

最新在全县消防安全会议上的讲话(模板7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

在全县消防安全会议上的讲话篇一

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，当前我县卫生工作现状与党的十六大的要求和人民群众的迫切需要还有很大差距。主要表现在：一是基层卫生工作条件差，卫生设施落后，难以适应农村群众健康保证的需求；二是卫生人才严重缺乏，乡（镇）和村的卫生技术力量严重不足；三是乡村一体化管理改革进展缓慢；四是缺乏创新意识，医疗服务竞争力弱，社会效益和经济效益不明显；五是管理力度不大、责任心不强；六是一些单位对上级指示贯彻落实不到位，大部分卫生院对村医的管理力度不够；七是传染病疫情形势依然严峻，艾滋病呈快速蔓延趋势，艾滋病防治工作还没有引起各乡（镇）、部门的高度重视，艾滋病防治的机制还不健全；八是医疗卫生改革滞后，发展不平衡，资源配置不尽科学合理，改革的广度和深度仍然不够，农村看病难，城镇看病费用高的问题仍很突出等。而卫生工作事关经济社会发展大局，事关人民群众身体健康和生命安全，因此，各乡（镇）、有关部门和卫生系统广大干部职工，一定要从全面贯彻“三个代表”重要思想的高度，充分认识卫生工作的重要性。增强紧迫感和责任感，确保圆满完成各项任务，努力为广大人民群众提供有效的健康保障和良好的卫生服务，并在2005年有针对性地采取有力指导进行整改。

二、2005年卫生工作的指导思想和发展目标

今年是实施“十五”规划的最后一年，也是全面推进我县卫生改革与发展的关键一年。按照冯县长在今年的《政府工作报告》中对卫生工作要求，结合实际，确定了2005年的卫生工作指导思想和发展目标。

指导思想：以人为本、坚持科学的发展观，全面深入贯彻县委十届七次和全市卫生工作会议精神，继续深化卫生改革，强化疾病预防控制，突出食品卫生和医疗市场执法监督，推动卫生事业全面进步，为全县经济社会协调发展和人民群众身体健康提供优质的卫生服务。

发展目标：卫生改革有新的突破，县乡财政投入有新的增加，传染病发病率控制在240/10万以内，艾滋病防治“五项工程”全面启动，全县不出现传染病暴发流行，突发公共卫生事件能及时有效处置，孕产妇死亡率、婴儿死亡率分别控制在100/10万和29%，住院分娩率30%，食品卫生和医疗市场监管整治更加有力，无偿献血300人/90000ml，乡村卫生一体化管理覆盖率达到60%，中医事业有新的进步。

三、制定措施，狠抓落实，努力推进卫生事业的改革与发展

今年的卫生工作任务十分繁重，各乡(镇)和有关部门要围绕全县卫生工作指导思想和发展目标，创造性地开展工作，以改革统揽全局，开拓进取、奋发有为、扎扎实实地做好以下九个方面的工作。

(一)统一思想，提高认识，切实加强对卫生工作的领导

在全县消防安全会议上的讲话篇二

聚焦农业生产能力提升，全面加强农业基础设施建设，扎实推进高标准农田、节水灌溉、农机现代化等重点工程。那么，

今天小编为大家带来的是关于农村工作会议讲话稿的范文，希望对大家有所帮助！

同志们：

今天，县委、县政府决定召开全县农村工作会议，主要任务是传达贯彻全市农村工作会议主要精神，总结20xx**年以来我县的农业农村工作，分析当前农村经济社会发展形势，部署今年的农业农村工作。下面，我谈四点意见。

一、全市农村工作会议主要精神

4月14日，市委、市政府在河源市会议中心召开了全市农村工作会议。会议由市委副书记龚佐林主持。会议主要任务是，传达学习中央和全省农村工作会议主要精神，总结20xx**年全市农业农村工作，分析全市农村经济社会发展面临的新形势，研究部署今年及今后一段时期全市农业农村工作。各县区委书记、县区长及分管农业农村工作的领导，市、县有关单位负责同志参加了会议。市委陈建华书记，市政府刘小华市长、张丽萍副市长出席会议并作了讲话；市人大刘法奎副主任、市政协朱深寿副主席出席了会议。

会议指出，当前，河源农业农村发展已进入新的阶段，面临着良好的机遇和条件：一是中央和省进一步加大支农惠农力度；二是省深入推进区域和城乡协调发展战略；三是河源具有较好的区位条件；四是河源具有良好的自然生态条件；五是河源工业化、城镇化和旅游产业化快速发展，为现代农业发展创造了更好的条件。

会议要求，要全面落实惠农支农政策，进一步促进农民持续增收；要加强农村基础设施建设，进一步增强农业发展后劲；要着力壮大农业龙头企业，进一步加快农业产业化进程；要大力发展生态农业，进一步推进现代农业发展；要努力解决民生问题，进一步发展农村社会事业，促进农村社会和谐发展。

会议强调，各级、各部门要发挥优势，开拓思路，以科学的理念谋划我市农业农村工作；要增强信心，抢抓机遇，发挥优势，用好政策，开拓进取，真抓实干，以新一轮思想大解放推动河源农业新一轮大发展。一要以长远意识谋划农业农村工作，注重科学规划，保护生态环境，统筹协调推进。二要以产业理念谋划农业农村工作。推进农业区域化布局、农业产业化经营、农业标准化生产、农业科学化管理。三要以开放眼光谋划农业农村工作，引进外资推进我市农业，利用外智提升我市农业，拓宽领域发展我市农业。四要以市场观念谋划农业农村工作，优化结构，搞活流通，打造品牌。五要以人为本思想谋划农业农村工作，增加农民收入，优化人居环境，改善生产条件，发展社会事业，维护农村稳定。六要破除无为、等靠、畏难、浮躁思想，以创新精神谋划农业农村工作。同时，会议表彰了20xx**年度全市“三农”工作先进集体和个人。

二、发扬成绩，正视问题，切实增强做好新形势下农村经济工作的使命感和责任感

20xx**年，我县各镇、各有关部门全面落实党在农村的各项政策，坚持“多予、少取、放活”的方针，以科学发展为指导，以脱贫奔康统揽全局，以增加农民收入为核心，切实加强农业基础设施建设，努力推动农业产业化进程，农业农村经济取得了显著成效。全县实现农林牧渔总产值19.9亿元，比上年增长6.9%；农村人均纯收入4112元，比增8.2%，完成了县委、县政府年初工作目标。

(一)粮食生产保持稳定，农业经济持续发展。健全了粮食生产考评责任制，全面落实粮食补贴政策，认真实施农业基础建设项目，积极推进超级杂交稻两系法安全制种基地建设和示范推广□20xx**年度，落实种粮大户补贴131.56万元，补贴大户2519户；落实粮食综合直补1179.7万元，补贴面积62.09万亩；完成国家农业综合开发土地治理1.4万亩，省人大议案农田水利基本建设项目整治农田2250亩，中低产田改造面

积600亩，农田基本设施进一步改善；完成粮食种植面积69.97万亩，总产25.57万吨，比增1.36万亩和1.93万吨；其中水稻面积57.46万亩，总产22.05万吨，比增0.4万亩和1.53万吨，两系法杂交稻制种及示范面积5300亩，全面完成了市下达的考评任务。狠抓农业结构调整，蓝塘的春甜桔，临江、凤安的无公害蔬菜，附城的茶叶等一批优势农产品初具规模。年末全县水果面积31.万亩，其中挂果面积17.8万亩，总产13.27万吨。蔬菜面积15.76万亩，总产21.32万吨。积极实施生猪品种改良工程，瘦肉型猪出栏量达18万头，占生猪总出栏量28.5万头的63%。三黄鸡和温氏鸡养殖量600万只，占三鸟饲养量890万只的67.4%。禽畜肉类总产2.75万吨，水产品总产8950吨。农业经济保持了稳步、持续、健康发展的势头。

(二)服务体系逐步健全，产品质量进一步提高。一是加强了农产品质量安全。积极开展产品质量与食品安全专项整治行动，全年抽检农产品样品2220个，合格率为96.25%，比全省的例行监测高3个百分点，农药污染和中毒事件明显减少。认真开展农产品质量认证，13家企业获国家级无公害农产品认证，认定面积7903亩；新建1个省级农业标准化示范区，面积500亩；二是建立健全了良种繁育体系。建成农作物培育示范点2个，面积20xx亩，优质水果苗圃基地7个，面积1200亩；建成生猪良种繁育场1个、优质水产品种苗场1个、林业苗圃基地2个。三是初步建立了农业预警服务体系。气象站被列入国家气象观测一级站，完善自动气象点7个，建成农作物病虫害测报站1个、测报点6个，县农业有害生物预警与控制区域站建设得到上级批准，并开始筹建。四是完善了农业信息服务体系。全县初步实现农业信息传递网络化，农信通得到广泛应用，部分村和农业龙头企业备配电脑。五是加快了农业机械化步伐。全年补贴农机具64台(套)，补贴资金25万元；投入农机总动力60516千瓦，全县机耕率为61%，机收率为8.5%，机灌率为52%。

(三)土地保护力度加大，农田面积保持稳定。突出基本农田

保护，强化建设用地用途管制，全年查处违法占用土地建房案件113宗，清理非农建设闲置土地226.65亩，办理国有和集体土地登记证997宗485亩。复垦开发补充耕地1233.75亩，完成古竹1.4万亩土地整理项目。至20xx**年底，全县有基本农田保护40.44万亩，耕地总量保持平衡。

