

最新安全生产心得体会(通用5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

安全生产心得体会篇一

近年来，安全生产问题愈发引起人们的关注。安全生产是企业 and 个人的应有责任，也是社会稳定和经济发展的基石。通过参与安全生产实践，我深感安全意识的重要性，并从中得到了许多体会和收获。以下是我对安全生产的心得体会。

首先，安全生产是企业发展的基础。一个企业，无论其规模大小，都需要重视安全生产。安全生产直接关系到企业员工的生命安全和身体健康，也会影响到企业的声誉和经济效益。一个没有安全保障的企业，无论在经济领域取得多么辉煌的成绩，都不会长久。因此，企业应将安全生产列为首要任务，加强安全教育培训，完善安全管理体系，建立一套科学有效的安全生产制度，确保员工的工作环境安全可靠。

其次，安全生产需要全员参与。每个员工都应该承担对自己和他人的安全负责的责任。作为员工，我们要时刻保持警惕，提高危险和风险的识别能力，遵守安全规章制度，正确使用劳动防护用品，并在发现安全隐患时及时报告。除了个人行为，团队协作也是安全生产的重要环节。在工作中，我们要互相帮助、有效沟通，确保工作环境的整体安全。

第三，安全文化的建立是安全生产的关键。安全文化不仅仅是对员工进行安全常识教育，更是一种有意识的内化。企业

应重视安全文化的建设，通过开展各种形式的安全教育培训、举办安全知识竞赛等活动，提高员工的安全意识。同时，领导者要以身作则，树立良好的安全行为榜样。只有在全员参与下，安全文化才能真正融入企业的发展中，形成安全生产的共识和风气。

第四，预防为主是安全生产的重要原则。事故的发生往往是因为安全隐患没有被及时发现和解决。因此，预防为主、防患于未然是安全生产的核心原则。企业要加强日常安全检查和隐患排查工作，建立健全安全风险评估和防范机制。同时，要加强对事故案例的分析和研究，总结经验教训，及时改进工作方法和工艺流程，确保类似事故不再发生。

最后，安全生产是一个长期的系统工程。安全不是一时的事，而是一个长期的持续过程。企业要树立长远、系统的安全意识，投入足够的人力、物力和财力，不断完善安全管理体系。同时，要与相关部门和机构建立紧密的合作关系，及时获取行业最新的安全生产标准和技术信息，保持对安全领域的学习和更新。

总的来说，安全生产是企业 and 个人的共同责任，也是社会的共同责任。只有全员参与、强化安全文化、重视预防和持之以恒地投入，才能实现安全生产的目标。通过参与实践，我深刻认识到安全生产的重要性，也意识到自身在安全生产中的责任和义务。我将时刻保持警惕，始终牢记安全第一的原则，为企业的安全生产做出积极的贡献。希望通过每个人的努力，我们能够共同创造一个安全、稳定和可持续发展的工作环境。

安全生产心得体会篇二

不管是作为一名领导干部，还是安全生产管理人员、监督人员，我认为必须做到“勤、廉、严、实”。

第一层意思是要勤奋。所谓“打铁还需自身硬”，领导干部、安全生产管理人员、监督人员要去管人家，要督促各生产单位、劳务队伍落实安全生产措施。只有自身勤奋学习，熟练掌握安全生产法律法规及技术标准，自己心里才有底气，才能不说外行话，才能理直气壮地去管别人，才能树立工作。第二层意思是要勤快。法律法规赋予了我们的工作职责，每个人都有自己的一亩三分地，我们一定要深入现场，勤检查、勤分析、勤调研，掌握底数，查找漏洞，分析存在问题，提出解决办法，千万不能“打电话、听汇报”，对现场一问三不知，等事情来了，就跑不掉了，害了自己。

“吃人家的嘴软，拿人家的手短”。作为一名领导干部，要落实“一岗双责”，绷紧队伍管理这根弦，对干部既要爱护、锻炼、培养，又要言传、身教、严管，领好班子、带好队伍，确保清正廉洁。作为一名安全生产管理人员、监督人员，要严格遵守中央八项规定，好好算一下经济账。

”

要求我们不能做老好人。安全检查、安全执法不能搞变通，要“零容忍”，严格执行法律法规及强制性标准，把握底线，不踩红线，必须要敢管事、能管事、管好事，不能当老好人，害人害己；一定要严格，这才是真正地対事业、对同事、对朋友负责。

”

