

乡镇党委换届一般在几月份 乡镇党委换届方案(汇总6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇党委换届一般在几月份篇一

党委应该把开好党代会作为党委换届工作的重要环节，精心策划、统筹安排，确保换届工作顺利进行。下面是小编为大家收集整理的3篇20xx年乡镇党委换届方案，欢迎大家阅读。

根据中央、省、市乡镇领导班子换届工作会议精神和有关要求，今年8-11月，全县33个乡镇党委、政府、人大领导班子将相继进行换届。为认真搞好乡镇领导班子换届工作，按照《中共六盘水市委组织部关于认真做好乡镇领导班子换届工作的意见》(市组通[20xx]号)以及有关要求，结合我县实际，制定本方案。

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想□xx大和xx届五中全会精神为指导，全面贯彻落实科学发展观和干部队伍“四化”方针和德才兼备原则，把坚持党的领导、充分发扬民主和严格依法办事有机地结合起来，以提高素质、优化结构、改进作风、增强活力为重点，进一步扩大民主、完善考核、推进交流、加强监督，真正把认真贯彻执行党的路线方针政策、开拓进取、实绩突出、清正廉洁、群众拥护的干部选拔进乡镇领导班子，努力把乡镇领导班子建设成为坚决贯彻党

的基本理论、基本路线和基本纲领，忠实实践“三个代表”重要思想的团结坚强的领导集体，为全面完成“”规划目标要求提供坚强的组织保证。

二、目标要求

1、严格按照规定配备领导职数。严格按照核定的职数配备领导干部。适当扩大党政领导交叉任职比例，人大主席、副乡镇长中的中共党员，符合党章有关规定要求的，一般应提名为乡镇党委委员人选；乡镇站所负责人，符合条件的，可以按程序提名为党委委员人选。乡镇纪委班子成员实行兼职，乡镇纪委委员由乡镇党委按程序向县委推荐。

20xx年8月31日止，男年满48周岁以上的，女年满45周岁以上的，原则上不再推荐提拔为乡镇领导班子组成人员人选；乡镇领导班子中，30岁以下的年轻干部至少要有1名，党政领导班子中至少要配备1名女干部；全县要有一部分30岁左右的年轻干部担任乡镇党政领导班子正职。应按照规定选配少数民族领导干部，少数民族乡乡长人选应是乡的主体民族。

3、积极推进干部交流。要推进直属机关与乡镇、乡镇与乡镇之间的干部交流。干部交流的重点是党政主要领导、关键岗位的干部、有培养前途的优秀年轻干部以及其他因工作需要交流的干部。同一职位任职满8年的乡镇领导干部必须交流。乡镇党政正职一般不得在本人成长的乡镇任职，除特殊情况外，乡镇党政正职一般不同时易地交流。为了保持领导班子的稳定性和工作的连续性，交流的干部要能干满一届。经考察符合提名条件的现任乡镇党政正职，原则上继续提名。

4、进一步扩大民主。把扩大民主，特别是扩大党内民主贯穿于换届的全过程，抓住提名、考察和选举等关键环节，推进人事制度改革。扩大党代表、人大代表选举的民主，适当扩大差额选举，党代表、人大代表的产生，要听取纪检、监察等部门的意见。有条件的地方可对党代表、人大代表进行公

示。

三、乡镇领导班子职数设置

乡镇统一设领导职数9名，其中：党委书记1名、人大主席1名，乡镇长1名，党委副书记2名(其中1名同时担任乡长或镇长，1名同时担任纪委书记)，副乡镇长4名，政法委书记、人民武装部部长1名。

各乡镇统一设党委委员11名，纪委委员5名。经选举为乡镇党委委员、纪委委员的干部，原级别待遇不变。

四、时间安排及方法步骤

乡镇党委班子换届在8月31日前结束，乡镇人大、政府班子换届在11月底结束，分四个阶段实施。

第一阶段：筹备阶段(20xx年3月 日—6月 日)

1、深入调研。结合县管干部年度考核工作，成立考核调研组，分赴33个乡镇，通过召开座谈会、个别谈话、民主测评等方式，广泛征求意见建议，对乡镇领导班子运行情况、班子结构、人员状况、存在问题等情况进行深入调研。在深入调研的基础上，精心制定乡镇领导班子换届的工作方案和换届考察工作方案，对换届工作的日程作出安排，报县委审批后组织实施。

2、成立领导机构。一是成立水城县乡镇领导班子换届工作领导小组。领导小组由县委书记任组长，县人大主任，县委副书记，县委、组织部部长，县委、纪委书记任副组长，其他有关部门主要负责人为成员，领导小组办公室设在县委组织部。二是成立水城县乡镇领导班子换届工作指导组。乡镇领导班子换届工作指导组由县级党员领导干部任组长，2名县直机关副科级以上干部为成员。三是建立县级党员领导干部联

系乡镇领导班子换届工作制度，1名县级党员领导联系1个乡镇换届工作。乡镇也要成立相应领导机构。

3、召开换届工作会议。在市委组织部下发有关乡镇领导班子换届工作的指导性意见后，按照安排，于20xx年 月 日，组织召开由乡镇党委书记、乡镇长、分管组织副书记及乡镇领导班子换届领导小组成员参加的乡镇领导班子换届工作会议，学习贯彻中央、省委、市委关于乡镇领导班子换届工作会议的精神，安排部署全县乡镇领导班子换届工作。

4、成立县委考察组。20xx年3月中旬，从纪委、组织部、政法委、人事劳动和社会保障局、人武部等单位抽调人员组建11个考核组，对全县33个乡镇党委、人大、政府领导班子进行换届考核，提出班子组成建议方案。科学合理地安排乡镇领导班子组成人员，进一步优化班子结构。同时做好因精减职数而不再提名的干部的分流安路工作预案。

5、严肃换届工作纪律。由县纪委牵头下发关于严肃换届期间工作纪律的通知，保持正常工作秩序，严禁利用换届机会吃请、送礼，突击调整干部，严格遵守组织人事、财经纪律，做到工作不断、秩序不乱。

6、组织部按照省市的有关要求，制定乡镇党代表分配方案，提出全县党代表比例结构和具体的代表分配名额，指导各乡镇按要求选出县、乡党代表。县人大负责县乡人代会的相关准备。

7、成立换届工作督导组。组建乡镇领导班子换届工作巡回检查组，定期对换届工作进行监督检查。由县纪委牵头制定严肃乡镇领导班子换届工作纪律的要求，同时，与党员干部签订严守换届纪律廉政承诺书，并将“五个严禁”、“十七个不准”和“五个一律”要求印制成册，发到各乡镇和县级党员干部。

8、做好宣传工作。由宣传部门牵头，在县电视台开设《乡镇领导班子换届工作》专题栏目，及时播报换届信息。组织部将换届有关知识印制成手册，发放各乡镇和县级党员干部。有关部门配合，积极宣传好乡镇领导班子换届工作的有关政策，把干部群众思想统一到县委对乡镇领导班子换届的安排部署上来，为换届工作营造良好氛围。

9、做好乡镇党委班子换届工作业务培训。由组织部召开乡镇党委班子换届工作培训会，加强对乡镇党代会筹备工作的指导。

10、指导乡镇党委做好筹备阶段工作，主要抓好九个方面的工作。一是召开党委会，专题研究召开党员代表大会的时间、议程、代表分配方案、代表选举产生办法，作出召开党代表大会的决议；二是向县委呈报召开党员代表大会的请示；三是做好党员代表的选举和审批；四是起草完成党委和纪委的工作报告；五是向县委呈报乡镇党委、纪委候选人预备人选；六是制订选举办法；七是提出大会主席团组成名单；八是编制代表花名册；九是发出代表参加代表大会的通知。同时，根据县人大的安排，乡镇党委还要做好选举乡镇人大代表的准备工作。

第二阶段：乡镇党委换届选举实施阶段(8月1日—31日)

1、抓好乡镇党委领导班子人事安排的提名工作。

2、区分工作情况，将33个乡镇分为三个批次召开党代会，进行换届选举，便于县委把握工作大局，积累经验，促进行选举的顺利完成。第一批次为选举工作中党委书记把大局能力强，能顺利实行组织意图的乡镇；第二批为较为能顺利实行组织意图的乡镇；第三批为选举中可能出现其他情况的乡镇。

3、各指导组到各乡镇进行换届工作指导，对乡镇党委换届选举情况进行及时跟踪了解，及时向县委汇报工作情况。

4、乡镇领导班子换届工作巡回检查组对各乡镇换届工作进行监督检查，认真受理群众对违反换届选举工作的举报，对选举中搞非组织活动的行为进行查处。

5、乡镇党委认真组织召开好党员代表大会，向县委上报选举结果。

6、对各乡镇上报的选举结果给予批复，将全县乡镇党委换届选举情况报市委组织部。

7、统筹安排乡镇人大、政府换届工作，组织开展乡镇人大、政府领导班子换届工作业务培训。

第三阶段：乡镇人大、政府换届选举实施阶段(11月1日—11月31日)

1、乡镇党委组织选举出乡镇人大代表。

2、抓好乡镇人民代表大会和政府人事安排的提名工作。

3、区分工作情况，将33个乡镇分为三个批次召开人代会，进行换届选举，便于县委把握工作大局，积累经验，促进行选举的顺利完成。第一批次为选举工作中党委书记把大局能力强，能顺利实行组织意图的乡镇；第二批为较为能顺利实行组织意图的乡镇；第三批为选举中可能出现其他情况的乡镇。

4、各指导组到各乡镇进行换届工作指导。指导组对乡镇人大、政府换届选举情况进行及时跟踪了解，及时向县委汇报工作情况。

5、乡镇领导班子换届工作巡回检查组对各乡镇人大、政府换届工作进行监督检查，认真受理群众对违反换届选举工作的举报，对选举中搞非组织活动的行为进行查处。

6、乡镇党委依法组织召开好乡镇人民代表大会，按程序完成各项议程，并向县委、县人大的报送乡镇人大、政府换届选举结果。

7、对乡镇报告的选举结果进行批复，向市委组织部报告乡镇人大主席团和乡镇人民政府换届选举情况。

第四阶段：对乡镇领导班子换届工作进行总结(时间由县委组织部根据工作进展情况具体把握)

由组织部门负责做好落选干部的政治思想工作，对乡镇换届工作进行认真总结。

五、切实加强对换届工作的领导

这次乡镇领导班子换届，时间紧、任务重、要求高，各乡镇党委要高度重视，党委主要领导同志要切实负起责任，按照县委的要求做好换届的有关工作；要统一思想，齐心协力，确保在整个换届过程中思想不散、秩序不乱、工作不断，确保换届工作取得圆满成功。第一，精心组织，超前准备。各乡镇要按照中央和省、市、县委的部署，抓紧制定工作方案，成立换届工作领导小组，加强对换届工作的领导。人事安排方案经县委批准后，乡镇党委领导班子成员和党员领导干部要同心同德、步调一致地做好工作。对反映人选的有关问题，纪检(监察)、组织部门要及时调查核实，情况不实的要予以澄清，确有问题、不适宜继续作为人选的，及时报县委批准予以调整，坚决防止干部“带病上岗”和“带病提拔”。要实事求是地做好换届人事安排说明，认真负责地解答代表提出的问题，让代表充分了解提名人选的情况，使他们更好地支持和理解县委的主张，确保县委人事安排格局的实现。要组织好大会选举，妥善解决选举中遇到的问题。

