

正风肃纪整改心得(通用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

正风肃纪整改心得篇一

新年已来，岁月如梭，回首过去一年，我深刻感觉到正风肃纪的重要性。新的一年，我们更要牢记重视纪律，加强自身修养，健康成长，更好地为祖国献力。

第二段：正风肃纪的重要性

正风肃纪，是一种自觉修养和良好习惯的体现，是维持企业、团队、家庭和社会稳定的重要举措。正面严肃处理违法违规甚至违纪行为，维护纪律秩序和公平公正，构建和谐的社会与风清气正的社会环境，让每位公民在这个环境中都能够参与建设、安心生活，方能让我们的国家发展蒸蒸日上。

第三段：我们的个人责任

当今社会，正风肃纪不仅是各企事业单位的基本监督职责，也是每个人的基本义务和个人责任，需要我们从自身做起，遵守宪法法律法规和行为准则，维护人际关系、工作职责、生活品质良好，自觉抵制不健康行为，远离不良风气，共同创造积极向上的社会氛围。

第四段：推动正风肃纪的方法

构筑正风肃纪需要全社会的共同推动，个人的自觉遵守、组织的有效落实和政府的领导调控缺一不可。我们不仅要倡导，

更要实际行动，从身边的小事做起，自律、自爱，让正义、善良绽放在我们的心间，不断形成良好风尚，筑牢社会的正道基础。

第五段：结语

正风肃纪不仅是行为准则，更是体现我们凝聚力的标志，是实现我们理想、目标和价值的关键。在新的一年里，我们将继续强化正风肃纪的意识，守住原则红线，以清廉为本、以廉为贵、以廉为荣，把做事的精气神融入到正风肃纪价值体系中，以点带面，为打造和谐社会和建设新时代的中国贡献自己的力量。

正风肃纪整改心得篇二

第一段：引言（150字）

政法机关是国家的法律和秩序的维护者，而作为一个从事这一领域的工作者，必须保持清醒的头脑和端正的态度。政法正风肃纪的理念已经深入每一个从业人员的内心，我也在这个过程中不断地学习和成长。在这篇文章里，我将分享我的个人心得和体会。

第二段：深化对政法正风肃纪工作的理解（250字）

政法正风肃纪是一个全方位的概念，它不仅仅涉及到组织纪律，还包括了职业道德、廉洁自律等方面的要求。作为一个政法从业者，要时刻牢记自己的职责和使命，始终保持清白的良心和正义的判断力。此外，我们还要注重自身的规范管理和精神文明建设，为群众树立良好的形象。

第三段：检讨自身工作中的不足（300字）

在近年来的政法实践中，我也发现了自身的不足。比如说，

有时候会因为一些外界的因素，导致案件处理不当或信息泄露等问题。这时候，我们要及时反省自己的行为，及时整改，以避免影响到自己和团队的形象。更进一步，需要增强自己的专业知识和技能，不断提高自己的素质和能力。

第四段：执行“法治三部曲”（300字）

作为政法人员，我们必须遵循“法治三部曲”的原则，即先依法制定，再依法执行，最后依法检查。在这个过程中，要明确自己的职责，时刻牢记人民群众利益至上的原则，严格、忠诚地履行好自己的职责。同时，我们还要加强法律知识的学习，避免出现违法违规行为，保持职业操守的高度。

第五段：结语（200字）

政法机关是维护国家安全和社会和谐的重要力量，而政法从业人员则是这个力量的关键。在政法正风肃纪的道路上，每一个从业人员都需要不断地去思考、去反省和去成长，才能更好地履行职责，服务大众。最后，我希望自己和身边的同事，能够始终坚持正确的价值观，做一个让社会信赖的政法人员。

正风肃纪整改心得篇三

随着社会的发展，各种犯罪和违法行为层出不穷，对社会秩序和人们生产生活的正常运转造成了极大的威胁。而政法干警作为国家法律的守护者，肩负着维护法制、维护社会稳定的重要职责，其自身的风纪与素质也决定着公众对政法机关的信任度和尊重度。在这样的背景下，政法正风肃纪成为了当前社会工作的核心。在此，本人也结合自己的工作实际，谈谈对政法正风肃纪的体会和感悟。

