

公安队伍问题分析报告(优质5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

公安队伍问题分析报告篇一

理论学习缺乏系统性。思想上对理论重要性的认识，没有上升到应有的高度，停于形式，时间观念不强，没有把点点滴滴的零星时间利用起来。对理论的学习缺乏系统性，或是为了进行某一方面理论研究的需要，或是为了应付工作上的需要，对政治理论学习缺乏深入了解，对经济知识缺乏系统学习，流于一知半解，影响了理论水平的提高。

为民服务缺乏主动性。主要是党员干部个人放松对主观世界的改造。有些干部对加强理论学习的重要性认识不足，认为理论学习没有实际意义，对于学习处于一种“自满和知足”状态。一些基层干部认为工作太多太忙，平时忙于事务，没有时间学习，偶尔坐下来，也是“走马观花”，沉不下心来钻研，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，造成了思想上忽视群众、忽视群众的主体地位、忽视群众的根本利益，在工作上淡漠群众。久而久之，理想信念和宗旨意识逐步淡忘，艰苦奋斗的优良作风逐步丧失，共产党人的道德情操出现了滑坡。

监督管理缺乏操作性。干部教育、管理、监督的制度体系还不够健全，学习方法存在形式单一、培训渠道狭窄、内容重复等问题;学习动力不足，学习教育没有形成一套科学的考核和奖励制度，考学制度落实得不够理想，造成党员干部“学与不学一个样”、“学深学浅一个样”、干好干坏一个样、干多干少一个样、干与不干一个样的错误思想，没有一定的

压力和动力，基层干部管理制度还有待于进一步完善。

公安队伍问题分析报告篇二

我从1992年至今，曾担任沈阳桥隧大修段段长、集团公司调度长、集团公司副总经理兼调度长。回顾1992年以来的工作经历，结合集团公司员工对自己在党性党风方面的意见和建议，按照“三个代表”精神的要求，自己对党性党风方面存在的问题，进行了查找和剖析。

一、存在的问题

1、政治学习抓得不紧，马克思主义理论功底较差。

主要表现在政治理论学习时紧时松，不扎实、不系统，联系实际不够。对于政治理论学习不能主动去找时间，挤时间进行学习。往往借口时间紧、工作忙，抱着应付的态度来对待学习。政治理论学习不扎实，马克思主义理论功底较差，不论是班子集中学习，还是参加各类的脱产培训学习，只是停留在听、看、写、记上，不能很好地领会和消化把握学习要点。学习的不完整，不系统。学习中，上级领导要求严格时，施工淡季时学习的主动性和效果就好一点。平时学习就得过且过，经常补学习笔记。很少学原文，看原著，钻进去学深学透，这样在很大程度上存在片面性，只能是粗枝大叶，一知半解，既不能把握学习的全产内容，又不能掌握其实质要领。政治理论学习缺乏理论联系实际，仅仅是为了学习而学习，为了发言讨论中套用几句话而记一记，很少把政治理论学习与个人的思想工作实际结合起来，更不用说指导自己的实际工作，确确实实存在理论与实际相互脱节的问题。

2、工作进取心不强。

由于缺乏党性锻炼，对改革开放以来，党内和社会上发生的腐败现象自己在思想上不能正确认识，尤其是近年来，参加

秦沈客运专线施工中，与铁道兵、工程局的项目经理接触交谈中感到，同样的付出，同样的努力，而不成比例的收入，使自己在思想上产生了消极的想法。对国有企业的改革感到疑虑，同时又为如何根除党内的腐败问题和杜绝社会上的丑恶现象感到忧虑，致使工作徘徊，思想上不求上进，工作上不求争先，作风上不求过硬。由于自己在工程部门工作了二十八年，大小工程经历了百十件，对工程上的一些问题、教训有，但经验也不少，觉得自己“造”一阵子了。因此在业务知识的学习上，只求过得去，不求过得硬凭感觉工作、靠经验办事，没有发挥一名集团公司副总经理应发挥的作用，也使工作受到了一定的影响。

3、民主集中制贯彻执行的不够主动自觉。

在贯彻民主集中制方面，没有从党性和党的事业的高度上提高对贯彻民主集中制极端重要性的认识，在执行过程中不够自觉，不够主动，不够认真。对集团公司研究和制定的重大决策问题自己不愿发表自己的意见和见解，随声附和，很少提出意见和建议，在班子里，对自己能够进行自我批评，对别人只讲功劳不讲批评，只求一团和气，原则性不强。

4、缺乏责任意识，工作管理还不够到位。

一是在桥隧大修段任段长时，对集体企业的工作关心不够，对遗留问题在我这一任没能得到解决，造成集体职工的生活没有保障，养老保险也无法缴纳，致使集体职工多次上访、诉讼，成为围绕单位的一个“顽症”。在这一问题的处理上，我的想法局限于大集体的问题，是以前领导和上级有关领导造成的，我当段长时已经是积重难返，已经没有起死回生之路了，因此没能发动干部职工广开思路，扭转被动局面，从深层次上进行调查，研究和改革，以设法摆脱历史遗留下来的集体企业的困境。

