

2023年加工资申请书格式 增加工资申请书格式(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

加工资申请书格式篇一

尊敬的领导：

现申请将以下人员工资予以补发：

- 1、由于打卡机故障，未将×××20xx年12月23日打卡记录载入，故造成少发一天工资。
- 2、生产部电子车间员工×××，已于20xx年12月10日转正，由于工作仓促，未将转正通知于财务，故造成转正工资加转正后绩效少发xx合计：150元xx□

特此申请，敬请批准！

人力资源部□xx

20xx—10—15

加工资申请书格式篇二

尊敬的领导：

本人于20xx年02月27日在未考虑清楚的情况下匆忙的递交了离职报告，领导及同事得之此消息后，大家真诚地劝告我，

经过此后多天的认真思考，我的突然辞职是不成熟的、也是草率的，同时也给公司领导在工作上带来一些不便，我深感惭愧；在这段时间里时时回忆起与领导和同事们一起奋斗的点点滴滴。越来越深切地感受到我当时的离职是何等的仓促和不成熟，公司为我提供了良好的发展平台和培养模式，还有建立起来的良好的人际关系，让我受益匪浅，而我竟然不明事理舍其而去。

现在我怀着内疚和渴望的心情，向公司领导递上复职申请书。无论领导和同事们对我的想法如何，我都希望能够再次为物业公司贡献我的一分力量，为把大物业逐步建立成为同行业中一流物业公司而努力发挥一分光、一分热！

请领导考虑我的申请，并再次表示我的歉意。

特此

敬礼！

申请员工：

20xx年x月x日

加工资申请书格式篇三

尊敬的公司领导：

您好！

随着公司的不断发展壮大，我个人的潜力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮忙，我十分的

信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于此刻的工作职责范围和工作强度，我期望月薪是xxxx元（在原基础上增加300元）。

人追求的。目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时光和身体健康来说是不公平和不值得的。

在那里我不用说自我工作做的怎样样、工作态度怎样样，因为您是我的直接领导，这些您就应十分了解，您甚至能够从员工们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信，只要付出，就会有收获！

如果公司领导认为我此刻的工作资料及质量还未能到达xxxx元月薪的要求，我诚恳的期望您能提出诚肯的意见或推荐，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自我潜力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予思考，我仍然会像以前一样，用用心的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我就应做到的。

期盼您的答复。

此致

敬礼！

申请人:xxx

XXXX年XX月XX日

加工资申请书格式篇四

尊敬的领导：

您好！

财务部自20xx年10月整合以来，人人都以快乐饱满的热情投入到工作中，秉持着财务人员特有的职业道德，兢兢业业的为公司付出自己最大的努力。公司被并购后，财务部同仁积极地配合新的领导班子，在制度和工作方式上都做出了改进。

这一年，我们面临了许多挑战和困难，同时也获得了提升和业绩。中期审计最能体现财务人员团队合作精神和斗志，应审计师的要求，我们接连做了多遍底稿，经过多天加班，终于在规定的时间内，完成中报审计；税局退还已入库税款，也是经过多轮沟通和协调，在我们不放弃的精神下，终于协商解决；xx项目，使普通的内销业务，变成了出口业务，在不明的情况下，经过政策梳理，与税局、海关不断沟通，期间还要经常到海南与当地相关部门协商，终于完成出口退税的目标；由于购买货物服务质量问题，进口的xx产品，需要折让处理，这同样需要财务同仁花费大量时间与外管局进行沟通；xx成立多家公司，使项目划分、账务处理的...

加工资申请书格式篇五

尊敬的领导：

您好，非常感谢公司领导给了我这么多的机会在公司学习，从最初进入公司到现在已经整整13个月了，这13个月里，从最初一无所知，到现在管理一个团队，真的觉得经历了许多，学到了很多。

从进入公司开始，便一直不断学习，不断要求进步，自问在这一年多里，我有很好的遵守公司的规章制度，没有做过任何违规的事情，可能成绩不是最好的，但至少也是尽力而为。

这一年的时间，也很深刻的感受到公司变化的点点滴滴，想当初自己也只是一名简单的销售人员，每天简单的重复一些与客人联系的工作，但是从今年开始，看着公司一点一点的进步，最初只有2个同事，到如今已经发展为20多人的小集体，从最初没有任何的规章制度，到现在制度的不断完善，从最初店铺0信誉，到现在也有2钻的小成绩，这些都是我们进步的一面，值得庆祝的一面，在这一年里也有很多自己很难处理的问题。因为刚刚大学毕业，有很多都是自己不太熟悉的，对于管理这个职位，真的很难去掌控，很多时候可能做得并不好，考虑事情也不会很全面，小组内部也存在很多的问题，虽然前面有很多的难关，但是我不会放弃，我会通过自己不断的努力，将现存的问题尽量的处理好，也会尽全力带领我们的小组不断的发展，做到最好。

可能我的成绩不是最好的，但是也希望公司领导能给我这样的一个机会，能够同意我的工资申请，若有任何的异议，我诚恳的希望您能提出任何的意见或建议，让我今后有一个明确的努力方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的.更好，向更高的目标迈进。