

对部队管理影响较大的国际环境 部队管理 失职检讨书(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

对部队管理影响较大的国际环境篇一

尊敬的xx领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在进行管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将机械的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名电管理员是应该对所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人对机械的安装工作。但电缆线已安装好了，这时的机械安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从

中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终究是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

- 1、针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

- 2、今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

对部队管理影响较大的国际环境篇二

部队士兵管理是一项具有挑战性的工作。在军队中，士兵是组成军队的基础，他们对于军队的战斗力有着至关重要的作用。因此，如何进行好部队士兵管理已成为军队各级领导者必须重视的问题。在我从事士兵管理工作的过程中，我逐渐总结出一些心得和体会，这些经验对于我今后的工作和生活都将有所帮助。

第二段：塑造士兵的纪律意识

在部队中，纪律是保持军队组织性和战斗力不可缺少的因素。因此，对士兵的纪律教育应该是士兵管理工作的核心任务。在我的管理工作中，我必须全面细致地实施士兵纪律教育工作。我采取了多种方法，如定期开展军事训练、组织讲座、严格执行制度等，以便有效地营造士兵的纪律教育氛围，塑造士兵的纪律意识，培养他们的行为规范。

第三段：提高士兵的思想觉悟

士兵的思想觉悟决定着他的心理状态和行为表现，在士兵管理和思想教育中要注重培养和考虑这些方面。我在管理工作中多次与士兵进行沟通，了解他们的思想，帮助他们处理问题，解决矛盾，从而引导士兵进一步提高思想觉悟，使他们不断扩大自身的思想视野，增强政治意识，先进性和纪律性，促进部队士气的不断提高。

第四段：建立士兵主人翁意识

士兵主人翁意识体现了士兵在部队中的地位和作用，在管理工作中，必须注重提高士兵的自我认识和主人翁意识，同时激发士兵的积极性、主动性和创造性。我在部队工作期间，积极开展政策宣传，帮助士兵了解国家的强盛、军队的威力和道义支撑，对士兵进行思想教育，在强化士兵主人翁意识的同时，士兵的责任感和使命感也得到进一步提升。

第五段：建立良好的士兵关系

士兵关系好坏直接影响士兵的战斗力和集体的士气。在管理工作中，建设良好的士兵关系是工作的重要内容。我常常注重个别士兵的心理和生活细节，注意发现士兵个性特点，尽些力所能及的为他们着想，同时加强对士兵的关爱和关怀，这样士兵之间就会更加团结友爱，为保证训练和战斗的顺利开展提供了保障。

总结：

士兵管理工作是一项重要的军队领导职责。部队士兵管理的好坏直接关系到军队的战斗力和部队的生产力。因此，各级领导者应该认真总结部队士兵管理工作中的成功经验和教训，不断探索新的方法和实践，在理论和实践中不断提高自己的工作能力和素质，努力开展必要的改革创新，以更好地肩负起军队士兵管理的重任，为军队的强健发展和精神面貌的蓬勃向上创造更好的环境和条件。

对部队管理影响较大的国际环境篇三

部队是一个严格的组织，而士兵则是部队中最普遍的成员。部队士兵的管理是一个非常重要的工作，因为对于部队的战斗力和纪律而言，士兵的素质和训练是至关重要的。管理部队士兵需要一定的技巧和心得，下面将分别介绍个人在部队士兵管理中的实践经验和心得。

第二段：尊重士兵，建立信任

军人是国家和人民的荣誉和骄傲，而作为士兵的管理者，尊重士兵是最基本的职责。在与士兵沟通时，需要真挚的态度和耐心，以此建立起士兵与管理者之间的信任关系。在军营中，士兵的自尊和自尊心很强，因此，管理者们需要做好自己的角色，尊重士兵的人格和尊严。

第三段：规范军营生活，提高纪律

军队是一个紧张的环境，士兵的纪律是保证军队战斗力的重要方面。在管理部队士兵时，建立好的纪律和规范的军营生活是非常重要的。在军营中，士兵要遵守各种规定和纪律，包括服从命令和执行任务，同时也要注意卫生、文明礼仪等方面。管理者需要制定好各种规定和纪律，严格实施，并对不遵守规定的士兵进行惩罚。

第四段：培养文化氛围，增强凝聚力

军队是一个战斗集体，成功需要所有人的通力合作，因此，建立一个凝聚力的文化氛围是非常重要的。管理者需要在部队中建立积极向上的文化氛围，鼓励士兵学习和提高素质，开展各种文体活动，增强军营凝聚力。通过申办歌咏比赛、拓展训练、文艺汇演和文化讲座等多元化的文化活动，加强对士兵的关怀，提高士兵的人文素质，有效地提升部队的凝聚力。

第五段：慷慨激昂，立志圆梦

士兵是前线的主力军，他们的任务就是为了保卫祖国和人民的安全。管理部队士兵，除了要培养士兵的军事素质和纪律观念，还要帮助士兵树立强烈的“圆梦”信念。意识形态和政治工作是管理部队士兵的重要内容，通过宣传优秀革命先烈事迹和先进的工农思想，引导士兵充满爱党爱国情怀，在