第二，做好深入细致的思想政治工作。这次乡镇换届，乡镇领导班子职位设路发生变化，干部调整、安排的量比较大。

要教育党员干部坚持党的宗旨，增强党的观念，强化党员意识，遵守党的纪律，讲政治、讲大局、讲党性，正确行使民主权利，充分发挥先锋模范作用。要教育引导干部和人大代表自觉遵守有关法律规定，自觉坚持社会主义荣辱观，牢固树立正确的权力观、利益观、地位观，从大局出发，积极支持乡镇领导班子配备改革，正确对待组织，正确对待个人进退留转，正确对待选举结果。对因政策调整涉及工作变动的干部，组织部要把思想政治工作做细、做深、做实。要关心和爱护干部，帮助他们解决工作和生活中遇到的实际困难，保护和调动干部的积极性。

第三，采取有力措施，妥善安排好因职位设置变化而不再提名的乡镇领导成员。这次乡镇领导班子换届，因职位设置发生变化，有相当一批乡镇领导干部将不再提名为下一届乡镇领导班子成员。通过多种渠道和途径，探索采取多种办法，积极稳妥地安排好这批同志的工作，最大限度地发挥好他们的专长，引导和鼓励他们为党的基层组织建设、为建设社会主义新农村再作贡献、再立新功。

第四，严肃组织人事工作纪律。县纪检监察机关、组织部门要按照《关于在地方党委换届工作中进一步严肃组织人事纪律的通知》和省委、市委、县委要求，密切配合，加强对乡镇领导班子换届工作全过程的监督，严格执行和维护党纪政纪法纪，坚决防止用人上的不正之风和违纪违法行为。要加强宣传，教育和引导干部自觉遵守换届人事工作纪律。换届期间，巡回检查组要负责对换届纪律情况进行督促检查，对违反组织人事纪律，特别是跑官要官、买官卖官以及在推荐和选举中搞拉票、贿选等非组织活动的，发现一起，坚决查处一起，典型案例要在全县予以通报，努力营造风清气正的换届环境。换届中，拒不服从组织安排决定的，依照法律及有关规定的有关规定，就地免职，并作为一般工作人员安排到组织决定的乡镇工作。拒不到岗的，视为自动离岗，并按公务员法的有关规定进行处理。换届工作的情况，要及时向县委汇报，重大问题要及时请示报告。

根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，食品城各基层党组织任期届满，按照上级要求，今年统一进行换届选举。为认真做好此次换届选举工作，进一步加强基层党组织建设，充分发挥其领导核心和战斗堡垒作用，结合食品城实际，现就食品城基层党组织换届选举工作提出如下实施方案：

一、指导思想

深入学习贯彻落实党的精神，围绕食品城“提档升级”和“经济总量倍增”两大任务，坚持加强党的领导、充分发扬民主、依法按章办事有机统一，完善选举制度，扩大党内民主，按照“公开、公平、公正”原则，在集中广大党员群众意志和智慧的基础上，把政治上靠得住、工作上有本事、群众中有威信的优秀党员选拔到基层党组织领导岗位上来，努力打造“善操作、会落实、能创新、敢担当”的党员干部队伍，为加快“领先、争先、全国一流”的省级现代服务业集聚区和先导示范区创建步伐提供坚强的政治、思想和组织保证。

二、原则标准

党管干部原则；扩大基层党内民主原则；德才兼备、群众公认原则；公开平等、竞争择优原则；精干高效、结构合理原则；严格程序、规范操作原则；因地制宜、注重实效原则。

三、方法步骤

此次基层党组织换届选举工作分三个阶段进行，具体为：

（一）准备发动阶段

1、组织分析。食品城党工委对基层党组织现任领导班子进行组织分析，要选任群众拥护、能力突出的优秀党员进入领导

班子。

2、宣传动员。召开换届选举工作动员大会，明确换届选举工作的方法、步骤。同时，采取公告、通知、公开信等方式，进行广泛宣传发动，引导党员群众积极参与。

3、调研指导。食品城党工委领导班子成员分头深入基层，搞好调查摸底，掌握思想动态，指导基层开展党组织换届选举筹备工作。

(二) 组织实施阶段

1、公开报名。向党员群众公布基层党组织领导班子成员任职条件(包括年龄、文化程度、政治素质、组织能力、管理水平等)和职数。采取个人自荐、党员群众联名推荐和组织推荐等方式组织公开报名。积极引导和鼓励所有符合条件的“双强”党员、妇女党员报名参选。

2、参选资格审查。食品城党工委对报名人员进行资格审查，并征求被推荐人意见，对审查合格、本人同意的报名人员名单进行公布，同时对不符合条件或本人不同意的，作出说明。

3、党员投推荐票。食品城党工委派员主持召开党员民主推荐会，介绍资格审查合格的报名人员基本情况及简历，由到会党员投票推荐新一届基层党组织领导班子成员候选人初步人选。根据基层实际情况，以得票多少为依据，按照比应选人数多1至4名来确定候选人初步人选，并进行公示。

4、群众投推荐票。食品城党工委派员主持召开由群众代表参加的民主评议会，介绍候选人初步人选基本情况及简历，由到会群众代表进行信任投票，并将投票结果进行公布。票数较低的人选不能列为组织考察对象。

5、党工委投把关票。食品城党工委根据不同职位要求，对基

层党组织领导班子成员候

选人初步人选进行严格考察，全面考察其德、能、勤、绩、廉，注重考察工作实绩和群众公认度。召开党委会，按照多于应选人数1至2名的差额人数票决确定党组织书记、副书记及其他委员候选人预备人选，并进行公布。

6、党员大会直选。食品城党工委派员主持召开党员大会，按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，结合本实施方案进行选举。

7、备案审批。选出的基层党组织委员会委员，报食品城党工委备案；基层党组织书记、副书记报食品城党工委批准，并报区委组织部备案。

(三) 总结培训阶段

1、进行任职谈话。食品城党工委对新一届基层党组织领导班子成员进行一次任职谈话，明确分工和岗位职责，并提出相关工作要求。

2、理清工作思路。新一届党组织领导班子结合自身实际，及时制订任期工作目标和年度工作目标，修订完善党内民主、组织活动等相关制度，向本单位党员群众作出公开施政承诺。

我县乡镇党委自20xx年换届以来，已历时五年，任期届满。按照《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定和中共湖南省委《关于市、县、乡三级党委换届自下而上、适当集中安排的通知》(湘委„20xx“43号)、省委组织部《关于认真做好乡镇党委换届工作的意见》(湘组„20xx“50号)和中共衡阳市委《关于认真做好乡镇党委换届选举工作的意见》(衡委„20xx“1号)文件规定，今年一季度要进行乡镇党委换届选举工作。现根据省市精神，结合我县实际，特制定如下方案：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照党的xx大和xx届四中、五中全会精神，遵循党章和党内规定，紧紧围绕推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织为主题，以优化乡镇领导班子结构、增强整体功能、激发工作活力为重点，坚持干部队伍“四化”方针，发扬民主、推进改革、严肃纪律，大力选拔政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众信任的优秀干部，努力把乡镇党委领导班子建设成为坚定贯彻党的理论和路线方针政策、善于领导科学发展的坚强领导集体，为实现我县“”规划目标任务，推进衡山经济社会又好又快发展提供坚强的思想、政治和组织保证。

二、目标任务

这次乡镇党委换届主要要实现四项目标任务：

(一)选好领导班子。以选好配强乡镇党委书记为重点，坚

持创建“五个好”乡镇党委的要求，着力选好配强乡镇党委领导班子，加强乡镇党委班子建设，增强班子整体功能，进一步提高党委班子引领科学发展的能力和水平。

(二)建强基层组织。坚持发扬民主，尊重党员主体地位，落实党员知情权、参与权、选择权、监督权，充分调动广大党员参与党内事务的积极性和创造性。结合换届工作，开展基层党组织定等分类工作和整顿转化工作，切实推进基层党组织“创先争优”。

(三)激发队伍活力。要把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过、能带领群众共同致富的优秀干部选进乡镇党委班子，形成“有为有位”的良好氛围，

健全完善激励机制，激发广大党员干部干事创业的热情，不断增强乡镇党员干部生机活力。

(四)推动科学发展。广泛凝聚党员群众的智慧和力量，认真谋划乡镇未来发展蓝图，充分调动广大党员干部和群众的积极性、主动性、创造性，形成推动科学发展的强大合力，实现乡镇又好又快发展。

三、基本要求

把握乡镇换届工作指导思想，围绕实现四项目标任务，这次乡镇党委换届突出抓好两件大事：

建设，有务实管用的举措，出实招、办实事、求实效，让代表记得住、群众听得懂、干部好操作、工作能落实。要使起草和审议报告的过程，成为一个学习中央和省、市、县委精神、研究本乡镇特点、明确科学发展思路的过程，成为一个解放思想、形成共识、凝聚力量的过程，把干部、党员、群众的心思和精力引导到抓住机遇、加快发展、干事创业上来，推动乡镇又好又快发展。

(二)选好配强党委领导班子。搞好党委换届选举工作，关键是要选好配强党委领导班子。这次换届，要认真贯彻落实中央及省、市、县委的有关要求，积极探索乡镇党委新的领导机制和工作机制，在精简领导班子职数、适当扩大领导班子成员交叉任职等方面取得实质性进展，切实发挥党委集体领导作用，加强党委对经济社会重大事务的领导和协调，不断提高乡镇党委的执政能力和领导水平。

(1)合理设路职数。根据省、市委关于乡镇党委换届的有

关文件、会议精神，乡镇党委委员名额，一、二类乡镇为7名，三类乡镇为5名。其中乡镇党委书记1名，副书记1-2名，党委委员3-5名(省委最新精神，一、二类乡镇可以在规定的7名职

数范围内设专职副书记1名)。乡镇人大、政府、政协明年将进行换届选举，这次乡镇党委换届，一并考虑人大、政府领导班子人事安排，在法律和有关规定允许范围内，乡镇领导班子成员实行交叉任职。

委领导班子至少配备1名30岁以下的年轻干部和1名女干部。全县至少分别选拔1名30岁以下的优秀年轻干部担任乡镇党委书记和乡镇长，分别选拔1名优秀女干部担任乡镇党委书记和乡镇长。要进一步优化知识结构，乡镇领导班子成员中，不仅要有熟悉农业，又要有懂工业、城镇建设及精神文明建设等不同专业知识背景的干部，新提拔任职的一般应具有大专以上学历。要通过科学搭配，使班子分工合理、专业配套、优势互补，整体功能进一步增强。

(3)明确选人标准。坚持干部队伍“四化”方针，坚持德才兼备、以德为先、注重实绩、群众公认的原则选人。乡镇党委书记人选一般应具有乡镇工作经历，优先从具有乡镇领导干部任职经历的人员中选拔。乡镇党委班子成员人选，必须具备《中国共产党章程》、《干部选拔任用工作条例》规定的基本条件。

(4)加大干部交流力度。推进上下交流。把县直机关优秀年轻干部选派到乡镇去，把基层成长起来的干部选拔到机关来，形成年轻干部到基层去、优秀干部从基层来的用人导向。实行横向交流。对于在同一个乡镇同一职务满20xx年的，要调整或交流。党政正职一般不同时交流。

格执行《关于乡镇干部进村入户、联系群众的十条规定》。提拔使用乡镇干部，组织考察、满意度测评，要以联系村(社区)为主。没有到联系村(社区)考察、测评的，不得上会；在联系村(社区)考察、测评，满意度达不到80%的，不得提拔；在联系村(社区)处理问题未落实、群众意见大的，不得调动。

