

# 2023年五查五整顿整改报告 五查五看个人自查报告(大全5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

## 五查五整顿整改报告篇一

根据教体局深入开展“争做人民满意好老师”活动安排,针对第二阶段“五查五看”活动,自己作为一名中心学校校长,深感责任重大。活动开展以来,通过自己的观察、体验,逐步对所在的阳店教育产生了深刻的感情,对教育发展的前景充满了期待;同时对教育的发展,也逐渐有了自己的一些理解和想法,希望能够有机会在阳店教育的岗位上锻炼自己,体现自身的价值,为自己深爱的阳店教育做出更大的贡献。

近段时间,通过系统学习和深刻思考,充分感受到“一个好校长就是一所好学校”这句话的分量。在摸索中前进,在学习中成长。随着工作经验的不断积累,对教育管理趋向成熟。但同时,也深刻的感受到在当前教育事业飞速发展变革的过程中,越来越暴露出自身的一些弱点和不足,感受到自身存在的制约个人发展、学校发展的一些“硬伤”,亟待需要通过领导同志们的指导帮助和个人不断学习、反思等途径去努力弥补或克服。

在认真学习的基础上,对比“五查五看”,结合本身的工作岗位职责,对比自己平时的实际工作及思想动态,深入反思本身在思想工作,作风纪律等方面存在的问题,并对自己进行一次深层次的剖析。按照要求,进一步提高个人思想境界,明确自己的岗位职责,增强干事创业的责任心、事业心,现

将个人思想剖析情况向领导汇报如下：

校长既要承担起学校教育改革与发展的历史重任，又肩负着培养一代新人、促进社会文明进步的历史重任。所以校长这个岗位是崇高的，是神圣的，是值得为之奋斗一生，辛苦一生的。

1、校长是学校管理者、组织者的角色和学校发展的决策者。校长管理学校，首先要决策学校的发展，要根据社会主义教育方针，从学校实际出发，提出校本化的办学思想和办学理念，描绘学校发展的蓝图和愿景，因此，校长的理念、决策，决定了一所学校发展的走向。

2、校长是师生员工的服务者。校长是师生员工的服务者。从某种意义上说，教育就是服务，学校管理就是服务。要确立学生是教育对象又是服务对象、教师是管理对象又是服务对象的思想。

3、校长是现代学校教育的研究者、课程改革的领跑者，是师生学习的教科书。校长职业角色具有示范性的作用，其非正式影响力比正式影响力的作用更大，影响更深远。校长手里不是拿着鞭子，而是举着旗子走在前面。学校发展需要以教育科研为支撑，教育科研必须为学校发展服务。学校发展要求校长成为教育科研的带头人，成为研究型的校长。

这就要求校长要学会经营，善于“算计”，把资金运用到最合理，实现效益最大化。从这方面来说，校长应当是学校生财发展的经营者。

作为一位新时期中心学校的校长，我认为必须具备以下几种素质：

1、校长具备良好的道德修养

孔子说：“己身正，不令而行；己身不正，虽令不从”。校长必须以自己的言行在各个方面为全镇师生树立典范。以自己强烈的事业心和高度的责任感去感染师生。其次，校长要一身正气，两袖清风，公正廉洁，严于律己。时时严格要求自己，自觉抵制各种诱惑，保持公正廉洁。在处理各种问题时，公正无私、一视同仁。

## 2、校长要具有正确的教育思想。

苏霍姆林斯基说：“对学校的领导首先是教育思想的领导，而后才是教育行政的领导”。学校的教育教学实践活动需要有正确的科学的符合教育规律的理论作指导。校长是否具有正确的教育思想，直接关系到学校工作的成败。因此，校长应自觉加强自身学习，不断提高教育理论素养，形成正确的教育思想。

## 3、校长必须具备决策指挥能力。

校长是一所学校的决策者、领导者和指挥者。无论是各学校发展规划的制定，还是具体环节的实施，都要求校长具有较高的决策计划能力。校长是否能有效地正确地决策，直接关系到学校各项工作的成败，所谓“一着不慎，满盘皆输”，说的就是一个错误决策带来的严重后果。

## 4、校长要具有创新意识

校长应具有创新意识，不要默守陈规，要敢于冲破传统的教学模式和管理模式。敢于标新立异，开拓创新，另辟蹊径，创造性地进行教育教学改革，认真学习和研究现代教育理论，启动思维的创造力，树立创新意识和观念，创造一套适合本镇各学校发展、高效运转的教育教学管理模式。

