

最新职高专业技能与职业素养专题报告

专业技能与职业素养总结(通用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

职高专业技能与职业素养专题报告篇一

夏日炎炎,暑气正盛,在这一年中最热的季节里□20xx年第四期全员职业素养提升培训班暨交通运输执法领域突出问题专项整治培训班为我们准备了量身定做、清凉消暑的“避暑”良方,通过为期四天的培训,达到祛除内心浮躁,保持清醒状态,以饱满的热情为干事创业增添强劲动力。

烈日当空,暑气难耐,人们常常心浮气躁,寝食难安。蔡老师的一节《健康管理课》,把日常健康管理同交通执法现实工作环境相结合,通过培养良好生活习惯、饮食习惯和加强运动锻炼,促进健康生活,用安心宁神“解乏力”。同时培训班还通过每天清晨的队列操练,强化严明的队列纪律,培养队伍良好作风,用作风优良“消暑气”。

“暑气”正盛时要常抹“清凉油”保持清醒的头脑。陈老师深入浅出的带我们回顾中华民族伟大复兴之路,阐明了七一重要讲话的丰富内涵、深邃思想,是新时代共产党人不忘初心、牢记使命的政治宣言。结合每晚必修课——党史教育观影,接受了一次次深入人心的革命传统洗礼和爱国主义教育。作为一名基层党员,要秉承以党和人民的利益为重的“初心”,政治上保持清醒,筑牢信仰之基、把稳思想之舵、补足精神之钙,始终做到越是艰难“酷暑”,越要坚定信念、担当作为。

夏季的高温才能让瓜果更甜美地成熟。对于正在奋斗的我们而言，要不断充电，时刻保持理论学习“在线”，不断刷新知识“库存”。通过吴教授的《福建省行政执法条例解读》和《新行政处罚法解读》，一个个生动案例和要点讲解，确保了我对条例和新修订处罚法内容的学懂弄实悟透，提升今后的执法水平，丰富法律知识储备，“顶住骄阳”实干为上，为人民群众保驾护航。

“良药苦口利于病”，藿香正气水虽苦，却清神醒脑，是去暑良方。通过陈老师的《公职人员政务处分法》讲解，了解了处分法弥补了过去部分政务处分“政纪不适用，党纪管不了”的制度缺陷，是对监察法的进一步明确和细化，让监督处理和程序有章可循。李琳老师通过接地气的语言，从滴滴事件引出《国家安全观教育》，明白了国家安全事关人们安居乐业，事关中华民族伟大复兴中国梦的实现。作为党员，更要时刻保持清正廉洁的政治本色，把增强党性修养作为终生课题，严格自律、慎独慎微，知敬畏、存戒惧、守底线，用清正廉洁的苦味让头脑保持清醒。

职高专业技能与职业素养专题报告篇二

通过几天的学习培训，我感受颇深，思想上、认识上都有很大的提升，可以说受益匪浅。中院党组组织的此次培训，无论是课程内容的选择、授课教授的选择，还是培训整体的组织，都做了精心的安排，主要的目的是通过大学习、大培训、大讨论使全市两级法院干警司法理念上都有大的提升，职业素养上都有大的提高，达到整体工作要上台阶创一流的目的，为咸阳两级法院再创辉煌打下一个扎实的思想基础。

我认为这次培训主要解决了两个问题，一个是“知”，一个是“行”。

“知”就是通过一系列的授课进一步明晰思路，拓展思维，更新观念。冯院长通过“相约公正与善同行”为题给大家讲

深讲透讲明如何做一个好法官、好干警，特别是冯院长提出的“职业素养的动能是激情”“职业素养的灵魂是良知”“做好工作的本质是责任和担当”等观点令我感同身受，让大家受到启发、产生共鸣、好评如潮，激发全市法院积极向善勇创一流的信心和决心。其他教授的课程紧紧围绕审判执行工作实际，理念新颖、观点鲜明、内容丰富，极大地提升了干警们的法律技能和裁判水平。特别是分组讨论和后面的基层法院交流发言，进一步统一了全市法官干警的思想认识，进一步强化全市法院“开展四大工程，提升司法效能”的勇气，为下一步市域社会治理工作的开展奠定了坚实的基础。