(四)水利建设不断加强，基础设施日益改善。投入水利水电建设资金4500万元，完成木石陂改造38宗，重点水毁工程修复55宗，新建三面光渠道15公里，新增和改善灌溉面积6.5万亩；投入治理小流域资金296万元，完成治理水土流失面积10.7平方公里；投入1300多万元，完成水毁工程修复300多宗；投入1000多万元，完成省人大议案小型水库除险加固工程10宗，县人大议案水利建设工程10宗；投入164万元，完成省人大议案农村机电排灌议案15宗；投入790万元，完成县城防洪河堤建设4.7公里；投入209万元，解决了3600多名农村群众饮水难问题。水电建设力度加大，全年建成和在建镇村小水电站24宗、装机32台，新增容量6265千瓦，全县小水电发电量达1.7亿千瓦时。同时，加大违法水事案件的查处力度，进一步规范水事活动秩序。

(五)林业工程进展顺利，生态建设有新突破。林业重点工程建设进展顺利，完成营造作业林15.68万亩，建设绿色通道工程1500亩，种植水源林13006亩、生物防火林带48公里，抚育中幼林10.7万亩；义务植树70万株，育苗150多万株；加大了2.46万亩国家级、110.4万亩省级生态公益林的管护和建设力度，发放补偿资金895.4万元。至20xx**年底，全县森林覆盖率达73.7%，绿化率达74.3%。严厉打击破坏森林资源的违法犯罪行为，狠抓森林防火工作。全年查处违法占用林地案件42宗，查处森林违法案件237宗，调解山林纠纷案60宗。

(六)产业化建设稳步推进，农业市场化程度得到提高。以农业龙头企业的发展促进农业产业化组织建设，推进农业产业化进程，提高农业规模经营效益，提高农民增收能力。全县现有农业产业化组织58个，其中县级以上农业龙头企业36

家(含市级农业龙头企业4家), 辐射带动农户1.25万户, 带动农业产业化经营户户均增收20xx元。全县有农民专业合作社经济组织40家, 成员总数4648人, 带动农户13215户, 户均增收275元。同时, 继续引导企业加大产品宣传推介力度, 重视抓好农产品的加工流通工作。春甜桔、“金圳”优质米、无公害蔬菜、金萱茶、中国台湾单枞茶、椒酱、华丰凉果等知名农产品品牌初步形成, 农业商品化和市场化程度进一步提高。

(七)农村政策充分落实, 农村社会保持稳定。始终坚持把党在农村的各项政策落到实处。在深化农村税费改革的同时, 做好涉农收费的清理工作, 切实减轻农民负担。通过免费义务教育和生活困难补助、种粮及农机购置补贴等, 全县今年减轻农民负担金额6*0.4万元, 未发生因农民负担问题而引发群体越级上访事件和恶性案件, 农村社会保持稳定。全面开展农村土地突出问题专项治理工作。据统计, 全年处理土地突出问题信访案件70宗, 农村土地承包经营权证核补发11810份, 全县第二轮土地承包经营权证书发放率达到94.1%, 农村土地承包合同和档案管理及土地流转进一步规范化、制度化。进一步完善了村级会计代理制度和农村村务公开制度, 农村集体资产和财务管理逐步规范。

(八)新村建设力度加大, 示范点建设成效明显[]20xx**年, 全县26个社会主义新农村建设示范点农户12867户, 总人口68350人, 累计投入资金7542多万元(其中村或村民自筹5329万元), 完成农房改造953户、村道硬底化改造45.3公里、农村饮水工程19宗、沼气建设或改厕491宗;有农村卫生站30所、村级文化室17个、在建文化体育休闲娱乐广场11个;充实农村调解员108人;新建立农民专业合作社经济组织3个, 建成农村信息网11宗。

过去的一年, 我县经受住了洪涝灾害的严峻考验, 全县农业经济稳定增长, 农村社会保持稳定, 这是在县委、县政府的正确领导下, 全县人民认真贯彻党的路线方针政策, 团结奋

斗、锐意进取的结果，尤其是常年工作在农村第一线的农业战线干部和农村基层干部，面对种种严峻考验，始终坚持不怕困难，勇于进取，求真务实，埋头苦干。在此，我代表县委、县政府向奋战在农业、农村工作战线上的全体同志，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也应清醒地看到，当前我县农村经济工作也还存在一些困难和问题。一是农业生产条件仍然较差，特别是农田水利基础设施仍较薄弱。二是农业产业化经营仍处在初始阶段，农业产业链条短，带动能力不强，在农民增收中的支撑作用不大。三是农业发展的资金不足，融资渠道不宽，农产品的加工生产经营仍受到资金方面的限制。四是科技对农业的支撑作用不强，新品种、新技术推广步伐缓慢，农业增长方式转变不快。五是各级抓农业和农村工作的方式、方法虽然有了很大转变，但还没有完全跳出“就农业抓农业”的圈子。

以上这些问题，必须引起全县各级、各部门的高度重视，认真加以解决。自20xx**年以来，连续五年的中央一号文件，做出了一系列新的政策规定，明确提出了加快发展现代农业，扎实推进社会主义新农村的建设任务，这就要求我们要进一步转变观念，解放思想，着力使现有的资源优势转变为经济优势，把产业开发、农民增收作为新农村建设的有力支撑和物质保障来加强。各级、各有关部门不能满足于目前取得的成绩，要进一步认识发展现代农业的重要性、紧迫性，切实增强历史使命感和现实责任感，采取有力措施，加大投入力度，努力推进全县农业和农村工作再上新台阶。

今年全县农业和农村工作总的指导思想是：以科学发展观总揽全局，全面贯彻落实党的xx大精神，进一步解放思想，突出“积极发展现代农业，扎实推进社会主义新农村建设”的时代主题，以促进农村生产发展和农民增收为重点，切实加强农业基础设施建设，积极推进农业结构调整和扩大农业产业化经营，不断改善农业和农村生态、生产、生活条件，努力

促进农业增效、农民增收和农村社会全面进步。

主要工作目标是：全县农林牧渔总产值增长6%，达到21.1亿元，农民人均纯收入增长7%，达到4400元；粮食播种面积稳定在69.5万亩，总产量稳定在26万吨。具体重点抓好以下八个方面的工作：

(一) 切实稳定粮食生产，确保粮食生产安全。

根据国家粮食政策和粮食供求的新变化，我县粮食生产必须坚持以提高粮食综合生产能力为核心，保证粮食播种面积，提升品种质量，增加粮食总产。一是进一步落实粮食工作政府和行政首长负责制，切实加强粮食责任考评。二是实施最严格的耕地保护制度。要加大基本农田建设和保护力度，严格实施土地用途管制，强化国土资源执法监察，严厉打击土地违法行为；抓好治理整顿土地市场秩序，完善有形土地市场管理机制。三是继续抓好我县国家农业综合开发土地治理、省人大议案农田水利基本建设、农田整治、现代标准农田建设以及测土配方施肥等项目的实施。四是切实提高粮食生产水平。大力建设优质高效粮食生产基地，推广标准化生产和无公害生产，实现粮食生产的数量和质量目标。重点抓好超级杂交稻“两系法”制种基地项目的实施，完成制种和示范推广面积1万亩。

(二) 加快优化农业结构，千方百计增加农民收入。

要把农业结构调整优化作为发展农业农村经济的主线来抓，通过对品种结构、区域布局和产业结构的调整优化，不断增强我县农产品的市场竞争力，提高农业效益，增加农民收入。一是调整优化品种结构。引导和帮助农民继续发展春甜桔、茶叶、山楂、中国台湾蜜枣、三黄胡须鸡、蓝塘猪等具有特色和市场前景的农产品。县委、县政府已作出决定，把春甜桔作为我县拳头产品，着力打造春甜桔产业化，各级、各有关部门必须抓住机遇，加大扶持和发展力度，认真抓好春甜

桔的产业规模经营。二是进一步优化优势农产品区域布局。要继续按照“三大块”的区域安排，指导各镇把零星分散的小庄园通过农业龙头企业的纽带作用逐步连结起来，实行适度规模生产，形成区域化、基地化生产，实现规模经营，提高经营效益。三是优化产业结构。以生猪品种改良为重点，调整优化畜牧水产业结构，做好禽流感防控工作，提高畜牧水产业发展水平；大力发展农产品加工业和农村第三产业；加快农村劳动力转移步伐，拓宽农民就业渠道，增加农民非农收入。

(三) 推进农业产业化，提高农业综合效益。

立足优势资源，确定主导产业，扶持龙头企业，建立商品基地，辐射带动农户，全力推进农业产业化经营。一是培育主导产业和主导产品。依托本地资源优势，积极抓好基地建设，培育和壮大优质粮、蔬菜、荔枝龙眼、梅李、春甜桔、三黄鸡、瘦肉型猪、淡水养殖、林竹等主导产业。二是围绕资源优势和主导产品开发，落实农业产业化扶持政策，大力发展农业产业化经营组织。要加大农业招商引资力度，争取利用外资、民资培育和发展一批新的实力强、带动能力大的农业龙头企业，壮大龙头企业队伍；做好县级农业龙头企业的考核、认定和省、市级农业龙头企业的申报工作，确保龙头企业规范、有序发展。积极开展农民专业合作社经济组织试点工作，探索构建适应市场经济要求的专业协会的管理体制、经营体制和组织形式，推动我县农民专业合作社经济组织的发展。帮助农业产业化经营组织建立完善与农民的利益联结机制，巩固发展与农民的合作关系，争取最佳的带动效应和创收效益，使农业产业化经营真正成为农民增收的有效途径。三是做好农业产业化的配套工作。做好以农业龙头企业为核心的农产品加工系列、农贸市场体系和农业市场信息体系建设，全面推进我县农业产业化进程。