二是，自己分管集团公司的安全质量工作，由于自己有时忙

于项目上管理，自觉不自觉的放松了对全公司的安全质量工作，对自己分管的部门安质部的工作要求不严格，抓得不紧，尤其是长大线372k水害桥新建工程中，发生坠梁事故，自己还带头隐瞒，对安全质量工作仅仅停留在开会、检查、发通报等形式上面，缺乏深层次上的调查、研究，以找出适应集团公司安全质量具体问题的具体对策，致使集团公司安全质量方面，事故和问题得不到扼制和杜绝。

5、工作方法和作风还存在一定的差距。

一是有经验主义的倾向，由于自己毕业后，就在工程部门工作，所遇到的工程类型也比较全，尤其是多次参加过抗洪抢险，被局领导封为所谓抢险“专家”，在主观上，感觉什么工程，什么项目，什么工作都无所谓，加上认为自己经得多，见得广，心里有数，遇事不慌，即使安全质量方面的违章违纪等接近事故发生边缘的问题，也没能引起足够的重视，因此坐办公室的时间多，下基层、深入生产一线时间少，凭经验工作多，听取意见少，凭想当然处理问题多，按其问题的内在联系办事少。二是工作方法有时过于直接、简单，由于自己学习抓得不紧，业务水平和工作能力跟不上飞速发展形势的要求，导致分析问题，解决问题的思路和能力与现代化管理工作的要求有了一定的距离。三是缺乏扎实的工作作风，忘我的工作热情有所减退，过去那种扎扎实实，遇到问题非要搞个水落石出，干就干出个名堂的工作作风，也随之逐渐淡化。在工作中注重动口，忽视动手，注重表面，忽视内在，注重形式，忽视实际，对总经理交办的工作只求过得去不求过得硬，自己有时还认为，自己进班子时间较短，遇事既不愿意与大家沟通，又不愿意谈自己的主观见解，存在好人主义的倾向。对于自己分管的工作有时抓得不紧，要求不严。

6、在党风廉政建设上还存在一些问题。

自己能够按上级有关规定执行，本人和家属没有经商、公款出国旅游和游山玩水等违反政策的问题，爱人在市电校工作，

儿子尚在念书。但就从自身来讲，还存在不足之处。对社会上一些吃吃喝喝讲排场，摆阔气等不良行为，见怪不怪，严格地讲，没有从思想上完全得到净化，行动上彻底抵制，对一些吃吃喝喝，迎来送往和应酬等不良行为既没能抵制，有时还参加。同时自己对自己所分管的项目经理部的成员，在这方面管理也不够严格，造成了部分成员有吃喝风的倾向职工很有意见，这些都是自己要求不严不检点的表现，应在今后的工作中加以改正。

7、对“xx”的问题认识不足。

自己和亲属及周围同志当中没有参加修炼“xx”的，但是自己对“xx”非法组织给社会造成严重危害，尤其是个别“xx”痴迷者在天安门广场制造自焚事件，有认识，很愤慨，但进行宣传和对周围的职工群众的教育上缺乏应有的力度和责任感。

二、存在问题的原因

1、对理论学习的重要意义认识不足。

在主观上、思想上对政治理论学习不够重视，认为生产经营是硬指标，学习可以放一放，学深学浅不会影响目前的工作，没有把学习理论作为一个领导干部提高素质的第一需要，再有就是错误地认为政治理论学习解决不了实际问题，只要自己在大的原则问题上不出问题，学习的多少意义不太大，有时施工生产一忙，就顾不上参加学习了，在掌握理论的深度上，也是应付表面，一知半解，写学习心得体会也不像过去那么认真了由于学习的少，必然导致实践上缺乏理论指导的力度和深度。

2、理想信念淡薄。

由于政治理论学习不够，加之世界观改造不彻底，在当前这一伟大的变革时期，在建设有中国特色的社会主义的实践中，

尽管自己由衷的拥护改革，相信社会主义能够战胜资本主义，但是看到改革中出现的一些问题，特别是党内的一些高层领导出现的腐败现象，社会上出现的种种丑恶问题，一些大中型老国有企业停工破产，产业工人下岗，使自己不单从感情上焦虑，而且产生了一些疑惑，感到问题的严重难以处理和解决。这就恰恰说明了自己理想信念产生了滑坡。政治信仰树立的还不牢固，这次党性党风教育，使自己充分认识到这方面的的问题，反映了自己对邓小平理论□xx同志“三个代表”思想和党的十五大精神学习不够，亟待加强。

3、世界观改造不彻底。

通过查找产生问题的原因，深刻地进行自我反思，最根本的问题，还是在世界观、人生观、价值观上改造的不够彻底，没有真正的树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，这是产生问题的根源所在。这几年来自己感到入党二十年了，长期接受党的教育培养，当干部的时间也二十多年了，随着年龄的增长，虽然没有太高的奢望和强烈的进取心，但无论如何也不能出现与党员标准相违背的问题。因此，在内心深处产生了满足现状的想法，认为自己在工程部门是一个台阶、一个台阶干上来的，一步没拉，论起搞工程，干啥都“造”一阵，论水平、论能力也不差啥。不让员工说三道四，自己没什么大毛病就行了。忽视了世界观的改造，忽视了党性修养的锻炼和提高，忽视了每时每刻用党员干部的标准来严格要求自己，规范自己的言行，降低了自我的党性修养标准，导致了党性观念的淡薄，工作标准在质量上降低，自我要求和自我约束的放松，使自己在党性党风方面出现了一定的问题。有时自己认为进班子时间短，阅历浅，遇事不愿发表自己的意见，对于“三重一大”等问题也是随大流，在班子中间只能开展自我批评，对其他成员有意见、有想法也不能及时、彻底的沟通，对集团公司的工作造成了一定的损失。

