

最新海航企业文化心得(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

海航企业文化心得篇一

通过两天的海航企业文化的培训学习，使我们更加深入了解了海航集团创业发展历程海航集团的管理架构，海航集团产业结构，一起海航的愿景.海航集团在陈峰董 事长的领导下，从当时的一千万元的启动资金发展到如今涵盖吃、住、行、游、购、娱。的超大型企业这与海航集团一贯奉行的企业文化和企业精神是分不开的。海 航把为社会做点事，为他人做点事为企业宗旨，追求大众认同、大众参与、大众成就、大众分享。

学习海航同仁共勉十条给我印象最深刻的是：待人以至诚为基石。人与人之间最根本的莫过于一个诚字。诚是培养个人善行的土壤，如果每个人待人以 至诚，自然能同心协力，相互信赖，这事业将必定成功！海航正是奉行一个诚字，才使企业发展壮大，使海航同仁精诚团结。共赴这一个伟大的事业中去。海航 正是奉行一个诚字，才能在业内树立起一个极其良好的信誉，使企业走向共存、共荣、共赢。为推动和谐企业、和谐中国、和谐世界的建设而不懈努力！

凡事以预立而不劳对于一个企业如果没有一个长远的发展目标没有一个切合实际紧贴市场的规划，没有一个超前的战略和一个灵活的战术则企业将无法发展壮大。而对于我们个人如果没有一个长远的人生规划和理想，则这个人生将会失去方向。

我们在工作中应谨记此训条，凡事都要有充分的准备，详实

的调研基础，严谨的处事预案。以在具体实施中做到心中有数，有序自信，则能做到事半功倍。

推己及人难又难人活在世上都是相互的，我们自己在享受幸福的同时，一定依赖了别人。在工作中，员工之间，团队之间都有可能在某些事上存在不同于别人的观点。关键是我们怎样去处理，怎样去理解。凡事都能以大局为重，用一颗包容的心凡事都能多为对方想一想。且能够善于在对方那里吸取营养来完善自己，那么我们的集体将更加和谐工作效率将更高。

通过学习，我了解到海航的企业文化具有鲜明的特点，在日益变革的今天，内修传统文化精粹，外兼西方先进科学技术如此推行我国传统文化的企业并不多，国学大师短短的十行不到100个字更是道出了做人处世的精髓，在西方现代的管理系统上，融入中国传统的优秀思想，将二者毫无缝隙的融为一体，中西合璧，内外兼修，这就是我理解的海航的企业文化，这与我对做人的认知也大为的相似，所以我认为，一个企业能够让人有一种归属感，这比任何物质上的激励更能把握住人才，如果所有的员工都对企业有归属感，那么主人翁意识和企业家精神将在每个人的工作生活中体现的淋漓尽致，那么企业的发展必然不可限量！机遇与挑战并存，风险与利益同在，海航把握住了每一个能够让自己发展的机遇，勇敢的承担的一切为了企业发展所必须承担的风险，最终他获得了巨大的成功！最后，为海航的明天加油！

海航企业文化心得篇二

海航集团为了实现创建世界级企业和世界级航空品牌之目标，在资产逐渐壮大的同时，文化的建设也在逐步地推进，通过企业文化的培训学习之后，我对海航的文化由认识到了解，它给了我们努力上进、改变个人工作观念、实现精进人生、施展自己的价值的平台，让我们可以真切的感觉到这个大“家庭”给我们的支持和关爱。

