活中，自己时刻注意向同志们学，向首长学，向书刊报纸学，坚持做到不懂就问，不会就学，对一时搞不清说不准的事情就主动向同志，向首长，向书本请教，并能够把自己学到的，弄懂的，明白的向其他同志传授，主动与同志们交流和沟通，取长补短，相互借鉴和学习，共同提高，共同进步，把好的东西变成共有的。通过向同志们学，向首长学，既丰富了自己的业务理论知识也开阔了视野，促进了工作。三是把向实践学习当作必要课。实践使我进一步体会到，检验工作落实的好坏，不仅到看过程更要看终端效果，不仅要看是否落实了，还要看是否能够结合具体工作实际创造性地把工作落实得更好。因此，在工作实践中，自己能够对部队建设过程中出现的一些新情况新问题进行理性思考，注意研究和探索，平时注意观察积累，把所学到的业务理论知识运用到实际工作之中，注意搞好调查研究，注重把感性的变成理性的，努力找准工作落实和解决问题的结合点和最佳方法。通过不断向学习和实践，丰富了知识，积累了经验，从不同层面来讲，抓工作落实的方法有了新的改进和提高，完成工作任务的质量也有了新的提高。

### 三、坚持把作风建设摆在突出位置，不断提高工作标准和工作质量

每个人都有干好工作的良好愿望，都想把自己的本职工作完成好，都希望得到领导和同志的帮助、理解、支持和认可。有强烈的事业心、责任感、使命感受和忘我的工作精神是前



提，操主人心，做主人事，尽主人责，以求实为本，以落实为责，脚踏实地扎实的工作作风是基础。为此，在实际工作中，自己能够坚持把作风建设摆在突出位置，通过扎实有效的工作来不断提高工作标准和质量。一是坚持标准做工作，不怕反复。在实际工作中，自己能够按照主官的分工、职责要求、党委的部署、主官的意图和制度规定，抓好工作落实，只要是上级交办的工作，只要是职责范围内的工作，都能够做到尽最大努力去认真对待，积极完成。努力做到抓落实坚持标准不走样，注意工作方法和协调，积极主动为主官当参谋，对机关管理工作中存在的一些“常见病”“多发病”和“老大难问题”能够不怕反复，不怕麻烦，坚持经常抓，抓反复；对涉及到各部门的工作和业务，能够积极主动与部门领导及时沟通和协调，征求意见和建议，从不私我做主张，不搞随意性，不以个人意愿代替首长意图。二是保持公心做工作，不失原则。机关管理工作涉及的面广、物多、人多、事杂，政策性和时效性强，即是部队管理教育的重点又是难点，机关管理工作的好坏，事关部队的整体建设和机关的形象。在实际工作中，自己在支队党委和主官的信任和支持下，在各部门领导的帮助和配合下，较好地履行了职责；日常工作中，不管是日常管理还是检查评比，能够始终坚持一颗公心做工作，努力做到公平、公正、准确、合理；无论对物的管理还是对人的管理，不分官与兵，不分部门，坚持一视同仁，凡是自己能够发现的问题，都能够出于公心加以指出和批评；无论是正常工作时间还节假日时间，特别是主官临时离位的时候，无论有没有工作都要坚持到机关转一转，看一看，身在机关就觉得心里踏实。三是任劳任怨做工作，不畏批评。虽然按照党委和主官的分工自己主要负责机关管理工作，但是在实际工作中，自己能够做到以大局为重，以集体利益为重，并没有把工作局限于只抓机关管理工作，无论党委和主官交给什么工作都能够积极主动地去完成，努力做到“任劳”，从不讲任何代价，从不争名夺利，始终摆正自己的位置，并能够积极主动地配合各部门的工作，做到分工不分家，勇于承担责任，不上交矛盾，不推诿责任。当工作出现失误和问题受到批评时，能够不畏批评，虚心接受，正确对待，

认真查找原因，总结教训，努力做一些亡羊补牢的工作，努力做到任怨。在执行打“三假”任务中，能够按照规定、原则和主官的意图办事，在下部队蹲点指导工作，担负送领枪支等临时任务中，都能够做到深入实际，严格要求，严肃对待、严密组织、严谨细致、慎重警惕，让主官放心，均较好地完成了工作任务。

