

# 2023年部队狠抓落实心得体会 改进作风 狠抓落实心得体会(实用5篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

## 部队狠抓落实心得体会篇一

一是抓好学习促提高。

三是开展“适应新常态，我该怎么办”大讨论活动，认真领会《关于落实两个责任有关重点工作实施细则》，逐人开展“讲做评”，真正明白“全年县上重点工作是什么、单位做什么、自己怎么干”；四是建立正常有序的学习机制，真正养成自觉学习、勤于思考、深入研究的良好习惯，不断提高整体素质，促进工作健康运转。

二是抓好党建促管理。

牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的工作理念。履行好“第一责任人”的责任，重点抓好支部班子建设、党员队伍管理、“三会一课”制度落实、下剩村的支部换届等工作。

三是抓好服务促民生。

一是抓好近期西瓜苗期管理服务指导工作，深入田间地头，定时查看育苗情况；

三是坚持以“服务群众”为主线，围绕主导产业抓服务，围

绕群众增收想办法，始终保持全程服务理念，全方位为瓜农提供产前、产中、产后服务，及时协调解决在外种瓜户遇到的实际困难。如在外种瓜户张晓峰在富平县流曲镇种植西瓜，与几位瓜农喝酒发生车祸不幸去世，其家属与另外几位瓜农发生纠纷，镇政府与东王村张六三书记多次到流曲镇做其家属的思想工作，最终解决了困难，化解了矛盾。

四是抓好园区促发展。

二是抓好以村为核心的县级现代农业园区建设；

三是抓好以东王省级现代农业园区相配套的2个上千吨气调库和果蔬加工厂的开工建设筹备，总投资两千万元。加快现代农业园区建设步伐，凸显设施农业亮点。

五是抓好机制促作风。

作风建设永远在路上，要以这次活动为新的起点，修订完善好镇各项管理制度，用制度管好权、管好人、管好事，以镇、村干部作风的大转变，适应新常态，促进各项工作的大发展。

## 部队狠抓落实心得体会篇二

通过集中教育整顿活动，着力解决广大干部及教职工思想纪律作风上存在的突出问题，使教育系统广大干部及教职工宗旨意识更加牢固，工作作风明显改进，纪律观念明显增强，干事创业能力明显提高，为加快赶超跨越发展，办好人民满意教育提供坚强作风保障。(一)落实“两个责任”，实现作风建设常态化。深化作风建设，必须切实落实党委主体责任和纪委监督责任。全县教体系统各单位要把广大干部及教职工作风建设纳入领导班子、领导干部目标责任管理，坚持集体领导与个人分工负责相结合，夯实对党员干部的教育管理监督责任，形成一级做给一级看、一级带着一级干的生动局面。要全面落实“两个责任”《实施细则》，结合各单位实际，

层层分解任务，层层传导压力，建立工作台账，强化监督检查，着力示范引导，推进工作创新，确保党风廉政建设“两个责任”落实到位。进一步加强问责问效，推动干部思想纪律作风建设领导责任常态化，责任追究适时化，锲而不舍、弛而不息的抓好全县教体系统广大干部及教职工思想纪律作风建设。

弛、自由散漫、吃拿卡要、奢侈浪费等问题；解决作风漂浮、能力不强、廉而不勤、廉而不能等问题。要紧盯“四风”问题新形势新动向，坚持明察暗访、问题查处、通报曝光等多管齐下，形成强大声势和舆论压力，释放违纪必究、执纪必严的强烈信号，促使系统广大干部职工严格纪律约束，严把纪律关口，严守纪律红线。要把开展经常性批评与自我批评和纪律作风常态化管理相结合，适应党员干部思想纪律作风建设和工作形势需要，适时开展有针对性的集中整顿活动，使发现问题、整改提高成为干部职工事项纪律作风建设的常态。针对集中教育整顿中查找的问题，采取一对一帮教、集中整改、警示训诫、纪律处分等形式认真加以解决，全面推进纪律作风建设上水平。

