

幼儿园员工劳动合同 幼儿园劳动合同书(模板5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

幼儿园员工劳动合同篇一

乙方：上海市*幼儿园

经双方友好协商，上海市*幼儿园以(合作 加盟 支付课时费)形式，使用上海博乐英教育集团“童乐儿童美语”的教学系统，在乙方幼儿园进行新版“童乐儿童美语”教学。

具体事项如下：

一、 招生管理：

- 1、 乙方自主确定每位孩子每学期学费的收费标准和每班的学员编制；
- 2、 乙方使用自己幼儿园的教师进行新版“童乐儿童美语”的教学授课活动；
- 3、 乙方自主确定英语班的上课形式和上课时间。

二、 师资培训管理：

- 3、 甲方应及时对培训讲师的培训内容进行跟踪调查，确保培训质量。

4、 乙方若需提供更多的师资培训，则适当收取相应师资培训费用。(具体见合同附件)

三、 教学工作服务管理：

4、 乙方需要对自己英语授课教师进行评估考核，甲方可协助乙方考核。适当收取相应的费用。 乙方如有需求，甲方可有偿为乙方提供外教服务，进行教学授课、口语正音、师生互动等。

四、 学生教材管理：

1、 甲方在每学期初及时联系乙方，确定订购教材数量及规格，按照乙方的要求及时将教材送达至乙方指定地点。

2、 乙方订购学生教材，按照学期制度(一年/二学期)向甲方订购，教材配置为每学期一套：

其中： 童 乐 儿 童 美 语 书 2本

亲 子 活 动 手 册 1本

磁 带 2盒

dvd 光 盘 1张

电 脑 游 戏 光 盘 1张

3、 教材定价为rmb118.00元/套/人;甲方在收到款项后，由甲方的下属学校为乙方出具相应的学生教材(学费)发票。

4、 经双方协商，乙方达到 套定量后，(按每个学期订购的数量)甲方收取乙方教材款为/套。甲方需返还给乙方**元/套。(具体见价格表)返还部分款项的税%由乙方承担或乙方可提供

返还金额的发票(或甲方出具实际收到款项金额的发票。)

五、 教师用书管理：

1、 新版《童乐儿童美语》的教师用书主要由众多卡片、教具以及教案组成，每阶段一套，共6套，每套教师用书为200元。

2、 乙方应自行购买。

六、 付款期限及方式：

1、 乙方收到教材后，一个月内向甲方全部结清教材款及其他费用。

2、 乙方可通过银行转帐至甲方账户

七、 乙方不得向第三方出售或借用甲方教材，(学生用书、教师用书、教具、教案等)，如有此情况发生，则属于乙方违约，甲方有权终止合同，乙方须按实际给甲方造成的损失进行赔偿。

八、 本合同内容属于甲、乙双方保密内容，任何一方都不得泄露合同内容给第三方，否则属于违约，泄露方承担泄露后的一切责任。

九、 本合同时间：从 年 月 日至 年 月 日

合同期满，如甲乙双方对合同条款无异议，则该合同自动延续。

十、 附件：

十一、 纷争：

1. 本合同按照中华人民共和国法律解释；
2. 关于本合同发生纷争时，甲、乙双方必须拿出诚意努力解决问题，发生法律纠纷时按甲方所在地的管辖法院为专署法院。

十二、本协议一式两份，甲乙双方签字后生效，甲乙双方各持一份。

甲方：上海博乐英教育软件有限公司 乙方上海*幼儿园

地址：上海市芙蓉江路36号215室 地址

代表签字： 代表签字

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

幼儿园员工劳动合同篇二

甲 方(聘用单位)：

乙 方(受聘人)：

签订日期： 年 月 日

幼儿园

聘用教师(保育员)劳动合同书

甲方(聘用单位)：

法定代表人(主要负责人)

甲方地址：

联系电话：

乙方(受聘人)：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、遵守劳动纪律 履行教师职责

1. 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 聘乙方的工作岗位为 。
2. 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方要服从分配。
3. 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。
4. 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制定的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

5. 乙方违反劳动纪律，甲方可根据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财务的；

(二)私自将生源介绍到其他单位的；

(四)乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的；

(五)其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

6. 负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学工作计划，并认真执行。

7. 服从园长和教研主任的安排，发扬团队精神积极主动与本班教师团结合作，确实做好本园教育保育及生活护理工作。

8. 对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，注意个体差异因材施教。

9. 做好家长工作，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

10. 认真学习，努力钻研业务积极参加教研活动及业务学习，不断提高自身素质和业务水平。

11. 服从领导安排。乙方应根据甲方的合法要求，按时保质完成教育教学工作任务。乙方应服从甲方安排的加班、招生宣传、业务学习等各项活动任务。

12. 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有

关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

13. 甲方组织安排受聘人员积极参加各类培训、进修等活动，甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理等权利。

