

# 2023年违规处理办法心得体会(通用9篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面是小编为大家整理的体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 违规处理办法心得体会篇一

近期，我行开展了银行案件防控学习活动，通过观看视频，并结合我平时在工作中实际情况，对案件防控意识有了更深一层的认识。现就此次学习活动的心得总结出几点体会，也是我对此次学习活动的认识。

近年来，金融案件频发，发案率仍然居高不下，防案形势非常严峻。纵观金融案件的发生，尽管形式各异，但追究原因主要是由于与以下几方面：一、是员工法纪意识差，伟德乏力。俗话说，千里之堤，溃于蚁穴。银行网点众多、面广、线长，绝大多数员工身处最基层，长期以来，规范化、制度化的思想伟德开展不够，员工重视实际，视思想伟德为形式、为空谈，认为在各自网点内的人低头不见抬头见，思想伟德无意义，久而久之，员工思想道德水准、法律法规观念得不到净化和提高，遵纪守法的自觉性和防腐拒变能力差，大多凭个人的良知做工作，谈不上高尚的人生观和价值观。二、是防患意识不强，管理乏力。近几年来，大部分银行注重了业务开展，忽视了案件防范，一手硬一手软的现象得不到彻底改观，尤其在基层，任务至上，片面追究几项主要业务指标的考核，不重视内部管理、安全伟德和责任意识，有的甚至欺上瞒下或走过场形式学习。三、稽核检查图形式、走过场、监督乏力。一方面稽核检查力量相对薄弱，对银行网点多、面广、线长和客观上难以全面实施有效的监督检查；另一方面，稽核检查人员有的责任心差，原则性不强，稽核检

查图形式，走过场，该发现的问题没有及时发现，发现的问题也没有采取有效措施进行处罚，而是大事化小、小事化无。有些事情虽然发现了，也下达了整改通知，但对落实情况没做进一步的督促检查，使问题越积越大，最后导致发生重大经济案件。从以上几个方面看，本人认为：要做好案防工作，关键是做好以下几个方面：

（一）严格坚持开立个人网银业务，在开立网银业务时必须由客户本人亲自办理。

（二）大堂经理、柜员、复核、授权人都应提高警惕，防止不法分子利用职务之便进行非法活动。

（三）大额储户一定要留有客户的伟德话，及进和客户进行对账，对客户的账户资金变动进行动态提示。

（四）对网银业务绑定的手机伟德话号码一客要和客户进行现场确认，确保为客户本人所有并视同要件进行管理。

（五）坚持“四眼制度”复核、授权人员要前移到柜员内，现场复核，确认业务全程无误后再进行复核。

（六）严禁柜员人员留存客户身份证复印件，并进行经常性的检查。

（七）加强对员工银伟德务基础知识和案防知识的伟德，特别是新上岗人员，要重点加强岗位职责流程知识的伟德。学习研究监管风险提示，使工及早识别各种外部欺诈企图。

（八）充分发挥录像监控作用。安排有业务经验人实时查看录像。

案件防控的根本在于每位员工树立正确的人生观价值观，通过不断的学习相关业务操作和金融法律法规知识，最终从自

身的角度杜绝案件发生的可能。我们每位员工只有不断增强遵纪守法的自觉性和主动性，结合自身岗位的实际情况，认真地进行自我道德，自我约束，吸取教训，并对有关金融法规、银行规章制度自我查找旅行岗位职责及遵纪守法方面的差距，明确今后工作努力的方向，才能使我们银行违法违规案件得到遏制。从自身出发，持之以恒，提高防范意识，谨守岗位职责，杜绝各项违规操作，消除案件隐患，才能达到有效地目标。相信我们每位员工都会远离金钱的诱惑，共同创造出一个和谐、合规的工作环境。

同时，案件防控工作关键点在于落实到每一个员工，只要我们每位员工都有案件防控意识、遵章守纪，案件防控就会事半功倍。在日常工作中要不断加强自我学习，提高自身素质，把风险防范贯穿于具体工作的始终，牢固树立“违规无小事”、“安全就是效益”、“风险控制优先”的意识，自觉的把道德管理和自身的自律有机结合起来，明确岗位职责，增强自我执行制度的自觉性，增强自我思想道德和业务理论水平，构建牢固的思想防线，使遵纪守法意识在思想深处牢牢扎根，变成一种自觉，一种习惯。从小事做起、从自我做起，8小时以内要管好自己，8小时以外也要管好，坚决抵制种种违规违法不良行为的发生。

