

2023年在宣布干部任命会上的讲话主持词 在宣布干部任职命令大会上的讲话(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

在宣布干部任命会上的讲话主持词篇一

同志们：

今天，我们在公司召开两级干部和在司员工会议，会议主要内容是宣布本次中层干部调整任命的决定。这是公司今年以来，按照集团公司的要求，依据《集团公司企业中层管理人员管理规定》的相关规定，通过20xx年年度考核、群众测评、考察酝酿、综合评价等程序基础上，通过发扬民主，充分考虑公司改革发展与经营工作的实际情况和现有中层干部的工作经历、管理能力、知识结构和协调能力综合因素考虑，并上报集团公司任前备案后做出的决定。

这次中层干部调整是部门跨专业合并后进行的一次干部调整工作。这次中层干部调整总的来看，要求个人素质比较高，要适应公司改革发展和经营工作的需要，这就要求我们中层干部在工作能力、思想道德、实践经验、对外协调、写作能力等诸多方面具备能力。对公司原有中层干部未能续聘的两位年轻同志，公司将作为中层后备人员进行培养，安排到公司主管岗位上做好技术管理工作。我们原有的两名年轻干部人品好，文化层次高，不足的是工作阅历浅，处理问题方法欠缺，解决问题的能力有待提高，在个人带领大家开展工作方面还需要再锻炼、再磨练。随着公司的不断发展与壮大，

公司在管理方面和技术管理方面需要的管理干部还很多，希望同志们能够正确理解、正确看待本次调整工作，把个人优势在今后的工作中发挥出来，把个人存在的不足弥补上来，通过做好每一件事、每一项工作，全面提高自身工作能力和管理水平，为公司后续发展储备力量。

这次公司中层干部调整的几个特点：

一是体现了干部个人综合能力原则。

20xx年，公司独立运营以来成立了5个部门，专业性较强，管理工作较具体，业务相对较独立，只要专业能力较强的人就能够承担起部门的管理工作。本次公司中层干部的调整，是按照集团公司新的领导班子提出新的要求，公司进行了部门跨专业合并后做出的任命，如：计划经营部与财务产权部合并，成立了计划财务部，规划建设部与综合管理部合并，成立了前期综合部，煤炭运销部业务相独立运作。这就要求我们每位中层干部必须具备一定的综合知识能力和管理水平。本次公司任用中层干部一个显著特点就是比较了每位干部综合知识、工作经历、协调能力、管理水平等方面统筹考虑的。

二是体现了公司业务重要性原则。

20xx年-20xx年之间，公司的主要工作任务仍然是做好彬东煤矿项目前期手续的办理和煤炭运销业务的进行，以及职工队伍建设和企业管理能力素养的提高为重点。本次公司中层干部调整是围绕这一原则统筹考虑的。前期综合部成立后，由负责前期工作的干部担任部门第一负责人，计划财务部成立后，由负责计划经营工作的干部担当部门第一负责人，煤炭运销业务由责任心强、敢于担当、敢于超越的人担当第一负责人，公司还将成立两个党支部，准备配备兼职支部书记，充分说明了目前公司前期工作、煤炭运销业务和计划经营工作，以及队伍建设的重要性。

三是体现了公司“一盘棋”工作原则

公司从20xx年年初开始，作为集团公司三级法人实体独立开展各项工作管理，既然是三级法人实体公司，这就要求公司具有健全的组织机构、健全的规章制度、配齐中层管理干部。为此，集团公司直属党委成立了公司党总支委员会，配齐了公司领导班子成员，健全了公司组织机构。为确保公司各项工作能够按照集团公司、集团公司的要求开展工作。本次干部调整同步调整了党支部书记人选，由前期综合部副主任兼任前期综合党支部书记，由计划财务部主任兼任经营党支部书记，使公司各项管理工作和队伍稳定工作得到进一步加强。同时，前期综合党支部书记负责人，还要承担公司党群系统管理工作，充分体现了公司“一盘棋”的工作原则。

