

2023年林业工人年终个人总结 车间工人 个人年终总结(优质5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

林业工人年终个人总结篇一

根据合同交期及日产量分配机台。每台机挡车工领到新合同后，第二天开始签订生产任务。如无特殊原因（机器坏）必须完成任务，两班交接人员必须同时完成。如本机在规定期间完成任务，给予两人每天3元奖励。如因一方没完成任务，另一方一并没有，并扣罚每天3元，同时扣罚班长每合同10元，完成奖励每合同10元。修机器计时每小时/1元，必须由维修工签字有效。要写明几点几分至几点几分。要真实，不许作假。若发现作假，一次各扣5元。

修机时，要查看机器所坏原因，大约需要多长时间。如超过半小时要通知挡车工。以备其找班长安排其它工作（可剪线毛计件或帮车）。如挡车工没有及时干其它工作，而在闲谈、玩耍，不但不给予修机补助，反而扣罚5元。（修机半小时以上，必须有其它计件工资出现，否则补助作废，看两台机器者例外）换好活后，要通知质检员、维修工跟踪机台的运转情况及产品的质量。要用书面信息单传递，经对方签字有效。维修工要跟机调试机器，必须在1天内保证机器正常运转，如有特殊情况一定要上报车间主任。第二天如因机器原因影响产量定额，每次扣罚10元。质检员要跟机检查质量，根据样品发现问题要帮助及时解决。例如，油污、表面质量不好、版带秃扣等，第一天一定要解决掉。第二天下机的货物如出现大量不良品，每次扣罚10元。

要将自己所生产的货物整齐捆绑，标明标识，同交接记录一并交给班长签字接收。

各机台领到新合同时，一定要先了解学习作业指导图，完全领会后进行生产。生产出的产品一定要先自检，做到无油污、反底线、漏工、浮线、漏亮片、错位、上下线均匀等质量问题。

为了进一步提高质量，责任落实到个人，现改为每天货物由质检人员逐件检查。不合格品返回个人自修。自修不成者，找专人修。但要根据修货时间扣质量款（每小时/2元）。如有批布绣，跟机检验，分班贴不同颜色不良贴。裁剪后根据不良贴确认责任人进行自修或帮修扣款。不能修的产品按赔料处理，进行补货。

质检员验收合格的产品，经前验检查，如有漏验，要负责任，不能找挡车工。要自修或帮修扣款。

班长将各班点收的产品交给质检验收数量及质量。合格品要点清数量交给统计，用三联单签字，开票经双方签字确认。（黑联存根，蓝联统计，红联上报）

统计发放线毛，要对数，回收线毛后交前验过数。如有不良品写返修退回单（一式三联），合格品要有验机员的验收单。合格与不合格的数量要符合总数。如少货，在哪道工序负责人要赔料。

以上工序交接时单据一定要填明合同号、货号、规格、颜色、数量。不能涂改，要双方签字，不能代签。发现一次不合格扣当事人5元/次。

班长要做好各项服务，争取把本班时间利益利用好，让每位员工多能挣到高工资。首先要根据合同难易程度及个人能力调整挡车人员，不能靠私人关系调车，做到公私分明。在工

作中态度端正，一视同仁。要安排好维修工及质检，帮助搞好工作。维修工要不断提高技术水平，更好地服务大家，做到随叫随到。若当时走不开，要告知大约多长时间。若时间超过半小时，一定要告知来人，以备其找班长安排其它工作。若没讲清造成停机待工扣罚5元/次。

