

最新把信送给加西亚读书心得标题(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

把信送给加西亚读书心得标题篇一

学习《把信送给加西亚》一书，我们可以从中得到一些启示。

一是增强政治意识。要牢固树立“执行无小事”的理念，坚定自身的理想信念，学会用科学发展的观念看待问题、分析问题、解决问题，确保在任何时候、任何情况下都保持高度的政治敏锐性。

二是增强荣誉意识。每名教师应该将自己的职业生涯同崇高的教育事业紧密结合起来，牢固树立“校兴我荣”的信念，珍惜学校荣誉，维护学校荣誉，创造学校荣誉。

三是增强服从意识。执行力是一种服从力，要牢固树立刚性化的服从理念，接受任务不讲条件，执行任务不找借口，完成任务追求圆满。服从是每一名教育工作者应遵守的一项铁的纪律，要对党和人民忠诚，对教育事业热爱，就要对学校的各项决策和要求，认真遵守，严格执行。

四是增强责任意识。提高执行力，爱岗敬业和无私奉献的责任心是关键，工作责任决定了工作质量。也是衡量工作称不称职、合不合格的首要标准。

五是增强主动意识。要保障政令畅通，切实得到贯彻落实，学校的工作目标和任务明确后，要立即将其付诸实践，积极

主动地坚决执行，想方设法地去落实，保证高效率高质量地完成教育教学任务，变“要我干”为“我要干”。

六是增强诚信意识。诚实守信是中华民族的传统美德，是当代社会的道德规范，是提高执行力的信誉保障。讲诚信必须做到言论与客观现实一致，言论与行为一致，言行前后一致，在社会上广泛树立起“诚信重诺，有诺必践”的良好教师形象。

忠诚、敬业、责任是一种美德，也是一种职业道德，我们需要这种美德，我们需要“罗文”这样的人。我希望我们每一位教师都要具备这种职业道德，把这种职业道德作为教师必备的品质，具备了这种品质，我们的教师工作一定会更加精彩、更加成功。

把信送给加西亚读书心得标题篇二

通过阅读了《把信送给加西亚》这本书，颇有感触，深受鼓舞。原文讲述的是罗文中尉如何把信送给加西亚将军的故事，让我对工作有了重新认识。

1、责任心——对自己负责。责任心是做好一切工作的首要条件，责任心的强弱，决定工作的好坏。一个人的能力有大小，岗位也有不同，但强烈的责任感和爱岗敬业的精神才是我们做好工作的基础。如果学生不喜欢学习，并不为之付出努力，他的成绩可想而知，肯定不会好的。那么如果作为老师的我们，不喜欢这项工作，就不会认真的做，当然也会做不好。尤其是教师的这个行业，我认为就是良心活，有时同时讲一节课在不同的班级，也会有所不同，讲的多一点，学生就会收获多一些。教师的职业也是崇高的，可能我们平时做菜的时候盐、醋放的少点，我们最多这顿饭吃的少一点。但作为老师，如果讲错了，讲不好，你就是耽误你的学生，甚至是误人子弟，所以面对学生，需要我们有强烈的责任心，对工作要认真负责，对学生负责，对家长负责，更对自己负责。

2、责任心--克服懒惰。在日常工作中，我有时候做事喜欢拖拖拉拉，最后工作总是做的不能尽善尽美，以后我必须树立起强烈的责任意识，坚决克服不思进取，得过且过的心态。以前领导交给什么任务，总是想时间还长那，等一等，等到马上要上交是，才想起许多工作都还没有工作，于是加班加点的开始做，由于时间匆忙，所以做的每一项任务，不突出甚至算不上合格。就像昨天刘校长说的教案这件事，在刚开始教学写教案，我很多时候都是马上要交了，才开始写反思，这就使反思失去了意义。所以在上学期我就改变了，因为我想要进步，想要成长。人们常说：“机会总是留给有准备的人”。真的是这样，我想如果我充分准备了，把交待下来的事都提前准备好，那还有什么理由做不好那。所以读过这本书之后，我以后要以最高的工作标准、最佳的精神状态和最严格的自我要求，踏踏实实、全力以赴地投入到每一项工作中。多一些行动，少一些抱怨，变被动为主动，养成认真负责的工作态度。