## 5、校长要有多元化的知识层面

知识是经济的基础，经济是知识的依托。作为一名校长，不仅要有迎接各种挑战的能力，还要在工作中不断学习，充实头脑，完善自己的知识结构，提高自己的综合素质。包括广博的学识、完备的教育管理知识、具有多渠道获取信息并运用信息的能力、掌握一般的法律、法规知识等。尤其注意学习先进单位的经验和优秀校长的治校方略，使自己真正武装起来。

### （一）存在的问题：

1、政治理论学习不够深入，深度广度把握不够，主动学习的自觉性不高。对政治理论钻研的不深、不透，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作上还有差距，把握形势、了解大局不够透彻。

2、对上、对内沟通交流方面做得还很不够。因为工作忙，极少向领导主动汇报自己的工作和思想，对各校校长老师的管理方面，沟通相对较少，不能及时了解老师们的工作及生活情况，更好地服务于教师。

3、在解放思想方面还不够大胆，不敢闯，墨守成规。要么坐井观天，浅尝辄止，要么小进则满。缺少危机意识，还存在无过就是功的思想。

4、不善于运用科学发展观的方法开展教育教学工作。在教学管理上还不够科学。学校教科科研工作的开展、青年教师队伍的建设方面，都还没有取得突破性进展。需要个人在率先垂范和科学管理培训上不断提高自己的觉悟和水平。

### （二）今后努力方向：

1、加强学习，从政策、法律法规方面及学校管理、教科科研研究等方面，都需要不断更新知识结构，适应新形势下的工作需求。坚持用科学理论武装头脑，不断增强学习理论的主动

性、自觉性，强化系统性、条理性。努力在把握理论的科学体系和精神实质上下功夫，在真学、真懂、真信、真用上下功夫。把理论学习与自己的思想实际紧密结合起来，与工作中遇到的难点结合起来，真正做到学有所思、学有所悟、学有所用，不断把学习的成果转变为工作的思路 and 措施，逐步形成系统科学持续的学校办学理念和指导思想，将学校中长期规划做到科学合理，具有先进性、持续性和前瞻性。

## 五查五整顿整改报告篇二

对照活动的具体要求，结合日常工作表现，深挖自身思想根源，现从查思想、查行为、查效率、查纪律、查服务等方面进行分析如下：

### 一、查思想观念，看是否存在思想解放、进取精神不强问题

在工作中由于业务素质和能力水平比较平庸，很多工作虽然完成却距离上级要求还有一定差距，很多工作本应该更进一步却满足现状不思进取。这些都说明在履职尽责中仍存在问题，我感到光有强烈的事业心和责任感、光考虑眼前的工作得失是远远不够的，下一步一定要刻苦学习业务知识，努力提高能力水平，强化前瞻意识，提升工作标准，积极主动，锐意进取，争取干出更好更多的工作成绩。

### 二、查服务态度，看是否存在冷漠生硬、作风粗暴的现象

工作中一直以踏踏实实办事，认认真真做人为工作原则，工作态度这方面自己也比较满意。但在工作作风上还是存在一定的问题，通过深入思考，总结归纳一是工作状态不稳定。日常工作中往往不能长时间保持旺盛的工作斗志和良好的工作状态，喜欢的就加班加点，厌烦的就搪塞敷衍，导致工作成绩不突出；二是工作方法缺缺。工作中往往缺少行之有效的工作方法，自身也不注意总结归纳，身边有优秀干部也没有及时向人家学习，蛮干、傻干的现象时有发生，导致工作效

果不明显。

### 三、查工作效率，看是否存在不作为、慢作为的行为

在工作中，基本完成了按时上级交给的各项任务，也协助室完成了一些其他党委、政府交办的工作，自我感觉事业心和责任感还是比较强的，工作中也是尽心尽力的，没有出现过失职渎职的问题。

### 四、查纪律观念，看是否存在有令不行、有禁不止的问题

本人在组织纪律方面的要求还是比较严格的，遵守组织纪律的思想意识树得比较牢，基本能够做到时刻不忘组织纪律，事事对照规章制度。但在日常工作中，仍有一些时候因为种种原因，造成在遵规守纪方面出现时紧时松的现象，比如在落实一日生活制度等方面，确实做得不够好。关于有无“有章不徇、有禁不止”这个问题，工作中受环境的熏陶和其他同志们的影响，能够严格坚持上级制定的各项规章制度，不该办的事情坚决不办，该办的事按章去办，做得比较好。但也有问题，就是由于自身在学习上不够积极主动，导致一些规章制度、条令纪律在内容上掌握得不够详细，工作中表现出来的一些问题矛盾也把握得不够准确，造成了诸如“好心办错事”、“无知耽误事”等一些工作纰漏。对此，我决心在今后的工作中进一步加强组织纪律观念，认真学习各种规章制度和纪律条令，确保工作程序正规有序。