14. 乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、等方面成绩优异的甲方予以表彰、奖励。

三. 工作报酬、保险与福利待遇

1. 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资(工资组成详见工资附表)。每月20日发上月工资及奖金。

2. 如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行。并根据乙方的工作岗位，确定每月的工资报酬。

3. 乙方在甲方处工作满一年后，奖励1000元。

4. 在聘期内终止合同扣除当押金。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1. 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3. 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三) 严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四) 签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

(五) 故意不履行岗位职责, 给幼儿园工作造成重大损害的;

(六) 因乙方有工作失职, 不能胜任本职工作, 不服从园所安排, 与同事不能和睦相处, 教学质量等不利于幼儿园发展的教师, 园所有权中途解除劳动合同。

(七) 乙方在工作期间因失职、失误造成幼儿园事故的根据事情原因, 园所和当事教师分别承担50%的责任, 情节严重的依法追究当事人法律责任。

(八) 乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故, 甲方

不承担任何责任由乙方自行承担。

4. 有下列情形之一的, 甲方可以解除聘用合同, 但应提前三十天 以书面形式通知乙方:

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使合同无法履行, 经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

(四) 甲方符合裁员条件裁减人员的, 可以解除劳动合同。

5. 甲方未按合同约定支付劳动报酬, 乙方可随时通知甲方解除合同。

五, 其他:

1. 本合同未尽事宜, 法律法规有规定的, 按法律法规规定执行; 法律法规没有规定的, 由双方协商解决; 若双方协商不成,

可以依法向调节机构申请调节;或者依法申请劳动争议仲裁,对裁决不服的,可以依法向人民法院提起公诉。

2. 合同期满,本合同终止,终止后如工作需要,本人也能胜任工作的经双方同意可以续签合同。

3. 本合同一式两份,自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲 方 :

法定代表人: (签字或盖章)

乙 方 : (签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

幼儿园员工劳动合同篇三

方(聘用单位):

方(受聘人):

签订日期: 年 月 日

甲乙

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为 。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位,甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求,按时按质完

成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为??元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为??元/月，绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 乙方在甲方处工作满一个学期后可以享受寒暑假的带薪假期。寒暑假只发基本工资??元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假工资。

第九条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第十条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的；

(二)私下将生源介绍到其他单位的;

(四)乙方因违反工作纪律或财务制度,给甲方造成经济损失的;

(五)其他违反甲方单位规章制度,情节严重,使甲方单位利益受损的。

第十一条 乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的,甲方予以表彰、奖励。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十四条 乙方在聘用期间有下列情形之一的,甲方可随时解除合同:

(一)有违法的行为,被依法追究刑事责任的;

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

(五)故意不履行岗位职责,给幼儿园工作造成重大损害的。

第十五条 有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同,但应提前三十天以书面形式通知乙方:

(二) 经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的；(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条 甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

第十七条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

七、其他

第十九条 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。

乙方未按照本合同规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第二十条 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。第二十一条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。

第二十二条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

第二十三条 甲乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法定代表人(主要负责人)：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

幼儿园员工劳动合同篇四

法定代表人(主要负责人)

甲方地址： _____

联系电话： _____

乙方(受聘人)： _____

身份证号码： _____

家庭住址：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。自 ____年 ____月 ____日起，至 ____年 ____月 ____日止。

二、遵守劳动纪律 履行教师职责

1. 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 聘乙方的工作岗位为 。
2. 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方要服从分配。
3. 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。
4. 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制定的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。
5. 乙方违反劳动纪律，甲方可根据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：_____

(一) 私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财务的；

(二) 私自将生源介绍到其他单位的；

(四) 乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的；

(五) 其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

6. 负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学工作计划，并认真执行。

7. 服从园长和教研主任的安排，发扬团队精神积极主动与本班教师团结合作，确实做好本园教育保育及生活护理工作。

8. 对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，注意个体差异因材施教。

9. 做好家长工作，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

10. 认真学习，努力钻研业务积极参加教研活动及业务学习，不断提高自身素质和业务水平。

11. 服从领导安排。乙方应根据甲方的合法要求，按时保质完成教育教学工作任务。乙方应服从甲方安排的加班、招生宣传、业务学习等各项活动任务。

12. 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

13. 甲方组织安排受聘人员积极参加各类培训、进修等活动，甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理等权利。