身为网点一线员工，切实提高业务素质和风险防范能力，全面加强柜面营销和柜台服务，是我们临柜人员最为实际的工作任务。作为临柜人员，我深知临柜工作的重要性，因为它是顾客直接了解我行窗口，起着沟通顾客与银行的桥梁作用。因此，在临柜工作中，我始终坚持要做一个“有心人”。虚心学习业务，用心锻炼技能，耐心办理业务，热心对待客户。在银伟德竞争日趋激烈的形势下，我们都很清楚地意识到：只有更热情、周到、专业、快捷、创新、个性、尊享的优质服务才能为我行争取更多的客户，赢得更好的社会形象。

通过此次的案件防控学习活动，我找到了正确的价值取向与是非标准，找准了工作立足点，增强了合规办理和合规经营

意识，通过对相关制度的深入学习，对提高自己的业务素质和执行制度的自觉性有了更高的要求，为识别和控制业务上的各种风险增强能力，积极规范操作行为和消除风险隐患。总之，在工作中要严格遵守各项规章制度，严格要求自己，不断提高自己的风险意识，警惕思想，坚定信念，合规办事，杜绝一切违规和风险。

## 违规处理办法心得体会篇二

我作为基层网点的一名普通员工由于我目前的岗位为法人客户经理，所以在岗位相关方面的规定有一定认识，以下是我的一点心得体会□

银行的业务特点决定了每个业务环节都具有潜在的风险作为法人企业也同样会受到风险波及的不良影响，显然成了各方面所关注的焦点。

目前受美国次贷危机的影响，为有着良好业务关系且发展前景良好的小企业在关键时刻雪中送碳，使宁波地区经济水平不会因次贷危机受到过大影响。

1、法人客户经理岗位的独特性质例如企业在办理银行承兑汇票及相关票据贴现等业务时2

3、落实保密规定

真正做到“一人一码、以码定责”。涉及到我行的商业秘密例如企业的授信额度、贴现标准等不能透露给企业为其提供便利。根据权责分明原则，部分行内伟德也不能透露给其他部门人员。

如何让每个员工都做到合规办事对于企业来说是一项十分艰巨但又不可避免的任务合规合法办理业务，为工行美好的明天而奋斗。

金融业的健康发展不仅源于不断创新的思维思路，也必须建立在一整套良好的监管制度及金融机构、金融从业者合法合规的文化基础上。如果金融从业者脱离规章制度自行其是，偶尔或常常做着与岗位要求，与法律法规不相称或者完成对立的行为，那么轻则自身须受处分，重则给社会金融资源造成巨大损失，从国内外频发的金融大案要案我们可以看出，鉴于金融业在现代经济中的中枢地位，金融从业者的行为应该而且必须受到限制和规范。

近期我行组织学习了《江苏省农村信用社员工违规行为处理暂行办法案件追究暂行办法》（以下简称违规处理办法），正是在金融业广度及深度不断加大的背景下推出的人力资源精细化管理的重要举措之一，无疑这将有利于减少我行员工的操作风险及道德风险，为我行德务的稳健发展保驾护航。

对违规处理办法，我认为应从以下几个方面加以重视和落实：

首先，思想上须高度重视。我们必须深刻认识违规处理办法出台的背景和意义，尤其应结合德银德历史以来的业务及案件实际。河北邯郸农行内部员工挪用金库5000万元案件为何能够发生，就在于当时农行的惩戒机制仍不够完善，仍不足以对心存侥幸的潜在犯罪分子进行震慑，在于遵章守纪的文化氛围还不够浓厚。在每一个工作日，我们都在进行着业务操作或是业务管理，我们应该习惯性的思考我们正在进行的操作或管理是否合规合法，是否还存在可以完善的地方，对照违规处理办法上规定的“高压线”行为，我们必须避免，这不单是对农商行负责，也是为自己负责。思想决定行为和习惯，每个员工思想上能够引起高度重视，合规理念一定会深入人心。

