

# 最新银行员工两会心得 银行员工提拔心得体会(优秀6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 银行员工两会心得篇一

作为一名银行从业者，每一个前进的脚步，每一次的进步，都需要我们拿出扎实的业务能力和优异的综合素质。而对于想要提升的银行员工来说，如何成为引领业绩增长的关键人物则是应该着重考虑的方向。作为一位有着多年银行从业经验的员工来说，我认为以下要素对于提升银行员工地位至关重要：

### 1. 设定稳定的职业目标。

在职业发展过程中，我们需要有稳定的职业目标。一个能够令你激励自己进步的目标不仅能让你对未来抱有更多的信心，也能督促自己更放心地完成银行工作。你可以将目标分为长期目标和短期目标，其中短期目标可分解为一些具有可操作性的任务。

### 2. 良好的人际关系。

银行行业是一个重视人际关系的行业，尤其是银行员工，不论是与领导、同事、甚至客户建立良好的人际关系都是非常有必要的。相关的沟通技能、情商、信任度等都是影响银行员工晋升的重要因素。

### 3. 多方面的业务素质。

银行员工应该有多方面的业务素质。这包括但不限于理财、信用卡、基金、贷款等方面的业务能力。不同的工作单位会要求员工在不同的领域具备专业技能，全面拓展自己的理念和品牌效应是取得成功的基础。

### 4. 持续的学习和提高。

古人云“学有所成，行有所成”从业多年以来，我深深体会到持续的学习和努力，始终保持一个高水平的学术技能和业务水平是非常必要的。除了参加不同的业务培训班外，我们还可以参加各种研讨会和行业交流会议，从而不断学习，提高我们的业务能力。

### 5. 拥有优异的综合素质。

除此之外，对于提升自己的综合素质还有很多方面值得探讨。比如，应该注重提高自己的听说读写能力；视野开朗，关注全球，提高综合视野；具有领导能力等等。在努力提高完整能力的同时，我们还应该积极参加各种课程和活动，包括听取专家演讲、加入团队以及参与志愿活动等，通过这些方式积极地与社会互动。

总之，以上几点是我在银行从业中得出的一些提拔心得体会。对于想要发展自己的银行员工而言，相信谨守此道，就能在银行行业用自己的实际行动展现演示自己的真实价值。

## 银行员工两会心得篇二

### 一、邮政储蓄机构内部控制的基本情况

1、比较系统规范的内部控制管理制度基本建立。经过20年的

发展，各级邮政管理机构和储汇管理部门积极加强邮政储蓄各项内部控制建设，重视各项规章制度和业务操作规程的建立和实施。这些规程、办法都具有较强的针对性、严肃性，对本地区邮政储蓄机构的规范管理和案件防范工作起到了促进作用。2、责任明确、顺序递进、纵横制约的内部控制管理机制初步形成。颁布实施各项法规制度和政策规定的根本目的在于强化内部控制建设，促进各项内部控制管理机制的形成。3、促进业务发展，保证稳健运行的内部控制效果正在显现。各级邮政局在邮政储蓄经营管理活动中能够积极贯彻执行国家有关金融工作法律、法规。在具体业务中能遵循各项规章制度，以制度管人、依制度办事，对有章不循的违章违规问题能积极查处，能借助监管部门的力量，利用内控制衡优势，发挥专职稽查员的作用，实施对各项业务和工作岗位的监督管理，较好地预防了违法违规问题的发生。

