

2023年公司领导年终总结讲话 公司领导讲话稿(大全6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

公司领导年终总结讲话篇一

尊敬的贾总裁、银保系列的各位精英：

大家上午好！

首先，让我们以热烈的掌声欢迎今天亲临启动会现场的贾总裁一行。

日月开新元，天地又一春。在这个辞旧迎新的猪年岁末，我们掀开了泰康人寿河南分公司银保历史上的新篇章，写下了河分银保发展史上最为浓重的一笔。昨天，我们成功摘下银行保险“规模、期缴”双达成的桂冠，继续领跑全系统。在此，我谨代表分公司总经理室向大家表示最热烈的祝贺和最诚挚的感谢。

20xx年，我们在总公司“以价值为导向、发展大个险、建设大分公司”的战略指引下，规模、期缴齐抓共进，保费平台实现新跨越。截止12月21日，我们共实现保费收入87.7亿元，稳居系统第一，市场第二，今年有望跨越90亿新平台。同时，我们在价值的创造上稳步向前。截至12月21日，大个险累计实现保费收入11亿，全系统第一，提前两年完成了新三年战略的10亿大个险目标。

平台的跨越，价值的提升，离不开银行保险的巨大贡献，目

前银保新契约规模保费已突破65亿，期交达成7.5亿，圆满实现规模、期交双丰收。此外□fic也表现不俗，一举突破千万平台，累计承保1046万。银保续期突破2亿元，13个月继续率达90%。银保二开也有效展开。银保的蓬勃发展，为河南分公司早日实现“百亿分公司、十亿大个险”的目标做出了巨大的贡献。

河南分公司银保的全面胜利，离不开总公司贾总裁的战略指引，离不开分公司陈宝芝总的正确领导，更离不开全体银保将士的辛勤付出。你们永争第一、精诚团结、无私奉献、勤勉专业的精神是分公司银保制胜的法宝，值得河南分公司全体伙伴去学习、去发扬。河南分公司为有你们这样一支钢铁之师感到骄傲和自豪。我再次代表分公司经理室对你们取得的成绩表示由衷的祝贺，并对你们的辛勤付出表示真诚的感谢！

20xx年，又是新的起点，更是新三年的起始，我们要用新思维去坚定不移的推进新三年战略，用新格局去谋划新三年的宏伟蓝图，用新跨越去实现新三年的伟大目标。要继续坚持以价值为导向，以营销为核心，发展大个险，建设大分公司；坚持以客户为中心，严抓基础管理、基础建设、专业化经营。力争成为系统内总规模第一、大个险第一、价值贡献最优的大型分公司。

对于银保系列，就是要积极响应总公司的号召，要快速积累客户，尤其是优质客户，快速实现客户价值最大化；要大力发展期缴□fic□银保二开；要进一步强化专业经营，完善销售培训体系，夯实队伍基础；要进一步强化系统运作能力，推行标准化管理、精细化管理。从而为早日实现“三好”公司做出应有的贡献！

我们相信，在贾总裁高瞻远瞩的战略指引下，在分公司陈宝芝总的带领下，在全体银保将士的团结协作下，河南分公司银保一定会在新三年的发展中不断前行、不断突破、不断跨

越，创造一个又一个奇迹，抒写一个又一个辉煌。

今天，我们将再踏征程，让擂响的战鼓成为我们冲锋的号角，让我们以中原儿女特有的豪情，奋马扬鞭在20xx年开门红的战场，共同收获一个金光灿灿的开门红！

谢谢！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

公司领导年终总结讲话篇二

亲爱的同事们，广大来宾，同志们：

今天是我们xx公司成立四周年的日子，我们在这里隆重集会，以此来庆祝xx四岁的生日，首先，我谨代表公司董事会和经理层向各位致以衷心的祝贺，并对大家在四年里的辛勤付出表示衷心的感谢！在这大喜的日子里，我心潮澎湃、思绪万千。四年来的风雨坎坷至今仍历历在目。

