

新时代基层武装建设的调研报告 基层武装建设工作调研报告(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

新时代基层武装建设的调研报告篇一

为了进一步落实公司工会经审工作标准化建设，提高工会经费审查工作的质量和水平，促进公司工会经审工作的开展，按照上级工会的《基层工会创建合格经审会考核评分表》的具体要求，公司从组织建设、制度建设、等方面，进行了认真的自查。自查得分96分。

一、构建工会经审组织网络

一年来，公司坚持以人为本，不断增强经审委员的大局意识、使命意识、责任意识、监督意识、服务意识，促进工会经费增收节支，加强工会资产的管理，坚持做到“三同时”，公司经审委共3人，与公司工会委员会同时考察、同时选举、同时报批，经审委员人数占同级工会委员比例不低于20%。经审队伍专兼结合，在经审委员中具有财务人员有1人，超过30%。经审委主任参加或列席工会委员会会议，并参与工会经费及重大经济活动研究决策。工会全委会每年听取经审工作汇报，并及时研究解决经审工作中遇到的重大问题。经审日常工作由工会兼职人员负责。

二、加强经审人员的培训力度

坚持把提高经审队伍素质作为促进工会经审工作不断发展的根本途径，始终抓好经审人员的培训工作。特别是今年以来，随着国家和上级单位对工会经费管理、使用工作的不断规范和要求的提高，一些工会干部和经审人员存在知识结构和工作方法与新形势、新变化脱节的现象。针对此现象，公司经审委通过自学、培训、学习等多种方式，不断强化经审业务能力。同时，强化法律、法规应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对工作人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神实质，掌握了工作要领。

三、健全完善经审制度建设

按照上级工会工作要求，进一步完善了公司经审工作会议制度、工会经费预算及决算执行情况审查审计制度等，确保了经审人员在履行职责时，真正做到工作有目标、办事有程序、审查有依据，促进了经审工作的规范化、制度化、法制化。

四、不断提高经审工作意识

一方面，实行工会经审工作信息化。把工会经费管理系统作为经审工作自我约束、自我管理的载体，强化预算、实行、决算的管理力度，将工作计划、会议内容、审计工作、问题建议等内容都反映在经审工作日常台账，实现了经审工作的规范化、实时动态管理。另一方面，全面把控经审工作的时代特色。坚持把中央“八项规定”的要求、上级公司关于工会经审管理的新文件、新精神、新要求落到实处，注重分析薄弱环节，借鉴其他单位的成功经验，采取走出去、请进来的做法，不断完善公司在工会经费监督管理方面的制度和保证措施，有力的堵塞了管理漏洞，强化了制度约束力。

五、严格落实实务审计

公司经审委每年在3月份审查工会经费预算及决算执行情况。

在有追加预算或临时性重大开支，必须经工会经审委审查通过。并每两年对工会资产管理情况进行审计。每年及时、如实的向市公司工会上报工会年度资产负债表与财务预、决算报表。并按照市公司经审委审计意见督促工会财务整改。通过实务审计，公司工会的审计监督意识得到了进一步增强，有效地推动了工会经审工作的全面开展。

六、经审工作中的几点体会

回顾一年来的工作，我们深刻体会到，做好工会经审工作，必须自觉融入工会工作全局，在服务全局中充分发挥经审监督作用；必须严格履行经审监督制度，保证经审工作规范化运行；必须强化经审干部队伍素质建设，全面提升履职能力。

我们也清醒地认识到，我公司工会经审工作与新形势、新任务的要求还有一定差距，还存在一些亟待解决的问题。为此，我们在下一步的工作中将着重做好以下三个方面：一是强化全局意识，提升经审工作的服务层次。增强全局意识，围绕市公司工会工作的统一部署开展工作，保证经审工作始终紧贴工会工作全局。着眼于宏观服务，立足于微观监督，积极拖动经审工作由财务收支审计为主向通过财务收支审计促进管理效益转变；由实施审计监督为主向审计监督与服务并重转变。充分发挥经审组织“审、帮、促”的作用，促进工会工作可持续发展上见成效。

二是突出工作重点，发挥审查审计监督作用。努力把工会全部经济活动置于有效的监督之下，监督质量不断提高，监督效果不断增强，让工会经费的使用在公开、透明、合规、标准方面取得长足进步。

三是提高经审人员素质，为经审工作提供保证。要进一步加强经审人员的教育培训，培养坚持原则、扎实肯干的工作作风，提升审计能力、协调能力，在审计工作中坚持客观公正、实事求是，促进经审工作的整体水平。

新时代基层武装建设的调研报告篇二

武装，指：1、用武器装备军队，2、指军队等的武器等方面的装备。以下是为大家整理的关于，欢迎大家前来参考查阅！

为全面了解掌握全市基层理论武装工作现状，探索规律，推进工作，我们调研组于4月8日—10日到前郭县、乾安县、扶余市和大唐长山电厂、长化公司进行调研。调研采取实地走访、座谈交流、问卷调查等形式进行，共走访街道社区、乡镇，村屯、企业、班组等17个基层单位，召开机关干部、群众座谈会6场，发放调查问卷500份，收回494份，现将综合情况报告如下。

从总体上看，调研单位各级党组织十分重视理论武装工作，采取有效措施，扎实推进，并取得积极成效。

充分利用中心组学习的平台，促进党员干部理论学习制度化、规范化。理论武装工作的重点是党员领导干部。各级党委以理论学习中心组为平台，不断加强政治理论学习和思想作风建设，形成了领导干部带学促学的良好局面。一是坚持经常性学习。根据形势任务要求，科学制定理论中心组学习计划，明确学习目标任务，明确学习内容与方法措施。坚持自学与集中学习相结合，邀请专家学者作专题辅导与围绕地方、企业中心工作开展调研相结合，不断把学习引向深入。乾安县作为中央领导党的先进性教育联系点，突出党的先进性理论与实践的学习，两次邀请国家级理论专家为县委理论中心组作专题辅导。长电、长化以企业生产经营为中心，开展形势政策学习，提高了党员领导干部驾驭全局能力和适应市场经济的能力。二是坚持扩展性学习。每次党委理论中心组学习会都采取扩大会议形式进行，将有限的学习资源得到最充分的利用，让更多的党员干部分享最优学习资源。三是建立完善学习考核评价和激励奖惩制度，把党员干部的理论考试作为民主评议党员、综合考核评价领导班子和领导干部的重要内容。乾安、前郭等地要求党员干部每年每人学习笔记不少

于3万字，并把干部学习力作为领导班子和领导干部能力的重要指标，在年终考核中予以体现，将干部的学习自律和制度的他律有机结合起来，收到较好效果。

深入开展理论宣讲，推动理论武装全覆盖。理论武装工作难点在基层，在群众。为切实解决理论武装群众的问题，各地、各单位普遍开展了基层理论宣讲活动，把理论宣传触角延伸到社区、乡村和企业班组。前郭县建立了县、乡、村三级理论宣讲队伍，抓好“三个层次”的宣讲工作。由县委宣传部、县委党校等单位理论骨干组成理论宣讲队伍，面向基层党委、县直机关开展宣讲活动；由各乡镇党委副书记、宣传委员、中小学骨干教师组成理论宣讲队伍，面向村支部、中小学校和域内各企业开展宣讲活动；由各乡镇牵头，各村屯、社区的“草根”宣讲员组成理论宣讲小组，面向社区居民和农民群众，进村入户进行面对面宣讲，确保宣讲覆盖到全县每一个角落。为搞好宣讲，各县(市)每年都组织理论骨干采取“听、查、谈、讲”的模式进行培训，即听讲座、查资料、谈体会、作试讲，增加信息量、拓宽知识面、提高表达能力。在加强培训的同时，组织宣讲员深入基层开展调查研究，让宣讲员掌握国情、省情、市情、县情、乡情，掌握基层群众所思所想所盼，从而使宣讲有的放矢，使理论宣讲真正让群众听得进、记得住、学得会、用得上。2012年，在全市“百人千场草根宣讲员”宣讲精神活动中，扶余市共开展基层宣讲100多场，前郭县开展基层宣讲近百场，乾安县开展基层宣讲70多场。长山电厂在学习宣传历届党代会精神时，都由党委宣传部门牵头，组建宣讲组，深入班组进行理论宣讲、生产经营形势宣讲，把党的创新理论、方针政策和企业生产经营理念送到干部职工心中。

创新学习载体，激发干部群众学习热情。基层理论武装工作的关键在于广大群众积极主动参与。为此，各地创新理论宣传模式，活化学习载体，激发群众参与热情。前郭县打造党委(党组)中心组、党校(行政学校)和网络学习三个平台，开展了专业培训、以会带训、活动促训等系列活动。连续十年开展

“一宣讲、三到户”活动，即全面宣讲党的创新理论成果、党在农村的方针政策和国家相关法律法规，将科技信息传递到户、将实用技术培训或农业产业化项目落实到户、将扶贫帮弱服务到户。在此基础上，今年又开展了“一讲五送十解决”活动，“一讲”即宣讲党的精神和各项方针政策；“五送”即送法规、送技术、送项目、送信息、送温暖；“十解决”，即县直包村部门和各乡镇场要深入实际，调查研究，重点解决农业基础设施薄弱、农民收入单一等十个方面的问题。扶余市在扶余宣传网、扶余报上开设了理论园地、大众论坛等专栏，便于广大干部群众开展学习交流。还依托农家书屋、文化大院，开办“农民讲堂”。此外，还开展了“理论超市”活动，在一些街道、社区办事服务厅和小超市，设立了阅报栏和宣传板，提供理论学习资料，市民在自家门口办事和购买东西时，可以随时看到这些免费学习资料。长山电厂着力构建“家文化”，培育员工主人翁思想，以“党员之家”为依托开展了学先、比先、超先的党支部现场观摩活动。长山化厂采取编辑研讨课件，创办企业内刊、广电新闻、电子简报和设立借阅室、读书角以及召开读书交流会等形式开展理论学习，激发了企业员工的学习热情。

建立群众自学组织和宣讲队伍，实现理论武装本土化。基层理论武装工作的生命力和活力在于建立一支自己的理论宣传队伍和永久性阵地。在这方面，各地做了积极探索，取得了一些好经验。一是探索建立群众自学组织。乾安县大多数行政村都建立了党员学习室、农家书屋和文化大院，他们以此为依托，组建了近百个农民自学组织。这些组织以文化活动为特色，在文化活动中体现理论学习内涵。扶余市建设了以肖家乡王家村、弓棚子镇双胜村、更新乡丛林村为代表的一批农民自学组织，这些组织因生产经营项目而结合，以学习技术为主，辅之以理论政策法律内容，由县乡政府为他们提供必要的学习资料。前郭县、扶余市各乡镇、社区针对居民的需求建立了“市民学校”，社区离退休干部们根据自身情况自发成立了社区文艺队、书画协会，摄影协会等群众性组织，他们把文体活动与看书看报融为一体，使居民在休闲娱

乐的同时，接受理论的熏陶。长山电厂以“qc”小组为依托，在开展技术质量攻关的同时，组织年轻技术骨干开展政策理论和形势任务学习，打造了一支政治素质高，业务素质强的优秀青年职工团队，热控分场超越qc小组2012年被命名为全国优秀质量管理小组。二是培育基层草根宣讲员队伍。长山化厂选配5名政治素质好、表达能力强，具有一定理论基础的管理人员担任企业宣传团成员。前郭县郭尔罗斯社区现已有宣讲志愿者48人，其中党员23人，20至30岁的5人，30至50岁的13人，年龄最大的78岁。扶余市有名的草根宣讲员就有25名，肖家乡王家村草根宣讲员张利的宣讲足迹遍布周边十几个乡村，今年一月他宣讲党的精神活动被央视《新闻联播》报道，在当地群众中产生了积极反响，当地人都亲切地称呼他“张老师”。乾安县的每个县直机关、每个行政村都有草根宣讲员，实现了基层宣讲员全覆盖。

在调研中，我们了解到，基层理论武装工作还面临着一些新情况、新问题，主要有以下几个方面：

一是干部群众对待学习的认识和态度上还存在偏差。调查问卷结果显示，机关干部虽然对加强理论学习都有正确的认识，但却存在着口头上重视、行动上轻视的现象。特别是部分业务干部认为自己的工作重在抓落实，而理论学习替代不了实际工作，因此，在主观上存在重干轻学的思想，当理论学习与工作实践有冲突时，就将学习让位于工作，理论学习自然陷入“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的困境。广大群众对理论学习的认识也各有不同，78%的群众受自身素质和文化水平等因素的影响不愿意学习理论，也不想学习理论，22%的群众能够主动阅读理论读物以及收视收听中央、省市的新闻节目，及时了解国家的大政方针政策，理论“学习无用论”还有一定市场。

二是理论学习的内容和方式有待改进。从内容上看，理论学习宣传“上下一般粗”的现象比较普遍。结合基层干部群众思想实际、工作实际和接受能力，符合群众需要、群众感兴

趣的东西不多，内容枯燥乏味，群众学起来很为难，听不懂，记不住，在现实生活中也用不上。调查问卷显示，有87%的基层群众对实用技术感兴趣，对社科理论很少关注。从宣传教育的形式手段上看，理论学习资料和传播渠道面向机关干部较多，面向基层群众需求的少之又少，而且大多停留在说教层面，真正适合基层群众需要、通俗易懂的、喜闻乐见的并不多。单向灌输多、双向互动少，“大讲堂”多，小组讨论少，理论学习的效果大打折扣。

三是理论武装工作的队伍、组织建设有待加强。从队伍建设看，基层理论宣讲队伍以党校理论教员为主体，他们知识丰富，理论功底深厚，但缺少实践经验，缺乏基层生活经历，缺少群众语言，他们的宣讲很难被群众接受。而乡村和企业班组从事理论宣传的人员较少，大多是理论志愿者，缺少必要的培训和经常性锻炼。文化底蕴深的大学生没有经验，经验丰富的老干部技巧不足，工人、农民宣讲员专业性不强，对理论政策的理解上难免存在一些差距。从组织状况看，我市基层群众自学组织在总体上仍处于自发发展阶段或起步阶段，层次比较低，学习目的性不明晰。问卷调查表明，92%的自学组织没有明确的学习目的，学习往往成为其他活动的副产品。89%的自学组织没有组织机构，管理不规范，活动缺乏计划性。很多自学组织的学习内容非政治性倾向明显，多以实用技术、业务知识技能及传统文化为主，兼有文娱、艺术等。自学组织的发展状态也很不均衡，城镇社区、企业自学组织发展较快，农村自学组织发展较慢且组织不规范，活动不经常。

从我市实际出发，按照理论传播的规律和特点，建议从以下几个方面着手，进一步深化基层理论武装工作：

一是加强理论学习的基础建设。基础建设是理论学习的保障。要坚持以政府和企业为主导，以乡镇、村屯、企业班组为依托，加强文化基础设施建设。建设一批能够满足基层群众理论学习和文化活动需要的文化站、图书室、文体活动中心等，