律作风教育整顿活动，对本单位的各项管理制度进行规范、和创新，充分发挥制度建设的目标指向、思想引导、行为规范和惩处标准作用。

### 三、时间安排和方法步骤

局机关及有关下属单位教育整顿活动从2015年2月26日开始至3月6日结束，共分三个阶段：

第一阶段：学习动员阶段（2月26日至27日）。6日下午在局二楼会议室召开局机关深化作风建设狠抓工作落实集中教育整顿活动动员会，局机关、县政府教育监督室、县考管中心、县教研室、县资助中心、县体育中心、县青少年体育学校全体干部职工参加会议，深入思想发动，使全体机关干部充分

认识开展深化作风建设狠抓工作落实集中教育整顿活动的重要性和必要性，明确目标任务，增强参与活动的自觉性和主动性。在思想发动的基础上，组织局机关和有关下属单位全体干部集中时间认真学习规定篇目，学习采用集中学习与自学相结合，专题辅导与开展讨论相结合等方式。记写好学习笔记，领导干部不少于2万字，一般干部不少于1万字的学习笔记，写心得体会至少1篇。

第二阶段：对照检查阶段（2月28日至3月3日）。紧紧围绕“办好人民满意教育，建设美丽幸福山阳”这一目标，结合工作实际，认真查找作风建设方面存在的突出问题，深刻剖析原因，寻找问题症结。每名干部职工都要运用批评和自我批评的武器深入开展对照检查，实事求是分析原因，并形成书面自查材料，在一定范围内进行自查评议。

第三阶段：整改落实阶段（3月4日至6日）根据查找出来的问题，制定切实可行的整改方案，提出整改措施，健全和完善相关制度，建立起落实五项制度的工作机制，树立干部作风新形象。

各镇校整顿教育活动从开学后的3月7日开始，到3月13日结束，要成立组织机构，落实校长是学校活动开展第一责任人德责任。要制定《开展深化作风建设狠抓工作落实集中教育整顿活动实施方案》，对照县局的3个阶段安排内容，在学校全体教职员工中扎实开展教育整顿活动，活动方案报局作风教育整顿活动领导小组办公室。活动结束后，将学校活动总结报局领导小组办公室。

#### 四、组织领导

成立县教体局深化作风建设狠抓工作落实集中教育整顿活动领导小组。

组 长： 副局长：

成员：杨长军 肖绪成 李永东 徐文军 杨远程 何福赞 主要职责是：按照县委办、县政府办要求，制定县局作风教育整顿活动方案，研究解决教育整顿活动工作中的重大问题，总结汇报我局教育整顿活动工作。

领导小组下设办公室，办公室设在局人事监督股。办公室主任：张德荣

副主任：王秀平康世亮 潘炳林 成员：牛君平雷世民 张兴林

具体职责是：负责作风教育整顿活动的组织落实，对作风教育整顿活动方案的实施情况进行督查检查，研究解决活动中的具体问题，完成领导小组交办的其他事项。

## 五、工作要就

（一）统一思想，加强领导。县教体局成立深化作风建设狠抓工作落实集中教育整顿活动领导小组。局机关各下属单位、各镇中心学校、县直各学校也要结合各自实际，建立由主要负责人牵头的组织领导机构，制定实施方案，明确整顿任务，落实整顿责任，做到组织机构、工作人员、整顿措施三落实，学习内容、工作标准、工作要求三明确。

（二）突出重点，落实责任。要采取多种形式，紧密结合单位教体工作实际，重点查找干部职工队伍中存在的突出问题和普遍性问题，扎实开展批评和自我批评，认真剖析根源，明确整改方向，制定整改措施。全县各级教体单位和学校主要领导要切实担负起主体责任，集中时间、集中人员、集中精力，要抓好组织实施，确保教育整顿活动不走形式、不走过场。

