

最新组织部年度工作总结 组织部年度个人工作总结(汇总9篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

组织部年度工作总结篇一

1、上半学期

(一)、走进敬老院

尊老爱幼,是中华民族的优良传统。“助人为乐情常在,雷锋精神心永存”是我们爱心同盟的宗旨,让世界充满爱是我们永恒的追求。老人,一个社会的弱势群体。在人漫长的一生中,经历了无尽的风风雨雨,尝尽了世间的酸甜苦辣。在人生最后的日子,他们所渴望的不仅仅是安逸的生活,更重要的是对他们的理解。为了给老人的生活增添一丝光彩,给老人的心灵带来一些慰藉,也为了在大学生中弘扬雷锋的无私奉献精神,引导大学生树立正确的荣辱观,以实际行动缅怀雷锋同志,弘扬雷锋精神。

这是意义尤其深刻的一次活动,从活动的策划开始我们部员就经过了好几次商议,也做了很多准备,这是开学来我部门所承办的一次重大活动,受到院党委和团总支的直接关注,这不仅是一次简单的公益活动,更重要的是让我们去体会雷锋精神的的意义和要指,学习雷锋月并不仅仅就是那么一个月,我们可以做的也远远不止这些,主要是通过这次活动让更多的人之知道我们是有很多事情都可以做的,懂得这个社会上需要我们做的也有很多。活动中我们做了很多有意义的事情比如:慰问老人,给老人打扫房间,帮老人清洗衣物,

和老人聊天玩游戏，包饺子，和老人共进午餐，最后给老人表演节目送慰问品等等，看到老人们一张张开心的笑脸，我们确实从心里感到了欢乐和满足。

整个活动从策划安排到活动开展进行至结束都十分顺利，黄老师和张老师也莅临了现场参与其中其乐融融，主席团也到场共同参与想这样的场景是令人难忘的。

(二) 纪念建团90周年设院共青团员重温誓词仪式

在中国共产主义青年团建团90周年之际,为了不断扩大共青团的影响力和号召力,激发广大青少年的爱国热情,责任感和光荣感.保持共青团员先进性,提高团员意识教育,我们决定举办全院共青团员重温誓词仪式。

活动流程主要经过了升旗仪式、领导致辞、集体宣誓、团员代表发言、齐唱团歌，最后领导对活动进行了深刻地总结。

(三) 团学干部培训

一直以来团学干部都是团工作的中坚力量，对于协调发展和繁荣校园文化有着重要的作用。我院团学干部能为学院学生的工作的发展献计献策，积极投身学院活动；然而新生团学干部在组织管理能力、人际交往能力、执行能力还有方向目标等方面还有所欠缺，制约了自身能力的发挥，于是针对以上团学干部身上存在的不足，开展团学干部培训，提高团学干部的综合能力。

活动对象是我院学生会全体成员，09、10、11级各班班长、团支书，活动是有艾书记主讲，经过了一次团课考试，最后每位学员都写下了自己的学习总结。我们在活动中也学到了很多对自身游泳的东西，认识到我们作为先睡的一员也必须起到带头作用，全心全意服务于同学。

(四) 第78期中级党课培训

本次活动主要通过开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验等方面教育，使入党积极分子深入了解党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，了解党的义务和权力，了解党员工作的基本程序和要求，提高理论水平，端正入党动机，坚定理想信念；树立正确的人生观，价值观，世界观；认真学习党的理论知识，牢记党“全心全意为人民服务”的宗旨；深入学习科学发展观；了解时政，关注国家大事。提高我院申请入党学生的政治理论修养、党性修养和综合素质，加强我院学生党建工作，为党组织输入新鲜血液。

活动进行了一个星期，分别由各支部指导老师给入党积极分子们授课，最后进行了党课的考核。每一次活动都能让我们可以有额外收获，虽然每次活动都未能做到尽善，但我们在锻炼中不断进步。

2、下半学期

(一) 设计艺术学院迎新工作

为开学之际新生能顺利到校并安置下来，我院展开了新一学期的迎新工作，为工作顺利有序进行我们提出以下几点注意事宜：

1)、以良好的精神面貌展现大设院新设院的风采，要在各位家长面前树立良好的大学生形象，在各位新生面前做好他们的榜样。

2)在接待过程中要着装大方，统一佩戴校徽和工作证，服装、帽子，对待工作要认真严谨细致，要井然有序，大家要团结互助，以饱满的热情投入到迎新工作当中去。

3)如果遇到自己解决不了的问题可以请教小组负责人，如果

还是没有根本解决问题，可以电话联系值班老师进行询问以便于更好更快的解决问题。

在迎新工作中大家都都很尽职尽责使工作顺利完成，虽然是挺累的，但是大家都很有积极所以我们在工作中也是有很多笑声的。

(二) 设院学生会纳新

在安排好新生到校后的各项事宜后我院学生会新一届的纳新工作也展开了。我们在食堂门前，寝室门前都设有纳新报名点，宣传海报也都醒目的粘贴出来，各个部门的简介都张列出来，让我院新生都能很好的了解我院学生会概况，带动他们积极主动的踊跃报名。