14. 乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、等方

面成绩优异的甲方予以表彰、奖励。

三. 工作报酬、保险与福利待遇

1. 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资(工资组成详见工资附表)。每月20日发上月工资及奖金。
2. 如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行。并根据乙方的工作岗位，确定每月的工资报酬。
3. 乙方在甲方处工作满一年后，奖励1000元。
4. 在聘期内终止合同扣除当押金。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1. 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。
2. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
3. 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：
 - (一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
 - (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
 - (三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
 - (四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
 - (五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的；

(六)因乙方有工作失职，不能胜任本职工作，不服从园所安排，与同事不能和睦相处，教学质量等不利于幼儿园发展的教师，园所有权中途解除劳动合同。

(七)乙方在工作期间因失职、失误造成幼儿园事故的根据事情原因，园所和当事教师分别承担50%的责任，情节严重的依法追究当事人法律责任。

(八)乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不承担任何责任由乙方自行承担。

4. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

5. 甲方未按合同约定支付劳动报酬，乙方可随时通知甲方解除合同。

五，其他：_____

1. 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成，可以依法向调节机构申请调节；或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起公诉。

2. 合同期满，本合同终止，终止后如工作需要，本人也能胜任工作的经双方同意可以续签合同。

3. 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执

一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：_____

法定代表人：_____（签字或盖章）

乙方：_____（签字或盖章）

签订日期：_____

幼儿园员工劳动合同篇五

甲方：

法定代表人：

注册地址：

通讯地址：

邮政编码： 联系电话：

乙方： 姓名：_____ 性别：_____ 籍贯：_____

出生日期： 年 月 日 联系电话：

家庭住址：_____ 邮政编码：

现在住址： 邮政编码：

居民身份证或其它有效身份证件号码：

紧急联系人： 电话：

根据《劳动合同法》及相关法律、法规之规定，甲、乙双方

经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同中排除适用的条款以“ / ”示之。

一、劳动合同期限

第一条 本合同类型为以下第（一）种劳动合同：

（一）固定期限劳动合同。合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期至 年 月 日。

（二）无固定期限劳动合同。合同期限自 / 年 / 月 / 日起。

（三）以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同期限自 / 年 / 月 / 日起，至 / 任务完成之日终止。

二、工作内容与工作地点

第三条 乙方的工作地点 。乙方因公外出(含长、短期本地及异地出差)不视为工作地点的变更。

第四条 在乙方任期内，甲方有权在以下情形之一出现时调整乙方工作岗位和职务，乙方应当服从甲方的安排，否则视为乙方严重违纪，甲方有权即时解除本合同并不支付任何补偿：

（一）乙方不胜任本职工作；

（二）经甲方考核，结论为不合格的；

（三）乙方没有完成任职之初承诺完成的任务；

（四）客观情况发生变化致使乙方工作岗位或职务不存在；

（五）甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整；

(六)符合法律法规、双方合同约定或者甲方规章制度的其他情形。

第五条 乙方应按照甲方及直接上级领导的要求，按时完成规定的工作任务，并达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲方对乙方实行以下第（一）种工时制度：

(一)标准工时制度。乙方实行日标准工作时间坐班制度。

(二)综合计算工时制度。以年、季、月等为周期，综合计算乙方在该周期内的工作和休息时间。在综合计算周期内，乙方工作时间平均计划到每日每周。

(三)不定时工时制度。在确保完成甲方工作任务的前提下，乙方可以自行安排工作，但除因工作原因外出的情形外，乙方仍应到岗履行职责。

第七条 甲方依法安排乙方执行国家的休假制度，并向乙方提供带薪年假，具体内容甲方有关规章制度确定。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配遵循按劳分配、同工同酬的原则。甲方有权根据本幼儿园的生产经营特点和经济效益，自行确定工资分配方式和工资水平。

第九条 甲方确定乙方的工资标准时已经考虑了根据国家及当地政府规定应当支付给乙方的任何形式的补贴、津贴。

第十条 甲方根据幼儿园经营状况和绩效考核办法决定乙方绩效奖金的发放。

第十一条甲方有权在以下情形之一出现时对乙方的工资进行调整：

- (一) 乙方的工作岗位或职务发生变化；
- (二) 甲方整体薪资结构调整；
- (三) 乙方未完成工作任务；
- (四) 甲方进行重大经营方式调整；
- (五) 符合法律法规、双方合同约定或者甲方规章制度的其他情形。

