

最新机电安装个人工作心得 机电安装工作总结(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

机电安装个人工作心得篇一

一、扎实做好思想政治工作，努力实现队伍平稳和管理“无缝对接”

2022年3月，原属国投____矿建公司的机电安装项目部划拨给____公司，成立了机电安装公司，刚开始，职工们在心理上有些难以承受，再加上经营考核方式发生了变化，原来的内部模拟市场化运作的方式现在变成完全市场化运作，一下子推向市场，职工们在思想认识上还存在着许多差距，职工对____公司机电公司信心不足，担心工资收入受到影响，职工情绪波动很大，特别是刚划拨后，许多职工不愿意签定劳动合同，为些机电安装公司的党政领导及时深入职工的班前会，主动找职工谈心，帮助他们提高对____公司的认，并且多次召开职工大会，正面宣传、正确引导他们，由于思想政治工作宣传到位，职工们基本上都能够认识到位，并主动签定了劳动合同，没有一人漏签、弃签。

4月份，由于国投____公司的工资考核和财务结算日期有所差别，造成机电安装公司工资考核下不来，机电安装公司就暂时借资，由于借资的数额与其划拨前的三个月的平均工资相差很大，而且，再加上国投____公司的工资郎新系统与____公司的郎新系统不兼容，职工的下井津贴和夜班、加班、技能津贴等都没有体现出来，以及在交接过程中，职工的养老保险基数和住房公积金基数的数据没有交接清楚，职

工们感觉到不理解，情绪波动很大，造成职工们心里产生了猜疑。为此，机电安装公司党政一班人，一边向公司领导反映问题，并与公司职能部门进行紧密地沟通，一边切实深入职工当中，三班参加职工班前会，组织召开多次职工大会，安抚职工的情绪，向广大职工说明情况，认真做好职工的思想工作。由于发现及时，工作细致，方法得当，职工们很快地就消除了心中的疑虑，并全心力地投入到了安全生产中去。

上半年是_____公司机电安装公司最艰苦的3个月，但机电安装公司在公司坚强正确的领导和大力支持下，党政一班人在思想上超前思考，迅速地转变观念，迎难而上，积极稳妥地做好职工的思想政治工作，不断拓宽安装业务，不断地适应了新形势发展的需要，从而顺利地完成了队伍过渡和管理上的“无缝对接”。

二、建立健全各项规章制度，用制度来规范管理，约束行为

3月底，机电安装公司成立后，机电安装公司一班管理人员就开始重视制度建设，不断地建立健全各项规章制度，他们把队伍稳定做为制定制度的出发点，把锻炼队伍做为提升管理的根本点，不是全盘否定，而是日臻完善，他们把好的制度继续执行下去，把不好的制度进行重新完善，最大限度地照顾到职工的情绪，在短短的二个月，他们就建立健全的各项规章制度，先后制定和完善了各岗位责任制，并制定和修改了《职工工资分配制度》、《入井虹膜考勤管理规定》、《计件工资分配办法》、《管理人员请销假制度》等，迅速地与_____公司接轨，也使管理走上了健康发展的轨道。

三、管理思想实现了“等米下锅”到“找米下锅”的转变

机电安装公司在没有划拨为_____公司时，虽然是内部模拟市场化运作，但是并没有采取市场化运作的方式，工资考核仍然按照所在矿的职工平均工资水平进行内部平衡工资，而不是完全按照市场化那种干的多，就拿的多的思路，也就是说，

干的多少与工资没有多大关系，所以最后就造成了干多干少一个样，矿方安排干什么活就干什么活，每月工程施工报个进度，预算一下差不多就行了，从而极大地挫伤管理人员和职工的工作积极性。

2022年3月底，机电安装公司成立后，经营考核方式上发生了重大的变化，采取了完全市场化运作的方式，把机电安装公司全面推向了国投_____公司机电安装的市场，再加上_____公司领导的正确领导，在政策上还给予了很多的支持，以前是无人问津的“剩山芋”，现在却成了“皇帝女儿不愁嫁”的“香饽饽”。不管是什么工程，只要有能力施工的，一律承揽下来，不搞平衡工资，多劳多得，不劳不得，干多少得多少，除了缴纳相关的管理费用后，工程结算全部返还施工单位，从而极大地激发了干群的工作积极性，职工的劳动热情空前高涨，职工们信心百倍，一改“等、靠、要”的观念，甚至还有职工主动帮助联系工程的现象，以前的“等米下锅”一下子就转变到了“找米下锅”。比如：4月底板集煤矿抢险阶段性作结束后，板集项目部没有其他工程施工，为此机电安装公司及时向公司领导并通过积极沟通，想方设法承揽了刘庄煤矿多项机电安装工程，将板集项目部的职工调配到刘庄项目部，施工承接的工程，积极地“找米下锅”，从而保证生产的接替，也稳定了职工队伍。