在报名之后我们首先开始了第一次面试，在第一次面试中是没出现什么问题的，来面试的大多都有自己所长，面试顺利完成。在第二轮面试中由于教室变动问题出现了，这是工作中的一小插曲，但最后面试还是顺利结束了。总结来说两次面试过程似乎都还存在一点不足，今后我们应该往着准备更充足更有条理地进行。

(三) 设计艺术学院换届大会

10月16日我院召开了团总支学生会的换届大会，成立了第四届学生会组织。换届大会对于学生会今后的工作发展是至关重要的，我很荣幸从一名干事提升到了一个副部，当然在此之后我们每个部门都有在老师和各自面前表过态，是必须要坚持下去做到不中途而废的，必须认真履行好各项工作，共同努力为我院创下一个新业绩的。在换届大会之后我部新产生了8名干事，至今虽然有两名干事成员因故退去，但我敢说我部能留下来的都是精英，而且我也尽自己所能与我部成员共同进步。

组织部年度工作总结篇二

为了在新的一学期把学生会工作做得更优秀，在经过组织部内部讨论以后，我们制定了如下的工作计划，希望我们组织部能把这一学期的工作做得有条有理，更好地发挥我们的作用，为整个学院及学生会工作做贡献。

三、监督各班活动的开展情况，并大力抓好各班团组织生活的质量问题，切实加强我系团员的政治敏锐性，从而提高个人的素质。在这一学期，我部决定由组织部成员分管班级来完成这项工作，并借助各班团支书、组织委员的力量，使各班团组织生活的质量再上新台阶。这学期将组织开展团课工作，如人文素质拓展活动、学雷锋活动以及暑期实践活动等。

四、继续做推荐优秀团员成为党员发展对象的工作，争取帮助每一个优秀团员早日加入中国共产党。

五、在学校组织部的领导下，继续做好组织工作，使更多的团员能参加团课的学习，使他们对团的基本知识有更深一层的了解，而且能增强他们的团员意识。

六、每学年下学期校团委都要在全校范围内进行团内的评优活动，我们部将协助院团委做好“优秀班集体”“优秀团支部”“优秀团员”的评建工作，希望通过“公平、公正”的原则，能够使这项任务圆满完成。

七、在保质保量完成学生会交给的其他任务的同时，能协助学生会各部门做好各项工作，保障各项活动顺利进行。

八、对于工作中存在的问题、各种途径反映的问题、提出的批评，做出检讨，并详细说明情况或改正措施；对团支书工作中存在的问题进行指导，会上对不清楚的咨询加以回答。我们部将开展的具体工作如下：

三月让各班以“实践社会主义荣辱观，倡导新时期下的雷锋精神”为主题开展一系列活动，宣扬、继承生活上艰苦朴素，工作上忘我劳动，学习上刻苦钻研，集体中助人为乐的雷锋精神。活动结束后收集各班活动资料等存档。

四月

1、开展朗诵大赛以及相关人文素质拓展活动，配合院及系举办的阳光体育节运动会等活动。

2、让各班宣传行为规范活动，开展“安全教育主题活动”，增强安全意识。

五月

1、五月份的母亲节和六月份的父亲节举办感恩主题活动，感恩父母、感恩学校、感恩社会，把感恩的心转化为自己的实际行动回报父母、回报学校、回报社会。

2、以“加强自我保护意识及学习救护知识等”自拟团课主题开展团课。

六月让各班积极准备期末及等级考试，宣传考试纪律，杜绝考试作弊现象。

组织部年度工作总结篇三

这是我们学生会本学期的头等大事，也是工作量较大的一项工作。组织部主要负责材料方面。在做好本职工作，减少失误的同时，尽力帮助其他部门做好相关工作。

二、走访宿舍

在新生入学之后、团委学生会招新之前，我们组织部会组织

学生会全体成员分组进行新生宿舍走访活动。深入新生，关心新同学的学习生活，在为他们答疑解惑的同时，宣传团委学生会各个部门，也为学生会招新做好铺垫。

三、学生会招新

这是组织部这个学期最重要的工作，看似简单，但要做到协调各方关系、真正为团委学生会挑选优秀的人才，的确是任重道远。在招新时，首先要调节学生会招新和__级年委招新时间，调节各部门招新人数，与老师、主席团以及各部门做及时有效的沟通和配合，真正为组织挑选人才，注入新的活力。