#### 四、存在的问题和改进措施

回顾过去一年的工作和生活，虽然取得了一点成绩，但是，在不同方面，不同角度依然存在许多不足和差距。集中表现在：一是理论学习不够经常。主要表现在浅尝辄止，不求甚解，不经常、不细致、不深入、不系统、不全面、不规范，理论学习与实践结合的不够紧密等问题，没有完全达到学以致用，用以指导实践，在把理论学习成果转化为工作实绩上做得不够，效果不明显，理论素养没有达到一个新的高度。二是工作方法不够科学。主要表现在方法单一，缺少灵活性，原则性与协调性结合得不够，不到位，不恰当，发现和指出问题多，盯着问题和跟踪抓落实不够，有时工作不细致，不具体，不深入，不扎实，工作中没有做到采取最佳方法，最佳方案，最佳途径，有些工作也没有达到最佳效果，牵扯了主官的精力。三是素质能力不够过硬。主要表现在对部队建设，机关管理不断出现的新特点、新问题、新规律研究探索的不够，在解决工作中遇到的问题时针对性实效性上有差距，综合素质和工作能力与胜任本职工作还有差距，在实际工作中经常会出现一些这样或那样的漏洞和问题，许多工作在落实上没有达到最佳效果。

上述问题和差距都是现实存在的，自己有决心在今后的工作和生活中努力纠正和克服，努力倾心于自己所热爱的事业，不断加强思想政治建设和理论修养，加强理论学习和研究探索，始终保持昂扬的精神状态，锐意进取，进一步增强事业心、责任感、紧迫感和危机感，扎实工作，求真务实，进一步强化法规和政治意识，廉洁自律，认真履行职责，努力把

工作完成得更好，更出色。

20xx年，在党委的集体领导下，我团结带领司令部的全体党员干部，围绕贯彻落实科学发展观这条主线，按照自己的工作职责和工作任务精心理清工作思路，细致安排工作规划，积极配合班子整体，扎实实施具体工作，使自己分管的各项工作进展的井然有序，较好地完成了上级交办的各项工作任务，为团队全面建设快速、健康、有序发展做出了贡献。就我个人而言，并无惊天之言，也无动地之举，只是兢兢业业、做了一些平淡无奇的工作。我本人也并无过人之处，只是干了应该干的事，尽了一个、部门首长的职责。下面就一年来的思想、学习、工作、生活情况总结如下：

一、取得的成绩1. 加强学习，强化一个“真”字[]20xx年我加强了理论学习，不断提高自己的理论素养。在工作中利用一切机会学习。在学习的时间上注重一个“钻”字，在学习的范围上体现一个“广”字，在学习的内容上强调一个“深”字，在学习的运用上突出一个“活”字。致力于解决预备役部队的各种复杂问题，自觉加强政治理论特别是科学发展观[]xx届五中全会精神的学习，通过网络、书刊和报纸学习其他单位的先进经验和相关专业知 识，发挥“拿来主义”精神，在学用上找准结合点，不断提高政治理论水平和指导工作的能力。通过学习，感到本人有了“三个新的提高”：

一是政治理论水平有新的提高。能够正确把握科学发展观的精神实质和丰富内涵，对党的最新理论有了比较系统地掌握。

二是政治鉴别力和政治敏锐性，执行政策的能力有新的提高。

三是统揽全局、协调各方的能力有新的提高。在工作中能够站在大局的高度抓方向，抓重点，抓主要矛盾，带动全面。能够把干部群众拧成一股绳，充分调动方方面面的积极性和主动性。2. 坚定信念，做到一个“信”字。作为部队士官，本人深感只有堂堂正正做人、踏踏实实做事，才能赢得人们

的拥戴和信赖，才能更好地团结和带领广大党员干部开创新业绩，才能不辜负组织的信任和官兵的重托。

本人始终坚持加强思想修养，保持“三种状态”，树立良好形象。一是始终保持着开拓创新的精神状态，一直保持着争创一流的工作热情。二是始终保持着务实的精神状态。一年来，本人始终保持着强烈的事业心和责任感，以建设务实高效的司令机关为己任，坚持“说了就算，定了就干，干就干好”的原则，不搞形式主义和表面文章。三是始终保持着艰苦奋斗的精神状态。近年来，本人能够坚持发扬艰苦奋斗的优良作风。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不横攀竖比，不奢侈浪费；在工作上吃苦耐劳，始终保持一股勇气和锐气；在思想上能够树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵蚀，时刻提高警惕，严以自律。3. 身体力行，常念一个“带”字。在工作中时时处处发挥“领头羊”应有的示范、表率、带动作用：做提高素质的“领路人”、做政治上的“明白人”、做群众的“贴心人”、做作风上的“正派人”、做经济上的“清白人”、做工作上的“带头人”。

