

干部培训班心得体会 科级领导干部培训班学习心得总结(汇总5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

干部培训班心得体会篇一

根据区委会安排，区纪委牵头举办这次党性党风党纪专题培训班，课程安排科学，培训形式多样，学习内容丰富，授课方法灵活，教学效果良好，达到了锤炼党性、端正党风、严肃党纪的预期目标。我个人感触颇多、受益匪浅。我个人的心得体会，可以用“感动、震动、触动”来概括。

一是感动。在当前经济社会发展任务繁重、财政资金较为紧张的情况下，区委专门安排四天时间，划拨专项资金举办此次培训班，是“良医治病于未发之时”，是给广大党员干部打防疫针、敲警世钟、上教育课，是对党员干部最大的关心和爱护，可谓用心良苦。区纪委牵头组织此次培训班，邀请了省、市纪委的领导和省级专家、学者来贾授课，使我们不出贾汪就能接受高层次的培训。另外，授课教师备课充分，讲课认真，充满激情，教学成效明显。所有这些，无不使我心底油然而生感动。

二是震动。本次培训班安排参观了看守所，观

干部培训班心得体会篇二

中国共产党的各级党校，是直接在中国共产党各级党委领导下的重要部门，是培养党的干部的主要阵地。党校干部培训

为党不断取得革命战争和社会主义现代化建设胜利及改革开放巨大成就做出了重要贡献，其主渠道、主阵地、主智囊团作用具有不可替代性。今天本站小编给大家整理了教育干部培训心得个人总结，希望对大家有所帮助。

xx年，为做好本单位的干部教育培训工作，推进少数民族干部人才队伍建设，进一步提高民族工作干部的素质和能力，我局在县委、政府的领导和州民宗委的指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实《干部教育培训工作条例》，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，努力创新培训内容，改进培训方法，整合培训资源，提高培训质量，全面落实大规模培训干部、大幅度提高干部队伍素质的战略任务，教育培训工作呈现出良好的发展态势，取得了较好成效，现将有关情况汇报如下：

一、开展干部教育培训的基本情况

围绕全县中心工作，以县党校、县职教中心培训为主阵地，共举办培训班2期，参加培训班3期，共培训干部及其他人员67人。其中，以提高理论水平、政策法规、综合能力为重点，举办民族工作联络员培训班1期，培训人员14人；以提高农村少数民族妇女实用技术为重点，举办少数民族妇女“双学双比”培训班1期，培训人员50人；以贯彻学习党的xx届六中全会和省委十届十二次全会精神为重点，参加县委党校中青班培训1期，培训股级干部1人；以提高业务能力为重点，参加党处代表人士及经济增长方式培训班各1期，培训干部2人。

二、主要做法

(一)切实加强组织领导。我局始终把干部培训作为一项重要工作来抓，每次办班，局党组均召开会议对有关问题进行专门研究；培训期间，局主要领导都亲自参加，作开班动员和结业总结，有的班次，局主要领导亲自授课，起到了督促带头作用，激发了学员参训的积极性和主动性。

(二)积极探索干部教育培训的新途径、新方式。在干部培训工作中，坚持打破单一培训模式，努力向多层次、多类型、多渠道方向转化，采取课堂授课与组织研讨、大会交流相结合，请进来与走出去学相结合等多种灵活方法，较好地调动了干部参加学习的积极性，提高了培训教育效果。

(三)努力强化干部教育培训管理。坚持点名培训、计划培训和鼓励自学相结合，推进了干部教育培训工作规范化。强化培训工作纪律，确保培训效果。

三、存在的问题及对策

我局的干部教育培训工作虽然取得了一些成绩，但还存在一些不足和问题，主要表现为以下几个方面：一是少数干部对培训工作的重要性认识不足，有重干轻学思想，参加培训学习的主动性不强。二是在县级培训多，外出培训少，培训内容不能满足干部多元化的需求，在培训内容的设置上没能很好地体现“缺什么、补什么”的原则；三是理论课多，社会实践课少，参观学习考察少。

下步工作措施：一是进一步加强宣传教育，不断提高干部对培训工作重要性的认识，增强参加培训的自觉性。二是加大调查研究，及时调整培训思路，丰富培训内容，紧紧把握时代脉搏，切实增强培训的针对性和实用性。三是创新培训方式，增强培训的灵活性和趣味性。