四、助理培训

在助理招新完毕之后，组织部会及时召集全体成员进行与助理的见面会，做初步的了解和接触。接下来，在正式工作开展之前，要分部门进行助理的培训，使得新成员能尽快适应组织。了解职责与工作。对于培训内容，组织部会和主席团以及各部门积极联系，和大家一起把培训工作做到位。

五、做好本部门本职工作、配合其他各部门的工作

(1) 组织部要做好上学期的结尾工作：完成团委学生会成员的考核，上学期的工作文件进行打印整理。

(2) 发放通知、制作空余时间表、更新通讯录、听取意见，收集并整理总结策划等文件、例会以及其他活动签到工作、协调各部门成员工作、积极配合各部门大型活动的人员安排(即生活部的迎新工作。体育部的新生运动会以及校运会工作、宣传部师说活动等)、学期末的内部考核等。

(4) 若校级下发本学期团日活动通知，我们部门会吸取上次的经验教训，积极做好本学期的团日活动。

组织部年度工作总结篇四

在20__—20__学年，一年的时间中，为切实推进过程文化，我部致力于组织部内部制度建设以及学生干部选拔、管理、培训、考核等制度的修改和完善，在前任部长的带领下，我部上下一心、共同努力，组织部的工作和活动组织都日趋完善，各项工作稳定有序而又不失创新的开展。

在新一个学年度，我将把组织部工作分为三条路线。第一条线是组织部内部建设，我院组织部的内部规章制度仍不够健全，还须进一步完善；第二条线是我们的常规工作——团组织生活，团组织生活主题由各支部自定与配合学校主题相结合的方式，体现组织部活泼的一面；第三路线是团内活动，团内活动是组织部开展团员思想教育的重要途径，为此我部将在本学期根据校团委及院团委安排，稳定有序的开展本学期团内活动。串好这三条路线，使本学期的组织部工作走向更规范化、更优秀化。

一、继续开展常规工作

1、做好本院团员的团组织关系转接及团费的收缴工作，及时开展新团员档案的建立和管理工作，积极做好团费收缴、认真做好各班级团支部的团员及非团员的统计工作，整理团员档案、转接团组织关系及团员的团证补办工作。完善团员档案，（包括遗失档案、组织关系尚未转接）。在这新旧档案交替之时，我部更要用心管理好各类档案，避免使档案管理工作出现异常情况。争取在日常管理方面以良好的工作状态和工作成绩迎接上级团委的检查，展现我院组织部的良好精神风貌。

2、高效务实地举行团会及团学活动，根据校团委的要求有计划的开展团活动和召开团会，按时收交团支部活动策划和总

结及团会相关材料，并按时向校团委上交简报。积极开展丰富多彩的团学活动，调动同学们的积极性，配合学校、学院组织一些社会实践活动，让同学们主动接触社会，同时使团员干部更好的了解活动，提高团员干部的实践能力。

3、积极做好“推优”工作，“推优”工作是选择一批优秀的共青团员作为党的坚实的后备力量。我们组织部将配合我院团委积极认真的完成这项工作。“推优”工作对于学生党员发展工作有着至关重要的意义，它的顺利开展将为党组织选拔一批优秀的培养对象，为党组织注入了新的血液，增添新的活力，使党组织永葆青春，也为广大青年团员起到模范带头作用、继续积极入党，参加各种党、团活动打下基础。

4、团支书例会。每个月召开一次团支书例会。院团委组织部所有成员以及各班团支书准时参加，并在会上总结各班团组织活动开展情况，以交流相关经验。通过集中、有组织、规模的团干教育培训活动切实提高我院团干队伍的干部素质。在例会上推广工作笔记制度，号召团干尤其是团支书坚持记工作笔记以交流心得、记录想法，改进工作方法，提高工作效率。

5、学生干部选拔与培训。继续完善班干选举制度，按照制度协助各班级进行班委选举。为提高团干的责任意识与大局意识，提高其个人素质与工作能力，加强各班团干的联系与交流，促进团委各项学生工作更好、高效率的完成与顺利开展。也加强学生干部在学生中的带头作用与管理作用，为更好地建设班级而服务，会在本学期组织学生干部进行常规培训。

6、学生干部考核。学生干部是服务于学生的一支骨干力量，充分发挥学生干部的作用是培养学生自我教育，自我管理和自我服务的重要途径。为了加强学院学生干部工作管理，提高其工作效率，同时完善各部门自身建设，使其工作制度化，使每位学生干部都树立起高度的责任感，所以会在每学年根据学生干部考核制度，对学生干部进行考核。

二、组织部内部建设

继续完善组织部的内部规章制度，并将组织部干事根据各自的自身情况进行分组——团建小组、选培小组、信息小组，分别负责组织部常规活动工作。这样不仅能让每位干事都工作起来，还能让他们产生一种被重视的感觉，使之工作更积极。