第一段，政法干警必须严格要求自己。群众对政法干警的要求不仅仅是在工作岗位上是否尽职尽责，还涵盖着个人能力

素养和道德水平等方方面面。作为政法干警，我们代表的是国家和法律，行为得当则更能够为人民服务，而不受羞愧或怀疑。因此，需要不断的加强自身的修养，坚守勤勉奉公的原则，不断提高自我要求和待人接物的能力，始终以最高的标准严格要求自己。这种要求不仅是对自己负责，也是对人民群众负责，让政法干警的行为和品德得到大家的肯定和认可。

第二段，政法干警要以身作则引导社会道德风尚。政法干警的举止言谈、穿着举止、素质内涵，实际上是社会风尚的表现和引领，除了在工作岗位上严格执行法律，还要在生活中不断修炼，严格要求自己，引领社会道德水平，树立文明礼貌、积极进取、足智多谋、团结奉献的样板形象。倘若政法干警自己不守法，不遵纪律，势必会对社会造成负面影响，此事应当被高度重视。

第三段，政法干警的执法行为必须符合依法执法的原则。政法干警是执法者，要处处以法律为准绳，以权力为服务。在执行公务的过程中，需要严格按照法律程序来执行，希望我们能够铭记执法者的职责，不断强化执法者的自律能力，做到严格规范、公正文明的执法行为，以发挥执法作用的力量，解决矛盾和纠纷，提供良好的社会治理服务。

第四段，政法干警要注重群众工作。做好宣传解释工作，及时介绍法律新规或修改法律，让广大居民知晓法律，从而主动遵守守法习惯。此外，要与群众保持良好的沟通关系，建立良好的信任关系，充分利用非法制手段，增强与群众的联系和维护稳定的能力，使大家通过对我们的工作的了解，了解到法律的正义、公正和权益的保护，以使群众的安全感和信任感更加提高。

第五段，政法干警要保持清正廉洁的作风。清除官场糜烂的思想和腐败的现象，需要开展反腐败斗争，切实提高监督执纪的能力，深入展开政法机关的反腐败斗争，落实“两个责任”

和高标准的“红线标准”，加强政法干警的思想约束、行动约束、关系约束和利益约束，清洗机关的不正之风，建立风清气正，公正廉洁的工作环境。

总之，政法正风肃纪是一项重要的工程，需要长期深入推进和落实。因此，政法干警应牢记全心全意为人民服务，稳妥有序推进法治建设改革发展，以务实的态度和扎实的行动，让社会大众感受到实实在在、越来越好的政法工作机制。在保持清正廉洁作风、加强宣传教育、完善机制制度、深化打虎拍蝇、“抓一起、查一起、问一起、管一起”的推进下，形成具有内涵的良好政治生态和社会秩序。政法干警在推进政法正风肃纪中，更应该把自身的工作定位在维护公正、推动法制、依法治国的大局中，坚持勇于担当、心无旁骛、撸起袖子加油干、勇于监督、忠于职守、奋发有为，为社会和群众推进法治建设、维护社会稳定、提升政法干警形象和人民的信心和信任做出更大的贡献。

正风肃纪整改心得篇四

县委县政府开展为期一个月的“正风肃纪”活动，是对党员领导干部一次深刻的党性党风教育。是加强干部作风建设的一项重要举措，是加快转型跨越发展的迫切需要，是密切党群干群关系、凝聚发展合力的迫切需要，是加强干部队伍建设，优化发展环境的迫切需要。

作为班子成员，我积极参加此次纪律作风整顿活动，认真学习了县委县政府的讲话精神，及时查摆自己在大局意识、责任意识、服务意识、效率意识、纪律意识等五个方面存在的差距和不足。严明领导干部工作纪律，并且努力从自身做起、做点滴做起。

自从活动开展以来，我严格按照县委、县政府的要求，认真查找问题。在学习方面，除积极参加单位组织的集中学习外，个人还坚持自学，及时撰写心得体会。在坚持学习的同时，

我还注意对照要求，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正干部队伍中存在的作风懒散、纪律松弛、工作效率低下等问题。对照廉政准则八个禁止、五十二个不准以，自己没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益的问题，没有私自从事营利性活动的问题，没有违反规定干预和插手市场经济活动的问题，没有利用职权和职务上的影响力为亲属及身边工作人员谋取利益的问题，无违反规定选拔任用干部的问题，作风方面没有问题。在工作纪律、思想作风上自己始终能以共产党人的标准来要求自己，做到自觉、自省、自警、自励。