### 五、查服务环境，看是否存在损害\*\*形象、影响加快发展的的问题

根据工作职责，在发展环境服务上主要做好宣传和贯彻执行党的路线、方针、政策，认真完善值班、请销假、保密、服务承诺、首问首办、限时办结等制度，用人性化和合理有效的规章制度规范干部职工履职行为，不存在损害宜章形象、影响加快发展等问题。

## 五查五整顿整改报告篇三

在“五查五看”学习活动中，对照“五查五树”内容，认真进行了检查和自我剖析，仔细查找了自身存在的缺点和不足，并进行了认真的思考，感到收获很大。

### 1、查思想方面。

原先我对党建理论关注度不高，对如何更好地保持党的先进性，缺乏深刻的思考，思想解放程度不高。平时的学习中，只注重业务学习，往往忽视政治上的学习，从现在看就不得学习不系统，掌握不全面，理解不深刻。存在的主要问题：思想认识不足，存在片面的自我满足意识，自认为工作过得去，表现一般，没有违反任何乡机关规章制度，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽然存在一些小缺点，但问题不大，都是小毛病，对“五查五看”活动的认识片面，态度不够端正。开拓创新意识不强，虽然在本职岗位上一直努力地工作，但都很被动，工作超前意识不强，不能积极主动地为领导分担责任，总认为总体规划、出谋划策那都是领导的事，与己无关，事不关己，自己只要无条件服从领导的安排就可以了。

### 2、查工作方面

还没有完全做到深入细致，工作上还存在一定差距。有时工作上不够周密细致，不能很好的统筹兼顾，缺乏创新意识和精神，工作忙上有时也有疲于应付的表现，缺少下基层了解情况，一定程度上降低了工作标准。按照科学发展的要求，深入推进计生工作，要提高认识，统一思想，要坚持把学习“三个代表”重要思想贯彻始终，要坚持正面教育和自我教育为主，要坚持边学、边查、边改，要强化自己在计划生育工作中保持先进性的意识，切实解决在思想、组织、作风上的突出问题，发挥先锋模范作用，始终保持先进性。在工作中，必须进一步坚持以科学发展统领各项工作，进一步提

高计生工作的能力，进一步推进村民自治，提升为老表办好事、办实事的工作水平，加强业务学习、加大依法行政、加大四术清查工作的力度。

### 3、查服务方面

对待服务对象不能始终保持热情的态度，特别是手头工作稍多、稍忙时，没有做到全心全意为人民服务，没有真正成为人民群众的公仆，没有拿出百分之百的热情对待办事群众。有些工作不够细，与领导和同志们们的要求有差距，工作责任心还需要加强，工作中时有急躁情绪，偶尔有发牢骚的现象，谦虚谨慎的作风不够。在实际工作中，思想不够解放，观念陈旧，更新不到位，工作上创新意识不强。对在新形势、新任务和工作中遇到的新问题，没有进行深层次的分析，仅看表面现象，()思考不深刻，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，对一些有关新农村建设方面的问题不是那么了解，没有主动去与我们的老前辈、领导和其他同事沟通，有时了解情况不多时仅凭感觉和自己的想法去解决，处理方法比较简单，没有创新精神。遇到问题还是习惯于用老方法去理解，思想上出现懒惰，没有做到脚踏实地地用科学发展观的理论去正确研究处理。

### 4、查纪律方面

作为一名共产党员，我认为自身形象的塑造非常重要，这种形象不仅是外在的，更重要的是内在的。不仅要努力做一名先进的共产党员，也要做一名群众满意的干部。对照自己，我觉得这两个目标对于我来说还远远没有达到，但我一直在努力。所以在今后的工作中我将继续从自身做起，切实落实工作效果。工作上要积极开拓创新，牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求，努力做好本职工作，让群众满意，让领导放心。