三、开展特色活动

加强与团学会各部门的联系，在认真完成本部工作的同时，主动与其他部门的联系，增强本部与其他部门间的交流，增强本部人员的人际交往能力。主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们的工作，力争做到真诚，切实服务于学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，以使我院学生会凝聚成一股绳，大家劲往一处用，定会使我系学生会面貌焕然一新。

以上就是组织部在本学期的工作计划，可能在许多方面都还存在不足，希望领导能给予批评指正，我们将进一步完善组织部制度，并严格按照制度开展各项日常工作，力争做到真诚，切实服务于团委、学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，将组织部建设的更好。

组织部年度工作总结篇五

在院团委老师的指导下，本届组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。下面将分五个方面来全面的介绍组织部在__年——__学年上半期的工

作。

一、完善组织机构

历史学院团委组织部是本学年刚刚成立的一个部室，是在团学工作的现实需要中应运而生的部门。为了更好的服务于全体团学工作，首先必须完善部门自身的组织机构。本学期，在认真分析了部门工作量的基础上，我们组织部形成了一名部长、两名副部长、四名委员的配置。并结合需要，制定了较为完备的历史学院团委学生会组织部章程，为全学期工作的顺利进行打下了良好的基础。同时，部门成员之间，多次进行交流，尤其注重对07级委员的工作技能的培养，使他们尽快地融入团委学生会的大家庭中。

二、引导监督、鼓励先进

新学期伊始，我们组织部就首先制定了历史学院学生评优评先细则，历史学院团员推优细则等，以明确各种评优评先的具体标准，鼓励广大团员积极的履行自身义务。此外，我们还加强同各年级团支部的监督和引导，制定了详细的年级团支部档案，并且对各年级的同学的政治面貌进行统计，制成详细的团员资料汇编，明确了我们团委组织部服务对象的特点。

三、开展主题团日活动，丰富团员文化生活

四、加强对干部队伍的培训和监督

新一届团委学生会成立以后，吸收了大批的07级新生，这为我们的团学工作注入了新鲜的血液，但是众多新成员的加入，使我们面临着艰巨的引导任务；同时，众多主要团学干部也需要尽快适应角色。为此，我们举办了几期团学干部培训班，邀请从事团学工作多年的资深老师有针对性的为我们讲解团学工作的要点，并播放相关的视频资料，收到了良好的效果。

为了真正起到组织的监督作用，我们为每位学生干部制定了干部测评表，主要从年度目标制定、年度自我测评、团委老师测评、学校测评等方面，帮助学生干部全面的了解自身特点，提高工作能力。同时，为了检验上学期的工作，我们还针对07学年下半年进行了测评，帮助大家总结过去半年的经验和收获。

五、组织党课

中国共产党是中华民族的先锋队，她肩负着中华民族繁荣复兴的艰巨任务。我们中国共青团组织则肩负着向伟大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。接受党课教育，聆听组织教诲，这是我们团员青年向党组织部靠拢的必经之路。在今年十一月下旬到十二月间，我们进行了为期一个月的党课培训。我们组织负责了党课的组织与现场的服务工作，并在活动中增强了部门的工作能力，培养了委员的工作意识，增强了部门的凝聚力。

此外，最为历史学院团委学生会的一个部门，我们组织部也积极参与了团委学生会的各项大型活动：在迎新晚会工作中，从事舞台组的工作；在院运动会中，从事了径赛组裁判的工作；在“中华魂，民族根，厚重河南大型图片展”中，三名委员担任讲解员工作，其余人员参与后勤服务。这些工作从各个方面考验了我们组织部的工作能力和部门的团结合作精神，为我们部门的发展和成熟提供了锻炼条件。

回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬不足的地方，我们希望在下学期的工作中改善，比如理论学习与实践活动的联系，与其他部门的沟通合作等问题。总的来说，这学期，组织部还是能认真完成上级团委

老师交给我们的任务，尽我们所能的去提升团员教育活动的素质，希望在下一学期里，我们组织部仍能坚持“为团员青年服务”的精神，继续在团学工作的道路上前进。

组织部年度工作总结篇六

一个学期即将结束，组织部在团委和主席团的领导和带领下，在包括所有部长和干事的共同努力下，基本上完成了本部门工作及任务，发挥了组织协调的作用，得到了团委老师以及各职能部门的肯定，完成了学期之初制定的工作计划。