“行”就是把思想理念付诸实践，如何“践行”是工作的落脚点。“只要思想不滑坡，办法总比困难多”，在今后的工作中要少说“怎么样”，多想“怎么办”，我想应该从以下三个方面抓好“行”的问题。

一是解决好“努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”的感受二字。从对人民群众的情感上拉近距离，从对人民群众的态度上善言善举，从对人民群众的期待上在法律许可范围内尽量满足，不断提升司法裁判的严谨性和公平性，提升裁判文书说理，改进转变司法作风，提升人民群众在司法领域的获得感和幸福感。

二是强力推动“四大工程”的全面落实。要坚持问题导向、目标导向和效果导向，以高度的政治责任感和强烈的政治担当，认真开展好“四大工程”，不断提升司法公信和司法权威。各基层法院要成立领导机构，院长要亲自谋划、亲自安排、亲自推动。市中院各部门要坚持工程化的推进办法，倡导精细化的工作态度，完善差异化的考核办法，一步一步扎实推进，把每一项工作都抓实抓细抓到位，通过扎实细致的开展活动，助推全市法院审判质效实现新的飞跃。

三是努力在每一项工作中争创一流。全市法院要坚持群众路线，从人民不满意的地方改起，从人民满意的地方做起，从

人民满意的地方创起，强化班子建设，发挥“头雁”效应；提升司法能力，打造过硬专业队伍；严格队伍管理，强化纪律作风建设；营造良好氛围，以法院文化凝聚力量，要积极参与社会治理，强化社会责任，大力弘扬发展新时代枫桥经验，努力培育和打造一批立得住、叫得响、受好评的司法品牌和亮点，为建设富强人文健康新咸阳提供有力司法保障。

职高专业技能与职业素养专题报告篇三

20xx年11月18日，很感谢公司组织的员工职业素养培训学习，我很有幸参加了此次李老师的培训班，一个热情与激情集一身的讲师，内容切身到了我们工作中，甚至延及到了我们的生活中，内容精彩，深刻体会，好像处处在说我们，又处处给我们指引路径，足以把很多职业中迷途的小羊羔拉回来，回到属于他们追求的理想与舞台，几天的课程，我没有犯困，即使最后一天中午大家都没有休息，都没有打瞌睡也没有分神，课程结束了还觉得听不够，因为整天的课程李老师都是用引导式，互动式的教学服务进行，让我们都进入了轻松快乐的气氛中。

通过此次关于员工职业素养的培训，让我更深层次的认识到了提高职业素养的重要性。每个人的职业生涯的发展，大的方向有两个：一是不断提高专业水准，二是培养职业素养。前者比较容易被大家关注，后者可能没有被很好的重视，但是它对人的要求很高，它无时无刻不在，最能显示出一个人的道德层次和精神境界。

一般人都把自己的职业只看作是一种谋生的手段，仅仅当作是一项工作而已，很少有人把它作为一种神圣的职业去看待。这就是普通人和职业者的最大区别。作为一个职业者，就要做到爱岗、敬业。从基本目标来说，是为挣一份工资而谋生。从高标准来说，是一种自我价值的实现。职业者要从各方面严格要求自己，要通过自己的职业工作塑造自我，要清楚“你非你、我非我”的道理，即每一个人作为社会的一分

子，不是孤立的一个人，每个人都在自己的工作岗位上，承担着一份公司赋予你的职责。

我们每一个人都渴望成功，而成功的过程不是甘来苦尽却是苦尽甘来，正因如此，却非人人所能及。天下是没有免费的午餐，每个人都在改变，“适者生存”这个道理我想大家都懂，所以我们必须改变自己。通过此次培训课，我明白一个人的思想决定了一个人的所为，所以我们必须突破自己的思想从态度上去改变自己。一个人的态度决定了一个人的人生出发点是否正确，这也就好比为一座高楼筑基，所以思想态度的改变在提高自身职业素养上边显得尤为重要——态度决定一切。