## 二、邮政储蓄机构内部控制存在的问题

1、对内部控制的认识和理解存在偏差，对于业务的拓展愿望强烈，但对于加强内部控制的研究很少，且常常留于形式。由于认识上的差距，导致工作中对内部控制认识不够，经营管理还没有从“粗放式”的经营管理中走出来，管理的整体水平不高。这与近些年商业银行发展业务，强化内控的经营管理思想形成鲜明对照。邮政储蓄银行内部控制举措分析陈平中国邮政储蓄银行福建省分行审计部350005【文章摘要】在目前邮政储蓄机构专业人才极度缺乏的情况下，怎样在开拓新业务的同时加强内部控制，成为邮政储蓄机构必须正视的问题。因此，加强邮政储蓄机构内部控制研究，建立健全适合邮政储蓄特点的内部控制系统，对防范和化解银行风险，提高邮政储蓄机构的经营水平，促使其健康、快速、有序发展，具有深远的意义。【关键词】邮政储蓄；内部；控制2、组织管理结构有缺陷，分散了内部控制建设。邮政储蓄内部控制建设的责任主体在省、市(州)两级，而目前省、市(州)两级邮政局针对邮政储蓄内部控制建设的责任分散在多个部门。这种组织管理构架与其对邮政储蓄业务的控制定位没能对邮

政储蓄内部控制建设的组织与推进形成强大的合力，分散了内部控制建设，影响了内部控制作用的发挥。3、人员少，兼职多，身份临时化，制约了内部控制建设。这些问题造成内部控制的“硬件”不足，从根本上制约和妨碍了内部控制建设。4、业务种类繁多，运行程序复杂，淡化了内部控制建设。5、内部控制制度与现行业务工作不衔接，涵盖不全，执行存在漏洞，弱化了内部控制建设。6、内部控制制度建设难以适应业务发展的需要。当前邮政储蓄内部控制制度的建设难以适应业务发展的需要。7、技术性风险错误或事故难以杜绝。技术性风险错误或事故是业务人员在办理某些业务时因业务数量、强度以及对业务熟知程度等因素发生变化而出现在内部控制环节上的错误或事故。8、人力资源配置方式不能适应内部控制的要求。邮政储蓄内部控制根据业务流程确定每一个风险控制点，对邮政储蓄相关业务人员进行控制和检查，其核心控制要求职责分离。

### 三、邮政储蓄机构内部控制落后的原因分析

邮政储蓄机构内部控制落后是由于邮政储蓄制度安排的特殊性引起的。邮政储蓄制度安排是在国务院的领导和协调下，邮电部(及1998年邮电管理体制改革后的国家邮政局)与中国人民银行讨价还价的结果，因而，邮政储蓄制度变迁都是由双方主导的。1. 邮政储蓄与邮政业务实行混合经营、混合核算的管理体制。邮政储蓄业务与其他邮政业务实行混合经营、混合核算的管理体制，在业务上邮政部门接受银监会的指导和监管，邮政部门内设邮政储汇局(但其本身不是金融机构，而邮政储蓄网点是金融机构)，对全国邮政储蓄业务进行管理，但邮政储蓄业务的经营、核算以各省(直辖市、自治区)为核算单位，统一纳税，接受银监会指导和监督，各省(直辖市、自治区)下的县邮政局(县邮电局)为基本核算单元，接受银监会的监督。2、监管机构监管困难。邮政储蓄隶属于邮政部门，监管机构对其监管手段有限，造成查证难，人员处置难，全面检查难。而邮政部门对邮政储蓄业务缺乏一定的经营管理经验，这就形成了监管真空。在邮政储蓄与邮政统一核算的

情况下，大量房屋、人员、设备共用，难以确定其成本和费用，使简单的问题变得复杂。

#### 四、完善邮政储蓄机构内部控制的举措

1、加强内部控制制度建设。邮政储蓄机构建设内部控制系统的目标，就是要建立一个多层面构成、健全严密的内部控制体系，设立一套完整、规范的内在和外在行为约束机制，为各级分支机构和各职能部门建立一种逐级监督机制和自控组织机制，并根据内部控制的管理技术要求进行相应的制度建设、职能设计，构成有机的控制系统，从而确保国家法律、法规和监管部门监管规章的贯彻执行，确保将各种风险控制在规定的范围之内，确保自身发展战略和经营目标的全面实施，有利于查错防弊、堵塞漏洞、消除隐患、保证业务稳健运行。其中，防范风险是邮政储蓄机构内部控制的核心，应建立全面、系统、动态的内部控制制度，约束操作风险。