下面就是组织部在本年度开展的工作，进行总结：

第一：招新工作。

一个部门的发展总是需要新鲜血液的注入，我部通过招新工作，发展壮大本部门力量，更好的为同学们服务。

为了使新生更多的了解，能够积极参与团委招新工作，我们部门开展了如下活动：

- 1、在正式招新前，利用课余时间给同学们讲解团委招新流程，本部门设置及日常活动；
- 2、准备了充分问题，进行几轮面试。

工作反思：本次招新前期准备充分，但还不到位。主要表现在懂电脑特长的干事招的不够，导致工作很难开展。

第二：培养干部工作

进入学生会很重要的一个地方就是锻炼并提高自身的能力，所以我们部把干部的培养看的很重。针对干部的培养我们做了如下工作：

1、完善考核制度。在工作之初我部制作了考核表，内容包括活动出勤，例会，出勤，作出的特殊贡献等等。我们严格按照制度选拔干事，并做到了公开公正，大大提高了干事们的积极性。

2、例会制度。本部每周举行一次会议，例会更多的意义在于提供部长和干事们交流的一个平台。为了使例会开的更有意义，我们精心准备，把自己的工作心得、经验分享给干部并邀请主席团前来。

反思：考核制度还不完善。

第三：在实践中反思

我部自开展工作以来，一直坚定不移地完成领导给予的任务，为同学们服务，努力将我们部工作做得最好。在工作过程中，我们部不仅自身在不断学习、发展，还将理论知识转化为行动，在实践中检验，将工作中所犯的错误找出来，不再犯，将正确的行为加深和强化。工作中暴露的问题及时解决掉，正确的行为要鼓励支持。

在工作的同时，也看到了我部自身认识的不足。在学习工作中不断吸收，消化学长们的经验、知识，充实证明自身，我们不仅肩负有领导的信任，同学们的期望，在工作和学习中不断充实，不断长大。

回顾和总结一学期来的工作历程，我们深深感到，我们部还有很多不足，我们准备在新学期的工作中做到以下几点：

1、把发现的问题及时解决。

2、准备举行一次征文大赛。《我在大学里的收获》。

团学会组织举办的每一次活动，每一次成功都离不开给我们

悉心指导的团委老师，离不开团学会每一位成员的智慧 and 汗水；离不开给予我们真诚理解与大力支持的同学。我们坚信：在团委老师的指导，全体成员的努力下，在未来的日子里，组织部一定能做的更好。

组织部年度工作总结篇七

本学期的工作即将结束，自开学到现在给人的第一感觉是忙，第二就是快！每年的这个学期(上半年)都是学校开展活动最多，最活跃的时期；所以也是学生会工作最忙最累的时间，尤其是组织部。但是在这忙碌的工作中我们也收获了不少，成长了很多；虽然工作中免不了有挫折缺陷。我们部门的成长可以从日常工作，组织及参与活动，部门管理三个方面来总结：

3. 元旦汇演组织的亲友团也为我系的节目带动了气氛，此次是新干事参与组织的第一次活动，气氛活跃后勤的服务都做得较到位。

本学期本部没有组织什么活动，主要考虑到其他各部已组织的活动，学习时间较紧张，没有时间参与过多的活动，学生会组织活动的目的就是让学生参与，进而从中有所收获，提高各方面的能力。我部计划明年组织一些即有新意又有影响力的诸多活动，比如拔河比赛vs智力问答vs才艺表演，新形式的辩论会等。

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到最好这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是最好的，但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信我们组织部的每一位成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的还不够好，但我们会争取做得更好。

过去一学期，我们组织部在学院和系团委的领导下，在全系学生的监督和配合下，本部门始终围绕着服务学生团员，努力提高团员的思想觉悟及培养其创新意识宗旨，开展了一系列的工作，主要包括常规工作和特色工作两部分。

1、每月做好预备党员思想汇报、班团干表、收观影后感的收取工作。

2、11月份进行团员的信息统计，即团员、党员、预备党员的人数。确实交纳团费时间。

3、12月初负责管理团费收缴，团费清点，团证管理，团员统计，办理团员组织关系转接。

团费交纳：

(1)团费金额每月1元。

4、定期召开组织部会议，进行干部与干事之间的交流。

5、认真完成学院交办的任务，做好预备党员评优活动和党校培训后勤的工作

6、积极协助各部门开展工作。

1、院与系运动会后勤工作。

2、向“10、24”英雄集体学习活动评优工作。

3、系运动会考勤和院运动会的后勤工作。

上任这两个月以来，我以部长的身份，参与了系几个大型活动，分别是向“10、24”英雄集体学习活动，学院十大歌手比赛，我从中学到很多。要成功举办一个活动，真的需要多方面的配合。开会讨论，提交方案，贯彻实行，人员安排，宣传配合等等步骤，一环扣一环，紧紧相扣。无一不需要良好的组织，统筹、策划能力。我热切期望，将来自己能从工作中锻炼出这些能力。这无论对于我个人，还是部门的发展都有很大的帮助。

我深刻明白，组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作，涉及各支部的团员，团支书。作为专业组织部的干事，我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦，也会比负责落实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会，让我们从中学会端正待人接物的态度。

