

2023年团青工作汇报(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

团青工作汇报篇一

20xx年，我公司工会在公司党委领导的支持下，紧紧围绕企业发展这一中心，坚持解员工之所难，办员工之所需，充分调动广大职工群众参与公司生产经营和工会工作的积极性，为企业的发展做出了积极的贡献。

一、领导重视齐抓共管

公司领导十分重视工会工作，党委定期将工会工作纳入党组会议上研究，形成主要领导亲自抓，分管领导全力抓，各分工会配合抓的工作机制。为了给工会工作提供有力的物资保证，公司把工会经费的拨缴工作制度化，实行专人管理、集中拨缴的办法，确保代收工作的顺利开展。在此基础上，我们还加强了工会内部监督约束机制建设，进一步收好、管好、用好工会经费，让工会经费的管理和使用接受监督。

二、维护职工合法权益

我们将维护职工合法权益作为工会工作的日常工作来抓，主要做了以下几点：一是广泛吸纳工会会员，工会工作覆盖聘用人员，最大限度的把职工组织起来，让更多的员工感受到工会组织的温暖。今年我们又新吸纳工会会员20余人；二是协调日益复杂的劳动关系，维护职工合法权益。

公司积极调整用人制度，转变用人观念，开展“首席设计（勘察）师”、“青年优秀拔尖人才”选拔活动，经过个人自荐、部门推荐、公司技术委员会考核、考核领导小组审批及公示五个程序，评出首席设计（勘察）师6名，青年优秀拔尖人才7名；三是运用“以人为本”的管理理念，尊重职工、理解职工、善待职工，正确处理好促进企业效益的增长与维护职工各项权益的关系。近年来勘察设计行业任务饱满，设计人员经常加班加点，为此工会提高补助标准，延长休假时间，开展了员工集体旅游活动；我们还选派优秀员工出国考察，开展共青团员长沙韶山红色之旅，与xxx等兄弟单位开展各种球类比赛等开展丰富多彩的文体活动，让员工缓解压力，增进了交流，用更饱满的精神状态投入到工作中去。员工过生日，送上生日蛋糕……通过组织系列活动和“暖人心工程”，增强了企业的凝聚力，提高职工对工会的支持和热情。

三、加强职工民主管理

我们在加强职工民主参与、民主管理和民主监督方面，采取了以下几项具体方法：一是本着有利于维护广大职工的合法权益，有利于构建稳定和谐的劳动关系，有利于共谋企业发展的原则，不断建立、健全职工持股会（职代会）、理事会为基本形式的政务公开民主管理制度。我公司每年都召开职工持股会（职代会），审议通过公司工作报告、对收益分配方案作出决议、对公司重大事项参与讨论并行使表决权；二是努力使民主管理工作纳入到企业的各项管理之中，实现民主管理工作的标准化、程序化、制度化和规范化，确保各项工作落到实处。

今年我们对各项管理制度进行了全面的修订和补充，修改完善了《医疗管理办法》、《食堂管理办法》、《公司二级班子、部门负责人年度考核管理办法》，制定了《外地分院管理办法（试行）》；三是公司的重大决策通过公告栏、局域网进行公示，设置意见箱，加强民主监督，切实保障职工对企业建设、发展的参与权、知情权，从而有效地控制了“暗

箱操作”。

四、推进工会组织建设

我们不断推进工会组织建设：一是调整机构，今年初我们调整工会组成人员，针对工会工作中部分干部工作不力，吸纳一些年青的职工担任分工会主席；二是加强宣传教育，工会长期坚持每两个月组织召开一次分工会会议，传达上级工会会议精神，讨论工提出的一些意见和建议。今年员工提议为树立企业形象，就餐统一使用餐盘。