四、机电安装公司划入_____公司后，显现出强劲的势头

五、痛定思痛，汲取教训，制定措施，全力抓好安全工作

6月份，由于工程的紧急和矿方工期要求的紧张，再加上机电安装公司的工种几乎都是机电安装工，不熟悉井下运输作业，职工对辅助运输的安全知识了解的不够全面。再加上管理人员在安全管理上不够细致，发生二起辅助运输安全事故，事故发生后，单位也及时采取了措施，果断地停工整改，从思想认识、管理方式、施工管理、工序流程、现场管理等方面认真地进行总结过失和错误，痛定思痛，并采取了以下几个

方面的措施，加强安全生产的管理：

1、正确处理好安全与生产的关系

事故发生后，机电安装公司狠抓习惯性“三违”，本着“宁可不生产，也不能违章”的原则，切实摆正安全与生产的关系，坚持做到四个“一切”，即一切为了安全，一切服从安全，一切服务安全，一切优先安全，以扎扎实实的工作推动安全生产稳步前进，保障安全生产。

2、加强安全培训，切实增加职工的安全意识

这二起事故的受伤者，都是生产骨干，自身的安全意识很淡薄，为此，机电安装公司加大对生产骨干的培训力度，并充分地利用班前会、班后会、周五安全例会、“一日一题”、“一周一例”等学习时间，向职工积极宣传贯彻公司的安全管理文件精神，并积极开展全员的安全生产法律法规和安全专业知识学习培训活动。从而进一步提高安全管理水平，增强他们的安全意识。

3、加强现场安全管理，层层落实安全责任制，加大处罚力度

凡出事故发生后，机电安装公司切实加强现场的的安全管理，并层地落实安全责任制度，并规定凡出现“三违”的班组，对跟班队长、班长进行严肃的处理和处罚。参与本班作业的职工，按照安全联保、互保的责任，对相关的责任人要进行不同程度地处罚，从而进一步增强职工的安全意识，让从队长到班长、生产骨干、工人都能按章作业。

六、发扬敢吃苦、打硬仗的_____精神，锤炼了职工队伍

机电安装个人工作心得篇二

一、扎实做好思想政治工作，努力实现队伍平稳和管理“无缝对接”

2009年3月，原属国投新集矿建公司的机电安装项目部划拨给**公司，成立了机电安装公司，刚开始，职工们在心理上有些难以承受，再加上经营考核方式发生了变化，原来的内部模拟市场化运作的方式现在变成完全市场化运作，一下子推向市场，职工们在思想认识上还存在着许多差距，职工对**公司机电公司信心不足，担心工资收入受到影响，职工情绪波动很大，特别是刚划拨后，许多职工不愿意签定劳动合同，为些机电安装公司的党政领导及时深入职工的班前会，主动找职工谈心，帮助他们提高对**公司的认，并且多次召开职工大会，正面宣传、正确引导他们，由于思想 政治工作宣传到位，职工们基本上都能够认识到位，并主动签定了劳动合同，没有一人漏签、弃签。

4月份，由于国投新集公司的工资考核和财务结算日期有所差别，造成机电安装公司工资考核下不来，机电安装公司就暂时借资，由于借资的数额与其划拨前的三个月的平均工资相差很大，而且，再加上国投新集公司的工资郎新系统与**公司的郎新系统不兼容，职工的下井津贴和夜班、加班、技能津贴等都没有体现出来，以及在交接过程中，职工的养老保险基数和住房公积金基数的数据没有交接清楚，职工们感觉到不理解，情绪波动很大，造成职工们心里产生了猜疑。为此，机电安装公司党政一班人，一边向公司领导反映问题，并与公司职能部门进行紧密地沟通，一边切实深入职工当中，三班参加职工班前会，组织召开多次职工大会，安抚职工的情绪，向广大职工说明情况，认真做好职工的思想工作。由于发现及时，工作细致，方法得当，职工们很快地就消除了心中的疑虑，并全心力地投入到了安全生产中去。

上半年是**公司机电安装公司最艰苦的3个月，但机电安装公司在公司坚强正确的领导和大力支持下，党政一班人在思想

上超前思考，迅速地转变观念，迎难而上，积极稳妥地做好职工的思想政治工作，不断拓宽安装业务，不断地适应了新形势发展的需要，从而顺利地完成了队伍过渡和管理上的“无缝对接”。