四、组织选举

(一)组织好代表选举

(1)代表名额及比例：各乡镇要根据党员数量和组织机构设臵情况以及工作需要确定好代表名额，代表名额在100-200人之间，每个乡镇代表基数为100名，每增加100名党员增加3名代表。要注意代表的先进性和广泛性，尽量减少与人大代表、政协委员的交叉。代表条件要突出熟悉农村基层情况、具有较强议事能力和联系群众能力、带头创先争优等方面的要求。注重改善代表结构，适当提高村、社区和企事业单位党员代表的比例。代表中，乡镇、村干部一般占60%左右，专业技术人员20%左右，先进模范人物一般20%左右，妇女代表20%左右，年龄在45岁以下的代表一般不少于50%。

政法、计生、安监等部门的意见，并按照差额比例向乡镇党委呈报代表候选人预备人选名单;c.乡镇党委审查和批复各选举单位报送的代表候选人预备人选名单，代表候选人预备人选应在选举单位进行公示，对不符合规定程序和不符合条件的提出调整意见;d.选举单位召开党员大会，对候选人预备人选进行充分酝酿，根据多数人的意见确定正式代表候选人名单，进行选举，选出的代表报乡镇党委审批。

(3)代表资格审查：乡镇党委要成立代表资格审查小组，负责代表资格审查工作，代表资格审查小组一般由党委书记、副书记、纪委书记和组织委员，以及其他熟悉党务工作的同志组成。对代表进行审查，主要看三个方面：代表是否符合条件，是否具有先进性和广泛的代表性；代表酝酿提名和选举产生是否符合程序；报送的材料是否齐全。

(二)组织好大会

开好党员代表大会，搞好选举，是圆满完成乡镇党委换届选举任务的关键环节。各乡镇党委要充分发扬民主，严格依法办事，精心组织，细致安排，圆满地完成任务。

(1)改进党委、纪委工作报告审议方式。采取提前印发工作报告、组织代表开展实地调查等方式，让代表全面掌握情况，充分酝酿讨论，发表意见建议。

(2)制定好《选举办法》。《选举办法》要切合实际，简便易行，便于操作，有利于选举工作的顺利进行，有利于实现人事安排意图。

题的决策作用。对会议期间可能发生的问题，要超前分析，制定解决预案，及早化解矛盾。

(4)扩大选举环节的民主。要适当提高委员候选人的差额比例，乡镇党委委员和纪委委员均实行差额选举，差额比例不低于应选人数的20%。要改进候选人介绍方式，充实介绍内容，可采取组织候选人和选举人见面、书面述职、回答提问等方式，增进选举人对候选人的了解，积极创造有利于选举人充分表达意愿的环境和条件，切实保障选举人的民主权利。

五、严肃换届纪律

要认真贯彻落实把严肃乡镇党委换届选举工作纪律、匡正换届选举工作作风作为一项重要任务来抓，严明纪律、警示在前，全程监督、综合治理，惩防并举、严格问责，以最坚决的态度和最有力的措施惩治违反换届工作纪律的行为，以严明的纪律保证换届工作顺利进行。

一要严守政治纪律。要坚决维护组织人事的严肃性和权威性。对在民主推荐和选举中拉票贿选的，一律取消其考察人或候选人资格；对跑官要官的，一律不得提拔重用，并记录在案；对干扰换届和选拔任用干部中跑风漏气的，一律严肃查处，是组织人事干部的还要调离组织人事部门。要教育和引导广大党员干部特别是各级领导干部严守换届工作纪律，坚决抵制不正之风。

二要严守调配纪律。被调整的干部要从党的事业出发，打消各方面的顾虑，正确对待个人的进退流转和得失，自觉服从组织的安排，坚决制止那些寻找各种借口四处游说求情、拒不服从调配的行为。对执意强调个人困难、不听从组织安排、违反人事纪律的干部，就地免职。

三要严守工作纪律。党员干部要以大局为重，以工作为重，以对党和人民的事业高度负责的精神，坚守岗位，履行职责，勤奋工作，正确处理换届选举与当前工作的关系，不等待观望、消极怠工，切实维护正常的工作秩序，做到换届选举间思想不散、秩序不乱、工作不断，以党委换届保证和促进各项工作，以工作实绩体现换届的成效。

六、组织领导

一要切实加强领导。为切实加强对乡镇党委换届工作的领导和指导工作，县委决定成立以县委书记李辉同志任组长，县委副书记邹致和，县委、组织部长谢虹，县委、纪委书记盛小平，县委、县委办主任王新国，县政府副县长阳建中为副组长，县纪委、县委办、县委组织部、县委宣传部、县人大内务司法委、县农办、县民政局、县司法局、县财政局、县妇联、县信访局、县公安局主要负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，办公室设县委组织部。各乡镇党委要高度重视换届选举工作，切实加强领导，落实工作责任。乡镇党委要成立换届选举筹备工作领导小组，乡镇党委书记要切实履行直接责任人职责，切实抓好本乡镇换届选举工作。各有关部门要通力合作，密切配合，形成合力。

员熟悉政策、业务。要全面分析研究换届工作面临的新情况、新问题，掌握基层动态，及时消除不稳定因素，并认真组织好大会选举。要统筹安排部署年初乡镇各项工作，全力以赴抓好落实，努力做到换届和其他各项工作两不误、两促进。

三要加强思想教育。各乡镇党委要教育和引导党员干部讲政

治、讲党性、顾大局、守纪律，严格遵守换届工作纪律，正确对待个人进退留转，正确对待选举结果，自觉服从组织安排。要根据干部的具体情况有针对性地做好思想政治工作。对继续提名的，要早打招呼，使他们集中精力抓工作；对新提名的，要教育他们谦虚谨慎，戒骄戒躁，加强自身学习修养，树立好的作风和形象，并不断发扬光大；对不再提名的，要教育他们顾全大局，尽职尽责地站好最后一班岗。坚持正确的舆论导向，加强正面宣传，为乡镇党委换届创造良好的氛围。

四要搞好宣传发动。各乡镇要结合创先争优活动，利用各种宣传工具，采取各种有效形式，组织广大党员、干部、群众认真学习党的xx大和xx届五中全会精神，学习《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《党政领导干部选拔任用工作条例》，教育党员干部正确认识换届选举的重要意义，明确有关规定、要求和做法，积极参与换届选举工作，正确行使党员权利。

乡镇党委换届一般在几月份篇二

同志们：

按照中央统一部署，从今年开始，全国省、市、县、乡四级党委要集中换届。中央对换届工作高度重视，主持中央政治局会专题研究部署并作出重要指示，同志在全国组织部长会议上进一步作了强调。中组部召开全国市县乡党委换届工作座谈会，对换届工作作出具体部署。中纪委和中组部联合召开视频会议，对严肃换届纪律保证换届风清气正提出了明确要求。各级党委一定要把思想统一到中央要求上来，扎扎实实做好我省市、县(市区)、乡镇党委换届工作。

一会儿，同志将对换届和全省组织工作作全面部署，这里我着重就换届工作讲几点意见。

决定，乡镇换届要在4月底前完成，县(市区)换届要在5月底前完成，市级换届要在6月底前完成。全省共有多个乡镇、个县(市区)和个市面临换届，个盟也会涉及一些人事调整，工作任务十分繁重。各级党委一定要充分认识好搞好这次集中换届的重大意义，切实增强责任感和紧迫感，加强领导、落实责任，精心组织、周密安排，确保换届各项工作顺利进行、圆满完成。

要确保换届有序健康平稳进行。党委换届政治性、政策性、程序性非常强，不允许出现任何疏漏和闪失，必须把有序健康平稳作为基本要求和重要目标。要坚持按制度办事，深入研究、准确把握换届政策，严格按照政策规定有序推进换届工作，不能随意突破政策界限。要坚持按规矩办事，把严肃纪律贯穿换届全过程，决不允许讲离谱的话、做出格的事，决不能出现跑官要官、拉票贿选、该选的人选不上甚至换届后告状泛滥等问题。要坚持按照惯例办事，认真借鉴以往换届的好经验好做法，认认真真地抓好每一个步骤和环节的工作。要全程掌握换届动态，认真分析和研究换届中可能出现的情况和问题，提前做好工作预案，特别是对一些苗头性倾向性问题，一定要早预防、早发现、早处理。

到大会选举，各方面工作都要紧紧抓在手上，重大问题必须亲自研究部署，亲自督查落实。如果换届出了问题，首先是党委书记的责任。搞好换届也是党委领导班子的共同责任，班子每个成员都要立足本职发挥作用，各司其职、各尽其责，切实形成工作合力。组织部门要把搞好换届工作作为今年工作的中心任务，主动加强同纪委等有关部门的沟通协调，认真负责地做好各项具体工作，当好党委的参谋助手。

二、要努力形成一个科学务实的好报告

党代会报告时指导一个地区未来五年经济社会发展和党的建设的纲领性文件。一个好报告，要在实事求是地总结过去中肯定成绩、找出差距，在清醒研判形势中把握机遇、应对挑

战，在科学规划未来中明确目标、理清思路。起草和讨论好党代会报告，对于我们把广大党员和干部群众思想统一到推动科学发展、实现富民强省上来，同心协力地落实好“”规划，促进经济社会又好又快发展具有十分重要的意义。各级党委一定要高度重视报告起草讨论工作，主要领导同志要亲自主持起草报告，党委一班人要认真讨论修改报告，并广泛征求各方面的意见建议，确保形成一个凝聚集体智慧、反映群众意愿、引领科学发展的好报告。

报告要充分体现科学发展的要求。中央强调，深入贯彻落实科学发展观，把思想统一到科学发展上来，是这次党委换届工作的重要任务。各级党委要坚持把科学发展主题和加快转变经济发展方式主线贯穿始终，紧紧围绕“四个更加注重”和“五个坚持”的要求，科学规划未来五年本地区经济社会发展和党的建设。要通过起草和讨论报告，进一步凝聚科学发展共识、理清科学发展思路、破解科学发展难题，增强广大党员和干部群众贯彻落实科学发展观的自觉性坚定性。

报告既要体现思路创新又要保持工作连续。新班子要有新气象，关键是发展思路要有新思路、工作要有新举措。形势任务是在不断发展变化的，我们必须与时俱进、开拓创新，针对新情况新问题，因时因势因地地提出新思路、拿出新举措。但创新不是要“另起炉灶”，一定要体现和贯彻好上级党委的决策部署，注意同“”规划相衔接，紧紧围绕中央和省“”规划提出的目标任务，科学谋划本地区经济社会发展。创新也不等于推倒重来，一定要注意保持工作的延续性，对往届班子确定的行之有效、被实践证明是正确的思路和举措，要很好地坚持下去。

县、乡镇之间差异很大，不同地区有不同的实际。这就要求我们一定要从本地实际出发，切实找准制约发展的突出问题、工作中的薄弱环节和群众最关心的事情，提出务实管用的思路和举措，确保群众听得懂、干部好操作、组织能落实。

三、要确保选出一个坚强有力的好班子

开创科学发展新局面，关键在领导班子和领导干部。做好换届工作，最重要的是按照德才兼备、以德为先的用人标准选好干部、配强班子。中央对换届人事安排的要求非常明确，省党委的通知也作了具体规定，各级要认真学习研究、严格贯彻执行。