工作一定要实实在在，程序一定要到位。开展工作要有方案、有检查、有记录、有总结，实行闭环管理；检查时要填写记录，发现问题要发出整改通知书，发现违章行为要及时制止，相关工作记录要建立台账、存档备查，发了整改通知书就要督促责任单位抓落实，每一个环节都要做好。

安全生产心得体会篇三

安全技术要靠科学技术，靠文化培育，靠经济基础，一句话，靠社会的进步和人的素质的提高。文明相对于野蛮，不文明的行为也可视为野蛮的行为。“三违”行为正是野蛮的行为。野蛮是和愚昧连系在一起的人类已进入二十一世纪，野蛮和愚昧早已成为历史的陈迹。呼唤安全，呼唤文明，是人类社会发展的根本利益。

安全是一种文化。文化是一个社会、一个国家、一个民族、一个时代普遍认同并追求的价值观和行为准则，是生活方式的理性表达。重视安全、尊重生命，是先进文化的体现；忽视安全，轻视生命，是落后文化的表现。一种文化的变成，要靠全社会的努力。生产区内大量的安全警句、标示牌正是一种文化，全面职员应认真学习安全文化，提高安全意识。

安全是一种挑战。每一次重大事故都会促使人反省自身行为，总结教训，研究对策，发明新技术，预防同类事故重腹发生。只怕事故永远不会杜绝，于是挑战永远存在，人的奋斗永远不会终止。事故是对人类能力的考验，人类应当经受得住这种考验。

安全是一笔财富。可以请大家算一笔帐，实际上，这笔帐已被算过多少次□xx年的浑水池事故，企业承担额外费用达上百万元损失，如果安全投入多了，生命财产损失少了，结果劳动成本降低了，企业经济效益提高了。反之，企业如一时得利，但终究要亏本。我们讲安全，正是要提高人的生存价值，正是在积累财富。

安全是权力也是义务。在生活 and 工作中，享受安全与健康的保障，是劳动者的基本权力，是生命的基本需求，就像吃饭穿衣相同，甚至有时比吃饭穿衣更重要。每个劳动者不仅拥有这个权力，而且要尊重并运用这个权力，不能因利益诱导或暂时困难而玷污了权力的神圣。“我要安全”是权力的表达，

也是义务的表达。无论贫富，无论职业，无论城乡，每一位公民都要尊重他人和自己的生命，都必须维护和保障生产和生活的安全状况，否则就要受到法律的制裁与惩罚。

安全靠什么？安全靠责任心。在平常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时都象凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体，神经。仅有按分守己、循规蹈矩、踏踏实实做人做事，强化安全意识，增强责任心，生产的安全才不受威胁。仅有增强责任心，安全才有保障，生命才会美莉。

安全靠人，人必须有一定的安全素质，即道德修养，责任心，业务技能，健康的身体等；

安全靠企业灵导，灵导高度重视，舍得投入，提供良好的工作环境；

安全靠制度，用科学的制度规范职工的行为；

安全靠机制，建立健全奖惩机制，逐级落实安全责任，实行重奖中罚；安全靠管理，建立安全管理体系，重视过程控制，实现规范化管理。

安全是一个系统工程，必须长抓不懈。

安全生产仅有满分。

这些惨痛的案例，无不折射出我们的安全培育的缺失，表现出安全知识的宣传普及尚存很大的缺陷，我们安全管理的体细还是那么的脆弱！

安全生产仅有满分，没有及格。一个工程的十项措施我们做了八项，我们不能说安全工作及格了，往往剩下的两项措施就有只怕是我们安全工作的隐患，正是发生事故的源因。含

磷水处理站只是我的一个辅助装置，也许大家都未想到会在此发生这种事故，而往往在不惊意的地方却发生了。

安全工作的关键正是要防患于未然，能“见于未萌、避危于无形”。综观许多安全事故，都在发生前就显露出了隐患。据媒体报道，近期四川泸州发生的天然气事故，事发9天前当地住户就闻到了刺鼻的天然气味，并报告了天然气管管理站，但未被重视，最后酿成，酿成惨剧。雷同的教训还有许多。如果有关责任人能见微知著，提前排查出安全隐患，并及时消除，完万能够避免事故发生。