首先，我们在工作时一定要一丝不苟，认真仔细，一个员工在公司的大部分时间都是在工作的，这就要求他在这段时间内一定要小心谨慎，一丝不苟，不能总是出错，有必要时时检验自己的工作结果，以确保自己做的工作万无一失。工作的时候应该一直保持极大的工作热情，不仅要顺利完成工作任务，工作之余还应经常总结经验教训，不断提高工作效率。

其次，虽然在工作中我们也许会犯一些错误，受到领导的批评，但是这些错误和批评能让我们在以后的工作中更加小心谨慎，获得一份经验，提高工作效率。在公司工作的这半年时间里，领导和一些老员工的严谨、认真的工作作风给我留下了很深的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

在态度之外更重要的一点是找准自己的`目标和方向，有了一颗进取之心却没有正确的人生导向，那无疑是人生的悲剧。有人忙碌了一辈子，辛辛苦苦，直到两鬓斑白，仍然一无所成。这就要求我们在梦想之路上立下志向，确定目标，不能老是停留在迷茫当中。这就好比你去打出租车，上了车司机问你去哪里你却告诉他不知道去哪一样的道理。一旦决定了目标，你就要学会承担。职业素养的培训告诉我们：要梦想，

就得承担;既选择,就得承担;一旦决定,就得承担,包括学会承担委屈,公司的任何人都不是你的父母亲人,没有人愿意为你的过错或者非过错买单,任何时候,学会承受委屈是区别一个人是否足够成熟的标志。

通过此次培训使我懂得,在公司工作要怀着感恩的心,努力回馈,忠实于自己的选择,勇于承担自己的责任,学会尊重与理解,没有什么事情是办不到的。未来的结果,取决于今天的行为;今天的行为,取决于我们的思想;我们的思想,取决于我们的信念;我们的信念,来自于我们的眼光;我们的眼光,来自于我们的态度!

职高专业技能与职业素养专题报告篇四

本次在职业素养三方面(职业思维、个人成长、工作原则)学习中颇有收获。主要有以下几点:

1、职业思维——思维方式决定个人成败,大多数的社会人员没有接受过专门的职业化培训,对职业素养或是基本职业素质都是概念模糊,或者没有概念,这其中也包括我自己。现在听了李老师的课程,让我恍然大悟,感觉在前几年的职业生涯中,毛病百出,缕缕不足。在职场中我们应该注重个人衣着、言行等行为举止,外观要给对方好的印象,提高满意度。其次我们在对待工作及工作中的问题时,我们要懂得转换思维,多角度,多方面去看待问题,寻求解决问题的最佳方式方法。规范管理制度、杜绝散漫状态;在职业工作中要不断提升自身基本素质、注重沟通及协调能力的培养和发展、注重团队协作精神、严谨个人的工作事项、强化时间观念、养成良好的工作习惯,不断学习吸收先进的新的知识和文化.....作为个人,这些是一个人职业素质的体现,对于企业来说,我们的方方面面均代表着我们听一家的形象,我们应该用这种礼仪般的形象去促进我们公司的发展,争取更多合作伙伴的信任和放心。

3、工作原则，或者说是行事标准，在职场也处于很重要的地位。思想指导行动，在做一件事情的时候，很多人是没有去想过这个事情该怎么做，怎样去做，起点在哪里，终点在何处，目的是什么，要达到什么效果；我也如此，通过这次学习，职场做事6原则的引导，让我的工作思路更加清晰，有利于以后工作原则的把控，增强了我工作的信心，更加坚定了完成好工作的决心；最佳职业人=认真的工作态度+有效的方法+立即行动；这个计算式总结的很全面；态度是我们沟通交流沟通的敲门砖，现在的造价工作除了专业能力让业主认可以外，我们的有效沟通、谦和的态度、热情的服务在与业主的交流中显得格外重要，这也是能够为公司创造价值的一个硬实力；我们整个公司在这方面应该都有待提升；其次要不断的学习，不断的在工作中总结经验，找到有效的方法和途径，用实际行动更高效高质量的完成工作，让业主满意我们的服务，为服务增值。