其次，结合岗位要求，认真落实有关规章制度，使思想不“越位”行为不“越线”。违规处理办法中规定的违规行为，实际上都与本行的具体规章制度相悖。如在信贷管理方面，我们规定了客户的准入条件，放款条件等，这些条件

都是前置性的，必须在具体行为实施前满足，很显然，如果具体经办人员忽视前置条件或者甚至与客户串通提供虚假证明材料，就是违规行为。因此，确保行为不违规，我们不仅要认真学习违规处理办法，更基础的在于我行必须坚持学习有关法律法规及农商行规章制度，按章办事。

最后，保持虚心的学习态度，在书本与实践中多学习，向领导、同事多学习。我们的国家处于高速发展中，各种新事物层出不穷，改革开放也使得许多规章制度要不断修正以适应社会经济的发展，尤其是金融业具有较大的创新性，但是，创新就存在风险，因此，保持对业务的敏感性，保持进取不止的学习态度，有利于我们正确判断风险，避免走弯路。

### **违规处理办法心得体会篇三**

银行员工违规处理办法心得近二个月，我行开展了《银行员工违反规章制度处理办法》学习活动，通过自学和集中学习，对《处理办法》所涉及的共四章、十九节、二百二十七条行为的详细介绍，使我们进一步提高了对授权、人事、信贷、风险、会计出纳、重要空白凭证、计算机、印证、安保等工作有了一个全新的认识，使我们对认真执行各项规章制度的意识得到加强，并时刻告诫自己严格遵守，达到了开展此次伟德活动的预期目的。

通过对这次《处理办法》学习的体会：

我行确定在全省系统开展《员工违反规章制度处理办法》学习活动后，能从思想上高度重视，积极配合联社机关搞好本次学习伟德活动，认真学习有关规定，并做好笔记。通过学习，让我们认识到加强规章制度的执行，是我行各项业务快速发展的保证，也是防止各类案件和违规问题发生的基本前提。加强《员工违反规章制度处理办法》学习，是贯彻执行上级各项规章制度的重要工作任务，也是我们每位员工的责任。

近年来，我行虽然没有发生大的经济案件和重大责任事故，但是一些违反规章制度的现象还不同程度存在，员工学习伟德不够深入、制度执行不够到位、在各项业务操作中仍然存在一些风险隐患。我们应该清醒地认识到，很多案件的发生，都是因为在执行制度上不够严格，违反了操作规程，从而酿成了案件的发生。因此，系统地进行学习伟德显得尤为重要，认真学习、深刻领会，强化自我保护意识，进一步明确自己的岗位职责，在实际工作中要严格按照各项规章制度履行岗位职责。通过这次《处理办法》学习，对照各项规章制度、规定，查找本人在学习和工作中存在一些不足：一是严格落实各项规章制度和岗位职责方面执行不够细致。二是不善于总结工作中存在的问题和经验。三是对有些规章制度的理解不够透彻。针对本人存在的一些问题，采取如下改进措施：一是加强有关业务的学习、特别是规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力。二是认真履行工作职责，建立和完善各项管理制度。三是要加大对基层会出人员的管理和同事之间的监督力度，将各项制度落实到业务活动中去。四是强化责任意识，要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心融化于血液，体现于行动，伴随于身边，有一分热，发一分光，做一个实实在在的信合人。

## 违规处理办法心得体会篇四

近段时间，我和大家一起深入学习了《中国银行股份有限公司员工违规行为处理办法》和《中国银行股份有限公司管理问责办法》，并利用工作之余，结合自身岗位实际，进行了深入思考，现将学习心得简要汇报如下：

一、通过对两个办法的集中学习，看到了总行惩戒违规行为的决心和力度，从内心更深刻的认识到，在伟德日常工作的每一天、每一个环节，都必须在业务合规操作的要求下进行，决不能存在以感情代替制度，以相互信任代替约束监督，也不能单纯从发展业务的角度去考虑问题。要做到令方行、禁

