

# 医院安全生产责任承诺书 医院写心得体会 (优秀8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 医院安全生产责任承诺书篇一

近年来，医疗事故频繁发生，这使得我们不得不重新审视医患关系的问题。我因为身体不适，在医院住了十几天，有机会和医护人员接触，深感医院体制需要不断改进，医学人文素养也亟待提升。

### 第二段：环境感受

入院第一天，我有一种莫名焦虑的情绪：医院看上去干净但又严谨，整洁但又气氛压抑，内部运作高效但又给人一种机器化的印象。突然意识到自己将在这里呆上很长时间，不由得有些难过和无助。

### 第三段：人文护理

然而，对于医疗团队的贴心关注，我表示非常感激。记忆最深的是一个年轻的护士，在夜班照顾我的时候，一直和我聊天，她倾听我的忧虑，哄我入睡，为我提供无微不至的护理，让我感受到一丝人性的温暖。这番经历使我认识到，在医院的枯燥甚至残酷的环境中，护理细节的观察和关怀是非常重要的。

### 第四段：职业素养

另外，我也注意到了医护人员的职业素养。他们在工作时始终保持着专业身份的风度，在面对病人时表现出镇定与耐心。在待人接物上，医护人员有时会面孔苍白，但是他们始终把病人的需要放在第一位。这使我对医护人员的职业素养和职业责任心深深钦佩。

## 第五段：自身感悟

在这次住院中，我除了接受了实实在在的医疗治疗，还收获了对医疗体制、医护人员工作情况的新认识。医疗事故虽然不能全然避免，但如果每个人都心怀善意、怀着责任心与服务意识去做好自己的本职工作，那么医患关系将得到协调和谐。在这个过程中，我们每个人都应该反思：我们作为一个病患、观察着医疗体制的改革与进步，也应该有自我反省的心态，保持对医护人员尊重和感激的态度。

## 结论

在经历了这场住院之旅后，我对医院的认识命中更深。只有在体验了或者亲身经历过才可以感受到医护人员的职业特殊性以及他们的工作情况。我的心得体会告诉我们，人文医疗和职业素养才是更重要的规划，它们将为医疗体制改革的长远发展提供重要支撑。

## 医院安全生产责任承诺书篇二

在医院完成了实习期后，我对医疗行业有了更深入的了解与认识，同时体会到了医院的组织、管理和运营，下面我将详细谈一下我的体会与感受。

### 第一段：医院组织、管理和运营的协调配合

医院作为一个机构，在运营与管理上必须具备高度协调配合的能力。诊疗科室之间的配合协调关系对医院运营的持续发

展具有至关重要的作用，分工明确、层级分明、协同配合，让医院更加有条不紊地运转。例如，在手术室，医护人员的协同作业是一个非常严谨完善的流程，这样才能保证患者手术的成功率，也保证了患者术后的康复状况。

## 第二段：医院对患者的关心与照顾

在医院里工作期间，我深刻感受到医院把患者的利益放在首位，各个科室都致力于最大限度保障患者的利益。比如，在内科病房，每个病人都有专门的病历医师进行管理，可以保证及时查房、给予及时治疗。在急诊办公室，每个患者都有专门的护士跟踪照顾，确保患者得到最完善的护理。

## 第三段：医生的医德医风

医生作为医院不可替代的主力军之一，担负着为患者诊断和治疗疾病的重任。医生需要具备高度的医疗水平和专业素养，更需要具备出色的医德和医风。在我的实习期间，我看到了许多医生对患者忠诚的服务态度，高超的医疗技能和良好的医德，让我经历到了医生对患者的责任感和使命感。

## 第四段：对医院环境的维护和改善

医院环境是直接影响到患者就医体验和医护人员工作舒适度和效率的因素。医院管理方必须重视医院环境的维护和改善工作。在实习期间，我亲眼见证了医院病房和走廊的清洁卫生和医用物品的保养维护，这些细节的改善工作极大地提升了医院的整体形象，也让患者和医生都有了更好的感受和体验。

## 第五段：医院文化建设的重要性

医院文化是医院传承和发展的魂。一个好的医院不仅要有好的管理和服 务，还必须有很好的企业文化气氛。文化建设包

括伦理规范、工匠精神、文明服务等。在实习期间，我亲眼看到了“以患者为中心”的理念得到了执行，医生与患者的情感沟通也逐渐得到提升。

## 总结

在医院的实习体验中，我对医院的组织、管理和运营有了更加深入的认识，更加感受到了医生和医院对患者的关心与照顾。同时通过实习的机会了解到了医生的医德医风和重视医院环境和文化建设的重要性。这些体会不仅可以帮助我更加深入了解医疗服务行业，更为我今后的工作打下了坚实的基础。