要坚持“大稳定、小调整”。换届时期人事调整比较集中，干部群众非常关注。但同时也要明确，换届是领导班子的任期调整，不是要全部换人，不得借机大规模地去调整干部。从我省领导班子建设实际出发，这次换届人事安排总的要求是“大稳定、小调整”，既要补充新鲜血液，又不能调整幅度过大，不搞“大进大出”，以保持干部队伍的相对稳定。

团结、增强工作合力，统筹选配好担任党委和政府主要领导的同志，注重他们在经历、专长、性格等方面的合理搭配，使他们知识能力相长、经历经验互补、性格气质相容，成为相互支持、相互尊重、密切配合的好搭档。

要着力优化领导班子结构。一个班子的领导力、执行力、战斗力，不仅取决于班子成员个体是否优秀，而且取决于班子结构是否优化。要坚持不同年龄段干部梯次配备，统筹把握领导班子中不同年龄层次干部配备比例，不搞任职年龄层层递减。要改善领导班子知识、专业和工作经历结构，特别要适应转变经济发展方式、加强社会管理、做好群众工作等实际需要，注意充实熟悉经济、社会管理和群众工作的干部。要加大选拔优秀年轻干部力度，切实把那些忠诚党的事业、具有基层工作经历、富有开拓创新精神、抓发展稳定和群众工作能力较强的年轻干部选拔上来。要加大少数民族干部培养、选拔和使用力度，及时把优秀少数民族干部选拔到各级领导岗位上来。要高度重视女干部的培养选拔，同等条件要优先考虑。

要充分发扬党内民主。党内民主是党的生命，是增强党的创新活力、巩固党的团结统一的重要保证。我们要认真落实中央要求，着力扩大代表产生过程中的民主、干部人选推荐中的民主、选举过程中的民主、议事和决策过程中的民主，并切实提高民主质量。需要强调的是，这次换届，除个少数民族自治旗外，其他市、县(市区)乡镇党委班子都实行差额选举，这对发扬党内民主提出了更高要求。各级党委要严格按照标准条件和程序产生提名人选，确保所有提名人选都符合拟选职务的要求、具备胜任拟选职务的素质，都平等参加选举，充分尊重代表权利和选举结果，切实把发扬民主的要求落到实处。

要通过换届解决好班子建设中存在的突出问题。换届是加强各级领导班子建设的重要契机，我们既要通过换届选好干部、配强班子，也要着力解决班子建设中存在的突出问题，切实换出新形象、换出新气象。总体上看，我省各级领导班子建设情况是好的，但也有少数班子业绩平庸、工作打不开局面，有的班子不够团结和谐、形不成整体合力，有的班子成员能力素质不高、不能胜任领导岗位的要求，有的班子成员不能廉洁自律、甚至违法乱纪，等等。这些问题不解决，不但影响经济发展和社会和谐稳定，也会妨碍换届顺利进行。各级党委对有问题的班子和干部，需要调整的一定要果断调整，决不能把矛盾和问题带到选举中来、留在换届之后。

四、要用铁的纪律保证换届风清气正

换届风气好坏，直接关系到换届能否顺利进行，直接影响一个地方的发展稳定。中央对保证这次换届风清气正提出了明确要求，特别是围绕严禁拉票贿选、严禁买官卖官、严禁跑官要官、严禁违规用人、严禁干扰换届“五个严禁”，提出了“十七个不准”的具体要求，提出了“五个一律”的处理措施。我们一定要把这些纪律要求不折不扣地落到实处，切实做到严明纪律、严肃教育、严格监督、严厉查处，以铁的纪律保证换届工作有序健康平稳开展。

严肃换届纪律，首先要把教育、警示、预防工作做到位。要深入开展严肃换届纪律专题教育，使广大党员干部特别是领导干部清楚地了解和掌握换届工作的政策、法律、法规和纪律要求。近年来，中纪委和中组部陆续通报了一些违反组织人事纪律的典型案例，我们要以此为反面教材，教育警示党员干部莫伸手、莫违规，不要自毁前程，不要成为新的反面典型。监督是最有效的预防，要切实加强对换届各个环节和各项纪律执行情况的监督检查，发挥好监督的防治作用。我们把“丑话”说在前面，把工作做到前面，就是要防患于未然，这也是出于对干部的关心和爱护。

对违纪行为要发现一起查处一起，决不姑息迁就。各级纪检监察机关要把严肃换届纪律摆上重要日程，从换届工作一开始就要紧紧抓在手上，以最坚决的态度和最有力的措施，狠刹换届中的不正之风。要加强和组织部门的协调配合，畅通群众举报渠道，凡是涉及换届问题的举报，必须认真受理查核。经查属实的，要坚决从严从快处理，对换届风气不好、查处不力的，不仅要处理违纪人员，而且要追究党委和相关领导的责任。对不听招呼、顶风违纪的，要从快从严、重点查办。案件查处情况要及时公布，以儆效尤。

各级领导干部要严格自律，自觉遵守换届纪律。换届各项纪律规定，主要是针对各级领导干部制定的，换届中可能出现的各种不正之风和违规违纪行为，主要在领导干部身上。我们要营造风清气正的换届环境，关键是领导干部要惟纪是从，出了问题也要惟纪是问。各级领导干部一定要绷紧纪律这根弦，认真学习、自觉遵守、严格执行换届各项纪律要求，先把自己管住，把自己管好。既不要自己跑官要官，也不要往下打招呼，安排这个那个，干扰换届。对于在换届纪律上出了问题的领导干部，不论是谁，也不论身居何职，我们只拿纪律说话，坚决严肃处理。

五、要统筹推进党委换届与经济社会发展

今年是“”开局之年，圆满完成今年经济社会发展目标任务，实现“”良好开局，事关全局，事关长远。各级党委要坚持统筹兼顾、科学安排，妥善处理好抓换届与抓发展的关系，既要以对党的事业高度负责的态度搞好换届，又要以真抓实干的精神推进发展，切实做到换届与发展两不误、两促进。

标任务都不能变，都要接着抓下去，并努力完成得更好一些。集中换届有许多工作要做，有许多程序要走，难免牵扯抓发展的精力，但必须确保年度发展目标任务圆满完成。各级党委一定要合理摆布力量，统筹安排好各项工作，特别是换届期间，要高度重视抓好经济运行、农牧业生产、项目建设、民生工程等重点工作的落实，为顺利实现全年发展目标打好基础。

届期间不抓工作、只谋升迁的干部，不仅这次换届不能使用，今后调整也不能考虑。全生广大党员干部要切实增强大局意识和责任意识，始终保持良好的精神状态，集中心思、集中精力干好工作。

做好市、县(市区)、乡镇党委换届工作，任务艰巨、责任重大。我们一定要紧密团结在周围，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真落实中央做好换届工作的各项决策部署，确保换届各项任务圆满完成，为推动科学发展、实现富民强省提供坚强有力的组织保证，以优异成绩迎接中国共产党成立95周年！

乡镇党委换届一般在几月份篇三

依照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，结合市委关于乡镇党委换届选举工作的意见要求，市委组织部根据以往的一些实践经验，拟定了乡镇党委换届选举工作流程，供各地参考。

一、大会筹备工作

(一) 党委研究决定召开党员代表大会的有关事宜

各乡镇党委要严格按照《党章》和市委组织部岳组发[20xx]52号文件精神，结合各乡镇的实际，召开党委会议，专题研究确定召开党员代表大会的时间、指导思想、主要议程、代表名额、代表构成的指导性比例、代表分配方案、代表选举产生办法，作出关于召开党代表大会的决议；排换届选举工作计划，明确人员分工。

(二) 向县市区委呈报召开党员代表大会的请示

根据党委决定，月日前作第一次报告，起草并向县市区委呈报《关于召开中国共产党第x次代表大会的请示》。其主要内容是：

(1) 党员代表大会召开的时间；

(2) 党员代表大会的指导思想；

(3) 党员代表大会的主要议程；

(4) 党员代表大会的代表名额、构成比例、分配原则、选举产生的办法；

(5) 下届党的委员会和纪律检查委员会的名额、选举产生办法。

(三) 党员代表大会代表的选举和审批

认真做好乡镇党代表大会代表的选举工作，是乡镇党委换届选举中一项重要任务。因此，各乡镇党委在代表选举过程中应派出选举工作小组，对各选举单位进行指导，并注意做好以下工作：

1、发出召开代表大会通知

召开党员代表大会的请示经县市区委批复后，乡镇党委要根据党委决定和县市区委批复的精神，起草下发《关于召开中国共产党第x次代表大会的通知》。其主要内容是：

- (1) 召开党员代表大会的时间；
- (2) 大会的指导思想和主要任务；
- (4) 对所属党组织和全体党员提出希望和要求。

2、指导代表选举工作

选举好出席党员代表大会的代表，是开好党代会的基础。乡镇党委必须加强对所属党组织代表选举工作的指导，主要是：

- (1) 指导党组织按代表分配的名额、结构、条件酝酿推荐代表候选人；

各乡镇党代会代表名额分配数及构成比例、产生程序，县市区委[20xx]号文件已下发，请认真贯彻执行，如有变动需报请县市区委批准。各乡镇分配到各选举单位的代表结构，在实际工作中一般应注意把握以下四点：一是党员人数是分配代表名额的一项重要依据，但不应简单地按党员人数分配。如党员人数较多，但比较集中的地区和单位可以适当减少代表名额；对党政机关和比较特殊的单位要适应增加代表名额，考虑代表的广泛性。二是党委、纪委负责人和有关党员领导干部因工作需要可以作为党委提名的代表候选人分配到有关选举单位进行选举。三是代表构成比例是指导性的而不是指令性的。不能硬性要求选举单位必须选什么人，不能选什么人，应当通过做深入细致的工作达到预定的要求。在分配代表名额时，可根据各选举单位的实际情况，对代表构成比例提出不同的要求。四是要保证代表质量，不能为了实现代表构成比例，而降低代表条件。

(2) 指导填写好代表候选人预备人选登记表；

选举单位向乡镇党委呈报代表候选人预备人选名单时，要呈报《代表候选人预备人选名册》、《代表候选人预备人选登记表》和代表候选人预备人选酝酿情况的报告。酝酿情况的报告主要是说明酝酿的方法步骤、提名原则、代表候选人预备人选的结构情况及其它需要报告的问题。

(3) 党委对候选人预备人选审查后，分别指导各选举单位开好选举代表的党员大会，代表差额不少于20%。

各乡镇党委收到代表选举单位报送的代表候选人预备人选名单后，要审查代表候选人预备人选的酝酿提名程序和方法，差额比例是否符合应多于百分之二十的规定。按《条例》规定，代表候选人数应多于应选代表人数的20%。据以往经验，有的是不熟悉差额比例的计算方法，有的简单地用四舍五入的方法来计算差额比例，这样计算，差额比例就少于20%，显然不符合规定。对不符合规定程序和不符合条件的要提出调整意见。

代表选举的组织实施。代表候选人名单确定之后，即可选举产生代表。支部党员大会选举代表的主要程序为：

a □清点到会党员人数。大会主持人向大会报告应参加大会的党员人数和实际参加大会的党员人数，到会的有选举权的党员人数超过应到会党员人数的五分之四，方能进行选举。这里的应到会人数，即按规定需计算在应到会人数之内的有选举权的全体党员。在执行这一规定时，党员因下列情况不能参加选举的，经报乡镇党委同意，并经党员大会通过，可以不计算在应到会人数之内：一是患有精神病或其它疾病导致不能表达本人意志的；二是自费出国半年以上的；三是虽未受到留党察看以上党纪处分，但正在服刑的；四是年老体弱卧床不起和长期生病，生活不能自理的；五是工作调动，下派锻炼、蹲点，外出学习或工作半年以上等，按规定应转走正式