前线上为实现中国梦而奋斗。

结论：

部队士兵管理需要具备较高的技巧和素质，而实践经验和心得是在长期管理实践中总结出来的宝贵财富。在管理部队士兵时，需要尊重士兵、规范军营生活、培养文化氛围、擦亮政治工作等方面的工作，协同作战，共同前进，为国家和人民的安全保卫和人民幸福而努力！

对部队管理影响较大的国际环境篇四

尊敬的上级领导：

xx期间，由于我管理失职，造成xx违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

（一）自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为xxxx平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志xx的重要原因。三是安全隐患排解不力□xx违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

（一）部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

（二）管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

（三）管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

（四）落实制度，从严管理就是对战士的关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。

希望领导再给我一次改过的机会！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

对部队管理影响较大的国际环境篇五

第一章 总 则

第一条 为了加强军队经济适用住房建设管理，根据《国务院关于进一步深化城镇住房制度改革，加快住房建设的通知》精神和中央军委《进一步深化军队住房制度改革方案》及有关规定，制定本办法。

第二条 本办法所称军队经济适用住房，是指由军队单位组织建设，享受国家经济适用住房建设划拨土地、地方人民政府减免有关费用等优惠政策，建成后主要出售给军队人员的住房。

第三条 军队经济适用住房建设，按照统筹规划，按需建设，注重质量，规范运作的要求组织实施。

第四条 军队经济适用住房建设，是军队基本建设的组成部分。组织经济适用住房建设，应当严格执行《中国人民解放军工程建设管理条例》和国家、军队的有关标准规定。

第二章 建设方式

第五条 军队经济适用住房建设，应当适应社会化保障的要求，采取集中统建、单位自建相结合的方式进行。有条件的可以购买地方经济适用住房。

第六条 驻军比较集中的城市，尽可能由军兵种、军区(以下简称军区级单位)或者省军区组织统建，实行统一规划、统一贷款、统一建设、统一出售、统一管理。

第七条 师(含)以上机关、院校、医院、科研单位等，缺房较多，且有经费和建房用地，建成后能够实行物业管理的，经批准，也可以组织建设。

第八条 向军队离休、退休干部出售的经济适用住房，原则上由军区级单位统一规划建设。

第九条 购买地方经济适用住房，一般由单位组织协调。单位统一购买的，应当报总后勤部批准；个人需要支取住房补贴购买的，由军区级单位后勤(联勤)部批准。

第三章 建设用地

第十条 军队经济适用住房建设用地，由建设单位按照国家和军队的有关规定，采取向地方人民政府申请划拨和军队内部合理挖潜解决。

第十一条 申请划拨土地建设的，用地单位应当在每年10月底前上报建设用地计划，经总后勤部审核后，列入下一年度军队建设项目用地计划。

第十二条 使用军用土地的，建设用地应当位于售房区或者独立的空闲营区。对适用于与军内外单位合作建房的军用土地，应当优先用于军队经济适用住房建设。使用军用土地，必须

按照有关规定报总后勤部审批。

第四章 资金管理

第十三条 军队经济适用住房建设所需资金，主要通过收取住房预售款、申请住房补贴和贷用住房公积金筹集，不得占用单位经费。

第十四条 全军每年用于经济适用住房贷款的总额度，由总后勤部确定。需要贷用住房公积金的，在总后勤部下达的指标内，由军区级单位军官住房发展中心或者建设单位，按照总后勤部的有关规定，到指定的银行办理贷款手续。

第十五条 军队经济适用住房建设资金，应当实行分账管理，专户储存，单独核算，专款专用，严禁挪用。建设资金的使用、管理，应当依法接受军队财务、审计部门和贷款银行的监督检查。

第五章 计划管理

第十六条 军区级单位应当根据本系统经济适用住房项目建设前期工作情况，编制年度建设计划，经军区级单位后勤(联勤)部审核后，于每年1月底前报总后勤部。

第十七条 军队经济适用住房建设规模，原则上应当与年度预算安排的住房补贴额相适应。通过军用土地折价冲抵住房补贴或者暂不使用住房补贴建设的项目，可以优先安排计划。

第十八条 年度计划包括下列内容：

(二)房屋总建筑面积，总投资和年度投资，开工、竣工日期；

(三)出售房屋面积、住房套数及价格，军用土地折价及使用住房补贴额等资金平衡分析；

(四)所在城市同地段经济适用住房出售价格；

(五)建设项目总平面图和位置图。

第十九条 军队经济适用住房年度建设计划，由总后勤部基建营房部会同财务部编制审核，经总后勤部同意，上报国家发展计划委员会批准后，由总后勤部下达军区级单位执行。

第六章 住房建设

第二十条 军队经济适用住房建设，应当科学规划、合理布局、设施配套，严格执行国家和军队建设标准、规划设计规范和技术规范，积极推广和运用先进、适用的新技术、新工艺、新材料、新产品，努力降低造价，提高质量，减少能耗。