这些天看着海航的“同仁共勉”，心里说着“一定要在自身体现出这十条”：团体以和睦为兴盛；精进以持恒为准则；健康以慎食为良药；诤议以宽恕为旨要；长幼以慈爱为进德；学问以勤习为入门；待人以至诚为基石；处众以谦恭为有理；凡事以预立而不劳；接物以谨慎为根本。“同仁共勉”于我们海航企业文化当中的地位，他充当着我们企业文化的“主角”。对于我们企业的员工“训条”，是应该以一颗诚挚的心去接纳，他那浅显的字眼中蕴涵着深邃的懊理，体现出了海航对于培养、奠定员工品德精神重视。“积厚德，存正心；乐敬业，诚为本。入角色，融团队；坚誓愿，志高远。赢道义，勿自矜；吃些亏，忌怨恨。讲学习，敬师长；不夸能，勤精进。除懒惰，止奢侈；培定力，绝私弊。离恶友，甘淡泊；忍人辱，达道理。”我要做到让其融入我今后的学习、工作当中，达到我们海航的最终“奋斗目标”。我们的事业有着“精进”，我们的员工都成就自己“精进人生”。而及事业分布在祖国的每一处以及世界的每一处，得以员工到处可见，自豪为海航人！

我们是海航人，我们“要为社会做点事，为他人做点事”，普及我们海航“至诚，至善，至精，至美”的宗旨，争取“大众认同，大众参与”，得以“大众成就，大众分享”。把海航的产品、海航的服务、海航的文化推及世界，创建庞大的海航集团的文化领域，要着事业稳中求进，变中也有进的大理想化。

企业的“3、7、9”目标以及根本目标，都有力的促成了员工们对我们集团发展到硕果累累的那一天的期盼，给了我们每一个员工自信的力量及“进化”的大空间。让欣欣向荣的团队意识和对企业的回馈意识爆发于“7、9”期目标的实现过程，从而让此升级为我们海航集团企业成就根本目标的过程，最终实现海航集团企业的蓝图。

企业文化是企业进步发展的原动力，是企业资产的基石。无形的企业资产（企业文化）转变成为企业的生产力，是一种

自然规律，两者反之，只会造成企业文化没落，企业“生产力”变为亏空。所以我们必须时时的去探索研究更为适合企业发展的新文化，让企业文化与企业的生产力“并肩”行。

我至爱我们海航文化，他给了我一个新的生活空间，使我努力，使我进步了。在此，我诚挚的感谢海航文化带给我的进步“人生”。

海航企业文化心得篇三

7月19日，作为实习生我正式走入海航，公司的人力资源部门安排了新员工培训，作为新人第一门功课就是学习海航企业文化《同仁共勉守则》，进入公司后三天我们就见到了集团总裁陈峰先生，他为新员工讲授的第一课也是海航的文化，足见海航对于新员工培训的重视以及对海航文化的重视。通过学习和培训我对海航的文化有了一定认识，在此分享。

做企业应该和做人一样，在考虑企业的经营效益的同时，更应该注重自身形象以及管理制度。而企业的形象又是通过企业内部的制度来体现出的，只有一套合理的，系统的，规范的，符合企业自身发展的制度才能使一个企业腾飞。而作为企业的制度直接体现的就是企业文化。企业文化是是一个企业的灵魂，一个优秀的企业文化能够提高企业的核心竞争力，同时还能提高企业的影响力。在经济飞速发展的今天，许多企业都在谋求更大的发展空间，更为可观的利润，更先进的技术，但是对于企业文化这种软实力却重视不够，殊不知这才是企业长期发展的不竭动力。海航作为目前国内第4大航空集团，建立将近二十年来，海航集团事业越做越大，越来越壮大，为我们书写了一个又一个神话！海航集团之所以不断前进，事业蒸蒸日上，是与他自己独特的文化分不开的。

海航的企业文化具有鲜明的特点，内修传统文化精粹，外兼西方先进科学文化技术。积厚德，存正心；乐敬业，诚为本。入角色，融团队；坚誓愿，志高远。赢道义，勿自矜；吃些亏，