为群众理论学习和文体活动提供平台。要加强理论宣传志愿者队伍建设，把那些有一定工作实践经验、在社会上有一定影响力，有威望、爱学习、善思考的人充实到理论队伍中来，建立一支由理论工作者和理论志愿者组成的基层宣讲人才队伍。要以“市民学校”、“党员电教室”等阵地为载体，为基层宣讲员搭建成长平台，在反复学习和实践过程中，从技巧和方法上提高宣讲水平。要加强群众自学组织建设，采取党委政府引导、群众自愿相结合的办法，推动群众自学组织形成规模。要进一步加强机关行政效能建设，尤其要大力整顿“文山会海”现象，将干部从过多的事务性工作中解放出来，让他们有更多的时间学习，并能静得下心、学得进去。

二是加强理论学习的制度建设。制度建设是理论学习的根本建设。一是加强各级理论学习中心组制度建设，构建科学的理论学习制度体系。如学习计划制度、学习考勤制度、学习档案制度、个人自学制度、学习成果转化制度等，对学习内容、方式、时间等做出严格规定，使相关的责任健全、规范起来，形成有约束力的责任机制。要明确各级党组织负责人为理论学习的**第一责任人**，既要履行“带”的责任，又要履行“抓”的义务。二是构建约束督促机制。将理论学习纳入领导干部考核和工作绩效考核范围，进行不定期检查，对学习的时限、数量、质量制定检查考核标准，通过以考促学等强制手段督促干部群众主动学习，使“软任务”变成“硬约束”，把内在需要的动力与外在约束的压力有机结合起来。三是建立学习激励机制。对理论学习中表现优异、成绩优秀的干部群众既要给予必要的精神激励，也要给予适当的物质奖励。

三是注重理论学习形式和内容的创新。创新学习形式和内容是提高学习效率、保证学习质量的关键。要调动各级党组织和各方面的积极性，整合各种资源，形成整体效应，将基层理论武装与舆论引导、主题教育、文明创建等工作相结合，在相关宣传活动中体现理论内涵。在通过报纸杂志、广播电视、通俗理论读物等传统媒体开展理论宣传的同时，积极利

用网络、手机报等新兴媒体，抢占理论宣传新阵地，不断扩大理论宣传覆盖面。理论宣讲和解读要注重大众化，要把理论和政策转换成群众语言，多用群众语言阐释理论政策，讲“家常话”，把深奥的理论变成政策或者故事，力求通俗易懂、喜闻乐见，努力让群众易学易懂、真信真用，印证和展示科学理论的魅力。要针对普通群众关注的热点、难点问题和事关群众切身利益的事情和问题，以情动人、以小见大，把真情传播与理论阐释紧密结合起来，变“灌输式”为“互动式”学习。要适应现代传播分众化特点，将宣讲和解读理论的地点下移到乡镇的文化大院、企业车间、田间地头、房前屋后乃至农户的热炕头，内容可以从新农村建设、土地建房、安全生产到税收计生乃至村民低保，通过析事明理，互动交流，为群众解疑释惑。

基层武装部作为国防动员的一线指挥者，它肩负着经济实力、战争潜力向国防实力转化的重任。乡镇武装部更是基层武装建设的重点。如何让乡镇武装工作更加规范化、常态化、有效化，笔者就乡镇武装工作现状提出以下思考：

当前乡镇武装工作总体上有了长足进步，但随着形势的发展，也出现了许多新情况新问题。如越来越多的青年不愿参军入伍，甚至逃避服兵役，由以前的“当兵热”降到现在的“当兵冷”；基干民兵队伍建设不完善、不规范，专业技术性不强，敬业精神不足；基层基础设施配备还不够完善，武装工作软件资料不健全，内容不规范等。

（一）青年本人及其家长的国防意识不强。

一方面适龄青年吃苦意识不强。现在的适龄青年大多是独生子女，家庭条件普遍较好，独立生活能力差，依赖性强，他们认为当兵要吃苦、受累、远离家人，舍不得自己在家里的“幸福生活”；另一方面青年和家长国防意识不强。一些青年对参军入伍的意义认识不够，报名参军也是很大程度上遵从家人的安排，自己当不当无所谓，一些家长怕孩子到部队

吃苦受累，不鼓励，甚至不同意子女去当兵。以上这些情况都反映出应征青年及其家长的主观思想上的偏差。

（二）基层规范化建设不完善。

乡镇武装部规范化建设普遍不完善，硬件不“硬”、软件太“软”，与上级规定的“三室一库”和党管武装、国防动员、民兵工作、征兵工作、双拥共建等相关资料建档仍有差距，有的乡（镇）连独立的武装部办公室也没有，更谈不上资料室、活动室、战备物资器材库。村（社区）的民兵连部更是如此。

（三）武装工作开展不顺畅。

专武干部队伍人员流动性大，特别是乡镇武装部长不在位情况依然存在，加之大多数乡镇专武干部身兼数职，各种繁多的事务使专武干部无暇顾及本职工作，对武装工作造成较大的冲击。武装工作推进不够顺畅，甚至有的单位武装工作出现“空转”，有些工作难以落实，致使基层武装工作近年来进步不大。

（四）保障机制缺乏可靠性。

专武干部的培养机制无法保障，严重打击干武装工作的热情；民兵连长待遇低，素质参差不齐，普遍缺乏工作积极性；民兵建设经费保障有待提高，装备、人员、补贴、政策等无法保障到位，不能有效的激发广大群众参与民兵工作的热情。

（五）工作思路不够开阔，基层民兵活动形式不够丰富。

在市场经济条件下，存在基干民兵参与武装工作积极性不高，人员难集中，时间难落实，活动难开展，经费难保障，效果难保证等实际情况，基层武装工作思路不够开阔，工作中存在被动应付的现象。组织民兵开展活动，主要集中于上级军

事训练科目和基于民兵的防火、防汛训练，内容和形式比较单一，吸引力和社会认同感不强。

（一）加大宣传教育力度，强化青年及其家长的国防意识。

首先应充分重视征兵工作，积极开展国防教育，特别在进村入户做思想工作时，相应增加国防征兵教育内容；其次可以结合初、高中学习的暑假军事训练工作，以及民兵、预备役训练工作，增强广大学生、青年的参军愿望，激发其应征积极性；再次结合每年“八一”建军节，“国防教育日”以及历史纪念日，合理引导青年及社会广大群众树立必要的国防意识，营造良好的征兵软环境。

加强国防教育的针对性，特别是加强兵役法规宣传教育的力度。整合各种宣传资源，改变目前兵役法规宣传普及工作仅在征兵期间的“一阵风”、“运动式宣传”的做法，贯穿常年，坚持深入持久，做到家喻户晓。

（二）提高武装工作重视程度。

强大的国防力量是促进经济社会和平发展的根本保证，基层武装工作是国防建设的末梢工作。因此，应进一步加强基层武装工作的重视力度，如同抓经济建设以及各项重大工作一样，把武装工作始终列为党委政府重要议事日程。保证国防动员、基层武装规范化建设、民兵整组、民兵训练等各项工作落到实处，并搞好跟踪问效，方能保证基层武装工作不断取得新的成效。

（三）找准结合点，丰富民兵活动内容。

要继续开拓思路，在围绕中心工作做好各项基础工作的同时，找准结合点，丰富民兵活动的内容和形式，提高民兵活动的凝聚力、吸引力和社会认同感。各基层武装部可以依据自身实际，与经济文化建设的中心密切结合，与群众关心关注的

问题密切结合，与急难险重的工作任务密切结合，加大与辖区内机关、社区、企业、医院、市场、宾馆、花卉苗木基地等的联系和沟通，拓展民兵活动的内容和形式。发挥民兵在经济社会建设中的模范作用，在完成急难险重任务中的突击作用，在维护社会稳定中的助手作用。

（四）高标准地完成人民武装工作的各项任务。

加大经费的投入，从实际出发，切实加强基层民兵建设，下大力气抓基层民兵连规范化建设，加强民兵在经济发展建设中的作用。同时应不断提高民兵战斗力水平，按照民兵训练任务和大纲要求，深入开展民兵规范化训练。着眼战时和急难险重任务的需要，突出抓好民兵应急分队训练和专业技术分队成建制训练，全面提高民兵军事训练质量。进一步加强各级国防动员组织机构建设，配齐配强专、兼职工作人员，健全完善各项规章制度。

（五）重视人民武装事业，扎扎实实干好武装工作。

首先要稳定专武干部队伍，乡镇武装部长和专武干部分配工作要相对专一，兼职不能过多。要守住“主阵地”，做好主责主业；其次要认真搞好民兵政治教育，使广大群众及适龄青年积极支持和参加每年的民兵整组工作，促进民兵整组工作的顺利开展。采取以会代训的方法，对基干民兵进行政治和业务培训，全面提高他们的军政和业务素质。

xx镇位于xx县城南端，东接丹凤□xx□南毗xx县白水镇，西连葵山镇，北倚丹凤镇，国土面积216平方公里，耕地14万亩。全镇辖1个社区8个村委会，64个村民小组，有9503户42099人，平均海拔1850米，年平均气温13.9℃□xx镇现有党总支11个，分别是中心学校党总支、农业党总支、长街党总支、槟榔党总支、路撒党总支、石洞党总支、足法党总支、红土党总支、额则党总支、务龙党总支、法块党总支，有支部镇直党支部9个，分别是中学党支部、林水党支部、畜牧党支部、农业中

心党支部、计生党支部、机关党支部、卫生党支部、财政党支部。村党总支下设支部42个。有党员1012人。

二、夯实党建基础，抓好基层组织建设。一是认真抓好基层组织分类定级工作。按照县委的统一安排部署，我镇的分类定级工作于4月中旬完成，分类定级采取民主测评、征求部分党员的意见建议的方式，全镇53个党组织中，好的17个，占32%；较好的17个，占32%；一般的19个，占36%，真实反映xx镇基层党组织现状和党建工作整体水平。二是健全组织、扩大覆盖。镇党委在深入调查摸底的基础上，对xx中心幼儿园、紫微页岩砖厂、烤烟生产技术服务社等“两新”组织中建立党组织，消除“两新”组织党建工作“空白点”，实现党组织的全覆盖。三是整改提高、晋位升级。根据分类定级结果，各党总支进一步抓实整改提高和晋位升级的基础工作，对被评定为“好”、“较好”等级的党支部，以巩固成果、发扬成绩、扩大影响为突破口，在原有基础上实现新的提高；对被评定为“一般”等级的党支部，作为重点整改对象，坚持因地制宜、实事求是的原则，差什么改什么，缺什么补什么，促进整体提高，实现争先进位。四是扎实开展农村党员干部现代远程教育。进一步加强远程教育站点建设、管理、使用工作，提高各站点点击率，真正实现“干部受教育、群众得实惠”。五是认真开展“五联五创”活动，健全城乡基层党组织互帮互助机制，统筹城乡发展。六是积极发展壮大村级集体经济。进一步理清村集体经济发展思路，定规划、定项目、定措施，任务落实到村、责任明确到人，因地制宜发展村级集体经济，全镇村集体经济1-3万元的有7家，5万元以上的有1家。七是认真抓好基层党建示范点创建工作，培育典型，充分发挥示范点的示范和带动作用，共创建县级示范点3个，镇级示范点4个。

三、抓制度建设，促作风转变。一是建立健全《xx镇党委政府工作制度》《xx镇党委工作规则》以及《xx镇人民政府工作规则》。二是加强对党员干部的教育、管理和监督。镇党委补

充完善了《机关内部管理规定》，建立健全了《财务公开制度》和落实《公务员八条禁令》一系列管理制度，对用人、用权、重大决定、干部管理、财务监督、车辆使用等作了具体规定，形成以制度管人为主的管理方式，在党员干部中树立自重、自省、自警、自律的观念，并经常开展批评与自我批评。三是抓好“四培养”、党员公开承诺和党员挂牌上岗等活动，真正做到党徽挂在胸前，示范落在岗上，实惠让给群众。

四、抓好党务公开，扩大党内知情权。一是领导重视，精心组织。于xx年3月召开党务公开工作动员会，传达学习了党务公开相关会议精神，专题研究部署我镇党务公开工作，并成立了由镇党委书记任组长、相关人员为成员的党务公开工作领导小组，负责党务公开工作的组织、协调、指导和检查工作。二是制定目录，明确公开内容。紧紧围绕全镇的中心工作、组织建设、作风建设、思想政治建设、制度建设以及各党组织的实际情况等方面进行公开。注重公开经济社会重大决策制定和落实情况、人民群众普遍关心的问题、涉及人民群众切身利益的问题等内容。全镇共制定镇党委公开目录43项、制定镇直总支公开目录43项，制定村党总支公开目录31项。三是大力宣传，营造公开氛围。通过召开专题会议、集中学习、个人自学等形式，传达贯彻党内法规和方针政策，进一步统一思想认识，明确目标任务，采取多种形式宣传党务公开的目的、意义和方法、要求，形成推进党务公开工作的浓厚氛围。四是健全制度，建立公开机制。一步健全完善预先公开、例行公开、依申请公开、监督检查、考核评价等各项党务公开制度，形成党务公开长效机制，促进权力公开透明运行。

各位领导、同志们：大家好！

我就梨林镇2021年武装工作开展情况汇报如下，敬请评议。

梨林镇位于济源市东12公里处，总面积67平方公里，辖45个

行政村，256个居民组，总人口4.1万人。梨林镇设置民兵营4个，设基干民兵连1个，人数为150人，普通民兵连40个，人数为4150人。

一年来，在市委、市政府和市人武部的正确领导下，我镇的武装工作能够按照市人武部要求高标准完成，取得了可喜的成绩。镇党委、政府做到经常参与武装工作，主动关心武装工作，大力支持武装工作，给武装工作营造了一个良好的工作氛围。

镇党委、政府坚持贯彻党管武装工作的各项方针政策，定期召开党委会，制定工作计划，安排工作部署，明确工作任务，明晰工作职责，把武装工作纳入党委重要工作日程，定期开展对武装工作的意义和党管武装工作精神的学习，提高对武装工作的认识，使每个领导干部明确武装工作的职责，定期听取了解武装工作进展情况，及时排查工作中出现的问题和困难。加大工作力度，推进武装工作顺利开展。

1、我们党委“一班人”能够全面按照上级党委和军事机关制定的制度和规定，坚持党委对武装工作的领导和支持，对武装工作的各项任务做到件件有落实，事事有回音。

2、能够认真坚持党委议武制度。市委、市人武部的每一次会议精神和工作布置，我们都纳入党委会（扩大会议）来传达、学习和研究，年初，镇武装部将全年工作计划和重点工作思路、工作方案及时报党委，由党委按照本地实际，认真研究武装工作方案，并做出决定。在日常生活中，武装部能把工作情况及时向党委汇报，针对工作中的问题，党委都能一一给予解决。同时，武装部也能给党委当好参谋，做好助手，积极想方设法开创武装工作的新局面。镇党委也把武装工作尤其是民兵组织建设当成一件大事来抓，做到日常养，经常用，拉得出，能战斗。