要“避危于无形”，最初要题高职员的责任心。要捅过落实安全生产责任制，将每一个生产环节的安全目标量化到人，题高职员的安全生产意识，促使他们主动排查、整改安全隐患。

要“避危于无形”，其次要题高职员的安全生产技能。对各种生产设备、每一个生产环节存在的安全隐患，职工要能及时察觉并采取有用的措施予以排除。这就需要企业加强对职工的安全技能培训，使他们真正掌握安全生产的理论知识和实践本领。

安全生产心得体会篇四

安全生产是企业发展的重要支撑，也是社会稳定的基石。我在工作中深刻体会到了安全生产的重要性的和我个人的责任。在这篇文章中，我将分享我在安全生产方面的心得体会。

第二段：提高安全意识的重要性

在工作中，安全意识始终是最重要的观念之一。意识到安全的重要性，不仅是为了自身的安全，更是为了保护他人和企业的利益。只有真正意识到安全的重要性，才能在工作中时刻保持高度的警惕。坚持“安全第一”的原则，确保生产过程中的各个环节都得到妥善的安排和管理，从而避免潜在

的事故风险。

第三段：积极参与安全培训和演练

为了增强自己在安全生产方面的能力，我积极参加各类安全培训和演练。通过学习和实践，我了解到了安全生产的标准和规范，了解了如何正确使用安全设备和维护设备的方法。同时，通过演练，我学会了在紧急情况下如何迅速反应和处理，为了安全不惜一切代价。在参与培训和演练的过程中，我不仅提升了自身的安全意识和应急处理能力，也更好地了解了我所在企业的安全管理体系，为企业的安全生产做出了贡献。

第四段：建立良好的安全习惯

安全生产不仅仅是一个临时性的行为，更应该成为我们的习惯。在我个人的工作中，我致力于建立良好的安全习惯。例如，每次开始工作之前，我都会检查自己的工作环境是否安全，是否存在潜在的风险。如果发现不安全因素，我会及时提醒相关人员并采取措施进行处理。同时，在工作中我也会严格遵守规章制度，确保所有操作都符合安全要求。通过建立良好的安全习惯，我为自己的安全和周围的人的安全提供了保障，同时也提高了工作效率。

第五段：安全生产责任的担当

作为一名员工，我深知自己肩负着安全生产的重要责任。我时刻保持警惕，发现潜在的安全风险，及时上报并采取相应的措施进行处理。同时，我也积极参与企业的安全管理工作，通过提出改进建议和完善安全制度，为企业的安全生产做出贡献。我相信，只有每个员工都意识到自己的责任，才能共同营造一个安全的工作环境。

结尾：

通过参与工作，我深刻认识到了安全生产的重要性和自己的责任。我将继续保持高度的安全意识，积极参与安全培训和演练，建立良好的安全习惯，并担当起自己作为员工的安全生产责任。我相信，通过每个人的共同努力，企业的安全生产将不断提升，我们将共同创造一个更加安全的工作环境。

安全生产心得体会篇五

通过学习安全生产，让我们更深的了解了安全生产的重要性。让我们明白在日常工作中要注意哪些安全问题，增强自己的防范意识，提高预防事故的能力，时刻注重安全生产的重要性。下面是本站带来的安全生产的心得体会，欢迎欣赏。

在企业安全生产活动中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。两种提法，不仅表述了语言概念不同，且安全实现方式和管理效果也不一样。“要我安全”，是从客体出发，由外因发出安全生产约束控制信息，作用于安全生产行为的主题，最终达到生产安全；“我要安全”则是从主体出发，由内因产生安全生产的动机，主观能动地实现安全生产。从管理角度来说，“要我安全”和“我要安全”是辩证统一的关系，“要我安全”是外因，是动力；“我要安全”是内因，是根据。两者相互关联，相辅相成，从不同方面对实现安全生产起到推动或决定作用。

如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢？笔者工作在电力建设企业，立足于生产第一线，对于安全是永恒的主题，安全是生产的保障，有了安全才有效益，有着深刻的认识和体会。

首先、着眼人的安全心理进行安全教育

安全心理是人在生产劳动这一特定环境中的心理活动的反映，是劳动过程中伴随着生产工具、机械设备、工作环境、人际

关系而产生的安全需要与安全意识。主要包括：劳动生产中的安全心理、职业安全心理、安全管理过程中的安全群体心理、安全组织心理等。通过对安全生产工作中心理现象的总结，可以提高安全教育的质量，产生安全教育的心理效应，达到抓住人心、震撼人心、深入人心的效果。因此，安全教育应抓住以下三个重点：一是利用安全心理的优先效应，抓好对新员工进厂后的安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下安全生产烙印。二是利用安全心理的近因效应，以本单位的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。不管采用哪种教育方法，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