二、建立健全各项规章制度，用制度来规范管理约束行为

3月底，机电安装公司成立后，机电安装公司一班管理人员就开始重视制度建设，不断地建立健全各项规章制度，他们把队伍稳定做为制定制度的出发点，把锻炼队伍做为提升管理的根本点，不是全盘否定，而是日臻完善，他们把好的制度继续执行下去，把不好的制度进行重新完善，最大限度地照顾到职工的情绪，在短短的二个月，他们就建立健全的各项规章制度，先后制定和完善了各岗位责任制，并制定和修改了《职工工资分配制度》、《入井虹膜考勤管理规定》、《计件工资分配办法》、《管理人员请销假制度》等，迅速地与**公司接轨，也使管理走上了健康发展的轨道。

三、管理思想实现了“等米下锅”到“找米下锅”的转变

机电安装公司在没有划拨为**公司时，虽然是内部模拟市场化运作，但是并没有采取市场化运作的方式，工资考核仍然按照所在矿的职工平均工资水平进行内部平衡工资，而不是完全按照市场化那种干的多，就拿的多的思路，也就是说，干的多少与工资没有多大关系，所以最后就造成了干多干少一个样，矿方安排干什么活就干什么活，每月工程施工报个进度，预算一下差不多就行了，从而极大地挫伤管理人员和职工的工作积极性。

2009年3月底，机电安装公司成立后，经营考核方式上发生了重大的变化，采取了完全市场化运作的方式，把机电安装公司全面推向了国投新集公司机电安装的市场，再加上**公司领导的正确领导，在政策上还给予了很多的支持，以前是无人问津的“剩山芋”，现在却成了“皇帝女儿不愁嫁”

的“香饽饽”。不管是什么工程，只要有能力施工的，一律承揽下来，不搞平衡工资，多劳多得，不劳不得，干多少得多少，除了缴纳相关的管理费用后，工程结算全部返还施工单位，从而极大地激发了干群的工作积极性，职工的劳动热情空前高涨，职工们信心百倍，一改“等、靠、要”的观念，甚至还有职工主动帮助联系工程的现象，以前的“等米下锅”一下子就转变到了“找米下锅”。比如：4月底板集煤矿抢险阶段性作结束后，板集项目部没有其他工程施工，为此机电安装公司及时向公司领导并通过积极沟通，想方设法承揽了刘庄煤矿多项机电安装工程，将板集项目部的职工调配到刘庄项目部，施工承接的工程，积极地“找米下锅”，从而保证生产的接替，也稳定了职工队伍。

四、机电安装公司划入**公司后，显现出强劲的势头

五、痛定思痛，汲取教训，制定措施，全力抓好安全工作

6月份，由于工程的紧急和矿方工期要求的紧张，再加上机电安装公司的工种几乎都是机电安装工，不熟悉井下运输作业，职工对辅助运输的安全知识了解的不够全面。再加上管理人员在安全管理上不够细致，发生二起辅助运输安全事故，事故发生后，单位也及时采取了措施，果断地停工整改，从思想认识、管理方式、施工管理、工序流程、现场管理等方面认真地进行总结过失和错误，痛定思痛，并采取了以下几个方面的’措施，加强安全生产的管理：

1、正确处理好安全与生产的关系

事故发生后，机电安装公司狠抓习惯性“三违”，本着“宁可不生产，也不能违章”的原则，切实摆正安全与生产的关系，坚持做到四个“一切”，即一切为了安全，一切服从安全，一切服务安全，一切优先安全，以扎扎实实的工作推动安全生产稳步前进，保障安全生产。

2、加强安全培训，切实增加职工的安全意识

这二起事故的受伤者，都是生产骨干，自身的安全意识很淡薄，为此，机电安装公司加大对生产骨干的培训力度，并充分地利用班前会、班后会、周五安全例会、“一日一题”、“一周一例”等学习时间，向职工积极宣传贯彻公司的安全管理文件精神，并积极开展全员的安全生产法律法规和安全专业知识学习培训活动。从而进一步提高安全管理水平，增强他们的安全意识。

3、加强现场安全管理，层层落实安全责任制，加大处罚力度

凡出事故发生后，机电安装公司切实加强现场的的安全管理，并层地落实安全责任制，并规定凡出现“三违”的班组，对跟班队长、班长进行严肃的处理和处罚。参与本班作业的职工，按照安全联保、互保的责任，对相关的责任人要进行不同程度地处罚，从而进一步增强职工的安全意识，让从队长到班长、生产骨干、工人都能按章作业。