4、理想信念树得不牢固。

的，对工程的情况了解掌握的较多，施工经验也比较丰富，觉得有些事情和问题，在办公室能处理解决的，就不用去工地、去现场了。三是缺乏忘我工作和吃苦耐劳的精神，不求高标准，满足于一般化，追其原因就是自身修养差，为员工服务的意识不强。

三、整改措施

1、加强政治理论学习，把学好理论放在首要位置。

首先要进一步增强学习理论重要性的认识，增强学习理论的主动性、自觉性。把学习理论变成自己的首要任务，根据工程部门的季节特点和施工实际，制定学习计划，保证学习时间和进度，每周不少于四小时的理论学习时间。积极参加领导班子中心组的学习，遵守学习制度，自觉主动学习，在读原著的前提下，侧重学懂弄通基本观点，掌握马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的精髓，打牢马克思主义的理论功底。坚持记笔记，写好心得体会，积极发言研讨。其次，要改进学习方法。要把理论学习与实际工作紧密结合起来，运用马克思主义的认识论、方法论去发现问题，分析问题，解决问题。在改造客观世界的同时，不断改造自己的主观世界。第三，要全面学习，拓宽知识面。要结合自己的工作实际，根据需要，有重点和有选择地学习科技、经济、管理等方面的知识，掌握更多的本领，以适应工作的需要。

2、加强党性锻炼，提高自身修养。

通过党性党风教育，对党性方面的问题进行了自我剖析，确实看到了在党性方面存在的问题和按党员标准要求的差距。要以这次党性党风教育为契机，以整风的精神增强党性锻炼，要按照江提出的“讲学习、讲政治、讲正气”基本要求，加强世界观的改造。要以“讲学习”为前提，“讲政治”为核心，“讲正气”为目标，树立正确的世界观、人生观、价值观，在思想上、政治上同党中央保持高度一致，坚定建设有

中国特色社会主义的信念，坚持“三个代表”的原则。坚持用党员领导干部的标准要求自己，自觉遵守党纪和各项规定，不断改正自身存在的问题，克服自己的毛病和不足，提高自身的修养水平。

3、廉洁勤政，严以律己。

要进一步提高反腐倡廉和党风建设重要性的认识，认真落实党风廉政建设责任制和各级部门有关廉政建设的有关规定，在大成特大桥工程中，与反贪局的同志，共建廉政建设工程，加强世界观的改造和党性修养，筑牢抵制腐朽思想侵蚀的防线，始终保持共产党员的本色。坚持参加“三会一课”过好党的组织生活、定期征求党支部、党员和基层干部职工对自己的意见，主动接受民主监督；同时加强对分管部门、分管干部的教育、管理。每月对党风廉政建设进行一次专题分析，日常发现的问题及时教育、解决。

公安队伍问题分析报告篇三

提升效能——强化作风建设，带头作风优良。发扬理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评以及谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗等优良作风，真抓实干，务求实效；大力开展学习型党组织建设，强化优良学风；狠抓岗位职责、绩效考核、服务承诺、作风巡视、责任追究等制度建设，认真贯彻落实干部作风建设“四要十不准”，提高执行力；自觉高效履行职责，勇挑重担，迎难而上，做优良作风的表率。要深入开展“作风建设年”活动，继续抓好“千名干部进农家”，让党员吃在农家、住在农家、工作在基层、服务在基层，促进作风转变。

要做好“四要十不准”，加强党员干部管理，大力整治文山会海，如我们燎原镇从缩短会议时间入手，要求每位领导安排工作只有7分钟时间，以此推动会风转变。九坝镇建立群众

服务中心，将镇干部安排到村工作，吃住全部在村，实现问题在一线解决，矛盾在一线化解，决策在一线制定，困难在一线解决，党员更加贴近群众、贴近基层、贴近实际，群众自然对干部、对党和政府满意。

正人正己——强化监督查处，带头廉洁自律。要不断完善党员监督管理制度，实现党内监督和党外监督相结合，扩大监督群体和范围；对违反党纪的，要本着治病救人、惩前毖后的原则，坚决予以处理，避免使党章和监督查处成为一纸空文；同时，要加强教育管理，通过正面和反面的典型案例，使广大党员时刻严格要求自我，正风肃纪。

共3页，当前第3页123

公安队伍问题分析报告篇四

作为一名刚走上副处级领导岗位的党员干部，自己始终坚持党的基本路线不动摇，自觉与党中央保持高度一致，严格遵守党的政治纪律，牢固树立大局观念和全局意识，坚决贯彻执行学校党政的决策部署，自觉维护学院领导班子的团结和谐，认真贯彻执行民主集中制和党政共同负责制。在学校开展党的群众路线教育实践活动以来，能够按照学校党委的统一部署和要求，通过自觉加强理论学习不断提高思想认识，通过开展调查研究广泛听取意见建议，通过开展谈心谈话认真找准自身问题。能够认真学习领会中央八项规定、省委十项规定和校党委十项规定的精神，自觉改进作风，提高服务意识。特别是校党委十项规定，对学校各级领导班子和成员改进工作作风，提高执行力提出了具体规定，有着很强的指导性和针对性。自己深受教育启发，认真加以贯彻落实。比如，能结合分管工作加强调查研究，密切联系师生，听取意见建议；结合自身计算机专业特长，通过积极倡导和推广使用办公自动化技术来推进无纸化办公，节约办公成本，提高办公效能；带头真抓实干，坚持廉洁从政，经常加班加点投入精力努力做好本职工作，同时严格执行领导干部廉洁从政各项

