

劳动竞赛奖金计入科目 劳动竞赛方案(精选6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动竞赛奖金计入科目篇一

为了充分调动广大职工的对本次年检的积极性和创造性，确保检修安全，保证检修进度，降低检修成本，提高检修质量，更快、更好的完成年度检修任务分公司决定在**车间、**车间开展年检劳动竞赛活动。

1、领导小组

组长□xxx

副组长□xxx

组员□xx

2、现场施工组织

总指挥□xx

副指挥□xx

备件组织□xx

现场协调□xx

检修安全□xxx

质量技术□xx

1、竞赛时间：

**片区□20xx年8月28日—9月13日

**片区□20xx年8月18日—9月3日

**片区□20xx年8月28日—9月3日

2、竞赛单位：

车间、车间

3、竞赛方法：

各单位对分配车辆开展检修工作，分以下三个阶段：

（一）前期计划：

车间应明确工作任务、车辆的检修内容，针对内容制定完善的工作计划及措施。

（二）现场检修：

严格按照维修作业标准进行检修；安全生产，保证工期和检修质量，做好现场管理4s□

（三）验收：

所有参检车辆修竣后必须由车间提出验收申请，由使用单位、机动供应室、车间共同参与验收。

4、奖励办法

（一）奖项设置：

（二）评奖依据

评选依据共涉及计划的合理性、质量水平、现场管理和安全文明生产等四个方面。以100分为考核依据，其中计划合理性占20%，质量水平占30%，现场管理占30%，安全文明生产占20%。

（1）计划的合理性：采取定性、定量综合评价方式，由计划完整、内容详实、措施得当、准备充分，落实有效等几个方面构成。每项根据落实情况扣除分值，总计20分，扣完为止。

（2）质量水平：采取定性评价方式，由一次合格率、返工率、缺陷率构成。未按计划完成检修任务、该项为0分。返工一次扣10分，检查出一项缺项扣1分，总计30分，扣完为止。

（3）现场管理：采取定性评价方式，不执行维修作业标准，发现一次扣除1分；违反现场4s管理，一项扣除1分。总计30分，扣完为止。

（4）安全文明生产：采取定性评价方式，评价周期内，发生安全事故，该项为0分；发生其它违规行为的，一项扣除1分。总计20分，扣完为止。

5、具体要求：

（一）精心组织实施，有计划，有安排，抓落实。

（二）注重工作实效，检修过程严格执行《维修作业标准》，有问题积极沟通协调，保证检修工期和检修质量。

劳动竞赛奖金计入科目篇二

劳动权益是现代社会的议题之一，保障劳动者的权益是维护社会稳定的必要条件之一。作为一名员工，了解自己的劳动权益知识是必要的，因此，参加劳动权益知识竞赛成为有效提高劳动者劳动权益意识水平的一种途径。

第二段：观点阐述

在劳动权益知识竞赛中，我深刻体会到了我们作为员工的权益是受到法律保护的。例如，竞赛中问到的关于工资条的信息填写、加班时长记录等问题，这些都是劳动法规中针对员工权益的规定。加强了这些知识的学习，可以让我们在日常工作中更好地保障自己的权益，提高维权的成功率。

第三段：竞赛的启示

参加劳动权益知识竞赛，不仅可以学习到法律法规中的知识，更可以了解到一些社会实践中的案例，加深了对劳动法的运用和理解。竞赛中提到的强制加班、无合同工作、过度劳动、违法解雇等问题都是实际发生过的事情，这也启示着我们要时刻保持警觉，不轻易被公司所欺骗。

第四段：参赛感想

参加劳动权益知识竞赛让我认识到，自身的劳动权益知识还需不断提高。竞赛中遇到的一些问题，我还不能完全掌握。这让我深感在今后的工作中，要不断积累劳动法规和案例知识，不断提高自身的职业素养和维权意识。

第五段：总结

通过劳动权益知识竞赛，我认识到了劳动力市场上员工的弱势地位，并且深刻认识到了维护自身权益的必要性。我相信

在今后的工作中，更会注重保护自己的劳动权益，更好的实现自身的职业发展。同时，我也会鼓励身边的人去了解和学习法律、法规，提高对于劳动权益的认识和维权能力。

劳动竞赛奖金计入科目篇三

通过劳动竞赛大力弘扬“敬业爱岗、优质服务”的**精神，激发和调动全站职工的积极性和创造性，增强责任感和紧迫感，贯彻公司和管理处年度工作会议精神，聚精会神抓收费，一心一意谋发展，促进站区管理工作再上一个新台阶，确保完成上级下达的活动各项任务，推动年度工作目标的实现。