一是政治理论学习还不够深，学习标准不高。由于平时忙于一般性事务、会务比较多，对理论知识的学习不够深入，特别是在时间上难以长期保证。平时只满足于读书、看报、学习文件，参加单位集中组织的学习多，自学时间少，对邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观缺乏系统的学习，对精神实质领会的不深不透，理论联系实际做的还不够，在运用科学理论指导实践方面还存在很大差距。

二是工作创新意识还不够强，工作方法过于简单。处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有很好地深入基层、深入群众、深入实际，走程序性的老路，特别是缺乏先进地区大胆改革、敢为人先的精神。

三是自我要求不严，主动超前少。在理论学习中，没有很好地坚持理论联系实际，没能及时用科学思想分析出现问题的原由，及时纠正主观认识上出现的偏差。只满足于做好份内的工作，完成自己的目标任务，对全局的工作、大局的问题考虑的还比较少、想的还不够多。超前服务意识还不够强。

一是要进一步加强政治理论学习。今后我要认真学习党的十八全会精神，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念、

纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉加强党性锻炼，遵纪守法、廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实地做好各项工作。

二是要加强作风建设，始终保持与人民群众的血肉联系。人民是我们党生存的根据、力量的根源、执政的根基。越是条件好，越要时刻惦记群众疾苦；越是工作千头万绪，越要把为群众办实事放在第一位；越是担任领导职务，越要主动深入基层，接好“地气”。

正风肃纪整改心得篇五

转型跨越发展这项工程涉及面广、推进难度大、防腐要求高，如果发展环境不佳，则可能事倍功半。因此，山西以“正风肃纪、创优环境”为主题，深入开展纪律作风集中教育整顿活动可谓正当其时。

纪律作风集中教育整顿是创优环境的重要举措，如何使这一活动取得既治标，更治本的效果，在实践中就必须处理好以下六个方面的关系：

内容和形式。内容决定形式，形式依赖于内容，形式对内容的发展起着促进或阻碍的作用。一些单位和部门在活动中仅热衷于搞形式，又是挂横幅，又是贴标语，大会小会无数次，抄笔记、写心得，看起来热热闹闹、轰轰烈烈，但由于过分注重形式，反而忽视了内容。对问题的查找不是着眼于如何能为今后的工作和发展打造一个良好的机制，也不是真正想创优环境，而是着眼于完任务，不是避实就虚，就是避重就轻，以会议落实会议，以文件落实文件，最后效果甚微，或是无效果。所以，要真正取得实效，就必须让形式为内容服务，根据不同单位、部门、行业的实际，深挖影响发展的人或事，针对问题创新形式，最后达到解决问题、创优环境的目的。

目的和手段。从理论上讲，目的和手段是很容易区分开的，但是在工作和实践中，目的与手段往往处于错位的状态。最常见的是把手段当作目的，而最终的目的则反而被忽视和淡化。纪律作风集中教育整顿工作也一样，目的是为转型跨越发展打造一个风清气正、运转高效的法治环境，而一些地方却不讲方法，手段过于简单化，对一些处于正常工作状态的服务行业造成冲击和骚扰，无形中给一些投资客商心理上留下了“此地发展环境不宽松”的阴影。

实际上这样的做法不仅难以持久，还可能带来一些负面影响。比较稳妥的办法应该是先调查取证，然后再进行处理。处理时也不能仅根据临时性文件规定或上级通知来进行，必须把处理的依据和程序纳入法制化轨道，严格按《公务员法》

《党内监督条例》等法律法规办事，让工作人员对“法”心存畏惧，而不要仅存在活动中“避风头”的思想。

本质和现象。本质与现象是表示事物里表的关系，可以反映人们对事物认识的水平和深度。个别单位和部门存在一些现象，如迟到早退、上班时间擅自离岗、玩游戏、炒股、娱乐、赌博等，有时在岗也表现得萎靡不振，且这种情况屡禁不绝、屡教不改，管理稍有松懈就会冒头，群众对此颇有微词。究其深层原因，主要为：有布置没落实，制度缺位或执行不力，干与不干一个样，干好干坏一个样。