忌怨恨。讲学习，敬师长；不夸能，勤精进。除懒惰，止奢侈；培定力，绝私弊。离恶友，甘淡泊；忍人辱，达道理。海航文化博大精深。

海航文化强调为社会做点事，为他人做点事，为自己做点事，回首往事，不留遗憾。。只有将团体中每位职员贡献最大化，才有团体的整体效益。海航就是个拥有强大生命力的团队，每个海航员工的未来都与他紧紧相连，想要成就自我，必先成就这个团队。所以作为一个团队就是将团队团结起来，心系一念，共同进退，面对任何挑战与困难都会团结一致、众志成城，精诚所至、金石为开，企业将无往而不胜。一个企业能够让人有一种归属感，这比任何物质上的激励更能留住人才、用好人才。如果所有的员工都对企业有归属感，在企业中有一种主人公精神，那么企业的未来将一路坦途，前景不可限量！在全球金融危机下，每一个海航人都能做到舍弃个人利益，把公司的发展放在第一位，企业正是因为有这批富有责任感的员工，才能愈挫愈勇；而国家正是因为有海航这样优秀的企业，才能基石永固。

海航至诚，至善，至精，至美的宗旨，争取大众认同，大众参与，得以大众成就，大众分享。把海航的产品、海航的服务、海航的文化推及世界。机遇与挑战并存，风险与利益同在，海航集团把握住了每一个能够让自己发展的机遇，勇敢的承担一切为了企业发展所必须承担的风险，最终他获得了巨大的成功。

我想海航的精神和文化都入到同仁共勉十条：团体以和睦为兴盛；精进以持恒为准则；健康以慎食为良药；争议以宽恕为旨要；长幼以慈爱为进德；学问以勤习为入门；待人以至诚为基石；处众以谦恭为有理；凡事以预立而不劳；接物以谨慎为根本。同仁共勉充当着海航文化企业文化的主角，浅显的字眼中蕴涵着深邃的道理，值得我们细细品味仔细学习。

通过海航企业文化的学习，我感受到公司的勃勃生气，我为

身在这样一家优秀的企业实习而感到自豪和骄傲。这是个人才辈出的时代，有海航集团做坚实的后盾，有这些热爱公司的优秀员工共同努力，海航一定会从一更胜利走向另一个更大的胜利！我深信海航的明天会更好，每个员工将个人的命运与海航的未来联系起来，必会在成就海航的同时成就自己，终将建立一番功业，成就一番事业。

海航企业文化心得篇四

从一个企业做起，使海航的文化贯穿自己的思想和行动，人要以诚信为基石，企业更是如此。虽然我们很多的时候，我们并不想自己喜欢做的事情，就一定要做很多自己不喜欢做的事情。下面是本站小编为大家收集整理的大海航企业文化学习心得体会，欢迎大家阅读。

7月19日，作为实习生我正式走入海航，公司的人力资源部门安排了新员工培训，作为新人第一门功课就是学习海航企业文化《同仁共勉守则》，进入公司后三天我们就见到了集团总裁陈峰先生，他为新员工讲授的第一课也是海航的文化，足见海航对于新员工培训的重视以及对海航文化的重视。通过学习和培训我对海航的文化有了一定认识，在此分享。

做企业应该和做人一样，在考虑企业的经营效益的同时，更应该注重自身形象以及管理制度。而企业的形象又是通过企业内部的制度来体现出的，只有一套合理的，系统的，规范的，符合企业自身发展的制度才能使一个企业腾飞。而作为企业的制度直接体现的就是企业文化。企业文化是一个企业的灵魂，一个优秀的企业文化能够提高企业的核心竞争力，同时还能提高企业的影响力。在经济飞速发展的今天，许多企业都在谋求更大的发展空间，更为可观的利润，更先进的技术，但是对于企业文化这种软实力却重视不够，殊不知这才是企业长期发展的不竭动力。海航作为目前国内第4大航空集团，建立将近二十年来，海航集团事业越做越大，越来越壮大，为

我们书写了一个又一个神话!海航集团之所以不断前进,事业蒸蒸日上,是与他自己独特的文化分不开的。

海航的企业文化具有鲜明的特点,“内修传统文化精粹,外兼西方先进科学文化技术”。“积厚德,存正心;乐敬业,诚为本。入角色,融团队;坚誓愿,志高远。赢道义,勿自矜;吃些亏,忌怨恨。讲学习,敬师长;不夸能,勤精进。除懒惰,止奢侈;培定力,绝私弊。离恶友,甘淡泊;忍人辱,达道理”。海航文化博大精深。