2、构建“以人为本”的内部控制管理体系。以“以人为本”作为构建内部控制机制的信条，营造良好的内控管理文化氛围。既要重视正式约束的建设，也要充分考虑非正式约束的作用。从内控管理降低银行风险的角度看，好的非正式约束有助于人们价值观念、道德规范的形成，自觉约束人们的行为，减少制度对其的强制性，从而节约银行运行中处理磨擦的费用和正式约束制度成本的支出。

3、加强内部审计。加强内部审计部门的独立性，完善内部审计机制；拓展内部审计的范围，提高审计质量；提高邮政储蓄机构审计整体队伍和人员的专业素质和水平；利用计算机手段，促进监督技术的改进；以信贷风险控制为重点，构建风险约束机制；控制营运风险，对操作风险和技术风险进行防范。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索银行员工管理。

## 银行员工两会心得篇三

银行业是我国金融行业的重要组成部分，银行员工对于银行的管理和发展起着至关重要的作用。银行员工的提拔成为了银行管理者需要谨慎考虑的一件大事，这也是银行员工个人成长的关键节点。本文将从银行员工提拔的角度，深入探讨一下银行员工提拔的心得体会和应该注意的问题，旨在帮助广大银行员工更好地提升自我素质，增强个人竞争力。

### 第二段：提高综合素质

银行内部员工的晋升要求一步一个台阶，对综合素质要求相对较高。在提拔中需要看重员工整体的硬实力和软实力。硬实力方面就是学习和业务成绩，需要员工不断提升各方面的能力，完善自我素质，通过学习先进技术和知识提高自己的专业技能水平，以创新的思维和工作方法为银行事业的发展贡献自己的力量。

软实力则更为重要，它包括员工的领导力，沟通能力，组织协调能力，人际交往能力等方面。只有在这些方面具备了哪怕是持久的优势，才能更好地完成银行的业务，提高自身形象和职业评价。

### 第三段：提升服务意识

银行行业的特性是服务业，也是员工的核心行为。银行员工在银行工作时必须要有一份服务意识。只有在服务意识方面得到加强和完善，才能更好地完成业务，为银行业务的持续健康发展提供有力的支撑。

使银行服务意识得到提升，其关键之一为要具备从客户角度的敏感性，要理解客户痛点、感受客户需求、充分调动员工敏感因素，这些是保持良好关系并使服务变得更优质的关键。

## 第四段：强化协作能力

协作能力是每一个员工都应具备的，在银行运营中，这种能力尤为重要。浩瀚的银行业务无不离开各部门之间的配合。银行员工要善于与其他单位和岗位进行有效沟通，以明确责任和目标。凭借良好的沟通和合作能力，可以避免公司和员工的经济损失，提高效率和减轻工作压力。

银行员工的协作能力可以通过加强组队协作、任务共同完成等多种社交通道进一步提高。

## 第五段：扩大人脉资源

随着社会经济的快速发展，懂得建立人际关系这一核心能力越来越受到青睐。银行业的发展需要员工与客户建立融洽的人际关系，也需要员工与同事、主管建立更为深厚的关系。

建立人际关系可以帮助员工拓展人脉资源，发现新的业务发展机会，创造新的工作价值。建立人际关系可以通过多重社交平台 and 场合来实现。

结尾：

从银行员工提拔的角度来看，银行员工需要不断提高自我素质，增强协作能力，加强服务意识、拓展人际关系等多方面入手，才能在金融行业中脱颖而出。在这一重要的节点中，员工应该从自身做起，加强学习、练就坚强的意志力，不断提高综合素质，与时俱进地增强对职业的认识和对品质的追求，努力将自己的潜能发挥到最大，为银行的事业发展贡献力量。

## 银行员工两会心得篇四

第一段：引言（100字）

作为银行员工，我们时刻都面临着处理大量资金的任务。我们了解财富的价值，同时也承担着保护客户资金的责任。然而，与我们共事的客户中，一些人沉迷于赌博，将他们的家庭和未来置于危险之中。作为银行员工，我们应该采取积极的措施，保护这些人免受赌博的伤害。