3、在党委、政府班子领导军事日制度方面，滤布镇人武部根

据实际，结合有利时机，能较好地组织军事日活动，党政班子领导都能积极参加。“八一”建军节、春节前，镇党委、政府、武装部组织军烈属座谈会。同时，由镇党委、武装部领导带队至市人武部慰问。

4、在检查评估武装工作方面，年初，镇党委根据武装部的全年工作规划，把一些重点工作如征兵、整组、义务兵优待金的统筹、民兵训练费、民兵干部的配备待遇等方面，列入对各村的综合指标考评责任书中。年末武装部参加对各村关于民兵工作指标完成情况的考评，奖优罚劣，促进了各村对民兵工作的重视，使民兵工作真正实现了党的.领导。

1、建队伍。按照市政府、市人武部关于民兵参与维护社会治安的有关精神，我镇通过公开招聘，成立了6人的民兵巡逻小分队，配合派出所加强治安巡逻，有力地保证了当地治安环境。

2、加强武装部正规化建设。今年在镇财政相当困难的情况下，仍投资1万余元为武装部配置电脑、打印机、及上网设备，实现武装部自动化办公；为武装部配备专车1辆，提高武装部整体装备水平。

3、征兵工作。超额完成市人武部下发的进站指标，今年共征集新兵24名。

4、搞好双拥工作。优待金兑现方面，我镇于2021年开始将优待金的标准提高到每人每年1900元，并保证按时完成发放。每逢过节，都登门慰问并发放慰问品。“八一”、春节都分别召开军烈属座谈会，为他们解决实际困难。

5、加强国防教育。结合国防教育日，我镇开展了万人签字、国防教育知识竞赛活动，通过活动的开展，镇机关干部、广大中学生的国防意识得到了加强。同时，针对各个节日，如青年节、党的生日、“三八”节等节日，镇武装部结合各民

兵连一道开展各式各样的文体活动，宣传国防，提高全民国防意识。

6、积极开展“民兵致富”工程。针对市场经济条件下民兵思想政治建设的特点和规律，我镇积极组织广大民兵开展“一兵带一排、一排带一连、一连带全营”的“民兵致富”，压滤机滤布并收到良好效果。全镇今年共发展温室大棚200座，民兵科技示范园4个，新增养殖小区9个，人均来自牧业现金收入和纯收入均居全市最高。

7、服务中心工作。在执行急难险重任务方面，无论是防汛、防火和其他急难任务，镇党委都要求各村要以民兵为主，做到养兵千日，用兵一时，各民兵连都能按照镇武装部的要求完成任务。

1、召集民兵困难。由于受市场经济环境的影响，各村青壮劳力纷纷外出打工。特别是农闲时节，民兵大量外出打工。因此，召集民兵开展各项活动和训练时难以将人员全部集中。

2、应征青年人员不足。由于受市场经济的影响，适龄青年就业门路扩大，因此近几年应征青年人数减少。

1、继续加强国防教育。通过广播、版报、宣传栏、宣传单多种宣传媒介，深入广泛开展国防宣传教育，进一步提高广大人民群众国防观念和国防素质。

2、加强自身建设。通过加强学习，不断提高自身素质，增强开展工作的能力。

3、强化队伍建设。加强对民兵队伍的管理、训练，特别是明年村级干部换届，民兵干部的培养应列入重要议事日程。

4、继续开展“民兵致富”工程。加强民兵科技培训，在民兵中积极开展致富活动，争做小康路上排头兵。

总之，在过去的工作中，取得了一定成绩，但也存在着许多不足，镇党委有决心在今后的工作中，发挥成绩，克服困难，在武装工作中，取得更大的成绩。

根据主题教育有关要求，近期，我到部分镇街及村居对基层武装建设情况进行了实地调研。基层武装部是指在乡(镇)、街道设立的人民武装部，是我国国防体制和基层政权的重要组成部分，是加强国防动员建设和实施战争动员的组织基础，提高基层武装部建设水平，既是新时期国防建设的迫切需要，也是我军战略调整的一个重要步骤。因此，加强基层人武部建设，提高整体建设水平，有着极为重要的现实意义和历史意义。在新的历史时期，随着国家经济体制改革的不断深化，基层武装部建设也面临着许多新情况、新问题，需要认真研究解决。

近年来，在各级党委、政府的大力支持和不懈努力，基层武装部建设在质量建设方面虽然取得了一些成绩，但按照目前强军思想的要求来衡量，还不同程度存在一些问题，通过这次调研，归纳起来主要有以下几个方面：

(一)基层武装工作开展不容易。应该说，从党中央、国务院、中央军委到省市各级党委、政府，对基层武装部建设是重视的，各类政策规定是有章可循的。但由于长期处于和平环境，特别是随着国家改革开放的不断深入和经济的飞速发展，人们的注意力和主要精力越来越集中在经济建设上，这种全社会的工作重心转移，使得个别领导和武装工作岗位上的同志滋生了和平麻痹思想，对国防后备力量建设有所淡化，出现了“抓经济，忘国防”、“进市场，丢武装”的现象。目前，地方党委政府工作量繁多，基础建设任务重，导致武装工作重视不够，有的领导认为武装工作是个软指标，不想更多的投入人力、物力、财力，在武装工作的经费安排上只能维持日常基本办公。由于经费投入不足，民兵政治教育、军事训练、“民兵之家”等活动开展受限。例如，普通民兵按规定要完成一定时间的训练任务，但在实际训练中，多数单位将

训练人员、时间、内容大幅压缩，训练质量大打折扣，不同程度存在着人数不够、时间不足，偏训、漏训、粗训、质量不高等问题。还有的基层武装部长认为在经费开支上没有自主权，开展武装工作心有余而力不足，巧妇难为无米之炊，不主动受领任务。还有专武干部身兼多职，存在武装工作可干可不干的模糊认识。凡此种种，导致了加强基层武装部建设，抓好武装工作各项政策规定的落实不到位，严重削弱了基层武装部地位，使武装工作任务在基层难以完成。

(二) 从事专武干部的人员不合理。

一是现行管理体制不顺。基层武装部实行的是军地双重领导制，即基层武装部的工作由区人武部管理，而平时人员管理、工资待遇则由街道负责，这种体制导致区武装部赋予基层武装部的工作不一定能很好地落实到位。

二是专武干部进出渠道不畅。一方面，很多有专长、适合做武装工作人员的进不来；另一方面，基层武装部人员的工作性质要求其年龄不能偏大，达到一定年龄就需要适当的调整交流。但目前镇街，部分专武干部任职较长年龄偏大，跨进基层武装工作的大门，一干就是很多年，工作缺乏创新，在目前新的形势下，仍然是凭经验办事，工作积极性不高，工作标准降低。在村居，从事人武工作的民兵营长，部分年龄太大，由于农村中现状多为老人和儿童，无适合的年青人来接替。

(三) 基层人武工作落实不到位。随着经济体制改革的不断深化和国家工作重心的转移，一些乡镇领导对武装工作的特殊性认识不足，硬性给乡镇专武干部分配其他兼职工作。据调查了解，绝大多数乡镇专武干部身兼多职，他们除了村建城管、安全生产、防违治违、招商引资、民政工作等长期性的兼职外，信访稳定、征地拆迁等临时性工作更是家常便饭。个别镇街武装部出现了“种了他人的地，荒了自己的田”的现象，具体表现在：

一是日常工作忙于应付。从调研情况看，基层武装工作按部就班，只求过得去，不求过得硬，上级促一下，基层动一下。特别是和平时期，一些镇、街道党委政府武装工作重视不够，没有把武装工作纳入镇、街道目标考核体系之中，党管武装工作停留在口头上的多，具体落实的少，实际上是说起来重要，干起来次要，忙起来就不要。多数单位日常工作停留在布置了就等于落实了，计划了就等于开展了，喜欢搞些花架子，不跟踪问效抓落实，特别在民兵政治教育、军事训练、战备工作等方面尤为突出。

二是民兵整组工作不实。部分单位存在着在花名册上整组，在派出所户籍网上整组现象，有的把符合年龄条件的，在网上进行整组一网搞定；有的甚至闭门造车，没有结合本地区实际、没有考虑人员流动量、没有考虑兵员所在位置，也不管人员编组结果合理性、能否拉得出用得上等因素，部分镇和村居对建立民兵组织热情不高，甚至有抵触情绪。

三是民兵应急力量不强。镇、街道民兵应急分队大多是由村居民兵营长临时找的在家附近零散打工人员和部分机关人员组成，目前多数镇街完全符合应急分队适龄民兵少，遇有紧急情况，队伍很难在短时间内集结，应急队伍的拉动受严重影响。短时间执行处突任务，扎场子可以，但长时间执行任务困难，特别执行专业性强的抢险救灾任务就更难。

(四)专武干部能力素质不够高。有关文件对镇、街道武装部设置和专武干部配备有着严格的规定和要求，但在实际配备专武部长过程中，没有严格按标准任用，不符合规定要求的现状普遍存在，导致专武干部的业务素质滞后于形势的发展，与我军建设发展的客观要求相差甚远。究其原因：

一是先天不足。目前，部分乡镇专武干部和民兵营长没有从军的经历，没有受过严格军事训练，对人武工作不熟悉，即使是当过兵的，部分的工作与基层人武的工作性质也不一样，专业要求也不一样，大多数缺少相关专业知

二是培训不够。从了解的情况看，近些年来，上级机关举办在职专武干部培训机会相对较少，区人武部组织的培训，由于教员、教材、经费有限，培训方法也比较单一，效果也不明显。

(一)镇和街道基层武装力量比较单薄。按有关文件要求，基层武装部一般只编一名专武部长和一名干事。这两名专武干部除要完成好份内的民兵整组、兵员登记、民兵政治教育、国防教育、民兵军事训练、征兵等工作外，还要完成好镇、街道安排的其他工作，事实上这是专武干部身兼多职，每项工作都要完成好，因此他们的日常工作量很大。基层的武装部一旦接到临时任务，只能通过组织机关内部人员、向村居和社区派发任务等方式进行，实施中显得忙碌和匆忙，因此，在完成上级赋予的军事任务时，有时出现工作质量不高、拖拉和被动应付的现象。

(二)镇和街道的兵员组织缺乏落脚点。当前农村外出务工人员较多，农村和社区居民人户分离现象严重，属地企业工作岗位以合同工为主，多数镇、街道没有大型企业，有大型企业的，又单独设立了企业武装部，归区人武部领导和指挥，这些原因造成民兵编组编实难。目前，镇街道应急排多数编在机关、社区、学校等，编的多数是社会散兵和流动人员，这些民兵很难保证抽出来训练和拉出来执行任务，遇有任务，这些人员也很难长时间执行任务。

(三)工作职责认识模糊。部分从事基层武装工作人员片面认为武装工作就是民兵工作和兵役工作，对武装工作究竟如何搞才能符合现在形势的需求在思想认识上没有完全到位，因而工作的具体落实上也就不可能到位。基层人武工作注重机关内部建设多，研究民兵和国防建设少；对现有民兵队伍关注多，对动员潜力关注少；对年度征兵任务关注多，对基础性建设关注少。

(四)进入基层专武工作渠道不畅。按照有关文件要求，从事

基层武装工作的人员需具备相关的条件，但很多情况下，具备相关条件的人无法被选到这个岗位，在村居，部分民兵营长，由村委会自己任命，他们年龄大、工作积极性差，他们不能完全掌握武装工作的特点和规律，这些无疑也成了基层武装工作发展的制约因素。

(一)坚持党委领导。镇和街道党委政府一定要进一步强化大局意识、责任意识、国防使命意识，积极进识狠抓落实，共同开创党管武装工作的新局面，牢牢把握基层武装工作的正确方向。一方面，镇街党委、政府要加强对武装工作的领导。自觉把武装工作纳入党委、政府的重要议事日程，把随意型变为规范化，做到有计划、有部署、有要求、有检查；镇街党委主要领导，要带领“一班人”认真学习党中央、国务院、中央军委关于加强国防后备力量建设的方针政策，提高大家抓民兵预备役建设的自觉性；另一方面，基层武装部要自觉接受地方党委、政府和军队的领导。镇街武装部要摆正自己的位置，自觉接受双重领导，主动向党委、政府请示汇报工作；要及时向党委、政府主要领导报告上级军事机关的指示、工作的部署和要求，争取他们的支持，加大对基层武装部建设力度。区人武部要主动与地方党委和政府加强协调，及时向地方领导汇报基层武装部建设中存在的难题，争取党委和政府加大对基层武装部建设的投入力度。

(二)强化专武干部队伍建设。按照有关文件规定的原则和要求编配专武干部，尽可能做到专职专用，即使要兼职，也应兼任或兼管一些同武装工作相联系的工作，如民政等，使他们有足够的精力从事基层武装工作。

一是理顺专武干部的进出渠道。从目前状况来看，有的专武干部年龄偏大，素质能力千差万别。为此，人武部应加强与地方党委、政府和组织等有关部门的沟通与协调，制定规范专武干部录用选配方案，逐步对超龄、达龄的专武干部妥善进行转岗安置，尤其对那些任职时间较长且德才兼备、年富力强的优秀武装部长应积极向地方党委、政府推荐，优先提拔

任用，以充分调动在职专武干部的工作积极性。同时，将缺编专武干部纳入公务员招考范围，或直接从地方公务员中选取部分思想素质好、热爱武装工作的人员充实到专武干部队伍中来，不断拓宽专武干部选拔渠道。

二是抓好专武干部的学习培训。学习培训是专武干部打牢思想根基，提高业务水平的重要途径和有效方法。区人武部要结合本地实际和工作任务，加大对专武干部的培训力度，培训内容上，可以学习民兵预备役政策法规、基本军事技能、组织指挥等基础知识；培训方式上，可采取领导授课、经验交流、难题会诊、以会代训、机关帮带等形式进行；培训手段上，不能仅仅局限在区人武部的小范围，要加强与部队、地方院校使用与交流，实行挂钩训练，拓展专武干部培训渠道，不断提高专武干部的军事业务素质和组织指挥能力。另一方面，还要加强岗位培训和代职锻炼，抓好岗位练兵和在职学习，组织专武干部参加军队、地方高校函授学习和自学考试，不断提高业务水平和文化程度。特别对新上岗的专武干部，帮助他们打牢业务基础，提高军政素质，尽快适应基层武装工作的需要。