(四) 突出抓好农产品加工流通，推进农村工业化。要充分发挥我县农业资源、劳力资源优势，办好农产品加工流通业。

一是鼓励社会参与农产品加工流通，实施名牌发展战略，鼓励支持优势农产品生产、加工、销售企业做强做大。二是做好市场体系建设。继续完善农产品初级市场、集贸市场、产地市场建设，力争在全县形成多层次、多形式的覆盖全县各类农副产品的市场体系。充分发挥国有、集体商业的作用，特别是要鼓励发展壮大农产品流通经纪人队伍，形成信息灵、渠道畅、网络广的营销实体。重视发展订单农业、电子商务等新的销售方式，扩大销售渠道和网络。三是落实扶持加工企业发展政策，重点扶持一批农副产品加工企业，引导企业增加科技投入，开发新产品，提高产品档次；鼓励农业龙头企业向产供销、农工商贸一体的经营格局转变，形成多层次、多形式、多成份的加工体系和强大的生产、加工网络。四是健全农业信息网络建设，充分发挥镇、村农村信息服务点的作用，指导农民参与流通，发展生产。

(五)加大水利设施建设，改善农业生产条件。要始终把水利安全放在水利工作的首位，进一步落实防汛抗旱工作责任制，确保江河、水库和城镇的防洪安全。完成省人大议案农村机电排灌工程19宗和县人大议案水利工程2宗建设任务，完成7宗小型水库除险加固任务。认真实施农村饮水和城乡水利防灾减灾两项民心工程，完成县城防洪加固工程、新坑水库除险加固工程的立项建设，做好白溪水库安全加固工程实施，着力抓好中、小河流整治及堤围建设；解决12个镇65个行政村4.8万人饮水安全。加快水资源开发步伐，抓好东江沥口、风光水利枢纽戒备、凤凰电站等水电工程建设。加强水资源的统一管理，严格执行取用水制度，查处违法采砂、占用河道行为，抓好河道清障工作。大力抓好水土流失治理工作，保护生态，保护水质，以水资源的可持续利用支持经济社会的可持续发展。

(六)加快林业发展，改善农业生态环境。以建设林业生态县为目标，继续深化林业分类经营改革，积极推进林业产业发展和林业生态建设，促进林业持续发展，营造良好的农业生态环境。一是加大造林绿化力度，提高森林数量和质量。不

断优化造林绿化方式，努力增加混交林、乡土树种比重；抓好生物防火林带工程和国债封山育林项目的建设；继续抓好白溪省级自然保护区和3个县级自然保护区的基础设施建设。二是继续推进林业产业化进程，提升林业产业水平。大力发展非公有制林业，引导发展种植经济林、商品林和珍稀树种；进一步加大森林公园的建设管理力度，努力培育新的林业经济增长点。三是是抓好森林资源的保护管理，确保森林资源的稳步增长。加强林木采伐管理，严格林地用途管制，坚决严厉打击各种破坏森林资源的违法犯罪行为，切实维护林区秩序，抓好森林病虫害的防治。落实森林防火责任制，切实加强森林灾害的预防工作。

(七)积极实施科技兴农战略，提高农业科技水平。一是加快农业科技网络建设。通过实施省、市人大议案，尽快建成和完善好各镇农技站。要改革和创新农业科技推广体系，突出抓好公益性技术推广。二是加快对无公害农产品、绿色食品的认证步伐，争取在“ ”期间每个镇都建立1-2个无公害农产品生产基地。三是大力引进、试验和推广名、优、新、稀作物新品种，并对原有地方特色的名牌产品进行品质改良，扩大名优农产品的比例。四是健全完善农产品质量安全检验检测体系，逐步推广农产品市场准入制度，确保群众吃上放心食品。五是认真实施省人大关于扶持农业机械化发展议案，提高我县农业机械化水平。六是加强气象设施建设和人才培养，努力提高气象服务经济社会的水平。

(八)落实党在农村的各项政策，加大依法治农力度。一是加强减负工作监督。坚持落实减轻农民负担一把手负责制，继续做好减轻农民负担工作。二是强化农村土地突出问题治理工作，鼓励农民在坚持依法、自愿、有偿的原则下，采取多种形式开展土地承包经营权流转，确保土地使用权流转依法、有序进行。三是继续推行村集体经济、财务公开制度，全面推进农村会计代理制。四是切实抓好第四届村委会换届工作。五是继续加强农业、动物防疫、水务、林业、国土等执法队伍建设，健全落实农业行政执法责任制，保护农民合法权益，

维护农业生产秩序。

强化措施，狠抓落实，确保全年各项农村工作任务落到实处

要把农村工作的各项工作措施落到实处，保证各项任务顺利圆满完成，关键在于加强领导，明确责任，狠抓落实。

(一)要加强领导。农业是国民经济的基础，关系着国家的长治久安和国计民生的大局；农村是全面建设小康社会的重点和难点；“三农”问题是带有全局性、根本性的问题。各级、各有关部门要切实加强对农业农村工作的领导，增强做好“三农”工作的自觉性和主动性。主要领导要经常研究和解决农村经济社会发展中遇到的新情况、新问题，多给农业一些支持，多给农民一些实惠，多为农业农村经济发展创造一些条件。要真正把发展农业生产、促进农民增收作为关系全局的大事来抓，在财力上多支持、项目上多倾斜、服务上多指导，努力促进农业稳定发展、农民持续增收。

(二)要转变作风。各级、各有关部门要深入生产一线，狠抓落实，针对工作落实中的主要问题和关键环节，加强调查研究，吃透情况，找准症结，提出对策，取得指导工作主动权；要切实增强服务意识，在改进工作作风、为农民提供良好服务上下真功夫、下苦功夫，以高度负责的态度，积极为农民提供信息服务、政策服务、技术服务，引导群众发展生产。

(三)要及早部署。各镇、各有关部门要切实将农业经济作为农村中心工作来抓，及早部署，及早落实。当前，尤其要抓好春季农业生产结构调整、春季果园管理、防汛、春季植树造林和禽畜疫病防治工作，确保抓实、抓细、抓出成效。各涉农部门的领导干部和科技人员要落实责任，深入基层，广泛宣传农村的各项方针政策及支农惠农措施，加强技术指导和服 务，切实帮助农民解决备耕春耕生产中的实际问题，确保春耕生产顺利进行，为完成今年农业农村工作目标任 务打下坚实的基础。

同志们，全县农业和农村工作任务十分繁重，大家一定要按照县委、县政府的工作部署和要求，提高认识，统一思想，振奋精神，真抓实干，狠抓各项工作任务 and 措施的落实，努力在发展现代农业、推进新农村建设中作出更大贡献。

一、基本情况

全县共有省级贫困村45个，涉及贫困户4359户，贫困人口10086人。按照贫困村的基本特性，我们将这45个村分为边远偏僻村、旱片死角村、水库淹没村“三大类型”贫困村。其中：“边远偏僻类”贫困村29个2679户6410人，“旱片死角类”贫困村9个810户2158人。“水库淹没类”贫困村7个870户1518人。根据贫困村不同的贫困原因，我们坚持因村制宜，分类施策。针对边远偏僻村交通不便，信息闭塞的实际，我们大办交通，修建村社道路，着力解决群众“行路难”问题；针对旱片死角村水利设施落后、靠天吃饭的实际，我们兴办“五小水利”，着力解决群众生产生活“用水难”问题；针对水库淹没村人均耕地少、群众致富无门路的实际，我们通过能力扶贫，采取职业技能培训和农业适用技术培训等手段，引进农业龙头企业，带动农户发展现代农业产业，促进贫困户脱贫致富。在贫困户的帮扶上，我们坚持部门包村、干部帮户，每一户贫困户落实了一名帮扶责任干部，实施“一户一策一责任人”的到户帮扶责任制，帮助贫困户制定发展规划、落实脱贫项目，形成了“全覆盖”帮扶格局。同时坚持先易后难，分步推进，今年，我们将经济条件相对较好、贫困程度相对较轻的隆盛镇驼柳村、五龙寨村等5个村优先实施扶贫项目，力争到20xx年，全县45个贫困村实现脱贫解困。

二、工作亮点

(一)精准识别，扶贫对象明。坚持公平、公正、公开的原则，摸清全县贫困底数，严把贫困对象识别程序，确保精准扶贫工作不走样和信息采集的准确性。在贫困户的识别中，采取

量化指标、定性指标与村民代表民主评议相结合等方法，创新推出“三步工作法”和“四因四缺分类法”，用“定位仪”和“瞄准器”对扶贫对象进行准确定位和精确瞄准，确保贫困识别落实到户头人头上，力争做到“零错漏”。“三步工作法”就是在贫困对象识别上，采取“一申请、两比选、三公示”。首先由农户申请，然后由村民代表和村委会比选，确定符合条件的贫困农户对象名单，经过三次公示后，最终确定贫困农户名单。“四因四缺分类法”就是在致贫原因分类上，按照因病、因残、因学、因灾和缺技术、缺资金、缺劳力、缺动力等，进行细化分类，明确每户贫困户具体致贫原因，有针对性地予以帮扶。