海航文化强调“为社会做点事,为他人做点事,为自己做点事,回首往事,不留遗憾。”。只有将团体中每位职员贡献最大化,才有团体的整体效益。海航就是个拥有强大生命力的团队,每个海航员工的未来都与他紧紧相连,想要成就自我,必先成就这个团队。所以作为一个团队就是将团队团结起来,心系一念,共同进退,面对任何挑战与困难都会团结一致、众志成城,精诚所至、金石为开,企业将无往而不胜。一个企业能够让人有一种归属感,这比任何物质上的激励更能留住人才、用好人才。如果所有的员工都对企业有归属感,在企业中有一种主人公精神,那么企业的未来将一路坦途,前景不可限量!在全球金融危机下,每一个海航人都能做到舍弃个人利益,把公司的发展放在第一位,企业正是因为有这批富有责任感的员工,才能愈挫愈勇;而国家正是因为有海航这样优秀的企业,才能基石永固。

海航“至诚,至善,至精,至美”的宗旨,争取“大众认同,大众参与”,得以“大众成就,大众分享”。把海航的产品、海航的服务、海航的文化推及世界。机遇与挑战并存,风险与利益同在,海航集团把握住了每一个能够让自己发展的机遇,勇敢的承担一切为了企业发展所必须承担的风险,最终他获得了巨大的成功。

我想海航的精神和文化都入到同仁共勉十条:“团体以和睦为兴盛;精进以持恒为准则;健康以慎食为良药;诤议以宽恕为

旨要；长幼以慈爱为进德；学问以勤习为入门；待人以至诚为基石；处众以谦恭为有理；凡事以预立而不劳；接物以谨慎为根本”。“同仁共勉”充当着海航文化企业文化的“主角”，浅显的字眼中蕴涵着深邃的道理，值得我们细细品味仔细学习。

通过海航企业文化的学习，我感受到公司的勃勃生气，我为身在这样一家优秀的企业实习而感到自豪和骄傲。这是个人才辈出的时代，有海航集团做坚实的后盾，有这些热爱公司的优秀员工共同努力，海航一定会从一更胜利走向另一个更大的胜利！我深信海航的明天会更好，每个员工将个人的命运与海航的未来联系起来，必会在成就海航的同时成就自己，终将建立一番功业，成就一番事业。

12月24日，我嫁给了海航。这是当时我一脚踏进公司大门时惟一最贴切形容当时心情的语句，尽管它稍显矫情。

一直以来，我敬重神秘的“海”字，又因为钟爱航空，所以不可否认，单单从公司名称这项简单而表面的因素来看，我曾经默默地做过海航的守望者。我信奉缘分，今朝与海航的不期而遇，我倍感珍惜。

当我和海航走得近一点、再近一点的时候，我发现对她的敬仰之情愈加凝重，怀拥一种近乎痴迷的情愫无可自拔，我俨然看到了上演在大地上之夸父追日和鲲鹏展翅的故事。海口是个美丽的城市，但非经济富足之地，以其自身城市的经济魅力，要创造一份事业，搭建一个舞台，尚且可以预见一股强大的阻力。1993年，海航泰斗陈峰董事长和王健副董事长怀揣仅有的1000万元人民币，手持“海南特区”这把惟一利剑，神话般地在南海大地上创造了一座崭新的城堡。我心潮澎湃，翻滚暗涌，久久无法平静，看着如今已拥有600亿身价的海航、在中国民航业拥有强大话语权的海航，我的脑海不时浮现当年如杯水车薪的1000万创业资金，我忽然无法高兴起来，试图不停的遐想，勤劳、善良、坚强的海航在崛起的

过程中到底经受了多少无以言表的考验和艰辛。

经过第一天企业文化培训的我，没有自信汇报自己对海航文化的理解程度有多深刻，因为海航所推崇的企业文化就像人类文明摇篮之海般博大精深，需要我去慢慢学习、品位和体会。然而，爱上一种企业文化，就同时有一种无法抗拒的力量使我禁不住班门弄斧地表达一番。