10月1日至12月31日。

全站各岗位职工。

成立以***为组长，***为副组长，各股室负责人为成员的竞赛活动领导小组，负责活动的组织、宣传、检查、考核等工作。

第一阶段：准备动员阶段（9月25日—9月30日）。

成立活动领导小组，制定实施方案和具体措施；通过站务会议、月度例会、班前班后会等层层发动，做到活动内容、目标、措施人人皆知。

第二阶段：实施阶段（10月1日—12月25日）。

根据竞赛要求和重点，围绕收费稽查、综合管理、安全生产、精神文明建设四个方面组织实施，并由活动领导小组定期进行考核。

第三阶段：检查考核阶段（12月25日—12月31日）。

竞赛活动期间，竞赛活动领导小组将不定期组织抽查，形式采用明查与暗访相结合。活动结束后，各部门、班组对照竞赛内容及要求，认真进行自查，领导小组进行全面检查，对检查中发现的问题，及时落实措施进行整改，做好迎接上级检查考核的准备。

第四阶段：总结上报阶段（1月1日—1月15日）。

各部门、班组结合活动开展情况，认真进行总结，

并以书面形式于1月1日前报办公室。

2、办公室认真总结全站活动的开展情况，写出书面总结报上报管理处。

从收费稽查、综合管理、安全生产和精神文明建设四方面着手，并按工作职责落实到各部门、班组，部门班组负责人为第一责任人。同时结合我站第四季度收费计划任务，将***元通行费收入，按月份分解至四个收费稽查班，即每班10、11、12月完成通行费收入分别为***万元、***万元、***万元，以促进收费技能、服务水平的提高，赛出收费实绩，力争夺得综合优胜奖和超额完成任务奖等各项奖项。

活动的考核工作结合站部的百分考核，每月进行一次综合考评。对在活动表现突出、收费实绩突出的个人和班组，由活动领导小组专题研究实施奖励。

1、加强领导，精心组织，保证质量。此次活动是我站移站后第一次进行的劳动竞赛，也是新老站区两个文明建设延续的重要表现载体，各级领导高度重视，为此各部门要结合工作实际和目标，制定相应的具体措施加以认真落实，确保活动质量。

加大宣传力度，充分认识活动的重要性、必要性。

“大干四季度”劳动竞赛活动的开展，对于进一步弘扬“敬业爱岗、优质服务”的宁沪精神，培养职工良好的职业道德，提高劳动技能、服务水平和基础管理工作水平，保证年度各项工作目标的全面实现是一个极大的促进，因此要按通知精神，利用专题会议、班组学习会及板报等形式，大力做好宣传工作。宣传爱岗敬业的思想；宣传遵章守纪、严格收费的重要性；宣传安全保生产的道理，为活动的有效实施打好基础。

突出重点，抓好结合。围绕收费中心工作，活动中一是要突出抓好班组、抓好收费工作这个重点，根据要求着力将班组建设好、管理好。股室人员要坚持下一线制度，把主要精力放在帮助班组工作、解决一线实际困难上。二是要抓好竞赛活动与其它工作的结合，特别是要将活动与我站创建省级文明收费站工作有机地结合起来，达到相互促进的目的。

4、抓措施落实、保活动成效。为确保活动取得实效，根据当前工作实际，活动期间要着重做好以下工作：

(1)、按管理处统一部署，进一步规范基础管理工作，按贯标要求健全和完善各项管理台帐。

(2)、加强收费数据的统计、分析、研究和对收费形势的预测，掌握收费动态，为决策提供依据。

(3)、加强周边道路状况的摸底调查工作，进一步探讨增收可行方案，多渠道、多方位做好引车增流工作，做好“收足”文章。

(4)、紧紧抓住高速公路分流和移站后的有利收费形势，合理安排岗位人员以提高工作效率，做好收费稽查、安全保畅及应急准备工作。

(5)、以查隐患、查不安定因素为主，加大安全检查力度，

做好安全应急预案的落实工作及新站区各项基础设施较为艰苦条件下的内保工作。

(6)、深入学习收费政策和理论，端正工作态度，严格劳动纪律，规范各岗位的操作技能和文明服务行为，并加强员工操作规范、唱收唱付、文明用语和微笑服务的考核，为过往驾乘人员提高优质、快捷的服务。