机电安装个人工作心得篇三

xx年上半年机电安装公司工作总结 撰写人：_____ 日期□_____ xx年上半年机电安装公司工作总结 一、扎实做好思想政治工作，努力实现队伍平稳和管理“无缝对接” xx年xx月，原属国投新集矿建公司的机电安装项目部划拨给xx公司，成立了机电安装公司，刚开始，职工们在心理上有些难以承受，再加上经营考核方式发生了变化，原来的内部模拟市场化运作的方式现在变成完全市场化运作，一下子推向市场，职工们在思想认识上还存在着许多差距，职工对xx公司机电公司信心不足，担心工资收入受到影响，职工情绪波动很大，特别是刚划拨后，许多职工不愿意签定劳动合同，为些机电安装公司的党政领导及时深入职工的班前会，主动

找职工谈心，帮助他们提高对xx公司的认，并且多次召开职工大会，正面宣传、正确引导他们，由于思想 政治工作宣传到位，职工们基本上都能够认识到位，并主动签定了劳动合同，没有一人漏签、弃签。

xx月份，由于国投新集公司的工资考核和财务结算日期有所差别，造成机电安装公司工资考核下不来，机电安装公司就暂时借资，由于借资的数额与其划拨前的三个月的平均工资相差很大，而且，再加上国投新集公司的工资郎新系统与xx公司的郎新系统不兼容，职工的下井津贴和夜班、加班、技能津贴等都没有体现出来，以及在交接过程中，职工的养老保险基数和住房公积金基数的数据没有交接清楚，职工们感觉到不理解，情绪波动很大，造成职工们心里产生了猜疑。为此，机电安装公司党政一班人，一边向公司领导反映问题，并与公司职能部门进行紧密地沟通，一边切实深入职工当中，三班参加职工班前会，组织召开多次职工大会，安抚职工的情绪，向广大职工说明情况，认真做好职工的思想工作。由于发现及时，工作细致，方法得当，职工们很快地就消除了心中的疑虑，并全心力地投入到了安全生产中去。

上半年是xx公司机电安装公司最艰苦的3个月，但机电安装公司在公司坚强正确的领导和大力支持下，党政一班人在思想上超前思考，迅速地转变观念，迎难而上，积极稳妥地做好职工的思想政治工作，不断拓宽安装业务，不断地适应了新形势发展的需要，从而顺利地完成了队伍过渡和管理上的“无缝对接”。

二、建立健全各项规章制度，用制度来规范管理，约束行为
xx月底，机电安装公司成立后，机电安装公司一班管理人员就开始重视制度建设，不断地建立健全各项规章制度，他们把队伍稳定做为制定制度的出发点，把锻炼队伍做为提升管理的根本点，不是全盘否定，而是日臻完善，他们把好的制度继续执行下去，把不好的制度进行重新完善，最大限度地

照顾到职工的情绪，在短短的二个月，他们就建立健全的各项规章制度，先后制定和完善了各岗位责任制，并制定和修改了《职工工资分配制度》、《入井虹膜考勤管理规定》、《计件工资分配办法》、《管理人员请销假制度》等，迅速地与xx公司接轨，也使管理走上了健康发展的轨道。

三、管理思想实现了“等米下锅”到“找米下锅”的转变 机电安装公司在没有划拨为xx公司时，虽然是内部模拟市场化运作，但是并没有采取市场化运作的方式，工资考核仍然按照所在矿的职工平均工资水平进行内部平衡工资，而不是完全按照市场化那种干的多，就拿的多的思路，也就是说，干的多少与工资没有多大关系，所以最后就造成了干多干少一个样，矿方安排干什么活就干什么活，每月工程施工报个进度，预算一下差不多就行了，从而极大地挫伤管理人员和职工的工作积极性。

xx年xx月底，机电安装公司成立后，经营考核方式上发生了重大的变化，采取了完全市场化运作的方式，把机电安装公司全面推向了国投新集公司机电安装的市场，再加上xx公司领导的正确领导，在政策上还给予了很多的支持，以前是无人问津的“剩山芋”，现在却成了“皇帝女儿不愁嫁”的“香饽饽”。不管是什么工程，只要有能力施工的，一律承揽下来，不搞平衡工资，多劳多得，不劳不得，干多少得多少，除了缴纳相关的管理费用后，工程结算全部返还施工单位，从而极大地激发了干群的工作积极性，职工的劳动热情空前高涨，职工们信心百倍，一改“等、靠、要”的观念，甚至还有职工主动帮助联系工程的现象，以前的“等米下锅”一下子就转变到了“找米下锅”。比如xx月底板集煤矿抢险阶段性作结束后，板集项目部没有其他工程施工，为此机电安装公司及时向公司领导并通过积极沟通，想方设法承揽了刘庄煤矿多项机电安装工程，将板集项目部的职工调配到刘庄项目部，施工承接的工程，积极地“找米下锅”，从而保证生产的接替，也稳定了职工队伍。