## 医院安全生产责任承诺书篇三

作为医院的一名患者家属，我经常在医院里待很长时间。在这期间，我渐渐地领悟到了一些东西。医院不仅是治病的地方，更是一个值得尊重和探索的社区。我在这个社区中学到了许多关于生命和健康以及医疗体系的知识。在这篇文章中，我将详细阐述我在医院中得到的心得体会。

### 第一段：医生的责任

当我们去医院时，首先看到的是医生。医生是整个医院体系的核心。他们是值得尊重和信任的人，他们的主要职责是为患者提供精湛的治疗。在我的眼中，医生是特别的人。他们需要学习许多繁琐的知识，以及一颗敏锐的判断力。而且，医生工作是具有一定风险的。因此，我们应该向他们表示敬意，并乐于接受他们的治疗建议。

### 第二段：护士的贡献

我们没有看到每一天在医院里所发生的事情，但我们知道护士在保卫生生活的各个方面发挥着重要作用。他们不仅要负

责病房的所有事项，还要对患者进行许多的照料。包括监测患者的健康状况，帮患者洗澡，换药，推轮椅等等。他们的劳动为医院贡献了许多。

### 第三段：患者应该做些什么

当我们成为患者时，我们能为医院做些什么？首先，我们应该遵守医院的规章制度。但是，我们同样也应该尊重其他患者的需求。在医院中，我们应该尽量减少造成噪音、污染以及干扰其他患者的行为。我们不仅是患者，也是医院的参与者。因此，我们应该尝试将我们观察到的问题和建议向医院重要的管理者反映。

### 第四段：医院的文化

医院是一个没有文化背景，没有政治、性别障碍和种族歧视的地方。在医院里，所有人都是人。他们带着相同的尊重、感激和共同的理念来协和工作和生活。所以，当患者、家属、医生以及护士之间存在共同的意志和文化背景时，医院会成为一个和谐的地方。

### 第五段：医院的态度

医院对我们所呈现的态度决定了我们对医院的回应。医院应该尊重我们，没有病人就没有医院。但是，完全依赖病人会使医院瘫痪。因此，医院不仅要为病人处理症状，也要考虑患者的日常生活，促进患者的健康和舒适。总而言之，我们应该珍惜医院，把它视为我们生命中不可或缺的部分。

在医院中，每个利益相关者都应该做出自己的贡献，因此，医院是和谐的大家庭，我们应该为它贡献我们的智慧和热情。在人类的健康和生命面前，我们是平等的。我们应该接受医疗服务，也应该为我们的医院谱写新的篇章，为更多的人带来健康和改善生活。

## 医院安全生产责任承诺书篇四

为了响应国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟以及兵团卫生局在兵团卫生系统全面禁烟的号召，按照师市创建无烟医疗卫生机构与控烟工作的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，自20年8月3日医院全面启动创建“无烟医院”活动和在医院范围内公共场所实施禁烟工作以来，医院的创建活动和控烟工作，在石河子市疾控中心控烟工作领导小组的大力支持和督导下，在本院创建“无烟医院”活动与禁烟工作领导小组的正确领导下，在控烟领导小组成员部门的有力配合及全院广大干部职工积极参与和共同努力下，我院的创建活动和禁烟工作在很短的时间内取得了显著成绩，通过石河子市疾控中心对10家医疗卫生机构控烟工作第一轮督导检查，我院的控烟工作在石河子同行业中取得排名第一的好成绩，督导组也对我院的控烟工作给予了很高的评价，一致认为我院在开展控烟工作中组织得力、措施有力、成绩突出、效果显著，为师市医疗卫生机构的控烟活动带来个好头，起到了表率作用，我们要以此为动力，再接再厉，百尺竿头，更进一步，为进一步推动我院创建“无烟医院”活动和控烟工作奠定了坚实的基础，为早日实现“无烟医院”建设目标作出了努力。下面就医院创建“无烟医院”活动和控烟工作总结如下：

### 一、领导重视，机制健全

按照兵团、师市控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建“无烟医院”活动并在全院室内、公共场所实施全面禁烟的专题工作会议，成立了由医院党政一把手抓全盘，分管领导抓具体的创建“无烟医院”活动与控烟工作领导小组，建立和完善了控烟工作长效机制，会议要求各位院领导要重视控烟工作，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓

共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现“无烟医院”创建目标奠定了坚实的基础。

## 二、制度健全，措施得力

### (一) 禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室、学术厅、图书馆、等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。
3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、操作室、职工、病灶食堂、集体宿舍包括乘坐交通工具等禁止吸烟。