对本次任命的中层干部提几点要求：

一、要珍惜本次机会。

按照集团公司新领导班子对公司提出的新的要求，中层干部职数设置由原来7人减少到5人，少了2个中层干部职数，这样就有2名干部受到中层职数设置的限制，无法安排到公司中层管理岗位上任职工作。因此，希望本次任命的部门中层干部，要倍加珍惜本次机会，努力工作，千万不要辜负组织的重托和员工的期望。

二、要正确看待自己。

公司本次任命的中层干部，还有部分同志在待遇升迁问题上，想得太多、看得太重，看自己优点的多、看缺点和不足的少；还有个别干部不能够客观评价自我，不能做到自重、自省、自警、自励；还有个别干部理论学习不够深入，思想落后于形势要求，不做研究，工作上有偏差；有的干部缺乏开拓创新精神，工作作风不实，工作效果不明显；有的干部缺乏忧患意识，不够集中精力干工作，进取心不够；有的干部作风不够民主，

工作方法简单，群众基础不好；有的干部眼中看不到问题，心中不装事情，得过且过。这些现象在公司两级干部身上均有体现，对待这些问题，我们党员干部要正确对待，有则改之，无则加勉。到干部岗位上任职，对做事一定要认真，对员工一定要谦和，对领导一定要尊重，对自己一定要正确认识、正确评价、正确看待、积极向上。

三、要认真履行职责。

各部门主任要结合部门岗位调整做好人员组合上岗工作，尽快带领部门员工熟悉岗位职责，进入工作状态。部门主任要对部门各项工作进行全面管理，每月要召开部门工作会议，研究部署落实公司各项工作要求，要站在公司层面来看待部门职责所在。在做好部门内部管控的同时，要做好部门对全公司的管控工作。要结合管理提升活动和本次部门职责调整，细化岗位职责、细化工程流程、落实责任人。部门工作要做到月有部署、周有安排、日有落实，确保部门管理工作正常化。

四、要搞好团结工作。

能不能搞好团结是衡量和检验党员领导干部素质高低、党性强弱的一个重要标志。根据公司发展与经营工作的需要，经党总支研究将成立前期综合和经营两个党支部，待集团公司直属党委同意后，兼职党支部书记就要发挥好组织与协调作用，要严肃党内组织生活，严肃党内工作纪律，严肃党内工作制度执行，在工作上要相互理解、相互支持，形成凝聚力，齐心协力谋发展、谋效益。

五、要做好服务工作。

从公司目前工作实际情况看，公司两级干部即使管理者又是服务者，要支持一线员工工作的开展，要想法设法去帮助他们、支持他们开展工作，千万不能用自己手中的权力约束工

作的开展，要学会这一本领。凡今后，再听见有关业务部门告诉我要向哪个部门、哪个负责人打个话，才能办成事的声音，首先进行批评教育，提高个人服务意识。如果还做不到，就降级安排工作。我们每位党员领导干部必须具有大局意识，必须具有很强的服务意识，一定要站在公司层面来对待公司重要业务工作的开展，要多出主意、想办法，尽最大努力支持公司各项工作的开展。

最后，希望公司两级干部和全体员工，认清形势，开拓创新，敢于担当，认真履职，挑战自我，遵章守纪，为全面完成公司年度确定的工作目标任务而努力，为给自己创造一个美好的明天而奋斗。

在宣布干部任命会上的讲话主持词篇二

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

同志们：

刚才，省消防救援总队xx同志宣读了xx两名同志任职命令□xx同志作了工作回顾和深情话别□xx同志分别作了很好的表态发言，讲得很实在、很诚恳。在此，我谨代表市委、市政府对省消防救援总队党委决定表示坚决支持！对x消防救援总队对x消防工作的关心支持表示衷心感谢！对xx总队长一行表示热烈欢迎！