组织关系而没有转走的;六是党员持《流动党员活动证》外出后,确因特殊情况无法到会的;七是已经回原籍长期居住的离退休人员,因特殊情况,党员组织关系没有从原单位转到居住地党组织、确实不能到会的;八是因各种原因,被停止组织生活的。

b□通过选举办法。各选举单位选举办法可由乡镇代表选举工作小组事先拟制,但要提交选举单位党员大会酝酿讨论,并表决通过。其内容包括:一是制定选举办法的依据;二是选举任务;三是提名确定候选人的办法;四是选举的方式、程序;五是选举的有效性和有效票的规定;六是确定当选人的原则,候选人、当选人名单排列顺序的规定;七是填写选票的注意事项;八是监、计票人的产生办法;九是选举的纪律等。

c□推选通过监票人,宣布计票人。监票人应由党性强、作风正派、办事公道,并熟悉选举工作的同志担任。监票人产生的程序是:由全体党员从本选举单位中不是候选人的正式党员中推荐,经党员大会表决通过,一般由三人组成。计票人由选举会议的主持人,从会议工作人员或不是候选人的党员中指定。

d□宣布代表候选人名单。

e□监票人当场检查票箱,计票人分发选票。大会主持人说明填写选票注意事项。

f□选举人填写选票并按指定顺序投票。

g□监、计票人清点选票,确认选举是否有效。

h□计票人在监票人的监督下计票。

i□报告被选举人得票情况。进行预选的,由监票人向大会主持人报告;进行正式选举的,由总监票人向大会报告,并由大

会主持人向大会宣布当选人名单。

3、选举结果的报批。选举单位按照规定的要求选举产生出席乡镇党代会代表，应及时向乡镇党委呈报选举结果。报告内容一般包括选举产生党代表的会议形式、选举方式、代表名额、代表构成比例等，还应附代表名册、代表登记表等。乡镇党委收到报告后，经对选举单位的选举方式和代表资格的审查，基本符合要求后即应作出同意的批复。

4、代表资格审查

(3)代表资格审查小组起草代表资格审查报告。

(四)起草党委和纪委的工作报告

党的委员会向同级党代表大会报告工作并接受审议，是党章规定的党的委员会必须履行的职责，也是党代表大会的重要议程。因此，乡镇党委应把起草党委和党委工作的报告作为党代会筹备工作中一项重要工作来抓。一份好的工作报告必然会起到统一思想，振奋精神，明确目标，促进工作的作用。

党委工作报告，主要内容应包括：

党委工作报告主要由两部分组成：一是回顾和总结党委在任期内的的工作。包括实事求是地肯定成绩，找出存在的问题，总结经验教训；二是提出今后一个时期党委的工作任务及完成任务的主要措施。

起草工作报告，必须抓住四个环节：一是要有明确的指导思想；二是要突出经济建设中心；三是要坚持实事求是的原则，从本地区实际情况出发，体现地区特色；四是要坚持群众路线，认真调查研究，充分听取方方面面的意见。

起草工作报告，党委要认真分析讨论，主要领导亲自参与。

报告初稿形成后，要印发所属党组织征求意见，反复进行修改，之后提交党委全体会议讨论通过。

纪律检查委员会工作报告，主要内容应包括：

1、回顾过去的工作。主要是在乡镇党委和县市区纪律检查委员会的领导下，在维护党的章程和其他重要的规章制度，协助党的委员会整顿党风，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，进行党纪党风教育等方面做了哪些工作，取得了哪些成绩，还存在什么问题。

2、总结纪律检查工作的基本经验。

3、提出纪律检查工作的主要任务及措施。

纪律检查委员会工作报告形成后，先提交纪律检查委员会全体会议讨论通过，再提交乡镇党的委员会全体会议讨论通过，方可向党的代表大会报告。

(五)向县市区委呈报党委、纪委候选人预备人选

月日前作第二次报告，根据县市区委对党委、纪委组成名额和工作安排的要求，党委召开会议，讨论确定候选人预备名单，并向县市区委呈报《关于中国共产党第x届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选的请示》，报告党委委员、书记、副书记，纪委委员、书记、副书记候选人预备名单，经县市区委同意后，方可提请党代会进行正式选举。两委委员候选人预备人选“登记表”、“名册”；两委委员会候选人预备人选按姓氏笔划为序排列。名册的说明一般包括人选数量、年龄结构、文化结构、妇女和少数民族所占比例等方面情况。

(六)制订选举办法

党员代表大会选举办法，是大会选举工作的准则。选举办法

由上届党委制订，提请大会主席团讨论同意后，再提交各代表组讨论，经主席团汇总修改后，提交大会通过后生效。

制订选举办法，要符合《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等有关规定；内容要具体、明确，对选举中可能出现的各种情况都要有明确的处理方法；程序步骤要清楚，便于操作；文字简明易懂，不能出现产生歧义的字名。

选举办法的主要内容包括：制定选举办法的依据；选举的任务；提名确定候选人的办法；选举实施的方法、程序；选举有效性和有效票的确定；确定当选人的原则；填写选票的注意事项；候选人、当选人名单的排列顺序；监票人、计票人的产生方法；选举纪委。

(七) 提出大会主席团组成名单

党委根据会议的规模，提出大会主席团建议名单。建议名单一般应为党委组成人员、纪委负责人及各代表组负责人和其他有代表性的人员组成。大会主席团成员建议名单应由各代表组酝酿讨论，提交大会预备会议通过。大会主席团成员名单按姓氏笔划为序排列。

(八) 编制代表名册

代表名册及编制原则。党代表大会代表选举工作结束并经党委审批后，应着手编制代表名册，编制代表名册，一般应注意以下几点：代表名册要能反映代表的基本情况，如姓名、性别、单位职务、职称等；按照代表的选举单位、工作性质分编为若干代表组，并指定临时召集人。

- 1、代表名册应能反映代表的基本情况。
- 2、代表名册原则上以代表团(组)为序。

3、代表名册的装订要整齐，内容填写要准确、清楚。

(九)发出代表参加代表大会的通知

通知要明确会议时间、地点、报到等事项，并要求代表安排好工作，按时出席大会。

二、大会预备会议

(十)开好临时召集人会议

代表报到时，应安排好代表的食宿、代表组活动、讨论的地点。同时通知代表组临时召集人参加召集人会议的时间、地点。

上届党委主持召开临时召集人会议，主要内容是：1、介绍大会筹备工作情况；2、就大会主席团组成人员建议名单、大会议程(草案)等作说明，提请各代表组讨论；3、提出开好大会的要求。

(十一)各代表组召开会议

临时召集人会议之后，召开各代表组会议。主要内容是：1、传达代表组临时召集人会议情况；2、酝酿讨论大会主席团组成人员建议名单和大会议程(草案)。

(十二)大会预备会议

预备会议由上届党委主持，党委书记一般为主持人、预备会议的议程有四项：1、审议通过代表资格审查小组关于代表资格审查情况的报告；2、通过大会主席团名单；3、通过大会议程；4、宣布大会主席团第一次会议通过的有关事项。

大会预备会议主持词。

(十三) 大会主席团第一次会议

大会主席团第一次会议主要通过二项内容：1、通过大会日程；2、通过各代表组召集人建议名单。

大会主席团第一次会议主持词

三、代表大会召开

(十四) 大会开幕式

大会开幕式，是党代表出席的第一次全体会议，标志着代表开始履行各项职权，是一个地方党内外群众最关心，最瞩目的一次会议。因此，会议的准备必须做好，保证会议在庄严、热烈的气氛中进行。

大会开幕式一般由党委副书记的行政负责人主持。大会主持人应说明到会代表人数，介绍列席人员，致词欢迎来宾。

大会开幕式的内容是：1、宣布大会开幕，全体起立，奏《国歌》；2、上届党委负责同志代表上届委员会作工作报告；3、纪委负责同志代表乡镇纪委作工作报告；4、大会休会，布置分组讨论报告要求。

(十五) 审议党委、纪委工作报告

审议党委、纪委工作报告，是代表行使监督、决策权的基本途径。大会一定要安排较多的时间让代表充分讨论，发表意见。对代表提出的合理意见，应吸纳到工作报告中去。主席团成员要和代表一起讨论。

(十六) 大会主席团第二次会议

各代表组讨论工作报告一定时间后，大会主席团举行第二次会议。其主要内容是：1、听取各代表组对两个报告讨论情况

的汇报;2、讨论通过大会《选举办法》(草案),提交各代表组酝酿讨论;3、听取上届党委关于下届党委、纪委委员候选人建议名单的说明,并讨论通过下届党委、纪委委员候选人建议名单的说明,并讨论通过下届党委、纪委委员候选人建议名单,交各代表组讨论;5、确定计票人名单。

(十七)大会主席团第三次会议

分组讨论《选举办法》(草案),两委候选人和总监票人、监票人名单后,大会主席团举行第三次会议。其主要内容是:1、通过两个报告决议(草案);2、听取各代表组讨论《选举办法》(草案)情况,通过《选举办法》(草案);3、听取各代表组讨论党委、纪委委员候选人建议名单情况,确定正式候选人名单,提交大会选举;4、通过总监票人、监票人名单,提交大会表决。

(十八)印制选票

印制选票总的要求是庄严、大方、清晰、准确;党委、纪委两种选票应在颜色上加以区别;印制选票时,对候选人名单要严格保密;根据选举情况,作好重新选举的有关准备工作。

选票上的候选人姓名必须按姓氏笔划为序排列,并写上有关填写说明。

(十九)大会选举

大会选举的一般程序是:1、清点到会人数,看是否达到会议有效人数。按规定,参加选举大会的党员代表必须超过全体代表的五分之四,方能进行选举;2、通过大会选举;3、通过总监票人、监票人名单;4、最后清点代表人数;5、监票人当众检查、密封票箱;6、领取并分发选票;7、说明填写选票方法;8、填写选票,依次投票;9、清点票数。收回的选票等于或少于发出的选票,选举有效;10、计票;11、由总监票人向

大会报告计票结果;12、由主持人宣布当选的委员名单。

(二十)大会主席团第四次会议

选举结束后，大会主席团立即举行第四次会议，从新当选的委员中提名推选一名新一届党委、纪委第一次全体会议主持人。

(二十一)纪委第一次全体会议

纪委第一次全体会议选举纪委书记、副书记，选举结果报同级党的委员会通过。

(二十二)党委第一次会议

党委第一次全体会议主要有两项内容：一是选举产生书记、副书记;二是通过纪委第一次全体会议选举结果的报告。

党委第一次全体会议的程序是：1、宣读县市区委关于书记、副书记候选人建议名单的批复;2、推选监票人;3、发放选票;4、选举结束，宣布选举结果;5、通过纪委第一次全体会议选出的书记、副书记名单。

(二十三)大会闭幕式

大会闭幕式的内容有四项：一是宣布新一届党委、纪委第一次全体会议选举结果;二是通过《中国共产党第x次代表大会关于中共第x届委员会工作报告的决议》;三是通过《中国共产党第x次会议代表大会关于中共纪律检查委员会工作报告的决议》;四是宣布大会闭幕，全体起立，奏《国际歌》，散会。