(二)精准帮扶，扶贫措施实。一是开展精神扶贫。在扶贫村广泛开展扶贫政策宣传，树立创业致富榜样，摈弃“贫穷光荣”的落后观念，将“要我扶贫”的思想转变为“我要扶贫”的行动，彻底改变贫困村群众的精神面貌，振奋他们自力更生、艰苦奋斗的精神。二是开展基础扶贫。整合土地整理、饮水工程、“小农水”和村道路改建等基础设施项目，加大项目安排向贫困村的倾斜力度，逐步改善贫困村生产生活条件。新建和改造村社道路49.5公里，新建便桥121座；新建和改建提灌站、塘堰、囤水田等基础设施220处，改造中低产田2.82万亩，新增蓄水能力564万立方米。三是加快产业扶贫。在贫困村重点发展优质粮油、道地药材、优质水果、绿色蔬菜、特色干果和现代畜牧等六大特色产业。四是实行业扶贫。统筹整合卫生、文教、社保等行业资金，加大对贫困村的公共服务配套建设，新改扩建村级活动场所35处、村级便民服务中心15处，建成村级医疗卫生室90个、农村广播站33个，将贫困村民全部纳入新农保，促进贫困村生活保障水平全面提高。五是开展能力扶贫。开展多层次、多形式的引导性和技能性培训，动员500名贫困农民参加机电、服装、汽修等13个专业的职业技能培训，提高贫困农户就地就近就业水平。发动汇强油脂公司组织开展油菜新品种、新技术培训2期，培训农民实用技术300人次；组织卓筒井镇5个贫困村油桃基地的80名农民参加了省农科院油桃栽培管理技术培训。

在全县消防安全会议上的讲话篇三

发展卫生事业需要社会各有关方面的配合支持，各乡（镇）要充分协调与各部门、社会各方面的关系，配合卫生部门，主动提供条件，促进卫生事业健康发展。要多深入卫生基层单位，深入群众调查研究，针对卫生工作中存在的困难和群众就医的需求，给予指导，尽最大努力帮助卫生部门解决实际困难和问题。要把是否关心支持卫生工作，作为政府是否认真履职，是否关心广大群众身体健康的一个标准和尺度，在实际工作中进行考察和检验。各乡（镇）要切实加强对卫生工作的领导，加强卫生系统的思想、队伍和作风建设，使全县卫生系统都继续认真实践“三个代表”重要思想，把思想统一到县委十届七次全会精神上来，确保全县卫生队伍用扎实的作风，良好的服务，优秀的业绩，为全县人民群众的身心健康与生命安全做出实实在在的贡献。

(二)深化卫生体制改革，促进卫生事业健康发展

卫生改革是推动卫生事业发展的关键，不搞改革，计划经济体制时期形成的一些束缚发展的思想观念、僵化的管理体制和缺乏活力的运行机制就不能革除，卫生事业的发展将继续受到阻碍。乡（镇）要进一步认识卫生改革的重要性，树立科学的发展观，把改革贯穿在卫生事业发展的全过程。通过改革，消除医疗卫生工作中的问题和盲点，建立健全适应社会主义市场经济和人民群众健康需求的卫生管理新体制和竞争发展新机制。

第一，抓好城镇医疗卫生改革。一是抓好人事、分配制度改革。以人事制度、分配制度改革为主线，引进现代企业管理模式，深化管理体制的改革，做到用人机制灵活，管人与管事相统一，分配形式多样化，劳务价值与个人所得相统一，充

分调动广大职工的积极性，强化服务态度，使医疗卫生服务人性化。二是继续巩固住院费用清单、收费价格公示制度，对行医药品要集中招标采购，监察、财政、卫生、药监、物价部门要加强调研，制定全县药品集中招标采购的实施方案，并加大对医疗服务的检查、监督力度，切实提高服务效益、社会效益、经济效益，使医疗服务取信于广大病患者。三是积极探索多种办医模式，鼓励支持社会力量依法办医。四是强化县级以上医疗机构对口支援农村医疗机构和积极开展农村巡回医疗服务活动，要尽快健全机构，制定出台相关管理办法。

第二，强化县乡村卫生一体化管理，乡村两级上下联动，进一步发挥农村卫生骨干作用。当前就是要尽快建立完善具体的管理办法，争取每乡启动1—2个村，进一步理顺管理体制，使县乡村通过科学管理，走科学发展的路子，发挥卫生防病屏障作用。

第三，公开选聘乡（镇）卫生院院长。乡（镇）卫生院长是乡卫生院发展的关键，乡（镇）政府和卫生部门都要认识这个问题的重要性，人事、卫生部门要大胆探索在县域或更大区域内公开选聘乡镇卫生院院长，制定切实可行的实施方案，使优秀人才有机会走上院长岗位，施展才华，管好并带动卫生院的全面发展。今年，农村卫生改革在这方面要有新的突破。

在全县消防安全会议上的讲话篇四

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

同志们：

今天，我们召开全县人才工作会议，主要目的是对我县拔尖人才进行表彰，对下步人才工作进行安排部署。刚才□x宣读

了表彰决定，对x名拔尖人才进行了表彰，拔尖人才代表分别作了典型发言，希望大家认真学习，相互借鉴。下面，就全县人才工作，我讲三点意见。

一、努力形成共识，加快构建“人才优先发展”战略布局

人才是推进经济社会发展的第一资源，是吸引资本、激发活力的关键因素，是彰显优势、推动发展的重要支撑。近年来，县委、县政府高度重视人才工作，认真贯彻落实中央和省市关于人才工作的一系列方针政策和决策部署，把人才工作摆在突出重要位置，大力实施“人才强县”战略，全县人才工作取得了明显成效，较好地支撑了全县经济社会发展。x年以来，先后引进各类人才x人，全县人才队伍总量达x人；切实加大人才培养力度，累计培训党政人才、专业技术人才、农村实用人才x万余人次，人才素质得到有效提升；加大人才工作投入，先后制定实施了多项人才引进优惠政策，完善各类人才信息库，设立人才发展专项基金，落实市级拔尖人才津贴待遇，人才环境逐步优化。

在肯定成绩的同时，我们也必须清醒看到，我县人才工作与各项事业加快发展还有一些不适应的地方：一是总量相对不足。目前，我县人才总量和过去相比虽有较大增长，但仅占总人口的x%。与加快经济社会发展的需求仍有较大差距，在项目建设、现代农业、社会管理等方面都缺乏大量人才；年轻人才匮乏，出现了年龄断层现象；现人才拥有量与全县经济社会发展对人才的需求明显不配套不协调。二是结构不尽合理。一方面，人才行业分布不合理，全县专业技术人才在农业和工业方面分别为x和x人，占专业技术人才的x%和x%。而我县经济社会发展的重点是农业和工业，人才的行业分布与经济发展不相匹配。另一方面，行业内部人才分布不合理，如教育系统，小学教师富余，而高中教师短缺；农业系统人才大部分集中在种植业，而林业、牧业、渔业人

才相对较少；

党政人才中熟悉行政事务的较多，而懂经济善管理的偏少；服务业中通晓电子商务、信息服务、现代物流、文化旅游的人才更是少之又少，等等。三是层次有待提高。全县x名人才中，具有本科以上学历的仅占x%[]具有高、中级职称的仅占x%[]

全县各企业单位管理层中专科以上学历不到x人，中级职称仅有x人。人才教育培训投入不足，专业技术人才知识更新不快，创新能力不强，科研成果不多，不能很好地适应我县经济社会发展的需要。四是环境需要改善[]x地处偏远、气候寒冷、条件艰苦，加之待遇偏低，人才政策吸引力不强，存在人才引不进、留不住现象。比如我县这两年引进的x名哈工大毕业生，都先后离开我县另谋职业；

我县每年还有一些专业技术人才外流，而且大都是具有中、高级职称的年轻业务骨干。上述这些方面严重制约了全县各项事业发展。

当前和今后一段时期，是x全面深化改革、加快经济社会发展的关键时期。实践证明，谁能够培养、集聚、用好人才，谁就能够掌握竞争的主动权、占据发展的制高点。面对竞争日益激烈的区域发展形势，面对加快建设富裕和谐活力新x的发展重任，所有这些都对我县人才工作提出了新的更高要求。各级各部门要从战略和全局的高度，充分认识做好新时期人才工作的重要性和紧迫性，切实把加强人才队伍建设作为发展之要、竞争之本、活力之源，以更加有效的举措切实抓好人才工作，为加快我县经济社会发展提供更加坚实、可靠的人才支撑。