近年来，在x消防救援总队的关心帮助下，在市委市政府的坚强领导下□x消防救援队伍紧紧围绕全市经济社会发展大局，忠实履职、无私奉献，为维护人民群众生命财产安全和经济社会发展作出了积极贡献□xx同志到任以来，深入调研，着力推进各级班子规范化建设，创新工作方法，扎实开展思想政治教育，有力提升了党组织建设和队伍建设水平，特别是在消防队伍改革转隶以来，面对复杂多变的形势和改革任务，

较好地履行了职责要求，出色完成了各项工作任务。我代表市委、市政府，对黄波同志在x努力工作表示衷心感谢，祝愿他在新的岗位一切顺利，希望xx同志今后继续关心支持x消防工作和队伍建设。同时，对xx同志到x履职，表示热烈欢迎，对xx同志的提任表示衷心祝贺！希望两名同志尽快进入角色，担当工作重任，抓好班子、带好队伍，开拓创新，奋力工作，推进x消防工作和队伍建设再上新台阶。下面，我代表市委、市政府提几点希望：

一、以上率下、以身作则，发挥领导干部的表率作用。消防事业要发展，核心是班子，关键在领导，重点是主官。希望支队班子，特别是x和x同志，要有“安”的境界，排得掉杂念、耐得住寂寞、经得起诱惑；要有“专”的追求，专注于工作、专注于责任、专注于事业；要有“迷”的状态，全心投入、追求卓越、享受工作。以时不我待的紧迫感、舍我其谁的使命感、时时有放心不下的责任感，以身作则，率先垂范，一级做给一级看，一级带着一级干。

二、精诚团结、坚持原则，建设坚强有力的领导核心。要凝聚班子人心，提升班子形象，激发班子活力，各级班子成员，特别是军政主官，在讲党性的前提下讲感情，讲原则的基础上讲团结。既要勇于担当全面从严治党的主体责任，坚决执行党内法规和党内规矩，不断规范党内政治生活，按原则处理党内各种关系，按规矩解决矛盾和问题，按分工落实好责任和压力；又要勇于推功揽过、乐于成人之美，形成补位不逾位、补台不拆台的工作合力，建立相互信任、相互尊重、相互包容、相互支持的和谐关系。

三、紧抓不放、驰而不息，营造风清气正的良好风气。作风建设永远在路上，从严治党、从严治队一刻不能放松。希望支队班子以问题为导向，以勇于自我革命的精神锤炼自己，

引领队伍。既要心存敬畏，从自己做起，始终做到不放纵、不越轨、不逾矩。要手握戒尺，从制度执行抓起，完善“不想”的引导机制、“不敢”的惩戒机制、“不能”的防范机制，着重在制度层面堵住廉政风险，牢固树立从严治队的鲜明导向，切实营造风清气正的政治生态。

四、全力以赴、确保稳定，立起工作发展的更高标准。要竭力维护好队伍稳定和全市社会面火灾形势稳定。坚持依法抓建、按纲抓建，坚持“两严两准”标准管理队伍，针对市内极易发生的灾害事故开展训练、锤炼队伍。要紧紧围绕本地消防安全突出问题和火灾高风险区域，切实加强火灾风险评估，有针对性地开展专项治理，严格排查整改，着力补齐短板，防止较大以上亡人火灾事故的发生。

同志们，xx大地，幅员辽阔，消防工作的形势任务非常艰巨。新的班子，催生新面貌、新业绩。市委、市政府对支队班子始终寄予厚望，希望支队班子越建越强，让各级放心，让人民满意。市委、市政府必将全力落实相关政策保障，对消防救援队伍高看一眼、厚爱一分，更加爱护、更加珍惜、更加支持。让我们携起手来，精诚团结、同心同德、锐意进取，俯下身子担重担，撸起袖子加油干，为加快建成“xx”而共同奋斗！

