

# 新任生产经理工作计划 新上任总经理精彩的讲话稿(大全5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 新任生产经理工作计划篇一

尊敬的董事长、各位董事、各位同仁：

聘任我为hy集团总经理，首先感谢hy集团董事会成员对我信任。将在集团董事会的领导下、监事会的监督下开展各项工作。

1、董事长夏先生的牵头下以最快的速度组建集团公司领导班子及组织架构和成员。管理层人员都在董事会成员认可的前提下聘用就位。对董事会、对企业负责。

3、较短的时间内磨和好班子。如狼一般有着敏锐的嗅觉及团结拼搏的精神占领市场，似蜜蜂一样的勤奋来营造良好的市场氛围，树立hy集团“诚信、务实、勤业、精业”企业精神。其力断金”为hy集团美好的明天而奋斗到底。

5、对施工队伍的管理实行信用评定和项目任务考核相结合。不健全的不给予项目承接的管理办法。主张施工队伍自我面向市场、寻找市场、占领市场、开拓市场。

6、项目任务的承接采取内部竞标制和风险抵押金制。即：统一形象标识、统一项目投标、统一对外合同、统一财务管理。

7、施工队伍对外交流和工地现场管理实行四统一原则。

8、凭借强有力的领导班子带领hy集团的全体员工和施工队伍。五年内打造一个新的jy如果有辱使命，本人第一个引咎辞职。请在座各位能够关心、帮助、支持hy成长，最后。让我携起手来，为了hy集团美好的明天共同努力，此祝愿hy集团明天会更好！

谢谢大家！

## 新任生产经理工作计划篇二

尊敬的各位领导、同事们：

首先感谢公司领导的信任，感谢公司王总的信任，感谢主席、经理把我介绍给大家，给我提供了与大家共事的机会，这说明我和大伙有这个缘分。我也算是十四年后回归娘家。在此看到的山水，感觉是不一样的风景，感觉变得高大了、壮实、美丽了。

作为文化传媒行业的广告公司，搭乘公共交通快速发展的快车一路走来，随着公共交通公司的不断发展壮大而快速发展。公交公司作为一个城市的窗口和名片承载着一个城市的历史、现在和未来。作为紧连着母公司的广告公司更是体现着一座城市的文化的延伸。我们大家其实是很幸运的一个团队，随着国家的强大，经济的发展，人们对物质、文化生活品质的更高追求，我们的事业也大有可为。作为朝阳行业的文化传媒行业不只是为国家的强大创造税收，为公司发展创造利润，更是创造个人成功实现自我价值的好的选项。我们都是公交人，但我们也是传媒人，相较其他行业我们算是比较有文化、更有情怀、更有追求、更有上进心得一些人，在我们公交公司来说，我想大家也算是精英了。所以我们要无愧于时代、无愧于公司、无愧于这个职业。我们要不断学习、不断的借鉴，同时也要创新思维，使我们的事业不断取得新的成绩，吸引更多的客户，取得更好的业绩，使我们的业绩跟上经济

的发展和公司的不断发展壮大的步伐。作为一个团队，一个集体，我们要拧成一股绳，齐心协力，戒骄戒躁，扎实努力，既要发挥团队的协作精神，又要发挥个人的聪明才智，集思广益，仁者见仁，智者见智，使我们的事业有一个更好的未来。我想我们要成就我们的成功就是要活力、互联、进步。这个行业充满朝气、充满阳光、充满希望。看见大家满脸健康、年轻、开心、乐观的面庞，感觉深受感染!真的是自我感觉也年轻了不少，这个行业即使不用化妆也会使人年轻嘛，因为这个行业是快乐的行业。希望大家今后每天都快乐!快乐的上班!快乐的工作!