四、0xx年干部教育培训工作计划

(一)举办少数民族培训班1期，培训对象为优秀少数民族党员干部、妇女干部、非党干部。

(二)举办民族宗教政策培训班1期，培训对象为实行民族工作联席会议制度成员单位的分管领导和联络员。

(三)举办农村少数民族妇女实用技术培训班1期。

五、对上级民委干部教育培训工作的意见和建议

(一)加大基层民宗部门干部培训力度。基层民族宗教工作者社会实践经验多，但政策理论水平还需进一步提高。

(二)选派干部到较高层次培训机构培训。现县级民族干部多是参加本级培训，参加高层次培训机构培训有利于学员开阔视野，汲取新的理念和知识。

(三)加大培训经费投入。受培训经费的制约，县级民宗部门培训的现状是以抽调人员参加培训为主，主动有针对性组织的培训少。

一、机会难得，学习气氛浓厚。

参加这次培训的同志们都很珍惜这次难得的学习机会，在最短的时间内完成了由教育工作者到学生的角色转换，认真、虚心、诚恳地接受培训，态度端正、学习专注，从教育局领导到学校校长都能专心致志，全神贯注，认真的聆听和记录，及时完成作业，如饥似渴地接受着新鲜的理念。大家都觉得机会是如此的难得，学习气氛十分浓厚，仿佛回到了学生时代。

二、异彩纷呈，讲座全面系统。

专家、教授的讲座就象是一顿丰盛的大餐，精美地呈现在我们的面前，真是“听君一席话，胜读十年书”。各位专家、教授毫无保留的把自己在学习和工作中的经验拿出来与大家分享，深入浅出，可谓是异彩纷呈。刘华蓉教授报告：教育管理中的危机和舆论应对和李雯教授的“学校安全工作理论、政策与实践”，对指导实际工作有较大帮助，使我们不仅了解了全国学校安全的现状，也对如何做好学校的安全管理有

了新的思路。更重要的是懂得如何处理校园突发事件和应对各种媒体，理解什么叫“媒治”。做好学校安全工作，需要脚踏实地，持之以恒，不能心存侥幸。余祖光副所长的讲座，使我对职业教育人才培养模式、影响因素及改革走向有了新的认识，理解了什么叫“工业文化缺失”。聆听了孙霄兵副部长对《国家中长期教育发展纲要》的解读，明白了基础教育改革的重点，知道了做为一个人才，不只要懂外语，更要懂国际规则、懂中国国情。

三、学无止境，更新学习观念。

听专家、教授们滔滔不绝、挥洒自如的讲座，心中十分佩服他们的口才，佩服他们的自信，佩服他们的敏锐，佩服他们知识的渊博。想想如此才气从何而来？所有人都是走着同一条道，那就是不断的读书学习，关注专业知识，关注国家大事，日复一日，永无止境。就像听课时孙部长说过的一句话：“人生是一个长跑，要一直坚持下去。”学习也是如此，要让读书学习已像吃饭睡觉一样，成为我们必不可少的生活方式。我虽然不能教育教学的专家，但我可以从现在起就行动起来，像专家一样投入到读书学习的活动中去，让读书学习也成为我生命活动中不可或缺的组成部分。对照自己的工作实际，将所学知识为我所用。

培训学习虽然已经结束了，但我知道有更重的学习和工作任务在后面。思想在我们的头脑中，工作在我们的手中，坐而言，不如起而行！路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。让我们借市教育局开展“学习工程”的东风，重新树立终身学习的观念：为做一名合格的教育工作者努力学习，为培养出更多创新人才努力工作。

今年以来，我县干部教育培训工作在县委的高度重视和市委组织部的具体指导下，努力创新培训内容，改进培训方法，整合培训资源，提高培训质量，全县干部教育培训工作呈现出良好的发展态势，取得了较好成效。