四、机电安装公司划入xx公司后，显现出强劲的气势 五、痛定思痛，汲取教训，制定措施，全力抓好安全工作 xx月份，由于工程的紧急和矿方工期要求的紧张，再加上机电安装公司的工种几乎都是机电安装工，不熟悉井下运输作业，职工对辅助运输的安全知识了解的不够全面。再加上管理人员在安全管理上不够细致，发生二起辅助运输安全事故，事故发生后，单位也及时采取了措施，果断地停工整改，从思想认识、管理方式、施工管理、工序流程、现场管理等方面认真地进行总结过失和错误，痛定思痛，并采取了以下几个方面的措施，加强安全生产的管理：

1、正确处理好安全与生产的关系 事故发生后，机电安装公司狠抓习惯性“三违”，本着“宁可不生产，也不能违章”的原则，切实摆正安全与生产的关系，坚持做到四个“一切”，即一切为了安全，一切服从安全，一切服务安全，一切优先安全，以扎扎实实的工作推动安全生产稳步前进，保障安全生产。

2、加强安全培训，切实增加职工的安全意识 这二起事故的受伤者，都是生产骨干，自身的安全意识很淡薄，为此，机电安装公司加大对生产骨干的培训力度，并充分地利用班前会、班后会、周五安全例会、“一日一题”、“一周一例”等学习时间，向职工积极宣传贯彻公司的安全管理文件精神，并积极开展全员的安全法律法规和安全专业知识学习培训活动。从而进一步提高安全管理水平，增强他们的安全意识。

3、加强现场安全管理，层层落实安全责任制，加大处罚力度 凡出事故发生后，机电安装公司切实加强现场的的安全管理，并层地落实安全责任制，并规定凡出现“三违”的班组，对跟班队长、班长进行严肃的处理和处罚。参与本班作业的职工，按照安全联保、互保的责任，对相关的责任人要进行不同程度地处罚，从而进一步增强职工的安全意识，让从队长到班长、生产骨干、工人都能按章作业。

范文仅供参考 感谢浏览

机电安装公司岗位职责

安装公司年底工作总结

安装公司管理工作总结

安装公司市场部工作总结

三年年班主任工作总结

机电安装个人工作心得篇四

xx年1—3月份，当时还属国投新集矿建公司时，完成的工程总量分别为601217元，667024元，716777元，4月份，划拨为**公司时，当月完成的工程总量为1051323元，5月份更是一路飙升到1400000元，仅4月份、5月份二个月就完成了2451323元的工程总量，比第一季度3个月1985018元还多出466305元，其中5月份的工程总量比xx年前二个月总和还多出131759元，相当于3月份的2倍，这也足以说明，机电安装公司成立后，工作量比以前大幅度地增加了，为公司创造的效益也大幅度地增加了，也显示出了划拨入**公司后的强劲势头。

从总体上讲□xx年上半年，**公司机电安装公司共完成机电安装工程总量为5005860元，相当于xx年的1—10月份的工程总量，施工大大小小的机电安装工程97项，比去年同期增加了70多项，是xx年全年施工工程的2倍多，工程合格率100%，任务计划完成率为423%。

xx年1—5月份，机电安装公司职工工资收入共计3135618，人均5396.53（含个人和社会统筹的五金），全员工效利用率高达171%，比xx年的`151%提高了20个百分点。

1、正确处理好安全与生产的关系

事故发生后，机电安装公司狠抓习惯性“三违”，本着“宁可不生产，也不能违章”的原则，切实摆正安全与生产的关系，坚持做到四个“一切”，即一切为了安全，一切服从安全，一切服务安全，一切优先安全，以扎扎实实的工作推动安全生产稳步前进，保障安全生产。

2、加强安全培训，切实增加职工的安全意识

这二起事故的受伤者，都是生产骨干，自身的安全意识很淡薄，为此，机电安装公司加大对生产骨干的培训力度，并充分地利用班前会、班后会、周五安全例会、“一日一题”、“一周一例”等学习时间，向职工积极宣传贯彻公司的安全管理文件精神，并积极开展全员的安全生产法律法规和安全专业知识学习培训活动。从而进一步提高安全管理水平，增强他们的安全意识。

3、加强现场安全管理，层层落实安全责任制，加大处罚力度

凡出事故发生后，机电安装公司切实加强现场的的安全管理，并层地落实安全责任制度，并规定凡出现“三违”的班组，对跟班队长、班长进行严肃的处理和处罚。参与本班作业的职工，按照安全联保、互保的责任，对相关的责任人要进行不同程度地处罚，从而进一步增强职工的安全意识，让从队长到班长、生产骨干、工人都能按章作业。