规定，自觉加强道德修养。当然，对照上级要求和自身实际，自己感到还有较大差距，特别是在“四风”方面，还存在着一些亟待解决的突出问题，现对照检查如下：

一、“四风”方面存在的突出问题

(一)形式主义

由于自己过去长期在学校机关工作，慢慢地形成和积累了一些程式化的经验做法和套路，到学院来工作以后，我继续轻车熟路、习以为常地照搬照套，没有很好地根据学院的实际加以调整和改变，现在反思起来觉得其中有许多形式主义的东西，突出表现在：

1. 以会议代工作。机关工作有很多需要分解到学院具体去做，通过会议来安排布置工作是必要的。到学院工作后，自己对分管工作还习惯于经常用开会布置来代替具体工作，有的甚至是为了开会而开会，为了过场而过场，为了贯彻而贯彻，会前并没有对会议的主题、内容、要求等作充分的准备、研究和商议，并未提出明确的、周全的意见和办法，而是把会议当口手，通过会议一开，就算工作完成，至于会后的反响与效果，缺乏总结与思考，缺乏跟踪与督查。比如每周一次的院学工例会，有时没有重点，仅仅是近期工作的布置安排，对工作的业务研讨、对工作效果的研究提升做的不够。

2. 理论学习走过场。在机关工作期间，作为一般工作人员参与学校面上政治理论学习活动的具体组织工作多，带头学、深入学、学以致用均不够。到学院工作后，这一习惯性做法仍没有改进，理论学习流于形式，经常走过场，不求实效，有时基本的规定动作都不能完成，理论学习的自觉性、系统性、深入性还远远不够，理论联系实际、指导工作还不够。比如，负责院党委理论中心组学习工作，最初的学习计划内容偏形式化，内容不够丰富，形式不够有效，在主持第一次学习活动及院党委群众路线教育实践活动专题学习会时，这

种感觉更为明显。本着即知即改的原则，院党委及时对学习计划进行了调整，增加了结合学院特色、突出理论的指导性和针对性的内容和形式。

3. 工作关注外延形式多。在思考谋划和安排分管工作时，会重点针对学院工作目标量化指标来考虑，有的工作和活动完全是为了完成指标而开展，有的为了检查需要写进了计划却未能有效实施，有的甚至是补计划、补活动，活动的目的性和效果不够明显。比如，分管学生和共青团工作，学生多、活动多，形成了“工作活动化、活动形式化、形式标准化”的套路，很多活动对学生的教育意义不突出，对学生干部能力锻炼的作用不明显。一些工作流于外延形式，对内涵发展关心不够，没能将教职工的思想政治工作作为非常重要的工作来抓，服务师生的意识不够。

(二) 官僚主义

学校组织部一直致力于打造模范部门，但由于自己在组织部工作长达20xx年之久，莫名产生了一种优越感，占上了一些“官”气，滋长了一些官僚主义。突出表现在：

1. 密切联系群众，深入基层调研不够。坦白而言，对照学校“四听四问”和深入“四室两厅”等具体要求，自己还有差距。刚到学院不久，由于对工作、环境和人头不够熟悉，深入一线调查研究尤为重要，但自己却心存顾虑，调研不够。只是象征性在学工一线辅导员、新生年级班主任、所联系的系部和部分学生代表中进行了一些基本的调研，有的还是属于礼节性的，调研的全面性、深入性和广泛性还不够。有时习惯于坐在办公室，想问题、看材料、听汇报、上电脑，了解的很多情况都是纸上、网上的东西，接触的大多数人是分管的学生工作辅导员和机关工作人员，对广大师生员工的实际情况和需求，存在的问题和愿望，自己直接面对和了解得不多、不透、不深、不广，因此，工作中对问题的思考和决策，自然就会不全面、不及时、甚至不对路、不合适。

2. 工作布置多、提要求多，具体指导少。在机关工作时，从事大量的事务性工作。往往工作布置多，具体指导少；提要求多，帮助解决实际困难少；讲原则多，灵活性、艺术性不够，换位思考不够。到学院工作过程中，对分管工作和部下的工作仍出现宏观提要求多、微观指点少，大事干预多、小事过问少，总体安排多、平常帮助少，工作关注多、生活学习关心少的现象，有时对部下批评偏严肃。这种现象如不加以警醒，势必会助长官僚主义之风。

(三) 享乐主义

一段时间以来，自己思想上拼搏奋进、攻坚克难的弦松弛了下来，希望悠闲自在一点，安于满足现状有余，开拓进取锐气不足，这些实际上都是享乐主义在自己身上的反映。突出表现在：

1. 工作有时有畏难情绪。面对新的工作环境和工作任务，自己总体上满足于平稳过渡，工作的开拓性、创新性不够，敢抓善管的勇气不够，突破难点问题的信心不足，常有畏难情绪，艰苦朴素、吃苦耐劳精神有所减弱。