今后我们就是同事了，是战友了，是兄弟姐妹们了，所以我们要在公司领导的正确领导下，适应新形势，迈向新高度。我来之前领导跟我谈话中多次说过，广告公司的员工都是很有能力，很有朝气的，也是很有艺术气质的一群人，为公司的发展做出了突出的贡献，这点公司领导(主席、经理)十分肯定大家!现在，大家都知道，公司以王\_\_为首的新领导班子成立以来发展速度更快、更健康了，各项规章制度逐步完善，公司已初步具备现代企业的雏形。公司领导对我们有很高的期待，所以尽管大家取得了很不错的成绩，但是与领导的期待还有的一定的差距。要取得更大的发展，使广告公司健康、稳定的发展，就需要我们有一套更加规范透明的运作机制，并能切实有效的执行的游戏规则!只有规范了透明了，大家才能公平竞争，发挥各自得潜能，激发大家的积极性，创造性地开展业务。相信大家都是想在一个公平的公司里工作，因为这样才能快乐的工作，从而获得快乐的生活!实行规范透明的运作机制，其实对大家是个大利好!因为规范透明了我们才能放心的拿我们该拿的报酬而不用担心什么!所以我相信大家都会赞成阳光下的运作。唯如此才能使大家长远的利益得到保障!希望大家爱岗敬业为公司，也是为自己创造更大的价值!实现自己的中国梦!

从现在起希望大家一如既往的各司其职、协同配合，各项环节，每个流程都能如行云流水自然顺畅，熟练高效的完成各

自的工作。在工作中遇到问题及时反映，积极解决。最后请大家放心，规范的运作只会使我们的事业不断发展，公司和个人的利益的得到最大的保障，使公司和大家共同获得发展的红利！

最后我给大家提个小要求，为了使我更好、更快的熟悉大家，请各位将自己的身份证复印一份并连同自己对广告公司发展和管理的建议写一写一并交给我，希望大家本星期五上班时交给我。

## 新任生产经理工作计划篇三

尊敬的各位来宾、各位同仁：

感谢总公司与前任领导对我的信任与栽培，也感谢各位同事对我的大力支持！接任这个职位，我的心情异常激动，同时也信心十足，相信自己有能力带领公司新领导班子成员，继续发扬“团结奋进、顽强拼搏”的优良作风，共同把公司管理好、发展好。在任期内，我将努力做好以下几方面工作：

一、以身作则，以人为本，提升个人素质，增强领导魅力。

担任总经理期间，我本人首先要努力学习党的各项方针政策，提高政治思想觉悟和政策水平，遵守党的纪律，学习业务和管理知识，不断提高自己的综合管理能力。其次，要做到“本本分分做人、扎扎实实做事”，要把公司的事当成自己的事，工作兢兢业业，勤勤恳恳，认真干好每一件事，为员工起到模范带头作用。再次，作为一位领导，要真心诚意地团结关爱每一位员工的生产和生活，关心支持每一个岗位的工作，为他们的发展提供广阔的平台和空间。

二、创新管理理念、塑造企业文化、加强团结协作。

21世纪的竞争是人才的竞争，所以在今后的管理中要进一步

加快人力资源的开发，加大对员工业务能力培训和对人才的引进与培养，使公司的人才结构不断优化，使公司人力资源真正成为公司的优势资源。要全面推进公司企业文化创新，强化团队执行力，提升项目形象力，使公司整体能力和市场竞争力得到进一步提升。在工作中，要引导各部门密切联系，加强沟通，团结协作，努力营造一个同心同德，团结一致干实事、谋发展的和谐环境。

### 三、提高安全意识，加强质量监管，消除安全隐患。

要认真贯彻落实总公司安全生产工作电视电话会议精神，加强各项措施的落实，严格实行施工工地标准化管理，加强建设工程安全质量监管，及时消除各类安全隐患，坚决防止各类重大质量安全事故的发生。要强化监督管理职责，严格落实责任制。继续加强对农民工安全培训教育及监督检查力度，定期开展安全教育片放映工作。