二、主动服务发展，切实加强全县人才队伍建设

我县作为欠发达县份，我们的生活条件、工作条件远不如发达地区，也不如省内其他地区，我们要在现有条件下，准确把握x的发展与未来，把服务科学发展、富民强县作为人才工

作的根本出发点和落脚点，坚持育才、引才、用才并举，努力开创人才工作的新局面。

一要紧扣发展需要培养人才。把人才培养这个基础抓实抓靠，立足发展需求，统筹教育资源，创新方式方法，切实通过有效途径，不断提升人才素质和能力。要明确培养重点，进一步明确培养方向，紧紧围绕当前我县正在着手推进的六大产业发育、现代农业转型、城乡一体化发展等事关全局的基础工作，加快培养发育产业、开拓事业所需的紧缺人才、实用型人才和高素质人才，着力培养一批城市规划设计、市场营销、现代物流、文化旅游、农技推广、工程项目建设等方面的优秀专业技术人才和管理人才，真正让优秀人才在x经济社会发展实践中脱颖而出、建功立业。要改进培养方式，坚持把发展职业教育作为培养实用人才的主要抓手，加快我县中等职业学校建设，全力支持中职校不断更新专业设计，改进教学模式，创新办学手段，深化与高等院校、科研院所、培训机构人才培养合作，在原有合作的基础上，积极构建“人才+项目、人才+产业”等多种培养模式，使人才成长发展与产业培育、项目建设紧密结合起来。同时，根据各类人才不同特点，引导他们向农村、企业、社区、基层流动，让人才在经济社会发展一线磨练意志、增长才干。结合推进实施“双二零工程”，采取上挂下派、赴外地挂职等方式多途径锻炼干部，使其尽快成长。要注重培养实效，切实通过科学有效培养，使各类人才在各行各业能够立得住、干得好，成为业务骨干、行家里手。在技术水平上要有所提高，充分运用所掌握的实用技术，抓好一批技改项目、攻克一批技术难题，解决一批项目瓶颈，切实以技术推动发展、改善民生。在管理能力上要有所增强，把能力充分展现在企业运营管理、机关效能提升、教育教学改观、服务改善民生等经济社会发展的方方面面，靠自身努力不断创造更好更大的发展实绩。在未来发展上要有所考虑，力争经过x—x年努力，使我县每个重点领域和特色产业，都能拥有一个科技创新团队、一支经营管理队伍、一大批高素质劳动者，构筑年龄、专业、能力等梯次结构较为合理的人才体系，切实使干部培养的过程

成为能力提升的过程、技术长进的过程、服务发展的过程。

二要用战略眼光引进人才。对于高层次创新创业人才和急需紧缺人才，仅靠我们自身力量在短时间内无法培养出来，现阶段要大胆引进、加快引进。要坚持规划先行，根据全县经济社会发展需要，紧扣产业发育、企业经营和民生改善等需求，科学制定和实施人才引进规划。组织、人社、工信等部门要密切配合、协调推进，深入调查摸底，围绕县情实际，加快建立招才引智人才库，定期发布招引信息，切实提高人才引进工作的主动性、预见性和科学性。要评估完善现有政策，组织、人社和县委人才工作领导小组成员单位要对我县现有人才政策进行调研评估，效果明显的继续坚持，制度缺失的加以完善，不合时宜的及时废止，确保与全县经济社会发展相适应、与人才需要需求相吻合。要注重产业引领，加快发育主导产业和优势产业，坚持以产业集聚人才、发展人才，以优秀人才引领产业发展。围绕主导产业开发和新兴产业培育，加快引进矿产、畜牧、沙棘、旅游等方面紧缺人才；围绕提升社会事业发展水平、增强公共服务能力，大力引进文化、教育、卫生等行业急需人才和领军人才；围绕建设区域性物流中心、壮大提升现代服务业，多层次引进现代物流、资本运作等方面的高级经营管理人才；围绕打造宜居宜业城市、提升城市建设水平，加快引进城市规划、建筑设计等方面急需的优秀人才。要突出项目带动，积极利用和发挥好重点项目对人才的吸纳、引进和集聚作用，自觉把招商引资和招商引智结合起来，以项目引进人才，以人才拓展项目，逐步形成产业集聚优势。遵循人才随着项目走的规律，制定专门规划、拿出有力措施，紧跟国家产业政策导向，围绕我县资源禀赋特点、产业发展现状、民生民计需求，加紧策划包装一批极具吸引力的大项目、好项目，放眼各高等院校、科研院所，通过技术合作开发等方式，定向发现、延揽各类人才，加快引进一批拔尖人才，吸引更多优秀人才来x发展创业。

三要客观公正用好人才。用好用活一个人才，可以培养一支

队伍、带动一个企业、发展一方事业，在狠抓人才集聚的同时，更要认真做好留住人才的工作，让人才真正落户x□发展x□要知人善任，“知人”就是要观察人、鉴别人、认识人。“善任”，就是要用好人，用其所长、避其所短，用当其时，用当其事。在平时工作中，我们要善于识别和考察干部，客观、全面、辩证、历史地了解 and 看待干部，既看优点又看缺点，既看长处又看短处，既看现在又看过去，既看本领高低又看本质好坏。要坚持按事业需要、群众认可、能力相称选干部、用人才，对特殊人才、重要干部，要认真考察、深入了解，努力做到不埋没人才、不委屈人才，敢于放手放权，善于激发热情，把每个人才的潜力发挥到最大，能力发挥到极致，努力推动所承担的工作有新的起色和变化。要完善机制，好的制度机制可以让人才迸发出无限活力，让事业呈现出一派生机。当前，从我县人才工作实际来看，用的问题比较突出，比如人才匮乏等因素导致“不够用”，能力席位反差致使“不适用”，人才配置不当造成“没用好”，当前和今后一个时期，要把服务发展、以用为本贯穿到人才工作的培养、引进和使用各方面，不断创新人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置和激励保障、监督管理“六大机制”，努力破除论资排辈、感情照顾的传统观念，把品质、知识、能力和业绩作为主要标准，不唯学历、职称、资历和身份，破格提拔使用各类优秀人才，加快形成有利于人才脱颖而出、充分施展才能的选人用人机制，促进人岗相适、人尽其才。要创造条件，要强化保障，各部门、用人单位尽最大努力为各类人才创造好的工作和生活条件，积极构建专业化、特色化、个性化服务体系，重点解决好人才就医、子女上学、家属就业、社保转移接续等实际问题，优化生态和人文环境，完善学校、医院、商贸等配套设施，让外来人才在x安心工作、舒心生活。要体现公平，让外来人才要有归属感，对作出成绩的外来优秀人才，在各种待遇方面都要与本地人才同等对待，切实让他们享受到公开、公平、公正带来的上升空间和成长快乐。要宽容失败，我们要放手支持人才干事创业，在他们遇到困难时要多鼓励、多帮助；对工作中出现的一些问题和失误，要勇于为他们承担责任，

不断增强人才探索创新的信心和勇气，让他们在工作实践中敢闯敢试、敢抓敢管、敢作敢当。

三、坚持党管人才，不断提高人才工作科学化水平

人才工作是党的工作重要组成部分。各级各部门要进一步加强领导、强化责任，真正把党管人才体现到人才工作的各个方面，落实到人才队伍建设的各个环节，加快建设一支政治可靠、能力突出、可堪大用的人才干部队伍。

一要落实党管人才责任。全县各级各部门要牢固树立人才优先发展意识，既要重视抓人才、聚人才、用人才，更要推进人才工作同其他工作统筹协调发展，各单位部门一把手，要按照管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，切实承担起推进人才工作的重要责任，切实解决好人才工作中关键问题，做到谋划发展同时考虑人才保证，研究政策同时考虑人才导向，部署工作同时考虑人才措施，确保每年都要为各类人才办x—x件实事好事，真正把人才工作落到实处。要针对人才工作中薄弱环节和人才队伍建设中的突出问题，加强调研论证，加大投入力度，切实加以解决。

二要改进党管人才措施。各级各部门要认真落实《x县中长期人才发展规划纲要》及配套政策，并结合本单位部门实际，制定具体措施和办法，要坚持人才资源开发和人才工作、领导班子建设和干部工作、基层党组织和党员队伍建设“三项任务”一起抓，做到既宏观领导、又重点推动。“宏观领导”，就是要谋划好人才工作全局，编制好人才工作规划，制定好人才发展措施，处理好人才工作重大关系，运用好人才工作经验，配好配强人才工作力量，为人才发展提供政策支持、组织保障。“重点推动”，就是要抓谋划、抓载体、抓示范、抓协调、抓推进，确保每个阶段的目标任务得到全面落实。

三要增强党管人才合力。人才工作领导小组要抓好全局性问

题调研、综合性政策论证、跨部门统筹协调等工作。组织部门要当好参谋，整合资源，示范引领，创新实践，加强对人才队伍建设的宏观指导、组织协调和督促检查。人力资源和社会保障部门要在构建人才服务体系、推动人才队伍建设等方面为人才发展提供指导和服务，实现工作重心由管理调配人才向聚集服务人才转变。人才工作领导小组各成员单位要按照职责分工，各司其职，各负其责，积极主动地做好各自领域的人才工作。要广泛动员社会各方面力量关注、参与和支持人才工作，形成推进人才工作的强大合力。

同志们，蓄势发展之时，正是用人之际。科学发展、富民强县宏伟事业，召唤人才、需要人才，也必将造就人才。我们要坚定不移地走人才强县之路，努力开创人才辈出、人尽其才的新局面，为推动全县经济社会又好又快发展作出新的更大贡献！

；

在全县消防安全会议上的讲话篇五

同志们：

今天在这里召开全市信访工作会议，目的就是要回顾总结前段时间的信访工作情况，五个组共同探讨一下遇到的问题，包括自己能够解决的和可能要在全市范围内提出来研究对策的。从大家汇报的情况来看，各个组都做了很多卓有成效的工作，像力农同志介绍的那样，我们有些领导同志对上访是非常重视的，问题出现以后，就能马上亲临现场，而且就能自己去解决很多问题。但是同时也要看到市里的情况同我们所做的工作是不成正比的，由于领导的调整，政策的出台和变动，导致在工程的实施过程中，由于没有把握好时机，出现了一些已经拆迁的和没有拆迁的进行攀比。再加上在改制过程中出现了一些情况，工作难度较大，有些单位本身比较困难，特别是工业企业，而有些主管部门自身又难以解决，