4. 公司给我们的这个学习平台、学习内容都很好，很有利于我们职业生涯的发展，也有利于个人的成长；感谢公司及领导的付出，以前有些内容我还没有来得及学习，但是我一定会去把他学完，因为我知道有些东西在当下不一定用得上，但在以后的人生道路上一定会派上用场，我非常相信“书到用时方恨少”这句诗。

职高专业技能与职业素养专题报告篇五

20xx年4月6日我们在山西煤炭大厦倾听了臧老师主讲的《员工职业化素养和心态激励》的培训课程。

在课堂上，臧老师要求我们作为一个职业人，做事要果敢，大胆，并且要简单做人，为人放得开。针对工作中面临的困难，我们要认识到问题存在是正常的，要以一颗平常心去面对，问题是你成长最好的营养品，是人们成长的阶梯，会反映一个人的水准，境界。要喜欢问题，天才都是自学的，我们只有不断地学习，才能克服一切困难。要求我们明确我们

是为谁工作。有人认为自己是在替别人打工？对待事情懒散、得过且过不求有功但求无过，这就是个人心态问题，没有认识到自己到底是要干什么，得到什么。一个优秀的员工会清楚的知道自己是谁的手下，自己要对谁负责任，会明白自己是自己的老板，你做好自己的工作就是经营好了自己的事业，在工作中实现了自己的价值。要认识到自己和公司是共赢的关系！认识到公司是自己成长的舞台！在公司的'作为，其实并不仅仅是为了公司！更是为修善自己！成就自己将来做大事挑重担所须的气度和能量！与老板同舟共济，不对老板踢“皮球”贡献你的全部力量。不要问公司给了你什么，要问你为公司做了些什么。要得到领导的信任，搞好人际关系，提高自己的阅历和能力。有一个成功带领你前进的人往往会帮助你进步的更快，学到的更多，比你进入一个大公司自己慢慢学习要学到的多。

人是感性的，世界可调的，现实可变的，天下无不可为事。在工作中，你会碰到许许多多不可思议的是，有一大部分你往往觉得不能完成，缺乏条件，可是你忘了，你的存在就是将那些不可能变为可能，你就是来创造结果、贡献价值的。

我们经常抱怨公司对我们不公平，我们付出的和得到的不公平，我们忘了空中看天永远看不到外面精彩的世界。我们应当停止抱怨，停止借口，停止依赖，停止等待。非凡的付出必有非凡的回报。你付出的终会有好的结果，上帝是公平的。除此之外，我们在做事时，凡事都要主动，不要领导推你一下，你动一下，老板累，你也得不到锻炼。人要具有主动性，积极主动的人获得的机会往往比那些懒散的人多得多。最为职业人，要喜欢你以前的工作，喜欢你现在的工作，喜欢你的岗位，自觉自愿的去喜欢，干自己喜欢干的事，干一行爱一行。让自己成为这里的精英。

作为领导者，在生活中应该是放松状态，在工作中应该是干劲状态，为公司是大无畏状态。在工作的时候，一定要有状态，要有激情，有干劲，让公司里一定有积极向上的氛围。，

要让员工对工作充满兴趣。除此之外，在做事或带领团队前行时要有目标，在工作中养成好的习惯，知道自己的规划是什么，在未来几个月，几天我们要达到什么样的目标，这样才会有前进的动力，才不会迷失道路，少走弯路，给公司带来更大的价值。听完这节课以后，我感触很深，觉得自己要更加努力，丰富自己的内涵和学识，让自己更加优秀，为公司带来更大的价值。