

续签劳动合同员工不同意办 劳动合同续签 (大全5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

续签劳动合同员工不同意办篇一

_____先生/女士：

您应于_____年_____月_____日日前与我司签订/续订劳动合同，经过我公司与您的多次协商，至今仍未能订立劳动合同。

现公司催告，请于_____年_____月_____日之前携带公司劳动合同至公司人力资源部，与公司签订劳动合同。

逾期未订立的，公司与您的劳动关系依法终止。未订立/续订劳动合同的责任由您自行承担。

请接到通知后确认。

随本催告函附上公司欲与您订立的劳动合同文本。

_____公司

_____年_____月_____日

签收人：_____

签收日期：_____

续签劳动合同员工不同意办篇二

员工：

本公司于年月日与你签订的. 劳动合同，现依据 ， 将于 年月日与你终止（解除）劳动合同。

特此通知！

上海七斗星商旅酒店管理有限公司深圳分公司

年月日

签收：

日期：

注：此表一式两份，当事人、人力资源部各留一份。

续签劳动合同员工不同意办篇三

甲方：

法定地址：

电话：

电传：

电报：

挂号：

乙方：

法定地址：

电话：

电传：

电报：

挂号：

第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在_国工作。具体人数、工程、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入_国国境的签证和在_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1. 乙方人员在_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

3. 乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国_公司_帐户，并按_国_银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻_国大使馆经济参赞处。

第四条

1. 甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。
2. 乙方人员的工资和加班费不交所得税。
3. 甲方为乙方人员在_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为(货币及数量)。
4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。
5. 甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的`家具、床和床上用品。
6. 乙方人员的居住面积如下：
 - (1) 组长、工程师、技术员、行政人员为8-10平方米；
 - (2) 其余人员为4~5平方米。
7. 甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第五条

1. 乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。
3. 在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。第九条在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月予以替换，并负责替换者的旅费。

第六条

1. 乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在_国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月內甲方负责伤者回_的旅费和替换者来_的旅费。同样，甲方将根据_国通行的规定对伤病者给予补偿的各种措施。
2. 在_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体和骨灰运回_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第七条

1. 乙方人员在_服务期间，应遵守_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重_当地的风俗习惯。
2. 甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的美好建议。

第八条

1. 服务期为_年，从乙方人员到达_地算起，其间包括乙方人员在_国内或国外所享受的假期。
2. 本合同自签字之日起生效，有效期_年。期满后根据甲方要求，经乙方同意可以延长。
3. 当本合同延期后，乙方人员在工作_年后，月工资增长15%。

第九条

1. 乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月內予以替换，不给任何费用。
2. 在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。
3. 在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在_的人员，不享受从_到_的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从_至_的旅费。4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十条

1. 自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。
 2. 乙方人员抵达_后，_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。
- 第十五条由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十一条

双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十二条

为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其它形式的担保。

第十三条

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十四条

双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第十五条

双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损害赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第十六条

凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

第十七条

甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第十八条

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和_文写成，两种文字具有同等效力。合同正本两份，双方各执一份；副本若干份。本合同于_年_月_日由甲、乙双方的授权代表在_国_市签字。

续签劳动合同员工不同意办篇四

尊敬的`各位领导：

我叫xxx□本公司职业是□xxxx□xxxx年 xx月与本单位签订为期x年的劳动合同，现合同到期在即，经本人考虑，申请续签劳动合同。

在过去的x年里，我在本公司的领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和一切规则，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。鉴于此，我更是尽心尽力做好这一份工作，我都严格要求自己，认真完成各项工作任务。当然在工作中也有待改正的地方，这里还是要感谢领导和同事们给我纠正。

在本公司，我更加深入地了解了我们生产工艺技术的工作，我热爱这行工作。我希望能够继续为本公司服务，恳请各位领导同意续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完成领导交给的每一份工作，为本公司的工作发挥力量。

基于以上所述，我申请改签无固定期劳动合同，并希望得到领导的认同。

此致！

申请人：

日期□xxxx年 xx月 xx日

续签劳动合同员工不同意办篇五

本期案例： 某工厂在与员工签订劳动合同时遇到两个棘手问题：

员工甲2008年1月1日进厂，但工厂一直没与员工甲签订劳动合同，员工甲知道工厂如果不与其签订书面劳动合同，依法需要向其支付双倍的工资，因此一直不动声色。直至 2008年5月1日，工厂对劳动合同进行了一次普查，才发现与员工甲漏签了劳动合同，工厂表示要与员工甲补签劳动合同，员工甲同意补签，但是工厂要先支付其2008年1月至4月的另一倍工资，否则，员工甲只愿意将补签劳动合同日期订在 2008年5月1日。