以致于产生了一些老上访户，所以有必要请这些老上访户来一下，对他们再作一些强调，再作一些重申，再提一些要求。下面我提三点意见。

一、认清形势，增强做好信访工作的责任感和使命感

我市“一年一变样，三年大变样”的发展目标是要以安全稳定为前提，要以开放发展为中心，要以文明党建为保证的，从中就可以掂量出信访在我们全局工作中的份量，信访工作无小事。这些年来，我市的信访工作总体上做得较好，而且还化解了许多历史上遗留下来的难题。在三年的时间内，作为一个城市有这么大的征地量，这么大的拆迁量，而征地拆迁的上访情况在全省并不太高，说明我们各级党委政府、各级信访部门、各单位都做了大量的工作。安全稳定是至关重要的，是前提，信访工作是事关安全也事关稳定，信访工作也是确保一个地方加快发展的前提条件，所以我们决不能看轻这项工作。

信访工作既很累，又没有什么特殊的待遇，但是起到了上传下达、协调各方、发现问题、沟通情况、解决问题的作用。我们要重申各级党委、各级政府、各单位，特别是党委的第一把手，要重视信访工作，为什么这样讲呢？我们现在了解群众疾苦的渠道不是很多，不是很广，时间也不是很多，那么我们怎么去了解呢？我们讲围绕着景德镇的发展目标去富民兴市、去跨越发展、去实干亲民，所谓的实干，不是说搞一个项目才是实干；履行好自己的工作职责，默默无闻地、踏踏实实地、一步一步地推进各项工作，把信访问题一个一个去研究、去解决，化解信访工作中的矛盾和难题，这也是一种实干。信访工作不显山，不露水，但经过半年或更长时间的努力，不就解决了一户家庭或一批家庭的问题吗？请同志们想想，我们为维护稳定工作做得还少吗？现在的党员干部最怕的就是产生一种冷漠麻木、高高在上、事不关己的心态和作风，对你来说可能不是一件很大的事情，但对上访的群众来说可能事关他的家庭，事关他的生存，事关他的安全，事关他的权

益，那么我们为什么只了解一下情况就算了，而不去真正解决问题；有些同志一有什么情况马上就上前，一有什么问题马上就沟通，一有什么问题马上就协调各方来解决；但我们也有些同志汇报时头头是道，有观点、有思路、有见解、有措施，但贯彻下来就是没有落到实处。群众已经不再听信你们这种说法，特别是对上访群众来说，关键是要解决他们的实际问题，你不能解决他们的实际问题，也要把他们思想上的实际问题解决。所以呢，有些事情不一定要拿钱，不一定要官大才能解决问题，有些问题不是要一定层次的领导、有一些调控能力的领导才能解决的，是因为我们这些同志不善于把工作做细，导致他们对你信任度不高。在这种情况下，应该是我们出面的，我们就会出面。

第二，信访工作要建档并定期通报。信访部门要配备微机，及时整理一周的情况，做到随时有案可查，并且要建立醒目的信访快报，发送到几位书记、副书记、副市长。如果我们每个领导都把信访的通报都看作要件来看，象公安信息一样来看待，我想我们信访的地位就上去了，这也要靠我们进一步做好工作。

第三，要抓典型，宣传各级干部、各单位积极做好信访工作的典型事迹，鼓励先进，鞭策后进。在我们的信访过程中，县（市、区）也好，部门也好，分管领导也好，做得好的，应该宣传他们的事迹，鼓励他们把工作做好，做得差的要抓一些典型，目的不是要跟他们过意不去，而是要求他们履行公务员的责任，要敬业，要爱岗，要亲民。

第五，要遏制越级上访。对赴京访、赴省访要采取水滴石穿的方法，一个问题、一个问题地解决好，要搞好局部，顾全大局，绝不能偏。这里要求乐平高度重视信访工作，如果乐平不集中一段时间抓好信访，处理好信访，肯定是稳定不了的。还有就是珠山区最近出现的站前路系列问题。信访工作要掌握一些基本的方法，在我们景德镇市的范围内，只要符合国家政策的问题，你反映了吗？只要你反映了，我们能够解

决的，都会解决。你在这里是一样，到省里反映也是一样。到了北京也是这样解决。我可以这样说在景德镇本级我还没有收到一封从北京、省委、省政府发过来的，说我们怎么不对，说我们要去怎么解决的。所有在北京和省委、省政府上访的问题最后都还是在我们这里解决。景德镇市是严格按照法律和党的政策办事，你们要对群众说清楚这件事情，但也有工作做得不到位的地方，所以现在要把这种高发态势遏制下来。群众上访都是有点原因的，如果你去回避他，就会积累矛盾。鲁迅有句话：“不在沉默中爆发，就在沉默中消亡”。这是有规律的，因为他不可能一次一次地上访没有一个结果，没有一个答复，没有一个办法，哪怕是思想认识问题你也跟他点拨，错在哪里，哪里没有到位，他通了以后也就解决问题了。你们必须明确地告诉群众，上访欢迎你来，只要符合政策的问题都给你解决，你去省里、去北京最后还是到这里解决问题。同时我们在方法上也可以考虑，对一些无理取闹、胡搅蛮缠、想通过越级上访给我们施加压力的，可就高的可就低，可解决可不解决的就暂时不要给他解决。这是我们的一种工作方法，同样在政策允许的范围内，你没有两手，你能镇得住吗？你能把这种信访势头搞下来吗？如果乱了方寸，那就是没有讲究工作方法。

第六，着力解决一些领导分工的上访疑难问题。我们信访局和工作小组再协调一下，哪些工作已经解决，哪些还没解决，通报一下，我来签发；哪些需要签给领导同志的，我来签发。另外就是明天什么时候力农书记受我委托，把最近两天上访单位的一把手找来，请纪检和组织部门过来一位同志，该找谁就找谁去汇报。这种事情必须给上访户说清楚，就是这么一个界限，就是这么一个时间，就是这么一个政策，就是这么一个解决办法，行你就这样解决，不行你就该怎么解决就怎么解决。但至于你说原来拆了你房子，现在提高了补偿标准，你原来拆的房子，按现在的政策要求，增加补偿要求你一定不能答应他。这个必须非常明确地告诉他，政策是有界限的，你能说49年10月1日以后跟9月31日就差一天，我也算离休，不可能的。政策都有时间界限，这个就要旗帜鲜明。

这个在操作上必须以事实为依据，当时批是批了，但是没做，没做什么处理，我们没有遇到，这个怎么处理。我们头脑冷静一点，到上面去汇报，然后跟上面取得共识，该怎么做再去怎么做。上面如果明确了，可以这样做，那么我们就主动地开个车子陪着他去上访。所以我们现在做信访干部要陪着他上访，因为我们信任度不够，浮梁有句笑话“中央的领导可亲，省里的领导可敬，市里的领导可信，县里的干部可疑，乡里的干部可恶，村里的干部可恨”。他不相信我们，我们就陪他到可敬可亲的地方去，哪里可亲的地方我陪你去，这样他们就瓦解掉了。

第七，我们要变上访为下访，这应成为一个共性的问题。我们县区的领导绕着矛盾走，怕和群众见面，但其实是不用怕的。很多群众上访的时候，我们跟他见面，什么事也没有，有什么大不了的事呢？不要回避这个矛盾，要看成是一种责任。古代的官员名声好不好，很关键一个就是他敢不敢处理这些疑难案件，敢处理疑难案件的都在当地留下好的名声，随着社会经济发展他是不是给这个地方做了事，给老百姓造了福，就成了好官与否的评价标准。所以我们现在的领导要把这个事情看重一点，不要因为解决信访问题没有政绩就不去做工作。

第八，各级领导要关心信访干部，支持信访工作。对信访干部要厚爱一分，并给信访干部创造一些条件，包括对我们县(市、区)的信访干部安排要强一点，在使用方面比其它部门要快一点，另外我们信访干部对自己的要求也要严一点，另外单位要给信访干部创造一些条件，让他们的工作条件，机制设备比较到位，做起工作来能够有一个比较好的环境和好一点的手段，否则的话他们怎么去开展工作呢。各个方面的同志应该关心和支持信访工作，支持信访干部，帮助他们做好工作。

我们大家对信访工作都负有义不容辞的责任，要牢牢树立“信访无小事”的观念，要关心群众的疾苦，要为群众排

忧解难。所以我希望群众上访的时候有关部门的领导都要到场，请力农同志开一个会，你作为召集人，把最近几天信访事件的相关责任人召集起来，叫组织部来一个副部长，叫纪检来一个副书记，把任务交给他们，牵涉到几个工作小组的，你把任务交待给几个组长，交待下去的任务大家要去做、去追踪，并把这个情况形成通报。要开展一段时间的集中整治，要天天出通报，这样才能解决问题。最近要开会，在会上我会再强调这个事情。好，就说这些，谢谢大家。

在全县消防安全会议上的讲话篇六

同志们：

今天，我们召开全省工会信访工作座谈会，主要任务是深入贯彻落实中央、省委和全总关于做好新时期信访工作的一系列决策部署，总结交流经验，签订目标责任书，研究部署当前和今后一个时期全省工会信访工作。刚才，有4个地方工会的同志作了发言，他们的经验和做法都很好，希望大家认真学习借鉴。