展不力的镇校和个人进行通报批评，限期整改，确保活动健康扎实开展。局纪委对教育整顿中发现的问题，要认真调查核实，及时作出处理。

## 部队狠抓落实心得体会篇三

在我们人生的旅程中，面对的问题是绕不开的。对于一个勤奋的人来说，解决问题肯定是他日常生活中不可或缺的一部分。然而，很多人虽然意识到了解决问题的重要性，但是却万事无成，原因在于他们的行动力不足，缺乏狠抓落实的态度。在本文中，我将分享我的一些做法，希望能够帮助那些遇到问题但无从下手的人。

### 第二段：明确目标和计划

解决问题的第一步是明确目标和计划。我们必须知道自己要解决的是什么问题，分析其来源和成因，找出影响因素并制定明确的计划。比如，如果你经常熬夜导致精神疲劳，你需要从饮食、作息、心态等角度入手，以达到恢复体能和精神的效果。

### 第三段：执行和检查计划

计划制定之后，最重要的是执行和检查计划。执行计划需要我们坚持行动，做到有计划有步骤地逐一推进，而检查计划则有助于我们发现计划执行过程中存在的问题，及时进行调整。如果我们不坚持执行计划，而是放任自己的惰性，那么对我们的问题的解决是没有任何好处的。

### 第四段：勇于面对挑战和困难

在解决问题的过程中，难能可贵的品质是勇于面对挑战和困难。很多人在遇到困难时就会逃避，或者选择放弃。这种行为只会让问题变得更加复杂和棘手。事实上，面对挑战和困难可以锤炼我们的意志力和毅力，使我们变得更为坚强和成熟。所以，当遇到问题时，我们应该毫不犹豫地迎上去，纠正自己的态度，争取最后的胜利。

## 第五段：总结

总之，解决问题需要我们遵循一条原则：狠抓落实。明确目标和计划，执行和检查计划，勇于面对挑战和困难，这些都是重中之重。同时，一个人的态度也十分重要。只有积极乐观，才能充满信心去解决问题；只有有耐心，才能持之以恒地推进计划。在解决问题的道路上，我们需要不断地调整自己的态度，以实现最好的结果。

## 部队狠抓落实心得体会篇四

在现代化建设进入新阶段的今天，各级领导干部都面临着种种问题和挑战。在工作过程中，不可避免地会遇到各种困难和阻碍，必须积极主动地解决问题，狠抓落实，才能取得更好的工作成果。本文将从个人经验出发，探讨如何解决问题狠抓落实的心得体会。

### 第二段：学会创新思考

对于任何一个问题，都需要进行全面的分析和思考，才能找到最佳的解决方案。在解决问题时，适当进行创新思考显得尤为重要。创新思考可以帮助我们全新的角度来看待问题，突破惯性思维，找到更优秀的解决方案。在工作中，我们可以搭建一个创新交流平台，和同事们分享自己的观点和经验，共同探讨解决方案，从中寻找创新思路。

### 第三段：注重实践经验

实践是解决问题的最好途径。在实践中，我们能够全面地了解问题，找到最佳的解决方案。同时，实践也可以积累我们宝贵的经验，对以后碰到的问题有所启示。建立良好的实践体系，尤其是在岗位上加强实践，经常进行反思，总结经验教训，不断提升解决问题的水平，这样才能够更好的解决工作中遇到的问题。

#### 第四段：增强团队协作

在日常的工作中，我们需要与许许多多的同事进行合作。加强团队协作，就能够更好地解决问题。在团队中，不同的人才能集思广益，给出不同的建议和解决方案。通过团队的协作，我们能够得到更多的支持和帮助，在解决问题上可以大大提高效率和质量。

#### 第五段：总结

在解决问题和狠抓落实的过程中，我们还需要不断地提高自己。基于对问题的全面思考和创新认知，我们必须注重实践探索，经常总结工作中的经验和教训，以便更好地解决今后的问题。同时，我们还需加强团队协作，发挥各自的优势，共同解决问题，取得更好的成果。唯有不断地提高自己、加强团队协作，并注重实践经验，才能在解决问题和狠抓落实方面取得更好的效果。