四、大会后续工作

(二十四)呈报选举结果

大会选举结束和党委、纪委第一次全体会议召开后，党委要将两项选举结果呈报县市区委，用以批准、备案。

选举结果的报批或报道应注意以下几个问题：

1、当选的党的委员会和纪律检查委员会委员、书记、副书记，如果是经县市区委审查同意的候选人预备人选名单之内的人选，当选结果宣布后即可进行公开报道。如果有县市区委审查同意的候选人预备人选名单以外的人当选，应报县市区委批准后方可报道。

2、报道当选结果事关重大，必须认真对待。对当选人的姓名、性别、民族、当选职务、排列顺序，一定要反复认真核对，不得有疏漏和差错。报道的语言要准确、恰当。报道的文稿要经主持选举会议的负责同志审签。

(二十五)材料归档

对大会的有关材料，要按规定分类整理、立卷归档。

(二十六)做好党代表大会工作总结，搞好文件、材料清理归档和大会文件资料汇编工作。

党委在大会结束后，要对整个换届选举工作进行全面总结。总结出好的做法和经验，找出不足和有待改进的方面，以不断提高党代表大会的质量。

乡镇党委换届一般在几月份篇四

各位代表、同志们：

回顾总结乡党委五年来的工作，科学谋划“”发展蓝图，选举产生第二届党委和纪委领导班子，动员全乡上下振奋精神，乘势而上，开拓创新，为加速崛起、实现新的跨越做出新的

贡献。

下面，我代表中共第一届委员会向大会作报告，请予审议。

五年来的工作回顾

第一次党代会以来，在区委、区政府的正确领导下，我乡紧紧抓住发展第一要务，坚持科学发展观，积极策应区委、区政府“一路三区五大战略”和打造绿色人居、发展绿色经济、加速绿色崛起，建设风景宜人、城乡宜居、环境宜业的现代国际旅游区的发展战略，深入实施生态立乡、工业强乡、农业稳乡、旅游兴乡、文化塑乡五大战略，发展思路明晰，工作举措有力，顺利完成了“”期间各项目标任务，为开启我乡“”经济社会发展新局面奠定了坚实基础。xx年，全乡完成固定资产投资1.54亿元，比xx年增长227.94%；实现财政收入773万元，比xx年增长331.59%；完成工业总产值1.2亿元，企业入库税金595万元；招商引资到位资金4865万元；实现农村经济总收入1.6亿元，比xx年增长88.19%；实现农民人均纯收入6165元，比xx年增长2963元。集镇建成区规模由5年前的.5平方公里扩展到1.5平方公里。基本完成了一次党代会提出的“财政收入翻番，农村人均纯收入翻番，集镇建成区面积翻番”的战略目标。

一、基础设施建设和集镇建设成效显著，群众生产生活条件和乡域发展环境大幅改善。

加强基础设施建设是加快经济社会发展的基础和前提，也是牵动性最强、覆盖面最广的民生工程。五年来，乡党委不断强化民本意识和项目意识，不断加大项目争取力度，实施了一大批交通、水利、教育、民政、文化、卫生、电力、通讯等基础设施和公共服务设施项目。完成了和汤路段拓宽改造工程，彻底打破了制约我乡经济社会发展的最大交通瓶颈；深入实施“村村通”项目，硬化村村通道路85公里，并逐步实施村民组道路硬化工程；实施了农业综合开发、土地复垦和长

芦村、夏村村革命老区项目;完成了长芦、深井垄、红星3座小(二)型水库病险库改造;全乡13个村民组均开通了自流水,并加快实施农村安全饮用水工程;电力、通讯条件持续改善;新建了堪称全省一流的敬老院;改建了乡卫生院大楼,增添了较先进的医疗设备,新建了8个村卫生室,改善了乡村两级医疗卫生条件,方便了群众就医;先后实施了广播电视村村通,桃源、清溪片有线电视改造,、舒溪、桃源村农家书屋项目和夏村农民体育健身广场项目;建设了茶儿垄、清溪、地理溪等村的移动基站,成功争取到省级土地整理项目,项目资金达3167万元。

大力实施集镇“南跨东扩”战略,以实施农业综合开发项目为契机,对太子河集镇段进行了全面治理,先后实施了集镇a□b□c□d区等农民新村建设,总建筑面积达xx余平方米,同时对舒溪路、芦阳路进行了旧房改造;全面启动了政务新区建设;不断完善集镇道路硬化、绿化、亮化、美化工作,深入开展文明创建活动。集镇功能日趋完善,集镇品位不断提升,基本形成了集镇政务区、商贸区、工业区三大功能板块,中心集镇的影响力、辐射力、牵动力日趋增强。

乡镇党委换届一般在几月份篇五

20xx年,镇党政一班人在县委、县政府的正确领导下,带领全镇党员干部和广大群众,解放思想,拼搏进取,咬定青山,狠抓落实,围绕“党的建设必须有大提高、城镇建设必须有快发展、经济建设必须有强势头、社会事业必须有新进步”四大目标扎实工作,取得了显著成绩□20xx年全镇完成财政收入390.4万元,较去年增长15%;完成国民生产总值36351万元,增长19.81%;完成社会固定资产投资10665万元,增长7.09%;工业用电量完成232.76万千瓦时,增长10.1%。信用社存款余额1.85亿元,较20xx年增长23%;邮政储蓄存款余额达到1.4亿元,较去年增长11%□20xx年7月被确定为全国重点镇,现将一年来的整体工作汇报如下:

一、持之以恒，狠抓党建龙头不放松

1、以路线教育活动为契机，狠抓党政班子建设和党员干部队伍建设。思想上高度重视，紧密联系党建工作、干部作风实际，坚持书记抓抓书记，坚持示范带头、全力带动，严格落实党要管党、从严治党各项任务。带头畅谈撰写《借好机遇，改进作风》、《改进作风之我见》、《树立特点鲜明的作风》、《想方设法把群众摆进来》等10余篇理论文章、学习体会，10余次党课报告。带头查摆整改“四风”方面存在的问题40余条，较好地履行了第一责任人的各项职责，推动镇路线教育活动健康扎实开展，达到了谋划早、落实快、动真格、整改实的效果，班子成员整改问题110余条，已解决73条，一大批涉及干部作风、经济发展、民生改善等方面的问题得到了解决。

2、以机制完善落实为重点，狠抓班子协作分工和镇村发展合力。严格执行书记会、党委会、党政联系会议制度，坚持每周有碰头、凡事有商议、有议必有决、有决必落实，切实完善议事规则，提升会议质量，确保决议执行效果。完善落实“切口包片、岗责同步”工作机制，对班子成员责任分工到位，对机关干部定岗定责到位，实行目标量化、节点推进，既分工负责，又协同作战，充分发挥了班子整体合力和机关干部的主动能动力。建立完善“抓人管事、抓事育人”村级组织工作架构，规范村两委会、党员会、村民代表会、村组干部会议事规则和决议效率，坚持周五党员活动日，鼓励建立村级在外人事协调会，促使村级组织服务中心，凝聚力量，协调各方。全镇14个村完成了支部换届，13个村的村委换届顺利推进，共产生新的支部班子14个，村委班子10个，先后三次以会代训上党课，教育引导新任两委干部强化政治意识、组织意识、法治意识、发展意识，达到了预期目的。

3、以意识形态建设为抓手，狠抓干部作风建设和镇村精神文明建设。认真落实县委“三项教育”各项任务，深入推进基层干部思想作风建设、法治和德育建设。确定了“讲政治、

讲组织、讲发展、讲管理”思想政治建设总体要求，形成了“朴实、硬朗、温暖、坦荡”和“爱便不累、做便不虚、为方取信、公方立威”的思想规范和作风要求，教育引导干部党员找准思想定位，明确行为准则，改进工作方法，夯实工作作风。建立彰树正能量工作机制，7个村载入真抓实干功劳簿，16人在道德模范、土地流转、弘扬正气、敬业奉献等方面被评为“每周之星”，1个村因村内环境卫生差被懒散落后曝光台通报批评，2个村被邪气歪风黑名单警示教育，切实为弘扬新风正气提供了制度保证，发挥了积极作用。推行羊二庄村村规民约、德育讲堂工作经验，利用广播、飞信、标语、版面、宣传单等形式，广泛宣传德育典型、先进模范事迹、法律法规和腾飞事件，购买巡逻车，成立综治巡逻队，切实营造了良好的社会氛围和法治环境。扩大对外宣传，先后被省市以上报刊杂志刊登宣传信息24篇，在全县的党务政务信息工作中始终名列前茅，有效地宣传了，展示了的对外形象。

4、以强化“两个责任”为中心，全面推进党风廉政建设。重点工作、重大问题以及群众敏感的重大事项，一律经班子成员集体讨论通过后执行，切实增加了工作透明度。建立了领导干部廉政档案，将党风廉政建设作为对领导干部业绩评定和评先奖优的目标考核。对党风廉政建设责任制度落实情况进行不定期督察，确保了全镇党风廉政建设工作积极开展。从精简会议、精简文件、监管公务车辆、控制公务接待入手，整治四风、转变作风，治理干部走读现象，营造“以实绩论英雄，以实干促发展”、“以培育宣传先进典型为引领，倡导树立新风正气”的良好工作氛围和社会氛围，解决机关干部“身在农村不懂农村”问题。大力推进婚丧习俗改革，积极倡导科学健康、文明俭朴的生活方式，成功阻止大操大办行为21起。表扬党员干部15人次，党员干部功劳簿集体记功3个村，处罚党员干部违反关于解决四风突出问题的十八条禁止令共5人次。认真履行监察职能，引导镇村干部强化服务意识。坚持深入开展优化经济发展环境作风整顿活动，执行“一个项目、一名领导、一个镇直职能部门、一名机关

包村干部、一抓到底”工作责任机制，督促镇直各职能部门和各村的服务意识、服务质量、规范执法行为、改善投资环境。

二、谋篇布局，瞄准城镇建设求突破

1、坚持规划引领，镇区建设发展初露端倪。在聘请中国建筑科学设计院修编完成总规的基础上，科学定位镇区发展，即，围绕三点两路，推进“五大街区”建设。即，以五叉路口、获武路幸福路交叉口、东街与幸福路交叉口辐射获武路、幸福路两侧镇区新城建设，强力打造以宏发商务宾馆为中心的建材物贸街区，推进小商品市场向生产服务型现代物流商贸街区转变；以占地50亩的嘉和广场为中心，打造以广场娱乐、精品商贸、商住社区为一体的形象街区；打造以占地15亩的中心幼儿园、40亩的中心小学以及镇一中初中部为中心的教育辐射街区，为新建镇区建设增强基础服务功能；以新干线艾尚街7000平新型多层超市为中心，打造集新型商业、大型超市、空中广场、商住、文化为一体的商贸综合街区；以原东街市场、六和苑商业街为中心，加快四条现代商贸街、仿古街特色商业街区建设等，切实为新型城镇化快速发展找准定位，谋篇布局。

2、坚持政府搭台，镇村项目建设成效明显。坚持“政府搭台，企业唱戏”、“节点控制，市场调节”、“小政府，大服务”工作理念，积极吸引客商、争取政策资金、动员社会资金，投身镇城镇化建设事业，为推进“五大街区”建设奠定了扎实的项目基础。目前，宏发物流贸易公司投资2500万元完成商务中心建设投入运营；和诚房产开发公司投资6000万元的嘉和广场开发项目已完成规划编制，农户征地，围墙圈拉工作；中心幼儿园主体已封顶，中心小学已完成规划选址，正在编制规划申请报批；新干线物流商贸投资开发公司投资1.1亿元的新干线艾尚街商住商贸综合体项目，正在设计装修，确定春节前投入运营；郑州臻弘置业投资2亿元建设六和苑中心社区，已完成10栋5万平米，7栋开盘销售，入住130户，入