### 四、拓展市场渠道，提升技术实力，强化经营管理。

在市场开发工作方面：在前任总经理\_\_先生的领导下，公司发展势态良好。今年，公司的经营班子将继续以市场为导向，继续创新市场开发策略，拓展市场开发渠道。在工程技术管理方面：要强化各项目对工程技术和工程质量的高标准、高要求以及施工法、作业指导书的规范应用，抓新技术、新工艺、新材料的推广和应用，增强公司技术实力，形成竞争优势。在生产经营工作方面：要坚持以项目为中心，以质量和成本为主线，加强项目成本管理，加大精细管理力度，提高创利水平。

### 五、整合资源、统筹规划、明确分工、各尽其责。

公司要实现有效扩张，必须整合发挥内外部的资源优势，时刻保持清醒的头脑，居安思危，要认识到自身与同行间存在的差距与不足，要不断总结积累经验、吸收教训。面对激烈

的市场竞争，作为一位领导必须放眼全局，拓宽发展领域，实现新的突破。在今后工作中我将从大局出发，突出重点，统筹规划，充分发挥班子的核心领导团队作用，做到分工明确，各尽其责，带领全体员工把各项工作做好。

总之，在总公司的充分信任下，在全体员工的大力支持下，我有决心、有信心带领新经营班子全体成员把公司做大做强，加快公司体制改革步伐，整合内外部资源优势，实现多元发展，提升公司的知名度和影响力。也希望大家在今后的日子里能够多为公司的发展建言献策，和我共同努力，实现咱们公司的跨越式发展！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

## 新任生产经理工作计划篇四

尊敬的领导、各位同事：

大家好！

首先我要感谢总公司对我的信任，今天我面对公司、面对新的领导班子成员以及公司全体员工，心情十分激动。作为建筑施工企业总公司下属分公司领导，在今后的工作中，我将有信心带领全公司领导班子成员，继续发扬“争第一、攀高峰”的企业文化精神和“团结奋进、顽强拼搏”的优良作风，共同把公司管理好、发展好。为此，我将倾注全力，为发展公司建筑事业殚精竭虑、恪尽职守、勤奋耕耘，并在工作中努力做到以下三点：

### 一、依法管理，自觉接受群众监督

做为公司新一届的执行经理，我将在自己任职期内，勤勤恳恳、兢兢业业做好自己本职工作，努力发挥核心作用，使得整个领导团队发挥出更好的作用。我们都知道，管理是基础，

服务是前提，发展是动力，三者紧密结合，相辅相成，缺一不可。建筑行业每年由于安全事故丧生的从业人员有数千人之多，直接经济损失逾百亿元。

大量事故都源于安全管理的不完善或者失误。因此，依法建立健全有效的安全管理体系，加强施工现场安全管理，是进一步提高建筑安全水平的关键。安全管理的主要内容是为贯彻执行国家安全生产的方针、政策、法律和法规，确保生产过程中的安全而采取的一系列组织措施。

例如：建立健全安全组织机构，制定和完善安全管理制度，编制和实施安全技术措施计划，进行安全宣传教育，组织安全检查，开展安全竞赛以及总结评比，奖励处分等。我将自觉接受群众监督，发现、分析和消除生产过程中的各种危险，防止发生事故和职业病，避免各种损失，保障员工的安全健康，从而推动企业生产的顺利发展。

## 二、勤于学习，提高驾驭全局的水平

自从接到任命以来，我感觉到有许多东西都是要静下心来认真学习、研究的。一是建筑行业管理涉及到许多行业法律法规、工程技术知识，专业技术性较强，这些对于我来说都是“新面孔”。

二是在工作中我感觉到，总经理不仅仅是一个负责行政审批的一把手，更是一个肩负着历史重任、带领全公司共同发展的领路人；不仅涉及到点、线的具体工作，而且涉及到全公司整个建筑行业面上的工作，实际上是条条与块块的结合，如何才能提高自身的领导能力和决策水平，驾驭全局？这就决定了我必须学习，而且只有勤于学习、善于学习，才能提高驾驭全行业的工作能力和水平。