有巧者劳而智者忧，无能者无所求，饱食而遨游，泛若不系之舟；山木自寇，源泉自盗。”

20xx年我成功成为海航集团的一名新员工，在学习了海航企业的文化之后深受感动，作为一个中华民族的子孙，我深深感到自豪，自豪中华民族的传统思想，自豪中华民族五千年的深厚文化，更自豪我有幸进入了海航。

从小我就喜欢看蓝天，深邃幽蓝、宁静忧郁。我从小生长在青藏高原，天总是那么的蓝，蓝的让人寂寞；云是那么的白，白的让人羡慕。每每划破长空，看到飞机翱翔于蓝天，更是期望自己长大了也要驾驶着飞机，翱翔于蓝天。小的时候总盼望自己能够快快的长大，但是我们却无法拒绝长大，时间过的飞快，自己突然矗立于这个社会时却面临着很多很多的抉择……在毕业后的很长一段时间都在找工作，不知道怎样的工作才能适合自己，刚毕业的我就像是玉兰树上的叶子，执着而懦弱，一遇到挫折就会一蹶不振。就要在年底的时候接到了海航的通知书，成为了海航的一名员工。当时的我激动兴奋，虽然幼时我的梦想早已经成为一缕青烟，随风吹散，而现在的我却真正进入了一家航空公司，走上了自己真正的旅程。

每个人都为自己而活，我们也许该毫无怨言，面对着这个金钱欲望冲击的世界，不是每个人都可以兴风作浪，而人与人之间变的自私麻木，冷淡虚伪。

我一直以来信奉缘分，而我和海航走近的时候，这种缘分感更让我感觉到亲切，我倍感珍惜。海航的“诚信为基、创新为本、至诚奉献、强力执行、勇担大义”独具特色的文化体系也让我感觉到了海航与中华民族历史文化的贴近。我们太年轻，以至于我们不知道以后的时光竟然还有那么长，长的足够让我在以后的时光里充分享受生活带给我的美好，长的足够让我在海航能够找到一份合适的岗位，让我的一生平平淡淡下去。

在进入公司的第一天我就看到一条警示语，而上面的文字恰恰是祖辈说过的话，意思是“一德，二命，三风水，四积阴功，五读书”。海航的宗旨始终与祖国的文化紧密联系，让人在工作的同时能不断自省，能够为社会做点事，为他人做点事情，自己一生没有遗憾。诚信是中华民族的传统，我们要继承并予以发扬，从自身做起，从一个企业做起，使海航的文化贯穿自己的思想和行动，人要以诚信为基石，企业更是如此。虽然我们很多的时候，我们并不想自己喜欢做的事情，就一定要做很多自己不喜欢做的事情。

中华文化历史悠久，源远流长，在思想文化方面，儒家、道家、墨家、兵家、法家等百家争鸣，群峰林立，曾造就华夏文明思想精神文化上的空前盛世。作为华夏子孙，我们有必要和责任在民族精神和性格上争取“复古”，要有唐代韩愈、北宋欧阳修、苏轼掀起气势磅礴的“韩潮苏海”之志气，全情品位我国传统文化的精湛意境。同时我们要顺应时代潮流，与时俱进，摒弃传统文化中不适于现代社会发展的过于“羊性”的驯良、软弱思想，培养自身性格强悍、胸襟开阔、目光远大，文韬武略、智勇双全的“狼性”性格。海航如同一条文明狼，一手拿杀手锏，一手拿佛珠，在开疆拓土、奋发图强的同时还具有高度的礼仪文明和敦厚待人、爱人的向心力。如此谆谆教导与制度两条并行不悖的企业文化能不让人信仰提高企业的影响力！像海航企业文化提倡的“为自己做点事，为他人做点事，为社会做点事”，追求的更多是“至诚、至善、至精、至美”的责任感和民族情。这无疑是一种