因生产所需的其它辅料。如亮片、绳子等，各班负责各班，不能停机。如忙不过来找班长帮忙解决，另外加班。

若机器每月保证正常运转，协调班长，搞好管理，月底给予综合性奖励，金额为；100元。

林业工人年终个人总结篇二

根据省林业局《关于上报20xx年国有林场工作总结的通知》(鲁林场字[20xx]年477号)要求，现将青岛市20xx年国有林场工作有关工作总结如下。

一是搞好平度大泽山林场规划设计，整体布局日趋完善。以前，林场内景区结构单一、特色不突出、景点观赏性不强、整体布局不够完善，旅游资源不能得到充分发掘。为此[20xx]年我们聘请省林业勘察设计研究院环境旅游规划室的高级工程师，对大泽山森林公园进行了整体规划设计，将区域内的旅游景点和生态工程进行重新布局，使之达到国家级森林公园的开发建设标准，充分发掘了林场风光秀丽、文物古迹众多、奇峰怪石遍布、农林资源丰富的旅游资源，初步具备了区域生态旅游条件，成为平度市风景名胜区的重要组成部分。

二是打造崂山林场特色景观林，提升崂山风景绿化美化程度。崂山林场积极与区农林局协调沟通，争取上级财力支持300万，开展崂山路流清至垭口段50米范围两侧风景林林相改造工程，进一步美化崂山，打造崂山森林旅游品牌。目前，已完成外业调研，该项目已获得区发改局的预批。同时，加强景区竹林抚育管理，在20xx年初天气持续干旱、寒冷的情况下，对

华严寺、蔚竹观、华楼宫周边竹林进行了清理、救治，通过防治与管护□20xx年竹林发笋较好，收到了明显的效果。

三是加强平度大泽山林场基础设施建设，高度重视森林生态环境的保护。平度大泽山林场在中心接待区及各服务区合理设置厕所、果皮箱、垃圾站等环境卫生设施，并由专人负责清洁和管理环境卫生，将固体垃圾集中存放，定期运到林场外，交由相应的市政环卫部门统一处理。在景点和主要游步道旁设立生态宣传牌，对游客进行环保宣传和教育，普及生态环保知识，强化环保意识，充分发挥在旅游观光和休闲度假的同时，又兼有生态示范和环保教育功能，并要求林场内的农田、果林严禁使用有公害的农药、化肥，以保证水体清洁。

一是林场融资渠道少，资金投入不足，森林旅游开发得不到快速发展。二是各国有林场林业产业发展缓慢。三是国有林场危旧房改造工作进展相对缓慢。针对存在的问题□20xx年我们将加强对各国有林场的指导，因地制宜充分发挥各国有林场各自优势，增加林场的二、三产业经济收入，努力争取社会各界的支持，通过招商引资，扩大融资渠道，加大资金投入，提高林场职工的生活水平。

“十一五”期间，我场十分重视人才工作。管理之道，要在用人。充分认识了人才资源是推动我场跨越发展的第一资源，充分认识人才优势是推动我场跨越发展最具潜力的优势，切实把人才作为强场之基、跨越之本、活力之源，抓住难得机遇，采取有力措施，形成育才、引才、聚才、用才的良好环境和政策优势，更好服务和推动我场跨越发展。五年来，我们在做好常规人才基础上，主要抓了三个方面工作。

一是人才的继续教育，实施“文凭提升”工程，创造条件为他们深造学习。每年均组织专业技术人员和技術工作参加公共科目学习考试，鼓励支持专业技术人员参加各类业务培训班，先后共有7人参加专科、本科和农业技术推广硕士学位等

不同学历的函授深造。

二是对人才培养，给他们压担子，早成才，政治上充分信任，工作上放手使用，培养1名专业人员入党，确定2名技术工人为入党积极分子。

三是积极从优秀大学毕业中择优录用人才，五年从农林大学招聘了4名林业本科毕业生，安排在资源培训、木材生产、伐区设计、林木良种等岗位加强锻炼，做到人尽其用，发挥专长。