三是加强专武干部的实践锻炼。一名合格的专武干部不仅要具备一定的理论基础和业务水平，而且要具备较强的实际操作和组织指挥能力。这些能力和素质的提高，必须通过工作实践，只有在工作实践中经受锻炼，才能将自己所学知识转化为自身的能力和素质才能不断积累经验增长才干。因此，专武干部在平时工作中要注意将所学的理论知识紧密联系实际，大胆探索，努力提高做好军事工作、经济工作和群众工作的本领，使自己真正成为既懂军事经济，又懂政策法规、既会管理指挥、又会善于协调的“多面手”，在完成急难险重工作中发挥骨干作用，以过硬的军政素质、较强的组织领导能力和突出的工作成绩，赢得各级领导的信任，真正在同级党委、政府中树立一名新时期专武干部的良好形象。

(三)加强民兵干部选拔与任用。民兵干部主要负责本村居民

兵连的组织建设、军事训练和日常动态和静态管理，随时作好完成各种急难险重任务准备，达到平时应急、战时应战要求，促进经济与军事工作的有效落实。因此民兵营长人选的配置也显得很重要。如果从现有村支两委班子中选拔任用民兵干部，优点是解决了干部待遇问题，社会影响面广带动作用明显。缺点是年龄较大，专业性不强。如果从退伍军人中选拔任用民兵干部，优点是专业技术强，敬业精神好，年龄较轻，缺点是干部待遇难落实，在群众中威信不高，号召力不强。因此民兵干部的选拔应坚持这样的标准：

一是忠诚于党并热爱军事工作；

二是有一定群众基础，年龄尽可能在35周岁以下；

三是具有村支两委的身分；

四是对民兵营长的任命，应由镇街武装部进行提名，镇和街道党委研究决定，再由镇街武装部长签署命令任命，并报区军事机关备案。

(四)建立健全有效运行机制。从实践来看推动基层党管武装工作必须有一套有效机制来保障。

一是健全地方性法规制度。法规制度是有效开展工作的基本遵循。推进基层武装工作健康发展，要依据上级关于武装工作的各项规定要求，结合实际和实践经验，健全完善基层更具有操作性、针对性和强制性的地方性法规制度。如开展民兵干部专题汇报制度；定期召开会议，促进基层民兵预备役工作的有效落实；经费纳入预算制度，保障基层民兵预备役工作的正常开展。要明确各级党委、政府、军事机关武装工作主要职责，保证“军事机关提建议、党委作决策、政府抓落实”工作机制的正常运转。

二是健全基层武装工作考评和奖惩激励机制。专武干部的任

用要本着“公开、公平、公正”原则，做到任人唯贤、合理使用，为他们提供施展才华的广阔舞台，使基层武装部的职能作用得到有效发挥，促进基层武装部建设的全面发展。要进一步完善基层武装工作督察机制、武装工作责任追究机制和地方领导学习军事制度等实际有效的制度性措施。开展好有关先进评选表彰活动，把评选结果与单位年度考评成绩和个人进步挂钩。

三是加强宣传引导。认真落实全民国防教育日、领导干部“军事日”、形势报告会等制度，教育引导党政领导干部认清做好基层武装工作是新形势下发展的需求，做好基层民兵预备役工作是建设和谐社会的重要组成部分，使他们把党管武装工作作为一项重要的政治任务来抓。切实做到在任何情况下基层武装建设不弱化、不放松。坚持做到重要工作主动过问，重大活动主动参加，在基层武装建设中体现主要领导作用。新时期有新的形势和新的任务，对基层武装工作提出了新的要求。我们要认真贯彻落实习总书记强军思想，着力于提高基层民兵预备役人员的素质与执行任务的能力，努力探索做好基层人民武装工作的新途径，推动基层武装建设适应新形势发展的需要。

近年来，在各级党委、政府的大力支持和不懈努力，基层武装部建设在质量建设方面虽然取得了一些成绩，但按照目前强军思想的要求来衡量，还不同程度存在一些问题，通过这次调研，归纳起来主要有以下几个方面：

（一）基层武装工作开展不容易。应该说，从党中央、国务院、中央军委

到省市各级党委、政府，对基层武装部建设是重视的，各类政策规定是有章可循的。但由于长期处于和平环境，特别是随着国家改革开放的不断深入和经济的飞速发展，人们的注意力和主要精力越来越集中在经济建设上，这种全社会的工作重心转移，使得个别领导和武装工作岗位上的同志滋生了

和平麻痹思想，对国防后备力量建设有所淡化，出现了“抓经济，忘国防”、“进市场，丢武装”的现象。目前，地方党委政府工作量繁多，基础设施建设任务重，导致武装工作重视不够，有的领导认为武装工作是个软指标，不想更多的投入人力、物力、财力，在武装工作的经费安排上只能维持日常基本办公。由于经费投入不足，民兵政治教育、军事训练、“民兵之家”等活动开展受限。例如，普通民兵按规定要完成一定时间的训练任务，但在实际训练中，多数单位将训练人员、时间、内容大幅压缩，训练质量大打折扣，不同程度存在着人数不够、时间不足，偏训、漏训、粗训、质量不高等问题。还有的基层武装部长认为在经费开支上没有自主权，开展武装工作心有余而力不足，巧妇难为无米之炊，不主动受领任务。还有专武干部身兼多职，存在武装工作可干可不干的模糊认识。凡此种种，导致了加强基层武装部建设，抓好武装工作各项政策规定的落实不到位，严重削弱了基层武装部地位，使武装工作任务在基层难以完成。

适合做武装工作人员的进不来；另一方面，基层武装部人员的工作性质要求其年龄不能偏大，达到一定年龄就需要适当的调整交流。但目前镇街，部分专武干部任职较长年龄偏大，跨进基层武装工作的大门，一干就是很多年，工作缺乏创新，在目前新的形势下，仍然是凭经验办事，工作积极性不高，工作标准降低。在村居，从事人武工作的民兵营长，部分年龄太大，由于农村中现状多为老人和儿童，无适合的年青人来接替。

（三）基层人武工作落实不到位。随着经济体制改革的不断深化和国家工作重心的转移，一些乡镇领导对武装工作的特殊性认识不足，硬性给乡镇专武干部分配其他兼职工作。据调查了解，绝大多数乡镇专武干部身兼多职，他们除了村建城管、安全生产、防违治违、招商引资、民政工作等长期性的兼职外，信访稳定、征地拆迁等临时性工作更是家常便饭。个别镇街武装部出现了“种了他人的地，荒了自己的田”的现象，具体表现在：

一是日常工作忙于应付。从调研情况看，基层武装工作按部就班，只求过得去，不求过得硬，上级促一下，基层动一下。特别是和平时期，一些镇、街道党委政府武装工作重视不够，没有把武装工作纳入镇、街道目标考核体系之中，党管武装工作停留在口头上的多，具体落实的少，实际上是说起来重要，干起来次要，忙起来就不要。多数单位日常工作停留在布置了就等于落实了，计划了就等于开展了，喜欢搞些花架子，不跟踪问效抓落实，特别在民兵政治教育、军事训练、战备工作等方面尤为突出。

二是民兵整组工作不实。部分单位存在着在花名册上整组，在派出所户籍网上整组现象，有的把符合年龄条件的，在网上进行整组一网搞定；有的甚至闭门造车，没有结合本地区实际、没有考虑人员流动量、没有考虑兵员所在位置，也不管人员编组结果合理性、能否拉得出用得上等因素，部分镇和村居对建立民兵组织热情不高，甚至有抵触情绪。

三是民兵应急力量不强。镇、街道民兵应急分队大多是由村居民兵营长临时找的在家附近零散打工人员和部分机关人员组成，目前多数镇街完全符合应急分队适龄民兵少，遇有紧急情况，队伍很难在短时间内集结，应急队伍的拉动受严重影响。短时间执行处突任务，扎场子可以，但长时间执行任务困难，特别执行专业性强的抢险救灾任务就更难。

明显。

（一）镇和街道基层武装力量比较单薄。按有关文件要求，基层武装部一般只编一名专武部长和一名干事。这两名专武干部除要完成好份内的民兵整组、兵员登记、民兵政治教育、国防教育、民兵军事训练、征兵等工作外，还要完成好镇、街道安排的其他工作，事实上这是专武干部身兼多职，每项工作都要完成好，因此他们的日常工作量很大。基层的武装部一旦接到临时任务，只能通过组织机关内部人员、向村居和社区派发任务等方式进行，实施中显得忙碌和匆忙，因此，

在完成上级赋予的军事任务时，有时出现工作质量不高、拖拉和被动应付的现象。

（二）镇和街道的兵员组织缺乏落脚点。当前农村外出务工人员较多，农村和社区居民人户分离现象严重，属地企业工作岗位以合同工为主，多数镇、街道没有大型企业，有大型企业的，又单独设立了企业武装部，归区人武部领导和指挥，这些原因造成民兵编组编实难。目前，镇街道应急排多数编在机关、社区、学校等，编的多数是社会散兵和流动人员，这些民兵很难保证抽出来训练和拉出来执行任务，遇有任务，这些人员也很难长时间执行任务。

（三）工作职责认识模糊。部分从事基层武装工作人员片面认为武装工作就是民兵工作和兵役工作，对武装工作究竟如何搞才能符合现在形势的需求在思想认识上没有完全到位，因而工作的具体落实上也就不可能到位。基层人武工作注重机关内部建设多，研究民兵和国防建设少；对现有民兵队伍关注多，对动员潜力关注少；对年度征兵任务关注多，对基础性建设关注少。

（四）进入基层专武工作渠道不畅。按照有关文件要求，从事基层武装工作的人员需具备相关的条件，但很多情况下，具备相关条件的人无法被选到这个岗位，在村居，部分民兵营长，由村委会自己任命，他们年龄大、工作积极性差，他们不能完全掌握武装工作的特点和规律，这些无疑也成了基层武装工作发展的制约因素。

政策，提高大家抓民兵预备役建设的自觉性；另一方面，基层武装部要自觉接受地方党委、政府和军队的领导。镇街武装部要摆正自己的位置，自觉接受双重领导，主动向党委、政府请示汇报工作；要及时向党委、政府主要领导报告上级军事机关的指示、工作的部署和要求，争取他们的支持，加大对基层武装部建设力度。区人武部要主动与地方党委和政府加强协调，及时向地方领导汇报基层武装部建设中存在的

难题，争取党委和政府加大对基层武装部建设的投入力度。

（二）强化专武干部队伍建设。按照有关文件规定的原则和要求编配专武干部，尽可能做到专职专用，即使要兼职，也应兼任或兼管一些同武装工作相联系的工作，如民政等，使他们有足够的精力从事基层武装工作。

一是理顺专武干部的进出渠道。从目前状况来看，有的专武干部年龄偏大，素质能力千差万别。为此，人武部应加强与地方党委、政府和组织等有关部门的沟通与协调，制定规范专武干部录用选配方案，逐步对超龄、达龄的专武干部妥善进行转岗安置，尤其对那些任职时间较长且德才兼备、年富力强的优秀武装部长应积极向地方党委、政府推荐，优先提拔任用，以充分调动在职专武干部的工作积极性。同时，将缺编专武干部纳入公务员招考范围，或直接从地方公务员中选取部分思想素质好、热爱武装工作的人员充实到专武干部队伍中来，不断拓宽专武干部选拔渠道。

二是抓好专武干部的学习培训。学习培训是专武干部打牢思想根基，提高业务水平的重要途径和有效方法。区人武部要结合本地实际和工作任务，加大对专武干部的培训力度，培训内容上，可以学习民兵预备役政策法规、基本军事技能、组织指挥等基础知识；培训方式上，可采取领导授课、经验交流、难题会诊、以会代训、机关帮带等形式进行；培训手段上，不能仅仅局限在区人武部的小范围，要加强与部队、地方院校使用与交流，实行挂钩训练，拓展专武干部培训渠道，不断提高专武干部的军事业务素质和组织指挥能力。另一方面，还要加强岗位培训和代职锻炼，抓好岗位练兵和在职学习，组织专武干部参加军队、地方高校函授学习和自学考试，不断提高业务水平和文化程度。特别对新上岗的专武干部，帮助他们打牢业务基础，提高军政素质，尽快适应基层武装工作的需要。

好形象。

（三）加强民兵干部选拔与任用。民兵干部主要负责本村居民兵连的组织建设、军事训练和日常动态和静态管理，随时作好完成各种急难险重任务准备，达到平时应急、战时应战要求，促进经济与军事工作的有效落实。因此民兵营长人选的配置也显得很重要。如果从现有村支两委班子中选拔任用民兵干部，优点是解决了干部待遇问题，社会影响面广带动作用明显。缺点是年龄较大，专业性不强。如果从退伍军人中选拔任用民兵干部，优点是专业技术强，敬业精神好，年龄较轻，缺点是干部待遇难落实，在群众中威信不高，号召力不强。因此民兵干部的

新时代基层武装建设的调研报告篇三

尊敬的首长、各位领导、同志们：

首先，我代表xx镇党委对各位领导莅临我镇武装部检查指导表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

一、基本情况

xx镇辖区面积x平方公里，下辖x个村委会□x个居委会，总人口x万人。武装部下设x个民兵营□x个基干民兵排。近年来，我镇武装部在县武装部和xx镇委镇政府的正确领导下，努力加强自身建设，着力改进新时期民兵工作，促进民兵预备役工作的落实，积极做好征兵工作，年年完成民兵训练和征兵工作任务，连续多年被评为征兵全优单位。

二、今年完成工作情况

近年来，我镇武装部以科学发展观为指导，以军分区和县人武部年度工作指示为依据，按照“抓备战、强素质、求发展、上台阶”的工作思路，以争先为目标，重点抓民兵政治教育、民兵军事训练、民兵整组、“四个基本”建设、“双拥”工作。

（一）以新时期民兵面临的任务为目标，军事训练扎实有效。

根据对军事斗争的需要和我镇实际，按照军分区和人武部的要求，狠抓了民兵训练工作的落实。一是完善了各类方案。主要完善了民兵应急分队紧急收拢、抗洪抢险、扑救山火、重要目标防卫方案。二是狠抓了民兵军事训练。我们严格按照军分区和人武部训练大纲制定训练计划、严密组织，民兵营长和民兵的军事素质有了明显的提高。

（二）以民兵工作为重点，民兵组织建设有了新突破。

为了适应新形势下民兵建设的需要，不断提高民兵组织建设的质量，根据《xx县基干民兵组织调整方案》，结合我镇实际，为建立一支规模适当，有利于领导、有利于执行任务、有利于开展活动、有利于平衡负担的基干民兵队伍。我们走街串户，到镇属各村委会、企事业单位调查了解，通过耐心细致地做工作，从镇属各村委会、企事业单位组建民兵连、排，走出一条新型的民兵工作之路。