住率60%;东街仿古特色商业街项目已奠基;东街公租房已达到入住条件全面交工,北街公租房已封顶。

3、坚持建管并重,城镇基础形象日益提升。筹资150万元完成了中州路北街至羊二庄辅道修建工程;筹资200万元完成了六和苑中心社区南门及东门至获武路管网、辅道、绿化带新建工程;筹资100万元完成了中兴二路、大张路大修改造工程,四纵四横镇区路网建设日臻完善;筹资60万元完成了新干线艾尚街门前管网、辅道、绿化带建设;筹资30万元全面铺设了幸福路镇区段天然气管网,六和苑中心社区、东街公租房已接通点火;筹资100万元架设六和苑门前路灯,栽植绿化带,目前六和苑每晚都是灯火闪烁。成立城管控建领导小组及执法大队,实行切口包片、镇村联动工作机制,共拆除店外店60余处,广告牌150余个,制止违章违法翻建宅基地、违章建设70余处,镇村垃圾遍地现象得以有效治理,农村人居环境有较大提升。

三、抢抓快上,紧扣经济发展谱新篇

1、盯紧抓牢,强力推进招商引资项目建设。去年签订入驻县产业集聚区的东澳化工项目10栋厂房已封顶,预计明年6月份投入生产运营□20xx年可实现利税2600万元。中荷乳业集团有限公司投资3亿元占地100亩的年产18万吨的乳制品生产项目,成功入驻亢村产业集聚区,项目征地工作已全面完成,正在协调水电事宜。医药卫生材料有限公司投资3000万元的脱脂棉、水刺棉项目成功签约,入驻镇农民创业园b区,现已完成规划设计,有望明年上半年投产运营,年增加财政收入80万元。

2、服务跟进,适时培育壮大本土工业企业。投资4000万元的宋沂酒业有限公司年产酒品1万吨的白酒生产项目,已完成一期主体建设,正在协调设备购进,预计20xx年4月份试运营。安达电器投资30万元新建厂房一座,明年计划投资300万元新建开关柜项目标准化厂房3000平米。投资1500万元、占地40

亩的华业水晶玻璃制品项目已完成征地，有望年内实现搬迁，投产运营。纪礼包装、豫之泉纯净水等企业健康运营，稳中有升，为改善收入结构作出了一定贡献。

3、改善结构，突出土地流转引领农村经济。流转土地累计突破1万亩，今年新增4500余亩，实现特色种植20xx余亩，晚秋黄梨种植突破600亩，种植中药材200余亩，种植树莓120亩，种植清香核桃100亩，彩色小麦300亩，设施农业面积100余亩，火龙果明年即可摘果，花卉种植达600亩。特色养殖不断呈现新趋势，小营观赏鸟养殖达120xx只，大官庄养殖梅花鹿30只，羊二庄养殖孔雀100只，后五福养殖鸽子5000只。全镇农民专业合作社38家、家庭农场8家，其中市级合作社4家□20xx年新增农民专业合作社8家，市级合作社2家。

四、力所能及，力求民生事业新突破

1、争取落实上级惠农政策。“千亿斤项目”总投资600万元，打井107眼，铺设管道14675米、电线31200米，配套水泵107台，6个村的农田水利设施得以改善。278万元惠农资金通过“一折通”不折不扣发放到农民手中。上级各项优抚政策圆满落实，严格按标准发放60周岁以上义务兵生活补助90人31440元，优抚金89人，五保户生活费64户；低保工作应保尽保；852人参加老龄意外保险；前五福、后五福、西小吴幸福园建设顺利验收；圆满完成20xx年30户农村危房改造任务。

2、高度重视文教卫生工作。协调完成了羊二庄新校区建设，镇一中校园院拆墙透绿工程，教师队伍建设校园文化建设明显提升，升入县一中学生32名，创历史新高。协调完成了镇卫生院拆除新建工程，新农合、新农保参保率达98%，全镇医疗服务水平明显提升。完成了镇文化活动中心，大型文化广场选址，规范农家书屋14个，组织开展元宵节大型文艺汇演，开展庆七一、国庆书法大赛、在我心主题宣讲、鼓王争霸、广场舞大赛等活动，丰富活跃了农村文化生活。严格落实齐抓共管工作机制，坚持依法行政、扶助奖励和阵地建设，计

生工作实现了规范提升。

3、确保社会安全政治安定。开展食品安全、私屠滥宰、非法经营、打击假冒伪劣、农资打假、环保、安全生产等大排查大整治活动，坚持常抓不懈，常态化管理，确保人民群众饮食安全，生产安全。矛盾纠纷化解工作严格追究责任，共排查矛盾纠纷63起，化解消除59起，其中积案难案5起，镇村联防联调工作机制进一步形成，保证了社会政治安定。

乡镇党委换届一般在几月份篇六

同志们：

刚才，吴主任就x年工作进行了全面总结，对x年工作任务进行了详细的安排和部署；泾吴村和姬家村代表各村与管委会签订了目标责任书；李学书记和赵荣主任分别代表村支部书记和村委会主任做了很好发言，我完全同意，希望会后大家能够认真贯彻落实。同时，大会也对x年度涌现出来的先进集体和先进个人进行了表彰奖励，目的就是表彰先进、学习先进、争当先进，进一步动员全管委会上下振奋精神、鼓舞士气、攻坚克难、创先争优，千方百计推进我们姬家管委会经济社会的又好又快发展。在此，我向今天受表彰的单位和个人表示热烈的祝贺！

过去的一年，在县委、县政府的坚强领导下，我们始终围绕打造“经济发展最快、建设环境最优、人居环境最佳、社会环境最好”的幸福姬家这一目标不动摇，继承和发扬“事不避难、任劳任怨、攻坚克难、勇于担当”的姬家精神，以饱满的热情和冲天的干劲，全面完成了县委、县政府交办的各项工作任务。共获得全省“升级晋档，科学发展”活动先进党委、全市劳动模范先进集体、全市五四红旗团委和市级文明机关等24项荣誉称号。这些成绩的取得，是县委、县政府正确领导的结果，是我们全体机关干部和村组干部齐心协力、拼搏进取的结果，更是广大党员群众团结一心、克难奋进的

结果!在这里，我代表管委会党委和管委会向一年来为姬家经济社会发展付出辛勤汗水，作出突出贡献的所有同志，表示最衷心的感谢和最崇高的敬意!

同志们，成绩已成光荣历史，只能说明过去;面对今后的奋斗目标 and 群众期待，我们必须在掌声中保持清醒，在喝彩中保持冷静，在荣誉面前保持谦逊，正确认识姬家发展所面临的困难和挑战，切实增强忧患意识、紧迫意识和责任意识，挥洒干事创业、发奋图强的豪情壮志，以实际行动推动姬家经济社会更好更快发展。今年既是“”开局之年，也是村级组织换届之年。换届是一项关系党和国家政治稳定的重要工作，也是检验领导干部党性原则与思想境界的试金石。从某种意义上讲换届就是对干部的一种检验，检验结果的好与坏，就意味着领导干部的职务变化、进退留转。越是在这样的关键时刻，我们的领导干部越要保持和发扬共产党人的优秀品质和崇高境界，胸怀大局，淡泊名利，做一个纯粹的人、一个高尚的人，一个党组织和人民群众信得过的人，以一颗平常心冷静对待换届，以一颗进取之心积极对待换届，以一种务实精神沉着对待换届。努力做到换届不“涣”心，善始善终，不因换届而分散精力和心思，不因换届而减退工作的激情和劲头，不因换届而放慢发展的节奏和步伐。“去留无意，笑看庭前花开花落;荣辱不惊，坐观天外云卷云舒。”就是这个道理。

积月累形成的。谁是贪官，谁是廉官，百姓心里自有明镜。实践证明，那些平时不好好修官德、临时抱佛脚，换届选举、测评来临前心急火燎请客送礼、拉关系、套近乎的干部是不会有“市场”的。“人事有代谢，往来成古今。”换届必然会涉及到干部调整，领导干部能否正确对待个人的进退留转，在某种程度上反映了素质的高低、政治上的成熟与否。我们在座的各位村组干部接受党组织的培养已经多年，享受开发发展带来的荣誉已经多年，为群众谋利益干好事已经多年，我们更应当在这个关键的时段，从平时做起，从每时每刻做起，讲党性，重品行，作表率。事实说明，一个干部只要踏

踏踏实实地为党和人民努力工作，付出了汗水，干出了成绩，做出了贡献，组织是不会忘记的，群众更是不会忘记的。所以，大家要以理性的思维，冷静的心态正确对待职务的上与下、个人的得与失，要始终坚持做到思想行动应“平静”，心理预期需“平稳”，进退留转要“平衡”，精神境界求“平和”，自觉接受群众检验，自觉服从组织安排，自觉维护班子团结，正确对待自己、正确对待组织、正确对待工作，圆满完成x年换届工作任务，为实现姬家“”时期科学发展、跨越发展提供坚强的组织保证。

第一，换届是对党委执政能力的一种检验。

一个地方党委执政能力的具体体现。面对换届选举，我们绝大多数干部都能够讲党性、顾大局、守纪律，始终保持着积极向上的精神状态。但是也有少数村组干部心浮气躁，产生了一些不正常的心态和行为；有的四处活动，跑上级领导，跑有推荐权、选举权的同志；有的感到提拔无望，精神不振，该抓的工作不抓；有的对职务安排不满意，向组织讲条件，对群众发牢骚；极个别的甚至无视党的组织原则和干部工作纪律，对管委会党委安排的各项工作路之不理，整天就打着自己那点“小算盘”，成天拉帮结派和管委会对着干，时不时给管委会挖个坑，今弄个拉闸限电，明弄个封门堵路，反正就是让你这些不给保护费和协调费的企业没有好日子过。这些问题如不及时解决，不仅会严重损害党和管委会的形象，而且将会使管委会党委的执行力大打折扣，势必会影响到我们管委会今年换届工作的顺利进行和各项工作的正常开展。对此，必须要引起在座各位村组干部的高度重视，在这里我提三点要求：

一要自觉接受组织挑选。今年换届产生的新一届领导班子，担负着完成“”规划的重大责任，我们必须要按照组织的要求，积极做好换届工作，这势必会涉及到干部的进退留转，无论是进、是退、是留、是转，大家要知道，都是组织的需要、工作的需要、发展的需要。我们都要坚持讲党性、讲政

治、讲大局，主动接受群众挑选，自觉服从组织安排，做到“进”时朝气蓬勃、“退”时心情愉快、“留”时加倍努力、“转”时奋发进取。

二要真心感激组织培养。个人的成长进步除了自身努力

外，更重要的靠组织培养。没有组织给舞台，即使你有再大的本事，也没有办法施展出来。每个党员干部，不管职务多高，不管做什么工作，不管是老同志还是新同志，都要看到自己的成长进步是党组织培养教育的结果，是人民群众支持拥护的结果。知恩不报非君子。正确对待组织，就要“知恩图报”。作为党员干部，只有尽职尽责做好工作的义务，而没有向党组织讨价还价的权力，更不能把个人意志凌驾于组织需要之上。要始终牢记党的宗旨、忠诚党的事业、听从党的指挥、维护党的形象，以实际行动来报答党组织的培养和教育。