长此以往，懒人会懒得理直气壮，甚至飞黄腾达；老老实实工作的人反而没有市场、没有前途，继而灰心丧气，最后向懒人靠拢。这种状况仅靠短期内的集中整顿不可能根本扭转，必须配之以进一步深化干部人事制度改革，切实深入开展反腐倡廉，在组织、人事、工资、干部等制度设计及操作上更加注重公平公正，这样从现象到本质，系统地持续地抓下去，才能铲除上述不正之风产生的温床。

公仆和主人。我们党有个公理：干部是人民的公仆。这里可以引伸一下：“手里掌握一定权力的工作人员是服务对象的

公仆”。按这个道理讲，公务员应该竭诚为人民群众服务，职能部门应该竭诚为投资客商服务，教师应该竭诚为学生服务……，这显得天经地义，因为这就是公仆与主人关系再正常不过的体现。但是，现在却有一种“机关病”：门难进、脸难看、话难听、事难办，不给“好处”不办事，给了“好处”乱办事。

这种病一发作，就表现为公仆对自己的主人吃、拿、卡、要。完全把主仆地位颠倒了过来。集中教育整顿活动就是要医治这种“机关病”，把错了位的主仆关系纠正过来。但要根治，仅凭短短一个月的加强学习、自查自纠，整改建制恐怕还不行，必须下“猛药”。可以考虑建立“正风肃纪重点监督黑名单”制度，对于进入“黑名单”的人，可规定掌握一定权力的职能部门10—20年内不得录用，或者纪检、监察部门给进入“黑名单”的人发放“正风肃纪监督对象卡”，本人同意持卡公开接受群众严格监督方可被录用。10年之内没有犯同类型错误，由纪检、监督部门收回监督卡。

理论和实际。近些年来，无论什么活动，常常分为几个阶段展开。第一个阶段十有八九是“宣传发动”，宣传发动的主要形式就是学习一系列领导讲话和上级文件。这是对的，因为只有通过学习才能让参与活动者领会精神实质，把握活动的方向原则。

问题不在学习本身，而在于学风正与不正。理论联系实际是我们党的学风，能够联系实际，针对问题去学习，并用学到的理论指导实际工作，最后切实取得明显效果，这才叫学风正。反之为了学习而学习，用学习课时、心得体会的字数、学习笔记的厚薄、会议的次数及时间长短等来衡量学习效果，而平时影响职工工作积极性的的人和事没有触动，容易引起或常常引起工作矛盾的体制和做法没有改观，关键时刻阻碍招商引资和转型跨越发展的问题和情况没有清除，就是学风不正。

结果是徒然浪费时间、浪费纸张、浪费行政资源，又影响工作，增加工作成本，降低工作效率。所以，集中教育整顿活动在“规定动作”完成的同时，各单位各部门必须有符合自身实际的自选动作，纪检监察部门只把握活动的原则和方向，只掌握各单位各部门存在的问题，最终只看整改的结果，具体怎么搞，由单位和部门自己负责。也就是说，单位和部门对本单位本部门群众和服务对象负责，纪检监察部门只当好群众和服务对象的后盾。真正形成相互制约、相互监督的关系，才能真正践行理论与实际相结合的学风。

当前和长远。有权力的地方就会产生腐败，绝对权力导致绝对腐败。纪律作风出问题就是腐败的前奏，正风肃纪最有效的办法就是监督，要让“治学督能、治浮督责、治懒督勤、治庸督绩、治奢督廉”这“五治五督”真正取得实效，就要让权力在阳光下运行。

目前，纪律作风集中教育整顿中上级部门的明察暗访，各单位内部的定期不定期督查，都是一种监督手段，这种手段可以起到立竿见影之效，但作为一种经常性手段显然不妥。一来长期采取这种“运动治理”的模式不符合现代法制精神；二来这种“病来即用抗生素”的做法时间一长会产生“抗药性”或“耐药性”。对于这一点，我们党已经有了清醒的认识：必须惩防并举，以防为主。