在工作中，我也充分认识到不仅要向书本学习，还要向自己周围的一班人和老同志学习，因为对我来说，他们都是拥有

多年工作经验、熟悉国家法律法规、工程管理和专业技术知识的内行，而我则是外行。博采众长、为我所用成为我学习的主导思想，同时在学习过程中学会总结、研究、实践，提高自己的决策水平。

### 三、廉洁自律，建设一流的管理队伍

建筑行业是国家反腐倡廉的重点行业，廉政工作不能有丝毫马虎和松懈。我将全面贯彻执行民主集中制原则，进一步健全领导班子集体领导决策制度，重大问题必须经过领导班子集体研究决定，并注意听取干部职工意见。

建筑行业由于其自身的特殊性，容易产生腐败和职务犯罪行为，我将以身作则，处处发挥模范带头作用，带头执行国家有关党风廉政建设和预防职务犯罪等有关条例、规定，认真抓好“三优”，即：优化发展意识、优化办事水平、优化工作作风；坚决做好“三保”，即：保自身、保带领和分管的科室、部门、保家庭和身边工作人员不发生严重违纪违法行为，树立建筑行业的良好形象。

### 四、服务至上，打造企业品牌意识

各位同仁，在当前市场环境中，我们要时刻保持头脑清醒，决不能轻视当前残酷激烈的市场环境，要有“生于忧患，死于安乐”的思想，要有居安思危、如履薄冰的风险意识，要认识到我们还有很多管理方面的不足，与同行业一些龙头公司还有差距。目前，公司各项目之间管理水平还有差距，公司内部操作层的培养目前发展还很不成熟、不规范；外部操作层还要进一步整合。公司要实现有效扩张，必须整合发挥内外部资源优势，还要不断总结积累经验、吸收教训，只有这样才能使公司得以长足发展。

最后，我希望公司全体员工以高度的敬业精神全身心地投入到工作中，同时，我有决心、有信心带领新班子全体成员以

及全体员工，把公司做大做强，加快公司改革步伐，整合内外部资源优势，实现企业有效扩张，在做强的基础上稳步把公司做大。我将不负重托，不辱使命，谋事敬业，开拓创新，用辛勤和汗水，使公司成为同行业的龙头企业！

## 新任生产经理工作计划篇五

尊敬的各位来宾、各位同仁：

大家晚上好！

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的20\_\_年，迎来了充满希望的20\_\_年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。公司取得所有的成绩都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

20\_\_年的成绩已经成为了历史，展望20\_\_年，我们的任务更加艰巨，一是规划明年的工作，打造幸福企业。二是关于成立环祥集团。随着企业发展的壮大，就要追求一种目标、一种文化。不光要提高经理的收入，职工的收入也要提高，并且职工的幸福指数也要提高。打造幸福的企业，作为一个愿景、一个目标，首先需要建立一个儒雅的团队，每一个员工要做儒雅的`员工，从我做起，从高管做起，人人参与，培养个人的良好品德。个人具有了良好的品德，企业才有良好的品牌形象，才能自觉承担社会责任，才能完成打造幸福企业的使命。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的辉煌。战略决定方向，细节决定成败，20\_\_年我们将继续完善优化产品结构，加强销售、合作等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门全力合作，稳步实现共赢。逐步成为真

正的集团公司。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

一、联袂发展，合作双赢。

对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：

1、公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。

2、公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动公司的发展历程。同时，公司将在20\_\_年着力企业文化的建设，把环祥集团的文化理念，与发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。

3、公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立环祥集团良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

二、和衷共济，携手共赢。

“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

三、做人之本，成事之基。

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，“得人心者得天下”，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会。20\_\_，我期待\_\_集团因为有你而自豪！

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启环祥集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！

谢谢各位。