（三）以“四个基本”建设为主线，基础设施建设上新台阶。

按照人武部部署，结合我镇的实际情况，我们始终把“四个基本”建设，作为今年工作的重点，作为促进基层战斗力的生成和提高的一件大事，制度落实和配套设施建设，取得了明显成效。

一是注重在抓教育质量上见成效。在政治教育方面，认真组织民兵营长、基干民兵学习，使他们真正了解我军的新使命，消除民兵不会参加战争的模糊认识，深入剖析消极思想根源，围绕“在未来战争中如何发挥民兵的作用、用什么样的标准搞好武装工作”等课题进行讨论，通过思想启迪与心理疏导、作风养成与行为规范有机结合，增强教育的效果。

二是注重在制度落实上见成效。落实各项制度是做好工作的

关键。我部近两年来，各项制度健全，落实到位，保持了良好的训练、管理、生活秩序，确保安全稳定。每年结合实际情况，修改和完善重要目标防卫、扑灭山火、抢险救灾、抗洪抢险等六个方案，不断加强民兵应急分队的建设，确保了应急扩编有预案，指挥行动有依据，落实任务计划，组织编配有方案，一有情况能联得上、拉得出。军事训练得到有效落实，今年已训民兵营长x人，基干民兵x人。

三是注重在抓设施配套上见成效。为高标准完成好基层武装部基本建设，根据县委、县政府和人武部共同下发了《xx县基层武装工作试点方案》，年初，镇党委专门召开了会议，研究制定解决的办法。在镇经费紧张情况下，想方设法，多方筹措，购买了硬件实施。为了统一软件和资料，先后两次到马圩镇参观学习，统一内容和标准。目前我部全部达到了“三室一通”（办公室、器材室、会议室、通电话），六册、五表、两卡、两本、一图基本完善，各类资料整理整齐，民兵营达到了有办公室、资料柜、办公桌椅、牌子、旗子的“五有要求”，为专武干部创造了一个宽松的学习、工作环境。

（四）军民同呼吸共命运心连心，双拥共建工作成绩显著。

军民“同呼吸、共命运、心连心”是军民关系的最高要求，我们按三个代表的要求认真践行这一要求，充分发挥新时期民兵的作用，参加地方“三个文明”建设。双拥工作持续发展，组织x多名民兵到生态文明村劳动。组织较富裕的退伍军人、民兵针对帮扶特困户活动。

三、下一步工作打算

（一）加强学习，夯实武装工作基矗一是抓好民兵营长的政治学习和业务培训；二是大力宣传武装工作，武装工作是一个社会系统工程，需要全社会支持。三是组织好民兵训练。

（二）武装工作和经济工作协调发展。一是组织基干民兵扶贫帮带，大力发展三高农业，增加农民经济收入；二是积极发动民兵带头致富，发展经济。

（四）组织民兵参加“三个文明”建设。一是积极组织民兵参加义务植树、抗洪抢险及扑救山火等三个精神文明建设；二是组织民兵积极参加生态文明村建设等劳动。

新时代基层武装建设的调研报告篇四

按照市总工会《关于组织开展全市工会经审工作调研的通知》的要求，我们用10多天的时间对本级以及个基层工会的经审工作进行了调研，现将调研情况报告如下：

一、工会经审工作取得的成绩

1、强化经审组织建设

县总工会和大部分基层工会在换届选举时，坚持经审会与同级工会委员会同时考察、同时选举、同时报批，经审会主任按同级副职配备，经审委员一般为3-5人，经审组织比较健全。县级经审会注重选配审计局、税务局、财政局等具有专业职称的人员担任经审委员。全县22个乡镇总工会和358个基层工会全部建里了经审组织。基层组织建设情况大至为以下二种模式，一是职工人数多的单位，成立经费审查委员会，经审委员配备为3至5人。二是职工人数相对较少的工会，在选举工会委员会的同时，选举产生1名经审员，负责日常具体事务。注重加强对经审干部的培训，能积极组织辖区内经审干部参加上级工会及其他有关部门组织的业务培训，大部分能坚持定期对基层经审干部进行培训。

2、完善经审制度建设

县总工会经审会向全县基层工会印发了《关于贯彻〈中华全

国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》的意见》、《关于对下级工会经费审计监督办法》、《关于对计提拨解工会经费实施审查审计监督的规定》、《工会经费审查委员会议事规则》、《工会经审干部廉洁自律规定》、《经审工作档案管理制度》、《工会经审工作信息制度》、《经审人员学习制度》等，通过各项制度的健全完善来规范工会经审工作，推动了工会经审工作经常化、制度化、规范化建设。

3、全面开展经审监督

一是县总工会经审会每年都要对本级工会财务预决算执行情况情况进行审查。二是对重大财务事项如维修、装修办公楼、购置固定资产和大额资金的运行等，进行事前、事中、事后全过程监督。三是开展下审一级及经费计拨审计工作，每年对基层单位常规审查审计保持在个以上，发现问题及时纠正。四是开展对“送温暖”资金和帮扶助学资金的专项审计，确保专项资金用于困难职工身上。五是进行离任主席审计。

4、率先进行经审考核

为推动全县工会组织规范化建设，2012年7月，县委办公室、县人民政府办公室印发了《县基层工会组织考核实施意见》，我县总工会在全市工会系统率先对所属各乡镇（街道）总工会、行业工会联合会和基层工会每年进行工作考核，其中工会财务和审计工作部分占25分（总分100分），强化了工会财务和经审工作。

二、工会经审工作的基本经验

我们的工会经审工作经验主要有三点：

1、领导重视

无论什么工作只有领导重视才能抓好、抓出成效。我县总工

会领导们非常重视工会经审工作，大会小会强调，定期研究解决工作中的问题，营造了良好的氛围，引起了各级工会的重视，把经审列为重要工作来抓，尊重和支持经审组织的依法审查监督职权，解决工作中的遇到的困难和问题，包括机构设置、人员配备、经费落实、办公设备等，为其工作创造良好的条件。

2、常抓不懈

在经审组织建设方面，无论哪一级工会换届，事先要求经审会与同级工会委员会同时考察、同时选举、同时报批，代表大会闭会期间，经审会成员出现缺额，督促尽快补选，保持组织健全。在经审制度建设方面，除执行上级工会的有关规定外，我们有根据自身的实际情况制定了比较详细的规章制度，如《工会经费审查委员会议事规则》、《工会经审干部廉洁自律规定》、《经审工作档案管理制度》、《工会经审工作信息制度》、《经审人员学习制度》等，使整个经审工作有章可循。在审查审计方面，坚持定时定向和随时审查审计相结合、不间断。

3、照章办事

经审是一项原则性、政策性很强的工作，只有照章办事，才能充分发挥其审计监督职能。我们每年两次对本级总工会以及50%以上基层工会的经费预决算执行情况、收管用情况、专项资金使用等情况进行认真审计，对查出的问题按有关规定作出相应处理，做到有错必纠、违章必究，严肃了工会财务纪律，促进了工会经济活动规范运作，促进了工会系统的党风廉政建设。

新时代基层武装建设的调研报告篇五

报告使用范围很广。按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工

作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。以下是为大家整理的关于，欢迎大家前来参考查阅！

【篇一】基层武装建设工作调研报告

为全面了解掌握全市基层理论武装工作现状，探索规律，推进工作，我们调研组于4月8日—10日到前郭县、乾安县、扶余市和大唐长山电厂、长化公司进行调研。调研采取实地走访、座谈交流、问卷调查等形式进行，共走访街道社区、乡镇，村屯、企业、班组等17个基层单位，召开机关干部、群众座谈会6场，发放调查问卷500份，收回494份，现将综合情况报告如下。

从总体上看，调研单位各级党组织十分重视理论武装工作，采取有效措施，扎实推进，并取得积极成效。

充分利用中心组学习的平台，促进党员干部理论学习制度化、规范化。理论武装工作的重点是党员领导干部。各级党委以理论学习中心组为平台，不断加强政治理论学习和思想作风建设，形成了领导干部带学促学的良好局面。一是坚持经常性学习。根据形势任务要求，科学制定理论中心组学习计划，明确学习目标任务，明确学习内容与方法措施。坚持自学与集中学习相结合，邀请专家学者作专题辅导与围绕地方、企业中心工作开展调研相结合，不断把学习引向深入。乾安县作为中央领导党的先进性教育联系点，突出党的先进性理论与实践的学习，两次邀请国家级理论专家为县委理论中心组作专题辅导。长电、长化以企业生产经营为中心，开展形势政策学习，提高了党员领导干部驾驭全局能力和适应市场经济的能力。二是坚持扩展性学习。每次党委理论中心组学习会都采取扩大会议形式进行，将有限的学习资源得到最充分的利用，让更多的党员干部分享最优学习资源。三是建立完善学习考核评价和激励奖惩制度，把党员干部的理论考试作为民主评议党员、综合考核评价领导班子和领导干部的重要

内容。乾安、前郭等地要求党员干部每年每人学习笔记不少于3万字，并把干部学习力作为领导班子和领导干部能力的重要指标，在年终考核中予以体现，将干部的学习自律和制度的他律有机结合起来，收到较好效果。

深入开展理论宣讲，推动理论武装全覆盖。理论武装工作难点在基层，在群众。为切实解决理论武装群众的问题，各地、各单位普遍开展了基层理论宣讲活动，把理论宣传触角延伸到社区、乡村和企业班组。前郭县建立了县、乡、村三级理论宣讲队伍，抓好“三个层次”的宣讲工作。由县委宣传部、县委党校等单位理论骨干组成理论宣讲队伍，面向基层党委、县直机关开展宣讲活动；由各乡镇党委副书记、宣传委员、中小学骨干教师组成理论宣讲队伍，面向村支部、中小学校和域内各企业开展宣讲活动；由各乡镇牵头，各村屯、社区的“草根”宣讲员组成理论宣讲小组，面向社区居民和农民群众，进村入户进行面对面宣讲，确保宣讲覆盖到全县每一个角落。为搞好宣讲，各县(市)每年都组织理论骨干采取“听、查、谈、讲”的模式进行培训，即听讲座、查资料、谈体会、作试讲，增加信息量、拓宽知识面、提高表达能力。在加强培训的同时，组织宣讲员深入基层开展调查研究，让宣讲员掌握国情、省情、市情、县情、乡情，掌握基层群众所思所想所盼，从而使宣讲有的放矢，使理论宣讲真正让群众听得进、记得住、学得会、用得上。2012年，在全市“百人千场草根宣讲员”宣讲精神活动中，扶余市共开展基层宣讲100多场，前郭县开展基层宣讲近百场，乾安县开展基层宣讲70多场。长山电厂在学习宣传历届党代会精神时，都由党委宣传部门牵头，组建宣讲组，深入班组进行理论宣讲、生产经营形势宣讲，把党的创新理论、方针政策和企业生产经营理念送到干部职工心中。

创新学习载体，激发干部群众学习热情。基层理论武装工作的关键在于广大群众积极主动参与。为此，各地创新理论宣传模式，活化学习载体，激发群众参与热情。前郭县打造党委(党组)中心组、党校(行政学校)和网络学习三个平台，开展

了专业培训、以会带训、活动促训等系列活动。连续十年开展“一宣讲、三到户”活动，即全面宣讲党的创新理论成果、党在农村的方针政策和国家相关法律法规，将科技信息传递到户、将实用技术培训或农业产业化项目落实到户、将扶贫帮弱服务到户。在此基础上，今年又开展了“一讲五送十解决”活动，“一讲”即宣讲党的精神和各项方针政策；“五送”即送法规、送技术、送项目、送信息、送温暖；“十解决”，即县直包村部门和各乡镇场要深入实际，调查研究，重点解决农业基础设施薄弱、农民收入单一等十个方面的问题。扶余市在扶余宣传网、扶余报上开设了理论园地、大众论坛等专栏，便于广大干部群众开展学习交流。还依托农家书屋、文化大院，开办“农民讲堂”。此外，还开展了“理论超市”活动，在一些街道、社区办事服务厅和小超市，设立了阅报栏和宣传板，提供理论学习资料，市民在自家门口办事和购买东西时，可以随时看到这些免费学习资料。长山电厂着力构建“家文化”，培育员工主人翁思想，以“党员之家”为依托开展了学先、比先、超先的党支部现场观摩活动。长山化厂采取编辑研讨课件，创办企业内刊、广电新闻、电子简报和设立借阅室、读书角以及召开读书交流会等形式开展理论学习，激发了企业员工的学习热情。

建立群众自学组织和宣讲队伍，实现理论武装本土化。基层理论武装工作的生命力和活力在于建立一支自己的理论宣传队伍和永久性阵地。在这方面，各地做了积极探索，取得了一些好经验。一是探索建立群众自学组织。乾安县大多数行政村都建立了党员学习室、农家书屋和文化大院，他们以此为依托，组建了近百个农民自学组织。这些组织以文化活动为特色，在文化活动中体现理论学习内涵。扶余市建设了以肖家乡王家村、弓棚子镇双胜村、更新乡丛林村为代表的一批农民自学组织，这些组织因生产经营项目而结合，以学习技术为主，辅之以理论政策法律内容，由县乡政府为他们提供必要的学习资料。前郭县、扶余市各乡镇、社区针对居民的需求建立了“市民学校”，社区离退休干部们根据自身情况自发成立了社区文艺队、书画协会，摄影协会等群众性组

织，他们把文体活动与看书看报融为一体，使居民在休闲娱乐的同时，接受理论的熏陶。长山电厂以“qc”小组为依托，在开展技术质量攻关的同时，组织年轻技术骨干开展政策理论和形势任务学习，打造了一支政治素质高，业务素质强的优秀青年职工团队，热控分场超越qc小组2012年被命名为全国优秀质量管理小组。二是培育基层草根宣讲员队伍。长山化厂选配5名政治素质好、表达能力强，具有一定理论基础的管理人员担任企业宣传团成员。前郭县郭尔罗斯社区现已有宣讲志愿者48人，其中党员23人，20至30岁的5人，30至50岁的13人，年龄最大的78岁。扶余市有名的草根宣讲员就有25名，肖家乡王家村草根宣讲员张利的宣讲足迹遍布周边十几个乡村，今年一月他宣讲党的精神活动被央视《新闻联播》报道，在当地群众中产生了积极反响，当地人都亲切地称呼他“张老师”。乾安县的每个县直机关、每个行政村都有草根宣讲员，实现了基层宣讲员全覆盖。

在调研中，我们了解到，基层理论武装工作还面临着一些新情况、新问题，主要有以下几个方面：

一是干部群众对待学习的认识和态度上还存在偏差。调查问卷结果显示，机关干部虽然对加强理论学习都有正确的认识，但却存在着口头上重视、行动上轻视的现象。特别是部分业务干部认为自己的工作重在抓落实，而理论学习替代不了实际工作，因此，在主观上存在重干轻学的思想，当理论学习与工作实践有冲突时，就将学习让位于工作，理论学习自然陷入“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的困境。广大群众对理论学习的认识也各有不同，78%的群众受自身素质和文化水平等因素的影响不愿意学习理论，也不想学习理论，22%的群众能够主动阅读理论读物以及收视收听中央、省市的新闻节目，及时了解国家的大政方针政策，理论“学习无用论”还有一定市场。