3、团队精神。一项工作凭借一个人的力量通常是不够的，它往往需要一个团队，一个集体的很多成员的配合和协调。在《把信送给加西亚》中，正是因为有了格瓦西奥、有车夫、利奥将军等人的帮助，罗文才能把信最终交给加西亚。在我们全校，正因为有各个部门的全力配合，才有我们学校一次次开放日的成功，学生、家长、社会各界的认可。在我们小学部这个大家庭，无论是校长、主任、班主任还是科任，所有的老师都要相互帮助、相互协作，才把我们小学部办的有声有色，得到家长的一致好评，而且招生人数成直线上升趋势。在小学部的工作有时繁忙、有时复杂，比如我们的六一红歌会、趣味运动会等、男老师当做搬运工、女老师不顾形象蹲在地上一点点的贴运动跑到的情景现在还一幕幕在我眼前浮现。正因为有了大家不分工作的强弱，才使一项项活动圆满完成。

4、创新工作。在文中，当美国总统把一封写给加西亚的信交给罗文，而罗文接过信之后，并没有问“他在什么地方，他

长什么模样，如何与他联系，如何才能到达那儿？”这些问题他都没有问，只是接受了命令而且做了他应该做的事情。这就是创新性的工作。我们也应该必须具有较强的开拓创新的精神。就像刘校长说那样，领导说想要一把椅子，有些人只给了一把椅子，这叫完成工作，但有些人不仅仅给了椅子，还拿了坐垫、水杯、开会要用的文件，这就叫创造性的工作。所以要从平凡的小事、点滴的事情做起，只要做好小事，才能成就大事，在以后的工作中，我一定会尽职尽责，严格要求自己，简单做人，认真做事，敢于担当，敢于奉献，不断提高自己的能力，不仅要完成工作的人，还要做创新工作的人。做顺迈的“罗文”“把信送给加西亚”在平凡教师的岗位中成就自己的人生理想。

还有就是我在假期看的另一本书《教师的建议》中，看到这样一点很令我印象深刻，就是“培养孩子的左右手都会工作”。书中是这样说的：在手指尖上体现思维的最“聪明的”劳动操作都是由右手来完成的，左手在创造性劳动过程时起着辅助作用。书中建议多让孩子动手，有以下几个方面：

（1）让学生多制作模型、机械和仪器等各种装置。比如五年级技术的《提升葡萄干》《与众不同的压路机》。

（2）选择材料的加工方法，选择加工用的工具，机械和工艺方法。比如三年级技术的《酸奶工艺》等。

（3）为生命过程（植物和动物）的正常发展创造环境，管理这种环境，应当让学生在农业实验活动（植物栽培，动物饲养）中接触这种劳动。像我们学校小菜园、小农场正适合学生对农作物、动物的了解。同时我们学校开展的课程全面，有助于培养学生的全面，均衡发展。比如绘画、手工制作、综合制作、科学实验、技术、剪纸和陶艺等。这就是我假期读书的一些感受和想法，很高兴能和大家分享，可能还有很多不成熟的地方，希望大家多多指点。

把信送给加西亚读书心得标题篇三

看完了“把信送给加西亚”这本书，主要讲述了一位名叫罗文的英雄将一封决定战争命运的信送给加西亚将军，他以绝对的忠诚、职责感和创造奇迹的主动性完成了这件“不可能的任务”。经过学习感悟颇多，结合对工作的认识分享如下收获：