一、基本情况

按照强党性、感党恩，提素质、有技能，懂管理、会发展的总体要求，多形式加强党员干部教育培训。举办培训班9期，对48名大学生村官、136名党务干部、80名贫困村党组织书记、636名新党员、27名乡镇挂职副书记、1052名村(社区)支部书记以及县直1000多名股级以上干部进行了集中培训；选派27个乡镇党政一把手赴山东寿光、市委党校等进行短期培训；邀请“天行健感恩励志教育”全国巡回演讲专家南翎绍雄对县直1000名股级以上干部进行了感恩教育。

二、主要做法

1、加强领导，制订规划。为抓好20xx年度干部教育培训工作，制作了年度工作安排计划，提出了20xx年干部教育培训工作的总体要求和主要任务。重点抓好双增工程，一是增德工程，二是增才工程。建立五个培训讲堂，分别为领导干部讲堂、专家学者讲堂、网络培训讲堂、互动交流讲堂、辅导学习讲堂。实施五个一批计划，即上级调训一批、县内主训一批、单位内训一批、系统专训一批、组织外训一批。实现干部教育培训的扩面增量。

2、分类培训，合理分工。按照“分级负责、分层实施、分类施教”的原则，对全县干部教育培训工作任务进行了合理分工。一是上级调训的干部由县委组织部负责配合上级组织部门做好选派工作。二是全县科级干部、村(社区)党支部书记和主任由县委组织部牵头组织培训。三是乡镇一般在职干部、其他村组干部由乡镇党委负责组织培训，县直机关党政事业单位一般在职干部由各单位组织培训。四是专业技术人才、企业经营管理人才等由科协、科技局、农牧科技局等相关部门组织培训。五是下岗职工、待业青年、外出务工人员等由县总工会、县人社局等部门单位组织培训。县委组织部对其他部门单位组织的教育培训工作进行督促检查和指导。

3、创新内容，改进方式。针对新形势下干部多样化的学习需求，努力做到按需施教、训有实效、学有所获。充分发挥党校和村级活动场所的主阵地作用，采取请进来、走出去、产学研相结合等多种培训形式，切实抓好各类培训工作。积极创新方法，把握需求，转变培训理念，变完成式学习为终身学习，灌输式学习为互动式学习，切实解决学用分离的问题。

三、存在问题及对策

我县干部教育工作在县委、县政府的正确领导和大力支持下，较好地完成了年度培训目标任务，干部队伍整体素质有了明显的提高，有力地促进了县域经济的快速发展。但仍存在着一些问题，主要表现在：一是少数干部对教育培训工作认识上存在着偏差，学习的自觉性、主动性不高；二是培训方式比较单一，层次不高，缺乏吸引力和活力；三是培训内容不能满足干部多元化学习需求，培训的针对性不强；四是师资力量比较薄弱。

针对以上问题，结合我县实际，我们将从以下几方面改进和加强干部教育培训工作。

1、进一步明确培训任务。进一步明确20xx年培训目标，拟定好培训计划。重点抓好以下几个方面的培训班次：以提高执政能力建设为重点，举办科级领导干部培训班；以加强人才队伍建设为重点，举办专业技术人员培训班；以提高农村干部理论水平 and 致富能力为重点，举办农村党支部书记、村主任培训班。

2、进一步做好干部教育培训的基础性工作。一是做好干部培训需求的调查工作。要针对不同层级不同部门不同学历层次不同专业的干部对培训内容的具体要求，制订教育培训目标和内容。二是不断加强干部教育培训的载体和阵地建设。做好县委党校主阵地建设，充分利用现代远程教育终端站点建设改进教育手段，搭建新的教育培训工作平台。

3、进一步改进培训方式方法。积极创新方法，把握需求，转变培训理念，变完成式学习为终身学习，灌输式学习为互动式学习，切实解决学用分离的问题。一是内容安排上，要做到按需施教，分级分类，讲求实效。要着眼于解决现实工作中的理论和实践问题，增强培训内容的针对性、实用性，不能为培训而培训。二是在培训形式的选择上，要在搞好常规理论教育培训的基础上，注重发挥学员讨论交流、参观考察和实践锻炼在教育培训中的作用，有计划有目的地组织干部特别是年轻干部到经济发达地区学习考察，到经济建设第一线进行实践锻炼。三是在培训方法的运用上，要借鉴外地先进的培训方法和技术手段，创造条件增强学员与教员、学员与学员之间的交流与互动，增强教育培训的吸引力，提高培训工作的实际效果。