### (二) 禁烟工作措施

1. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院专门在四处规定的吸烟区域制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。
2. 对医院内部烟草制品的销售点进行了清查，对销售烟草制品的各销售点的经营户都进行了控烟目的和意义的宣传，并要求在医院范围内禁止销售烟草制品，如有违反将酌情给予相应的经济处罚。
3. 为了切实加强医院控烟工作的顺利开展，要求五个党总支所属各科室设立至少一名或两名控烟义务监督员、宣传员，对各科室的控烟工作进行宣传和监督，使基层科室的控烟工作得到了进一步加强。

4. 在我院管辖的48社区门诊设立了戒烟咨询服务门诊，特聘受过戒烟专业知识培训资格的医师坐诊，为广大市民提供有效的健康咨询服务，健康咨询服务热线电话：2617920。

### 三、奖惩措施

(一) 将创建(无烟医院)与控烟活动纳入了医院议事日程，并与年终评先评优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先评优资格。

(二) 凡在医院工作的医护员工都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护员工都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予200元的罚款。

(三) 医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四) 在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

### 四、广泛宣传，营造氛围

结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、媒体、视频广播、电子屏幕等向全院干部职



工及患者传播控烟知识，通过控烟知识宣传教育，使广大医护人员及患者能够了解和掌握更多的控烟知识，真正理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工及患者控烟的自觉性和主动性，控烟知晓率达到95%以上，参与率达到95%以上，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。

## 医院安全生产责任承诺书篇五

作为一名病人的陪护者，我有幸在经历了各种医院的诊疗和护理后，对于医院的心得体会愈来愈深刻。在这篇文章中，我将分享我的感受和见解，希望对于每一个病人和家庭有所帮助。

### 第二段：医院的环境和服务

医院的环境和服务是我们在医院逗留期间接触最多的部分。首先，卫生环境是最重要的因素之一。当我们走进医院时，大厅的卫生情况一般就可以让我们感受到医院的井然有序和专业水准，而医院的辅助设施和设备也必须保持良好的维护状态，以保证对每一位病人提供最好的医疗服务。此外，医院的服务也是我们必须关注的一个方面。一个优秀的医院应该能为每一个病人提供热情周到、专业细致的服务，这样不但有助于病人快速康复，还能增强病人前来就医的信心和满意度。

### 第三段：医生和护士的角色

医生和护士是医院中最关键的成员，在病人的康复中起着至关重要的作用。医生是我们在通往健康的旅程中的领路人，他们应该具备丰富的临床经验和专业技能，以便能为每个病人准确地诊断、开出治疗方案，以及及时调整和修改治疗方案。护士则是医院中还一支有力的队伍，在医生的引导和治

疗方案下，为患者提供日常生活的帮助，以及注射药物、提供疼痛缓解等等。因此，优秀的医院一定是经过严格筛选和培训的医生和护士的组合。

#### 第四段：患者及家属的角色

患者及家属在医疗过程中也有着至关重要的作用。作为病人，我们应该时刻保持良好的心态和积极的态度，带着信心和希望去面对康复的挑战。同时，我们也应该确定好自己的需求，与医生和护士配合好，按照医生的治疗方案执行，不怕困难，更要加强自我管理。作为家属，我们则应该在尽可能的范围内，为病人提供精神和物质上的支持和关爱，减轻病人在康复过程中的负担，建立更加积极的信心和希望。

#### 第五段：结语

通过我的所见所闻和感受，我认为一个医院的好坏是由众多因素共同决定的，在所处的环境、服务、医生、护士、患者及家属的角色方面都有所体现。作为病人或家属，我们应该对于医院的设施和服务多关注，选择能够真正全面满足自己需求、信赖的医院，并在医疗过程中与医务人员团结协作，相信自己的康复和治愈一定会尽早到来。

## 医院安全生产责任承诺书篇六

作为医学专业的一名学生，在实习期间进入医院接受实际训练，学到的不仅是理论知识，还有沉淀在经验中的宝贵财富。在这段时间里，我不仅学到了如何与患者沟通，处理复杂的疾病情况，还感受到了与医护人员紧密协作的重要性。在这篇文章中，我将分享我在医院实习期间的体验与感悟，希望对大家有所启示。

#### 第二段：治病救人的使命

在医院实习期间，我体验到了救死扶危的良知与信念。每个医生都承担着为患者健康负责任的使命，包括准确的诊断、合理的治疗选择以及细致的护理等。看着患者的康复，成为了我实习期间最大的成就感。我体会到了自己作为一个医生所能贡献的价值，在未来的职业生涯中，这个信念将一直激励着我。