经过这本书所讲述的罗文，概况来说，“罗文”精神就是忠诚、敬业、坚持。

“忠诚”：忠就是尽心、竭力，诚就是真心实意，忠诚就是对自我所从事的工作、所服务的对象一心一意，忠于职守，决不懈怠，直到使命的最终完成。例如我们的工作一样，每个人都应当对自我的工作忠诚，对自我的工作岗位忠诚，这是工作职责，这是工作中需要的一种态度，有了这种态度是你工作中的法宝。

“敬业”：就是热爱自我的工作，并且全心全意的，更好的完成工作。书中罗文是一个敬业的人，上级交与他的任务，他用自我的努力很好的完成了，工作的我们也需要罗文这种敬业，我们也应当在自我的位置上孜孜不倦，全心全意的，更好的去完成工作。

“坚持”：是一种执着，一份顽强，一个挑战。坚持是罗文在应对艰难险阻时没有退缩勇往直前，坚持是一个很重要的生活态度，无论是忠诚还是敬业，最终落实到得还得是坚持。坚持就是长期不懈的努力拼搏。做人需要坚持的精神，工作也同样需要坚持的精神，工作中就和罗文一样也会遇到各种各样的问题，可是要有坚持的信念，不怕困难，不管任何困难都必须能够解决。

本书中主要体现的是一种罗文的精神，这也是我们此刻要学习的，工作中，生活中我们都应当做一个忠诚、敬业、坚持

的人。从小事做起，从身边的人做起，尽我的力量为公司加瓦添砖，以饱满的热情投入到每一项工作，认认真真做好每一件事。

把信送给加西亚读书心得标题篇四

《把信送给加西亚》讲述的是罗文中尉是如何把信送给加西亚将军的故事。这个送信的传奇故事已在全世界广为流传100多年，《把信送给加西亚》一书也畅销不衰，风靡世界，这主要是它倡导了对工作的勤勉敬业精神，正是这种精神推动企业、单位和社会发展的。

随着矿井改革的不断深化，是发展的前提，以紧跟企业快速发展的步伐，需要职工对企业的忠诚、责任和工作的积极主动性，以加快企业发展的进程，这就需要职工像罗文中尉一样，能够不问原因，只要是上级领导安排了，就执行并认真细致的完成它；然而，在我们的身边，这样的精神、这样的人确实有点少了。所以我们要学习这本书，学习罗文中尉的精神，我想这也是此书畅销100多年的根本所在。

现在这本书静静地放在我的桌子上，薄薄的，朴素而不鲜艳。这是我看过的最小的书了，叫它小册子好像更适合，然而它的内容所给我的感觉绝不像它的外观那样。因为通过学习这本书我明白了人类社会最基本的行为法则，那就是：“只有投入才有回报，只有忠诚才有信任，只有主动才能有创新，没有付出就没有收获”。

这本书以一种足以让所有人信服的表达方式传达了一种极为积极、健康、向上的人生观和人才价值观，使我深刻感悟到“罗文”的重要性，认识到工作的态度直接体现了工作的质量，要看一个人做事的效率，就要看他的工作精神和态度。

在现实生活中，我们随处可见一些人工作态度不端正，以善于投机取巧为荣耀，领导一转身就懈怠，没有监督就没有自

觉，对工作推诿塞责，划地自封，以至于自己总是在原来水平上来回波动，不自我省思，而以种种借口来遮掩自己缺乏责任心。整天抱怨说什么社会不公平了，埋怨自己没有找到好工作之类的。

其实在埋怨和抱怨的同时，这些人为什么不能坐下来仔细地想想，为什么这些“不幸”会落在自己身上呢？这又回到了“态度决定一切”这句话上了，我觉得人生真正的不幸就是那些对自己不负责，工作态度不端正的人，特别是有才华的人，因为自己有才华，所以觉得自己就应该被重用，被别人所注视，不愿意从小事做起。

只有才华，没有责任心，缺乏敬业精神，又有什么用呢，在现实世界里，到处看到的都是有才华的穷人，为什么他们有才华但又是穷人呢？就是因为他们缺乏敬业精神，缺乏主动完成工作的积极性。