随着时间的推移，上半年的工作已经告一段落。上半年，复核组再次与货区分离开，在工作中，我们不再是单一的食品库复核组，而是仓管部复核组，也就是说，复核组是集药品、

日化、食品库各库的复核组为一体的，由仓管部经理助理直管的团队。

xx年上半年我镇计划生育工作在镇党委、政府的正确领导下，在各部门的配合支持下，在居委计生干部的共同努力下，紧紧围绕《xx区xx年人口和计生生育工作要点》及xx年目标考核的要求，有条不紊地开展了形式多样的计划生育宣传和服务工作。

林业局xx年上半年工作总结及下半年工作计划xx年，是新一轮绿化广东大行动的攻坚之年。在市委、市政府的正确领导和上级主管部门的大力支持下，我局认真贯彻落实中央、省xx市有关林业工作会议精神和xx市委、市政府的重大决策部署。

本班共十一名战士，转眼间大家工作生活在一起都有半年时间，在这半年时间里，在单位领导的有力指导下，全班人员各个方面的成长进步是有目共睹的，完成好了单位交给的各项任务，作为班长我很欣慰，在此我从以下三个方面进行本班半年工作总...

一年来xx区慈善总会xx分会在区慈善总会的具体业务指导下，在街道党工委、办事处的正确领导下，在各界爱心人士的鼎力支持下，在街道各办公室的大力配合下，紧紧围绕中心工作，立足公益，面向社会，服务大众，不断拓宽慈善募捐渠道，广泛...

机电安装个人工作心得篇五

各位领导，同志们，你们好！

时值阳春，万物萌发，乘着“两会”和“保先”教育的东风，皖北煤电集团机电工作现场会在一片春色中召开了。

在此，我谨代表祁东矿(机电科)就我矿机电管理的一些做法、思路和设想，向大家作以汇报。

大家知道，机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达标是安全生产的保障。

今年以来，全国煤炭行业接连发生多起重特大恶性事故，给煤矿安全生产带来了严峻的考验，党和国家领导人对煤矿安全生产提出了更高的要求。

作为机电管理工作，我们深感责任重大。

进入xx年，我们结合机电科工作实际，制定了“坚持人性化的管理，强化机电的精细化，确保矿井安全生产，实现机电全面达标”的战略方针。

在这一方针指导下，全科各项工作迅速展开，并取得了一定的成果。

第一季度主绞累计提升原煤62.2万吨，副绞累计提矸等6万余车，机电事故率大幅度下降，有效杜绝了重大机电事故的发生，并消灭了轻伤人身事故，现将机电工作的几点做法总结如下，总体来说，我们一靠局矿领导，二靠全科员工，三靠团结拼搏，四靠精细运作，我们的主要做法是：

一是全面实施“六、一、六”机电管理工程，推动精细化管理进入xx年，我们机电科认真贯彻落实集团公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施“六、一、六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：“六抓”是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。

“一设立”是设立岗位创新基金。

“六强化”是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，公平公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围。

“六、一、六”机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

二、坚持以人为本，实施人才工程，发挥人才效益，努力打造一流的机电管理队伍

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。

基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。

首先我们对全科所有的大中专学生和管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。

对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。

机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。

机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。

这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为

进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

三、保运转、创达标，双管齐下，以61集运巷为突破口搞好质量达标工作

进入xx年以来，全科上下齐心协力、共同奋斗，在保证安全运转、搞好生产服务的同时，下大力气抓好质量达标工作。

1~3月份累计提升原煤62.2万吨，累计提矸6万余车，质量达标工作进展顺利，成果喜人。

三个月来，围绕61集运巷质量达标工作，我们打了一场漂亮的攻坚战。

61集运巷情况之复杂、条件之差，是一般人难以想象的。

大家知道，祁东矿井下条件差、地质构造复杂、五大灾害俱全，是整个皖北地区少有的。

加之又经历了底的那场大水，井下巷道变形严重，鼓底、片帮、塌方、掉顶现象随处可见。

可以毫不夸张地说，61集运巷就是这样一条伤痕累累的巷道。

该巷道担负运转的6115采煤工作面运输任务，由于采面布局不合理，水患频繁，无法彻底排除，导致该巷道经常拉湿煤、水煤，造成巷道积水积污严重，即使班班清理也无济于事。

往往是上班清好了到下一班又恢复了原样。

这种情况不但增大了员工劳动强度，还对机电设备的安全运转造成了极大的威胁。

61眼口电缆成蜘蛛网，防尘管路锈蚀严重并波浪起伏，就是

这样一条巷道，就是这样一种现状，我们下决心要把它打造成井下质量达标的示范巷道，这令好多人不能理解。

有人甚至说，像61集运巷这样的巷道，能勉强维持运转就不错了，要打造成质量标准化巷道，简直不可思议。

面对困难，面对挑战，我们没有退缩，而是迎难而上。

条件虽差，但标准不能降低，我们就是要高标准，严要求，严格按照机电科制定皮带机运行工作标准即：“六条线一个面”和煤矿质量标准化的标准去施工，力争打造出皖北矿区一流的质量标准化机巷。