一是发挥模范带头作用。着眼打造务实、高效、一流的司令部机关，以身作则、身先士卒，坚持要求部属做到的，自己带头做到，要求部属遵守的，自己模范遵守，充分调动和发挥了同志们积极努力工作、争创一流业绩的积极性，凝聚了司令部工作的合力，提高了工作效率和工作水平。一年来，我没有一次无故迟到，早退，不上班的现象。节假日、双休日值班也从不擅离岗位，都是二十四小时在位。

二是提高谋事能力。坚持“谋事在先”，增强工作的预见性，在谋全局、抓大事上超前运作，变被动为主动，及时、客观、有效地为领导决策提供可资借鉴的信息导向和参考价值较高的建议、意见。

三是坚持办实事、求实效，提高协调能力和督促落实能力。

主动协调好方方面面的关系，凝聚各部门工作合力。加强对团队中心工作、重点工作的督促检查，提高抓落实、求实效的工作能力，使党委的重大决策得到较好地贯彻和落实。4. 要求部属，坚持一个“严”字。按照“学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果”的思想和忠诚党的事业，维护党的纪律的原则，要求自己和部属必须坚持做到“三常”：常学，在刻苦学习中夯实自己履行职责所需理论水平的根基；常思，在创新中提高履行职责的能力水平，努力在理性思考中提高判断问题、筹划工作和指导落实的能力素质；常用，在工作实践中研究新情况、谋划新思路、解决新问题、求得新成效。成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的参谋人才。

自觉并要求所属人员做到“政治上不麻木，具有政治上的敏锐性；政策上不糊涂，具有办事的原则性；纪律上不淡薄，具有谨慎的纪律性；管理上不松弛，具有自律的约束性；生活上不失控，具有作风的严谨性；工作上不务虚，具有求真的扎实性。

## 部队干部述职报告篇五

今年以来，在生活中受到了无微不至的关心和帮助、工作中得到了指导和点化，我深感荣幸！结合工作实际，我对我这一年的工作作以下总结，总结不当的地方，请上级领导批评指正！

一、回顾一年来，工作表现好的方面：

（一）政治思想稳定。

在工作中不断加强自身学习，坚持用政治理论知识充实自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步，学习中，使我开阔了视野、拓宽了知识、坚定了政治立场，政治思想素质和理论水平有了明显提高，鉴别是非能力也得到了很大

的提高。

## （二）作风纪律严。

工作和日常生活中严格要求自己，不做违纪违规的事，严格按条令条例办事。作为机关公勤人员，我清楚的知道贯彻落实条令条例是打牢部队基础的经常性工作，是确保部队秩序正规、安全稳定的根本保障。所以我时刻遵守团队的规章制度，从点滴入手、从小事做起，绝不忽冷忽热，把条令条例所规定的落到实处，确保团队建设稳步前进。

## （三）思想素质好。

首先是尊重领导、团结战友。工作中时刻服从命令、听从指挥，时刻听招唤认真完成领导下达的各项任务。工作中能够摆正自己的位置时刻保持清醒的头脑做到不该看的不看、不该听的不听、不该问的不问、不该说的不说，坚决不在背后议论领导、战友。

在生活中同战友相互关心、相互帮助、共同健康成长；在工作中同战友相互学习相互鼓励共同进步，时刻把战友当兄弟。

其次是个人形象树得好，不拖团队整体形象的后腿。无论何时何地都不放松自己，时刻按条令条例规范自己的一言一行，时刻遵守社会公德等，时刻把团队的集体荣誉装在心里。

## （四）工作能力强。

到机关工作以来积极学习本职业务，奋发向上、力求上进，不断提高工作能力。精通本职业务，高标准完成本职工作任务。能够做到认真完成上级领导交给的各项任务和指示。

二、回顾一年来工作中存在不足的方面有以下几点：

- （一）参加学习的积极性还不够高；
- （二）参加锻炼的积极性不够热；
- （三）对自身的管控要求还不严格；
- （四）在日常的生活中不注意细节和个人养成；
- （五）在服从命令方面不坚决。

### 三、下步打算

- （一）加强自身学习与养成，提高自身能力素质；
- （二）加强自身管控力度，确保不违规违纪；
- （三）坚决落实上级的指示命令；
- （四）加强自身的为人处世。

以上是我一年来的述职报告，还有存在许多问题与不足，请批评指正，我将诚恳接受并坚决改正。