### 第三段：与患者的沟通与理解

在医院与患者的沟通，可以说是极其关键的。对于来自不同社会阶层和文化背景的患者，我们需要耐心倾听他们的描述，尊重他们的选择，为他们提供恰当的医疗服务。同时，我们也需要用敏锐的眼光来捕捉到患者内心的情况，让患者在医院中感受到温暖、关怀和安慰。在这个过程中，我们作为医生也得到了一份宝贵的礼物，那就是建立起患者的信任与友谊。

### 第四段：团队协作

在医院实习期间，我与其他的医护人员密切协作，共同给予患者更完善、及时的服务。每个人都扮演着重要的角色，医生做出最好的治疗方案，护士提供周到的护理服务，行政人员为我们提供方便的工作环境和优秀的设备。这一整个过程，需要团队的协作和有序的分工，每个人的责任都很重要。我深深体会到团队精神的力量，它可以使一切变得顺畅，取得更好的成果。

### 第五段：成长与反思

医院实习期间，我不断地学习和成长。我体会到了人性的温暖和脆弱，也明白了医者的责任和职业道德。与此同时，我也面对了许多挑战和困难。在日常工作中，我也会做出错误的判断和决策，但这些错误让我更谦虚和成熟，欣喜于取得的成功，承认自己的“无用”的工作，从而更加努力的改进

自己。通过不断地反思与总结，我相信我会在未来的医生生涯中成为一名严谨、负责任、有医德的医生。

总结：

在医院实习期间，我认识到了医学是一项高尚、辛苦且令人充实的工作。我认为一个好的实习医生应具备：

沟通与拥有敏锐的感觉。

为患者提供更好的医疗服务。

学会协作与合作，学习感恩和团队精神。

不断总结和反思自己的缺点和错误，并及时改进。

我相信，在这样的基础上，我们将成为医学领域的佼佼者。

## 医院安全生产责任承诺书篇七

按照国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟及市卫生系统全面禁烟的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，洮南市医院于20年末全面启动创建“无烟医院”活动，并于20年5月中旬通过白城市疾控中心对我院控烟工作第一轮督导检查，我院的控烟工作取得较好成绩，为此我们要以此为动力，为进一步推动我院创建无烟医院活动奠定了坚实的基础，为早日实现无烟医院建设目标作出了努力。

### 一、领导重视，机制健全

按照卫生系统控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建无烟医院，实施全面禁烟的专题工作会议，各级领

导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现无烟医院创建目标奠定了坚实的基础。

## 二、制度健全，措施得力

### (一) 禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区、医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。
3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、门诊大厅、病房大厅及候诊室等禁止吸烟。

### (二) 禁烟工作措施

- 1、医院成立了以党委书记、院长任组长的创建无烟医院领导小组，院领导各把一条线，在创建控烟工作上各司其职。党委副书记具体分管创建工作，并下设办公室，负责日常控烟工作。20年医院召开了创建无烟医院活动动员大会，院长于长义在动员会上对创建工作进行了全面动员。制定了《洮南市医院创建无烟医院活动方案》并下发各科室。
2. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院在室个设立了专门吸烟区，并制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。

## 三、奖惩措施

- (一) 将创建无烟医院活动纳入了医院议事日程，并与年终评

先评优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先评优资格。

(二)凡在医院工作的医护人员都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护人员都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予罚款。

(三)医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四)在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护人员都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

#### 四、广泛宣传，营造氛围

一是结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、电子屏幕等向全院干部职工及患者传播控烟知识，将医院禁烟倡议书、吸烟危害宣传板悬挂在在医院门诊大厅、住院大厅，制做近60块宣传板挂入到每一个病房，从而达到每一名入住的患者及随员都了解医院创建无烟医院的意义及吸烟所带来的危害，制作宣传单发给每一个来院就诊的患者及陪同人员，达到禁烟宣传无死角。二是医院分别举办了医院职工吸烟重点人员的培训、科室主任、护士长的培训、医院控烟巡视员的培训及全体职工的培训，分别

让广大医护员工能够了解和掌握更多的控烟知识，正真理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工控烟的自觉性和主动性，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。

## 医院安全生产责任承诺书篇八

具体部门：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(以下简称丙方)：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_年，其中含试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。

聘期满前\_\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

1、正式聘用期工资为：以人事局审核审定工资为准。

2、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续甲方负责办理。

3、期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院审核审定。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴以院内规则为准。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

### 三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

### 四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。

聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等



报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。

未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

## 五、违约责任：

学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·经纪人聘用合同·教师聘用合同此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

## 六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

### 1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)： \_\_\_\_\_

具体应聘部门负责人： \_\_\_\_\_

乙方(签)： \_\_\_\_\_

丙方(签)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日