我们采纳了这个建议，对食堂就餐进行了改革，花了近17000余元配备了消毒柜、ic卡机、钢制餐盘、碗等。为了确保员工的用餐卫生，还组织员工体检，查出有传染病带菌的员工发给专用的餐具，每三个月请江汉区疾控中心对食堂餐具、食物进行抽查。我们还增加中餐的花色品种，确保每位员工吃到营养可口卫生的饭菜；三是增强服务意识。工会只有为企业提供高效、便捷的服务，立足于促进企业发展，维护职工权益的“双赢”立场，才能增强职工对工会组织的信任，提高对工会的支持和热情。我们对员工生病、分娩、儿童节、“三八”妇女节的慰问工作已形成制度。在此基础上，还对困难员工给予帮助。

勘测分院员工陈子强身体不好，长年在家休养，今年又被查出患有“肾积水”等疾病，治疗花去了四万多元，工会为他送去了3000元的慰问金。长鑫公司员工陈敏被查出患有“卵巢肿瘤”，工会积极与平安保险公司、市总工会联系，让这位女职工获得了二万元的赔付；我们出台了为生育的女员工报销70%住院费的医疗政策，为员工购买了《补充住院医疗保险》、《职工医疗互助保险》、《女职工生殖健康保险》，让患病住院的员工解除了后顾之忧；今年8月，我们还提高了女职工妇检的标准，在“xxx医院”为71名女职工进行了b超、防癌检查等多个项目的妇科检查；举办了趣味运动会、青年员工设计方案演讲比赛；完善了职工持股会会员建帐建卡工

作，进行了改制后股利的计算、核算，制定了较为合理的股利分配及配股等方案，解决了部分历史遗留问题，完成了首次股份红利的分配和配股工作。今年以来，我们有多名员工获得市上级部门给予的荣誉：****等4位同志入选《全市劳模全传》；****两位职工家庭荣获“武汉市文明家庭”称号；****荣获“工会系统先进工作者”称号；****同志荣获“市老劳模新贡献先进个人”荣誉称号；****同志被市总工会评为“巾帼建功十行百星”和“三八红旗手”。

五、开展“双创双争”活动

公司贴近企业生产经营和职工思想实际，着力提高职工的思想政治素质和业务技术水平，把“双创”活动寓于企业经营活动之中。我们主要作法是：一是搞调查，制定工作目标。今年年初，我公司针对各部门去年目标完成情况和今年工作的实际进行调查分析，制订以产值、收入、产品合格率、技术管理创新、科研课题及论文发表、税前利润为主要目标值的《“双创双争”活动方案》。二是抓认识，全面统一思想。为了调动大家的积极性，我们统一认识到：公司发展与“双创”活动是统一的，开展“双创”活动，全面提高职工素质是实施新型职工素质工程的一个重要载体；三是抓学习，推进活动开展。努力为职工创造更多的学习机会和成才机会，不断提高大家的学习能力、实践能力和创新能力，在公司内逐步形成了全员学习、全程学习、团队学习的良好机制和氛围。我们今年编制了《员工手册》和《新员工培训手册》，组织继续教育培训84人次，专业技术培训140人次。

“双创”活动开展以来，有效促进了公司的健康发展，取得了较好的经济效益。各生产部门还抽调技术骨干，安排资金和时间对重大技术难点开展了“xxx”等7项课题研究，目前正在组织实施中。

团青工作汇报篇二

200x年以来，在市总工会和局工会的精确带领下，我公司当真贯彻履行《工会法》，开辟立异，锐意进步，自动践诺工会本能机能，连续加强职工的思维政治教诲和交易技巧培训，自动构造参加市、区进行的各种活动会，富裕变动和阐扬了工会会员的自动性和创设性，使职工糊口生涯充裕多彩的同时，有效的鞭策了企业稳步成长。

1、以“三个代表”紧张思维为教导，加强工会构造构筑

公司工会自荣获“榜样职工之家”称呼以来，工会的办理工作已纳入了典范化办理的轨道，为适应更高的办理要求，本年以来，公司工会在公司总支的带领下，狠抓工会构造构筑，加大工作力度，使公司职工入会率到达98%，并美满了“活动室”、“职工之家”、“电讲堂”。在职工黄舍构筑中，我们以“文明职工”黄舍为依托，加大硬件、软件投入。为了把职工之家办的更有特点，工会又新添置图书、书桌等办法。工会在每季度还当令构造了职工代表大会或工会委员集会，有效地吸引了职工参加企业办理的自动性。