干部培训班心得体会篇三

在井冈山我们瞻仰了井冈山革命烈士陵园，向长眠在这里的革命烈士献了花圈，参观了井冈山革命博物馆、茨坪和大井毛泽东旧居，小井红军医院，黄洋界哨口和红军造币厂；在小井红军烈士墓前向先烈宣誓，在茅坪八角楼学唱红色歌谣《八角楼的灯光》，重走了朱毛红军挑粮小道；听了中国井冈山干部学院和井冈山精神研究会的两名教授分别作的《井冈山革命斗争时期的几个重大问题》、《井冈山精神》的专题报告。同时领略了井冈山巍峨雄伟、钟灵毓秀的山色风光。身临其境，我仿佛看到了三湾改编的党旗飘飘，听到了大井练兵的阵阵杀声，感到了井冈会师的动人场面，闻到了黄洋界上的浓浓硝烟。感受到了当年红军艰苦卓绝，英勇奋的革命精神。通过一系列现场体验互动式教学，使我对发生在1927年9月至1929年2月的那一段可歌可泣的历史事件有了清晰的了解，对井冈山精神有了新的认识和感悟。

井冈山革命根据地是我党建立最早、最具生命力的一块根据地。秋收起义失利后，毛泽东同志率领工农革命军到达井冈

山。毛泽东同志在井冈山对中国革命做出的最具历史意义的贡献是：公开打出了中国共产党的旗帜；开辟了农村包围城市，武装夺取政权的道路；提出推翻三座大山的目标。武装斗争，第一次建立了革命军队；三湾改编，第一次把党的支部建在了连队；土地革命，第一次解决了农民的土地问题，井冈山的农民第一次喊出了共产党万岁。工农武装割据，第一次建立了红色革命政权。大革命失败后，在极其困难的情况下，革命力量在农村能否存在和发展，革命红旗到底能打多久，成了必须回答的问题。毛泽东同志不仅出色地领导了井冈山斗争，而且勇于探索中国革命的规律，他在井冈山写的《中国的红色政权为什么能够存在？》和《井冈山的斗争》两篇文件中，在深刻分析中国国情、总结经验的基础上，科学地回答了在敌人四面包围下，红色政权能够存在和发展的原因和条件，较为完整地论述了工农武装割据思想，并详细分析了解决在农村革命根据地怎样建设一个无产阶级政党，怎样建设一支人民军队，怎样建设苏维埃政权，怎样去发动群众搞土地革命等问题。把马克思列宁主义的基本原理和中国革命的实践相结合，初步解决了在政治经济发展不平衡的农业大国，在敌强我弱的形势下，共产党怎样坚持革命、怎样壮大革命力量的问题，为农村包围城市道路的开辟奠定了基础。毛泽东同志在1930年1月所写的《星星之火，可以燎原》既科学地总结了井冈山斗争的经验，又科学地预示了在井冈山点燃的星星之火，必将在全中国燎原。

干部培训班心得体会篇四

45天来，全体学员以饱满的精神状态、昂扬的奋斗姿态投入到学习、训练、研讨当中，真正做到了学有所悟、学有所获。此时此刻，我相信我们每名学员心底装着的，都是收获的喜悦，大家收获的是更坚定的理想信念、更强的政治意识、更高的实践本领、更硬的工作作风。

第一，组织有序保成效，学风严实树形象。市委党校精心管理、精准教学、精细服务，班级临时党支部、班委会认真开

展工作，多次召集会议，研究工作计划，统筹工作分工，明确各阶段中心任务，有序开展各项教学活动。班委会各位成员尽心履职，积极做好调研组织、思想教育、宣传报道、积分统计等工作，得到了全体学员的充分信任和支持。全体学员较好地克服了工学矛盾，相当一部分同学白天上课晚上加班，通宵达旦的情况时有发生，“狼性”精神充分彰显。