则止。目前还是有一部分员工需要提高自我保护意识，不能一听到投诉就紧张，要严格落实各项规章制度和岗位职责，决不能放弃制度来迁就客户。

二、操作风险的人员因素主要是指因商业银行员工发生内部欺诈、失职违规，以及因员工的知识、技能匮乏、核心员工流失、商业银行违反用工法等造成损失或者不良影响而引起的风险。为此，要以深入学习《两个办法》为契机，不断进行行之有效的伟德和伟德。不仅要用规章制度约束员工，还要密切关注员工思想动态，针对员工的思想实际状况，有针对性地做好防范伟德，像抓经营工作一样常抓不懈，只有这样才能使各项规章制度的落实既不停留在书本上、墙壁上，也不停止于业务考核上，从而贯彻到每位干部员工的头脑中去。

三、避免“群体思维”和“习惯思维”，养成在操作过程中，多问为什么的习惯。工作中，由于个人知识、素养、成长环境、伟德经历、工作背景等因素影响，我们的思维会出现各种偏差，有感觉偏差、认知偏差、记忆偏差、环境偏差，可能会出现盲从、从众等伟德现象，认为别人都是这么做的，以前一直都这样做，从没出现过风险等。在工作中，自己意识不到缺乏必要的知识和沟通能力，按照自己认为正确而实际错误的方式工作。

四、要学以致用，通过学习两个办法，切实提高我们在工作中的合规意识，杜绝自认为没有风险，而对违规视而不见。其实许多案件都是从小事发展起来的。古人云，不以善小而不为，不以恶小而为之。就是这个道理。通过学习，将在今后的工作中采取如下改进措施：一是加强有关业务的学习、特别是规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力。二是认真履行工作职责。三是从小处做起，将各项制度落实到业务活动中去。

文档为doc格式



## 违规处理办法心得体会篇五

第一条 报考者和工作人员在公务员考试录用中违纪违规行为的认定与处理，适用本办法。 第三条 公务员主管部门、招录机关和考试机构及其他相关机构按照公务员考试录用法律法规等规定的职责权限，对报考者和工作人员违纪违规行为进行认定与处理。 第五条 报考者在考试过程中有下列违纪违规行为之一的，由具体组织实施考试的考试机构、招录机关或者公务员主管部门给予其当次该科目（场次）考试成绩无效的处理：

（一）将规定以外的物品带入考场且未按要求放在指定位置，经提醒仍不改正的；

（三）经提醒仍不按规定填写（填涂）本人信息的；

（四）将试卷、答题纸、答题卡带出考场，或者故意损毁试卷、答题纸、答题卡的；

（五）在试卷、答题纸、答题卡规定以外位置标注本人信息或者其他特殊标记的；

（六）在考试开始信号发出前答题的，或者在考试结束信号发出后继续答题的；

（七）其他应给予当次该科目（场次）考试成绩无效处理的违纪违规行为。

第七条 报考者在考试过程中有下列特别严重违纪违规行为之一的，由中央公务员主管部门或者省级公务员主管部门给予其取消本次考试资格的处理，并记入公务员考试录用诚信档案库，长期记录：

（一）串通作弊或者参与有组织作弊的；

(二) 代替他人或者让他人代替自己参加考试的;

(三) 其他情节特别严重、影响恶劣的违纪违规行为。

第九条 报考者在体检过程中隐瞒影响录用的疾病或者病史的,由招录机关或者公务员主管部门给予其不予录用的处理。有串通工作人员作弊或者请他人顶替体检以及交换、替换化验样本等严重违纪违规行为的,由招录机关或者公务员主管部门给予其不予录用的处理,并由中央一级招录机关或者设区的市级以上公务员主管部门记入公务员考试录用诚信档案库,记录期限为五年。 第十一条 报考者的违纪违规行为被当场发现的,工作人员应当予以制止或者终止其继续参加考试,并收集、保存相应证据材料,如实记录违纪违规事实和现场处理情况,由两名以上工作人员签字,报送负责组织考试录用的部门。 第十三条 对报考者违纪违规行为作出处理决定的,应当制作公务员考试录用违纪违规行为处理决定书,依法送达报考者。 第十五条 报考者应当自觉维护考试录用工作秩序,服从工作人员管理,有下列行为之一的,责令离开考场;情节严重的,按照本办法第七条、第八条的规定处理;违反《中华人民共和国治安管理处罚法》的,交由公安机关依法处理;构成犯罪的,依法追究刑事责任:

(一) 故意扰乱考点、考场等考试录用工作场所秩序的;

(二) 拒绝、妨碍工作人员履行管理职责的;

(三) 威胁、侮辱、诽谤、诬陷工作人员或者其他报考者的;

(四) 其他扰乱考试录用管理秩序的行为。

第十七条 报考者对违纪违规行为处理决定不服的,可以依法申请行政复议或者提起行政诉讼。

录用工作人员因违纪违规行为受到处分不服的，可以依法申请复核或者提出申诉。

第十九条 公务员考试录用诚信档案库的管理办法由中央公务员主管部门制定。第二十一条 本办法自2016年10月1日起施行。2009年11月9日人力资源社会保障部公布的《公务员录用考试违纪违规行为处理办法（试行）》（人力资源和社会保障部令第4号）同时废止。

（来源：国家公务员局）

## 违规处理办法心得体会篇六

面对社区面临的严峻形势，社区领导提出了以“转作风、促民生”为主要内容的总体思想，为强化执行力建设、提高工作效率，集中解决在转作风方面存在的突出问题，为全面贯彻落实上级工作任务提供坚强的思想保证、作风保证和纪律保证，我社区印发了《改进工作作风十条规定》，内容共分为改进调查研究、联系帮助基层、精简会议活动、精简文件简报、规范出访活动、改进新闻报道、严格文稿发表、简化接待工作、改进安保工作、厉行勤俭节约这十个部分。根据上级部门和社区干部统一部署，我社区党员干部进行贯彻学习，通过学习进一步提高了自身纪律、作风思想意识，自身综合素质也得以提高，转变了工作作风，端正工作态度，加强组织纪律，现将在此次活动中的学习心得总结如下：

一、认真学习，使个人政治素质全面提升。

本月以来，居委会把抓好政治业务学习摆进了重要议事日程，做到了两天一学习，逢会必学习，对上级的文件精神不仅反复学习，而且还认真贯彻和执行，真正做到了上传下达，不走过场。为了加强学习，掌握更多地科学知识，提高自己的工作水平，社区组织全体同志学习各项活动要求的内容，并坚持经常性地学习，把学习作为一种精神追求，切切实实感

受学以立德，学以增智，学以创业的崇高境界，从而使自己明确肩上所担负的责任，更加牢固树立“全心全意为人民服务”的信念。

## 二、转变作风，培养良好的工作态度。

此次活动的学习中，我社区始终把转变工作作风，为民办事，当作一项常抓不懈的工作。一是大力开展作风教育，查摆和整改工作中存在的突出问题，照镜子，找差距，做到“查问题不遮不掩，找原因不挡不盖。”对于自身以及同志们工作中存在的不规范，及时进行自我批评以及批评教育；二是以身示范，每天都必须按时上下班，尽量不请假，提高办事效率，做好干部榜样；三是必须做到“勤、实、廉”三字。勤：就是勤学习、勤思考、勤工作；实：就是讲实话、出实招、办实事；廉：就是不以公谋私，要廉洁奉公。

## 三、严肃纪律，使我社区队伍建设更加巩固。

纪律是执行各项工作制度的保证，加强纪律性，无往而不胜，这是历史总结的经验。严密的组织纪律是保证各项工作顺利进行的有力保障，因此时刻不能放松。坚决制止在工作中“索、拿、卡、要”，生活上骄奢浪费不良现象，严明的纪律，力促我们的队伍建设更加巩固。

## 四、加强工作规范，使各项管理井然有序。

根据我社区的现状，开展了一系列促规范强管理手段，落实同志们的教育培训计划，强化全体同志的时间观念。根据工作具体要求，有序科学安排工作任务，提高工作效率。

通过抓学习，严纪律，转作风，促发展，惠民生工作的有力开展，使我社区各项工作朝着更加健康有序的方向发展，今后的工作一定会有更大的提高。这次学习，使我心灵受到极大震动，思想受到深刻洗涤，更是从中得到一些深层次启示