### 部队狠抓落实心得体会篇五

敢于负责、勇于担当、狠抓落实，是坚持以人为本、执政为民的必然要求，也是弘扬“三创三先”精神的具体体现，应当成为江苏党员干部的鲜明品格。

我们党从成立之日起，就勇敢担当起团结带领人民群众实现中华民族伟大复兴的历史使命。战争年代，这种“担当”突出表现为，为了民族独立和人民解放，共产党人不怕牺牲、舍生忘死、前仆后继。建设和改革时期，共产党人为了国家富强和人民幸福，不畏艰难险阻，战胜各种挑战，走在时代前列。正因为如此，我们党赢得了广大人民群众衷心拥护，始终成为全国人民的主心骨。联系现阶段江苏实际，基本实现现代化的新征程已经开启，“两个率先”的目标催人奋进，改革发展稳定的任务异常艰巨，尤其需要我们大力弘扬敢于负责、勇于担当、狠抓落实的作风，提振精气神，舍得下苦

功，奋力求作为。否则，再好的部署也会落空，再好的目标也难实现。我们要把敢于负责、勇于担当、狠抓落实摆到作风建设的突出位置，努力营造一种锐意进取、敢担责任、昂扬向上的好风气，打造一支责任心强、执行力强、感召力强的好队伍，形成一个上下齐心、层层负责、一抓到底、创先争优的好局面。

第一，成绩面前不懈怠，奋发有为抓落实。新中国建立前夕，毛主席在党的七届二中全会上谆谆告诫全党：夺取全国胜利，这只是万里长征走完了第一步，全党同志务必继续保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，务必继续保持艰苦奋斗的作风。在当前江苏各项事业发展比较快、成绩比较大的情况下，重温这个讲话，牢记“两个务必”，具有十分重要的意义。江苏许多方面工作走在全国前列，这是省级机关和广大基层共同努力的结果。领先优势来自于率先实践，自满懈怠必将带来落后的危险。过去我们在“两个率先”的实践中创造了许多好做法、好经验，推动各项工作上了新台阶。今后要保持先发优势，增创新的优势，必须始终高扬“两个率先”的旗帜，落实好省党代会的战略部署。应当清醒地认识到，现在我省“第一个率先”还没有全部实现，苏北地区全面达小康的任务十分艰巨，即使到2020年实现了“第二个率先”，与发达国家相比仍有很大差距。同时我们面临的区域竞争压力也在加大，现在全国各地都在抢抓机遇推动发展，特别是中西部地区有政策优势、资源优势、空间优势，区域发展格局随时都有可能重新洗牌、重新排队。

一时领先不等于永远领先。过去我们常说不进则退、慢进也是退，现在这种“进”“退”不仅反映在量的赶超上，更体现在质的变化上。如果我们不能在加快转型升级中保持发展好势头、构筑竞争新优势，就势必会陷于被动甚至掉队落伍。我们还远没到可以松口气、歇歇脚的时候，绝不能在成绩面前固步自封而失去开拓奋进的锐气，绝不能躺在功劳簿上贪图安逸而鼓不起干事创业的激情。面对新的形势和任务，我们既要认真总结全省上下共同奋斗取得的成绩和经验，对江

苏未来的发展充满必胜的信心，更要清醒地看到存在的困难和面临的挑战，增强忧患意识、危机意识，始终牢记“两个务必”，自信而不自满，奋进而不懈怠，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“争一流”的使命感，奋发有为抓落实、扑下身子干事业，确保完成省党代会确定的各项任务目标，努力使江苏各方面工作继续走在全国前列。