2、凸起重点，增逼迫度构筑的贯彻和落实

在轨制构筑贯彻落实中，公司工会以建立健康职工代表大会轨制为重点，当真落实职代会权柄，重点建立了民主办理轨制、监督办理轨制和跟踪监督轨制。全年工会共构造职工代表集会两次，参加评论辩论了公司的一些庞大事件，富裕包管了职工参加企业办理，加强了企业工作的透明度。

3、保护职工合法权柄，做好鞭策和查抄

为了切当保护职工合法权柄，工会当令构造职工代表对集体公约的践诺进行监督查抄，对异国很好践诺的，鞭策违约方及时践诺，深受职工和企业的好评。根据公约签订轨制，我

们在上半年及时构造职工代表评论辩论集体公约中的'工钱、休假等题目，并将续签内容向职工进行了传达，精确保护了职工的合法权柄，包管了各项工作的平常展开，如今我们正在筹办集体公约续签工作。

4、深切展开“献爱心、送暖和帮扶”活动

为了指导职工建立联合互助、划一友爱、互助进步的人际干系，我们自动构造参加助残日捐助、白血病捐款等活动，全年累计捐款xx余元，救助坚苦职工投入近xx元，使广大职工遭到了集体主义、爱心教诲，公司内部文明风尚获得了连续成长。

5、加强交易技巧教诲，进步企业竞争力

我们以坚定经济效益为中间的同时，更加珍视职工的综合本质，发起“融智胜于融资”的理念，把企业的成长定位于高本质的人才培养。本着请进来，送出去的原则，随机应变采纳“引进、培训、电教、自学”的四位一体的人才培养机制，聘请大学教授、经济专家等为公司员工上课，进行各种培训班多期，培训人员200余人次，有力的增进了公司的出产策划工作。我们构造参加了市总工会进行的第三届市职工活动会和市直活动会，并获得了较好的成绩，极大充裕了职工文化糊口生涯。

6、富裕阐扬保护职责，当真做好安定出产工作

为进步广大职工大众对安定出产工作的紧张性认识，清除变乱隐患，公司工会结壮搞好安定工作的根本上，每季度进行一次安定大查抄，并自动展开了“安定出产月”活动，有效禁止了各种变乱的产生。同时，我们还坚定信息报送工作，本年公司共上报信息10期，被市总工会采取2篇。别的，公司足额上缴工会经费，中断如今，公司上缴工会经费xx元，结束了上缴任务。

在今后的工作中，公司工会将会连续以“三个代表”紧张思维和十六届五中全会精神为教导，深切贯彻经心全意依靠工人阶层的目标，同广大职工联合用心，结壮工作，使工会工作获得更大成绩。

团青工作汇报篇三

今年以来医药工会认真贯彻落实了党十六届五中全会精神，坚持以“三个代表”重要思想为指导，在分局工会的领导下，认真开展了工会工作，现总结如下：

一、职工利益放在首位，在维护权益上下功夫。

维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会应当把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应具有的社会地位。

1、关心好特困职工。特困职工是社会的弱势群体，他们渴望得到社会的关爱。今年一月份，工会慰问了30多名离退休老职工，把工会的温暖送到了他们的手里；使他们过上了一个比较愉快的春节。同时今年我们成立了扶贫剂困献爱心基金会。前不久一次性为下岗职工王淑娟上不去大学的子女捐款xx元，表我们工会的一点心意。爱心助学是帮助特困职工子女考上大中专院校渡过难关的有效手段，我们不会让一位特困职工子女因交不起学费而放弃学业。

2、认真学习法律知识，让职工善于用法律保护自己，我们先后学习了药品管理法安全生产法，工会法等相关法律知识，教育我们的职工知法\懂法。

3、建立和谐稳定的`劳资关系，年初签定的合同必需通过职工反复讨论，即能保证职工收入的稳定增长，又要促进企业健康发展。

二、工会工作突出重点，在提高质量上下功夫。

我们认为，工会工作关键要突出几件有意义的、有影响力的工作，让人家看到我们工会在做什么，是实实在在的，言之有物的。

1、抓学习,认真学习领会党的十六届五中全会精神和两级党委.两级工会的会议精神。用科学的发展观统领我们的工作,通过学习把思想统一到上级工会和分局党委的要求和部署上来.在分局机关举办的学习贯彻总局分局党委扩大会议精神的知识竞赛中荣获第二名的好成绩.