三要认真遵守组织纪律。我以前在多次大会上讲过：进了党的门就是党的人。作为一名党员干部，在任何时候、任何情况下，都要自觉置身于党组织之中，而不能从思想行动上“游离”于党组织之外。要严格遵守党的纪律，严格执行省、市、县出台的各项规定，严格按照管委会党委和管委会的安排和部署，规范和约束自己的言行，做到上下一致、表里一致、言行一致，决不能搞“上有政策，下有对策”和“当面表硬态，背后却硬顶”，大家一定要相信组织、相信群众，无条件地服从组织安排，保证党委人事安排意图的实现。党委通过的人事任免，形成的决策意见都是党委班子成员集体的决定，绝非某个人的一己之见，因此，对待党委的决定必须是无条件的服从，一丝不苟的贯彻执行，这是我们每个共产党人最起码的纪律原则。无规矩不成方圆。在换届的关键时刻，谁要给党委抹黑、挖坑、添乱，那么结果只有一个——走你的路，走你的人。用通俗的话说：谁要让我的碗打个豁豁，我就要让你的碗打成沫沫。即便是你通过不正常的手段谋取了你所期望的位路，但是警告你，你睁眼看

看周围，你的失望比你的期望还会大。

第二，换届是对现任干部工作成绩的一种检验。

在职不尽职；有的人“比着干”，在职务上盲目攀比等等。面临换届选举，是把心思用在工作上，还是用在升迁上？是对每个干部党性观念和工作成绩最现实、最直接、最有效的考验。从根本上讲，只有正确对待自己，才能正确对待工作、正确对待组织；才能够做好人、做好事、做好“官”。面对换届带来的进退留转，每个党员干部都要清醒地认识自己、正确地评价自己、辩证地看待自己，真正做到忠诚事业、淡泊名利、谨慎用权。

一要忠诚事业。党的性质和宗旨决定了每个党员干部必须忠诚于党、忠诚于事业。始终坚守岗位，确保工作有机衔接、顺利进行、不受影响，不仅是各级领导干部应有的工作态度和思想品质，更是管委会党委对大家最严肃的要求。不管换届结果如何，不管所在岗位、职责、性质有什么变化，都要慎始慎终、心态平和。树立一颗平常心，做到岗位不同、服务不变、宗旨不改；树立一颗责任心，以崇高的使命感对待工作，以高度的责任心对待事业；树立一颗进取心，把全部心思凝聚到干事创业上，把全部精力集中到工作落实上，把全部本领施展到强村富民上。只有这样，你才是党委放心的人，是群众信任和值得托付的人。

选举和进退留转，我们的各级干部一定要用辩证的、发展的、积极的眼光，正确看待个人的上与下、得与失、快与慢。其实上与下、得与失、快于慢，都是相对的、辩证的。有上就有下，即便是你有再高的职务，再大的能耐，也总有退休的那一天；有得也有失，当你收获成功喜悦的时候，其实你已经失去了曾经的岁月；有快也有慢，许多在职务上爬得很高很快的干部往往摔得更狠；有的干部提拔的慢但后来却走的更高更宽更远。前几天，一个朋友给我发了一条短信：做官一张纸，做人一辈子；荣誉一张纸，朋友一辈子；金钱一张纸，健康一

辈子；夫妻一张纸，感情一辈子。人生的价值不仅是当官，更重要的是奉献。中国发明活字印刷的毕升是个布衣；发明纺织技术的黄道婆，也不过一芥民妇；写出不朽巨著《红楼梦》的曹雪芹，更是历经穷困。因此，无论上与下、得与失、快与慢，都要淡泊名利、正确对待，不要计较一时职务的上与下、一时个人的得与失、一时提拔的快与慢，做到上不喜、下不悲，得不宠、失不惊，快不傲、慢不怨。只有这样，你才是一个健康的人，一个成功的人，一个会享受生活的人。

干部都要谨慎用好自己手中的权利，做到常思贪欲之祸，常除非分之想，常怀律己之心，就是要时刻做到“常在河边走就是不湿鞋”。要努力做到“三慎”。一是慎“独”。坚持洁身自好，在别人不知道的情况下，能够自我约束。二是慎“友”。坚持多交真友，少交假友；多交诤友，少交捧友；多交学友，少交玩友。三是慎“乐”。坚持不该去的地方不去，不该玩的地方不玩，管住自己的爱好，以防被人利用。要做到把住“三个关键时期”：一是提拔或重用的时候，保持清醒头脑，决不能沾沾自喜，自傲自负。二是在一个岗位任职时间较长的时候，防止心浮气躁、得过且过、放松要求。三是即将离开工作岗位的时候，防止心态失落，做到有始有终。

第三、换届是对干部作风的一种检验。

老一辈无产阶级革命家陈云同志说过：党的作风关系党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡。无论是在硝烟弥漫的战争岁月、热火朝天的建设年代，还是在激情奔涌的改革开放新时期，特别是我们姬家正处在开发发展和城乡统筹的特殊时期，真抓实干的工作作风就显得尤为重要。可是，我们当中有的干部就不知道自己是个弄啥的，成天把眼睛放在钱上，不论啥工作不给钱不办事，有的甚至给了钱也不办事；有的把心思放在如何发展自家经济上，管委会的事，群众的事，工作的事再大再急，也没有自己家里的事大事急；有的把主要精力放在勾心斗角上，在班子内部闹不团结相互挖坑，

在群众面前胡表态搬弄是非，在工作落实上不到位还相互扯皮推脱责任；有的干部消极应对党委的工作部署，不求上进，只守“底线”，不争上线，平时四平八稳，受到批评或处分时四处活动，到头来不仅守不住“下线”，还撞了“红线”；有的干部办事拖拖拉拉，慢慢腾腾，不推不动，甚至推而不动，总是迟半拍跟不上管委会快速发展的节奏。作为一名党的干部，我们要始终牢记党的宗旨，始终把干事和发展放在第一位，时刻想一想当干部为什么，在位干什么，离后留什么。对于我们管委会来说，历史地看、纵向地看，姬家的经济社会发展速度是很快的，成绩是可喜的；但横向看，与其他兄弟乡镇相比，在某些领域内我们的发展速度还不是很快，还有一定差距。当前，全县各乡镇百舸争流、千帆竞发的竞争态势十分激烈，前有标兵，后有追兵，左右还有强兵，区域竞争压力进一步加大。在这种机遇与挑战并存，压力与动力相互交织，不进则退、慢进亦退的新形势下，我们就更应下定决心改变作风，在全县争强进位。

一要团结一心维护稳定。发展是第一要务，稳定是第一责任。在加快发展前进的道路上各类矛盾、各种困难会不断暴发和显现出来，特别是换届前后，个别村组、个别群体、个别干部会因为期望与现实的差距，发生一些不稳定的问题，影响我们姬家的大局。因此，各级干部要始终把保稳定作为工作的重中之重，齐心协力，互相沟通，要各尽其责，不推诿，不懈怠，要扎实工作，深入矛盾一线解决问题，团结一心来维护稳定。只有团结了，才能有凝聚力、才能出战斗力、才能战胜各种困难、才能化解各种矛盾，才能促进姬家各项工作的良性发展。

二要竭力尽心关注民生。坚持以人为本，以民为重。争强进位、加快发展、维护稳定最终目的就是要落实到改善民生上来。人民群众是历史的创造者，人民群众是我们的衣食父母，我们做好群众工作一定要站在人民的立场，切实关心弱势群体，关心群众生产生活，公开公正处理政务村务，以实际行动赢得人民群众的拥护和爱戴。

三要出于公心优化环境。环境就是生产力。吸引外来投资，加快开发发展的关键在优化环境。“桔生淮南则为桔，桔生淮北则为枳”，这里面环境起着决定性因素。我们要站在姬家发展全局的高度，从长计议来招商、亲商、护商、安商，要花大力气纠正和禁止杀鸡取卵、鼠目寸光的急功近利行为，努力营造一个开放开发的投资环境，鼓劲的舆论环境，公正的执法环境，良好的治安环境；营造为顺利者加油、为困难者鼓劲、为成功者喝彩、为失败者打气的创业环境，努力把我们的姬家打造成为投资者的天堂，创业者的乐园，居住者的温馨家园。

四要坚定信心加快发展。信心比黄金更重要。面对我县开发发展的大好机遇，这就要求我们更要坚定信心，抢抓政策机遇，加快发展步伐。要始终保持不畏难、不气馁，不自满、不浮躁的良好精神状态；要牢固树立说实话、察实情、办实事、谋划工作敢进真言、汇报工作敢说真话、落实工作敢出实招、推动工作敢讲实情的科学工作态度；要避免思想上的疲软，行动上的疲沓，工作上的懈怠；要始终保持良好的精神状态，满怀对老百姓的深情，对党事业的深情，对历史的深情，用真力、用实力、用活力去干工作，把干大事，成大业的热情落实到工作中，努力开创顾大局、识大体、讲团结、讲奉献的良好政治局面，努力实现姬家经济社会更好更快发展。

第四，换届是对党风廉政建设的一种检验。

加强党风廉政建设和反腐败斗争，对于提高党的执政能力、巩固党的执政地位具有十分重要的意义。古往今来，有多少清正廉洁、务实为民的清官廉吏受到百姓的崇敬与爱戴，他们的形象深入人心，他们的故事久久传颂。君不见，一代清吏包公、于廉、海瑞的故事热映荧屏，久演不衰；人民公仆孔繁森、牛玉儒、任长霞的事迹震撼人心，影响甚广。无论历史如何变迁，无论时代怎样发展，廉洁清正永远是时代的呼唤，是人民的期盼，更是党组织的要求。可是，近年来在我们一些村级组织换届过程中，出现了个别干部请客送礼、花钱

“买票”，散布谣言、制造事端，宗族、宗教乃至黑恶势力干扰破坏选举，以暴力、威胁、欺骗、贿赂、仿造选票、违法操作等不正当手段干预群众正常表达意志的现象，如不及时加以纠正，势必会影响换届工作的顺利进行。

在今年换届中，我们既要用严肃的党纪国法来警告和约束拉票贿选行为，又要严格按照《干部任用条例》办事，做到坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通、遵守纪律不放松。始终坚持扩大民主，认真落实党员和群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选举权和监督权，把党的干部政策、标准交给群众，把选拔的职位、条件公布给群众，把干部的德能勤绩廉情况介绍给群众，让群众充分表达自己的意愿，投好庄严神圣的一票。真正把那些政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任、善于领导、科学发展的优秀干部，把那些长期埋头苦干、取得突出成绩的干部选拔到领导岗位上来，为加快姬家经济社会发展、构建和谐社会提供坚强的组织保证。

今天，我在这里表个态，对于一些采取不正当手段、搞歪门邪路和搞投机倒把确定候选人或当选的，一经查实，我们将立即采取组织措施，依法取消其候选人或当选人资格，并根据情节轻重，予以严肃处理，对涉嫌违法犯罪的，移送司法机关处理，全力保证今年我们姬家管委会换届工作的风清气正。

同志们，x年，姬家发展面临的机遇前所未有的，面对的挑战也前所未有的，让我们继续在县委、县政府的坚强领导下，继承和发扬“事不避难、任劳任怨、攻坚克难、勇于担当”的姬家精神，进一步解放思想，开拓创新，统筹兼顾，扎实工作，正确处理好换届工作与日常工作的关系，确保整个换届过程中思想不散、秩序不乱、工作不断、劲头不减，努力实现姬家“”良好开局，为建设繁荣、生态、文明、平安、活力的和谐新姬家而努力奋斗！