第十二条 经甲乙双方协商一致，乙方的基本工资为每月 元。乙方在试用期间的工资为 元。

甲方实行下发薪制度，工资发放周期为 1个月，方于每月 日（遇法定节假日提前至最近的工作日）以货币形式通过银行转帐或者现金方式向乙方支付上月工资。

第十三条 乙方若对某月工资有异议，应在收到工资之日起三日内向甲方人力资源部书面提出，逾期未提出的，视为对该月工资没有异议。

第十四条 甲方可从乙方工资中直接扣除如下项目：

- (一) 乙方因休病事假等各种假期而引起的薪资减发；
- (二) 乙方违反甲方的规章制度受到甲方的经济处罚；
- (三) 乙方违反与甲方之间合同的约定需要向甲方支付的违约金；
- (四) 乙方因过错行为给甲方造成损失，需要向甲方支付的损

害赔偿金；

(五) 乙方借用甲方的未在约定或甲方指定的期限内归还的借款；

(六) 法律规定和甲方规章制度规定的其他扣减费用。

五、劳动保护和劳动条件

第十五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

六、劳动纪律

第十七条 乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。

第十八条 因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

第十九条 乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，乙方需要承担事故责任，如产生经济赔偿，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。 第二十条 乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第二十一条 乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故,甲方不付任何责任,由乙方自行承担。

七、保密义务

第二十二条 本合同所称的商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取了保密措施的技术信息和经营信息,乙方承诺严格遵守甲方关于保密的规定,履行保密义务。

第二十三条 乙方承诺在其任职甲方期间,不自营、为他人经营、参与或投资与甲方相同、类似或相竞争的业务,或从事其他损害甲方利益的活动,不为与甲方存在竞争关系的第三人提供信息和方便,否则甲方有权立即解除本合同,同时乙方应赔偿由此而给甲方造成的全部经济损失。

八、劳动合同的解除、终止、续订

第二十三条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及河北省有关规定执行。

第二十四条 乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职,次协议自解聘之日起无效。 第二十五条 甲、乙双方不论在何种情况下解除或终止本合同或乙方在本合同有效期内进行工作岗位调整,乙方均有义务进行工作交接:

(一)将所分管的工作进行整理汇总,列明所存管文件及相关事项,与接收人共同签署工作交接单。

(二)对正在处理或将要处理事宜做详尽书面报告,包括事件过程,目前进展状况、处理意见或结果、相关联系人及联系方式等。

(三)做好办公资产交接工作，与接收人共同签署交接单；

(四)应将其有效联系方式提供给接收人，并有义务对接收人续继工作所遇问题进行指导与帮助。

第二十六条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十七条 本合同期限界满前30日内，经双方协商同意继续建立劳动关系的，应重新签订劳动合同书。

九、经济补偿与赔偿

第二十八条 按照《劳动合同法》的相关规定进行经济补偿与赔偿。

第二十九条 乙方因存在《劳动合同法》第三十九条第二、三、四、五、六项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条 乙方未按本合同约定的提前通知期通知甲方即解除本合同，或未办理工作交接手续，或因其他过错行为给甲方造成如下损失的，应承担赔偿责任：

(二) 甲方为及时招聘乙方的接替人员而支出的费用；

(三) 对甲方幼儿园经营及工作造成的直接经济损失；

(四) 使甲方所有的财产毁损或灭失而产生的损失；

(五) 导致甲方遭遇仲裁诉讼并因此而产出的有关费用及相关损失；

(六) 导致甲方遭遇名誉损害时甲方为消除影响而支出的有关费用；

(七) 其他因乙方过错行为而给甲方造成的损失。

第三十一条 乙方参加甲方提供的专项培训，应与甲方签订《培训服务协议》，《培训服务协议》作为本合同附件。乙方违反《培训服务协议》中关于服务期限约定的，应依约向甲方支付违约金。

第三十二条 乙方承诺在签订本合同时：

(一) 与任何第三方之间不存在劳动关系或劳动合同；

(二) 与任何第三方之间亦不存在劳动关系争议或劳务关系争议。否则，乙方自行承担由此产生的全部责任。给甲方造成损失的，乙方应予赔偿。

十、劳动争议处理

第三十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方或双方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内向区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十四条 甲方通知的送达方式：

乙方同意甲方可通过特快专递等方式将有关人事或劳动合同方面的通知等文件发送到下列乙方指定的收件人和收件地址：

收件人： ， 联系电话：

收件人地址：

邮政编码：

乙方承诺，在劳动关系的存续期间内，保证该地址可以接收本园的通知文书。如果该地址有变动，则乙方应当对甲方作出书面的变动通知。

本园文件如果因为地址变动或者收件人拒签被退回，均视为送达乙方。

第三十五条 乙方于签订本合同的同时已详细阅读甲方制订的其它规章制度(具体罗列如下)并同意严格遵守。

第三十六条 以下内容作为本合同的附件：

第三十七条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十八条 本合同自当事人双方签署后立即生效；本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

授权代表(签字)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日