二是理论学习的内容和方式有待改进。从内容上看，理论学习宣传“上下一般粗”的现象比较普遍。结合基层干部群众

思想实际、工作实际和接受能力，符合群众需要、群众感兴趣的东西不多，内容枯燥乏味，群众学起来很为难，听不懂，记不住，在现实生活中也用不上。调查问卷显示，有87%的基层群众对实用技术感兴趣，对社科理论很少关注。从宣传教育的形式手段上看，理论学习资料和传播渠道面向机关干部较多，面向基层群众需求的少之又少，而且大多停留在说教层面，真正适合基层群众需要、通俗易懂的、喜闻乐见的并不多。单向灌输多、双向互动少，“大讲堂”多，小组讨论少，理论学习的效果大打折扣。

三是理论武装工作的队伍、组织建设有待加强。从队伍建设看，基层理论宣讲队伍以党校理论教员为主体，他们知识丰富，理论功底深厚，但缺少实践经验，缺乏基层生活经历，缺少群众语言，他们的宣讲很难被群众接受。而乡村和企业班组从事理论宣传的人员较少，大多是理论志愿者，缺少必要的培训和经常性锻炼。文化底蕴深的大学生没有经验，经验丰富的老干部技巧不足，工人、农民宣讲员专业性不强，对理论政策的理解上难免存在一些差距。从组织状况看，我市基层群众自学组织在总体上仍处于自发发展阶段或起步阶段，层次比较低，学习目的性不明晰。问卷调查表明，92%的自学组织没有明确的学习目的，学习往往成为其他活动的副产品。89%的自学组织没有组织机构，管理不规范，活动缺乏计划性。很多自学组织的学习内容非政治性倾向明显，多以实用技术、业务知识技能及传统文化为主，兼有文娱、艺术等。自学组织的发展状态也很不均衡，城镇社区、企业自学组织发展较快，农村自学组织发展较慢且组织不规范，活动不经常。

从我市实际出发，按照理论传播的规律和特点，建议从以下几个方面着手，进一步深化基层理论武装工作：

一是加强理论学习的基础建设。基础建设是理论学习的保障。要坚持以政府和企业为主导，以乡镇、村屯、企业班组为依托，加强文化基础设施建设。建设一批能够满足基层群众理

论学习和文化活动需要的文化站、图书室、文体活动中心等，为群众理论学习和文体活动提供平台。要加强理论宣传志愿者队伍建设，把那些有一定工作实践经验、在社会上有一定影响力，有威望、爱学习、善思考的人充实到理论队伍中来，建立一支由理论工作者和理论志愿者组成的基层宣讲人才队伍。要以“市民学校”、“党员电教室”等阵地为载体，为基层宣讲员搭建成长平台，在反复学习和实践过程中，从技巧和方法上提高宣讲水平。要加强群众自学组织建设，采取党委政府引导、群众自愿相结合的办法，推动群众自学组织形成规模。要进一步加强机关行政效能建设，尤其要大力整顿“文山会海”现象，将干部从过多的事务性工作中解放出来，让他们有更多的时间学习，并能静得下心、学得进去。

二是加强理论学习的制度建设。制度建设是理论学习的根本建设。一是加强各级理论学习中心组制度建设，构建科学的理论学习制度体系。如学习计划制度、学习考勤制度、学习档案制度、个人自学制度、学习成果转化制度等，对学习内容、方式、时间等做出严格规定，使相关的责任健全、规范起来，形成有约束力的责任机制。要明确各级党组织负责人为理论学习的**第一责任人**，既要履行“带”的责任，又要履行“抓”的义务。二是构建约束督促机制。将理论学习纳入领导干部考核和工作绩效考核范围，进行不定期检查，对学习的时限、数量、质量制定检查考核标准，通过以考促学等强制手段督促干部群众主动学习，使“软任务”变成“硬约束”，把内在需要的动力与外在约束的压力有机结合起来。三是建立学习激励机制。对理论学习中表现优异、成绩优秀的干部群众既要给予必要的精神激励，也要给予适当的物质奖励。

三是注重理论学习形式和内容的创新。创新学习形式和内容是提高学习效率、保证学习质量的关键。要调动各级党组织和各方面的积极性，整合各种资源，形成整体效应，将基层理论武装与舆论引导、主题教育、文明创建等工作相结合，在相关宣传活动中体现理论内涵。在通过报纸杂志、广播电

视、通俗理论读物等传统媒体开展理论宣传的同时，积极利用网络、手机报等新兴媒体，抢占理论宣传新阵地，不断扩大理论宣传覆盖面。理论宣讲和解读要注重大众化，要把理论和政策转换成群众语言，多用群众语言阐释理论政策，讲“家常话”，把深奥的理论变成政策或者故事，力求通俗易懂、喜闻乐见，努力让群众易学易懂、真信真用，印证和展示科学理论的魅力。要针对普通群众关注的热点、难点问题和事关群众切身利益的事情和问题，以情动人、以小见大，把真情传播与理论阐释紧密结合起来，变“灌输式”为“互动式”学习。要适应现代传播分众化特点，将宣讲和解读理论的地点下移到乡镇的文化大院、企业车间、田间地头、房前屋后乃至农户的热炕头，内容可以从新农村建设、土地建房、安全生产到税收计生乃至村民低保，通过析事明理，互动交流，为群众解疑释惑。

【篇二】基层武装建设工作调研报告

xx镇位于xx县城南端，东接丹凤□xx□南毗xx县白水镇，西连葵山镇，北倚丹凤镇，国土面积216平方公里，耕地14万亩。全镇辖1个社区8个村委会，64个村民小组，有9503户42099人，平均海拔1850米，年平均气温13.9℃□xx镇现有党总支11个，分别是中心学校党总支、农业党总支、长街党总支、槟榔党总支、路撒党总支、石洞党总支、足法党总支、红土党总支、额则党总支、务龙党总支、法块党总支，有支部镇直党支部9个，分别是中学党支部、林水党支部、畜牧党支部、农业中心党支部、计生党支部、机关党支部、卫生党支部、财政党支部。村党总支下设支部42个。有党员1012人。

二、夯实党建基础，抓好基层组织建设。一是认真抓好基层组织分类定级工作。按照县委的统一安排部署，我镇的分类定级工作于4月中旬完成，分类定级采取民主测评、征求部分党员的意见建议的方式，全镇53个党组织中，好的17个，占32%；较好的17个，占32%；一般的19个，占36%，真实反映xx镇基层党组织现状和党建工作整体水平。二是健全组织、

扩大覆盖。镇党委在深入调查摸底的基础上，对xx中心幼儿园、紫薇页岩砖厂、烤烟生产技术服务社等“两新”组织中建立党组织，消除“两新”组织党建工作“空白点”，实现党组织的全覆盖。三是整改提高、晋位升级。根据分类定级结果，各党总支进一步抓实整改提高和晋位升级的基础工作，对被评定为“好”、“较好”等级的党支部，以巩固成果、发扬成绩、扩大影响为突破口，在原有基础上实现新的提高；对被评定为“一般”等级的党支部，作为重点整改对象，坚持因地制宜、实事求是的原则，差什么改什么，缺什么补什么，促进整体提高，实现争先进位。四是扎实开展农村党员干部现代远程教育。进一步加强远程教育站点建设、管理、使用工作，提高各站点点击率，真正实现“干部受教育、群众得实惠”。五是认真开展“五联五创”活动，健全城乡基层党组织互帮互助机制，统筹城乡发展。六是积极发展壮大村级集体经济。进一步理清村集体经济发展思路，定规划、定项目、定措施，任务落实到村、责任明确到人，因地制宜发展村级集体经济，全镇村集体经济1-3万元的有7家，5万元以上的有1家。七是认真抓好基层党建示范点创建工作，培育典型，充分发挥示范点的示范和带动作用，共创建县级示范点3个，镇级示范点4个。

三、抓制度建设，促作风转变。一是建立健全《xx镇党委政府工作制度》《xx镇党委工作规则》以及《xx镇人民政府工作规则》。二是加强对党员干部的教育、管理和监督。镇党委补充完善了《机关内部管理规定》，建立健全了《财务公开制度》和落实《公务员八条禁令》一系列管理制度，对用人、用权、重大决定、干部管理、财务监督、车辆使用等作了具体规定，形成以制度管人为主的管理方式，在党员干部中树立自重、自省、自警、自律的观念，并经常开展批评与自我批评。三是抓好“四培养”、党员公开承诺和党员挂牌上岗等活动，真正做到党徽挂在胸前，示范落在岗上，实惠让给群众。

四、抓好党务公开，扩大党内知情权。一是领导重视，精心组织。于xx年3月召开党务公开工作动员会，传达学习了党务公开相关会议精神，专题研究部署我镇党务公开工作，并成立了由镇党委书记任组长、相关人员为成员的党务公开工作领导小组，负责党务公开工作的组织、协调、指导和检查工作。二是制定目录，明确公开内容。紧紧围绕全镇的中心工作、组织建设、作风建设、思想政治建设、制度建设以及各党组织的实际情况等方面进行公开。注重公开经济社会重大决策制定和落实情况、人民群众普遍关心的问题、涉及人民群众切身利益的问题等内容。全镇共制定镇党委公开目录43项、制定镇直总支公开目录43项，制定村党总支公开目录31项。三是大力宣传，营造公开氛围。通过召开专题会议、集中学习、个人自学等形式，传达贯彻党内法规和方针政策，进一步统一思想认识，明确目标任务，采取多种形式宣传党务公开的目的、意义和方法、要求，形成推进党务公开工作的浓厚氛围。四是健全制度，建立公开机制。一步健全完善预先公开、例行公开、依申请公开、监督检查、考核评价等各项党务公开制度，形成党务公开长效机制，促进权力公开透明运行。

【篇三】基层武装建设工作调研报告

加强消防部队党的建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，对于全面提高消防部队的凝聚力和战斗力，进一步推进“三基”工程建设步伐，具有十分重要的现实意义。下面，本文结合**大队近年来党建工作取得的成绩和存在的不足，借鉴其他有关党建的新思路、新方法，就如何加强消防部队基层党组织建设提几点意见。

近年来，**消防大队按照兰州支队党建要求以提高领导部队全面建设特别是驾驭全局能力和解决自身问题能力为根本，大力加强基层党组织建设工作，取得了明显成效。

一是强化了班子建设，大队班子在大队建设中的核心领导作

用明显增强。大队党支部一直坚持把班子建设放在突出位置，作为重中之重的工作来抓，积极组织开展“争创‘好班子’、争当‘好主官’”活动，定期对大队成员进行量化考评，有力促进了党组织班子建设。目前，**大队班子风正、心齐、劲足、实干，在多种形式队伍建设中的核心领导作用十分突出，有力推动了多种形式队伍建设和各项业务工作的顺利开展。二是坚持民主集中制原则，大队党组织凝聚力、亲和力明显增强。一直以来，**大队党组织根据党内议事规则，分工协作、注重团结、协商共事，形成了民主决策、科学决策和集体领导的工作机制，充分发挥了集体领导的作用。班子成员弘扬求真务实精神，讲实话、鼓实劲、抓实事、求实效，深入调查研究，扎实推进工作，确保了部队各项工作的落实，推进了部队建设的健康发展。

三是突出了制度建设，为大队党建工作奠定了坚实的基础。今年以来，**大队针对党建工作实际，对有关党建工作的制度规定进行了补充完善，严格按照七项组织生活制度，为大队党组织建设健康有序的发展起到了有力地推动和促进作用。

虽然**大队党组织建设方面取得了可喜的成绩，但不可忽视，党建工作中不落实、不突出、不适应的问题还相当突出。

“不落实”，主要表现在“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的民主集中制不落实，不落实奖惩措施，组织生活质量低；七项生活制度落实不够好，随意性大；有时候党日制度流于形式，党课、党员大会等制度落实不到位，随意性强、活动不经常的现象较为突出；党员思想汇报坚持得不好，不能紧密联系自己的思想和工作实际。“不突出”，主要表现在大队党支部核心领导作用发挥不够好，党支部战斗堡垒作用不强，党支部组织生活不严肃、不规范，存在支部与行政会议不分的现象。“不适应”，主要是观念、能力、素质与新形势新任务提出的新要求不相适应；党支部书记在党务工作中出现的有些问题处理不够好，组织会议不及时，党支部成员对党务知识掌握不多；有的开展组织生活不联系部队工作

实际，仅仅把组织生活当作一项任务来完成，解决思想问题和实际问题的有效方法被形式主义、表面文章所替代。

第一，以提高基层党组织和党员干部的执行力为基准点，在推进基层党建工作经常化上做文章没有强大的执行力和严格的落实程序，再好的规章制度也难免流于形式。要使基层党建工作的各项制度规定落到实处，必须在明确责任人、目标、时限、执行要求的基础上，实施党建工作责任制，形成责任链，形成层层抓落实的长效机制。一要强化认识，进一步统一抓党建工作的思想。当前部队党建工作出现的问题，既有体制机制上的原因，也有干部成长过程中缺少培训引导等方面的原因，但千条理由，万条理由，降低党建工作的标准没有理由。党的建设永远是处在第一位的核心工程，各级党组织负有不可推卸的责任。党建工作光靠政治机关、光靠政工干部不行，要有各级共同负责才能真正抓出成效。二要强化教育，进一步打牢官兵抓党建工作的思想根基。基层党组织是基层全面建设的主心骨，是一线战斗堡垒，是党实现在部队的思想、政治、组织领导的保证。因此必须继续巩固理论学习制度，建立完善良好的党内学习教育机制，从部队长远建设的高度来思考基层党组织建设的问题；党员要坚持落实党课教育制度，要通过持之以恒的教育培训，提高官兵的政治素质，引导官兵明辨是非。要切实抓好学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章教育活动，在学习党章上形成制度；年终考核重点要考党员是否清楚党员的基本权利、义务，把党章知识内容作为党员官兵晋职、晋级前的考试内容，大力营造按党章办事的浓厚氛围。三要创新机制，进一步解决当前党建工作难以落实的突出问题。要把机制建设作为加强党建工作的重中之重，从机制创新入手，改变重业务轻党建、重形式轻效果、重突击整改轻基础建设的问题。要结合基层党建工作实际，确定重点课题，定期和不定期地组织人员进行调查研究，掌握真实情况，采取有效整改措施。同时上级党组织还要强化督促检查，要采取督查、巡回检查和随机抽查等方式，定期不定期地对党建工作进行督促检查，发现问题及时解决。