2、抓教育,公司于6月1日在分局电视台公开承诺:守法经营诚信为民,疾病威胁着人类的生命,药品关系着人民的健康。最近齐齐哈尔第二制药有限公司假药致人死亡的严重事件,给从事药品生产、销售的各单位敲响了警钟。北安分局医药药材采购批发总站作为黑河地区第一家通过gsp认证的药品批发企业,连日来组织全体职工认真学习了《药品管理法》《药品经营规范》《反不正当竞争法》等相关法律、法规,决心做到守法经营、诚信为民。在此,北安分局医药药材采购批发总站与各分店共同做出承诺:

作为药品经营的从业人员,我们要在保障消费者用药安全、保障药品市场供应等方面做到:

(一)、严格遵守国家相关药品管理政策和法规,依法经营,确保药品市场的稳定发展;

(四)、严格控制进货渠道,防止假、劣药品进入医院和药店,确保药品质量;

(五)、恪守职业道德,坚持诚信为本,加强行业自律,规范经营行为,提高服务水平;

(六)、开展社区自我药疗和安全用药健康讲座，普及百姓合理用药知识，指导顾客正确用药。

(七)、营造公平、公正、公开的市场竞争环境，坚决反对和抵制各种形式的商业贿赂行为。

3、抓目标,根据分局总目标考核意见,都结合本公司实际,制订了xx年度工会工作目标管理考核意见。考核意见重点在4个方面:工会组织工作、维权机制建设、帮扶困难职工、创新工作有成效。

4、抓公开,做好政务公开工作。我们做到了各项方针政策的出台需经职工讨论,公司的重大事项公开,集体决策。

5、抓创新,增加新的经济增长点.在分局的6个农场创办了6家医药分店,分店创办的目的不仅是为企业增收,而且还为农场百姓供应的质优价廉的药品,保障了垦区人民的用药安全。

四、下半年度重点工作打算

1、继续做好以上几方面工作,把工作落实到位

2、加大维权力度,特别是《劳动法》、《工会法》的执行情况,两法都赋予工会一定的权利和义务。

3、加大帮扶特困职工力度(包括爱心助学)。

4、加大企业民主管理力度。

团青工作汇报篇四

优秀作文推荐□20xx年,工会在院工会和所党支部的领导下,在所各科室的积极配合下,紧紧围绕全年所科研、开发等工作目标,在组织工会职工圆满完成各项科研开发,人才队伍

建设，精神文明建设任务，维护职工的合法权益，做好全体员工的思想政治工作，体现职工文体活动等方面，充分发挥了工会组织的作用。现将一年来的工作总结如下：

1、思想政治建设：一年来，坚持以理想信念教育为核心，以道德教育为基础，教育职工坚定社会主义信念。组织员工认真学习《工会法》，经常召开工会委员会，布置研究本所的工会工作。员工之间的关系更融洽了，工作氛围更加和谐了，团队意识更加浓厚了。

2、人员队伍建设。为加强工会工作，今年我们专门派1名工会干部参加了省直工会组织的理论培训学习，提高了工会干部的理论水平和实际工作能力，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