近年来，全省各级工会紧紧围绕经济社会发展大局，深入贯彻《中共中央、国务院关于进一步加强的新时期信访工作意见》、《信访条例》及中央和省委关于信访工作的一系列决策部署和重要会议精神，始终把工会信访工作摆在重要位置，不断创新思路、发挥优势，强化措施、落实责任，在解决职工信访问题、维护职工队伍和社会稳定中发挥了积极作用，取得了明显成效。仅20xx年，全省工会信访部门共接待处理职工群众来信、来访和接听12351职工维权热线9598批次，办结率达90%以上。信访总量与20xx年相比下降了14.3%。其中，来信总量同比增加20.4%；来访总批次同比增加10.7%，人数同比减少22.2%；集体访批次同比持平，人数同比减少5.9%；12351职工维权热线总量同比减少45.4%。在此，我代表省总工会对全省工会信访工作干部表示衷心的感谢和崇高的敬意。

下面，我根据全国和全省信访工作会议精神，就做好当前和今后一个时期工会信访工作讲三点意见。

一、统一思想，进一步增强做好工会信访工作的紧迫感和责任感

随着改革进入攻坚阶段，发展进入关键时期，各种社会矛盾大量出现，历史遗留问题与现实问题相互交织，利益诉求碰头叠加，境内外敌对势力渗透，社会冲突风险增大。同时，由于我国经济社会发展不平衡、不协调、不可持续的问题短期内难以根本解决，涉及职工切身利益的矛盾和问题更加凸显。各级工会要从政治和全局的高度，充分认识工会信访工作的重要性和紧迫性，进一步增强做好工会信访工作的紧迫感和责任感。

做好工会信访工作是贯彻落实中央、省委和全总领导同志有关重要指示精神的需要。在党的xx届五中全会上，强调，要不断增强群众工作本领，扎实做好联系群众、宣传群众、组织群众、服务群众、团结群众的工作；要了解群众疾苦，了解群众所思、所盼、所忧，做到人对人、面对面、手拉手、心连心做群众工作；各级党委、人大政府、政协和工会、共青团、妇联等人民团体都要高度重视和主动开展群众工作。近期中央和省委领导在有关会议上强调，要用群众工作统揽信访工作，进一步健全和完善各项信访制度，特别是领导干部要亲自接待群众来访、亲自处理群众信访中提出的重要问题。全国总工会副主席、书记处第一书记王玉普在全国工会信访会议上强调，工会信访工作是党和政府联系职工群众的桥梁、倾听职工群众呼声的窗口、体察职工群众疾苦的重要途径；在新的形势下，工会信访工作只能加强，不能削弱。中央、省委和全总领导同志的一系列重要指示精神为我们做好新时期工会信访工作进一步指明了方向。我们一定要认真学习，深刻领会，抓好贯彻落实。

做好工会信访工作是服务和推动湖北经济社会跨越发展的需

要。省委九届九次全会和省人大十一届四次会议提出要把实现湖北跨越式发展写在“”的旗帜上。要实现湖北经济社会跨越式发展，需要包括广大职工在内的全省人民群众团结一致、共同奋斗。信访问题是群众最关心、最直接、最现实利益诉求的集中反映，信访工作是关注民生、为百姓排忧解难的工作。很多信访反映的问题是发展中的问题，妥善解决这些问题，看起来抓的是化解矛盾的信访工作，实质上做的是群众工作，做的是抓发展的工作。做好工会信访工作，有利于帮助职工群众了解党和国家的政策法规，及时疏导情绪、消除矛盾，解决职工信访反映的突出问题；有利于最广泛地调动职工群众投身改革发展的积极性和创造性，把职工群众的思想统一到党和政府的决策部署上来，把力量凝聚到促进湖北跨越发展上来。各级工会要高度重视和切实加强职工信访稳定工作，充分发挥工会在组织职工、服务职工、宣传职工、引导职工的重要作用，更好地服务经济社会发展。

做好工会信访工作是履行工会维权基本职责的需要。随着我国经济社会不断发展，经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化，统筹协调各方面利益关系的难度日益加大。当前，我省劳动关系在总体稳定的同时出现了一些新变化。劳动关系类型趋于多样化，非公有制及混合所有制企业迅猛发展；劳动关系范围社会化，从企业层面延伸到社会层面，劳动关系问题日益成为社会各界广泛关注的热点；劳动关系矛盾呈现出显性化、常态化的特征，集体劳动争议和群体性事件多发，劳动关系矛盾成为影响职工队伍和社会稳定的重要因素。从现阶段看，由劳动关系矛盾引发的信访问题不断增多。信访职工到工会反映的利益诉求主要涉及劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全卫生等问题。工会作为职工利益的代表者和维护者，必须高度重视信访工作，通过认真解决职工信访反映的突出问题，更好地维护职工合法权益，促进职工队伍和社会的稳定。

二、突出重点，努力提高工会信访工作针对性和实效性

工会信访工作有其自身的特点和规律。在当前形势下，工会信访工作要突出重点，着力在调处劳动争议矛盾、企业改制遗留问题、农民工异地维权和健全完善信访工作制度和机制上下功夫。

着力调处好劳资矛盾引发的职工信访案件。当前，我省部分非公有制企业劳资矛盾进一步凸显：不签订劳动合同、合同不规范、合同执行不力；工资较低，克扣、拖欠工资现象时有发生；劳动时间长、劳动强度大；劳动安全卫生条件差；不依法为职工购买社会保险，不提供必要的福利待遇等等。由此引发的职工信访在信访总量中占比较高。各级工会对劳资矛盾引发的职工信访案件，要在认真调查核实的基础上，积极与企业进行协调，妥善处理好劳动争议矛盾，着力解决因劳资矛盾引发的职工信访案件，依法维护职工合法权益。同时，各级工会要积极争取本级人大、政府、政协的支持，督促有关部门依法查处侵犯职工合法权益的行为，防止重大劳动争议案件发生。

着力调处好企业改制遗留问题引发的信访案件。目前，我省各地国有、集体企业改制工作基本完成，但少数企业改制时因职代会召开不规范、改制政策宣传不到位、企业资产负债情况不透明等，导致改制后部分买断工龄职工因生活困难引起上访。这类信访案件往往都是群体访，并且协调处理的难度较大。各地工会对因改制引起的职工上访，要高度重视、依法依规及时协调，坚决避免越级访和大规模群体访。对企业在改制时确实存在执行政策不到位引起职工上访的，要代表职工向当地党政领导和相关部门反映职工诉求，争取得到妥善解决；对部分买断工龄职工因生活困难上访的，要做好解释说明和思想工作，并针对困难职工实际情况给予适当援助，努力缓解职工生活困难；对正在改制或下一步准备改制的国有、集体企业，要注意与相关部门一起做好宣传发动工作，把企业改制的有关政策交给职工，对职工关心的补偿标准、社保交纳、企业资产负债等情况，要向职工公开并接受职工咨询；要按照有关规定召开职工(代表)大会，对涉及职工切身利益

的事项，要经职工(代表)大会审议通过，不能让职工(代表)大会成“摆设”，留下信访隐患。

着力调处好农民工异地维权案件。近年来，我省各级工会高度重视农民工异地维权工作，成功调处了一批农民工异地维权案件。从农民工信访反映的突出问题看，主要是一些异地企业恶意拖欠劳动报酬，千方百计逃避农民工工伤事故。因此，各级工会要高度重视农民工异地维权工作。在处理农民工异地维权案件时，要在调查核实的基础上，及时向当地党委政府汇报，向省总工会帮扶中心报告，并主动与政府相关部门联系，努力争取党委政府重视，积极联手人社、司法、公安等部门，争取案发地工会等相关部门的支持配合，积极调处好农民工异地维权案件。各级地方工会要总结调处农民工异地维权工作经验，主动加强与本地农民工相对集中的本省及外省有关地方工会联系，结合实际建立农民工维权联盟，一旦本地农民工在异地发生重大侵权案件时，立即启动维权联盟机制，及时协调处理。

着力开展好领导干部“四访促和谐”活动。领导干部接访是中央和省委关于做好新形势下信访工作的一项重大决策，也是强化领导责任、转变干部作风、促进重心下移、切实服务群众的有力抓手。20xx年下半年以来，省总工会在全省工会系统组织开展了以“清积案、促和谐、保稳定”的工会主席“四访促和谐”活动，并取得了明显成效。根据省委要求，今年要以市、县两级为重点，继续深入扎实开展领导干部“四访促进和谐”活动。各级工会要对信访积案进行全面深入排查清理，做到底数清、情况明。对上级工会交办的信访积案，要按照属地管理原则尽快“落地”。在此基础上，各地工会主席要以解决和化解问题作为工作出发点和落脚点，通过重点约访，着力推动解决案情复杂、久拖未决的疑难问题；通过主动下访，深入矛盾突出、工作难度大的地方和单位，听取意见，剖析问题，全力推动突出信访问题的解决。今年底，省总工会将把各地工会开展“四访促和谐”的情况作为信访工作考核的重要内容，并将各地信访工作纳入全省工会工作“创优争先”的内