从书中，我们也可以知道，要想干成一件事，出色地去完成它，除了具有主动性，忠诚度与责任感外，还必须要专注地盯住此事，锁定目标，认识这就是命令，必须完成，还必须在工作之余不断地学习有了充分的基础知识，工作经验，素质能力之后，你才能更好，更快，更准地去完成你所要想干的事。

书中罗文中尉是在孤身一人，不知道加西亚将军具体在哪，长什么样，又没有任何护卫的情况下，从美国出发秘密登陆当时尚被西班牙军队控制的古巴岛，最后成功地把信交到了加西亚将军手中并带回了非常宝贵的资料。

整个送信过程充满了艰辛和危险，但在罗文中尉迫切希望完成任务的心中，却有着绝对的不屈不挠的精神。试想，如果罗文一味抱怨领导交给的工作工作难度大，对领导的决定似是而非，没有敬业精神，他就不会积极主动去把信送给加西亚。

要想在工作中成就一番事业，就需要勤勉敬业。要做到勤勉敬业，首先要从心理上树立自信心，有一个正确的心态，才能丰富知识，掌握更多的机会，努力做好每一件事，机会才不会擦肩而过，才能培养高尚情操，才能超越自己，反省自我，正视自己的心灵，改掉一些抱怨，嘲弄做法，站在单位，个人，社会的立场考虑问题，充分发挥自身优势解决问题，积极主动地做好每一件事情，提高自己的工作水平。

从心理上战胜自己后，自身素质提高了，也就有了勤勉敬业精神，不论领导干部还是一般职员，在环境变化时，尤其是条件较差时，都能把这看作是对耐心和自制力磨练的机会，调整心态，积极适应环境，把自己的命运与组织的命运看成是同一体，将自己的人生目标和事业基础与企业的发展紧紧相连的时候，当我们发现，英雄其实就是做了自己应该做的工作的普通人的时候，我们就是一个称职的好员工。

有了勤勉敬业精神，就会使工作从盲目中走出来，梳理好工作，制定优质工作计划，并能按照计划逐步实施，并能在工作中不断总结，改正工作效率不高，屏弃错误的、有一定缺陷的工作方法，在改进的基础上，探索新出的新工作机制，使我们工作不断前进。

“奖赏仅仅给那些有用的人”。永远记住这句话，不要停留在原地等着天上掉馅饼，一切成功都是努力的结果，让我们停止无谓的抱怨，收拾好心情，从头开始，从现在开始，忠诚于你要做的每一件事，不断完美自己，做一个现代的罗文。

把信送给加西亚读书心得标题篇五

读了两遍《把信送给加西亚》，掩卷沉思，感触良多。作者阿尔伯特·哈伯德写道：“安德鲁·罗文接过信后就直接投入工作，最后成功完成任务。这体现出一种忠诚的精神、敬业的精神、服从的精神，就是一种绝对的执行力。”

在实际工作中，我们需要这样的执行力。关岭自治县基础差、底子薄、总量小，全县37.06万人民实现共同富裕的道路还很漫长。在同步小康的道路上，关岭需要奋力拼搏、开拓创新、绝对执行的党员干部，需要忠诚、敬业、服从的精神。

忠诚，就是要忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于自己所从事的工作。全心全意为人民服务，一切以人民利益作为我们工作的最高准绳，始终做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

敬业，就是要对工作负责。如果工作态度不端正，就会出现推诿塞责、固步自封、消极怠工的不正之风。我们要坚守执着，牢固树立强烈的事业心和责任感。

服从，就是要坚决服从。工作中我们要坚决服从安排，按照上级党委政府的要求，按照人民群众日益增长的物质文化需求，认真抓好各项工作的贯彻落实。

我将与关岭各级干部一起，学习安德鲁·罗文的“忠诚、敬业、服从”，进一步改进工作作风，密切联系群众，以绝对的执行力干事创业，共建关岭的美好未来。