惩治只是手段，风清气正才是目的，才是根本。根本上解决问题，就要靠教育和监督，并辅之以惩治。最迫切的是需要切实落实教育和监督的机制和办法，怎么教育？怎么监督？谁来教育？谁来监督？这要形成一套制度，可以尝试把教育和监督权交给群众，畅通群众举报申诉渠道，哪怕是平时认为是纪律和作风等“小问题”，纪检监察部门也要接受，并依法依规处理，这样就能使我们的工作人员对人民群众、服务对象心存畏惧，长期便可在自己心中树起“不以善小而不为，不以恶小而为之”的勤政意识。

正风肃纪整改心得篇六

按照“正风肃纪、创优环境”活动的安排，透过两个月的认真学习，结合个人和科室工作，对照先进，在思想观念、工作作风、工作方法、大局意识、带头精神等方面还存在诸多差距，需在今后工作中予以改善和提高，现就存在问题剖析如下：

一是创新意识不强。具体表此刻对新的理论知识学习不够认真，思考问题不够深入，不能够创造性地开展工作，工作思路不够开阔，还存在按部就班的思想。二是攻坚克难的信心不足。具体表此刻应对工作中出现的问题，迎难而上、克服困难的信心不足，解决问题的方法少，存在绕着走、得过且过的思想观念。

针对上述问题，我将在今后的工作中，进一步强化创新意识，切实加强自身学习，认真开展批评与自我批评，发奋提高个人理论水平和业务素质，围绕工作目标，拓宽工作思路，坚定发展的信心，组织和带领我室提高创新经营潜质，增强创新意识。

一是执行力有待提高。具体表此刻对上级各项政策文件的贯彻落实和领导交办的工作上，还存在解读和落实不能够完全到位，虽及时传达落实但在效果跟踪上仍略有欠缺，被动落实得多，主动落实的少，还不能完全做到日事日毕和雷厉风行。二是工作标准不够高。具体表此刻不能自觉地以高标准、高要求的工作标准来定位自身工作，在实际工作中思考问题不够全面，工作不够细致，向内看的多，向外看的少，目标定位高度不够，缺乏树立高目标的信心和勇于争先的勇气。三是深入基层不够。具体表现深入乡镇、单位了解状况少，对基层工作掌握仍不够具体。

针对上述问题，一方面，从自身发奋提高对上级文件政策的明白和把握潜质，树立日事日毕、雷厉风行的工作作风，以

实际行动提升自己的执行潜质，确保上级各项决策政令畅通，具体工作落实到位。并不断增强职责意识和争先意识，站在全县的层面定位工作的方向，以先进科室为标杆来确定工作的目标，切实克服工作中不敢想、不敢比的思想。另一方面，牢固树立服务大局的思想，合理调配时刻，切实做到工作务实有效。

一是重点工作督导不到位。缺乏对重点工作的文字性通报，尤其对工作意识落后的单位和专业项目，督导通报不到位，跟踪落实不到位，指导帮扶不力。二是典型带动作用发挥不明显。具体表此刻工作开展以来，关注工作进度多，关注典型做法少，未能发挥选树典型、推广经验的作用。针对以上问题，一方面在坚持做好重点工作每日总结的基础上，加大对各项工作的文字通报。另一方面，认真分析总结发展中涌现出的好的典型和经验，透过典型带动，促进总体的全面发展，发奋营造比学赶超的发展氛围。

一是对全县发展形势认识不明确。具体表此刻缺乏对全县经济快速发展的客观认识。二是整体发展观念不强。具体表此刻组织不到位，未充分发综合室统筹各科室、各项工作发展的作用。针对上述问题，将结合学先进、找差距活动的开展，虚心学习先进科室的经验，客观看待全县经济快速发展的局面，坚定快速发展的信心，发奋提高站在全委的高度组织协调发展工作，为全县经济快速发展发挥出一个机关科室应有的作用。

总之，透过此次“正风肃纪、创优环境”活动的开展，深刻感受到了自己在各个方面的差距，下步工作中，我将严格按照委领导的要求，深切实克服工作中存在的不足，本着对自己、对领导、对全委高度负责的态度投身到工作中，再接再厉。