第二，任务面前不推诿，强化责任抓落实。推进“八项工程”，是今年工作的主抓手，也是落实省党代会部署重中之重的任务。省委、省政府对此已作过责任分工，分管领导、牵头部门、相关单位要切实负起责任，不仅要有五年的安排，而且要把每一年的工作具体化，把各项任务落到实处。必须强调，实施“八项工程”，省级机关没有“局外人”。“八项工程”既涉及到经济建设、社会建设，也涉及到政治建设、文化建设以及生态文明建设和党的建设，每一项工程都形成了一套体系，有具体的实施意见、行动计划，内容很丰富、覆盖面也很广，每个部门和单位都应该能够在其中找到责任所在，积极主动作为，而不应该有置身其外者。同时也要看到，以“八项工程”为抓手推进各项工作，这本身就是一个创新，有别于传统的分工方法，不能按部就班地抓落实。

现在基层和群众对省级机关部门之间协调不够的问题反映仍然比较多，“一个部门的事好办，两个部门的事商量办，多个部门的事难办”。这种状况不改变，推进“八项工程”就难以形成合力。必须坚决克服按传统思路办事的思维定式，建立健全推进“八项工程”的责任制，解决好责任不清、相互推诿的问题，决不能把“开会部署了”就当成“任务完成了”。每个部门都要按照自己的工作职能，细化“任务分解表”，制定“落实路线图”，特别是对需要多部门协作推进的，牵头部门要主动加强协调，参与部门要积极配合、各尽其责，确保责任落实、工作落实。过去我们的一些部署落实得不够好、未完全达到预期效果，一个重要原因在于工作抓得不具体不细致不扎实，失之于“粗”、失之于“虚”、失之于“松”。因此，我们讲强化责任抓落实，责任分解重在

具体、责任承担贵在主动、责任考核务在从严。省级机关工委和纪检监察等部门要紧紧围绕实施“八项工程”，加强对各责任单位和责任人工作落实情况的监督检查，加强对各地各部门实施进展情况的监督检查，加强对中央和省委、省政府各项政策措施落实情况的监督检查。今年省委、省政府将对“八项工程”推进情况定期进行阶段性总结，成效显著的要予以表扬，落实不力的要加以批评，执行走样的要责令整改，失职渎职的要严肃问责。

第三，困难面前不退缩，勇于创新抓落实。当前外部经济环境更加严峻复杂，经济社会发展中的深层次矛盾也更加凸显，保持经济平稳较快增长和社会和谐稳定的压力不断加大。我们讲今年不提更多新口号，但抓落实、解难题必须要有新思路、新办法、新作为。如果在困难和挑战面前，思想僵化、因循守旧，不大胆开拓创新，缺乏勇于面对的信心和勇气，其结果必然是退缩不前、贻误时机，就不可能走出发展新路子、打开工作新局面。

过去我们常讲“办法总比困难多，越是困难越向前”，现在这种声音在有些机关里不那么响了，对率先发展中最先遇到的“个性问题”，找理由自我解脱，对大家都面临的“共性困难”，找借口自我安慰，就是不善于到实践中去寻良方、谋新策。江苏发展实践一再证明，广大基层蕴藏着无穷的创造活力，基层干部群众是我们最好的老师，机关的同志应该扑下身子、放下架子，虚心地向他们学习、向他们请教。在“三解三促”活动中，正是因为我们深入到基层群众中，不仅找到了解决具体问题的对策，而且通过掌握第一手材料，为制定和完善面上政策提供了依据，受到人民群众的欢迎。现在有些领导机关的同志也经常到基层去，但往往是调查不深、研究不透、决策不优，根子还是没有把以人为本、执政为民的要求落到实处，这种状况亟待改变。我们要倡导“带着问题下去、找到办法上来”的调研和工作方法，坚持眼睛向下看、身子往下沉，深入了解在上面难以听到、不易看到和意想不到的新情况新问题，直接面对经济社会生活中的困