谢谢大家！

；

在宣布干部任命会上的讲话主持词篇三

同志们：

这次会议的主要目的：一是对同志们的提拔任用表示祝贺；二是结合当前形势，再给同志们鼓鼓劲；三是按照干部任用有关规定，对大家如何履行好职责提出希望和要求。在此，

我代表上级党委，给大家提四点要求和希望：

一、要刻苦学习，提升素质。党的十九大提出建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党，这“三型”目标中第一位的就是学习型，学习始终是一个最基本的前提，是提高服务本领的前提，是勇于创新创造的前提。只有勤奋学习才会有思路，有思路才能干好工作。作为领导干部，要建设好、捍卫好、维护好改革开放的大局，要建功立业、有所作为，就必须高标准，严要求，善于学习，刻苦学习，真正做到“德能正其身，才能胜其任，书能成其文，言能达其意，干能成其事，绩能服其人，体能担其责”。要认真学习政治理论，学习党的路线、方针、政策和各级党委、政府的一系列指示精神，尤其是要深刻领会、准确把握各项建设的任务和要求，自觉我们的工作置于全市、全省乃至全国的发展大局中去考虑、去谋划，进一步坚定服务经济建设、保障民生民安，树立形象的信心和决心。要刻苦钻研业务知识，勤动脑、勤动手、勤实践操作，通过实践不断提高对业务知识的掌握和运用，从而出经验，出成果，出人才。特别是基层一线领导干部，一定要在学习过程中把学习与研究、学习与实践结合起来，紧密联系本地区本单位工作中的热点、难点问题，紧密联系队伍管理教育中带倾向性的现实问题，在加强学习的过程中促进问题的解决。要不断创新学习方法，通过敏锐感知上级领导的工作部署学习指挥决策；通过与班子其他成员沟通交流学习工作协调安排；通过深入调查研究，学习开展工作的有效形式和载体。要善于借鉴社会各领域、各行业的先进经验，从中汲取营养，启迪思路，改进方法。

二、要严于律己，廉洁从政。我们各级领导干部手中或多或少都掌握着一定权力，同志们走上新的工作岗位，地位变了、权力大了，面临的各种诱惑也多了。俗话说，水能载舟，亦能覆舟。同志们要守得住底线。守得住底线，则能顺利工作和生活；守不住底线，迟早要出问题。我们讲，大事要讲原则，小事要讲分寸。在大是大非、亲情友情、物质利益等种种考验面前，一定要握好“方向盘”，系好“安全带”，任

任何时候、任何情况下，都要稳得住心神，抗得住诱惑，管得住身手，把得住关口，守得住底线。要谨慎用权。要明白手中的权力是谁给、权力是什么、权力是把“双刃剑”的道理，在执法执勤工作中，要坚持心系群众、服务民生的公仆情怀，做到理性、平和、文明、规范执法，切实把服务民生、服务经济建设的安排部署落在实处。要廉洁从政。作为一名党员干部，只有堂堂正正，自己的事业才能坦坦荡荡；只有以身作则，率先垂范，才能规范和约束他人；只有清正廉明，才能树立起良好形象，赢得群众的拥戴。我多次讲，用人上要公道正派，财、物上要严格自律，办事办案上要秉公执正。这三点是试金石，是分水岭。我们关心每名干部的政治进步、政治生涯、政治生命，借助党纪教育、干部帮助、纪律提醒等他律方式，使各级干部少犯错误，不犯错误。但是天助地助不如自助，核心在于自己把握大局，提升思想情操，强化廉洁意识，立足于自醒自重自勉自励，自觉执行上级有关廉洁自律的规定，始终保持健康向上的生活情趣，坚决抵制歪风邪气的侵扰，争做廉洁从政的表率。