从起初设计院的电算中心到现在的xx交通经济，从起初的不到十人到现在的将近四十人，从xx年一月财务资产总额xx万

到现在的xx多万，从单一的工程设计到现在的集设计、施工、多媒体、软件开发为一体等等，这些无不说明我们一步步所走过的发展之路，同时也见证了我们xx的发展和壮大。

xx的发展是可喜的，公司已经取得了高新技术企业认证、软件企业认定证书等一系列资质，此外，公路交通工程专业承包通信、监控、收费综合系统工程资质的申办工作也取得了一定进展。

通过四年的成长□xx在全省交通行业有了一定的知名度和社会认知度，公司的业务范围也有了相应的扩大，经济效益有了显著的提高。我想□xx的初始阶段已经结束，规模发展时期已经到来，我们将在总结前期经验的基础上，依靠国家政策，依托交通行业这棵大树，把xx做大做强，再通过三到五年的发展，把xx做成一个有独立的办公场地、人员在100人左右、有自己独立的知识产权的产品、有自己独特的三至五个项目、经济规模在年产值近亿元、利税在xx万以上的规模型企业。

截至目前，我们公司人员已增至35人，本科学历26人，占总人数的.74%，中高职称总共9人，初级职称19人，员工平均年龄29岁，因此，我们是一支非常年轻又富有活力的队伍。俗话说：人定胜天。我坚信，拥有这样一支生机磅礴的队伍，只要我们上下一心，努力拼搏□xx的前途一定会更加辉煌。

我相信，只要有好的政策、好的领导，再加上在座各位的聪明智慧，特别是在市场经济条件下研究和把握经济发展的规律，寻找出适宜xx发展的突破点，我们的辛勤努力肯定会有结果□xx的明天也必将会更加美好。

谢谢大家！

公司领导年终总结讲话篇三

各位股东、各位同事、各位朋友：

大家好！岁月如梭，一转眼，忙碌的已经离我们远去，在这将近除夕，将近新春之际，我代表益家的全体股东，向各位致以节日的问候，祝大家身体健康、工作顺利、合家幸福！过去的一年里，在各位的努力下，我们益家的事业在不断发展，12月5日我们成功地创建了龙翔店。我们益家的人员也从原来的十几人扩展到了三十多人。成为目前龙港最大的.一家药房。我一直有一个想法，就是要让大家在这里快活地工作。今年我们在这方面也作了一些工作：

1、强调团结。只有团结才有力量，只有团结才有好的心情，才能高效率地完成工作，许多同事在工作中能互相帮助，互相体谅，互相谦让，互相关心。在“桑美”袭击我们苍南时，许多同事以益家为重，放弃了对自己家庭的照顾，在益家整夜抗台。灾后我们的不少同事家里受到了损失，大家也能互相想办法帮助。

2、强调沟通。这一年中，我们每周都能召开会议，互通信息，互相交流经验，使大家共同提高。平时我们还进行深入的个人交谈，在沟通中我们增进了了解，消除了误会，产生了灵感，改变了工作的方式方法。提高了思想认识。

3、丰富了业余生活。今年我们曾组织全体女同事到寨寮溪、全体男同事到燕窠洞游玩，到卡拉ok厅唱歌，年终进行聚餐等活动，使大家感受到集体生活的快乐，给今后的生活留下了美好的回忆。

4、不断改善大家的工作待遇。我们把月工作的标准时从296小时降到了266小时，取消了值夜24小时服务的规定，增加了工龄工资。今后我们还将改变评议考核制度，真正体现“多劳多得，能者多得”的原则。要坚决改变“干多干少一个样，