难和挑战，善于总结基层创造的好经验，及时果断做出新的决策，紧紧依靠人民群众的智慧，在不断创新、克服困难、解决问题中抓落实、促发展、出成果。

第四，矛盾面前不回避，敢于担当抓落实。现在有一种不好的风气，“好人主义”在少数干部中有所滋长，怕得罪人而不敢坚持原则，怕触及矛盾而不敢改革创新，这不仅导致同志之间关系庸俗化，而且直接影响工作的落实。抓落实，必然会遇到这样那样的矛盾，如果都搞无原则的一团和气，遇到矛盾绕道走，事情肯定做不好。我们强调以人为本、执政为民，在作决策定政策时充分发扬民主，这是为了更好地代表最广大人民的根本利益。工作受评判，干部受评议，这本是一件好事，但如果因为怕丢选票而不讲原则、不改革创新、不纠正不正之风，就失去了一个党员干部应有的担当，任由这种风气蔓延，损害的是人民群众的根本利益、影响的是“两个率先”的根本大计、耽误的是江苏发展的重要战略机遇，最终不会被广大群众认可。每一个党员干部都要把立党为公、执政为民作为自己的行为准则，做到讲党性不徇私情、讲原则不谋私利，敢于面对各种矛盾、解决各种问题，不光对工作落实上的事，该抓的要抓，该管的要管，该负的责任要负起来；对班子和队伍建设特别是作风建设方面存在的错误倾向、错误言行、不良风气，同样也要动真碰硬、敢于批评、敢于斗争，负起责任来。要在省级机关大力弘扬一种敢于负责、勇于担当的精神，倡导一种不敷衍不回避不推卸的工作作风，只要对党的事业有利、对江苏发展有利、对江苏人民有利的事情，看准了就要坚定不移地干，一抓到底、抓出成效、绝不动摇。各级党组织要坚持党管干部原则和德才兼备、以德为先用标准，全面深入地考量干部，不简单以票取人，要旗帜鲜明地支持、真心实意地爱护那些不计个人得失、敢抓敢管、动真碰硬、勇于负责的干部，充分信任、大胆使用那些敢做敢为、肯干事能干事干好事的干部。对那些作风漂浮、回避矛盾不干事、为个人升迁拉关系到处钻营的干部，即使得票再高，也不能重用。

江苏多年来加强机关作风建设的一条重要经验，就是根据不同阶段的特点，通过开展针对性强的活动来解决突出问题。前几年主要是“三走进、三服务”，去年进一步拓展和丰富，开展了领导干部下基层驻点调研、“三解三促”活动。实践证明，“三解三促”活动既是转变机关作风、推进工作落实的好办法，又是机关干部净化心灵、提升境界的好途径，也是锤炼干部敢于负责、勇于担当品质的好载体。许多下去驻点调研的同志，包括我自己，都感到下去以后了解到了很多平时不掌握的情况，听到很多平时听不到的话，不仅有效解决了工作上的问题，也很好解决了思想上的问题，加深了同人民群众的感情，下去与不下去完全不一样。今年这项活动要在全省全面推开，各地各部门要加强领导，精心组织，确保取得实效，特别是要做到“三个结合”：一是与推进“八项工程”紧密结合起来，使省委、省政府的决策部署真正落实到基层，并善于发现和培育各方面的先进典型，以点带面，推动全局工作；二是与开展领导干部大接访活动紧密结合起来，切实解决好群众反映强烈的问题，积极化解各种社会矛盾，促进社会和谐稳定；三是与建立基层联系点、加强党员干部思想政治建设紧密结合起来，进一步纯洁党性、锤炼品质、改进作风，真正做到科学发展向上攀登、联系群众向下扎根。

加强机关作风建设是一项长期的任务，我们要认真贯彻落实胡锦涛在中央纪委七次全会上的重要讲话精神，按照省委、省政府的部署，以更高的标准、更大的力度、更实的措施，把机关作风建设深入持久地开展下去，以优良的作风抓工作、促落实、树形象，以又好又快推进“两个率先”的优异成绩，迎接党的胜利召开。