(7)、加强信息报道工作，及时宣传活动中的好人好事和好的做法，注意发现工作中出现的新问题，发挥好信息报道的推动作用。活动期间各部门上报信息不少于3篇。

劳动竞赛奖金计入科目篇四

概述：

2021年6月18日，我和我的团队参加了一场劳动权益知识竞赛，这次比赛为我们营造了一个良好的学习氛围，增强了我们对于劳动法律法规的了解和应用能力，同时也提醒我们劳动者要保护自己的合法权益。

第一段： 参加知识竞赛收获多多

这场劳动权益知识竞赛让我们更加深入了解了劳动法律法规，不仅知道了一些保护自己权益的途径，还学到了一些现实生活中容易犯错的小常识，比如经常加班后果，劳动合同的重要性等等。我们还能够通过比赛平台和其他团队进行交流，从别的团队的答题和观点中发现自己的知识盲区和不足，从而及时纠正自己的错误。

第二段： 加强领会劳动法规

通过这场知识竞赛，我们加强了对生产相对人的定义和劳动报酬的概念以及他们的相关法律法规的理解，进一步了解了

应该如何在 workplaces 保护自己的权益和利益，并关注到了一些工作中的常见问题，比如加班费和劳动合同，合理调休等等。我意识到作为一名劳动者，我们不能轻信公司的口头承诺，要通过合同的形式将自己权益固定下来，这也是我们应该自觉遵守和践行的法律法规。

第三段：身为员工，劳动权益不能忽视

这场比赛从不同的角度出发考察了我们的关于劳动法律法规的认识和应用能力。我们也深刻认识到“劳动者是生产力的创造者”的重要性。我们积极参与劳动竞赛不仅是为了了解劳动法律法规，更是为了保护自己的劳动权益。介绍一些常见的权益维护方式以及可与公司畅所欲言的合理方式就是我们的使命。这场知识竞赛大大提高了我们维护劳动权益的能力，让我们能够更加有效地应对日常工作中的问题。

第四段：培养团队合作能力

经过这次比赛，我们的团队合作能力得到了很大的提升。从策划到实施，我们齐心协力，密切配合，完成了一个个困难。每个人的贡献都不可缺少。团队合作意识的培养在工作和学习中都有着重要的意义。

第五段：劳动竞赛对提高团队凝聚力的作用

这次比赛对于提高团队凝聚力有着很好的作用。我们共同学习，共同进步。我的团队在机器人和外语竞赛上取得了优异的成绩，这也是大家共同努力的结果，提高了我们的团队凝聚力，使我们的团队更加紧密，更加协调，更加稳定。

总结：

总之，这次劳动权益知识竞赛让我们获益匪浅，我们从中得到了很多启示和收获。希望我们能够更好地运用这些知识，

更加注重自己的劳动权益，对于更好的工作环境和自己的发展贡献出自己的力量。同时，我也希望更多的人能够参与到这样的竞赛中来，让更多的人了解到自己的劳动权益，保护自己的具体方法等都有着重要的意义。

劳动竞赛奖金计入科目篇五

20xx年百日劳动竞赛即将拉开帷幕，在20xx年当中**充分调动了工作积极性和创造性，激发爱岗敬业的精神，形成良好的工作氛围，涌现出了许多先进集体和个人。百日劳动期间锻炼了我们的队伍，加强了我们的细节管理，今年我们将继续发扬高效执行，勇于创新，在全面练兵的同时，切实提高自身业务能力和管理能力，为**争做文明企业奠定基础。