## 第二段：心理认知（250字）

首先，我们需要了解赌博问题的心理学背景。赌博是一种强烈的心理欲望，可以导致陷入沉迷。赌博者逐渐失去了对时间和金钱的概念，一味地追求刺激和快感。因此，我们需要采取一种同情和理解的态度，以帮助赌博者认识到他们沉迷于赌博的危害。

## 第三段：教育宣传（350字）

其次，我们需要积极参与预防赌博问题的教育宣传。银行可以与非盈利组织和社区合作，举办关于赌博问题的讲座和研讨会。我们可以为客户提供有关赌博成瘾的信息，并告知他们如何识别潜在的赌博问题。此外，我们也可以开发宣传材料，如海报和手册，向广大客户传递正面的生活理念和意识形态，以帮助他们摆脱赌博的困扰。

## 第四段：监督掌控（300字）

另外，银行员工还应发挥自身工作中的监督掌控作用。我们应当提高对客户账户的监控，及时发现异常的金钱流动，如果有必要，向上级报告并采取相应的行动。同时，我们也应该树立起自我监督的机制，自我约束自己的行为，不参与或推动客户进行赌博活动。

## 第五段：慈善互助（200字）

最后，我们要发挥银行在社会慈善和互助方面的作用。银行

可以设立专门的赌博援助基金，用于帮助那些陷入赌博泥沼的人。通过为他们提供专业的咨询和心理支持，我们可以帮助他们找到战胜赌瘾的方法，并且为他们提供未来的帮助和支持。

总结（100字）

作为银行员工，我们有责任保护客户的利益，防止他们陷入赌博的泥沼。通过心理认知、教育宣传、监督掌控和慈善互助等措施，我们可以有效地预防赌博问题的发生。坚持追求精神健康和积极的生活态度，我们可以成为客户摆脱赌博困扰的引路人。

## 银行员工两会心得篇五

辞职报告也称为辞职申请书，是个人离开原来的工作岗位时向单位领导或上级组织提请批准的一种申请书！

尊敬的领导：

首先，感谢领导及同事在这将近一年时间里对我的培养与帮助。

在农业银行工作，是我告别学校和社会接触的第一站，我懂得了很多以前不曾明白的道理，也了解了很多以前不曾想过的事情，学到了很多，得到了很多。

同时也发现了自己很多不足之处，很多地方需要改进。

现由于个人原因，不得不提出辞职，由此给银行造成不便，深感歉意。

银行里的每个同事都给我过关怀和热情的帮助，让我能迅速融入社会，所有的这一切除了一声感谢，我也不知道该怎样表达。

最后，我真心希望贵银行能在今后的发展建设旅途中蒸蒸日上。

恳请领导予以批准我的辞职请求。

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年x月x日

尊敬的行领导：

您好！首先很抱歉向您递交辞职申请，并感谢您在百忙之中阅读我的辞职信。

加入xx银行已有一年半时间，感谢行领导和同事的悉心教导和照顾，尤其感谢x行长，给了我很多学习和提高的机会，使我从离开学校第一次踏进社会后，逐渐走向成熟和职业化。

对于x行长长期以来的栽培与信任，在此刻，我衷心地表示感谢，也深感抱歉。

xx银行是我职业生涯中十分珍贵且有意义的开端，正是这份工作使我成为一名具备一定实际工作能力和处理日常事务能力的银行从业人员，感谢xx银行为我提供了宝贵的学习和成长舞台。

由于个人方面原因，我感觉目前的工作现状与自己的职业规划有较大出入，我对于自己过去一段时间的工作状态十分失望，感觉有愧于行领导的栽培和期望。

为了不因我个人因素影响行里的工作安排和发展，经过认真考虑我选择辞去目前的工作。

我知道这会给行里带来一定程度上的不便，为此我深表歉意。

我确信在xx银行的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分，将来无论什么时候，我都会为曾经是xx银行的一员而倍感荣幸。