而从之前的几次例会中，我不仅认真听讲部长的发言，做好笔记，还细心观察了他的神情，语速。明白到作为一个部长应该具备的素质，就是稳重，谨慎，从容。这些都是我需要学习的地方。

最近，我开始了党员、团员团证、团费的收缴和登记工作，了解到进行这些工作的难处。除了认真清点，查核金额，计算好并谨慎地输入到附表中。最重要的是，在这过程中，一定要细心，耐心，不能把不同班级的团证弄乱。否则需要逐一查实，后果很麻烦。

然而，在往后的工作中，可能我要面对的，还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短两个月的小小感想。未来，我会吸收上述观察得来的东西，同时会认真从每一项工作中汲取经验教训，并及时进行反省。我将带着对工作的热诚，

和部门的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望，努力为20xx年为组织部部长做好准备。

组织部年度工作总结篇八

根据县委常委分工，本人协助县委书记抓组织人事工作，分管基层组织建设及教育、卫生等社会事业工作。

现将一年来的自身学习、履行工作职责、落实分管范围内党建和党风廉政责任制情况报告如下：

一、注重学习，锻炼党性，自身素质有了新提高

长期坚持良好的学风，重点学习了党的十七*精神、十七届三中全会精神、落实科学发穿越小说网***展观及组织人事业务知识，增强了个人理论功底，提高了执政能力。

突出在全县“反对分裂、维护稳定”及组织部门“讲党性、重品行、作表率”两项主题教育中，通过大学习、大讨论活动，用良好的学风带动了部门工作作风，引领全县党员干部树立了讲党性的新风尚。

始终摆正个人位置，充分发挥参谋助手的作用，全力支持班长的的工作，主动配合班子成员开展工作，增强了县委班子的整体内聚合力。

二、科学统筹，整体推进，突出围绕中心工作履行职责

1、组织工作

在县委的正确领导下，团结和带领组织部一班人，深入贯彻落实县委九届三次全委(扩大)会议和县委组织工作会议精神，以改革创新的精神，全面完成了组织工作“全面推进年”的

各项工作。

一是狠抓了党建责任制的落实。

积极主动地做好了党建责任考核办法等配套制度的出台。

继续实施了党建责任制“一把手”工程，建立了县委抓总、组织部门牵头、各基层党委共同配合的工作格局。

今年的基层党委(党组)抓党建责任制情况已纳入了领导班子和领导干部考核，并在年底的考核中具体运用。

二是全面推开了大党建工作。

按照县委提出的“系统布局、整体推进、重点突破、全面提升”要求，拓宽党建工作层面，调动各级党组织的力量，在突出抓好农村党建的同时，加快了社区、机关、学校、非公有制企业党建步伐，实现了大党建框架下的各领域党建工作平衡发展。

四是严格执行《干部任用条例》，应用“3335”工作法、“425”步全程实录等手段，全年确定考察对象59人，经县委研究提拔任用干部27人，改任非领导职务6人。

女干部、少数民族干部、党外干部及年轻干部、后备干部队伍的培养、选拔力度不断加大，干部队伍整体结构趋于“四化”。

五是十一五后三年干部培训步伐加快，今年累计培训干部3105人次，超额完成年度干部培训任务。

六是加大了干部监督管理力度。

认真开展了第二个《干部任用条例》学习宣传周活动。

对20名领导干部进行了离任审计。

高标准、严要求地做好了干部档公务员在线***案二级达标单位复验准备工作。

干部监督联席会议职能作用发挥明显，各部门信息畅通。

八是组织部门自身建设得到巩固和拓展。

重点开展了“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动，树立了组工干部新形象。

2、教育、卫生等社会事业工作平方米校舍新建、86万元的7所寄宿学校采暖安装工程。

教育改革、控辍保学、职业教育、双语教育、德育教育、学校管理等各项工作同步发展，“两基”评估各类指标得到不断巩固提高。

三是民政、扶贫、科技、残联等其他社会事业稳步推进，面向农村服务的社会事业覆盖面不断扩大，为县委中心工作的贡献率稳步增长。

三、严于律己，认真落实了党风廉政责任制

本人在抓好个人廉洁自律的同时，积极落实党风廉政责任制，管好了分管部门、家属、身边工作人员。

坚持公道正派，对内严格、对外清正，做人做事慎言、慎行、慎权，用良好的作风带动了部风，影响全县党员干部形成了风清气正的工作环境。

总结一年来的工作，虽然尽职尽责地完成了组织交给的各项任务，但也存在一些不足和差距。

今后将进一步加强学习，提升能力素质，以创新精神、饱满热情、求实作风，努力把承担的工作做得更好。

20xx年，根据县委分工，我主持县委组织部工作，分管县直机关党工委、党校、老干部局、关工委工作。

现将履行工作职责以及自身建设情况报告如下：

一、围绕大局，全力履行工作职责

1、找准工作定位。

牢固树立围绕中心、服务大局、以人为本、统筹兼顾的工作理念，按照县委、政府实施的“工业强县、产业富民”的主战略，坚持把组织工作放到经济社会发展稳定的大局中来考虑，以创新的思维和求实的理念来谋划、推进和落实组织工作，努力提高组织工作满意度。