2. 学习理论、钻研业务不够。我是学理工科出身的，对马克思主义理论本身就知之甚少、积累不多，很多都是用时即学、现学现卖，总以为这样可以应付工作，缺少了知难而进、不断进取的精神。同时，结合岗位需要的业务钻研还不够，特别是上升到理论研究的成果还很少，在职称和学历提升上还需要不断努力。

(四) 奢靡之风

奢靡之风方面，虽未发现明显的问题，但也有参加吃请，接收小礼品，甚至是接受超规格接待的现象。有时廉洁自律、自我要求不够严，有时警觉性、敏感性不够高。戒奢尚俭，只有长期坚持，持之以恒，高度自律，才能杜绝奢靡之风泛

滥盛行，这方面我还是需要不断努力、警钟常鸣。

关于师生反映和上级点明的突出问题的回应情况：师生反映学院学生素质拓展活动偏多，部分活动缺少特色质量不高，有的同学只是为了获得认证盖章而参加素质拓展活动等问题。本着即知即改的原则，正组织对学院学生综合素质测评细则进行修订，对学生组织功能定位及管理模式进行完善，学生工作按专业到系管理，突出学生会的自我教育、自我管理和自我服务功能的发挥，以参与学生事务管理为主，学生社团活动向精品化和专业化发展，严格禁止学生社团活动宣传中加入素质认证盖章的功利化宣传，严禁开展活动影响第一课堂，强化学生日常管理和学风建设。

关于用车、住房和办公用房等问题的具体说明。在个人住房方面，正常拥有住房一套。在人情消费方面，有正常范围内的人情礼金来往。在公务用车、办公用房、职务消费和“三公”经费开支方面，没有违反规定的情况。

二、产生“四风”问题的原因剖析

自己从思想根源、政治觉悟和党性修养方面对上述“四风”问题进行深入的反思和剖析，感到原因主要在于以下几个方面：

(一)理想信念不够坚定，理论学习不够自觉。随着世情国情党情的深刻变化，多元文化思想对自己的理想信念产生了一定的影响，放松了对理想信仰的塑造、对精神境界的追求，导致了“四风”现象的出现。政治理论是思想根源的基石。自己没有能够把政治理论学习放在一个重要的位置，学习的自觉性不够，往往满足于一般的学，如何常学常新、温故知新、结合实践，带着问题，围绕工作，来作系统的比较、分析和研究，从而来指导自己的工作，实实在在地发挥理论指导实践的作用，就显得比较欠缺，因而就会有信心不足，畏难不前，创新不够，乃至理想信念不够坚定等问题的出现。

(二)对党的群众路线认识不深刻，宗旨意识不强。自己对党的群众路线认识不深刻，群众观点不够牢固，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为师生服务的宗旨意识，密切联系群众不够。这样一来，就造成了忽视师生的主体地位和根本利益，主动服务师生也就少了。

(三)党性锻炼不够自觉，党性修养不够完善。党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，满足于以参加组织生活代替党性修养，使自己的党性修养减弱了，在公与私的问题上区分不太严格，对自己要求有所放松。工作上有时不够深入，满足于完成工作任务，满足于不出问题，创新意识淡化。

(四)放松了政治纪律要求。认为自己从组织部门出来的，党性原则自然强，政治纪律要求自然高，不注意从主观上提高要求，不知不觉淡化了革命意志，放松了原则性和政治纪律的要求，多了些好人主义，多了些彷徨观望，多了些世俗情怀，对身边的一些错误行为，缺乏有力的批评和纠正，甚至对一些不良习气也不能自觉抵制，有时还会随大流，随意乱讲话。

(五)没有树立更加科学且与新岗位相适应的政绩观、权力观和世界观。对于工作的变动思想、能力上、行动上准备不足，认为工作由微观到宏观，由具体到协调，不需要身体力行。没有深刻认识到新的岗位需要承担更大的责任，认为具体工作有专人负责，没有必要亲力亲为，没有必要那么较真，缺乏敢于碰硬、攻坚克难的勇气，忘记了作为一名共产党员，应“随时为党奉献自己的一切”的职责，根子上放松了对政绩观、权力观、世界观的改造。

三、整改思路和措施

针对上述“四风”问题及原因剖析，提出以下初步整改措施：

(一)加强理论学习武装，提高党性修养。每学期排出学习计划，强化对中国特色社会主义理论体系的理论武装，进一步坚定理想信念，从思想根源深处进一步端正和树立正确的人生观、世界观、价值观、政绩观、地位观、权力观。进一步深入学习党的各种文献和一系列重要讲话精神，增强对“三个自信”的深刻理解和认识，坚定正确的政治方向，提高党性修养，思想品行，努力保持共产党人的政治本色。在学习上做到理论联系实际，带着问题学习，带动院党委中心组学习，做好学习的表率。同时，注重结合岗位业务需求拓宽理论学习的知识面，以提高自己以理论指导工作的能力。

(二)深入基层调查研究，提高决策水平。进一步增强密切联系群众、深入调查研究的自觉性、主动性和积极性。每学期深入系部(所联系的系至少4次、其它系至少1次)，开展调查研究，通过座谈会、访谈等形式，听取师生意见和建议，加强与师生员工的沟通和交流，解决存在的突出问题；每月听课不少于1次，深入班级、学生宿舍、学生食堂不少于1次，和学生谈话不少于10人，了解学生具体情况。通过调研，提高顶层设计能力和决策水平，每学年向院党委提交调研报告1份，作为学院科学决策的参考依据，推动工作开展。