其次、把握人的安全行为贯彻安全制度

安全行为是人们在劳动生产过程中保护自身和保护设备、机器等物质的一切动作。在我们电力建设行业逐步实现科学化管理、自动化操作、现代化生产的条件下，安全行为不仅是个体自我保护行为，而且是生产要素相互关联、相互影响、相互制约的总体行为。要建立起总体的安全防范系统，离不开个人的自我安全保护，这就需要有一套能够把个人安全与总体安全密切联系起来的制度规范人的安全行为。这套制度要站在安全行为者的角度来编制和操作，由安全行为者从内因产生“我要安全”的行为。就我们公司整体来说，因为企业生产性质不同，存在着多工种联合、多工序交叉、多环节衔接作业的特点，所以就应从各自的实际出发，紧紧把握员工生产过程中的安全行为，建立和健全个人自我安全保护制度。主要是：员工有权对违章的生产指挥不执行；有权对违章的生产工序不交接；有权对违章的生产设备不操作；有权不

在违章的生产环境中作业。这就从行政法规上确立了员工劳动过程中的主观能动性，使之自觉地遵守安全规章制度，自觉地进行安全保护。员工们说得好，事故不难防，重在守规章；最大祸根是失职，最大隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够站在安全生产的主题地位上，实现安全生产。

第三、针对人的事项障碍展开安全活动

安全生产活动中的思想障碍是影响员工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。在抓安全生产的过程中发现，一般情况下，员工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。这类思想障碍归纳起来，大体上有以下几种：对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性；对安全生产规程感到麻烦，图省事、求简便而不去遵守；因抢时间、赶进度，而忽视、忘记安全生产规程；对自己的熟练技术过分自信，心存侥幸，麻痹大意；逞强好胜，表现为胆大妄为的冲动，明知故犯；因为身体疲倦，精神松懈，注意力分散而顾不上安全生产规程等。近几年来，某些单位主管生产的领导和个别员工明知是违章作业，但他们为了赶生产进度而在不安全环境下操作，违反操作规程，结果发生了严重的事故，给个人或家庭带来极大痛苦，也给企业造成重大的经济损失。因此，各级领导和工作人员在生产过程中一定要注意从消除员工思想障碍入手，对症下药、有的放矢地开展安全活动。例如：开展安全规章制度教育，让员工明确遵章的必要性、违章的危害性；开展安全知识培训，提高员工的安全技术素质；推行标准化作业和安全责任制，强化员工的安全保护；积极搞好均衡生产，使员工保持旺盛的精力、体力，控制和减少不安全行为等等。通过这些方法，使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞能等思想障碍，增强“我要安全”的自觉性。

总之、从“要我安全”向“我要安全”的转变，需要安全生产行为的主体——广大员工从思想认识到心理、行为都来一个大的转变，实现这两个转变，离不开大量的宣传、教育、检查、督促、奖惩等工作。依靠“要我安全”的外因动力，促进“我要安全”的内在变化，使安全生产成为广大员工的自觉行动，这样，我们的安全生产就一定会达到一个新水平。

安全对于每个人来说都不会陌生，而对一个花企业来说，它包含的意义尤为深刻。我们天天都在生产一线，时时处处谈到的都是安全，它带给了我们企业发展的美好前景，同时又凝聚了太多人的牵挂和责任，每一个花企业的建设者都能感受到这份责任的重大。我小时候生活在矿区，安全给我的第一课，便是孩提时天天见到母亲伫立街头焦急地等待不能按时下班归来父亲的情景，父亲的每一次平安归来都包含了全家人的深深牵挂，而母亲那翘首以盼的身影成了记忆中永远抹不掉的回忆。

长大后我背负着父母的期望，怀揣着自己的梦想迈入花企业这个特殊的行业，成为一名光荣的电气工人。参加工作后，耳濡目染了许许多多的安全生产事例，我深深感受到安全所带来的深刻含义。安全就意味着责任，一个人的安全不仅是对自己负责，更多地是对关心你的家人负责；安全又等同于效益，我们更能体会到安全生产带给花企业的勃勃生机。