2、明确工作思路。

正确处理组织工作继承与发展的关系，紧紧围绕经济社会发展的实际需要，努力探索新形势下组织工作思路、方式、方法。

始终坚持常规工作抓创优、求深入、出实效，重点工作破难点、出亮点、创特色的总体工作思路。

年内在抓好各项常规性工作的基础上，确定了12项重点工作，承担了3项试点创新任务，取得了较好的工作成效。

3、狠抓工作落实。

在深入研究的基础上，通过建立完善制度、创新体制机制、聚合组织资源、培树典型带动等措施，促进了组织工作科学

发展。

二、突出重点，切实增强工作成效

1、在开展创争活动上重实效。

在活动定位上，以“凝心聚力、干事创业、破解发展难题、完成中心工作、加强基层党建”为着力点，提出了“拓兴工富民新路、建富裕和谐**”的创争目标，确定了“强党建、促发展、惠民生、保稳定”的活动主题。

在活动覆盖上，坚持做到组织、人员、措施、责任“四到位”，充分调动了全县1025个基层党组织18938名党员参与活动的热情；通过发放明白卡、明白信，举办创先争优电视系列访谈，开展主题演讲和有奖知识竞赛活动，创建活动示范点，培树创先争优典型，推动党群共创等作法，积极吸引社会各界群众广泛参与。

在活动方式上，全面推行“双诺三评三公开”工作法，全县各级党组织和广大党员依据工作职责、岗位特点，共作出承诺62731项，其中基本承诺48260项，创争承诺14471项。

并采取“六措践诺法”，确保承诺事项及时兑现。

到目前为止，已完成承诺事项17033项，为群众解决实际问题4018个，办好事办实事13015件。

2、在科学管理干部上建机制。

加强制度体系建设，在完善原有24项制度的基础上，又制定《乡镇党政领导班子重点管理办法》等制度8项，使干部选拔任用、监督管理、考核评价、教育培训四个方面的制度更趋完善。

探索实施干部管理评价“五项轨迹法”，运用计算机技术建立干部考核评价“五项轨迹法”和干部日常监督管理、教育培训数据库，为教育、管理、使用干部提供了客观科学依据。

加大对科级领导班子和领导干部的日常考察监督力度，在全县93个科级单位领导干部中深入开展了谈心谈话活动，召开干部监督联系会议5次，对45名领导干部进行了任中或离任经济责任审计。

建立67名科级正职后备干部库和364名科级副职后备干部库以及96名优秀干部库。

在中青年干部中开展了“党的事业我的责任”主题教育实践活动和“读书与实践”活动，选派43名优秀后备干部到31个相对后进村以及信访局等部门挂职锻炼。

3、在选拔任用干部上严把关。

本着对党委负责、对事业负责、对干部负责的精神，严格执行干部选拔任用标准、原则、程序，着力提高干部选拔任用满意度。

对干部选拔初始提名的适用范围、提名主体、提名程序、提名责任进行了明确。

在干部考察工作中适当扩大群众参与面，努力掌握实情。

3月份和8月份，在教育卫生系统干部调整中，采取了差额推荐和差额考察的办法产生推荐人选。

6月份，在科级领导班子微调过程中，全部采取了全员民主推荐的'方式产生拟提拔考察人选。

严格实行干部选用票决制度，对重要岗位干部的任免由常委

会提名、全委会票决。

认真贯彻落实干部选拔任用四项监督制度，先后召开机关干部集中学习研讨会议3次，制定了具体的落实意见。

4、在创新党建模式上求实效。

全面推行农村区域化党建“五种模式”，林区的“党群联动共建”模式覆盖22个村665名党员，产业集中地区的“同业跨区联建”模式覆盖165个村6800多名党员，企业和驻村之间的“村企互动共建”模式覆盖44个村59个驻村企业20xx多名党员，商贸服务集中地区的“集群企业合建”模式覆盖16个村750多名党员，经济落后地区的“帮扶带动创建”模式覆盖98个村3000多名党员，使基层党组织和党员推动经济发展、维护社会稳定的作用更加直接、更加明显、更加有效。

积极构建社区党建区域化格局，将符合条件的7个社区党总支改建为党委，新建商贸区、工业园区党组织各1个，建立“业缘”党支部5个、“趣缘”党支部9个，使街道社区党组织的核心作用更加突出、管理党员更加有力。