“十二五期间”我们要围绕福国有林场改革发展抓好人才培养，高度重视党政人才、林场经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、等四支人才队伍建设，强调人人都是人才，强调不拘一格、广纳群贤，强调以人才吸引人才，为未来发展聚集更多、更优秀、更宝贵的第一资源，并在实际工作中加以落实。要牢固树立人才资源是第一资源、人才优先发展、人才以用为本、实践造就人才的理念，紧扣海西环三发展需要，为国有林场提供强有力的人才支撑，提升林场发展水平；要坚持唯才是举，在发现人才、培养人才、引进人才、用好人才上狠下功夫，依靠科技进步、劳动者素质提高和管理创新加快我场发展方式转变；要凝聚各方共识、集中各方智慧，使我省人才规划更好地与国家人才规划纲要相衔接，更好地促进我省产业、科技、教育共同发展；要加大改革创新力度，深化人才发展体制机制改革和政策创新，创造更多更好的载体平台，激发人才创造创新活力；要营造良好的环境，为人才发展提供优质服务，认真落实各项人才政策，关心和改善人才的工作生活条件，使他们能够安心创新创业。

十二五期间，我场继续从高等院校优秀毕业生录用专业人员2名，使我场具备本科第一学历的专业技术人员人数达到全市国有林场前列。

林业工人年终个人总结篇三

千百年来，“劳心者治人，劳力者治于人”。以崇尚无拘束为由来摒弃劳动、远离劳动，崇拜消遣自由的工作，却用一种另类的眼光去看那些辛勤劳动的人，这是目前大多年轻人的心理。如果不懂去辛勤的付出，何谈收获的成果。

在恒力石化码头的作业的现场每天都能看到很多工作人员在辛勤的工作，无论是在严寒的冬季或在炙热的酷暑，他们都一如既往的坚守在岗位上，干起活来不仅速度有佳，而且质量也可以打上高分。他们在现场忙忙碌碌的背影感染了我。在生产关键的时候，他们依然都能冲上去，他们是我们储运二部的一线员工。

叉车司机不停的码垛，操作技术极为娴熟，一叉两包把每袋货物整整齐齐码在垛上，货物摆放像是用直尺测量好的，还有站在垛上的工作人员、站在舱里的指挥手，也正是他们协助叉车司机、门机司机把每包货物装运到船舱，工作兢兢业业，他们甚至几个月不休一天，不能天天陪伴着妻儿老母，所有的时间都赋予自己的工作岗位上，对自己的工作从未有过懈怠，早上晚上的交接班，效率与产量的追加，这就是他们的时间。

他们是值得肯定的人！也是现在大多刚毕业的大学生在工作中学习的导师。是他们让我们懂得一分耕耘、一分收获。

是他们让我们懂得工作要脚踏实地、真真切切。

林业工人年终个人总结篇四

回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，也有与同事协同攻关，通宵备战的艰辛，也遇到了困难和挫折。我个人的工作在这里也得到了充分的发挥，应该说这一年付出了不少，也

收获了很多，也能明显的感觉到自己的成长，现在就20xx年的工作总结如下：

自开年以来，为了节约人员工资成本，绣花机员工总人数一直保持在25人至28人这样的一个状态，下半年控制在20人左右，今年入职的新员工占总人数的50%。如何提高员工的工作效力，提升员工的操作技能，保证公司产品质量，如何降低生产成本，是摆在我们面前的重要课题。，因此必须建立并执行完善的培训实施计划尤其重要，对不同阶段入职的新员工要有相对应的培训计划，来提高员工的素质、提升员工的操作技能、增强员工的产品质量意识及安全生产的基本常识。让全体员工积极参与到相关的培训过程中来，并在培训过程中不断地互动，使员工在日常工作中形成了良好的工作习惯。

为了控制工资成本，发挥员工的最大潜力，在人数上比去年压缩了20%，整体工资下降5%，个人工资反而上涨15%左右。

（去年人数28至30人，今年为20至25人），绣花计件工资及工价，一直都是公平公正，透明公开，每个月都是统计好，先让员工确认签字，实实在在，没有苛扣工价、工资及补贴工价、工资等现象。尤其是绣花工价，牵动着每一个员工最敏锐的神经。作为一个主任，一定要知道员工的内心深处想的最敏感的东西是什么，怎么样去把握好员工的利益和公司的利益，有效的去控制好员工的计件工价，员工工资的高低要有一个准确的工价及计件数据来支撑，对员工自己拿到的工资才有说服力。绣花辅料的合理运用跟往年比，也得到了一个明显的提升，没有看到明显的浪费，仓库和采购有准确的对比依据。