上善若水的灵魂追求和道德修养。推理及人，作为海航舞台的一名演员，我甘愿全情扮演剧情所需的“生、旦、净、末、丑”，倾力配合导演，协同舞台所有演职人员共同出演一台备受瞩目的好戏。在百年海航中，我只是沧海一粟，惟将期盼和感谢海航在以后岁月中如师者传道、授业、解惑般教导和关爱的感恩之心于此表怀。相信海航天戴其苍、地履其黄，经过鹰隼试翼、风尘吸张，必将前途似海，来日方长！

海航作为目前国内第4大航空集团，在新时期到来的几天，继续为我们书写一个又一个神话！企业文化，也就是一个企业最核心的部分，从经济学的角度对其进行分析，那就是一个企业的灵魂，它应该体现的是企业家自身的理念，和这个企业要达到的终极目标，一个企业的企业文化往往需要一个相对长的时期来形成，通过几代人的努力来共同完成，企业家为一个企业灌输什么样的理念，最终会直接影响一个企业的兴亡！一个优秀的企业文化能够提高企业的核心竞争力。

海航企业文化心得篇五

做一名翱翔在蓝天中的美丽空姐，是我从小到大的梦想，从来没有想到自己能有一天可以离这个梦想这么近，而且现在只差一步之远，很感谢海航给了我这个机会让我坐在天津航空的培训课上，让我有机会了解海航、深知海航，今天的学习让我感触颇深。

因为家庭的原因，我读到初中就去了职业学校，跟着妈妈边学习边打工，只能利用业余时间学习其他的东西。看到海航发展的艰辛历程，当我们海航的创始人们说到创业时的艰苦生活的时候我的眼泪就忍不住流了下来，因为我想到了我自己十几岁只身一人离开家到另一个城市工作生活的情境，我深知那样的日子是多么的艰难。

另外我最认同最吸引我的是海航在慈善事业的投入，看到海

航把慈善事业做的那么出色，我很欣慰，也很骄傲和自豪自己选择了一个这么仁爱的公司。企业给我的感觉就一个字“仁”。

在没有真正飞行之前，每个人都对空乘这份工作怀着美好的憧憬，但是看到今天的空姐故事后，我感动的几度想要落泪。因为我更多感受到的是美丽背后的辛酸：整天重复简单、枯燥的工作，毫无变化的服饰，狭小的工作空间，时刻都要保持的微笑，因航班延误而大发脾气的旅客等等。这些似乎和之前的美好幻想相差得太远太远，这也曾经让我有过放弃的念头，但是我相信我会找到突破的方法，比如一般的乘务员只是为完成工作而工作，头脑里对于服务程序是十分清晰的，也知道每一步都该做什么。但她们还是很累，因为我发现她们还没有找到工作的真正乐趣！我们应该用心去发现一下乘务员这份辛苦工作的同时也是有很多乐趣的：比如在客舱中逗逗可爱的小朋友、陪大爷大娘聊上两句家常、和老乡开上两句玩笑的时候你会突然发现这份工作还是很快乐的。当我们不把它当作任务去完成的时候，所以也就不会感到那么累了，反而应该会更有意义！

喜欢海航，认同海航，主要还是因为我深深领悟了富有海航特色的企业文化——大众认同，大众参与，大众成就，大众分享；为社会做点事，为他人做点事；至诚、至善、至精、至美的企业目标。大众认同——这个事业首先要得到大家的认同，海航的员工就要认同海航，要认同“为社会做点事，为他人做点事”的企业目标。大众参与——人人都投入到海航这个事业中来，把自己的工作当自己事业去做。大众成就——公司取得发展，获得荣誉都是大家的荣誉。大众分享——大家都能获得公司发展所带来的利益，同时获得公司发展给自己带来的提升。

在学习海航文化的过程中，我发现自己的学习态度更加积极了，精神更加向上。我发现不仅是我，变化的是我们整个集体，我们每一个新学员。请让我为海航的“为社会做点事，

为他人做点事”奉献。

自己的一片微薄之力吧，也请海航给我这样一个机会让自己跟随海航的步伐不断卓越吧！