在非公经济组织和社会组织党建中，继续下力量抓组建、抓规范、抓提高。

同时，探索实行“党建带群团、群团促党建”工作模式，形成了党的建设与群团建设优势互补、相互促进的工作格局。

5、在提升服务能力上创举措。

认真开展创建服务型党委和落实乡镇党员干部服务责任制“双服务”工作，围绕群众需求，普遍推行了集中服务、主动服务、上门服务、承诺服务、点名服务、代办服务、应急服务等灵活多样的服务方式。

着力提高村级组织的规范化管理能力，推行村级决策议事“四议三公开两报告”、执行落实“契约化”管理、监督管理由司法所牵头的“三位一体”模式。

完成第二轮24个村级活动场所建设任务，总投资达253万元。

着力提升党员、干部服务发展能力，全县共举办各类培训班68期，培训党员、干部4100多人次，在保证党员教育频道健康运转的基础上，建成有线模式站点197个、卫星模式站点137个。

6、在扩大党内民主上促深入。

认真实施县党代表任期制和乡镇党员代表大会常任制，确保党代表活动规范化和经常化，全年共邀请80名市、县党代表参加了全县党建、经济工作等会议，向党代表通报重要情况25次，组织调研视察5次，召开座谈会3次，组织开展县党代表进社区活动6次。

全面推行乡镇党员代表大会常任制工作，采取“三组一办”的组织模式，统一制定制度22项，13个乡镇都召开了党员代表大会年会，举办党代表培训班30次，开展调研视察活动41次，召开座谈会38次。

7、在夯实党建基础上下功夫。

实现社区建设“三有”目标，到今年为止，共投入资金880万元，为8个社区建起200平米以上的标准化办公场所和服务性用房。

按照每400户居民一名社工人员的标准，配齐了社区工作人员。

推行在职党员进社区“一卡一簿一单一栏”“四个一”管理模式，壮大了社区服务力量。

扎实开展相对后进村整顿转化工作，建立“七位一体”的帮扶转化工作责任体系，确保两年内完成转化任务。

大力推行发展农民党员“523”规划，计划从20xx年起，利用五年时间，使全县农民产业带头人党员、35岁以下青年农民党员在农民党员总数中所占比例均达到和保持30%以上。

组织部年度工作总结篇九

待新干事名单确定后对本部门的新干事进行培训，让他们了解学生会的各项规章制度，深刻理解组织部的职能和具体工作。培养其组织协调能力，观察我部干事在各活动的表现，以便协助主席团搞好本学期的换届工作，增加院系交流，构建沟通桥梁。待我部本期的工作计划商定后，于九月中旬召开各系部组织部部长会议，认真传达本期我们的主要工作任务和所要开展的活动，并积极听取和采纳他们对本期计划所提的建议和意见。

由于各系部换届的原因，我们将重新制定组织部的人员通讯录，并积极加强个系部的交流，力争两周交流一次工作情况，以便更高效的开展工作。做好每一次的各系部开会的签到工作和会议记录。认真考核每一次的个系学生干部的出勤情况，做到公平、公正。

二、全院团组织生活

认真开展好各系的团组织生活，做好安排，督促和检查的工作。团组织生活是我们每月必搞的活动，但若干次重复相同的形式后，使得大家似乎已缺乏了___，缺少了创意。因此在团组织生活这个板块我们需要“改革”！只有经常保持和不断提高团员参加组织生活的积极性和自觉性，充分发挥团员在组织生活中的主观能动性，使团组织和团员的两个积极性统一起来，组织生活才能取得实效，发挥作用。要做到这一点，

就要使团的组织生活内容和形式真正适合大学生的特点，在内容上注重思想性和教育性，同时也应适当注意知识性和趣味性，形式上要丰富多彩，生动活泼。

因此要经常听取团员对组织生活的意见和要求，适应团员思想、工作情况的变化，及时调整和改进工作，不断丰富组织生活的内容和形式。可以进行团组织生活设计大赛，每个系都推出自己的特色团组织生活进行评比。鉴于团组织生活形式的多样性，主题的丰富性，因此本期的每月组织生活主题还未定，待听取了团委安排和各系建议后我们再定主题。对各系的每月的团组织生活总结，做好及时的整理归档和校园网上公布，以协助院团委及时了解各系组织部活动的开展情况。

三、积极筹备党团知识竞赛

党团知识竞赛作为本学期的重点工作，初步决定党团知识竞赛将于10月份举行。在作好对往年竞赛的总结分析后，我们将在最近及时做好具体的活动方案和筹备方面的各项准备工作。做到对各方面情况尽可能多的考虑。例如党团知识竞赛的严肃性，我们在选题上将结合全院学习的新的学生手册和我院的评建手册以及构建__校园环境的要求，力争出题和大学生们的生活密切相关提高大家的积极性，以达到比赛时的良好赛场气氛。