### 5、查学习方面。



学习的积极性、主动性和自觉性不强，往往是要求学什么就学什么，有交差和应付的思想，对与自己工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，遇到实际的问题才去查资料找依据。在学习态度上不够认真、不善于学习，学习抓的不紧，积极性不高，存在着应付思想。学习敷衍了事，学习只限于一般性的读书看报，只是念一念，集中听一听，方法简单，组织学习时就学一学，要求学什么就学什么，仅学习了规定的文件、领导讲话和会议精神等，很少主动学习学习与自己业务无关的一些知识。业务上的提高，不仅来自实践经验，也来自于各种丰富的理论知识。要把工作做好，就必须注重学习，尤其是面对知识经济的时代，社会发展瞬息万变，知识更新也比较快。学习显得更为重要和紧迫。必须把学习作为自己人生的组成部分，自我加压，认真学习，勤于思考。业余时间，自学不够，学习的层次不高。要适应这种变化，只有加强学习，注重自身素质的不断提高，做到与时俱进。回顾在乡镇上了十几年的班(十七岁开始到油石至今)虽能各方面或多或少有一定的提高，但总的来说，进步并不算太大。尤其是在文化素质、科学思想、管理方法、学习水平等诸多方面还很欠缺，与其他同事相比还存在较大的差距。归根到底是缺乏学习的自觉性与主动性。在工作中忽视了知识能力的培养再造，对业务知识掌握不够，没有意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

通过自我剖析和深挖问题，确定了我以后的努力方向：勇于正视和深刻剖析自身存在的问题，实事求是地认识自己、分析自己、估计自己。克服为难情绪积极完成各项工作任务。对于问题分析，多从主观上找原因，少从客观上找理由。具体来说主要从以下几个方面入手：

(1)学习方面，克服惰性，争取积极、主动；深入学习科学发展观，并且认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，以此树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为人民服务的宗旨意识、处处事事以群众利益为重。全面提高了自己的思想道德素质和科学文化素质；增强了责任感和自觉

性。在工作中，通过学习计生法律、法规以及相关业务知识，不断提高自己的综合素质。

(2)工作方面，克服粗心大意，更加细致；我负责的是社会抚养费征收管理工作以及陶朱行政村的计生工作管理，今后将努力抓好自己所分管的工作及干好自己所包村的所有工作任务。

(3)人际关系方面，对人应该更加热情和真诚，协调好与各级领导和同事之间的关系

## 五查五整顿整改报告篇四

一直以来，我在同志们关怀、支持和帮助下，注重政治理论和业务知识学习，不断提高自身综合能力，严格落实各项规章制度，工作取得了一定成绩，个人也取得了一定的进步，根据“五查五看”活动要求，结合本人学习和工作实际，作如下剖析：

### 一、存在的问题

1、理论学习不够深入。主要表现在缺乏学习的自觉性、

积极性和主动性，存在实用主义，对理论学习浅尝辄止，不求甚解。

2、宗旨意识不够牢固。有时总认为，只要树立了共产主义理想信念和全心全意为人民服务的宗旨意识就行了，没有深刻认识到牢记理想信念和宗旨意识是党员的精神支柱和奋斗目标，对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，对马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系的精神实质理解不深刻，致使理想信念有所淡化，对社会上存在的不正之风抵制和批评不够自觉。

3、工作作风不够扎实。满足于按部就班，担当意识还不够强，创新的思路还不够宽阔。

4、关心全局发展不够，缺乏为领导出谋划策、提建设性意见的主动性。具体表现为：一是有时候到基层和有关单位了解情况，也只限于自己的工作范围之内的事，对关乎全局发展的事情问的少，回到机关向领导汇报不够。二是对自己承担的工作依赖集体研究和主要领导安排，不能大胆的思考和解决问题，对全局性工作思考研究不足，也没提出好的和建设性的意见和建议。主动参与全局性工作和参谋助手作用发挥不力。

## 二、产生问题的根源

针对查摆出来的问题和不足，结合学习有关理论和论述

的理解，自我剖析，找出了问题产生的根源：主要是自己有时放松了政治理论学习，放松了主观世界的改造，没有正确对待世界观、人生观和价值观问题。胡锦涛同志指出：“党的作风状况关系党的生死存亡，越是发展社会主义市场经济越要加强和改进党的作风建设。加强和改进党的作风建设首先要加强领导干部作风建设”。“对于共产党员和各级领导干部来说，保持和弘扬艰苦奋斗的精神，说到底是要牢固树立和坚持马克思主义世界观、人生观问题。只有从根本上解决好世界观、人生观和价值观的问题，牢固树立群众观点，才能使艰苦奋斗的精神在思想上真正扎根、在行动上自觉体现。”通过这些精辟的论述来对照检查自己的主观世界，就是没有真正树立马克思主义这唯一正确的世界观、人生观和价值观，没有真正掌握和运用其立场、观点和方法。这就要求我自己必须努力改造自己的主观世界，牢固树立马克思主义世界观，掌握“解放思想、实事求是、与时俱进”的根本观点及其辩证的思想方法，就能善于分析各种复杂矛盾，透过现象看清本质，就能有政治头脑和战略眼光；牢固树立马克思主义人生观，就能摆正自己同社会、他人的关系，富有使命感，