(三)增强宗旨意识，改进作风提高效能。努力做到思想上更加为民，牢固树立宗旨意识和服务意识，尊重师生主体地位，把维护好师生利益放在首位。工作上更加务实，讲求实效，注重效能，以真心情系师生，用真听问需师生，重真用服务师生。做人上更加清廉，艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。

总之，要从思想高度、从心灵深处把群众路线教育实践活动的各项要求内化于心，外化于行，不断克服自身在“四风”方面存在的突出问题。以上对照检查，敬请同志们批评指正。

20xx年5月下旬，根据县委的部署，我校开展了党的群众路线

教育实践活动。根据中央“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总体要求，按照学校实施方案，全校教职工积极参与，实践活动有序开展。

在第一环节学习活动中，领导班子集中观看了《焦裕禄》、《拒腐防变》、《苏联亡党亡国二十年祭》、《红旗渠》等红色教育影音资料，自学了《论群众路线》、《厉行节约，反对浪费》、《联系服务群众做法选编》、《损害群众利益案例》和中央领导同志、及县委领导郭庚茂、邓凯等同志的重要讲话精神，并且要求认真做笔记、写心得体会；还结合学校实际，组织了以“六问六带头”、“三严三实”和“三服务一满意”为内容的学习讨论活动。班子成员先后到学生科、教务科、总务科、东校区、新校区、学生宿舍、教室、食堂等调研了解情况。并结合学校组织的职工、学生及学生家长调查问卷活动，收集到校领导班子在“四风”方面存在的问题13条，学校在管理方面的问题27条，其他意见建议7条。针对收集到的意见和建议，班子成员认真进行了分析对照，制定了切实可行的整改措施，并在全校教职工大会上，就领导班子存在的“四风”问题予以通报，对存在问题逐一提出整改意见，为防止整改措施落实不到位，直接将整改责任人、整改内容及完成时间在教职工大会上予以公布，并邀请全校职工进行监督落实。现将对照检查情况报告如下。

一、遵守党的政治纪律情况

我校领导班子始终把遵守党的政治纪律作为开展一切工作的政治准则，坚定不移地在思想上、行动上、政治上与党中央保持高度一致。在党员培养和干部选拔方面，严格坚持“信念坚定、勤政务实、清正廉洁”标准；在党内政治生活方面，严格坚持按党章办事，严格遵守党内各项政治生活准则，坚决贯彻民主集中制；在廉政建设方面，积极推进惩防体系建设，较好落实反腐责任；在言论和行动方面，切实做到遵守和维护了党的政治纪律。

以同志为核心的新一届中央领导集体，审时度势，提出了改进工作作风，密切联系群众的八项规定。我校根据中央八项规定精神和县委县政府20条意见以及县委党组的要求，进行了认真的贯彻落实。首先是统一学校领导班子思想，提高认识，务必做到有令则行，有禁则至。二是整章建制，为密切联系群众、转变工作作风，学校专门下发了《xx学校领导班子联系群众制度》《xx学校工作督办制度》《xx学校关于工作日期间禁酒的有关规定》等一系列规章制度，把领导班子定期深入到教室、宿舍、食堂进行调研，帮助基层群众实际问题作为一项规章制度贯彻执行，使校领导班子能够带着感情融入群众，带着责任服务群众，切实做好群众工作。三是领导班子在控制“三公”经费方面都能自觉带头遏制职务消费、人情消费和车辆超标现象，在配车、办公用房等方面都不存在违反规定现象，也没有发现班子成员持有“会员卡”和私设“小金库”情况。

三、“四风”方面存在的主要问题

只有找准问题，才能明确整改目标。学校党政不遮掩，不回避，依据征集到的意见和建议，对照反对“四风”的要求，对存在的问题进行梳理。主要表现在：

(一)形式主义

- 1、重布置轻落实，重形式轻实效现象；
- 2、报告、会议少一点，重在解决问题；
- 3、学习重形式，轻应用，教育活动和实际工作存在“两张皮”现象；
- 4、焦裕禄精神在班子个人工作中体现不够充分。

(二)官僚主义

具体表现形式有：

- 1、工作浮漂，深入基层不够，关心学生、职工不够；
- 4、服务意识不强，办实事少。

(三) 享乐主义

- 1、工作中存在怕得罪人、得过且过、推诿扯皮、推脱敷衍的现象；
- 2、要脚踏实地的干一些真事、实事，不能贪图一时之快、一时之利，而不做长远规划；
- 4、存在请吃吃请问题。

(四) 奢靡之风

勤俭节约方面意识不强，花费公用资金方面需要精打细算，应力行节约之风。

四、产生问题的原因分析

因，也有个别党员领导干部思想根源和认识根源的原因。究其原因，主要有以下几点：

- 1、政治觉悟不够高。作为党员干部，特别是学校的班子成员，事事处处都应该起到模范、表率作用，应该像焦裕禄那样，严格按照党员的标准要求自己，克己奉公，鞠躬尽瘁。
- 2、政治理论学习不深入。在谈到改革开放的科学方法时指出，“摸着石头过河”是摸规律，从实践中获得真知。过去对“摸着石头过河”的理解还不深不透，导致学校在制度改革方面缺少一贯性，总是会出现“东一榔头，西一棒槌”的不成熟发展规划，致使学校改革不够深化。