经过两个多月的努力拼搏，我们愿望实现了。

如今的61集运巷已是旧貌换新颜：电缆悬挂一条线，风水管路一条线，照明灯具一条线，皮带运行一条线，杠杆“h”架一条线，标语悬挂一条线，整个皮带机一个面。

仅三百多米巷道就设置了四个沉淀池，35个横水沟，从而使巷道地面清洁，机电设备整齐完好，员工精神面貌良好。

在搞好环境治理的同时还注重加强设备的改造，对皮带机喷雾洒水控制装置进行改进，由原来的人为手动闸阀控制改为自动控制，仅在洒水喷头加装一只电磁阀，而不增加其它设备的情况下，实现喷雾洒水自动化，从而杜绝了水资源的浪费，改善皮带机的工作环境。

在搞质量标准化过程中我们主要是运用两个词“奖励”（表扬）与“罚款”（批评），对表现较好的员工进行奖励和表扬，对表现较差工作不积极进行罚款和批评。

由于措施得力，方法得当，落实到位，优化方案，严格标准，从而使我矿机电质量标准化工作有了一定的起色。

61集运巷达标创建的成功，是与我矿实施精细化管理，以及各单位的通力协作分不开的。

质量标准化工作是一项系统工程，靠一个单位或一部分人的单打独斗是很难做出成绩的。

它需要相关单位通力协作才能做出成绩。

我们通过内抓外协，与兄弟单位加强联系，协调配合，象61集运巷质量达标工程的清理卧底工作和其它方面的工作得到了全科各队人力物力的大力支持，毁坏巷道的修复和运输轨道的改造铺设，分别得到了修护区和运输区等单位的大力支持和援助。

可以说没有大家的通力协作就没有61集运巷达标创建的成功。

在达标创建工作中，实施了精细化管理，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂，一根轨道的铺设；小到一只灯具的安装，一副电缆勾的吊挂，一个固定孔的定位，都要求专人负责，对每一个拖滚，每一个h架，每一个杠杆，每一个水沟，每一个沉淀池，每一根水管进行编号管理，力求做到精、细、准，不允许有丝毫的马虎。

要求三班员工精心操作，认真维护，保证设备正常运转，保持巷道环境卫生清洁。

在环境质量标准化工作中，我们注重培养员工的“四一精神”，即一团棉纱、一只刷子、一把铲子、一把扫帚，以便随时随地，擦去设备上的灰尘，刷掉管路上的锈迹尘迹，铲起巷道里的落煤，扫净地面上的脏污。

让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项工作做到持之以恒，长抓不懈，在“不变”中求“变”，在细微之处见精神。

同时教育员工爱岗敬业，积极参加争创青年示范岗、党员示范岗活动，争当服务明星，在本职岗位上做出应有的贡献。

四、转变作风，务虚求实，质量达标，全面展开

1、机电科工作作风。

向管理要质量，向管理要效益，改变传统管理模式，全面实施精细化管理。

在改变管理模式的同时，我们也在努力转变我们的工作作风，变消极为积极，变被动为主动，在工作中逐渐形成了机电科独特的工作作风。

即：端正思想，以身作则，雷厉风行，注重实效。

2、工作方针。

制定了机电科“严、堵、恒、新”的工作方针即是：严格管理，堵塞漏洞，持之以恒，求实创新。

3、“五一”作风，即：一个本子、一杆水笔、一把尺子、一只石笔(或粉笔)、一套工具。

为把我矿的机电管理工作和质量达标工作，真正做精做细，我们要求全科管理干部，把关口前移，重心下移，拉下面子，放下架子，深入一线，真抓实干。

特别要求付队长以上干部，下车间，跑现场要随身携带一个本了、一杆水笔、一把尺子、一只石笔(或粉笔)、一套工具，以便在现场发现问题，能用水笔记在本上，用尺子量出数据，用石笔(或粉笔)划上记号，如确实需要可随时拿出工具排除机电故障处理问题或及时检查问题。