这么多年来发生在我身边太多的安全事故，无论是亲眼看到被电弧烧伤的两位同事，还是造气炉爆炸压死的同事父亲，还有被氧压机皮带轮夹死的同事姑姑，没有一件不令人痛心疾首。厂里曾举办过安全教育图片展，所陈列的是兄弟单位发生的各种事故图片。照片一张张触目惊心，惨不忍睹，车祸身亡，高空坠落残废，被电弧烧伤，一段段文字都是血与泪写就的教训。每当夜幕降临，望着万家灯火，霓虹闪烁，我就会感慨万千。这美妙的夜景凝铸着无数企业职工的心血与汗水，冥冥之中我也在默默为一些永远远离这些繁华的生命惋惜痛心。他们就如同这浩瀚星空陨落的一颗颗流星，只

在一瞬间就消失在了人们的视线中。在年复一年的工作中，我深深感到：如果说还有什么可以和幸福等同的话，我会毫不犹豫地回答——安全！虽然是两个普通的字眼，但却联系着千家万户，涉及到我们每个人，因此它在每个人的心中有着不同的分量。

安全是一项长期、艰巨、复杂的系统工程，不仅是企业生产的薄弱环节，同时也直接影响着家庭的安危。20xx年来到神木化工这个新建的企业，作为班长，我更加感到安全生产，责任重大，因为我所带领的是一批刚刚毕业的学生。看着他们一张张年轻的面孔，让我想起刚参加工作时发生在我自己身上的一起电弧短路事故，虽然没有给我的脸上留下痕迹，但却是当头棒喝，将我从安全意识淡薄的悬崖边上打了回来。我给他们讲发生在我身边一例例血的教训，因为公文写作一时的疏忽和麻痹而付出的代价往往是惨痛的，而那些侥幸者，他们虽在抢救之下活了下来，可他们的身体和心灵却留下了难以弥补的创伤和痛苦。痛定思痛，从一幕幕血的教训中我们应该树立一个正确的、坚强的安全意识。

曾给他们讲看过的一篇文章，至今还记忆犹新，某火电公司在一化工工厂施工时，一位日本专家曾这样说施工人员：“你们中国人的确不怕死的可贵精神，在施工现场有不戴安全帽的现象。在日本，厂长，经理开会时安全帽都系得紧紧的。”这是对违章现象的莫大讽刺。它一针见血地言明了一些人安全意识的淡薄与无知，对自己的轻视就是对家庭和社会的犯罪。安全的警钟要常鸣，奉劝可叹的“勇士们”，收起你的蛮干和无知吧！有人说：安全生产的难点在我们自己，在我们自身的安全意识。仔细想想不无道理。今天。“安全生产月”活动的展开，《安全生产法》的颁布实施，“两票三制”的严格执行……，这不都是为了搞好安全生产，领导和职工们用血的教训组成的努力与决心。安全的隐患像一只狡猾的狐狸，隐藏着、等待着、观望着我们的违章行为，伺机侵吞我们健康的生命。“在岗一分钟，安全六十秒”，我们每个人都应该做到这一点。在工作岗位上的每

一分钟，我们不仅要做到保证自己的人身安全、同时要保证自己所辖的电气设备和电网的安全。

谁都清楚，灿烂的青春之花，会在安全的沃土上开的绚丽多姿，也会因事故的肆虐变得淡然无光。展望未来，我们每个人该走的路还很长，肩负的责任也很重。在新形势、新目标下，我们的一举一动应当更稳健更成熟。当我们看见红艳艳的骄阳拔地而起，金色的沙漠上管道纵横……，每一个静止的、运动的生命体都被渲染的蓬勃、美丽。我们一定会情不自禁地感叹：生命竟是如此美丽而精彩！然而，有两个字是至关重要的，因为如果没有这两个字的相伴相依，我们将无法感受和拥有这美好的一切，这就是安全！

安全生产是一种责任，不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。

安全生产是社会发展的永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本，与企业的生存发展息息相关，企业要想寻求更大发展，获得更广阔的市场，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产责任制，遏制生产安全事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”，确保生产安全。

从基层施工多年的经验来看，抓好基层单位安全生产工作应

重点做好以下几点：

一、正确认识当前安全生产形势

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层hse管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

二、提高思想认识

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善hse行为准则□hse检查及考核标准□hse奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使hse管理

基础工作进一步夯实。

三、全面落实安全生产责任制

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的hse职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善hse奖惩约束机制，把hse责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

四、加大执行力度

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

五、切实抓好风险管理

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产

技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到施工项目“两书一表”、岗位“两书一表”和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。