三、要维护团结，顾全大局。一个班子有没有凝聚力、战斗力，关键在于团不团结。过去常讲，“人心齐，泰山移”，“团结就是力量，团结出凝聚力、团结出战斗力、团结出干部”，话虽朴实，但寓意深刻，说明了团结的重要性。因此，我们每一名同志在岗位上一定要讲团结、顾大局，始终牢记组织上的任命是对我们的信任，大家能到一起工作是一种缘分，要自觉做到与人为善、待人以诚，以宽广的胸怀唱好“将相和”，共同推动事业向前发展。要认真学习《党委的工作方法》，准确把握和领会其精神实质和有关要求，切实强化履行职责、协同配合的意识，坚决防止出现理解执行断章取义、走形变样的现象。

四、要务求实效，谋求跨越。今年的任务很重，面临的形势比较严峻，“两个稳定”的基础还不够扎实，班子建设问题、队伍思想问题、能力素质问题、作风问题等还时有暴露，这些问题如果不很好地加以解决，必将产生不利的影响和制约。

各级干部，尤其是领导干部要善于运用“底线思维”的方法，不断强化忧患意识、风险意识、责任意识，凡事要从坏处准备，努力争取最好的结果，这样才能有备无患，遇事不慌，牢牢掌握主动权。岗位承载责任，压力催生动力。权力越大，责任也就越大；压力越大，动力就越足。在座的同志虽然岗位变了，但职责未变，使命未变，希望大家尽快转换角色，适应角色，进入角色，同心干，做表率，创业绩，求跨越。

希望同志们以此次干部调整为契机，进一步振奋精神，抢抓机遇，以新的精神状态，新的思路，新的举措，实现新突破，不辜负上级党委的期望和重托。

我就讲这些，谢谢大家。

在宣布干部任命会上的讲话主持词篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

刚才宣布了x等同志的任职通知，x等同志作了很好的表态发言。今年以来，面对突如其来的新冠肺炎疫情，x党委团结带领全体干部职工，把疫情防控作为头等大事和最重要的政治任务，全面强化组织领导，以实际行动忠诚践行“两个维护”，在特殊考场经受了重大考验和实战锤炼，各项工作和队伍建设呈现出稳步推进、向上向好的发展态势。班子调整后，新一届党委务必要进一步精诚团结、共谋发展，抓好班子、带好队伍、干好工作，推动各项工作创一流、走前列。下面，我代表x书记、代表x党委对新班子提四点希望：

一、狠抓理论学习，把牢建设发展坚定正确的政治方向。要始终坚定政治方向，毫不动摇地置于党的全面领导、绝对领导之下，毫不动摇地以党的方向为方向，以党的意志为意志，坚决把理论武装作为增强“四个意识”、坚定“四个自信、

做到“两个维护”的“试金石”，自觉将单位的建设发展放在党的发展建设事业全局中去认真谋划、戮力推进，以过硬的政治定力确保任何情况、任何时候都能做到方向不偏、步子不乱。要高度重视理论武装，把学习宣传贯彻***五中***精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，通过多种形式多措施，分类别、多波次、无死角、不间断层层传达学习，切实把思想和行动统一到***作出的一系列重大决策部署上来，把智慧和力量凝聚到落实***提出的目标任务上来。要求真务实，搞好结合，深刻领会党***关于当前国内外形势的重大科学判断和关于进入新发展阶段、贯彻新发展理念、推动高质量发展、构建新发展格局的重大决策部署，切实把学习成果落实到推进各项事业建设发展的具体行动上，体现到推进社会治理体系和治理能力现代化的成效上，忠诚履行好新时期新使命。

二、狠抓过硬班子建设，不断提升驾驭复杂局面和领导队伍建设的能力。要突出政治能力建设，始终把讲政治贯穿于班子建设全过程，做到分析形势首先提高政治站位，谋划工作首先考量政治因素，解决问题首先提升政治能力，不断提高班子的政治敏锐性和政治鉴别力。各级领导干部要带头加强政治历练，不断锤炼对党忠诚的政治品格。要提高组织领导能力，综合运用制度、事业、情感等多种要素凝聚力量，提升质量。坚持民主集中制，充分发挥集体智慧和集体力量，最大限度地调动班子成员的积极性主动性，以党的组织原则增进团结，着力打造心齐力聚的领导集体。坚持群众路线，真心实意、常态化打开门听呼声，到一线摸实情，巩固形成在研究状态下开展工作的高质量定式，确保各项决策部署接地气、能落地。要狠抓全面从严治党，切实履行从严管党主体责任，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，深入推进党建示范创建等活动，全力推动党的建设全面进步、全面过硬。