这样有利于迅速及时地消除隐患，从而大大降低事故率。

4、质量达标，以点带面，全面展开，稳步推进

61集运巷达标创建的成功，给我们提供了范例，它使我们坚信：只要我们愿意努力去做，我们就一定能够成功，只要有领导的支持我们就一定能做的更好。

机电科牢固树立“机电质量标准化建设是一切工作的基础”的思想，紧紧围绕“质量标准化年”，定目标、抓落实。

从元月份开始，我们以条件最差的61集运巷为突破口，打造61集运巷、四采区变电所、主大巷风水管路等“三大靓点”，带动全科各范围，并以此为基点，全面铺开，形成全方位、多角度、多层次的辐射，在全科范围内掀起了新一轮大搞质量标准化建设的热潮，真是“一花独放不是春，万紫千红春满园”。

四大件队在强化正常检修的基础上，对日检、周检、旬检、月检、季检等巡回检修工作进行细化、量化，要求检修人员做到“五勤”勤看、勤摸、勤听、勤维护、勤保养，落实谁检修、谁签字、谁负责制度，大大增强了检修人员的责任心，力争让机电设备“零缺陷”运转；机械化队在服务好采区生产的同时，认真做好各皮带运输系统的质量标准化工作，开展班组互比互学的“干标准活、上标准岗”活动，让质量标准化工作深入人心。

特别是在61集运巷质量标准化工作中，该队积极动员，广泛发动，队里许多同志主动放弃休息时间，加班延点，集中精力打硬仗，经过两个多月的努力，把总长三百多米的61集运巷由过去脏、乱、差，变成了现在的“六条线一个面”的靓点，电管队针对高瓦斯双突矿井的用电管理要求，以确保“供电安全”为目标，不断加强对井下电器设备的管理，彻底消除电器设备失爆现象的发生，并以四采区变电所样板，不断推动质量标准化工作的深入；安装队在任务重、人员少的情况下，合理分工，优化组合，精心施工，确保每一项工程都能

达到高标准，让领导放心，让使用单位满意。

为确保机电质量标准化工作落到实处，科领导在带头学习集团公司机电质量标准化新标准的同时，积极组织全科员工进行学习，对照标准找差距，并认真结合机电科实际，制定了高标准，严要求地标准化工作精细化运作模式，目前我矿的机电质量达标工作，已从61集运巷、四采区变电所、主大巷风水管路到东胶机巷、中央机巷、32变电所、中央变电所、中央大泵房全面展开，正稳步推进。

五、领导的高度重视和支持，为机电管理工作搭建有序、高效的平台

基础不牢，地动山摇。

机电质量标准化工作是基础，没有好的基础，好的质量，机电其他工作就无从谈起。

我矿领导高度重视质量标准化建设工作，年初职代会，就把xx年确立为“质量标准化年”，全力打造“平安祁东、高效祁东、文明祁东”。

我们机电科质量标准化工作，得到局矿领导的大力支持，在技术、装备、人力、财力等方面给予了有力的保证，生产局长邓西清和矿长黄成华等矿领导亲临现场进行督察指导，给我们解决许多实际问题，分管矿长黄晓东和机电处长孟凡功等领导曾多次检查指导，提出更高的要求和问题，党委书记杨保禹、生产矿长高大军、安全矿长余保成也是如此，并为机电科质量标准化工作的开展提供了施展的空间，搭建了有序、高效的工作平台。

质量达标创建工作是一项复杂系统工程，既需要自身付出最大的努力，更需要领导的支持和方方面面的协作。

在61集运巷达标创建期间，集团公司及我矿各级领导多次深入井下达标工作现场检查指导工作，提出了一些指导性意见，同时对我们工作中遇到的问题和困难给予了及时的协调和解决。

领导的重视、关心和支持鼓舞了我们的斗志，激发了我们的工作热情，从而更好地推动了达标创建工作的顺利开展。

六、机电现场会在我矿的召开是对我矿的鞭策

这次机电现场会的召开，给了我们极大的鼓舞和鞭策，我们一定不辜负各级领导对我们的期望，鼓足干劲、乘势而上，以饱满的热情和顽强的斗志，投身到各项工作中去，争取在较短的时间内，使我矿机电管理和质量达标创建工作再上新台阶，再创新佳绩。

今天，集团公司机电现场会在我矿召开，这不仅是对我们的鼓励，更多的是对我们的鞭策，我们只是在质量标准化工作上迈出了一小步，做出了一点成绩。

应该说，我们祁东矿是一个新矿，质量标准化基础还很薄弱，“欠帐”较多，和其他兄弟矿相比，我们还有很大的差距，还存在许多缺点和不足之处，但是我们坚信，只要我们奋勇直追、善于思考、敢于创新，一步一个脚印地干好每一项工作，把质量标准化工作深入持久的开展下去，做到持之以恒，常抓常新，一定能迎头赶上，并能形成具有祁东特色的机电质量标准化矿井，为祁东矿实现“一矿两井、年产400万吨”的目标，做出我们机电科的贡献。

最后祝愿大家身体健康, 心想事成!