第二十一条 军队经济适用住房规划设计、施工图设计，应当进行多方案比较，广泛征求购房者意见，组织有关专业人员会审，优选设计方案。

第二十二条 军队经济适用住房建设，应当采取招标投标方式确定施工单位；施行工程建设监理制度，确保工程建设质量。房屋竣工后，应当按照规定的程序组织验收。

第二十三条 军队建设的经济适用住房，以两居室、三居室和四居室为主要户型，其面积参照各职级军队人员的购房补贴建筑面积标准设计。

第二十四条 军队经济适用住房的户内装修，原则上实行精装修。二次装修一般由建设单位统一组织。经建设单位批准，不影响房屋结构安全和他人使用的，也可以由住户按照规定的时限和要求自行装修。

第七章 住房出售

第二十五条 利用军用土地建设的经济适用住房，一般不得向地方单位、个人出售，属于城市规划要求建设的商业网点用房可向地方单位、个人出售，并按照规定办理土地出让手续。征地建设的，向地方单位、个人出售房屋数量不得超过总建筑面积的.30%。

有向地方单位、个人出售房屋计划的建设项目，可以通过招标委托地方房地产公司承建和出售。

第二十六条 军队经济适用住房出售对象：

(一)依据有关规定可以购买经济适用住房的军队离休、退休干部；

(三)配偶在当地有城镇户口或者为军人，本人工龄满15年的军队正式职工；

(四)居住在公寓区，经核实确无其他住房的非在职人员。

第二十七条 向军队单位、个人出售的住房，一律实行综合成本价。综合成本价由军区级单位后勤(联勤)部审定，报总后勤部备案。征地建设的，按照征地和拆迁补偿费、勘察设计和前期工程费、建筑安装工程费、基础设施建设费和管理费(不超过总投资额的3%)、贷款利息、税金等七项因素确定；利用军用土地建设的，比照所在城市同地段经济适用住房售价确定，可以不计5%的开发利润。

第二十八条 向地方单位、个人出售的房屋，原则上实行市场价，其价格比照当地、当年同类型房屋售价确定。出售给居住在公寓区地方人员的住房，经军区级单位批准，可以按照综合成本价计价。

第二十九条 经济适用住房出售均按建筑面积计价，建筑面积的计算办法按照国家有关规定执行。向军队人员出售的住房，

计价面积包括：户内面积、阳台和分摊的楼梯间面积；向地方单位、个人出售的房屋，计价面积依据地方人民政府的有关规定确定。

第三十条 利用军用土地建设的经济适用住房，其售价与实际造价的差额，以及向地方单位、个人出售房屋的收益，应当用于抵扣军队购房人员已记入帐户的住房补贴，剩余部分按现有住房出售收入有关规定办理。住房补贴的抵扣，由建设单位或者购房人所在单位后勤机关统一核算，经军区级单位房改办公室会同住房资金管理部门审核后实施。

第三十一条 军队单位利用军用土地与地方合作建房所分得的住房，应当按照本办法进行出售。售房收入抵扣购房人员住房补贴后剩余部分，按现有住房出售收入的有关规定办理。

第三十二条 军队人员购买经济适用住房，由个人提出申请，所在单位进行资格审查，确定购房顺序。购买经济适用住房后的人员，应当及时退出现住用的军产住房。

第三十三条 军队经济适用住房出售，必须使用套印国家财政部和中国人民解放军票据监制章的军队统一的收费票据。

第三十四条 购买军队经济适用住房的，付清购房款后拥有全部产权。产权手续的办理，按照建设部、总后勤部的有关规定，由售房单位集中到地方房地产管理部门办理。所购住房需要上市交易的，实行准人制度，在补交土地使用权出让金或者所含土地收益，及按照国家和地方人民政府规定交纳有关税费后，其余收入归个人所有。

第八章 住房管理

第三十五条 军队建设的经济适用住房出售后，其管理、维修应当与现行营房管理体制脱钩，实行物业管理。有条件的以招标方式选择物业公司实施管理。

第三十六条 出售后的住房，自用部位和自用设备的维修养护，由住房产权人负责。住房的自用部位和自用设备，是指户门以内的部位和设备，包括水、电、气户表以内的管线和自用阳台。

第三十七条 修养护，由住房管理部门负责组织，所需费用从公共维修基金中支付。房屋的共用部位和共用设施设备，按照国家建设部的有关规定划分。

第三十八条 公共维修基金实行专项管理、专款专用。其比例为经济适用住房综合成本价的2%，由个人交缴。

第三十九条 已购经济适用住房的人员，单位应当及时将购房情况记入个人住房档案。

第九章 附 则

第四十条 军区联勤部、军兵种和武警部队后勤部可依据本办法制定实施细则。

第四十一条 本办法由总后勤部基建营房部负责解释。

第四十二条 本办法自发布之日起施行。总后勤部1995年颁发的《军队集资建房管理暂行规定》和1997年发布的《军队实施国家安居工程管理暂行办法》即行废止。