三、强化责任担当，坚决履行好新时代新职责新使命。要坚决维护国家政 当前隐藏内容免费查看治安全，坚决贯彻总体国家安全观，保持高度政治敏感性和警惕性，依法依规、有

理有节做好疫情防控工作。要积极服务地方经济社会发展，聚焦地方所需、职责所能，大力深化“放管服”改革，落实好已出台的各项便利措施，全力服务“六稳”“六保”工作。持续跟进服务国家重大战略规划，以新业绩、新形象展现机关新作为。持续深化脱贫攻坚成果，在已经完成脱贫基本要求的基础上，进一步提档加速，做精做优总站“自选动作”，为国家扶贫战略写下浓墨重彩一笔，作出新的更大贡献。

四、锚定“三个绝对”标准，锻造高素质过硬干部队伍。要从严从实抓好教育整顿，严抓x个方面x项任务措施落实落地，下大力气、下实功夫整治思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯等问题，促进队伍自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。要从严抓队伍教育管理，坚持贴近时代、贴近实际、贴近群众，综合运用理论灌输、思想引领、文化熏陶、心理疏导等方法，多维度开展思想政治教育，弘扬主旋律，传播正能量。特别关注近年来多发易发的问题，前移监督预警关口，跟进落实教育措施。严格执行内务管理规定和有关制度落实，从着装仪表、言行举止、礼节礼貌等点滴细节抓起，强化纪律作风和日常养成。严格涉车、涉财、涉密及执法执勤场所、小远散单位等重点领域和关键环节的经常性管理，盯牢重点人员、抓住重点环节，不断提升队伍正规化、管理精细化水平，确保队伍安全稳定。要强抓实战大练兵，瞄准短板弱项，突出任务导向，以突发事件处置、公共卫生防疫、信息化应用等实战需求为重点，积极推行“轮勤轮训、战训合一”“全员组训、全员轮训”等模式，有计划、有步骤地加强技能培训，不断提升干部职工的综合素质和实战本领。要抓暖心贴心工程，紧盯基层关注、群众关心的热点难点问题，千方百计帮助解决各种烦心事、闹心事，让干部职工安身、安心、安业。

在宣布干部任命会上的讲话主持词篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们:

要从实从严抓好教育整顿,严抓x个方面x项任务措施落实落地,下大力气、下实功夫整治思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯等问题,促进队伍自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。要从严抓队伍教育管理,坚持贴近时代、贴近实际、贴近群众,综合运用理论灌输、思想引领、文化熏陶、心理疏导等方法,多维度开展思想政治教育,弘扬主旋律,传播正能量。特别关注近年来多发易发的问题,前移监督预警关口,跟进落实教育措施。严格执行内务管理规定和有关制度落实,从着装仪表、言行举止、礼节礼貌等点滴细节抓起,强化纪律作风和日常养成。严格涉车、涉财、涉密及执法执勤场所、小远散单位等重点领域和关键环节的经常性管理,盯牢重点人员、抓住重点环节,不断提升队伍正规化、管理精细化水平,确保队伍安全稳定。要从强抓实战大练兵,瞄准短板弱项,突出任务导向,以突发事件处置、公共卫生防疫、信息化应用等实战需求为重点,积极推行“轮勤轮训、战训合一”“全员组训、全员轮训”等模式,有计划、有步骤地加强技能培训,不断提升干部职工的综合素质和实战本领。要从优抓暖心贴心工程,紧盯基层关注、群众关心的热点难点问题,千方百计帮助解决各种烦心事、闹心事,让干部职工安身、安心、安业。

;