和警醒。使我体会到省委的“十项规定”具有很强的针对性、务实性，要在日常工作和生活中切实落实“十项规定”的要求。要强化规范意识，树立正确的价值观。严格遵守社区工作纪律、组织纪律、，确保社区各项政策、方针、路线能够正确实施，以优良的工作作风和崭新的工作姿态投入到各项工作中去。

## 违规处理办法心得体会篇七

第十二条实行高校招生工作问责制。高校校长、招生考试机构主要负责人、教育行政部门主要负责人是招生工作的第一责任人，对本校、本部门、本地区的招生工作负全面领导责任。

在招生工作中，因违规行为造成严重后果和恶劣影响的，除追究直接负责人的责任外，还应当根据领导干部问责的相关规定，对有关责任人实行问责。

第十三条对在高校招生工作中违规人员的处理，由有权查处的部门按照管理权限，依据《中华人民共和国行政监察法》《行政机关公务员处分条例》《事业单位工作人员处分暂行规定》等相关规定，依法予以监察处理、作出处分决定或者给予其他处理。

第十四条高校招生工作以外的其他人员违规插手、干预招生工作，影响公平公正、造成严重影响和后果的，相关案件线索移送纪检监察机关或者司法机关查处。

第十五条出现本办法第二章规定的违规情形的，有关主管部门应当立即启动相关程序，进行调查处理。情节严重、影响恶劣或者案情复杂、社会影响大的，应当及时上报，必要时由国务院教育行政部门参与或者直接进行处理。

第十六条对有关责任人员违规行为的处理，应当按照国家规

定的程序进行。对有关责任人员和考生的违规行为调查和收集证据，应当有2名以上工作人员。作出处理决定之前，应当听取当事人的陈述和申辩。

第十七条对处理决定不服的有关责任人员和考生，可以按照国家有关规定提出复核或者申诉；符合法律规定受案范围的，可以依法提起行政复议或者诉讼。

## 违规处理办法心得体会篇八

20\_\_年9月29日，黄雁部长组织我们学习《再优秀，也必须用业绩证明你的价值！其他都是扯淡！》一文，感受颇深，启发也很大，努力是我们的职责，创造价值是我们生存的使命。

任何一家企业，老板除了看重员工的忠诚度以外，更看重的是员工给企业所带来的效益及员工个人的业绩。企业是以营利为目的，不是慈善机构，如果没有这些员工创造业绩，老板的公司也没法持续的生产下去，企业不复存在，那依附于企业生存的员工也就随之失业了。一个成功的老板背后，必须有一群能力卓越，忠心耿耿且业绩突出的员工，没有这些优秀的员工，老板辉煌的事业将无法继续下去，企业和优秀的员工实际上鱼与水的关系，相互依存，企业为员工提供发展晋升的平台，员工用业绩为企业创造价值。我们公司之所以能发展到如今一千多人的规模，成为攀西地区钒钛行业的领头羊，不仅仅靠董事长正确的战略规划，还有各个岗位上员工的辛勤付出，特别是优秀员工突出的业绩贡献。

我们都知道职场是一个靠实力说话的地方，在这里，一切都要凭业绩说话，因为出众工作的业绩更能证明你的能力，体现你的价值，只有当你的业绩遥遥领先于你的同事，你才会被公司重用，获得领导的认可，成为不可替代的人才。

社会生存的法则是优胜劣汰，不想被淘汰就得努力拼搏，证明自身的价值。或许这一点在我们以生产为主的公司里不

是特别明显，但是在我们身边的销售行业，如：保险、房地产等，竞争的氛围就特别浓烈，业绩和个人的工资挂钩，业绩突出的员工每月的收入丰厚，业绩差的员工，每月的薪水只能维持基本的生活。

说俗气一点，我们努力工作，还不就是想要通过自己的劳动换取收入来满足我们生活的开销，然而人又是有贪欲，为了能让自己及家人过上好的生活，我们就必须得努力工作，用业绩说话，证明自己的价值，只有当你创造出价值了，才会获得认可，也才会有升职加薪的机会。企业从不养闲人，没有功劳，所有的苦劳都是白劳，上学的时候，老师会看重我们的过程，但是工作中，老板要的往往是结果，不是过程，如果你创造不出价值，没有业绩，那么你将不再是我需要的人，你就需另谋生路。