3、对党的群众路线认识不深。群众路线是我们党的生命线和根本工作路线，作风建设的核心是密切联系党同人民群众的血肉联系，解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。目前，学校工作中存在的诸多问题应该是联系群众不紧密，依靠群众不积极造成的。

4、个别班子成员修养不够，公仆意识淡薄。作为领导干部，在个人行为约束上不够严格，对世界观、人生观的改造有所放松，为职工、学生服务的意识不够强。

五、今后努力的方向和改进措施

“四风”问题的存在，不仅表明我校班子成员在“四风”上与上级要求和群众期盼存在一定差距，也同时表明我校作风建设工作还有不少薄弱环节。我们将下更大决心、花更大力气、用更足功夫、切实采取更加有效的措施，努力从思想根源入手，从建章立制入手加大力度切实解决好“四风”问题确保取得党和群众满意的明显实效，以作风建设的实际成果接受县委和全校教职员工的检验。

(一)形式主义整改措施

1、今后学校党政安排布置工作，必须指定专门负责人和完成时间。为此，学校建立工作督办落实制度，对工作督办、落实情况进行严格考核。此项制度由负责制定□20xx年7月31日前完成。

2、学校及科室要精简会议，提高会议效率。会前要做好充分准备，会议要重点突出，会上提出的问题必须有解决办法，明确责任人、完成时间，会后按时反馈落实情况。

3、学校及科室在组织学习活动中，学习内容要明确，学习要和实际工作相结合，通过学习讨论找到解决实际问题的办法。

4、焦裕禄精神的实质是艰苦创业、坚忍不拔、克己奉公、鞠躬尽瘁。现在学校正处于困难时期，特别是新校区建设，需要领导班子的每一个成员像焦裕禄那样去工作、去创业，把焦裕禄精神真正落实到实际工作中去。如果工作中怕吃苦，推诿扯皮、回避矛盾、不敢面对职工，私心严重，群众反映强烈的，责令主动辞职。

(二) 官僚主义整改措施

1、制定领导班子成员联系点制度，领导班子成员要把为基层员工办实事作为联系点工作的根本出发点，重点抓好热点难点问题的解决。联系点制度的制定由负责，完成时间20xx年7月31日。

2、工会要加强民主管理意识，完善职代会制度。根据相关规定，补充调整职工代表，把召开下一届职代会列入计划，在下一届职代会上通过学校中长期发展规划及各种新的管理制度。此项工作由负责，完成时间20xx年12月30日。

4、加强为民服务意识，摒弃长官习气，为民多办实事。制定全校首问负责制度，由负责，完成时间20xx年11月30日。

(三) 享乐主义整改措施

1、领导班子成员存在怕得罪人，得过且过、推诿扯皮、推脱敷衍问题的，只要有群众反映，事实清楚的，应主动辞职。中层干部存在这些问题的，学校给予免职，或责令主动辞职。

2、搬入新校区后，根据学校发展需要，制定学校长远发展规划，由下一届职代会通过。由韩耀煌同志负责，完成时间下届职代会召开前。

3、在学校管理、教育教学改革方面，学校鼓励创新，学校管理体制完全理顺后，即可建立新的激励机制及其它的规章制

度。由领导班子相关成员负责，完成时间随着学校管理体制的理顺陆续出台。

4、学校严格贯彻执行党的八项规定，禁止工作日饮酒，学校出台工作日禁止饮酒工作制度。此项工作由负责制定，完成时间20xx年10月20日。

(四)奢靡之风整改措施

建立健全水、电、油、办公用品、维修材料、清扫工具、报刊杂志等相关管理制度，力争明年的公用经费支出同比下降10%。此项制度的建立由负责□20xx年12月底完成。另外要加强对学生勤俭节约、减少公物损坏意识的教育。此项工作由负责制定管理办法，于20xx年12月底完成。

公安队伍问题分析报告篇五

在前期摸底排查和整顿软弱涣散基层党组织工作的基础上，我街道对所管理党员的基本信息进一步进行认真核实，经与本人档案、户籍等有关资料进行比对、印证后，对全街道党员队伍有了一个大致的情况分析，现将调研掌握的党员队伍情况汇报如下：

一、基层党组织党员情况基本情况

我街道共有党组织234个，包括党委11个、党总支10个、党支部213个。街道现有党员5073名，其中正式党员5001名，预备党员72名□20xx年发展党员62名□20xx年发展党员33名□20xx年发展党员39名。共有党员5073名，其中农村生产一线党员2126名，外出务工(个体)540名，企业党员1737名，机关教育部门党员468名，离退休人员党员202名。其中女党员1005人；研究生学历党员有20名，男性9名，女性11名；本专科学历党员1028名，男性党员700名，女性党员328名；中专及以下学历有4024名，男性3358名，女性666名。；流动党员42人，年