独立核算，责任承包对于绣花车间来说已经不是什么新鲜词了，我来佳丰已经三年多了，从我来的第一天就跟领导谈到了独立核算和责任承包，也磨合和试运了两年，这两年也给公司提供了准确的核算数据。绣花车间的房租和机器磨损折旧要占到目标产值的35%，全车间（员工、制版、打样、组长、主任）的总工资要占到目标产值的40%，绣花辅料机物件

（绣花线、纸布、双面胶、配件）占到目标产值的10%，电费占到目标产值的4.6%，增值税占到目标产值的17%，目标产值为月/150000元，由于外贸市场的低迷和价格萎缩导致全年有4至5个月达不到目标产值。按照此等核算模式，就算全年产值达到180万，纯利润也会是负数。为了达到公司和责任人双赢的基础上，望公司能合理的核算和调整分配制度。

今年的整体产值要比去年高，去年全年产值为：1542211.6元（154.22万元），今年全年产值为：2432633.5元，（243.26万元）。比去年增长57.73%，外发占33%，平均每月产值为22.11万，去掉外发，本厂平均每月产值为14.64万，低于目标产值2.4%，综合产值（包含外发）高出目标产值47.4%。今年绣花跟往年比，没有明显的淡季，但今年的绣花报价比往年要低很多，（低20%左右）。希望以后绣花报价，上级相关领导也要参与进来，协助绣花报价，为公司创造更好的利润空间。

我从事绣花也快15年了，搞基础管理也快xx年，也清楚的知道自己不足之处。

冲着自己对绣花的专业，很多意见及观念和业务员、老板、领导有些背道而驰，对绣花的异常预估不全面，导致有些订单交期受到绣花的影响，对绣花的质量把控不全面，导致今年外接富安娜的一单，因质量问题，赔款1万多元，本厂也有因质量问题影响下道工序的生产。员工对工艺的渗透和对产品的质量意识不够重视，明年要在这两方面下功夫。

在工作与其它部门衔接时，有很多地方没有衔接到位，导致相应部门在生产时都走了一定的弯路，在沟通协调时执行性不予配合，要多方面做思想工作，很多事情细节方面完善性不足，但整体性不错。所以对这些事情规范还要改进。我会力求做到尽善尽美。

5“s”现场没有做好，大部分员工没有按要求去做，导致产品

的脏污没有得到有效的控制，为后道工序造成相应的工作难度。

20xx年对我来说是一个崭新的一年，也是一个新的起点，更是一种跨越性的挑战，我会加倍的努力，规划好明年的工作，完善好我这一块的工作。尽我的微薄之力为佳丰的发展添砖加瓦。

林业工人年终个人总结篇五

20xx年，在段领导指导带领下、全体同志的支持下，经过自己的积极努力，主要做了以下工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项规章制度，严格要求自己，时刻保持虚心学习、认真工作的工作态度，在领导的'关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念，不断加强学习，牢固树立共产主义远大理想，坚定走中国特色社会主义道路的信念，自觉地为实现党在初级阶段的基本路线和基本纲领而努力奋斗。用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想武装头脑，深入学习实践科学发展观，并不断加强业务学习。

（一）养护管理工作

我在养护办宋文国老师的帮助下学习公路巡查工作，在工作中，服从安排，认真学习，克服困难，切实加强公路巡查工作。近一年来，共开展公路巡查96次，巡查公路里程3500余公里，发现防护栏损坏65处，路面病害80余处，行道树病虫害处理4次、施肥1次，组织召开各道班专项会议2次，有效地完成了本职工作，为确保道路的安全畅通做出了积极的贡献。

（二）赖白路人行道工程管理工作

8月在领导的安排下，我被派到赖白路人行道工地现场加强工程建设管理工作。在工作中，我努力学习，积极工作，“冒酷暑、洒热汗、克困难”，和同事一起按质、按量、按期完成了赖白路人行道工程建设工作。