6月1日—9月8日

组长：***

副组长：***

组组员：***

注重细节管理，加强服务意识

三优、三控、三满意百日劳动竞新风

管理优、服务优、文化优；

控违纪、控违章、控清欠；

司机满意、社会满意、公司满意

百日劳动竞赛将以应知应会、劳动纪律、工作质量和效率、综合素质提升等五个部分，主要围绕新、旧车；违章、违纪；

素质工程开展；清欠等以及日常管理等各项工作情况，对**全体员工进行考试、现场作业考查及专题竞赛等。初步拟订活动时间及内容安排如下：

- (1) 6月1日百日劳动竞赛全体动员大会
- (2) 6月中旬优秀车队长擂台赛（考核司机管理能力，业务熟识程度，日常基础工作情况）
- (3) 6月底第一次抽查分公司、职能部门
- (4) 7月中旬组织司机开展“的士活地图——**交通地理大练兵”活动（考核各分公司组织能力，培训司机能力，落实素质工程情况）
- (5) 7月底第二次抽查分公司、职能部门
- (6) 8月初**之星评选活动
- (7) 8月中旬清欠智多星观摩赛；创新金点子有奖征集
- (8) 8月底全面考核阶段
- (9) 9月初各部门作述职报告，进行先进交流及改进措施报告。
- (10) 9月中旬进行总结表彰大会

注：以上活动安排不包括集团组织各职能系统竞赛，如与集团安排发生冲突以集团为主。另外将根据各项指标评选出优秀集体和先进个人，详见《评选规则》。

- 1、制作宣传条幅、展板营造氛围。
- 2、制作百日劳动竞赛考核表，制作公示牌对各比赛情况进行公示。
- 3、全程跟踪制作简报，报道百日劳动竞赛进展及公式下阶段工作安排等。
- 4、组织各项比赛，通过比赛考核员工、评选先进，树立模范。

劳动竞赛奖金计入科目篇六

劳动竞赛是一种以提高工作效率、发扬团队合作精神为目的的比赛形式，通过竞争来激发员工的工作积极性和创造力。我有幸参与了一次劳动竞赛，亲身体会到了劳动竞赛的激励力和重要性。在这次劳动竞赛中，我学到了很多宝贵的心得体会，并对于未来的工作有了更加明确的规划和目标。本文将详细介绍我在劳动竞赛中的体验和心得，总结出了几个关键的要素。

首先，劳动竞赛强调团队合作的重要性。在竞赛中，我们被分为小组，每个小组都有一个明确的任务。而要完成这个任务，需要团队中的每个人都发挥自己最大的能力，并相互协作。在小组中，我学到了如何在不同的人员中寻找各自的优势，并将其发挥到最大程度。我们通过有效的分工和合作，成功地完成了任务。这次经历使我深刻认识到，只有团结协作，才能取得更好的成果。

其次，劳动竞赛注重时间管理和工作效率。在竞赛中，时间是非常宝贵和有限的资源。我们要在规定的时间内完成任务，因此需要学会合理安排时间，充分利用每分钟。在这次竞赛中，我学到了如何高效地安排工作，如何合理规划，并且把握时间的分配。通过不断地实践和总结，我提高了自己的工作效率，更加果断的解决问题。

另外，劳动竞赛还教会了我如何面对挑战和困难。在竞赛中，我们会遇到各种形式的挑战，工作可能会出现各种问题和困难。面对这些困难，我学会了积极主动地去寻找解决办法，不畏艰难，勇往直前。在竞赛中，我遇到了一个棘手的问题，但通过团队的力量和自己的努力，我们针对问题展开了讨论，并找到了解决的办法。这次经历使我明白，只要保持积极乐观的心态，我们就能够迎接任何挑战。

最后，劳动竞赛让我意识到了个人成长的重要性。在这次竞赛中，我们不仅要为团队争取荣誉，更要为自己的成长而努力。我通过反思自己的工作表现，发现了自己的不足和改进的空间。在以后的工作中，我要不断学习和提升自己，提高自己的技能和专业素养，以成为一个更有价值和竞争力的员工。劳动竞赛使我明白到，个人的努力和成长对于整个团队的发展是至关重要的。

综上所述，劳动竞赛是一个宝贵的机会，能够让我们充分发挥自己的潜力和团队合作精神。在这次竞赛中，我学到了团队合作、时间管理、面对困难和个人成长的重要性。这些经验和体会对我在未来的工作中将起到重要的指导作用。劳动竞赛不只是一场比赛，更是一个学习、成长和进步的过程。只有不断地总结和提高，我们才能不断实现自己的梦想和目标。