能做到淡泊名利、克己奉公、谦虚谨慎、戒骄戒躁；牢固树立马克思主义价值观，就能使自己的目标设定和行为取向的选择，产生科学的价值意识和正确的价值判断，从而由此获得正当的、合理的、高尚的物质动因与精神动因，切实做到艰苦奋斗。由此看来，自己学习、思想作风和工作中存在的问题和不足，根子上也就是没有正确地对待“三观”。

### 三、整改措施和努力方向

解决自身存在问题的根本出路在于改造自己的主观世界，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观；深刻认识和牢牢把握“三个代表”重要思想和科学发展观的深刻内涵，用以指导自己的思想和行动：一是树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，切实地把理论学习作为自己的第一需要，才能有坚定的政治信念和判断是非的具体标准，就能在政治上、行动上同党中央保持高度一致。具体到实际工作上，就要把自己的思想和行动统一到上级的总体安排部署上，坚定不移地贯彻执行上级制定的方针、政策和各项具体的工作决策，立足本职岗位，为财政工作作出应有的贡献。二是不断掌握科学文化知识，不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量。三是理清工作思路，进一步做好设备管理工作。按照工作计划提出的各项目标任务狠抓落实，坚持以人为本，加大力度，严格程序，不断提高业务能力和水平。四是注重调查研究，切实改进自己的工作作风。在今后的工作中，要发扬求真务实精神，大兴求真务实之风，注重理论联系实际，注重调查研究，注重实际效果，增强工作的责任感和紧迫感。同时，对自己承担的工作要经常予以总结和分析，要学会善于从广度和深度上研究和思考工作，对各项工作要抓住重点、抓好落实、抓出成效。

这次“五查五看”教育活动，对我自己来说是一次理想信念的再教育，工作学习的再考验，通过大家的批评和帮助，进一步明确自己的工作思路和目标任务。我将以科学发展观统

览各项工作，认真落实整改措施，全心全意搞好工作，为全市财政事业做出应有的贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 五查五整顿整改报告篇五

在赵坡煤矿开展的“抓学习，转作风，提素质”第二阶段活动中，该矿以“五查五看”作为查找问题阶段的切入点，旨在以思想带思路，以观念促作风，全力打造安全型职工队伍。

实现安全生产9周年之后，赵坡煤矿党政领导班子深感压力更大、担子更重。如果不居安思危，警示高悬，部分干部职工容易产生骄傲自满的思想情绪，给今后的安全管理工作造成思想隐患。为此，该矿结合开展的“抓学习转作风提素质”第二阶段活动，从转变干部作风入手，让每一名干部职工认真开展好“五查五看”工作，总结不足，查找差距，在思想意识上深刻剖析对安全工作长期性、复杂性、艰巨性的认识是否到位，有没有松一口气的想法，有没有小胜即满的思想；动员每位干部职工全面分析自己工作范围内还有那些不严、不实、不细和不到位的地方，是否各项工作都已做到位；是否查找到了规程、措施的制定还有那些不够科学严谨的地方，

职工对规程措施的学习掌握是否落实到位，是否按标准施工等。特别是安全部门和生产职能科室在监督检查、责任追究、考核奖惩当中有没有“老好人”思想，有没有打不开情面的地方，监督是否软弱，能否真正做到铁面孔、铁纪律、铁手腕。同时各单位在隐患处理上是否做到自报、自查、自改，尤其是在过断层、防片帮以及防顶板事故等工作方面，各项措施是否规范，是否做到及时整改到位和隐患闭合管理。

同时，该矿要求各级管理人员必须时刻警钟长鸣，安全管理上钉是钉，铆是铆，决不抱有任何偏差、幻想和侥幸心理。对影响和威胁安全生产的一切人和事，抓住不放，一查到底，严肃追究。切实从自身上认真解剖，从思想上公开透明，从认识上认真反思，从行为上对照标准，从行动上举一反三，真正找出思想上的安全“症结”，对症下药“重药”。在安全思想的认识转变上，勇于开展批评和自我批评，不怕“揭短”，敢于“亮丑”。集中精力下大力气，着力解决各级管理人员在安全管理上存在的思路不够活，目标不够明，标准不够高，要求不够严，作风不够实等问题，自觉摒弃固步自封、小胜即满等思想，牢固树立“不敢管就是不称职，不碰硬就是不作为”的新理念，打破庸俗的人情观，促进执行力和落实力的提高，进一步推动矿山安全生产、健康稳定发展。