老体弱不能参加正常组织活动党员116人，无法查找73人。

二、党员队伍中存在的主要问题及原因分析

从调查摸底的情况来看，我街道在党组织自身建设和党员队伍建设上还存在着一些问题，主要表现在：

1、农村部分党组织和党员的创造力、凝聚力和战斗力不强。一是党支部经费严重不足，党组织活动开展少，从而削弱了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，党员的模范带头作用发挥不够的问题也比较突出。二是党员年龄老化，联系群众作用得不到很好地体现。三是能力偏弱，无力起带头作用。四是少部分党员党性观念淡漠，思想退化。

2、党员流动性大，对他们实行有效的教育管理难。流动党员是新形势下党员队伍中出现的一个特殊群体，对其的教育管理是新时期党建工作面临的一个新问题，集中表现为党组织教育管理上的“五难”和流动党员自身面临的“五个矛盾”。“五难”是：去向难掌握、管理难落实、教育难适应、活动难开展、设路难健全。“五个矛盾”是：找组织与找工作的矛盾、党员找组织与组织找党员的矛盾、党员的权利与义务的矛盾、管理与服务的矛盾、先进性与新环境的矛盾。究其原因：一是由于流动性大，不好管；二是认识不清，不想管；三是模式老化，不会管；四是流动党员思想复杂，不服管。

3、企业党支部开展工作和企业党员的管理存在难度。有的党员生活困难，疲于应付生活的压力，参加组织生活的热情不高；有的党员因工作性质的原因，经常外出，行踪不定；非公有制经济组织中有一部分党员不愿意暴露党员身份，这些都给党员的管理增加了难度。

三、针对存在的主要问题提出相应对策

1、大力加强农村基层组织建设。一个地方的农村基层党组织

战斗力强不强，工作搞得好与差，关键在班子，尤其是一把手。因此，农村基层组织建设要始终把选好配强支部一班人，特别是选好党支部书记放在首位。坚持“三向培养”，要坚持素质标准，真正选“能人”来当家，选“强者”来执政，特别要从种养大户、复退军人、未就业的大中专毕业生、个体私营业主里的优秀分子中选拔能人进村级班子；要形成制度化的教育培训机制，不断提高村干部的思想政治素质、科技文化素质和驾驭农村工作、解决农村各种矛盾的能力，使村干部在思想、作风、能力上适应农村新形势、新任务的要求，不断提高党组织的影响力，增强党组织的凝聚力。

积极探索推行针对性强、特色鲜明、能有效增强基层组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的活动载体，不断赋予农村党员管理新的内容和形式，为党员充分发挥作用提供更宽阔的舞台。我街道在选拔后备干部方面今年的重点就是扩大选人视野，拓宽选人渠道。注重从农村致富能手、民营企业负责人、农民专业合作社负责人、转业退伍军人、外出务工经商返乡人员等有志于农村工作的各类优秀人才中选拔村级后备干部，全街道后备干部储备90名。

2、加大党组织的整顿和调整步伐，为党的群众路线教育实践活动提供组织保障。当前，一要进行农村后进党支部整顿。要以大规模下派干部为契机，配强支部书记，通过优化党组织的工作职能，为保持党员工作积极性提供组织保障。二要加强机关党建工作，结合机构改革做好党组织的调整，使党组织的设路与机构改革相适应，便于党组织结合各自实际有效开展工作；三要加快非公有制经济组织党建和社区党建步伐，通过扩大党组织的覆盖面，来减少党员管理的“空档”，积极探索社区社会化管理及在职党员“双重管理”途径。我街道党工委运用“创新方法，健全机制，同创共建”的管理新方式，在实践中大胆探索、不断创新，取得了较好成效。

3、加强党员的教育管理，提高党员队伍素质。依据调查摸底结果，要分门别类做好党员的教育管理工作。针对流动党员

要实行活性管理。各基层支部对所有流动党员建立档案，做到“六个掌握”，即掌握党员基本情况，掌握外出时间，掌握所从事的职业，掌握流入地址，掌握联系办法，掌握党费缴纳情况。同时确定专人联系，支部在流动党员的同一村民小组中指定一名党性强、责任心强的党员与流动党员结成联系对子，定期联系，支部委员对本支部的流动党员实行包干制，每人包干联系几人，从而形成支部—支委—联系人—流动党员的管理链；用好《流动党员证》。

支部在党员外出前，把《流动党员证》发放到具体人手中，并在其外出前向街道党工委汇报，街道党工委在可能的情况下，与流动党员流入地党组织取得联系，共同帮助管理好流动党员。各党委、党支部要求流动党员做到至少每季度交一次党费，每次回家要到支部汇报一次思想，提供有价值的致富信息或招商引资信息。

针对下岗企业党员，以有利其本人参加组织生活，履行党员权利与义务的原则，将其组织关系妥善解决，根据下岗失业党员需求实际，采取介绍就业、提供免费技术培训、减免税收、给予补助等方式予以帮扶。各街直部门党组织要注意不断增强离退休老党员的政治思想素质，并创新教育形式，可采用报告会、座谈会、学习讨论会、组织生活会等灵活多样的方法对老党员进行思想素质教育。使老党员能继续严格党的组织生活，按照共产党员的标准要求自己，进一步加强组织观念和党性锻炼。

此外，还要严格党内生活制度，疏通“出口”，对长期不发挥作用、不过组织生活、不交纳党费、不受组织约束的党员和违法乱纪、损害党的形象的不合格党员，坚决进行组织处理，纯洁党员队伍。