容。

着力健全和完善工会信访工作长效机制。要建立健全信访问题排查化解机制。加强矛盾排查工作，及时发现职工信访苗头和倾向，加强对职工反映强烈的热点难点问题的排查，做到发现得早、处理得了、控制得住、处理得好，努力把各种矛盾解决在基层，解决在萌芽状态。要建立健全信访信息汇集分析机制。依托现代信息手段，充分利用计算机网络技术，进一步畅通信息渠道，及时、准确、全面、有效报送信息，特别是对涉及可能引发大规模集体上访和群体性事件的苗头性、倾向性问题的信息，要及时向当地党委政府和上级工会报告，并超前做好工作；综合利用好信访信息，加强分析研判，增强工作预见性，把握工作主导权。要建立健全信访督查工作机制。进一步规范督查督办工作，切实加强对上级机关、领导批示交办、重大集体上访事件和突发性群体事件、3次以上重复来访来信和5人以上的联名信等信访件的督查督办，按规定需要回复的，要及时复函上级机关、有关领导或信访人；对重要的信访案件要重点督查，努力做到事事有着落，件件有回音，切实使职工信访问题得到落实；对因工作不到位、责任不落实导致发生极端行为或恶性案件的，要依据相关规定对责任人和责任单位实行责任追究。要建立健全舆论引导工作机制。加大舆论宣传力度，通过以案释法、以案说理，引导职工群众通过法定渠道理性反映诉求，依法办事、依法信访；本着有利于事件妥善处理、有利于维护社会秩序、有利于维护政府形象的原则，及时准确发布信息、公布真实情况。

三、加强领导，积极构建工会大信访工作格局

工会信访工作涉及面广，特别是有些信访案件因为多种原因以致处理难度大，仅仅靠工会系统信访部门自身的力量，工作效果很难达到预期。各级工会要切实加强对信访工作的领导，采取有效措施，积极构建大信访工作格局。

切实加强组织领导。省委要求，省直各部门除了要做好本级

的信访工作外，还要加强对本系统信访工作的领导和检查指导，切实做到看好自己的门、管好自己的人、办好自己的事，不能将来访群众推向社会。各级工会要按照省委的要求，切实把信访工作列入重要议事日程，主要领导负总责，定期听取信访工作汇报，认真研究部署信访工作，协调解决信访工作中遇到的困难和问题，形成一级抓一级、层层抓落实的信访工作领导责任体系。今天李如春副主席代表省总工会与各地工会签订了目标责任书，希望各地工会高度重视，认真履职，以强烈的责任感抓好工会信访工作，把目标责任书的各项要求落到实处。

切实加强综合协调。各级工会要结合本地实际，针对职工权益面临的突出问题，主动争取、积极运用党和政府赋予的资源 and 手段，切实做好工会信访工作，为职工办实事好事。要充分发挥职工维权工作协调会议制度的作用，定期召开职工维权工作会议，切实加强与人社、信访、民政、法院、检察院等有关部门的沟通，建立工作情况通报、信访转办等工作机制，依法解决职工信访反映的突出问题。要整合内部工作力量，坚持让主要业务部门直接参与信访接待，直接负责处理信访案件，把工会信访工作与其他职能部门工作结合起来，推动形成工会大信访工作格局。要坚持选派中青年干部和新录用、提拔干部到信访岗位锻炼，把工会信访部门作为培养锻炼干部的重要基地，同时也使更多干部熟悉了解、重视支持信访工作。

切实加强队伍建设。各级工会信访工作干部要不断加强学习、增强本领、锤炼作风、提高素质。要系统学习经济、法律、劳动就业、收入分配、社会保障等政策法规和专业知识，学习与岗位职责相关的新知识，不断提高纠纷调解能力、心理疏导能力和应急处置能力。要善于总结职工诉求和反映较为集中的问题，积极从政策层面提出意见和建议，促使信访问题及时妥善解决。要牢固树立群众观点和群众意识，把职工群众的满意当作第一标准，满腔热情、尽心竭力地为职工群众服务，真情帮助职工群众解决困难。要关心、爱护、培养

信访干部，努力造就一支政治坚定、纪律严明、办事公道、作风优良、熟悉法律法规和政策、拥有丰富群众工作经验的信访干部队伍。

同志们□20xx年的信访工作任务繁重而艰巨。我们要在省委、省政府和全国总工会的领导下，深入贯彻落实科学发展观，以求真务实的工作作风和昂扬向上的精神状态，扎实工作，锐意进取，为党分忧，为职工解难，不断开创工会信访工作新局面，为“”开好局、起好步，创造和谐稳定的社会环境作出新的更大贡献。

在全县消防安全会议上的讲话篇七

近年来，全市党委信息工作在市委和各级党委(党组)的领导、关心和支持下，在广大信息工作者的辛勤工作、共同努力下，取得了明显的成绩，涌现出了一大批先进集体和先进个人，为各级党委(党组)统揽全局、科学决策、指导工作发挥了重要的参谋助手作用，为我市的改革、发展、稳定作出了积极的贡献。在此，我代表市委，向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺!刚才，成斌同志传达了全省党委信息工作会议精神，部署了全市贯彻措施。希望大家认真贯彻，尤其要把本朴同志对全市党委信息工作的殷切希望和重要指示落到实处。下面，我讲几点意见。

一、讲政治，顾大局，确保党委信息主渠道畅通

信息是决策的基础和依据。当前，面临难得的发展机遇，全市各级各部门正按照构建“川中经济强市”和打造成渝第三极的战略目标，强化发展意识、创新发展思路、积极搞好保持共产党员先进性教育活动、强力推进“效能革命”、努力加快工业化进程、打造区域性交通枢纽和山水园林城市、构建现代物流中心等开创性的工作。在这种新形势下，各级党委更加需要及时全面地了解各种情况和动态，更加需要掌握大量对决策有参考价值的高质量信息，更加需要党委办公室

提供高效、优质、全面的信息服务。各级各部门必须以对党的事业高度负责的态度，确保党委信息主渠道畅通。对此，必须在三个方面形成共识。

1、向上级党委报送信息是执政党的一项基本要求。信息作为决策的基础和依据，贯穿于党委制定决策和实施决策的全过程，是党委决策的“情报站”和“参谋部”，发挥着“千里眼”和“顺风耳”的作用。信息工作做得好不好，提供的信息及不及时、真不真实、全不全面，必然影响到决策的正确性和科学性，因此我们一定要从维护党的集中统一领导，维护党的权威，保证党委统揽全局、协调各方、正确决策和指导工作出发，为决策提供及时对路的信息服务。

2、向上级党委报送信息是我们党的一条政治纪律。近年来，中央和省、市委多次下发了关于加强信息工作特别是紧急信息报送工作的有关文件，提出了明确的规定和要求，这些都是严肃的政治纪律，是检验一个地方、一个部门是否在思想上政治上与中央保持高度一致，是否认真贯彻执行市委决策，确保党令、政令畅通的根本性原则，必须不折不扣地贯彻执行。

3、向上级党委报送信息是各级党委的一项重要职责。各级党组织必须清醒认识到，向上级党委报送信息，不是愿报不愿报，愿报多少报多少的问题，而是必须报送，必须保质保量地报送，这是各级党组织的一项重要职责。信息是各单位向上反映工作的窗口，向下了解情况的通道。通过这个窗口，可以经常向上级党委汇报工作、争取支持；通过这一通道，能够及时向下属单位了解决策落实情况、把握工作动态。如果窗口不亮，通道不畅，政策下不去，情况上不来，这就是严重的失职。实践表明，凡是信息工作搞得好的地方，总是政令比较畅通，整体工作搞得比较好；凡是信息工作搞得差的地方，政令就会遇到梗阻，整体工作就会受到影响。信息工作是体现办公室参谋助手作用的重要方面，反映着办公室为党委服务的层次和质量，是衡量办公室工作水平的重要标志。

二、搞好服务，锻炼干部，建设高素质的信息工作队伍

今年初，本朴书记在市委办公室县级干部会上指出，“办公室是一个培养干部的摇篮，是‘出人才、出主意、出经验’的地方。”我也讲过一个观点：“年轻人要立志做大事，不要立志做大官。”只要你把做大事作为你的目标，具备了相应的德才条件，组织上会考虑赋予你应有的职务做大事。党委信息工作人员，由于工作职责的原因，接触领导多，接触机密多，接触各阶层人士多，其工作态度、工作能力、工作作风的好坏直接影响到工作质量与工作效率，关系到党和政府在人民群众中的威信。因此，各级各部门必须全面提高信息工作人员的政治、理论和业务素质，努力建设一支高素质的信息工作队伍。这里，我对从事信息工作人员提几点要求：

第一，忠诚坚定，经得起政治考验。信息工作者要把政治素质作为自身的第一素质，要有对党忠诚的政治觉悟，在思想上、行动上同党中央保持高度一致，自觉维护党中央权威，对事关政治方向的问题反应要敏锐。在大是大非面前头脑要清醒，旗帜要鲜明，站稳脚跟，经得起考验，要有严明的政治纪律，一切行动听指挥，坚决执行中央和各级党委的指示，不折不扣地完成党交给的任务，说老实话，办老实事，做老实人，表里如一，作风正派。

第二，甘于奉献，耐得住艰苦的磨练。党委信息工作的特点决定了信息工作人员要有一种不图名、不图利、默默无闻、忘我工作的精神境界。要把党和人民利益放在第一位，勤勤恳恳，任劳任怨，谋事而不谋利，奉献而不索取，耐得住生活的清苦，耐得住工作的艰苦，抗得住各种诱惑，要在艰苦的环境中磨练意志品质，增长知识才干。

第三，业务精湛，担得起服务重任。信息工作者要加强对理论和新知识的学习，不断地提高政策理论水平、分析解决问题的能力、调查研究的能力、综合协调的能力。同时要大力倡导爱岗敬业、刻苦钻研业务的风气，掌握信息工作的基本

规律、基本技能，提高专业技术水平和业务能力，努力成为信息工作的行家里手。