第二，以不断完善基层班子建设标准为依托，在推进基层党建工作标准化上做文章

没有规矩，不成方圆。没有标准，无以衡量。因此，必须制定和完善基层党组织建设标准，从政治信念、团结协作、作风纪律、廉洁自律、开拓创新、工作实绩等方面作出具体的规定，推动基层党建工作迈上新台阶。首先，要把学习作为加强班子自身素质建设的重大任务抓紧抓好。班子成员的理论自学要有计划常抓不懈，要坚持不懈地抓好中心发言制度、自学制度、警示教育制度、调研分析制度等的落实，努力促使各级领导干部从更高的层面上认识和对待学习，下决心克服浮躁情绪，摆脱不必要的应酬，腾出时间和精力充实知识，提高思维层次和领导决策能力，增强工作的预见性、系统性和创造性。其次，要把提高务实能力作为加强班子核心领导能力建设的重大举措抓细抓实。要积极引导基层党组织树立科学发展观和正确政绩观，坚持民主集中制原则，遵循“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的方针，严格遵守议事规则和议事程序，推行重大问题征求官兵意见和咨询等制度，提高科学决策水平，建设和谐班子。要高质量地落实民主生活会制度，班子成员要真正做到知实情、说实话、办实事、求实效，定期向组织汇报思想、学习和工作情况。

第三，以改进完善工作考核办法为突破口，在推进基层党建工作制度化上做文章

一方面，要逐步改革考核考评方法和模式，调整考核重心，对考评内容、方法、步骤、要求、奖惩进行系统规范，增加党建工作的考核分值，把党建工作作为“三基”工程建设的重要组成部分，使党建工作、基层基础建设和业务工作有机结合。另一方面，要建立健全目标责任考评体系。要着手推行年度党建工作目标责任制和主官任期目标责任制，实行“一岗双责”。要对党建工作目标责任的内容、时效、奖惩方式进行明确，结合实际进行细化，既有长计划、又有短安排，切实推进党建工作制度化。同时坚持奖惩并重的原则，

对各级班子日常、年终和任期党建工作目标考核结果的运用要有配套的刚性措施，直接与班子调整、评优和领导班子成员个人的奖惩、任用挂钩。党建工作领先的要予以表彰，主官在交流提任时应优先考虑；党建工作落后的要提出批评，对主官应采取组织措施调整。对不认真履行职责，责任范围内党建工作存在严重问题没有及时解决，造成不良影响的，要追究领导班子和有关责任人的责任。要进一步发挥党内争先评优机制的作用，激活创新发展的活力，要紧紧依靠争先创优活动的载体，注意发现、培养部队全面建设中涌现出来的各类先进典型，不搞短期行为，不搞平均主义，更不能让先进典型自生自灭；先进的基层组织建设经验要注意挖掘、总结、提炼，最终形成推动基层党组织建设的财富。

党建工作要始终按照《党章》、《政工条例》和军队党建有关规章、制度的要求实行规范化运作。为切实加强消防部队基层党组织建设，部局根据形势和任务的需要，出台了《关于加强公安消防部队基层党组织建设的意见》，进一步规范了基层党组织的设置，明确了基层党组织的职责和任务，使基层党组织建设有章可循、有据可依。根据部局的规定，一要选拔使用好各级党务干部，规范党务工作。党组织书记无论是政治主官还是军事主官担任，都要真正做到一岗双责，真正负起党政工作的双重责任，要切实解决党组织书记履职能力不强的问题，只有在学习中提高，在工作实践中不断锻炼、积累、培养，才能逐渐成为合格的书记；对优秀党组织书记要允许有成长的过程，但时间不能太久。要加强对基层党务工作者的选拔、指导、培训，切实增强他们抓好党务工作的能力；新任支部书记应及时培训，主要学习党务基本知识和党建理论，研究怎样当好书记、怎样抓好班子带好队伍、如何提高书记的领导艺术和如何发挥党组织战斗堡垒作用等课题，逐步形成党务工作者想做、会做和能够做好党务工作的格局。二要加强支部战斗堡垒作用，规范支部工作程序。党支部是党的组织中最基层的组织形式，也是党的全部工作和战斗力的基础。一个支部战斗堡垒作用如何，除了它的凝聚力、战斗力外，支部工作规范化程度是一个重要内容。支部工作的

规范化，又集中体现在七项组织生活制度的规范；七项组织生活制度的规范是整个部队党建工作规范化的基础和根本。真正做到支部工作规范化，必须严格按照相关规定中对党课教育、思想汇报、民主生活会、民主评议党员等制度所作出的规定要求。三要加强党员队伍建设，规范党员发展工作。提高党员素质，把好党员入口关极为重要。入党积极分子必须经过团支部推优程序，并落实专人对其进行培养考察，纳入党课教育的对象，并组织集中培训。没有经过培训或经培训考试不合格的，不能发展入党。

当前消防部队面临着社会转型、经济转轨，新情况、新问题复杂的特殊时期，客观形势需要一流的班子，带出一流的队伍，创造一流的业绩，需要切实加强基层党组织建设，不断提高战斗堡垒和核心领导作用。各级党组织和全体党员只有时刻保持清醒头脑，进一步增强责任意识、政治意识和忧患意识，团结奋进，恪尽职守，走在前列促发展，干在实处当先锋，才能用自己的实际行动践行“三个代表”重要思想，才能为部队全面建设和党建工作做出新的更大的贡献。

【篇四】基层武装建设工作调研报告

近年来，我乡在区武装部的领导下，通过加大宣传力度，提高征兵标准，严格执行征兵政策，严格按照区征兵办的步骤和程序，克服了征兵工作中遇到的种种困难，圆满完成了区下派的任务。在征兵工作过程中，我乡同时也遇到了一些常常使征兵工作陷入困境的问题和矛盾，针对我乡的征兵工作现状，根据调研，作一些简单的分析。

当今社会，越来越多的青年不愿参军入伍，甚至逃避服兵役，由八、九十年代的“当兵热”降到“当兵冷”，究其原因，我乡对此作了一些专门研究，并结合当前社会情况，总结出三点：

- 1、青年本人及其家长的思想意识，现在的适龄青年基本上都

是家中的独生子女，条件普遍较好，他们认为当兵要吃苦、受累、远离家人，舍不得自己在家里的“幸福生活”；另一方面对入伍缺乏正确的认识，很多青年独立生活能力差，依赖性强，报名参军也是很大程度上遵从家人的安排，自己当不当无所谓，其家长不鼓励，甚至不同意子女去当兵，以上这些情况都反映出应征青年及其家长的主观思想上的偏差。

2、家庭经济条件的改善，现今我乡新农村建设如火如荼的开展，农民的生产生活都有了很大的提高，全乡工业长足发展的过程中，也为青年同志毕业后创造了良好的就业条件；符合入伍条件的青年，如果家庭条件优越，又有一技之长，或是稳定工作，家人都不愿让其应征入伍，因为现在我们都生活在商品经济的大环境下，社会上都普遍追求物质利益，而依法服兵役的青年是为国家做出了一种无私奉献。

3、我乡临近开发区，地理位置优越。高新区工业的飞速发展及劳动力培训力度加大创造了大量的就业机会，且政府又加大劳动力培训，大部分适龄青年都可在本乡离家近的地方或外出就业，且薪资待遇较为优厚。我乡每年的征兵工作都要通过宣传、发动、上门发信函、打电话做思想工作劝他们报名参军，往往是一些适龄青年和家长不愿让其参军。

1、加大宣传教育力度，强化青年及其家长的国防意识，各级政府及职能部门首先应充分重视征兵工作，在各类教育过程中，特别在各村各户开展思想工作中，相应增加国防征兵教育内容，其次可以结合初、高中学习的暑假军事训练工作，以及民兵、预备役训练工作，增强广大学生、青年职工的参军愿望，激发其应征积极性，结合每年“八一”建军节，“国防教育日”以及历史纪念日，合理引导青年及其社会广大群众树立必要的国防意识，营造良好的征兵软环境。

2、健全法规，形成完备的奖惩机制

兵役法规约束力偏弱，奖励和惩处规定操作性不强，也是当

前存在的一个问题。现行《兵役法》虽然有专门的“惩处”规定，但对执行主体规定模糊，缺乏具体的处理办法和细则，操作和落实起来困难不少。往往不同地方、不同单位按照不同理解、以不同标准实施不同的做法，影响了法律法规的严肃性、权威性。如逃避服兵役的，各地有罚款的、处分的、批评教育的、取消招工考学招干的，也有不了了之的。而对单位和个人在征兵工作中的奖励则基本是空白。因此，适应形势的需要，完善兵役法，将奖励惩处和优抚上升到法律法规高度，提高法规制度的可操作性，以便于遵循和监督实施，是做好征兵工作的关键举措之一。应尽量以法律形式固化征兵、优抚和安置内容，使征兵优抚同时走向正规化、法制化轨道。

3、适应市场经济规律，改革完善优抚政策，国家已有的优抚政策落实不到位，应征者的权益不能得到有效保证，优抚安置政策滞后于形势发展的需要，也从一定程度上影响到应征入伍的积极性。比如，在部分地区农村青年当兵2年所得到的优待金，比在家劳动、外出务工收入差距过大，远远低于《兵役法》规定“不低于当地平均生活水平”的标准；非农业户青年服役回来工作安置在全国普遍存在困难；有的地方优抚安置与地方人事制度改革、企业改制发生矛盾后，不是积极设法解决，而是单纯以牺牲优抚对象利益、违反优抚安置政策为代价处理矛盾。因此，当前必须适应社会发展的大环境，调整完善优抚安置政策，尤其应大力纠正现有合理政策在落实方面的偏差。一是严格落实已有的优抚制度和政策。二是改革调整优抚政策，给予参军入伍以较为优厚的经济补偿。比如，提高义务兵的优抚金标准，严格落实国家兵役法规定的“不低于当地平均生活水平”这一标准。改革优抚金发放机制，城镇统筹，以体现和达到负担均衡。为退役人员提供就业培训和指导，在成人教育招生、国家公务员招收及一些招工中给予退役人员优先录取(用)等优惠。对退役军人待安置期间实施最低生活保障制度，或设立待业保险制度。对于自谋职业加大经济补偿额度，探索并实践货币化安置的有效途径，解决应征青年以及政府的后顾之忧。三是提高军人职业的社会吸引力。通过改善军人的待遇，提高军人的社会地位，提

高军人职业的社会吸引力。与此同时，加快军队改革的步伐，提供更大更宽的事业平台，吸纳更多的社会精英来军队建功立业。

4、加强全民国防教育，形成踊跃参军的良好社会氛围近几年，国家和地方对全民国防教育工作很重视，做了许多有利于国防建设的实事。但是，当前部分地区的国防教育还处于表面化、形式化和浅层次的状态，缺乏广泛性和针对性，广大适龄青年缺乏依法服兵役的观念，以及为保卫国防安全尽义务的责任感和自觉性，一些地方连春节慰问军属、挂“光荣之家”牌匾的传统也不坚持了，“一人参军，全家光荣”的氛围渐渐失掉。为了加强全民国防教育，在全社会形成“依法服兵役光荣、逃避服兵役可耻”的良好社会氛围，应加强国防教育的针对性，特别是加强兵役法规宣传教育的力度。整合各种宣传资源，改变目前兵役法规宣传普及工作仅在征兵期间的“一阵风”、“运动式宣传”的做法，贯穿常年，坚持深入持久，做到家喻户晓；把《国防法》、《国防教育法》、《兵役法》的基本内容纳入全民国防教育体系，纳入学校思想品德课程，纳入领导干部培训。

5、热爱人民武装事业，扎扎实实干好基层民兵组织建设工作认真搞好民兵政治教育，不断提高全民国防观念。使全镇广大群众及适龄青年积极支持和参加每年的民兵整组工作，促进了我镇民兵整组工作的顺利开展。针对我镇部分民兵连长，业务不熟及个别干部军政素质稍差的情况，我们采取以会代训的方法，对民兵干部进行政治和业务培训，以提高他们的军政和业务素质。为了合理调整民兵组织，精干民兵队伍，根据上级的有关指示和要求，我们严格按照组织落实、训练有素、制度健全、反应快速、召之即来、来之能用的要求。认真抓好组织整顿工作。严格按照民兵条件进行审查，确保民兵的政治质量，做到人员落实，队伍纯洁。

【篇五】基层武装建设工作调研报告

xx镇位于xx县城南端，东接丹凤□xx□南毗xx县白水镇，西连葵山镇，北倚丹凤镇，国土面积216平方公里，耕地14万亩。全镇辖1个社区8个村委会，64个村民小组，有9503户42099人，平均海拔1850米，年平均气温13.9℃□xx镇现有党总支11个，分别是中心学校党总支、农业党总支、长街党总支、槟榔党总支、路撒党总支、石洞党总支、足法党总支、红土党总支、额则党总支、务龙党总支、法块党总支，有支部镇直党支部9个，分别是中学党支部、林水党支部、畜牧党支部、农业中心党支部、计生党支部、机关党支部、卫生党支部、财政党支部。村党总支下设支部42个。有党员1012人。

一是认真抓好基层组织分类定级工作。按照县委的统一安排部署，我镇的分类定级工作于4月中旬完成，分类定级采取民主测评、征求部分党员的意见建议的方式，全镇53个党组织中，好的17个，占32%；较好的17个，占32%；一般的19个，占36%，真实反映xx镇基层党组织现状和党建工作整体水平。二是健全组织、扩大覆盖。镇党委在深入调查摸底的基础上，对xx中心幼儿园、紫微页岩砖厂、烤烟生产技术服务社等“两新”组织中建立党组织，消除“两新”组织党建工作“空白点”，实现党组织的全覆盖。三是整改提高、晋位升级。根据分类定级结果，各党总支进一步抓实整改提高和晋位升级的基础工作，对被评定为“好”、“较好”等级的党支部，以巩固成果、发扬成绩、扩大影响为突破口，在原有基础上实现新的提高；对被评定为“一般”等级的党支部，作为重点整改对象，坚持因地制宜、实事求是的原则，差什么改什么，缺什么补什么，促进整体提高，实现争先进位。四是扎实开展农村党员干部现代远程教育。进一步加强远程教育站点建设、管理、使用工作，提高各站点点击率，真正实现“干部受教育、群众得实惠”。五是认真开展“五联五创”活动，健全城乡基层党组织互帮互助机制，统筹城乡发展。六是积极发展壮大村级集体经济。进一步理清村集体经济发展思路，定规划、定项目、定措施，任务落实到村、责任明确到人，因地制宜发展村级集体经济，全镇村集体经