做好“三八”妇女节、“双节”、春节等大型节日福利发放、离退生活、文体活动等工作，将组织的关怀送到职工心坎。

1、按照院工会的要求，建起了“职工之家”，购置了有关书报杂志及文体健身器材等。

2、组织所职工到省内南阳观光旅游、参观学习等，既陶冶了情操，又增进了团结。

4、为体现所领导对离退休人员的关怀，继续坚持为70岁以上的离退休人员生日送蛋糕和鲜花制度，并为禹兆年老所长举办了“八十华诞”演唱会。

5、在九九重阳节期间，举办了“参观市植物园，体验农家风情”的活动，丰富了离退休职工生活。

6、为丰富职工文化生活，所工会为工会会员、女职工、计划生育工作订阅了各类报刊杂志4份。

响应院党委、省直工委的号召，开展为四川灾区献爱心活动，动员大家捐款捐物，交纳“特殊党费”等，我所先后三次共为抗震救灾捐款34100元，同时还有不少在外学习和出差人员通过各种渠道向灾区捐款450元，捐献新衣物、新棉被135套件。并用精美的包装袋装好，送去全所职工的爱心。

为了活跃职工的文化生活，提高职工的审美情趣，积极配合参加院组织的活动。

1、积极参加省工会组织的迎奥运全民健身运动会和院工会组织的“三八”妇女节各项活动，并获女子综合团体第一名和3名个人第二名的'好成绩。

2、参加院工会组织的篮球比赛。让职工即锻炼了身体，又磨练了团结拼搏的精神，增强了单位的凝聚力。

1、妇工会工作要坚持以人为本的原则，将工会工作与科研、开发及解决员工的实际问题有机结合。

2、创造性地开展好工会工作，调动全所职工特别是女职工的积极性，充分发挥妇女在科研、管理、服务等岗位中的生力军作用，积极营造全民健身的氛围。

团青工作汇报篇五

——房产公司有限公司总经理

公司董事长、监事会主席、各位董事、监事：

2012年，房产公司在区政府的正确领导下，在各位董事、监事的指导和监督下，公司全体员工进一步强化市场意识、质量意识和效益观念，严格落实岗位责任目标，健全协调配合机制，经过公司全员的共同努力，基本实现了年初制定的各项工作目标。现将主要工作情况报告如下：

一、2012年工作

（一）组织建设

1、建立公司内部管理机构及规章制度

8月初，公司为提升运营效率，建立了“三部一室”即财务管理部、工程管理部、营销发展部和综合办公室的组织架构，并对各部室人员进行了任职。根据业务发展的需要，公司于10月份对新员工进行再一次招录，目前公司在职员工23人，其中行政事业身份的7人。公司加强制度建设，坚持以制度管人，初步建立了一批制度和 workflows，建立了职工工资执行标准，公司的管理体系逐渐完善，形成了分工明确、各司其职的工作局面。

2、组建工会并积极开展工作

公司自8月成立工会后，在劳动保护、维护职工权益等

一、二等奖；12月份公司工会被市总工会授予2012年度“工人先锋号”称号。

3、筹建公司党支部、妇委会

我们已与区妇联、住建局党委积极对接，开展公司妇委会、党支部的筹建工作，计划2013年年初可完成组建。

（二）融资及财务管理

房产公司自重组以来，不断完善财务管理制度，积极制定融资策略，通过与多家金融机构深入合作，公司共计融资金额5.11亿元，融资余额4.66亿元。公司注册资本金于11月初已经由初始注册的2000万元增至2.502亿元。2012年公司财务融资取得了良好的成绩，为工程建设的顺利推进提供强有力

的保障。

2012年12月29日公司召开座谈会，选择了项目一项目材料供应商中资信较好、实力较强的两家公司，公司一和公司二，分别与他们建立了战略合作伙伴关系，建立了长期可靠的“融资链”。双方约定在未来在业务产品、财务融资等方面相互支持，携手发展，互利共赢。

（三）手续办理及项目建设情况

公司在建四个工程，施工手续办理情况如下：

1. 项目一：一期工程已取得用地规划许可证、土地使用证、施工许可证；二期工程正在办理图纸审查手续。
2. 项目四：土地挂牌前的工作准备完毕。
3. 项目二：已取得66亩用地规划许可证，168亩规划方案已通过审查，正在公示，本月10日结束，施工图正在设计。
4. 项目三：已取得用地规划许可证，因建筑设计由框架结构改为框剪结构，且市规划局要求提供三套规划立面效果图比选，正在调整规划方案，施工图设计同步进行。