员工乙系工厂的一名老员工，工厂2008年前一直都没有与其签订劳动合同，工厂按照同工同酬的原则按月支付员工乙每月工资， 2008年1月1日新法实施后，工厂决定与员工乙签订书面劳动合同，将其原来的福利待遇通过合同进行明确，员工乙一直以工厂工资低为理由拒绝与工厂签订劳动合同。

本期问题：

工厂应当如何处理上述两个案件较为妥当？

专家点评：

法条索引

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》

第五条 自用工之日起一个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面

通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。

第六条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿。

前款规定的用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间，为用工之日起满一个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的‘前一日’。

第七条 用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书面劳动合同。

案例解读

《劳动合同法》为督促用人单位与员工签订书面劳动合同，对于拖延与劳动者签订劳动合同的，给予支付劳动者双倍工资的处罚。而新法一经颁布，工厂形成许多员工无故拖延与用人单位签订书面劳动合同，从而达到其获得双倍工资的目的。《劳动合同法实施条例》意识到用人单位所面临的实际困难，赋予用人单位在因劳动者原因拒签劳动合同时，终止与其之间所建立的劳动关系的权利。

针对员工甲的问题，基于签订劳动合同的主动权在用人单位，且是因为用人单位的疏忽导致一直未能与甲签订劳动合同，因此，甲要求工厂支付未及时与其签订劳动合同期间的双倍

工资是合法的。但从本案实务操作角度考虑，工厂可以先不支付该员工双倍工资，将劳动合同的起始日期签订至2008年5月1日，因为从员工的心理上并不愿意与工厂终止劳动关系，以后仅为3个月的工资去起诉的可能性也很小，即使员工去起诉，工厂最终也仅是支付其3个月的另一倍工资。

针对员工乙的问题，工厂可以与其终止劳动关系，且无需支付任何经济补偿金。因为工厂在不改变乙工作岗位及薪资待遇前提下与其签订劳动合同，并没有损害到乙的任何利益，乙拒绝签订劳动合同的理由是不成立的，应当被视为不愿意与工厂确立劳动关系，工厂有权与其终止劳动关系且无需支付任何经济补偿金。

操作建议

(1) 建议工厂加强对劳动合同的管理，建立签订、保管、存档等规范体系；

(2) 针对员工拒签情形，应当注意以下几点：

a□时间上把握：与其建立劳动关系之日起/合同期满之日起，一个月内；

c□证据上把握：注意保留员工拒绝签订劳动合同的证据。

网友讨论：

雨 乔：

1、根据《劳动合同法实施条例》第六条，本案中工厂应与员工甲进行沟通，如果员工甲愿意继续与工厂签订合同，则工厂须支付员工甲双倍工资的起止日期为2008年2月1日至4月30日，即3个月两倍的工资，并从5月1日与员工甲补订书面劳动合同；如果协调不行，员工甲不愿意与工厂签订劳动合同，

工厂应书面通知员工甲终止劳动关系，并支付半个月工资的经济补偿。

2、根据劳动合同法第九十七条规定“本法施行前已建立劳动关系，尚未订立书面劳动合同的，应当自本法施行之日起一个月内订立”。因此工厂应在2008年1月31日之内与员工乙协商签订劳动合同。如果员工乙拒绝签订书面劳动合同，用人单位应当就工资问题与员工协商，如协商不行，可书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿，并依法向员工乙支付其实际工作时间的劳动报酬。

哈 蜜：

1、不支持员工甲要求支付1-4月双倍工资的要求，但单位应支付员工2-4月共3个月的另一倍工资，并立即与员工签订书面的《劳动合同》。

理由：根据《劳动合同法》第八十二条“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。”和《劳动合同法实施条例》第六条的相关规定。

2、对于员工乙，关键是单位有没有书面通知员工签订合同和是否维持原有工资待遇，如果这两点做到了，则单位可以书面通知劳动者终止劳动关系，并无需向员工支付任何补偿。

理由：根据《实施条例》第五条，及《劳动合同法》第46条第一款第五项规定“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的要支付经济补偿金。”

biggoldfish□

1. 对甲员工的处理办法是：根据《劳动合同法实施条例》第六条，某工厂应支付甲员工2月1日至4月30日的另一倍工资，并从5月1日起补签书面劳动合同。

2. 对乙员工的处理办法是：经与乙员工协商，解释清楚合同中的薪酬福利待遇是根据工厂有关规定约定的，是合法的。如果乙员工还是不肯签，那就可根据《劳动合同法实施条例》第六条，工厂可以书面通知乙员工三十天后解除劳动关系，虽然乙某是老员工，但经济补偿年限是自新法实施之日起计算的，所以也不用支付经济补偿金。