干好干差一个样”的局面。

我们益家在员工管理方面的指导思想就是：事业留人，待遇留人，制度留人、感情留人。我们要不断壮大益家的事业，使益家成为大家学习进步的平台，为大家提供个人发展的空间。今年我们采用了店长负责制，有四位同事能从一般的员工中脱颖而出，相信他们的管理才能也得到了锻炼，长了不少的见识与智慧。只要我们的龙翔店的生意能蒸蒸日上，我们的店长负责制这种模式就是成功的，那么我们的事业还会不断地得到发展，还会有更多的同事就可以在我们益家得到一个比较稳定的职业。

同志们，让我们齐心协力，全力以赴，一心一意把益家办成“百年老店”而努力奋斗吧！最后，请大家举起杯，为的灿烂与辉煌，为了预祝我们事业的成功，干杯！

公司领导年终总结讲话篇四

各位来宾，各位亲朋好友，大家晚上好！今天我很高兴可以代表全公司的同事在此祝福两位新人，某x先生与某x小姐在今天结为夫妻，某x同事是公司中不可多得的人才，多次的获得公司的优秀员工荣誉，今天是在这样重大的日子中，某x同事要开始成为人妻了，也是人生的一次转变，希望婚后的`生活可以圆圆满满，事业顺顺利利，孝敬父母，两个人一起创造美好的幸福生活！

公司领导年终总结讲话篇五

在座的各位优秀的精英们：

大家早上好！衷心的感谢你们对公司的信任，前来应聘，首先请允许我做自我介绍，我叫xx是总经理，在此我仅代表公司全体员工，对各位的到来，表示最热烈的欢迎，（鞠躬）

欢迎你们!

接下来我将公司做一个简要的介绍,xx公司于xx成立, (公司大概介绍);更多的大家要了解的,我们会在这两天的培训中间,我们会给大家做更加全面和详细的介绍,各位今天有机会接触到x公司,了解公司并有机会加入公司,那我提两点要求:一在这两天的'培训中间,我们即是培训也是一次严格的选拔,第一要以归零和空杯的心态来参加这两天的培训和选拔,第二,我们说一个人有能力,必须要展示出来,换一句话说展示出来的才叫能力,希望大家这两天能够全力以赴的投入,让我们的各位经理和总监能够更好的对我们进行了解,以便我们对大家进行准确的选拔,因为公司的选人和晋升,历来都是公平,公正,公开的,赛马不相马!

最后祝大家都能够心想事成,梦想成真!谢谢大家!谢谢!

公司领导年终总结讲话篇六

在座的各位校领导、各位亲爱的老师们及我们百丽的同事们:

大家早上好!

响应国家关于加强学校和企业合作的号召,充分发挥学校与企业双方优势,同时也为广大学生实习、实训、就业提供更多空间;在双方共同努力下,深圳百丽商贸有限公司珠海分公司与珠海市第一中等职业学校的校企合作签约仪式在今天隆重举行;首先我代表深圳百丽商贸有限公司珠海分公司向在座的各位领导及老师、表示诚挚的问候和真诚的感谢。

百丽成立于1992年3月8日,是中国第一的服饰业的零售商,公司发展的二十三年间,员工已达到了10万多人,而经营的品牌之一百丽更是连续20xx年销售排名第一。公司本着“能者上,平者让,庸者下”的用人原则构建了一支管理、营销及服务的精英团队,公司十分重视人才培养及团队建设,良

好的工作氛围也为每一位员工提供了理想的事业舞台，充分体现了公司与员工共同成长的企业内涵。

校企合作是新形势下企业发展进步的内在要求和实现双赢的战略举措，既是当务之急，又是长远大计。在以后的合作中，我公司要积极主动地加强与学校的沟通和交流。

总之，校企合作是学校发展的需要，更是企业发展的需要，通过合作，学校和企业可以优势互补，资源共享，学校可以更好地发挥自身的人才优势，而企业则能更好地发挥资源优势和市场优势，只要我们真诚合作，必定能达到相互促进、共同发展的目的，最后让希望本次签约仪式圆满成功，预祝我公司与贵校合作愉快！谢谢大家！