公司在建四个项目，工程建设按年初计划稳步实施，包括作为市委工作会议观摩点的项目一和项目三项目，均完成了年初的目标计划。

1. 项目一一期一标段二次结构已经全面完成，正在进行门窗安装及附属配套工程施工，南大门市政道路、绿化工作正在施工过程中，二标段地库浇筑全面完成，5-7号楼主体施工至17层，17-24号楼主体施工至3层；二期工程正在办理开工前各项手续，完成施工单位招标后，计划春节后正式开工。

2. 项目四一期工程7栋厂房，主体工程、二次结构已全部完成，正在进行附属配套工程建设；二期正在进行“六平一通”及施工前准备工作。

3. 项目二一期和宿城区项目三项目正在进行临时设施搭建及试桩施工。

二、存在问题

（一）队伍建设需进一步加强

公司目前保持着23名在职员工数量，随着项目的全面开工，繁重的工作量和有限的工作人员形成矛盾，同时员工的专业水平还不能完全符合项目开发的要求，已影响公司的日常管理工作。公司副总经理兼工程部经理，9月23日被抽调到经济产业园。另外营销发展部作为公司组织架构的重要组成部分，人员仅一名办事员，需进一步充实。

（二）项目需求资金来源尚无系统规划

房产公司承建的项目分为保障性安置小区以及政府代建工程。公司在建项目的主要服务对象均面向政府，目前项目建设资金来源主要为公司银行贷款，从政府方向回购资金尚无系统的规划。

（三）保障房政府回收尚未建立有效的机制

公司所建设的政府保障性安置小区，在政府回购资金结算方面还没有具体的标准，没有形成有效的机制。明晰与政府之间的财务关系，做到政企分开，是公司下一步工作的重点之一。

二、2013年工作计划

结合目前公司发展状况和未来的趋势，公司计划从以下几个方面开展2013年度的工作。

（一）完善公司组织架构，加大人才培养力度

2013年公司将完成公司妇委会、党支部的的组建工作。增设技术部及纪检监察室，近期也将对营销发展部的副经理进行面试任命，公司组织架构将得到进一步完善。在人事方面公司将坚持科学分工，提高员工执行力，切实提高工作效率。公司鼓励员工钻研专业知识和专业技术，同时将加大对员工的培训，提高队伍整体的专业化、职业化水平，打造一流开发管理团队，用人才和管理支撑公司快速发展。

（二）加大融资力度，理顺代建的政府项目财务关系2013年公司将继续充实注册资本金，切实将企业做实做大。我们将多方位、多渠道的开展融资工作，深入研究信贷机构的各种产品、政策，从抵押贷款、担保贷款、信托等多方位与融资机构深入开展合作，力争破解公司下一步发展的资金难题，2013年计划融资总额10亿元，为公司未来的快速稳定发展提供强有力的资金保障。房产公司是企业，资金是企业发展的基础，2013年公司将在承建的保障房以及代建的工业房、综合楼等项目中，建立与政府之间的合同关系，与政府相关单位分别签订协议，明确回购等相关的权利义务，以理顺结算关系，为公司项目需求的资金来源做一个系统的规划。

（三）强化成本意识，加大成本控制力度

新的一年公司将强化成本意识，加大成本控制力度。

在规划设计、施工管理、主材供应等三个主要环节，建立可行论证制度，全方位、全过程进行成本控制。加大对施工方的动态审计和管理；与战略合作伙伴之间建立长期材料供应关系或采用甲供的方式，降低材料成本，在保障质量、安全的前提下，使项目成本最小化，公司利益最大化。

（四）加强工程管理，保障项目建设目标的实现 2013年公司建设项目具体计划安排如下：

1. 项目一一期计划全面完成，启动二期工程建设，计划年底后排四栋完成主体10层。
2. 项目三二期工程全面竣工。
3. 项目二一期工程施工完成地下车库，楼房主体施工至五层。
4. 项目三土建工程全面竣工。
5. 拟建的项目五项目，进行手续办理，计划年底前桩基工程全面完成