再次对我的离职给行里带来的不便深表抱歉，同时，我也希望行领导能够体恤我个人的实际情况，对我的辞职申请予以考虑并批准。

最后，祝领导和各位同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

尊敬的xx银行领导：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职申请书。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。

自我进入银行工作之后，由于行领导对我的关心、指导和信

任，使我获得了很多机遇和挑战。

经过这些年在行里的工作，我在金融领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。

为此，我进行了长时间的思考，觉得行里目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一些新的领域也缺乏学习的兴趣和动力。

为了不因为我个人能力的原因而影响行里的工作安排和发展，经过深思熟虑之后我决定辞去xx银行的工作。

我知道这个过程会给行里带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢行里十多年来对我的关心和教导。

在银行的这段经历于我而言非常珍贵。

将来无论什么时候，我都会为自己曾经是xx银行的一员而感到荣幸。

我确信在xx银行的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝xx银行领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给行里带来的不便表示抱歉，同时我也希望行领导能够体恤我个人的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年x月x日

## 银行员工两会心得篇六

第一段：引言（约200字）

赌博是一个严重的社会问题，不仅给个人和家庭带来了巨大的痛苦，也对整个社会造成了不良影响。作为金融行业的从业人员，银行员工具有极高的金融知识和信息，他们在日常工作中经常接触到大量的客户资金流动，因此，他们对赌博问题的预防和干预起着重要的角色。本文将从我自身经验出发，谈谈银行员工在防止客户沉溺赌博方面的心得体会。

第二段：了解赌博的危害及相关法规（约250字）

首先，作为银行员工，我们需要深刻了解赌博对个人和社会的危害性。赌博会导致人们产生强烈的欲望和心理依赖，进而造成财产损失、家庭破裂、精神失常等一系列问题。同时，了解相关法规也是预防赌博重要的一环。根据相关法规，银行员工有责任协助政府打击赌博犯罪，并通过合法渠道，向客户提供身份和资金的核实，确保他们的资金不被用于非法赌博。

第三段：加强对客户资金的监控和防范（约300字）

其次，银行员工在防止客户沉溺赌博方面应加强对客户资金的监控和防范。员工应通过正确记录和处理客户交易信息，并不断更新客户资金流动的动态监控机制。例如，银行可以设立特定的风险预警系统，通过对大额现金交易、频繁转账

和存提款等行为的监测，及时发现可能存在的赌博行为。同时，员工还应及时与客户沟通，了解他们的财务状况和使用资金的用途，明确合法合规的金融需求。

#### 第四段：加强客户教育和心理咨询（约300字）

银行员工在防止客户沉溺赌博过程中还需加强客户教育和心理咨询。员工可以利用工作间隙，通过组织宣讲、发放宣传资料等形式，向客户普及赌博的危害性和风险，并提供相应的法律法规、心理咨询等解决方案。同时，员工应加强自身心理素质的培养，提高沟通能力，尽可能发现客户赌博问题的早期征兆，并及时采取行动，帮助他们摆脱赌博困境。

#### 第五段：不断提高自身专业素质和实践经验（约250字）

最后，银行员工应不断提升自身的专业素质和实践经验。他们应通过学习金融知识、了解客户行为等方面的培训，不断提高自己的业务水平和判断能力。同时，员工还需积极参与相关行业交流，与同行分享经验和心得，共同探索更加高效的防赌工作方式。只有不断提高自身能力，才能更好地履行职责，有效预防并干预客户沉溺赌博的现象。

#### 结论（约100字）

银行员工在防止客户沉溺赌博中扮演着重要的角色。通过加强对赌博危害性的了解、加强对客户资金的监控和防范、加强客户教育和心理咨询，以及不断提高自身专业素质和实践经验，银行员工能够更好地履行职责，为打击赌博犯罪和维护金融秩序做出贡献。同时，社会各界也应共同努力，形成合力，共同建设一个无赌博的健康社会。