第二，心无旁骛练内功，知行并进有收获。通过培训，党性修养得到新淬炼。全体学员坚持以***新时代中国特色社会主义思想武装头脑，切实做到“知信行”合一。专家教授对党的基础理论、思想体系的精辟解读，让大家对党史、党章、党规有了更加深入的理解和思想认同。通过培训，理论素养得到新提升。45天的学习我们一共聆听了35位专家学者的悉心讲授，组织了5次现场教学，让大家在全面系统学习基础理论的同时，又对南通当下的发展路径有了更为务实的思考。通过培训，思想火花得到新迸发。通过研讨式教学、学员自主课堂、微党课以及课间交流等形式，学员们摆观点、话感悟、启心智，让大家对全市各个层面上的工作有了更加直观深入的认识。

第三，学思践悟增底气，答好“四问”明方向。通过培训，全体学员更加深刻认识到自身肩负的使命责任。我们将进一步坚守信仰磨砺心劲。不忘初心，牢记使命，始终坚持正确的政治方向，展现年轻干部光明磊落、积极向上的新时代新风貌。进一步担当作为鼓足干劲。发扬“狼性”精神，谋大事、创大业，始终把心思用在为人民群众、为广大企业办实事、做实事上。进一步砥砺奋进增强韧劲。不怕吃苦，不怕挫折，在自个岗位上多做打基础、利长远的事，努力成为“懂产业、懂经济、会招商、会服务”的年轻干部。

过去的45天是我们“终生难求、终生难忘、终生受益”的45天。前天，徐惠民书记在年轻干部培训座谈会上强调指出，培训班只是“加油站”，关键还是在实际工作中不断磨练自己、完善自己、提高自己，在火热的实践中淬炼初心，增长

才干，提升能力。“长啸一声山鸣谷应，举头四顾海阔天空”，我们全体学员将以时不我待的朝气、拼搏奋进的豪气、奋起直追的勇气，把本次培训学到的本领尽快运用到推动“三个全方位”的实践当中，用奋斗实干回答好新时代南通“发展四问”，为建设“强富美高”新南通作出新的更大贡献！

干部培训班心得体会篇五

在20xx年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话，为年轻干部的成长成才指明方向，催人奋进。

坚定理想信念，努力做新时代的好党员。对共产主义的信仰，对中国特色社会主义的信念，是共产党人的政治灵魂，是共产党人经受住任何考验的精神支柱。要把坚定理想信念作为终身课题，掌握马克思主义立场、观点和方法，用科学理论武装头脑，补足精神之“钙”；加强党性修养，始终站稳政治立场，不断增强宗旨意识，弘扬党的光荣传统和优良作风；加强道德修炼，讲党性、重品行、作表率，始终保持共产党人的高尚品格和廉洁操守。

勇于担当作为，努力做新时代的好干部。一部ds[]新中国史、改革开放史、社会主义发展史，就是一部担当作为、实干兴邦史，凝聚着一代又一代中国共产党人顽强拼搏、不懈奋斗的精神。一代人有一代人的长征，一代人有一代人的担当。在新征程上，实干担当，就要有责任重于泰山意识，敢于旗帜鲜明，敢于较真碰硬，任劳任怨、尽心竭力、善始善终、善作善成。把担当作为检验党员干部的“试金石”，响应“社会主义是干出来的”伟大号召，求真务实、埋头苦干，爱一行、专一行、精一行；要立足宁夏实际、结合本职岗位，发挥优势、破解瓶颈，统筹兼顾、协调联动，以强烈的事业心、责任感为建设富裕和谐幸福x贡献力量。

深入调查研究，努力做新时代的咨政人。重视调查研究，是我们党在革命、建设、改革各个历史时期做好领导工作的重要传家宝。作为年轻党员干部，做好调查研究，要紧紧围绕党的路线方针政策和中央重大决策部署的贯彻执行，全面了解各种新情况，认真总结群众创造的经验，努力探索各行各业带规律性的问题，使调查研究工作同决策需要紧密结合起来。我们要认真调查、深入研究，推动高质量发展；要围绕群众关注的焦点热点难点问题，“身入”基层、“心到”基层，真研究问题，研究真问题，把群众操心事、烦心事、揪心事找准查实，提出针对性强、具有可操作性的对策建议，为度假区党委提供高质高效的决策咨询服务，使发展成果更多更好惠及人民。