生活就是这么残酷，每个人要适应并且迎难而上，不想被淘汰，你就必须证明自己的价值，业绩是最有利的价值证明。提升业绩是给予我们一个展示自己的跳板，如何提升业绩，就要从平时的点滴做起了。首先要对自己充满信心，信心是一个人成功的关键。剖析、认识自己，找到自身的优缺点和亮点，充分利用自己的优点来弥补工作中的不足。

## 违规处理办法心得体会篇九

第六条高校违反国家招生管理规定，有下列情形之一的，由主管教育行政部门责令限期改正，给予警告或者通报批评；情节严重的，给予减少招生计划、暂停特殊类型招生试点项目或者依法给予停止招生的处理。对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，视情节轻重依法给予相应处分；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

(一)发布违反国家规定的招生简章，或者进行虚假宣传、骗取钱财的；

(二) 未按照信息公开的规定公开招生信息的；

(三) 超出核定办学规模招生或者擅自调整招生计划的；

(四) 违反规定降低标准录取考生或者拒绝录取符合条件的考生的；

(六) 违规委托中介机构进行招生录取，或者以承诺录取为名向考生收取费用的；

(七) 其他违反国家招生管理规定的行为。

第七条高中有下列情形之一的，由主管教育行政部门责令限期改正，给予警告或者通报批评。对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，视情节轻重依法给予相应处分；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

(一) 未按照规定的标准和程序，以照顾特定考生为目的，滥用推荐评价权力的；

(四) 违规办理学籍档案、违背考生意愿为考生填报志愿或者有偿推荐、组织生源的；

(五) 其他违反国家招生管理规定的行为。

第八条招生考试机构违反国家招生管理规定，有下列情形之一的，由主管教育行政部门责令限期改正，给予警告或者通报批评。对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，视情节轻重依法给予相应处分；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

(一) 为高校擅自超计划招生办理录取手续的；

(二) 对降低标准违规录取考生进行投档的；



- (三) 违反录取程序投档操作的；
- (四) 在招生结束后违规补录的；
- (五) 未按照信息公开的规定公开招生工作信息的；
- (六) 对高校录取工作监督不力、造成严重不良后果的；
- (七) 其他违反国家招生管理规定的行为。

第九条省级教育行政部门违反有关管理职责，有下列情形之一的，由国务院教育行政部门责令限期改正，并可给予通报批评。对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，由有关主管部门依法给予处分；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

- (一) 出台与国家招生政策相抵触的招生规定或者超越职权制定招生优惠政策的；
- (二) 擅自扩大国家核定的招生规模和追加招生计划，擅自改变招生计划类型的；
- (三) 要求招生考试机构和高校违规录取考生的；
- (四) 对高校和招生考试机构招生工作监管不力、造成严重不良后果的；
- (五) 其他违反国家招生管理规定的行为。

第十条招生工作人员有下列情形之一的，其所在单位应当立即责令暂停其负责的招生工作，由有关部门视情节轻重依法给予相应处分或者其他处理；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

- (一) 违规更改考生报名、志愿、资格、分数、录取等信息的；

- (二)对已录取考生违规变更录取学校或者专业的;
- (五)为考生获得相关招生资格弄虚作假、徇私舞弊的;
- (六)违反回避制度,应当回避而没有回避的;
- (七)索取或收受考生及家长财物,接受宴请等可能影响公正履职活动安排的;
- (八)参与社会中介机构或者个人非法招生活动的;
- (九)其他影响高校招生公平、公正的行为。

第十一条考生有下列情形之一的,应当如实记入其考试诚信档案。下列行为在报名阶段发现的,取消报考资格;在入学前发现的,取消入学资格;入学后发现的,取消录取资格或者学籍;毕业后发现的,由教育行政部门宣布学历、学位证书无效,责令收回或者予以没收;涉嫌犯罪的,依法移送司法机关处理。

- (二)在综合素质评价、相关申请材料中提供虚假材料、影响录取结果的;
- (三)冒名顶替入学,由他人替考入学或者取得优惠资格的;
- (四)其他严重违反高校招生规定的弄虚作假行为。

违反国家教育考试规定、情节严重受到停考处罚,在处罚结束后继续报名参加国家教育考试的,由学校决定是否予以录取。