济1-3万元的有7家，5万元以上的有1家。七是认真抓好基层党建示范点创建工作，培育典型，充分发挥示范点的示范和带动作用，共创建县级示范点3个，镇级示范点4个。

一是建立健全《xx镇党委政府工作制度》《xx镇党委工作规则》以及《xx镇人民政府工作规则》。二是加强对党员干部的教育、管理和监督。镇党委补充完善了《机关内部管理规定》，建立健全了《财务公开制度》和落实《公务员八条禁令》一系列管理制度，对用人、用权、重大决定、干部管理、财务监督、车辆使用等作了具体规定，形成以制度管人为主的管理方式，在党员干部中树立自重、自省、自警、自律的观念，并经常开展批评与自我批评。三是抓好“四培养”、党员公开承诺和党员挂牌上岗等活动，真正做到党徽挂在胸前，示范落在岗上，实惠让给群众。

一是领导重视，精心组织。于xx年3月召开党务公开工作动员会，传达学习了党务公开相关会议精神，专题研究部署我镇党务公开工作，并成立了由镇党委书记任组长、相关人员为成员的党务公开工作领导小组，负责党务公开工作的组织、协调、指导和检查工作。二是制定目录，明确公开内容。紧紧围绕全镇的中心工作、组织建设、作风建设、思想政治建设、制度建设以及各党组织的实际情况等方面进行公开。注重公开经济社会重大决策制定和落实情况、人民群众普遍关心的问题、涉及人民群众切身利益的问题等内容。全镇共制定镇党委公开目录43项、制定镇直总支公开目录43项，制定村党总支公开目录31项。三是大力宣传，营造公开氛围。通过召开专题会议、集中学习、个人自学等形式，传达贯彻党内法规和方针政策，进一步统一思想认识，明确目标任务，采取多种形式宣传党务公开的目的、意义和方法、要求，形成推进党务公开工作的浓厚氛围。四是健全制度，建立公开机制。一步健全完善预先公开、例行公开、依申请公开、监督检查、考核评价等各项党务公开制度，形成党务公开长效机制，促进权力公开透明运行。

【篇六】基层武装建设工作调研报告

近年来，在各级党委、政府的大力支持和不懈努力，基层武装部建设在质量建设方面虽然取得了一些成绩，但按照目前强军思想的要求来衡量，还不同程度存在一些问题，通过这次调研，归纳起来主要有以下几个方面：

（一）基层武装工作开展不容易。应该说，从党中央、国务院、中央军委

到省市各级党委、政府，对基层武装部建设是重视的，各类政策规定是有章可循的。但由于长期处于和平环境，特别是随着国家改革开放的不断深入和经济的飞速发展，人们的注意力和主要精力越来越集中在经济建设上，这种全社会的工作重心转移，使得个别领导和武装工作岗位上的同志滋生了和平麻痹思想，对国防后备力量建设有所淡化，出现了“抓经济，忘国防”、“进市场，丢武装”的现象。目前，地方党委政府工作量繁多，基础建设任务重，导致武装工作重视不够，有的领导认为武装工作是个软指标，不想更多的投入人力、物力、财力，在武装工作的经费安排上只能维持日常基本办公。由于经费投入不足，民兵政治教育、军事训练、“民兵之家”等活动开展受限。例如，普通民兵按规定要完成一定时间的训练任务，但在实际训练中，多数单位将训练人员、时间、内容大幅压缩，训练质量大打折扣，不同程度存在着人数不够、时间不足，偏训、漏训、粗训、质量不高等问题。还有的基层武装部长认为在经费开支上没有自主权，开展武装工作心有余而力不足，巧妇难为无米之炊，不主动受领任务。还有专武干部身兼多职，存在武装工作可干可不干的模糊认识。凡此种种，导致了加强基层武装部建设，抓好武装工作各项政策规定的落实不到位，严重削弱了基层武装部地位，使武装工作任务在基层难以完成。

适合做武装工作人员的进不来；另一方面，基层武装部人员的工作性质要求其年龄不能偏大，达到一定年龄就需要适当

的调整交流。但目前镇街，部分专武干部任职较长年龄偏大，跨进基层武装工作的大门，一干就是很多年，工作缺乏创新，在目前新的形势下，仍然是凭经验办事，工作积极性不高，工作标准降低。在村居，从事人武工作的民兵营长，部分年龄太大，由于农村中现状多为老人和儿童，无适合的年青人来接替。

（三）基层人武工作落实不到位。随着经济体制改革的不断深化和国家工作重心的转移，一些乡镇领导对武装工作的特殊性认识不足，硬性给乡镇专武干部分配其他兼职工作。据调查了解，绝大多数乡镇专武干部身兼多职，他们除了村建城管、安全生产、防违治违、招商引资、民政工作等长期性的兼职外，信访稳定、征地拆迁等临时性工作更是家常便饭。个别镇街武装部出现了“种了他人的地，荒了自己的田”的现象，具体表现在：

一是日常工作忙于应付。从调研情况看，基层武装工作按部就班，只求过得去，不求过得硬，上级促一下，基层动一下。特别是和平时期，一些镇、街道党委政府武装工作重视不够，没有把武装工作纳入镇、街道目标考核体系之中，党管武装工作停留在口头上的多，具体落实的少，实际上是说起来重要，干起来次要，忙起来就不要。多数单位日常工作停留在布置了就等于落实了，计划了就等于开展了，喜欢搞些花架子，不跟踪问效抓落实，特别在民兵政治教育、军事训练、战备工作等方面尤为突出。

二是民兵整组工作不实。部分单位存在着在花名册上整组，在派出所户籍网上整组现象，有的把符合年龄条件的，在网上进行整组一网搞定；有的甚至闭门造车，没有结合本地区实际、没有考虑人员流动量、没有考虑兵员所在位置，也不管人员编组结果合理性、能否拉得出用得上等因素，部分镇和村居对建立民兵组织热情不高，甚至有抵触情绪。

三是民兵应急力量不强。镇、街道民兵应急分队大多是由村

居民兵营长临时找的在家附近零散打工人员和部分机关人员组成,目前多数镇街完全符合应急分队适龄民兵少,遇有紧急情况,队伍很难在短时间内集结,应急队伍的拉动受严重影响。短时间执行处突任务,扎场子可以,但长时间执行任务困难,特别执行专业性强的抢险救灾任务就更难。

明显。

(一)镇和街道基层武装力量比较单薄。按有关文件要求,基层武装部一般只编一名专武部长和一名干事。这两名专武干部除要完成好份内的民兵整组、兵员登记、民兵政治教育、国防教育、民兵军事训练、征兵等工作外,还要完成好镇、街道安排的其他工作,事实上这是专武干部身兼多职,每项工作都要完成好,因此他们的日常工作量很大。基层的武装部一旦接到临时任务,只能通过组织机关内部人员、向村居和社区派发任务等方式进行,实施中显得忙碌和匆忙,因此,在完成上级赋予的军事任务时,有时出现工作质量不高、拖拉和被动应付的现象。

(二)镇和街道的兵员组织缺乏落脚点。当前农村外出务工人员较多,农村和社区居民人户分离现象严重,属地企业工作岗位以合同工为主,多数镇、街道没有大型企业,有大型企业的,又单独设立了企业武装部,归区人武部领导和指挥,这些原因造成民兵编组编实难。目前,镇街道应急排多数编在机关、社区、学校等,编的多数是社会散兵和流动人员,这些民兵很难保证抽出来训练和拉出来执行任务,遇有任务,这些人员也很难长时间执行任务。

(三)工作职责认识模糊。部分从事基层武装工作人员片面认为武装工作就是民兵工作和兵役工作,对武装工作究竟如何搞才能符合现在形势的需求在思想认识上没有完全到位,因而工作的具体落实上也就不可能到位。基层人武工作注重机关内部建设多,研究民兵和国防建设少;对现有民兵队伍关注多,对动员潜力关注少;对年度征兵任务关注多,对基

基础性建设关注少。

（四）进入基层专武工作渠道不畅。按照有关文件要求，从事基层武装工作的人员需具备相关的条件，但很多情况下，具备相关条件的人无法被选到这个岗位，在村居，部分民兵营长，由村委会自己任命，他们年龄大、工作积极性差，他们不能完全掌握武装工作的特点和规律，这些无疑也成了基层武装工作发展的制约因素。

政策，提高大家抓民兵预备役建设的自觉性；另一方面，基层武装部要自觉接受地方党委、政府和军队的领导。镇街武装部要摆正自己的位置，自觉接受双重领导，主动向党委、政府请示汇报工作；要及时向党委、政府主要领导报告上级军事机关的指示、工作的部署和要求，争取他们的支持，加大对基层武装部建设力度。区人武部要主动与地方党委和政府加强协调，及时向地方领导汇报基层武装部建设中存在的难题，争取党委和政府加大对基层武装部建设的投入力度。

（二）强化专武干部队伍建设。按照有关文件规定的原则和要求编配专武干部，尽可能做到专职专用，即使要兼职，也应兼任或兼管一些同武装工作相联系的工作，如民政等，使他们有足够的精力从事基层武装工作。

一是理顺专武干部的进出渠道。从目前状况来看，有的专武干部年龄偏大，素质能力千差万别。为此，人武部应加强与地方党委、政府和组织等有关部门的沟通与协调，制定规范专武干部录用选配方案，逐步对超龄、达龄的专武干部妥善进行转岗安置，尤其对那些任职时间较长且德才兼备、年富力强的优秀武装部长应积极向地方党委、政府推荐，优先提拔任用，以充分调动在职专武干部的工作积极性。同时，将缺编专武干部纳入公务员招考范围，或直接从地方公务员中选取部分思想素质好、热爱武装工作的人员充实到专武干部队伍中来，不断拓宽专武干部选拔渠道。

二是抓好专武干部的学习培训。学习培训是专武干部打牢思想根基，提高业务水平的重要途径和有效方法。区人武部要结合本地实际和工作任务，加大对专武干部的培训力度，培训内容上，可以学习民兵预备役政策法规、基本军事技能、组织指挥等基础知识；培训方式上，可采取领导授课、经验交流、难题会诊、以会代训、机关帮带等形式进行；培训手段上，不能仅仅局限在区人武部的小范围，要加强与部队、地方院校使用与交流，实行挂钩训练，拓展专武干部培训渠道，不断提高专武干部的军事业务素质和组织指挥能力。另一方面，还要加强岗位培训和代职锻炼，抓好岗位练兵和在职学习，组织专武干部参加军队、地方高校函授学习和自学考试，不断提高业务水平和文化程度。特别对新上岗的专武干部，帮助他们打牢业务基础，提高军政素质，尽快适应基层武装工作的需要。

好形象。

（三）加强民兵干部选拔与任用。民兵干部主要负责本村居民兵连的组织建设、军事训练和日常动态和静态管理，随时作好完成各种急难险重任务准备，达到平时应急、战时应战要求，促进经济与军事工作的有效落实。因此民兵营长人选的配置也显得很重要。如果从现有村支两委班子中选拔任用民兵干部，优点是解决了干部待遇问题，社会影响面广带动作用明显。缺点是年龄较大，专业性不强。如果从退伍军人中选拔任用民兵干部，优点是专业技术强，敬业精神好，年龄较轻，缺点是干部待遇难落实，在群众中威信不高，号召力不强。因此民兵干部的选拔应坚持这样的标准：一是忠诚于党并热爱军事工作；二是有一定群众基础，年龄尽可能在35周岁以下；三是具有村支两委的身分；四是对民兵营长的任命，应由镇街武装部进行提名，镇和街道党委研究决定，再由镇街武装部长签署命令任命，并报区军事机关备案。

（四）建立健全有效运行机制。从实践来看推动基层党管武装工作必须有一套有效机制来保障。

效落实；经费纳入预算制度，保障基层民兵预备役工作的正常开展。要明确各级党委、政府、军事机关武装工作主要职责，保证“军事机关提建议、党委作决策、政府抓落实”工作机制的正常运转。

二是健全基层武装工作考评和奖惩激励机制。专武干部的任用要本着“公开、公平、公正”原则，做到任人唯贤、合理使用，为他们提供施展才华的广阔舞台，使基层武装部的职能作用得到有效发挥，促进基层武装部建设的全面发展。要进一步完善基层武装工作督察机制、武装工作责任追究机制和地方领导学习军事制度等实际有效的制度性措施。开展好有关先进评选表彰活动，把评选结果与单位年度考评成绩和个人进步挂钩。

三是加强宣传引导。认真落实全民国防教育日、领导干部“军事日”、形势报告会等制度，教育引导党政领导干部认清做好基层武装工作是新形势下发展的需求，做好基层民兵预备役工作是建设和谐社会的重要组成部分，使他们把党管武装工作作为一项重要的政治任务来抓。切实做到在任何情况下基层武装建设不弱化、不放松。坚持做到重要工作主动过问，重大活动主动参加，在基层武装建设中体现主要领导作用。

【篇七】基层武装建设工作调研报告

为全面了解掌握全市基层理论武装工作现状，探索规律，推进工作，我们调研组于4月8日—10日到前郭县、乾安县、扶余市和大唐长山电厂、长化公司进行调研。调研采取实地走访、座谈交流、问卷调查等形式进行，共走访街道社区、乡镇，村屯、企业、班组等17个基层单位，召开机关干部、群众座谈会6场，发放调查问卷500份，收回494份，现将综合情况报告如下。

一、基层理论武装工作的基本做法和成效

从总体上看，调研单位各级党组织十分重视理论武装工作，采取有效措施，扎实推进，并取得积极成效。

充分利用中心组学习的平台，促进党员干部理论学习制度化、规范化。理论武装工作的重点是党员领导干部。各级党委以理论学习中心组为平台，不断加强政治理论学习和思想作风建设，形成了领导干部带学促学的良好局面。一是坚持经常性学习。根据形势任务要求，科学制定理论中心组学习计划，明确学习目标任务，明确学习内容与方法措施。坚持自学与集中学习相结合，邀请专家学者作专题辅导与围绕地方、企业中心工作开展调研相结合，不断把学习引向深入。乾安县作为中央领导党的先进性教育联系点，突出党的先进性理论与实践的学习，两次邀请国家级理论专家为县委理论中心组作专题辅导。长电、长化以企业生产经营为中心，开展形势政策学习，提高了党员领导干部驾驭全局能力和适应市场经济的能力。二是坚持扩展性学习。每次党委理论中心组学习会都采取扩大会议形式进行，将有限的学习资源得到最充分的利用，让更多的党员干部分享最优学习资源。三是建立完善学习考核评价和激励奖惩制度，把党员干部的理论考试作为民主评议党员、综合考核评价领导班子和领导干部的重要内容。乾安、前郭等地要求党员干部每年每人学习笔记不少于3万字，并把干部学习力作为领导班子和领导干部能力的重要指标，在年终考核中予以体现，将干部的学习自律和制度的他律有机结合起来，收到较好效果。

深入开展理论宣讲，推动理论武装全覆盖。理论武装工作难点在基层，在群众。为切实解决理论武装群众的问题，各地、各单位普遍开展了基层理论宣讲活动，把理论宣传触角延伸到社区、乡村和企业班组。前郭县建立